



מאויזים אלג'יר מקיים

קבוצת בזן



דוח קיימות
קבוצת בזן 2024

מניעים
מחדש

לוחמים בכחול

דוח זה מוקדש לזכר שלושת חברינו,
בני משפחת בזן, אשר בעת מילוי משימתם –
להבטיח רציפות אנרגטית למשק ולכלל אזרחי
ישראל – קיפחו את חייהם תחת מתקפת
טילים מאיראן, בעיצומה של מלחמה על הבית.



איגור פרדקין ז"ל (50)



אורי לוי ז"ל (58)



דניאל אברהם ז"ל (58)



יהיה זכרם ברוך

דבר היו"ר והמנכ"ל

Our Messages



שותפים יקרים לדרך,

הציבור הישראלי נכנס בימים אלה לתקופה של "אחרי המלחמה", לאחר שנתיים שהעמידו את החוסן הישראלי באתגרים משמעותיים. קבוצת בזן, כאחד מעמודי התווך המשמעותיים במשק, הובילה מאמץ במגוון גדול של נושאים הנוגעים בכל אחת ואחד מהאזרחים בישראל ותמשיך להיות עוגן, הן בשמירת על רציפות אספקת האנרגיה והן בחזית החברתית.

שנת 2025 היתה גם השנה שבה המלחמה חדרה ללב מתחם בזן עם פגיעה ישירה של שלושה טילים במהלך מבצע "עם כלביא". אנו רוצים לפתוח בהרכנת ראש והצדעה לשלושה עובדים יקרים, לוחמים בסרבליים כחולים, דניאל אברהם, אורי לוי ואיגור פרדקין, שנהרגו בעת מילוי תפקידם להבטחת הרציפות האנרגטית של מדינת ישראל. מורשתם וזכרם הם נר לרגלינו בהמשך העשייה.

עקרון 'המלכה האדומה' (המתבסס על הציטוט מעלה), המתאר את הצורך של גופים להשתנות ולהסתגל במהרה לשינויים על מנת לשרוד ולהתקדם, משקף באופן המדויק את המאמצים של קבוצת בזן השנה. הפגיעה הקשה ששיתקה את כל פעילות הקבוצה חייבה אותנו לפעול מהר ככל הניתן, זאת על מנת לשקם, להתחדש, להמשיך להשקיע באיכות הסביבה ולהמשיך לתמוך בקהילה, כחלק מן המדיניות החברתית שלנו, ובכלל זאת בתושבי העוטף ובקהילת קיבוץ נחל עוז, בתושבי אזור הצפון אשר פונו מבתיים ושבים בימים אלה, וכן בנפגעי המלחמה, בוגף ובנפש. מאז ה-7 באוקטובר 2023 ועד סוף

שנת 2024, קבוצת בזן תרמה למעלה מ-30 מיליון ₪ לטובת החברה הישראלית, מתוך ערבות הדדית ומחויבות כחול-לבן. בתקופה המתגרת הזו מתחננו את כל השרירים של הארגון על מנת לשמור על המשכיות ורציפות האספקה למשק האנרגיה ומערכת הביטחון, דאגנו לחוסן של עובדנו, המשכנו לתת תמיכה אקטיבית מאוד בכל לקוחות הקבוצה, והמשכנו לתרום לחוסנה של החברה בישראל.

גם תחת אש, לא עצרנו את המבט אל העתיד. אנו ממשיכים ליישם את האסטרטגיה שלנו לטרנספורמציה ארוכת טווח בתחום האנרגיה. גיבשנו תכנית ארוכת טווח להפחתת פליטות פחמן וקבענו יעד שאפתני להפחתה של 19% פליטות פחמן בפעילות בישראל עד שנת 2030.

גופים בינלאומיים, דוגמת ארגון התעופה הבינלאומי (IATA) והאיחוד האירופי הציבו יעדים שאפתניים במטרה לשלב SAF בתדלוק מטוסים. אנחנו גאים בכך שקבוצת בזן עומדת בראש חזית המאמץ בישראל. בזן מובילה מאג"ד הפועל בחסות רשות החדשנות, יחד עם התעשייה האווירית, הטכניון, וחברות הזנק מהתחום במטרה לפתח טכנולוגיות לייצור דלק סילוני ממקור מתחדש. בנוסף, קבוצת בזן היא חלק מקונסורציום רחב יותר, יחד עם חברת בואינג העולמית, אל-על והטכניון, לפיתוח וייצור SAF.

כל זאת בזמן שאנחנו ממשיכים לקדם את תחום המימן בישראל וסוללים את הדרך לתשתיות עתידיות, ובתקופת הדוח

"בארצנו", אמרה אליס, עוד מתנשפת מעט, "היית מגיעה, בדרך כלל, למקום אחר לו רצת מהר מאוד והרבה זמן כמו שרצנו".

"איזו ארץ איטית!", אמרה המלכה, "כאן, לעומת זאת, עלייך לרוץ הכי מהר שאת יכולה כדי להישאר באותו המקום. אם את רוצה להגיע למקום אחר, את צריכה לרוץ לכחות כי שניים יותר מהר"

(לואיס קרול, "מבעד למראה". תרגום: רנה ליטוין)

תמשיך להיות עוגן של יציבות אנרגטית וכלכלית, תוך כדי שהיא מניעה מחדש את התעשייה לעבר עתיד נקי ומקיים יותר.

אנו מודים לעובדות ועובדי בזן המסורים - אתם הכוח המניע שלנו. ביוני 2025 קיבלנו מכה כואבת מאוד, אבל מייד אחריה פתחנו בכריזמה "מניעים מחדש" - ממשיכים בכל הכוח. זו הזדמנות להגיד תודה לכל מי שלקח חלק בכריזמה השאפתנית הזו, תודה למי שהפך את הבלתי אפשרי לאפשרי.

מדינת ישראל כולה עוברת משלב של מלחמה ל"אחרי המלחמה". הניסיון ההיסטורי מלמד שתקופות כאלה מלוות בלא מעט אתגרים, כלכליים, חברתיים ואחרים. אנחנו בטוחים בעוצמתה של החברה בישראל, שתדע ללכד את השורות, ולהצליח לבנות בתקופה כזו עתיד טוב יותר ומציאות אחרת.

בברכה,

אסף אלמגור
מנכ"ל הקבוצה

משה קפלינסקי
יו"ר הדירקטוריון

הקמנו בתוך מתחם בזן מעבדת מימן מוסמכת, שתדע לתת מענה לטובת אחסון ושינוע של מימן נקי לתחבורה.

הפתרונות הסביבתיים שהקבוצה יודעת לספק נוגעים כמובן גם להווה, ולא רק עתיד אסטרטגי. בכרמל אולפיינים הצליחו לייצר פולימר משמן בישול משומש, שמקורו בפסולת מתעשיית המזון, ובמקום לטמון אותו באדמה הצלחנו להפיק ממנו ביו פולימר באיכות גבוהה.

בשנה כה מורכבת לא הזנחנו לרגע את התמיכה חסרת הפשרות בחזית החברתית. אנחנו ממשיכים גם בימים אלה בשורה ארוכה של יוזמות חברתיות, בראשן תמיכה בכל דרך בקהילת קיבוץ נחל עוז, אותו אימצנו מייד לאחר ה-7.10. כפי שהבטחנו למנהלי הקיבוץ כבר אז, אנחנו נתמוך, נסייע ונכווין בכל דרך אפשרית, עד אשר הקהילה תעמוד על רגליים יציבות ומבוססות.

אנו מסכמים שנה מורכבת בתחושת גאווה על העמידה ביעדים ועל הרוח הישראלית שמפעמת במסדרונות החברה. בזן



מחויבים לעקרונות הקיימות

בזכות האנשים.

בשנה של מלחמה מתמשכת, בנסיבות חסרות תקדים, האנשים הם שוברי השוויון שלנו: עובדות ועובדי קבוצת בזן, השותפים העסקיים, הקהילות שסביבנו. העשייה המרובה וההישגים גם בתקופה מאתגרת זו – שייכים לאלה העושים לילות כימים במסירות נפש; להם התודה.

- מיזוג פעילותה של כרמל אקו המתמקדת במיחזור פסולת תעשייתית, במסגרת מדיניות הקבוצה לקידום **כלכלה מעגלית** ולהענקת סבב חיים נוסף לחומרים משומשים.
- הקפדה על **שימור ההישגים בתחום פליטות המזהמים** ביחס לבתי זיקוק מקבילים באירופה.

שנת 2024 זימנה התמודדויות רבות וחסרות תקדים על רקע מלחמה מתמשכת ופעילות במתכונת של שגרת-חירום. לצד אתגרי השגרה וההיבטים התפעוליים השוטפים, נדרשנו לתת מענה גם לצרכי המשק הנולדים בשעת חירום. בין השאר, פעלנו לאספקת סולר, בניין לתחבורה ודלק סילוני.

גם על רקע המציאות המאתגרת, זו היתה שנה של קפיצת מדרגה כוללת ועשייה בלתי מתפשרת בכל התחומים, של הידוק ממשקים חוצי-ארגון ושל העמקת האימפקט החיובי של הקבוצה, פנימה והחוצה. היכולת לנוע קדימה בכל מצב תוך היצמדות לערכים שלנו – התאפשרה בזכות עובדי הקבוצה, השותפים העסקיים והקהילות הסובבות אותנו.

בדוח זה תוכלו ללמוד על העשייה העניפה ועל ההישגים הבולטים לשנת הדיווח 2024. השנה כללנו בדוח גם קטעי וידאו שיאפשרו לכם לראות אותנו קצת יותר מקרוב.

בין ההישגים ועיקרי העשייה לשנת דיווח 2024:

בתחום הסביבה והאקלים –

- **השלמת תכנית ארוכת טווח להפחתת פליטות פחמן**, המגדירה יעדי הפחתה עבור מתקני הקבוצה: הפחתה של 55% עד שנת 2030 למתקני הקבוצה באירופה, ושאפה להפחתה נוספת עד שנת 2050; וכן הפחתה של 19% עד שנת 2030 עבור מתקני הקבוצה בישראל, ובחינה נוספת לקראת שנת 2030, זאת בהתאם להתפתחות הרגולציה והתנאים בשטח. ברקע הדברים ייאמר, כי השוני ביעדים שהוגדרו נובע משונות רגולטורית בין ישראל לאירופה בתחום זה – תוכלו לקרוא על כך בפרק סביבה ואקלים.
- עשייה מתמדת להפחתת השימוש במים שפירים ולהגדלת כושר אגירת השפכים.

ממשל תאגידי ואתיקה –

- **ריענון הקוד האתי של הקבוצה**, תוך התאמתו למציאות הגלובאלית ולרוח התקופה – זאת בשיתוף בין הנהלת הקבוצה ובין ועדת היגוי ESG, ועדי העובדים ונציגי היחידות השונות.
- **העמקת ESG Governance** – קידום עשייה רוחבית בהובלת ועדת היגוי ESG וצוותי העבודה הנושאים: אישור מדיניות לניהול פסולת לא מסוכנת; הטמעת דיגיטציה לטובת הנגשת נתונים והגברת השקיפות; שילוב ערכי הקיימות בעולמות הרכש, והעמקת שיתופי הפעולה בתחום זה עם ספקי הקבוצה ושרשרת הערך; הקניית ידע בקרב עובדי הקבוצה ומנהליה, ועוד.
- **דיווחים ושקיפות** – עמידה בסטנדרטי הדיווח הגלובליים תוך הקפדה על הפרקטיקות המיטביות (Best Practice) הנוהגות בעולם, בכלל זה GRI, SASB וכן יישום TCFD לתחום האקלים.

2024 התאפיינה גם **ביצירה ובהעמקה של שותפויות ומעורבות באקוסיסטם** – בשיתוף פעולה עם התעשייה, האקדמיה והמגזר השלישי. בכלל זה, פעילות והובלת צוותי חשיבה בתחום ה-ESG באקדמיה ובארגוני התעשייה והמסחר המובילים.

עשיית הקבוצה זכתה להכרה עם עליה לרמת **פלטניה בדירוג "מעלה" לשנת 2024** לראשונה מאז כניסתה לדירוג – הישג שנשמר גם בשנת 2025. שיפור משמעותי נרשם גם בדירוגים הגלובליים, פרי פעילות מתמדת בכל רמות העשייה.

בתחום חברתי –

לצד כל אלה, אנו ממשיכים לחתור להשגת היעדים שהצבנו לעצמנו ומציבים יעדים חדשים לשנים הבאות – עליהם תוכלו למצוא פירוט בהמשך דוח זה.

לאורך שנת 2024 תרמה הקבוצה כ-18 מיליון ש"ח, זאת בכפוף ליעדים מוגדרים ובקו אחד עם יעדי האו"ם לפיתוח בר קיימא. על רקע המלחמה המתמשכת, הוגדרו תחומי התמיכה העיקריים: חוסן נפשי ופוסט טראומה; שיקום פצועי מלחמה; ותמיכה בקהילת קיבוץ נחל עוז, אשר אומצה כבר באוקטובר 2023 לתוך משפחת בזן.

נוסף על התרומה הכספית, פעלנו לחיבור עובדי הקבוצה לשטח, עם התנעת **מודל התנדבויות** ועידוד מעורבות בקהילה, וכן אימוץ עמותות על ידי כל אחת מיחידות הקבוצה לפעילות התנדבותית לאורך השנה. הפעילות בקהילה נעשית על חשבון שעות העבודה בהתאם למדיניות הקבוצה.

קידמנו **תמיכה אסטרטגית בעמותות השותפות**. חשיבותן המכרעת של העמותות בשימור המרקם החברתי הכולל עלתה בבירור בעקבות אירועי ה-7 באוקטובר והמציאות שהתהוותה לאחריהם. הנוכחות בשטח, הידע הרב והיכולת להציע תמיכה מיידית ורחבת היקף מייצרות "כיפת ברזל" חברתית שאין שנייה לה. מתוך הבנה זו, בחרנו בגישה פורצת דרך בתחום החברתי ויזמנו שיתוף פעולה עם ארגון "מידות" לניהול אפקטיבי, לטובת הענקת כלים ניהוליים בידי העמותות אשר יסייעו בידיהן בראייה ארוכת טווח.

אנו גאים גם בהשקת **פרייקט דגל רב שנתי בתחום החינוך**, במטרה לסייע לתלמידי הצפון להשלים כערים לימודיים ולשוב לשגרה עם חזרתם לבתיהם לאחר תקופת היעדרות ממושכת. מרכזי לימוד שהוקמו באזור הצפון החלו לפעול כבר במהלך חופשת הקיץ ויפעלו לאורך שנת הלימודים 2025-2026.

בצד כל אלה, זו זכות עבורנו להמשיך ולבנות קשר עמוק עם **קהילת קיבוץ נחל עוז** היקרה, אשר הפכה לחלק אינטגרלי ממשפחת בזן מאז אוקטובר 2023. נמשיך לפעול במגוון מישורים לתמיכה, לבנייה מחדש ולהענקת אופק לקראת שובם המיוחל של בני הקהילה הביתה.

באוקטובר 2025, לאחר שנתיים בשבי, זכינו לראות את עמרי מירן, בן קיבוץ נחל עוז, שב הביתה לצד כמעט כל החטופות והחטופים, החיים והחללים.

אנו מייחלים לשובו של החלל חטוף האחרון שעדיין לא שב הביתה גם בעת הזו, ולשמירה על השקט באזור לשנים קדימה.

אנו מישירים מבט לעבר 2026 ולשנים הבאות מתוך מחויבות מלאה לשמירה על הערכים האמורים, להמשך שיפור ודיוק ולנקיטת עמדה פעילה בקידום ערכי ה-ESG בתעשייה ובחברה הישראלית.

את התודה על העשייה, ההישגים והעמידה האיתנה במשימות הקבוצה – בחירום כבשגרה, תחת אש ובנסיבות חסרות תקדים – אנו חבים לעובדים המסורים של קבוצת בזן. נבקש להודות גם לכלל השותפים לדרך, המגדירים עמנו מדי יום מחדש את החוסן שלנו כמשק וכחברה.

כולנו מייחלים לימים טובים יותר.

חגית גניש גיל
ראש מערך ESG

תוכן עניינים

דבר היו"ר והמנכ"ל 4
מחויבים לעקרונות הקיימות 6

70

40

10

PEOPLE מחויבים לחברה ולקהילה

- 73.....אימפקט כלכלי וחברתי
- 74.....שיתופי פעולה באקוסיסטם
- השקעות חברתיות ומעורבות בקהילה..... 78
- פיתוח המשאב האנושי..... 87
- גיוון והכללה בקבוצת בזן..... 89
- בטיחות וגהות..... 90
- בריאות העובדים ורווחתם..... 97

PLANET מחויבים לסביבה

- ממשיכים להוביל את מהפכת המימן בישראל..... 43
- הפחתת פליטות גזי חממה..... 44
- הפחתת פליטות מזהמי אוויר..... 52
- כלכלה מעגלית..... 56
- ניהול הפסולת בקבוצה..... 62
- טיפול במים ובשפכים..... 65

ABOUT קבוצת בזן

- קבוצת בזן – נעים להכיר..... 12
- תשעה עשורים של הובלה..... 12
- תחומי הפעילות שלנו..... 16
- קבוצת בזן על רקע מלחמת מתמשכת..... 24
- האסטרטגיה שלנו..... 26
- הנושאים המהותיים הנסקרים בדוח..... 33
- SDGs..... 34
- האימפקט שלנו – ESG – נתונים נבחרים..... 36
- יעדים כמותיים..... 38

112

98

DATA נתונים ואינדקסים

- 114.....אודות הדוח
- 116.....ביקורת חיצונית
- 118.....נתוני הקבוצה
- 127.....GRI
- 131.....SASB

PURPOSE & POLICY מחויבים לממשל תאגידי תקין

- 101.....שקיפות מול מחזיקי העניין
- 106.....מחויבים לממשל תאגידי נאות
- שרשרת אספקה אחראית – הטמעת ערכי הקיימות ברכש..... 109
- ניהול סיכונים..... 110



מחויבים לעתיד הקיים

קבוצת בזן About

מניעים
מחדש

קבוצת בזן - נעים להכיר

קבוצת בזן (בתי זקוק לנפט בע"מ), מקבוצות האנרגיה הגדולות והמורכבות בישראל, מחזיקה ומפעילה את תשלובת הזיקוק והפטרוכימיה המובילה בארץ. זו משמשת למגוון צרכים חיוניים בתעשייה, בתחבורה, בחקלאות, בתשתיות ובצריכה הביתית.

לצד מגוון רחב של מוצרי דלקים, קבוצת בזן מובילה בייצור מוצרי המשך, כגון פולימרים לתעשיית הפלסטיק וכן מוצרים ארומטיים, המהווים מוצרי ביניים לביגוד, אריזות, תרופות, צבעים ועוד.

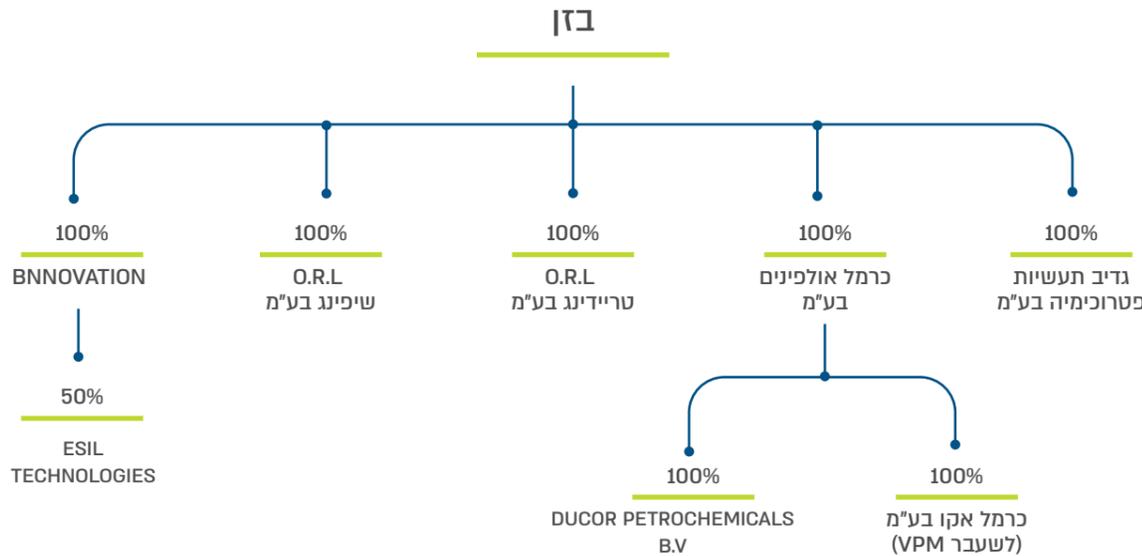
קבוצת בזן נסחרת בבורסה לניירות ערך בתל אביב ומעסיקה באופן ישיר, נכון לסוף שנת 2024, כ-1,500 עובדות ועובדים. בישראל שוכנים מפעליה במפרץ חיפה ובאתר חברת הבת

כרמל אקו בגליל המערבי, הפועלת בתחום המחזור המכני. זרוע נוספת של הקבוצה היא Ducor Petrochemicals B.V (להלן: דוקור) המחזיקה מפעל לייצור פולימרים ברטרדם שבהולנד.

הקבוצה פעילה בשוק המקומי והגלובלי, ומגוון מוצריה תורמים למשק הישראלי ומקדמים נוכחות של מוצרים כחול-לבן ברחבי העולם.

תשעה עשורים של הובלה

מבנה האחזקות בקבוצה (נכון לדצמבר 2025)



שלים הגדול מסך חלקיו

קבוצת בזן חרטה על דגלה להוות גשר לעתיד במוצריה ובתחומי פעילותה, ובפרט בכל הנוגע למקורות אנרגיה ולפתרון לפסולת הפלסטיק. מטרה נוספת נוגעת לחוסן הישראלי בשגרה ובחירום – תוך יכולת למעבר מיידי בין השגרה לחירום, ולספק בכל רגע נתון את הצרכים האנרגטיים של המדינה (לרבות אספקת סולר נטול מתכות המתאים לשימוש חברת החשמל, כאשר קבוצת בזן היא היחידה המייצרת אותו).

הקבוצה עוסקת בשלושה תחומים מרכזיים:



המספרים שלנו*

2
אזורים גאוגרפיים - ישראל והולנד

10 מיליון
טונות בשנה - כושר זיקוק הנפט

8.1 מיליארד ₪
התרומה הכוללת לתוצר הלאומי הגולמי בשנת 2023** (0.43% מהתמ"ג בישראל)

1,500
עובדים נכון לסוף 2024 באתרים בישראל ובהולנד

11.1
ציון במדד Nelson complexity index לפעילות בית הזיקוק ומתקני הארומטיים

15,800
מועסקים – התרומה הישירה והעקיפה לתעסוקה בישראל**

יותר מ-20%
מן החשמל הנצרך בקבוצת בזן מגיע מייצור עצמי

ייצוא
לעשרות יעדים ברחבי העולם

* הנתונים מתייחסים לשנת 2024.
** על פי דוח של פירמת הייעוץ הגלובלית BDO לשנת 2023

סינרגיה כבסיס ליעילות תפעולית ואנרגטית

בשליטתו ("קנטיום"). קנטיום הוקם בשנת 2016 ופעילותו המרכזית הינה הפקה ותפעול של נכסי נפט וגז במים רדודים סמוך לחופי מדינת לואיזיאנה (בשדות Main Pass-1 Bay Marchand), אשר כוללים תגליות נפט שנרכשו מחברת Chevron Corporation בשנת 2017.

לקנטיום ניסיון משמעותי לכל אורך שרשרת הערך של הפקת הנפט. בבעלות קנטיום, המעסיק, בין היתר, צוות גאולוגים רחב ובעל ניסיון, תשתית נרחבת הכוללת מאות בארות פעילות, תשתיות מקשרות (צנרות), פלטפורמות הפקה ועיבוד וחוות מיכלים.

הרכישה מבטאת הרחבה משמעותית בתחומי הפעילות של קבוצת בזן – מהתמקדות בזיקוק בלבד (Downstream) לעיסוק בהפקה (Upstream) – ובמרחב פעילותה הגלובלי. המהלך מהווה אבן דרך משמעותית במימוש התוכנית האסטרטגית, גם כדרך להפחתת תלות בספקים ולחיצוק הרווחיות.

העובדה שרוב מפעלי הקבוצה מרוכזים בשטח גיאוגרפי אחד מאפשרת ניצול מרבי של חומרי הגלם, תוך צמצום בתוצרי הלוואי. במבנה כזה, תוצרי הלוואי של האחד משמשים כחומר גלם לאחר, וכך גם במה שנוגע לאנרגיה ולחומרי הביניים המועברים ממפעל למפעל. מכאן שמדובר בניצול מרבי של חומר ובמניעת בזבזו, כמו גם בהפחתת פליטות לאוויר והטמנה בקרקע.

כדי למקסם את הערך המוסף של הקבוצה, חברותיה פועלות באופן משולב. כך למשל, תכנון הייצור הכולל נעשה באמצעות יחידת האופטימיזציה; רכש התשומות (גז טבעי, חשמל וכדומה) נעשה במשותף; והמטה מעניק שירותים לכל חברות הקבוצה ומתכלל את הצרכים ביעילות מרבית. המטה המשולב אף מגלם יעילות כלכלית מוגברת.

להשגת סינרגיה מרבית בשרשרת הערך – מברא הנפט ועד לתוצרים הסופיים, החל מחודש אוגוסט 2025, מחזיקה בזן (דרך מבנה החזקות ייעודי) בכ-52% מהזכויות ההוניות בתאגיד הפרטי האמריקאי Cantium Management LLC והתאגידים

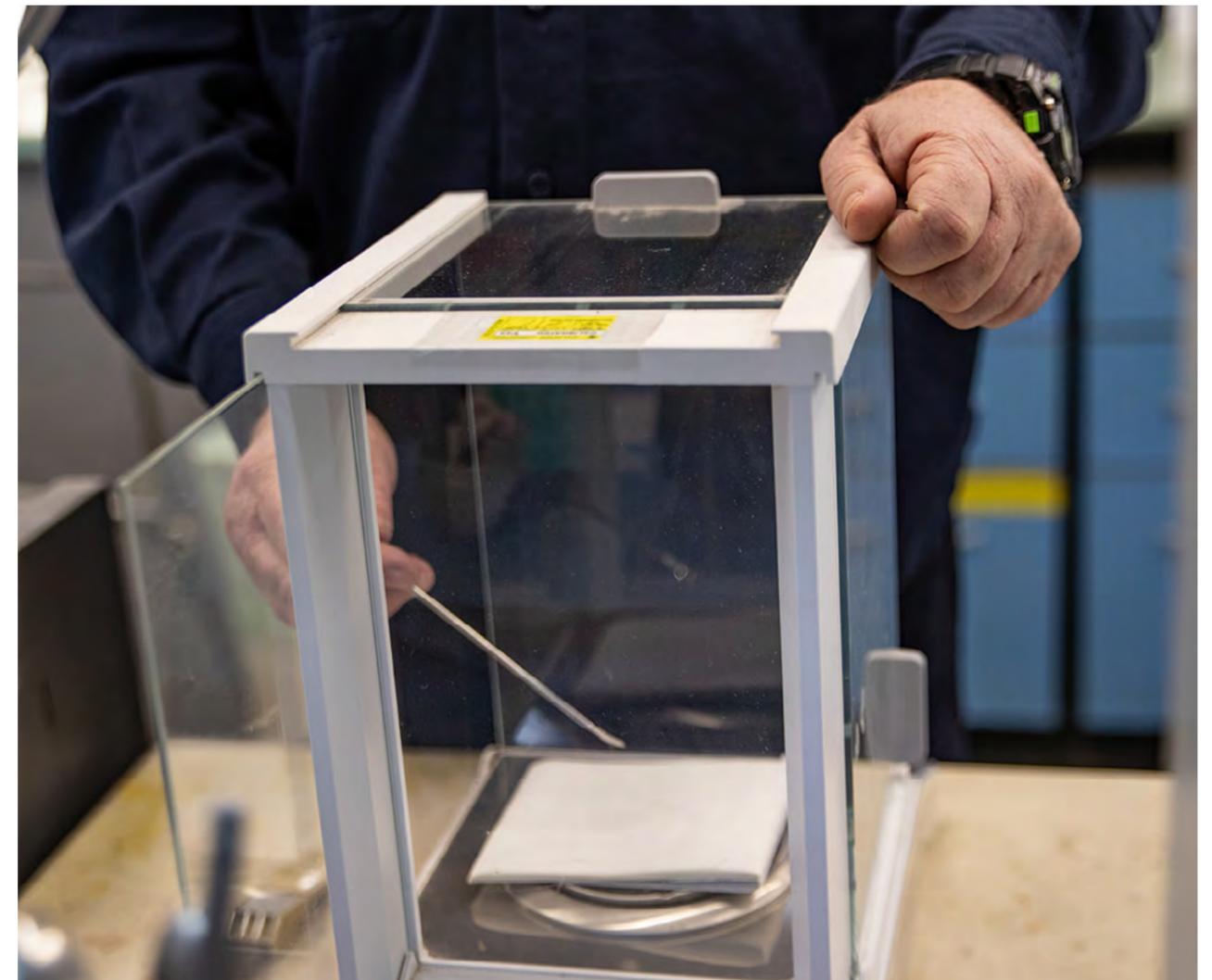


רגע מדעי

חומרים ארומטיים בנויים מתרכובות כימיות המכילות טבעות בנזן או פחמן. מבנה האלקטרונים הייחודי שלהן מבטיח יציבות כימית ועמידות בתנאים קיצוניים. גדיב, שנוסדה ב-1974 ומאז 1994 נמצאת בבעלות מלאה של קבוצת בזן, היא החברה היחידה בישראל העוסקת בתחום זה.

מוצרים ארומטיים

גדיב מקבוצת בזן עוסקת בייצור ובשיווק מוצרים ארומטיים, המשמשים כמוצרי ביניים או המרכיבים חומרי גלם למגוון מוצרים – ביגוד, אריזות, מחשבים, תרופות, מוצרי קוסמטיקה ועוד. בעיקר מדובר בייצור בנזן, טולואן, קסילן, פאראקסילן, אורתוקסילן, פטאליק אנהידריד וכן סולבנטים (ממסים).



התוצרים שלנו משמשים בכל תחומי החיים

בתעשייה



- אנרגיה וחומרי גלם לתעשייה**
תוצר: מזוט ועוד
ייצור: בתי זיקוק 
- צבעים**
תוצר: פאראקסילן
ייצור: גדיב 
- מוצרי איטום**
תוצר: ביטומן
ייצור: בתי זיקוק 
- חלקים ברכב**
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול, דוקור 
- צנרת**
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול, דוקור 
- מוצרי בידוד**
תוצר: ביטומן
ייצור: בתי זיקוק 
- תוספים למערכות קירור**
תוצר: ארומטיים
ייצור: גדיב 

בתחבורה



- תחבורה יבשתית**
תוצר: בנזין וסולר
ייצור: בתי זיקוק 
- דלק למטוסים**
תוצר: קרוסין
ייצור: בתי זיקוק 
- אספלט לכבישים**
תוצר: ביטומן
ייצור: בתי זיקוק 
- דלק (מזוט דל גופרית) לאוניות**
תוצר: מזוט
ייצור: בתי זיקוק 

תוצרי הקבוצה משמשים בכל תחומי החיים

במוצרי צריכה

- ציוד מגן רפואי**
תוצר: פולימרים
ייצור: דוקור 
- קוסמטיקה**
תוצר: ארומטיים
ייצור: גדיב 
- אריזות קוסמטיקה**
תוצר: פולימרים
ייצור: דוקור 
- חיתולים**
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול 
- צעצועים**
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול, דוקור 
- בקבוקים**
תוצר: פולימרים
ייצור: דוקור 
- ארגזי כלים**
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול, דוקור 
- אריזות**
תוצר: דלקים
ייצור: בתי זיקוק 
- מוצרי חשמל**
תוצר: פולימרים
ייצור: דוקור 
- ביגוד**
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול 

בחקלאות

- קוטלי מזיקים**
תוצר: סולגד
ייצור: גדיב 
- יריעות לחקלאות**
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול 
- חומרי הדברה**
תוצר: אורתוקסילן
ייצור: גדיב 

בצריכה הביתית

- גז ביטוח**
תוצר: גז פחמימני מעובה (גפ"מ)
ייצור: בתי זיקוק 
- ריהוט בית וגן**
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול, דוקור 
- תרופות**
תוצר: טולואן
ייצור: גדיב 
- כלי בית**
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול, דוקור 
- טקסטיל**
תוצר: פולימרים
ייצור: דוקור 

מרגשת במיוחד הייתה התגייסות העובדות והעובדים – הן לפעילות מוגברת ולתגבור המשמרות בחצרות המפעל, לטובת שמירה על הרציפות האנרגטית של מדינת ישראל, והן להתנדבות ברחבי הארץ. עובדי הקבוצה לקחו חלק ביוזמות ובפעילויות לסיוע למפונים ולשטח, בגיוס משאבים ואיסוף ציוד, וכן בעבודות חקלאיות להצלת גידולים חקלאיים ומזון רב שעלולים היו לרדת לטמיון. כדי לאפשר את הפעילות המבורכת, נבנה מודל חדש להתנדבות עובדים והוחלט לאפשר להם להתנדב יומיים בשנה על חשבון החברה (על כך בהרחבה בהמשך הדוח).



אז מה עשינו ב"חברות ברזל"? לצפייה בסרטון המסכם את פעילות הקבוצה בהבטחת הביטחון האנרגטי של ישראל, בתמיכה במאמץ המלחמתי ובתרומה לחברה ולקהילה – סרקו את הברקוד או לחצו כאן

ומול חזיתות מרוחקות; ותוך יצירת מעטפת תומכת לעובדי הקבוצה אשר נפגעו, במישורין ובעקיפין, מאירועי המלחמה הממושכת.

כבר באוקטובר 2023, קבוצת בזן הייתה בין החברות הראשונות להתייצב בחזית החברתית – בתמיכה בגרמי חוסן נפשי ופוסט טראומה; במציאת פתרונות אירוח לתושבי העוטף שטרם הוסדר פתרון בעניינם; בתמיכה במפונים ברחבי הארץ; בעבודה בשטח ובמתן מענה לצרכים מידיים העולים בזמן אמת. כשבוע לאחר פרוץ המלחמה החליט דירקטוריון הקבוצה על הגדלת היקף התמיכות והתרומה לקהילה פי 3 לכדי 30 מיליון ₪. מגמה זו של פעילות לתמיכה בעורף ולסיוע, בתרומות ובהתנדבות עובדים, נמשכה לאורך כל שנת 2024 ולתוך שנת 2025.

במסגרת הפעילות החברתית, אימצה בזן את קיבוץ נחל עוז שנפגע קשות במתקפת הטרור הרצחנית. הפעילות התמקדה הן בצרכים המידיים והלוגיסטיים של הקהילה שפונתה לצפון, והן בראייה ארוכת טווח שבמרכזה: מעבר מדפוס הישרדותי לתכנון אסטרטגי, העמדת הקהילה על רגליה, חזרתה אל ביתה המשוקם (ועוד קודם לכן, מעבר של מחציתה לנתיבות) ובניית עתיד טוב יותר עבורה. בחיבור לקהילת נחל עוז אנו רואים חובה מוסרית וזכות גדולה.

אנו ממשיכים ללוות את הקהילה גם בימים אלו, ורואים בחיבור לאנשיה חובה מוסרית וזכות גדולה.

קבוצת בזן על רקע מלחמה מתמשכת

שנת 2024 כולה עמדה בסימן המלחמה. המערכה הרב-זירתית והארוכה בתולדות ישראל, שפרצה בעקבות מתקפת ה-7 באוקטובר '23, העמידה במבחן חסר תקדים את החוסן הלאומי של המדינה – ובכלל זה את חוסנה האנרגטי. לאורך כל התקופה, פעלה קבוצת בזן לשמירה על הרציפות האנרגטית של מדינת ישראל.

והחברות הבנות. בין היתר, נפגעה באופן משמעותי תחנת הכוח האחראית על חלק מייצור הקיטור והחשמל המשמשים את מתקני הקבוצה. בפרק זמן חסר תקדים של כעשרה ימים, בזן החזירה לפעולה שניים ממתקני הזיקוק שלה לפעולה, כמו גם מתקנים נוספים, תוך שהיא ממשיכה לספק את צרכי המשק.

לאורך כל התקופה, חיוניותה של קבוצת בזן למשק בשעת חירום באה שוב לידי ביטוי, וביתר שאת.

פעילות הקבוצה סביב מלחמת "חברות ברזל" נעה בשני מעגלים עיקריים: אספקת צרכי מערכת הבטחון, לצד הבטחת רציפות אנרגטית **למאמץ המלחמתי** ולמערכת הצבאית, לצד **הבטחת רציפות אנרגטית** למשק החשמל ולכלל המשק בישראל; וכן **התגייסות בחזית החברתית** – אשר כללה הגדלה ניכרת בתקציב התרומות ונוכחות מוגברת בשטח. כל זאת, תוך עמידה איתנה למול האתגרים שנפתחו במהלך השנה בחזית הצפונית

קבוצת בזן, שאספקת צורכי האנרגיה של המשק, בשגרה ובחירום, היא משימתה הלאומית – נרתמה למאמץ החריג מיד עם פרוץ המלחמה ולכל אורכה, תוך התאמות רבות בפעילותה על כל גווניה. מטבע הדברים, מיקומה באזור הצפון והיותה מפעל תשתית קריטית העמיק את האתגר.

מייד עם תחילת הלחימה ולאורך כל שנת 2024 נרתמה קבוצת בזן לאספקת צרכי המשק ולשמירה על הרציפות האנרגטית של מדינת ישראל – דס"ל למטוסי הצבא, סולר לחברת חשמל לייצור החשמל במקום הגז הטבעי שהפקתו הופסקה לפרקים וכל שאר הדלקים החיוניים שנדרשים למשק ולמאמץ המלחמתי. במהלך העבודה על דוח זה פרצה לחימה עצימה נוספת ונפרדת, חסרת תקדים, מול איראן ("עם כלביא"). מבצע זה ארך 12 ימים והסב אבדות והרס רב לעורף הישראלי. בית הזיקוק ספג פגיעות, אשר גבו את חייהם של שלושה מעובדי הקבוצה, והביאו להדממת כלל מתקני בית הזיקוק



האסטרטגיה שלנו

האסטרטגיה שלנו



חדשנות
תומכת
אסטרטגיה



דיגיטציה
תומכת
אסטרטגיה



אסטרטגיית הקבוצה המעודכנת מתמקדת בשורה של נושאים: חיזוק ושיפור מערכי הייצור הקיימים בפעילות הזיקוק והפולימרים, תוך מיקוד בשיפור היעילות וביישום טכנולוגיות וכלים מתקדמים; חיזוק קשרים עם לקוחות והגברת הגמישות לביקושים בשוק; בחינה ופיתוח של פעילויות חדשות ומשמעותיות; והמשך ביסוס היכולות בתחומים עתידיים, ובהם דלקים ירוקים, פולימרים ירוקים ומימן, תוך שימור ההובלה בישראל.

כל זאת, תוך הקפדה על בטיחות ומחויבות לעקרונות קיימות ו-ESG; ולצד שמירה על רמת חוב פיננסי במבנה ובהרכב התואמים את הנחיית הדירקטוריון – תוך התחשבות ביכולת הפירעון של החברה ובמח"מ של חוב החברה, ותוך הבטחת נזילות ואיתנות פיננסית לקבוצה.

בעתות חירום – כפי שניכר מדי יום ביומו בשנה החולפת – קבוצת בזן ממלאת תפקיד מרכזי בשמירה על הרציפות הארגונית וביכולת התגובה של מדינת ישראל, תוך שהיא מפגינה את ערכה האסטרטגי כחברה חיונית לביטחון הלאומי. היכולות הדינמיות של החברה בזיקוק ובהמרת דלקים, בהתאם לצרכים המשתנים של המשק, מאפשרות תגובה מהירה, גמישה ואמינה – גם בתנאים של לחימה או שיבושי אספקה עולמיים.

בשונה ממצב של תלות בתזקיקים מיובאים, שלעיתים אין בהם גמישות או זמינות, הקבוצה מאפשרת לישראל עצמאות תפעולית וביטחון אנרגטי, ומספקת מענה מידי ומשמעותי בזמן אמת – בשעה שהמדינה והמשק זקוקים לכך במידה הגבוהה ביותר.

[להרחבה בנושאים אלה, ניתן לעיין בדוח התקופתי של החברה לשנת 2024](#)

דיגיטציה תומכת אסטרטגיה

גם תעשייה מסורתית כמו ייצור אנרגיה מתאפיינת במורכבות רבה ודורשת הטמעת דיגיטציה וטכנולוגיות חדשניות בתדירות גבוהה. כמעטפת תומכת למימוש האסטרטגיה הארגונית, קבוצת בזן מיישמת תוכנית אב למחשוב, ובמוקדה מעבר מסיבי לשירותי ענן בגישת Cloud First.

דיגיטציה בשירות ממשל תאגידי נאות (Governance)

דאטה ואמינות נתונים

יישום פתרונות BI מתקדמים, תוך תמיכה בקבלת החלטות מבוססת נתונים והפקת תחזיות תחזוקתיות ועסקיות. הדבר מביא לחסכון במשאבים ומאפשר ניתוח נתונים משופר. חיסכון זה בא לידי ביטוי, בין השאר, בשעות עבודה, בשליפה מהירה של נתונים ברמת דיוק ואמינות גבוהה יותר.

סייבר

קבוצת בזן מחויבת לתקני מערך הסייבר הלאומי ועומדת בהסמכות ובתקנים הבינלאומיים המחמירים ביותר, לרבות ISO 27001. בשנת הדיווח הועמק הטיפול בתחום, תוך תגבור וחיזוק מערכות הניטור וההגנה בסיוע כלי זיהוי ותגובה אוטומטיים. בין היתר, עודכנו מערכות הליבה, הופרדו רשתות תקשורת, שודרגו שרתים ונבנתה תשתית עננית, המאפשרת לעובדים להשתמש ביישומים בצורה מאובטחת.

איכות הסביבה

יחידת המחשוב והדיגיטל תורמת להפחתת ההשפעה הסביבתית דרך מעבר למערכות מבוססות ענן, צמצום השימוש בנייר והגברת השימוש בכלים דיגיטליים לניטור תהליכים תעשייתיים. בין היתר, הוטמעו פתרונות אנליטיים מתקדמים לצמצום צריכת האנרגיה, להפחתת פליטות, להגברת היעילות במשאבי ייצור ולתזמון הדלקים בחצר המפעל.

קודמה גישת ה"מחסן ללא נייר", לרבות ספירות מלאי בטכנולוגיית RFID (זיהוי בתדר רדיו) ואיתור מהיר של פריטים במחסן לקראת ניפוק.

במסגרת תוכנית המחשוב מיושמים תהליכי דיגיטציה, אוטומציה וייעול תהליכי עבודה, תוך שילוב רובוטיקה (RPA), טכנולוגיות חזיון מבוססות בינה מלאכותית ומערכות BI מתקדמות לטובת ניהול, ניטור ודיווח נתונים (החל ממשאבי אנוש, דרך נושאי הבטיחות וכלה בנתוני הסביבה).

עוד במסגרת הפעילות, חודשו ורוענו אתרי האינטרנט של הקבוצה, והם הוסמכו לתקן הנגישות המרבי AAA – אשר הוחלט וולונטרית ליישמו אף שהקבוצה אינה מחויבת בכך. בהיבטי אבטחת מידע והגנת פרטיות, האתרים עומדים בתקן ISO 27001.

מודל ההפעלה של יחידת המחשוב והדיגיטל (IT/OT) הותאם לניהול תוכנית האב, תוך הידוק ממשקי העבודה עם היחידות העסקיות והאופרציה. מודל חדשני זה, המאפשר לאגם משאבים ולהתבונן על הארגון בראייה הוליסטית, הולך וקונה אחיזה בקרב מגוון ארגונים בארץ ובעולם.

היחידה המאוחדת פועלת כשחקן מרכזי בשיפור האחריות הסביבתית, בקידום עובדים ובטיחותם ובחיזוק ממשל תאגידי מבוסס דאטה ואוטומציה. היא עומדת בתקן ITGC (Information Technology General Controls), תקן אשר נועד להבטיח את שלמות, אמינות, זמינות וביטחון המידע והתהליכים הממוחשבים בארגון. אנו רואים בטכנולוגיה כלי אסטרטגי במינוף קיימות עסקית ובהובלת הקבוצה לעתיד חכם, בטוח ומקיים יותר.

אחזקה מונעת

המעבר המסיבי מתחזוקת שבר לאחזקה חזויה/מונעת (Predictive/Preemptive Maintenance) מתקדם על בסיס איסוף נתונים מחיישנים בשילוב טכנולוגיות IoT, ניתוח מגמות והתממשקות דו כיוונית עם מערכת קיימת.

התייעלות תהליכית ארגונית והרחבת השימוש באוטומציה

בשנת הדיווח הובילה היחידה עשרות פרויקטים לשיפור ולייעול תהליכים ארגוניים, שהתמקדו בבחינה מעמיקה של תהליכי העבודה הקיימים, פירוקם והרכבתם מחדש באופן יעיל יותר. הדגש ניתן לתכנון כולל של התהליך מקצה לקצה, תוך שיתוף פעולה בין מספר יחידות ארגוניות, וזאת בצד הטמעת כלים דיגיטליים. הפרויקטים נועדו לצמצם תלות במשאבים ידניים, לקצר זמני תגובה, לשפר את הממשקים והקשר עם ספקים ורשויות, לחזק את אמינות המידע ולהפחית עלויות תפעוליות.

בשנת הדיווח הוטמעה אוטומציה בעשרות תהליכים מרכזיים המסייעים בהאצה ובשיפור של ממשקי עבודה וסינרגיה בין מחלקות.

דיגיטציה לשיפור הבטיחות וניהול המשאב האנושי

תפעול ובטיחות

יחידת המחשוב והדיגיטל תומכת במערכות בקרה קריטיות לניהול תפעול בטוח ולחיזוק יכולות ארגוניות. בין השאר, הוטמעו פלטפורמות (דשבורדים) לניטור סיכונים, לתיעוד אירועי בטיחות, לדיווחים דיגיטליים ולשיפור המענה בשטח והעמידה בתקני בטיחות מחמירים.

משאבי אנוש

בשנת 2024 הוטמעה פלטפורמה מרכזית למחשוב תהליכי גיוס, הסמכות, הערכות ותגמולי עובדים, בצד מערכות לניהול ידע. כן הושמשו פלטפורמות לתמיכה בצרכים תפעוליים ואישיים של העובדים, תוך שיפור חוויית המשתמש וחיסכון בעבודה ידנית ובנייר.



שימוש ב-GenAI ליעול העבודה השוטפת ולרווחת העובדים

יישומי ה-AI הגנרטיבי מספקים שפע של הזדמנויות חדשות ליעול העבודה היומיומית, למתן מענה לצרכים עסקיים בחצר המפעל ולשיפור ברווחת העובדים. כחלק מהמאמץ המתמיד ליצור סביבת עבודה דיגיטלית ומתקדמת, נערכים בקבוצה פיילוטס לאימוץ טכנולוגיות מבוססות בינה מלאכותית, לצד הדרכות עובדים בתחום ויישום מהלכים שעברו אינקובציה ביחידות החדשנות על ידי יחידת ה-IT/OT.

שיתופי פעולה ייחודיים באמצעות Bnnovation

ESIL

הערוץ הלא-ישיר השני בקידום סטארט-אפים ובתמיכה באקוסיסטם התעשייתי הוא דרך מעבדת החדשנות ESIL (Environmental Sustainability Innovation Lab). במעבדה זו, המשקיעה בתחומי הסביבה, הקיימות והאנרגיה הנקייה והפועלת בחסות רשות החדשנות והמשרד להגנת הסביבה, חברה הקבוצה ל-EDF Renewables מקבוצת האנרגיה הצרפתית EDF ולתאגיד הכימיה הבריטי Johnson Matthey. נוסף על ההשקעה הכספית הישירה, המעבדה מאפשרת לחברות הזנק לערוך פיילוטים במגוון אתרים ברחבי העולם, ליהנות מליווי מקצועי צמוד של מומחים ולהתחבר ללקוחות פוטנציאליים במדינות שונות.

עד היום השקיעה ESIL ביותר מ-14 סטארט-אפים ממגוון תחומים, ובהם: זיהוי מזהמים, מערכות קירור, לכידת כחמן, אגירת מימן, אגירת אנרגיה, רובוטיקה וצבע סולארי. שנת 2024, חרף המלחמה הייתה שנת שיא בפעילות, ובמהלכה בוצעו השקעות בחמש חברות.

שיתופי פעולה עם סטארט-אפים פורצי דרך במסגרת ESIL

חברת **EEXION** מפתחת קתודות חדשניות לסוללות על בסיס חומרים אורגניים וכחמן, וללא שימוש במתכות נדירות. טכנולוגיה זו שואפת לאפשר צפיפות אנרגטית גבוהה, עלות ייצור נמוכה וחיי סוללה ארוכים, תוך הקטנת ההשפעות הסביבתיות של ייצור סוללות. לפתרון פוטנציאל להשתלבות במערכות אגירה תעשייתיות ולתמיכה באינטגרציה של אנרגיות מתחדשות בתעשייה, כחלק ממאמץ לקדם פתרונות חדשניים בתחום.

חברת **Kotleak** מפתחת טכנולוגיה לאיתור דליפות בלחץ אוויר, במטרה לאפשר חיסכון משמעותי בצריכת האנרגיה ובפליטות הפחמן בתעשייה. באמצעות חיישנים אקוסטיים, בינה מלאכותית ולמידת מכונה, המערכת מזהה דליפות בדיוק גבוה. בדצמבר '24 הוטנע בבזן פיילוט עם החברה, הכולל התקנה של שלושה גלאים לזיהוי דליפות מצנרת אוויר דחוס. הגלאים הותקנו במכוון בסביבת עבודה רועשת, סמוך למנועי משאבות וציוד פעיל נוסף, כדי לבחון אם ביכולתם לזהות דליפות גם בתנאים אלה. במהלך הבדיקות זוהו נקודות לשיפור והתאמות, למשל חומרה חדשה המסננת את הסביבה הרועשת. בהמשך נרשמו מספר גילויים מוצלחים של נוכחות דליפה ברדיוס 10 מטרים, תוך הדגמת יכולת להראות את כיוון הדליפה. מתוכננת בדיקות נוספות.

לפרטים ומידע נוסף, בקרו באתר [ESIL](#)

קבוצת בזן פועלת לגיבוש פתרונות מתקדמים ולהרחבת סל היכולות בעידן "תעשייה 4.0". זאת, בין היתר, בהעמקת שיתופי הפעולה עם חברות מעולמות ה-AI וה-IoT, ובהן:

Augury

החברה מתמחה בתחזוקה חזויה ומונעת. הפתרון כולל חיישני רעידות מבוססי AI, המחוברים למכונות על קווי ייצור ומסוגלים להתריע מבעוד מועד על תקלות ולספק המלצות לפעולה. טכנולוגיה זו הוטמעה בכלל הקבוצה וחוסכת עלויות תיקון גבוהות, השבתה ממושכת ואובדן תוצר, תוך שיפור ביעילות ובתפוקה.

Feelit

טכנולוגיה המאפשרת יכולות ניטור multi-sensing לאיתור תקלות תפעוליות באמצעות מדבקות עם דיו "חש". פיתוח פורץ דרך זה הגיע מהטכניון ויושם בחצר המפעל במספר מיקומים, תוך שיתוף פעולה הדוק עם מהנדסי הקבוצה. לאחר מספר פיילוטים מוצלחים החליטה הקבוצה להשתתף בסבב הגיוס של החברה.

פיילוטים נוספים מתקיימים בין הייתר עם **Enwize**, המפתחת אפליקציית שימור ידע וחיסכון תפעולי בעזרת סימולציות תלת ממד, ועם **Aperio**, המתמחה בזיהוי אנומליות תפעוליות לשיפור באיכות הדאטה.

Quantum Hub

לצד הערוץ הישיר, המרכזי, פעולת הקבוצה בשני ערוצים נוספים. באחד מהם היא שותפה ב-Quantum Hub – חממת חדשנות תעשייתית בשיתוף קבוצת תעבורה-לבנת, יונדאי ו-VDL, שמטרתה לאתר, ללוות ולקדם סטארט-אפים טכנולוגיים הפועלים בתחומים האסטרטגיים של השותפות, תוך חיבורם לתעשייה לצורכי פיילוט, השקעה או יישום בקנה מידה רחב. הקבוצה נהנית מזרימת טכנולוגיות חדשניות (Deal flow) המותאמות לאתגרים העולים מתוך יחידות החברה, כאשר צוות החממה מסייע בזיהוי הצרכים, בהכנת מסמכי אפיון ובליווי ליישום הפיילוטים בשטח. החממה אף מסייעת לבזן בתכנון סיורים מקצועיים, בהרצאות ובתוכן אקדמי לפיתוח חשיבה חדשנית.

חדשנות תומכת אסטרטגיה

במסגרת תהליכי ההתייעלות, ובפרט נוכח מחויבותה להתנהלות אחראית בתחום הסביבה, הקבוצה משקיעה רבות בחדשנות – ובכלל זה באיתור פתרונות חלופיים, או כאלה שישפרו ויעלו את הפעילות, עבור חומרי הגלם, מוצרי הליבה ותהליכי הייצור.

bnnovation

פלטפורמת החדשנות של הקבוצה Bnnovation, מפעילה תוכניות ייחודיות למיזמים הנוגעים לתחומי הליבה של הקבוצה ולתחומים משקים. התוכנית מיועדת לסטארט-אפים בתחומי התייעלות אנרגטית, מימן ודלקים חלופיים, דיגיטציה ועוד.

חמשת תחומי המיקוד האסטרטגיים בפעילות החדשנות הינם:



טכנולוגיות סביבתיות



תעשייה 4.0 ודיגיטציה



מימן ודלקים חלופיים



פולימרים ירוקים



התייעלות אנרגטית

היא משמשת כפלטפורמה עבורם, תוך שהיא מאפשרת להם להתנסות, להתייעל, לצבור ידע וניסיון ולקבל תוצרים כמותיים ודאטה יקר ערך בעקבות הפיילוט; ומצידה, נהנית משילוב של טכנולוגיות חדשניות, עם אפשרות לקניית המוצרים ולהתקדם להסכמים ארוכי טווח.

במסגרת פעילות מערך הפיתוח העסקי והחדשנות של הקבוצה, יזמים וחברות הזנק מתאימות מופנים למעבדת החדשנות של הקבוצה ESIL (בשיתוף עם EDF) לבחינת אפשרות לקבלת השקעה ראשונית.

ערוץ פעילות זה מתקיים בתוך גדרות המפעל, וכולל עשרות רבות של עובדי הקבוצה המלווים ותומכים בחדשנות, בהתאם לחמשת האפיקים. הפעילות ממוקדת בהטמעת חדשנות בפעילות הקבוצה ובקידום שיתופי פעולה, בדגש על פיילוטים בחצר המפעל, עבודה עם מעבדות הקבוצה והשקעות במיזמים מחוץ לארגון התואמים את אסטרטגיית החדשנות.

פעילותה הישירה של הקבוצה, עם חברות הזנק ישראליות ברובן המכריע, יזמים וחוקרים, מסייעת ביצירת אקוסיסטם עסקי לקידום, פיתוח והאצת פתרונות חדשניים, תוך אימוץ מודל ה"חדשנות הפתוחה" בחמשת תחומי המיקוד. במסגרת זו, נערכים בקבוצה פיילוטים ובדיקות היתכנות (PoC) לדיגיטציה של תהליכים, לתחזוקה מונעת, לאופטימיזציה בייצור, לניטור ובקרה, לשימור ידע, התייעלות תפעולית, ועוד.

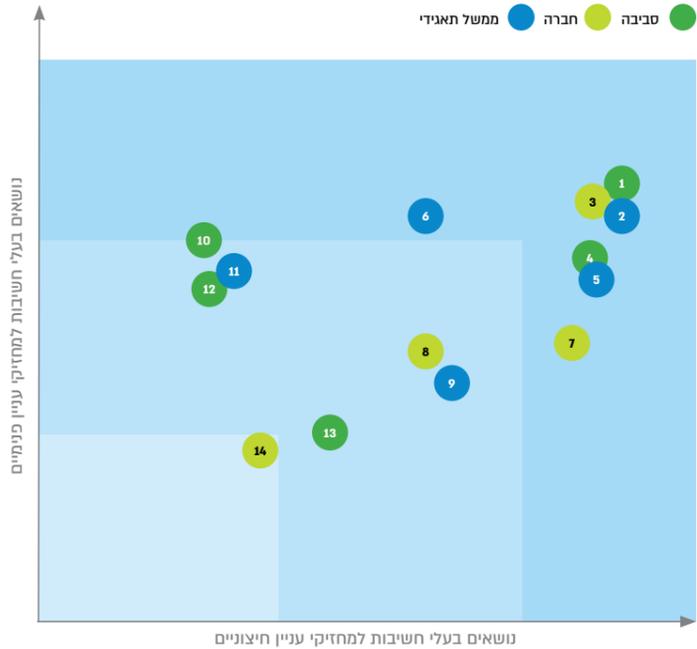
קבוצת בזן משקיעה מאמץ רחבי לאיתור סטארט-אפים התואמים את אסטרטגיית הקבוצה. במהלך של Win-Win,

לצפייה בסרטון על פעילות פלטפורמת החדשנות Bnnovation לחצו כאן או סרקו את הברקוד



הנושאים המהותיים הנסקרים בדוח

טבלת מהותיות בזן



בדוח זה נסקרים הנושאים שעלו כמהותיים לפעילות הקבוצה בעבודת ניתוח מהותיות (Materiality Analysis), שנערכה בשיתוף מחזיקי עניין פנימיים וחיצוניים בשנת 2023. את התהליך ליווה צוות מקצועי מפירמת ייעוץ גלובלית. כחלק ממנו, נסקרו הנושאים שדווחו בדוח הקודם; נערכו בחינה מתודולוגית שלהם וחשיבה מחודשת עם מחזיקי העניין; ובוצעו תיעודף ודירוג, במטרה לזהות את הנושאים המהותיים עבור הקבוצה בראייה רחבה.

זיהוי הנושאים כלל, בין היתר: נקודת ייחוס חיצונית של שחקנים בסקטור ובתעשייה ככלל; מיפוי מחזיקי עניין פנים ארגוניים וחיצוניים, וקיום דיאלוג עימם לצורך דירוג הנושאים שזוהו; וקביעת הדירוג בהתבסס על המידע שהתקבל ממחזיקי העניין.

עם מחזיקי העניין שהיו שותפים לתהליך נמנים מנהלים ועובדים בקבוצה, כמו גם נציגים מהמגזר העסקי, התעשייתי והפיננסי ומשרשרת הערך של הקבוצה. השיתוף הנרחב בתהליך אפשר להגיע להבנה מעמיקה יותר של הנושאים המהותיים ולמקד את תחומי הדיווח. ואולם, הדיווח מתפרסם אל מעבר לרשימת הנושאים המהותיים, מתוך רצון לייצר פלטפורמת שיתוף ודיווח רחבה ככל הניתן.

פיילוטים בזמן מלחמה

Treedis

פיתחה מערכת המאפשרת ליצור תאום דיגיטלי של מתקן באמצעות הליך קצר ופשוט יחסית של סריקת לייזר.

KORRA

פיתחה מוצר בעולמות ה-GenAI לשימוש פנים ארגוני, שמטרתו לחבר בין הכמויות האדירות של אינפורמציה בארגונים לבין בעיות ושימושים ספציפיים.

עם פרוץ מלחמת "חרבות ברזל", כחלק ממאמצי התמיכה של כלל הקבוצה, נרתם מערך החדשנות להגברת שיתופי הפעולה עם חברות ישראליות. זאת, בין השאר, כחלק מהחשיבות שמייחסת הקבוצה לתמיכה בסטארט-אפים כחול-לבן וכתרומה נוספת לחיזוק הכלכלה המקומית. תוך פרק זמן קצר, במקביל לפיילוטים האחרים בחצר המפעל, נחתמו הסכמים לעריכת פיילוטים עם שלוש חברות:

MetaBIM

פיתחה טכנולוגיה המסייעת למתקנים תעשייתיים עתירי מערכות בשליטה ובניהול של מידע, וזאת בעזרת פלטפורמה המאגדת מודלים דיגיטליים (תוצרי סריקות לייזר), מסמכי תהליך (P&ID) ומידע הנדסי נוסף, כאשר הנתונים מקושרים לתאום דיגיטלי (Digital twin) של המפעל.



Governance ממשל



Social חברה



Environment סביבה



נושא	מספר
זכויות אדם	8
שמירה על הביטחון האנרגטי	9
ניהול פסולת	10
רכש אחראי	11
הסתגלות וחוסן לשינוי האקלים	12
כלכלה מעגלית	13
גיוון והכללה	14

נושא	מספר
איכות אוויר ופליטות מזהמים ופליטות מזהמים	1
ציות לחוק	2
בריאות ובטיחות במקום העבודה	3
פליטות גזי חממה ויעילות אנרגטית	4
ניהול סיכונים ומשברים	5
אתיקה, שקיפות ותקשורים	6
ההון האנושי	7



UN Sustainable Development Goals (SDGs)

קבוצת בזן פועלת באופן רציף ומתמשך לקידום יעדי האו"ם לפיתוח בר קיימא. היעדים העיקריים שבהם תמכנו בשנת הדיווח:

13 שינויי אקלים
נקיטת צעדים לבלימת שינויי האקלים והשלכותיהם

במסגרת תוכנית אקלים חדשה ומקיפה לטווח קצר-בינוני ולטווח הארוך, הציגה הקבוצה יעדים ריאליים להפחתת פליטות גזי חממה מפעילותה בישראל ובהולנד. כמו כן, מושקעים משאבים, בעיקר דרך זרוע החדשנות Bnnovai-tion, בפיתוח טכנולוגיות לצמצום פליטות ובסטארט-אפים העוסקים בכך – דוגמת H2Pro המפתח טכנולוגיה חדשנית לייצור מימן ירוק באלקטרוליזה.

9 תעשייה וחדשנות
בניית תשתיות חסינות, קידום תיעוש מכליל וטיפוח חדשנות

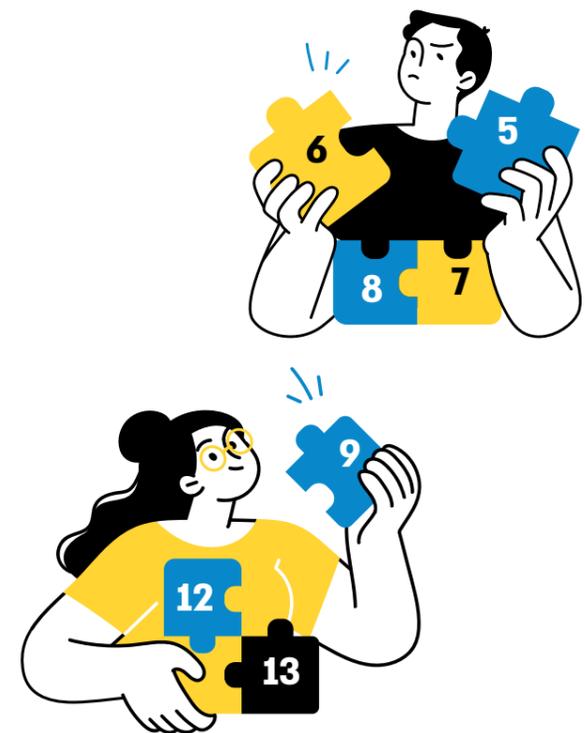
ההובלה של קבוצת בזן בשוק דלקי התחבורה בישראל, כחלק מהאסטרטגייה הקבוצתית, זוכה לחיזוק על ידי דיגיטציה, הטמעת טכנולוגיות מתקדמות בייצור, חדשנות והמשך הפחתה של ההשקעות הסביבתיות. כל זאת תוך התאמה מתמדת לשינויים בשוק, ותוך שדרוג והרחבה של תשתיות לוגיסטיות ושל יכולות סחר מתקדמות לצורך הבטחת רציפות האספקה למשק הישראלי. בשנה של מלחמה רב-זירתית, שכללה פגיעות חסרות תקדים בעורף, היבטים אלו באו לידי ביטוי ביתר שאת.

7 אנרגיה נקייה
קידום זמינות של מקורות אנרגיה בת קיימא

עידוד השימוש באנרגיה מבוססת מימן ופיתוח פתרונות מבוססי מימן נמנים עם חמשת אפיקי הפעילות המרכזיים של פלטפורמת החדשנות של הקבוצה. קבוצת בזן נטלה לעצמה תפקיד חלוצי בתחום המימן בישראל והשיקה, בשיתוף עם סונול וכלמוביל, את התחנה המימנית הראשונה בארץ. ב-2024 הפך החזון למציאות יומיומית בשטח, כאשר משאית המונעת במימן החלה לשמש להובלת שונות על פי צורכי הקבוצה. אוטובוס מימני ראשון הגיע לישראל במהלך 2025 ונמצא בשלבי היתרים, וכן מתקיים תהליך חדשנות עם רכבת ישראל לבחינת קטר מימני. בנוסף, הוקם קונצורסיום עם בואינג העולמית והטכניון ליצור SAF דלק סילוני ירוק ממימן, ובתהליכי הערכות להגשת מרכז להקמת "עמק מימן" בשיתוף עיריית נשר והטכניון. לצד זאת, בתחום הכלכלה המעגלית: כיצוח שמן בישול משומש לייצור מונומרים ירוקים (פרופילן ואתילן) בבית הזיקוק, בשיתוף חברת פאנדנגו.

5 שוויון מגדרי
פעילות להבטחת שוויון מגדרי במגזר העסקי ובקהילה

הקבוצה מתגאה בנוכחות נשית ניכרת בדרגי ההנהלה הבכירים ובייצוג נשי בכלל המחלקות ובתפקידי הניהול השונים, לרבות בתחומי הייצור, החדשנות והמו"פ. נכון ל-2024, בין 14 חברי הנהלה בכירה מכהנות חמש נשים. בשנת הדיווח הוצב יעד נוסף לייצוג נשים בהנהלת ביניים – גידול בשתי משרות ביחס לשנה הקודמת. יעד זה הינו יעד מתמשך ויתוקף בכל שנה. לצד זאת, נושא השוויון המגדרי, בדגש על שוויון הזדמנויות, הוא יעד מרכזי בפעילות החברתית-קהילתית של הקבוצה, כפי שבא לידי ביטוי בתמיכה בעמותות המסייעות בהכשרות, הקניית כלים, ליווי עסקי, העצמת נשים ונערות ועוד.



12 צריכה וייצור אחראיים
ניהול מערכות עסקיות באופן אחראי כלפי משאבי הטבע

הקבוצה בחרה לקחת חלק מרכזי בפתרון לבעיית הפסולת, בדגש על פסולת הפלסטיק. משאבים רבים מושקעים במו"פ בנושא, ובפרט בייצור פולימרים בעלי חתימה סביבתית וטביעת רגל פחמנית פחותה. בשנת הדיווח רכשה הקבוצה את יתרת האחזקות בכרמל אקו בע"מ (לשעבר VPM). דפוס הפעילות בקבוצה מאפשר סינרגיה בין מתקניה, ובכך מיצוי מרבי של חומרי גלם, שימוש מיטבי בתוצרי לוואי ויעילות תפעולית.

8 הובלת הוגנות בעסקים
הבטחת הוגנות בעסקים וצמיחה כלכלית

קידום צמיחה כלכלית ויצירת סביבת עבודה בטוחה ופורייה

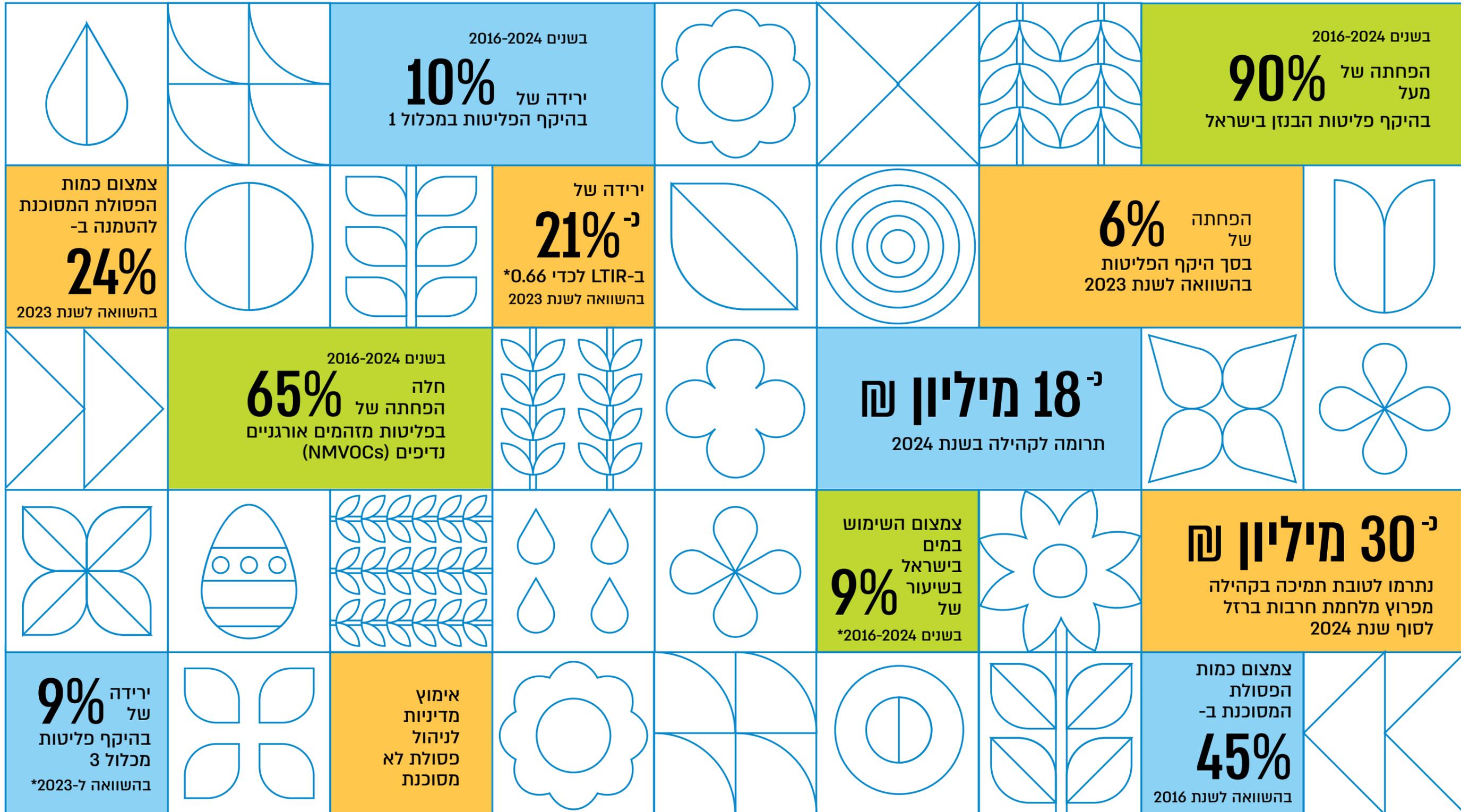
הקבוצה מתנהלת על פי קוד אתי המבטיח הוגנות בעסקים ודבקות בעקרונות אתיים. בשנת הדיווח בוצע תהליך מקיף לעדכון וריענון הקוד, תוך חיידוד והרחבה של ערכי הליבה, התאמה לעקרונות אתיים בינלאומיים והתייחסות נרחבת למניעת שחיתות ושחד. בזן הציבה יעד של גידול במספר העובדים עם צרכים מיוחדים ביחס לשנה הקודמת. אשר להשפעה על הצמיחה הכלכלית – תרומתה הכוללת של בזן לכלכלת ישראל בשנת 2023 מוערכת בכ-8.1 מיליארד שקל, המהווים כ-0.43% מהתמ"ג*. הקבוצה מעסיקה בישראל כ-1,500 עובדות ועובדים באופן ישיר, ותרומתה הכוללת לשוק העבודה נאמדת בכ-15,800 מועסקים, רובם באזור הצפון.

6 מים נקיים ותברואה
הבטחת זמינות וניהול בר קיימא של מים ותברואה

בשנים האחרונות פעלנו לצמצום בצריכת המים, לטיפול מיטבי באיכותם ולהשבת כמויות משמעותיות משפכים. מתקן השבת מי הקולחין התעשייתיים חוסך כ-2.5 מיליון מ"ק בשנה למשק המים הישראלי (שווה ערך לצריכה של כ-40 אלף תושבים). בד בבד, בשיתוף חברת Aqwise, מתקיים הליך מתקדם לפירוק תרכובת החנקן בשפכים בטכנולוגיית MBBR (Moving Bed Biofilm Reactor). מרבית השפכים הנוצרים בפעולות הייצור בקבוצה מטופלים במתקן טיפול בשפכים וכ-60% מהקולחין מושבים לשימוש.

* לפי דוח של פירמת הייעוץ הגלובלית BDO לשנת 2023, לא כולל כרמל אקו ודוקור.

האימפקט שלנו - ESG נתונים נבחרים



* לא כולל כרמל אקו ודוקור

קבוצת בזן - יעדים כמותיים

קטגוריה	נושא	יעד	שנת היעד	סטטוס בשנת הדיווח
בטיחות עובדים	שיעור תאונות	**LTIR 0.5	2025	בתהליך. עד כה הושג: LTIR = 0.66, לעומת 0.84 בשנה הקודמת
אקלים בטיחות***	אקלים בטיחות***	דירוג אקלים בטיחות של 4.5	2026	בתהליך. דירוג נוכחי של 4.08
אתיקה בשרשרת אספקה	בדיקת נאותות בתחום הקיימות	גיבוש והטמעה ראשונית של שאלון ספקים	2025	בתהליך
גיוון והכללה	נשים בהנהלת ביניים	גידול של 2 במספר המנהלות בדרג ביניים/נמוך ביחס לשנה הקודמת	יעד רציף	הושג
אנשים עם צרכים מיוחדים	אנשים עם צרכים מיוחדים	גידול של 2 במספר העובדים עם צרכים מיוחדים ביחס לשנה הקודמת	2025	הושג****
חברה וקהילה	תמיכות ותרומות בקהילה	גיבוש מדיניות תרומות ותמיכות בהתאם ל-SDGs	2025	הושג
		התאמת סכום התרומות לבנצ'מרק הגלובלי	2025	הושג
	מעורבות חברתית	הגדרת מדיניות התנדבות ושעות תרומה לקהילה בהתאם למודל חברתי של הקבוצה	2025	בתהליך

קטגוריה	נושא	יעד	שנת היעד	סטטוס בשנת הדיווח
איכות הסביבה	פליטות בנזן	הפחתה של 66% ביחס ל-2018 (שנת הבסיס), מ-2.2 טונות ל-0.75	2024	הושג ומעבר לכך: הפחתה של 85% לכדי 0.37 טונות ב-2024 – היקף פליטות מהנמוכים בתעשייה העולמית
פליטות מזהמים	פליטות מזהמים	שיפור במיקום הקבוצה, מהאחוזון ה-15 לאחוזון ה-10 של החברות בעלות ההשפעה הסביבתית הנמוכה ביותר בתעשיית הזיקוק, בהשוואה למסמך הייחוס האירופי BREF*	2024	הושג
שינוי אקלים	אקלים (Climate Action) ופליטות גזי חממה	גיבוש תוכנית ארוכת טווח להפחתת פליטות פחמן	2024	הושג
		פעולות להפחתת פליטות בהיקף של 25 אלף טונות	2024	הושג
		שאיפה להפחתה של 19% פליטות פחמן בפעילות בישראל ביחס לשנת הבסיס 2015	2030	בתהליך
		שאיפה להפחתה של 55% פליטות פחמן בפעילות בהולנד ביחס לשנת הבסיס 2015	2030	הושג. בשנת הדיווח נחתם הסכם לרכש חשמל ירוק שיוביל לצמצום הפליטות כפי שהוגדר ביעד
התייעלות בשימוש במשאבי מים	הגדלת מחזור מי שפכים	מחזור של עד 500 אלף מ"ק מי שפכים בשנה תוך הגדלת הסינרגיה הקבוצתית	2025	הושג

* BREF - Refining of Mineral Oil and Gas
 ** מספר תאונות משוקלל ל-200 אלף שעות עבודה
 *** אקלים בטיחות נמדד דרך שאלונים, ראיונות ותצפיות שטח ומדורג בסולם של 1-5. ראו הרחבה בתת הפרק "אקלים בטיחות"
 **** יעד הושג לשנת 2024, יעד מתעדכן



מחויבים לעתיד הקיים

Planet

מחויבים לסביבה

מניעים
מחדש

ממשיכים להוביל את מהפכת המימן בישראל

בחיפוש אחר מקורות אנרגיה נקייה ובכיתוחם, דלק מימן נחשב להבטחה גדולה. הוא טומן בחובו פוטנציאל משמעותי להחלפת דלק ממקורות מזהמים, ובפרט בתחבורה הכבדה. בזן גאה להתייצב בחזית החדשנות בישראל ולקדם שימוש בדלקים ירוקים במגזרי התחבורה והתעשייה.



רגע מדעי

הנעה מימנית נחשבת למזהמת פחות ביחס לחשמלית. מבחינת פליטות, תוצר הלוואי היחיד של המנועים הוא כמות קטנה של טיפות מים המשתחררת לאוויר. כמו כן, בשל אופי ההליך המכני, מנוע מימני הוא בעל דחיסות אנרגיה גבוהה יותר – יתרון בולט באגירה בסוללה בכלי רכב כבדים. לפי שעה, דלק המימן מופק בעזרת גז טבעי ("מימן אפור"). בעתיד, הכוונה היא לעבור ל"מימן ירוק" המופק ממים בלבד, באמצעות אלקטרוליזה ואנרגיות מתחדשות. הפקת מימן ירוק אינה כרוכה בפליטת גזי חממה כלל, יעילותה גבוהה ביחס לשיטות האחרות, והיא צפויה להביא להפחתה דרמטית נוספת בטביעת הרגל הפחמנית. לקידום המהלך השקיעה הקבוצה בחברת H2Pro המפתחת טכנולוגיה יעודית חדשנית.

מעבדת המימן המוסמכת היחידה בישראל

מהלך אסטרטגי נוסף בפיתוח פתרונות מבוססי מימן, ובקידום טכנולוגיות שיהפכו את המימן למקור אנרגיה זמין וידידותי, הוא מעבדת המימן של בזן. בין האתגרים המרכזיים שיובאו לפתחה: אחסון מימן, שינועו והיבטים כלכליים. מעבדה זו, המצוידת במיטב המכשור והציוד בתחום, השיגה את כלל ההסמכות הנדרשות, לרבות של הרשות הלאומית להסמכת מעבדות והסמכה לבדיקת מזהמים (Trace Analysis) בדלק לתחבורה שהקבוצה מייצרת ומוכרת – בדיקה הדורשת זיהוי וכימות ברמה של חלקיקי מזהמים ביחס של אחד למיליון.



המהפכה כבר כאן – לחצו כאן או סרקו את הברקוד לצפייה בסרטון על הפעילות שלנו בתחום המימן

ב-2024 הפך חזון המימן למציאות יומיומית בשטח, כאשר משאית המונעת באנרגיה מסוג זה החלה לשמש להובלות שונות על פי צורכי הקבוצה – בעיקר לטובת המאמץ המלחמתי ולסיוע לנפגעי המלחמה. מאוקטובר 2024 ועד לאוקטובר 2025 הושלמה נסועה של כ-8900 ק"מ.

תדלוק המשאית בדלק מימני מתבצע בתחנה הראשונה מסוגה בישראל, שהושקה בקיבוץ יגור שנה קודם לכן בשיתוף סונול וכלמוביל. לתחנה יכולת תדלוק של עד 20 משאיות ליום. היא צפויה לשמש גם לתדלוק אוטובוסים המונעים במימן, אשר החלו להגיע ארצה במהלך 2025, עם השלמת התקינה האירופית ותהליכי הייבוא. אחד האוטובוסים נרכש על ידי קבוצת בזן וישמש להסעת עובדיה באזור הצפון.

מלבד זאת, הקבוצה פועלת ובוחנת יוזמות לשילוב יישומי מימן כאנרגיה נקייה בצורה נרחבת יותר בעתיד. בין היתר, מתקיים תהליך חדשנות עם רכבת ישראל לבחינת קטר מימני; הוקם קונסורציום עם בואינג העולמית והטכניון לייצור SAF – דלק בר קיימא לתעופה ממימן וכחמן דו חמצני; והחלה היערכות להגשת מרכז להקמת "עמק מימן" ביזמת משרד האנרגיה ובשיתוף עיריית נשר והטכניון.

יודגש כי יכולות ייצור המימן העודפות של בזן מאפשרות לה להתאים את היקפי הייצור לצורכי המשק ולתוכנית להבאת כלי רכב מימניים לישראל.



המשאית המימנית של בזן



קבוצת בזן, שחקנית מרכזית במשק האנרגיה בישראל, מכירה בתפקידה ובאחריותה בתחומי האקלים והסביבה, ובכלל זה ביכולת להניע שינוי רחב היקף בסביבה העסקית שבה היא פועלת. העשייה בקבוצה מבוססת על מדיניות סביבתית ברורה, והינה מוכוונת קיימות ומקדמת הטמעת חדשנות ופתרונות טכנולוגיים לקידום היעדים, המתמקדים בעולמות הדלקים, כלכלה מעגלית ומימן.

מחויבים לסביבה

מפעילים את
תחנת התדלוק
המימנית הראשונה
מסוגה בישראל

כלכלה מעגלית

ייצור פוליפרופילן ופוליאתילן
משמן בישול משומש

צמצום שימוש
במים*

ירידה של 9% בשנים 2016-
2024

צמצום כמות
הפסולת המסוכנת
להטמנה

ב-24% בהשוואה לשנת 2023

x2.5

עליה בכמות הפסולת שנשלחה
למחזור, בהשוואה לשנת 2016

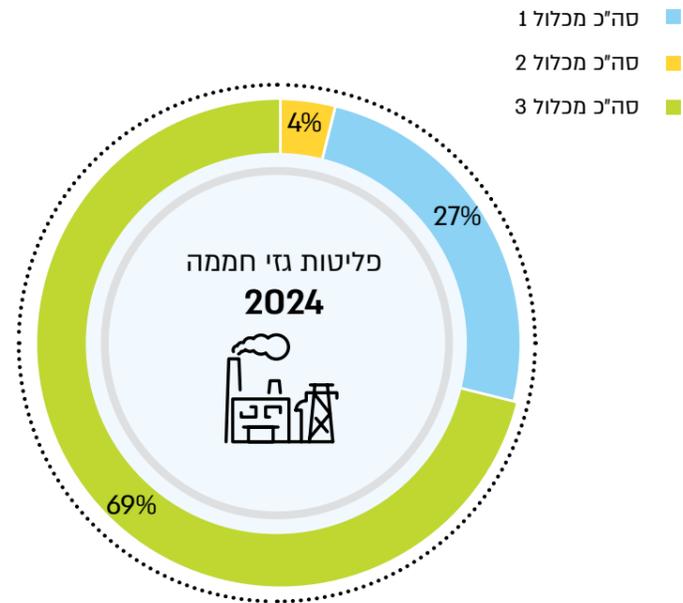
תחום איכות הסביבה בקבוצה מנוהל על פי תקן ISO 14001, תוך שימוש, בין היתר, במערכת PI ProcessBook. מערכת זו אוספת מידע ממערכות הפזורות בשטח ומציגה אותו באופן אינטגרטיבי. המערכת מאפשרת מעקב רציף אחר פרמטרים תפעוליים כגון טמפרטורה, לחץ, זרימה ונתוני איכות הסביבה; משמשת לזיהוי תקלות, חריגות או מגמות שונות לשיפור הבטיחות, היעילות והתפקוד השוטף; ותומכת ביכולתם של הצוותים לערוך ניתוחים אנליטיים ולהפיק דוחות מותאמים. המערכת תורמת לשקיפות, למעקב אחר היקף הפליטות, להתייעלות אנרגטית ולעמידה בדרישות הרגולציה.

בתוך כך, אנו מקפידים על היועצות שוטפת עם מחזיקי העניין באמצעות פגישות תדירות עם נציגי המשרד להגנת הסביבה, עיריות, איגודי ערים ועוד, בצד דיווח סדור לרגולטור.

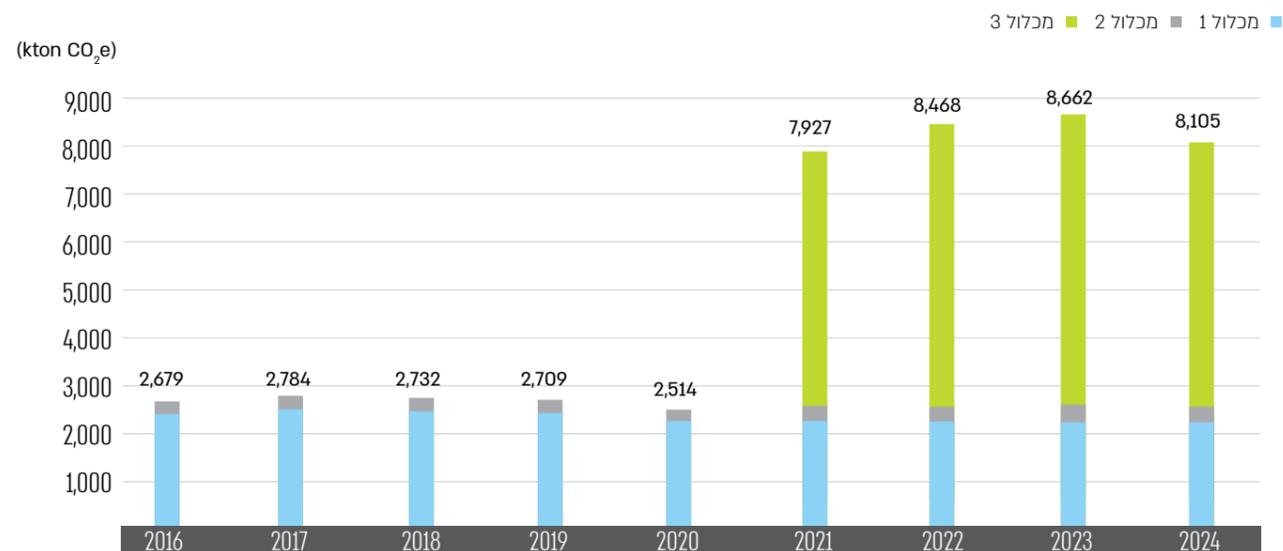


הקבוצה עורכת ניטור ואנליזות של כמות הפליטות מדי יום, תוך הקפדה על שקיפות כקו מנחה. בשנים האחרונות התבצעו שיפורים במתודולוגיית חישוב הפליטות בקבוצה, עם מעבר לשיטה מדויקת יותר המבוססת על מדידת ההרכב הכימי של גזים, ולא על מקדמי פליטה.

פליטות גזי חממה - שנת 2024



פליטות גזי חממה - מכלול 1, 2 ו-3 (kton CO₂e)*



* ניטור פליטות מכלול 3 בוצע החל משנת 2021.

הפחתת פליטות גזי חממה

נכון ל-2024, המיקוד הקבוצתי בתחום הפליטות היה בהרחבת היקף הדיווחים בשלושת המכלולים, וכן בגיבוש תוכנית אקלים – תוך הגדרת יעדים ארוכי טווח – להפחתה במכלולים 1 ו-2. יעדי התוכנית הם ריאליים ומותאמים למצב הרגולטורי בישראל ובאירופה, כמו גם לנסיבות השוררות בכל אחד מאתרי הקבוצה.



רגע מדעי

- מכלול 1** נוגע לפליטות הישירות של הארגון כתוצאה מפעילותו.
- מכלול 2** מתייחס לפליטות שמקורן בייצור האנרגיה המשמשת את הארגון.
- מכלול 3** מקיף את הפליטות הנגרמות כתוצאה משרשרת האספקה של הארגון.

מתוך האחריות הכרוכה בפעילות הקבוצה, גודלה ומרכזיותה בתעשייה, אנו רואים חשיבות רבה בהצבת יעדים בני השגה עבור כל אחד מהאתרים. אנו מתגאים בעשייה שכבר הניבה תוצאות, פרי השקעה כספית ועמל רב לאורך עשור, ומחויבים להמשיך המאמץ כדי להשיג את היעדים העתידיים.

בדוח זה, בהמשך לקודמיו, אנו מפרסמים את עיקרי היעדים שהוצבו במסגרת תוכנית האקלים (Climate Plan) להפחתת פליטות הפחמן בפעילות הקבוצה בישראל ובאירופה. לצד דיווח זה, אנו מקפידים מאז 2011 על דיווח וולונטרי למשרד להגנת הסביבה – מעבר לדרישות הרגולטוריות (Beyond Compliance), ומתוך גישה פרואקטיבית לקידום המאמץ להפחתת פליטות. לצורך הדיווח השוטף בוצע מיפוי וחישוב פליטות על ידי DNV, חברה גלובלית המתמחה בתחום. זאת בהתייחס לנתוני 2021 ובהתאם לפרוטוקול גזי החממה הבינלאומי (GHG Protocol) ותקן ISO 14067 לטביעת רגל פחמנית למוצר. במסגרת זו, חושבה טביעת הרגל הפחמנית של כלל מוצרי החברה.

על פי המיפוי, **פליטות מכלול 1** מהוות כ-27% מסך הפליטות בקבוצה. הן נובעות מייצור האנרגיה הנדרשת לחימום בתהליכי הייצור (ייצור קיטור, חשמל לצריכה עצמית בקוגנרציה ותהליכי פירום קטליטי). ביחס לתקופת הדיווח הקודמת, **לא חל שינוי מהותי** בהיקף הפליטות במכלול זה.

פליטות מכלול 2 מהוות כ-4% מסך הפליטות של הקבוצה, מקורן בשימוש בחשמל הנרכש מחברת OPC ומיוצר בעיקרו מגז טבעי. חשמל זה מיועד בעיקר להנעת מנועים, מדחסים תהליכיים ומדחסי אוויר, מצנני אוויר וציוד תהליכי נוסף. ב-2024 נרשמה **ירידה של כ-3%** בהיקף הפליטות במכלול זה בהשוואה ל-2023, כתוצאה מהסבת חלק מהחשמל הנרכש מגורמים חיצוניים לייצור עצמי של חשמל במפעלי הקבוצה. בנוסף תהליך תחזוקה שבוצע באחד ממתקני ייצור החשמל הביא לעלייה בניצול הקיטור, ומכאן הגדלת הנצילות של החשמל המיוצר עצמאית.

פליטות מכלול 3 מהוות כ-69% מסך הפליטות. כיום, אנו מודדים את הפליטות בקטגוריות ה-GHG Protocol המהותיות לפעילותנו במעלה שרשרת האספקה: רכש

מוצרים ושירותים – חומרי הגלם לזיקוק, ובפרט נפט גולמי וכימיקלים; פעילויות אנרגיה ודלק – הפליטות הנוצרות בהפקת הגז הטבעי המשמש לפעילותנו; שינוע במעלה שרשרת האספקה – עבור הנפט הגולמי הנרכש; וטיפול בפסולת. הרוב המכריע של פליטות אלה (98.8%) מקורו בהפקת הנפט הגולמי המשמש בתהליכי הייצור. במכלול 3 נרשמה בתקופת הדיווח **ירידה של 9%** בהיקף הפליטות בהשוואה ל-2023.

הדיווח במכלול 3, שהקבוצה מבצעת מאז 2022 (עבור כרמל אקו ודוקור מאז 2023), חשוב הן ליכולת הניטור והניהול של הפליטות בקבוצה, והן ליכולת של לקוחותיה למפות את טביעת הרגל הפחמנית המקיפה של מוצריה. כך, הודות לדיווח השלם משלושת המכלולים, מתאפשר ללקוחות להרחיב את מדידת הפליטות שלהם ולקבל החלטות מושכלות ביחס לשימוש בחומרי גלם. כך גם ניתן להציע להם, על פי דרישה, הערכה של מחזור החיים (Life cycle assessment) לקבוצות מוצרים שהם רוכשים מהקבוצה.

יעדים ומדדים בתחום האקלים

חזון עתידי והשפעה רחבה

בצד ההתמקדות בהפחתת הפליטות במכלולים 1 ו-2, חשובה לא פחות להשגת יעדי האקלים היא הפחתת הפליטות במכלול 3. אף שאלו אינן כלולות באסטרטגיית הפחתת הפליטות המיידית, אנו משלבים מאמצים בשיתוף שרשרת הערך לקידום מאמצים רחבים יותר לקיימות בעתיד.

מתודולוגיית ניהול סיכונים

קבוצת בזן מחויבת להבנת ההזדמנויות והסיכונים בהיבטי שינויי אקלים ודה-קרבונזציה. בהתבסס על מסגרת TCFD (Taskforce on Climate-related Financial Disclosures), קיימנו תהליך מקיף לזיהוי סיכונים פיזיים וסיכונים מעבר העלולים להשפיע על הקבוצה, תוך שיתוף בעלי עניין פנימיים וחיצוניים. הערכת ההשפעה וההסתברות בוצעה בהתאם למסגרת ניהול הסיכונים הארגונית, וחמישה סיכונים זוהו כמשמעותיים במיוחד: ירידה בביקוש למוצרי דלק; תמחור פחמן; השקעות נדרשות להפחתת פליטות בתפעול; רגולציה להפחתת פליטות; והשקעות נדרשות להפחתת פליטות ברשת הלוגיסטית. המבנה האיתן שבוסס בשנים האחרונות – של פיקוח דירקטוריון (ועדת סביבה, בטיחות ו-ESG), מערך ESG הפועל בכפיפות למנכ"ל, תיאום אסטרטגי עם כלל היחידות ועוד – מבטיח מעקב צמוד אחר היעדים, כמו גם אחריות ניהולית.

במהלך שנת 2024 קבוצת בזן פעלה לגיבוש תכנית להפחתת פליטות פחמן באתריה – בישראל ובהולנד. התכנית גובשה בסיומו של תהליך מקיף, בליווי מומחים בעלי שם עולמי בתחום האקלים והסביבה, זאת כחלק ממאמצי הקבוצה לפעול בהתאם לסטנדרט האירופאי ולאמץ פרקטיקות מיטביות (Best Practice) תוך התאמתן לנוף המקומי. בין השאר, נבחנו אמצעי הפחתה מגוונים, טכנולוגיות קיימות ועתידיות, תשתיות בארץ ובחו"ל, מדיניות ותמריצים בישראל ובחו"ל ומידת הכלכליות.

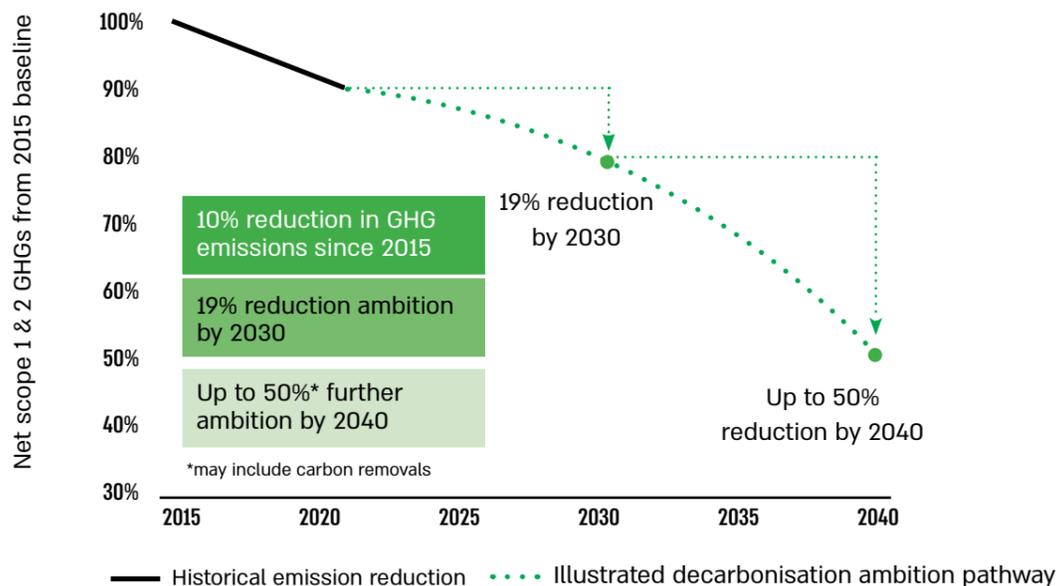
תוכנית אקלים חדשה לקבוצת בזן – האתר בחיפה

שיפור תפעולי והשקעות של 619 מיליון דולר בשנים 2022-2007. לשנת 2030 הוצב יעד הפחתה של 19%, בהתאמה להצעת חוק האקלים הלאומי של ישראל המניח את 2015 כשנת בסיס (Baseline). במבט ל-2040, אנו מציבים שאיפה להפחתה של עד 50% – כתלות בטכנולוגיות דה-קרבונזציה מתקדמות, במדיניות ממשלתית תומכת ובהשקעות בתשתיות בישראל, אשר יתמכו בכדאיות כלכליות לאימוץ אמצעי ההפחתה. נכון לנקודת הזמן הנוכחית, תנאים אלו אינם מתקיימים.

בשנת הדיווח השלמנו את גיבוש התוכנית להפחתת פליטות פחמן בפעילות הקבוצה. זאת, בהתאם לתפישת הקיימות כעמוד תווך משמעותי באסטרטגיה, ולמצב הרגולטורי הקיים בישראל. התוכנית מאזנת בין שאיפה סביבתית ובין פרגמטיות עסקית. היא מגדירה יעדים ריאליים להשגה במציאות הנוכחית, ללא תמריצים ממשלתיים, סובסידיות, תשתיות פיזיות או רגולציה מחייבת, לשנת 2030; תוך היערכות להפחתה עמוקה יותר עד 2040, באמצעות טכנולוגיות מתקדמות ומדיניות תומכת.

מאז 2015 ועד מועד כתיבת הדוח חלה הפחתה של 10% בפליטות מכלולים 1 ו-2 של האתר בחיפה. זאת, באמצעות

Bazan's Scope 1 and 2 GHG emissions reduction pathway



תוכנית אקלים חדשה לחברת דוקור באירופה

התהליך לווה על ידי מומחים גלובליים בעלי שם עולמי, וכלל, בין השאר, ניתוחי עלות שולית עבור אמצעי הפחתה, ובהם: הסכמי חשמל ירוק ממקורות מגוונים, מערכות לכידה ואחסון כחמן (CCS), חשמול תהליכים תעשייתיים וניצול שיטתי של חום שיורי. אלו יישקלו מול ניתוחי כדאיות כלכלית. התוכנית מנוהלת בפיקוח ישיר של מנכ"ל דוקור, ולמול היעדים שהוגדרו.

במהלך שנת 2024, יושמו בחברה מספר יוזמות להתייעלות אנרגטית, בהן החלפת כלל גופי התאורה לתאורת LED, בידוד חלונות והתקנת חלונות כפולים (double glazed), וכן התקנת פאנלים סולאריים. צעדים אלו הובילו לשיפור משמעותי בצריכת האנרגיה של האתר, והביאו לקבלת דירוג אנרגטי B (השני בטיבו), מטעם הגוף המוסמך E-label Nederland B.V.

במסגרת התכנית להפחתת פליטות כחמן, גובשה תכנית ייעודית לחברת דוקור, הפועלת ברטרם שבהולנד. זאת, מתוך מחויבות ליעדי הסכם פריז ולמדיניות האקלים של האיחוד האירופי, ובהתאם ל-Fit for 55- European Green Deal. התוכנית מציבה יעדים להפחתת פליטות GHGs תוך שמירה על תחרותיות עסקית ועמידה ברגולציות.

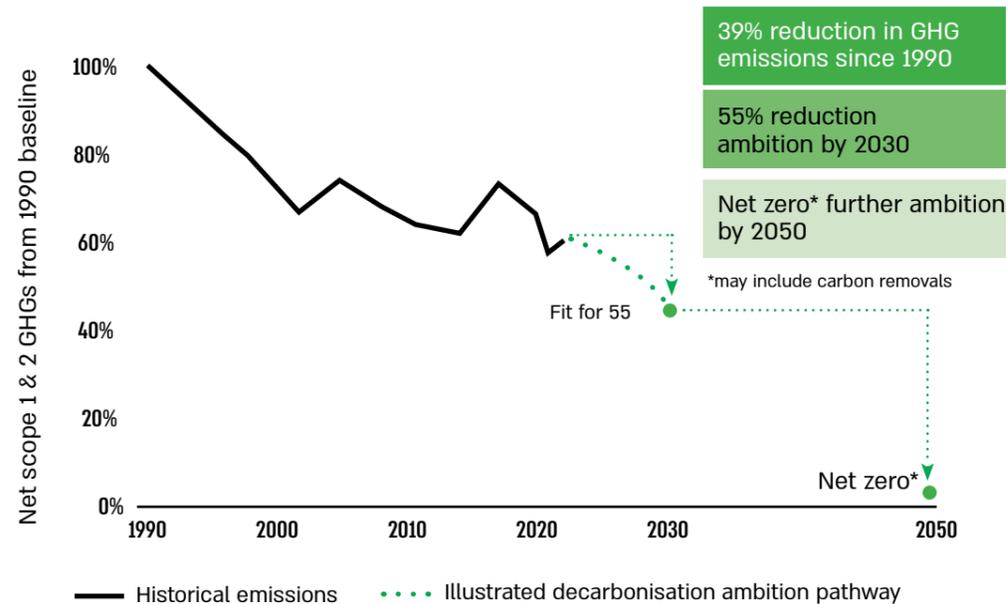
מאז 1990 נרשמה בדוקור הפחתה של כ-39% בפליטות מכלולים 1 ו-2. זאת, בעיקר הודות לשיפורים תפעוליים ולהפחתת הפליטות ממקורות חשמל. יעד ההפחתה החדש במכלולים אלה עומד על 55% עד 2030 ביחס לשנת הבסיס 2015*, והשאיפה (Ambition) היא לאיפוס פליטות (Net Zero) עד 2050, זאת בכפוף להתקיימות תנאים עתידיים שיאפשרו זאת.

האסטרטגיה הקבוצתית להפחתת פליטות GHGs מורכבת משלושה שלבים:

- שלב 1** מתבסס על מצינות תפעוליות אשר הטמעתה הביאה להפחתה של כ-10% בפליטות מכלולים 1 ו-2. בין הצעדים שננקטו:
 - שדרוג תנורים והתקנת מבערים מודרניים
 - אופטימיזציה של דודי קיטור ומערכות להשבת גזים
 - ניטור רציף של עודף אוויר בשריפה ושיפור יעילות הבעירה
 - שיפורים במערכות חילוף חום
- שלב 2** מתמקד בשילוב אנרגיה מתחדשת (2023-2030)
 - באמצעות רכישת חשמל ירוק ותעודות ירוקות ל-10 שנים בהסכם עם חברת OPC (נחתם ב-2023 לפירוט נוסף ראו דוח ESG לשנת 2023).
 - לצד זאת ייבחנו המשך שיפורים תפעוליים והתייעלות אנרגטית, בכפוף לכלכליות ולמציאות רגולטורית ותמריצים בתחום.

- שלב 3** משלב בחינת טכנולוגיות בהתאם לשלב ההבשלה, וכן בכפוף למציאות רגולטורית ותשתית חיצונית לקבוצה (לאחר 2030). בין השאר, ייבחנו:
 - ייצור מימן ירוק באמצעות אלקטרוליזה כתחליף לדלקים פוסיליים
 - ביומתאן – תחליף לגז טבעי ממקורות מתחדשים
 - לכידה ואחסון כחמן – CCS
 - הובלה ואחסון של CO₂ מתהליכים תעשייתיים
 - חישמול

Ducor's scope 1 & 2 GHG emissions reduction pathway



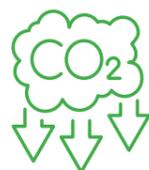
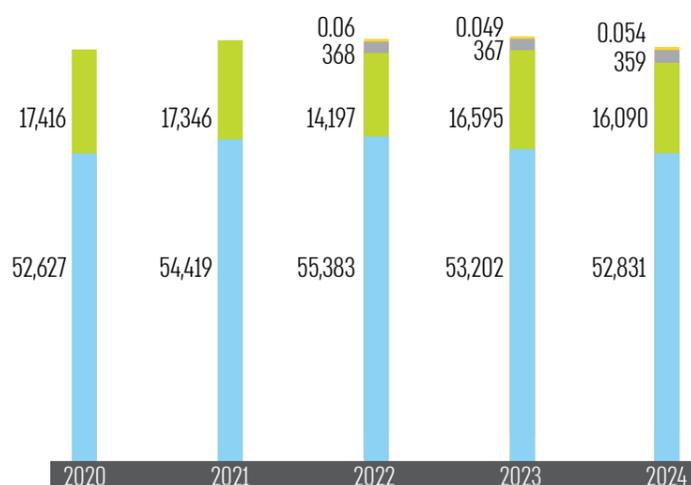
יצוין כי איפוס הפליטות יהווה אתגר משמעותי התלוי בגורמים נוספים, וידרוש הסתמכות על טכנולוגיות ישימות המדגימות כדאיות כלכלית לטווח הארוך. בין האמצעים שייבחנו: שדרוגים תפעוליים ואופטימיזציה, לרבות פרויקטים ממוקדי הפחתת פליטות, שיפור מערכות בידוד וניצול חום שיורי; מעבר לאנרגיה דלת כחמן באמצעות הסכמי רכישת חשמל ירוק PPAs, ייבוא קיטור דל כחמן ושימוש בטכנולוגיות משאבות חום; וכן רכש חומרי גלם בני קיימא (שיתרמו להפחתה בפליטות מכלול 3) תוך קידום עקרונות של כלכלה מעגלית והתאמה לרגולציות האריזות.

* שנת הבסיס עבור מדידת נתוני פליטות GHG מוגדרת במסגרת הרגולציה האירופאית המתייחסת לדיווח נתוני פליטות כחמן.

מחויבים לייעול והתייעלות אנרגטית

צריכת אנרגיה לפי פעילות (TJ)

■ דלקים וגזים ■ כאול ■ דוקור ■ כרמל אקו



השקעה בטכנולוגיות להפחתת פליטות

קבוצת בזן משקיעה בטכנולוגיות חדשניות לטובת התייעלות אופרטיבית והפחתת פליטות של גזי חממה. במסגרת זו, היא חברה ל- EDF Renewables הצרפתית ול- Johnson Matthey הבריטית בשותפות גלובלית, ויחד איתן יסדה מעבדת חדשנות לקיימות סביבתית (Environmental Sustainability Innovation Lab, ESIL). המשקיעה בחברות הזנק בתחום. לצד זאת, משקיעה הקבוצה במישרין בסטארט-אפים מתחומים שונים, כגון לכידת פחמן ואחסון מימן. עוד על כך, בהמשך פרק זה.

פעילויות אלו הובילו לירידה בעצמות האנרגטית של פעילות הזיקוק, כך שנדרשת אנרגיה פחותה לייצור.

ככלל, השאיפה ליעילות אנרגטית ממלאת תפקיד מרכזי בפעולות הייצור והלוגיסטיקה בקבוצה. אנו מקדמים מדיניות ניהול אנרגיה מתקדמת, אשר הובילה בשנים האחרונות להפחתה משמעותית בצריכת האנרגיה ממקורות מזהמים. הקבוצה הגדירה יעדים משמעותיים של הפחתה בצריכה, לרבות בחינת ביצועיה לפי מתודולוגיית Solomon. זו מאפשרת ניתוח השוואתי של ביצועים ביחס לבתי זיקוק בעולם. מערכת ניהול האנרגיה שלנו חולשת על מלוא פעילות המפעלים בקבוצה. מדיניות ניהול האנרגיה בקבוצה מבוססת על תקן ISO 50001, שאליה הותעדה בשנת 2016. ב-2022 הותעדה הקבוצה מחדש, לשלוש שנים נוספות, לתקן זה, על פי הנחיותיו החדשות.



רכש חשמל ירוק

לקבוצה הסכם עם חברת OPC אנרגיה לרכישת חשמל למשך עד 10 שנים, החל מיולי 2023, בהיקף מקסימלי של 125 מגה וואט. החל מינואר 2025 היא מקבלת באופן מדורג חשמל בהספק של 25-50 מגה-ואט-שעה (MWh) ממקורות אנרגיה מתחדשת, כמו גם תעודות ירוקות – I-RECs (International Renewable Energy Certificates) העומדות בסטנדרטים בינלאומיים. כ-40% מצריכת החשמל הממוצעת המשוערת, שבזן תצרוך מכוח ההסכם, יהיו מחשמל ירוק ומתעודות ירוקות.

אספקת החשמל הירוק תאפשר לקבוצה לממש את יעדיה בשלבים: בשלב הראשון, החל משנת 2025, היא תוכל להפחית לכל הפחות 12.5 אלף טונות פליטות CO₂. בשלב השני, החל מ-2026, היא תוכל להפחית עד 140 אלף טונות, בהתאם לאספקה ממקורות אנרגיה מתחדשת בישראל.

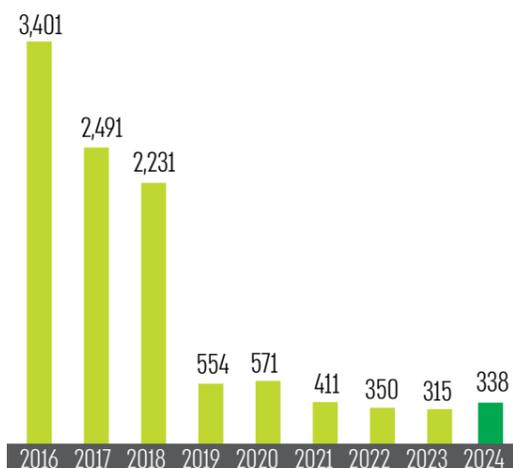
בשנה החולפת, בסיוע מומחים גלובליים בתחומי האקלים והסביבה, בחנו אפשרויות נוספות לצמצום במכלולים 1 ו-2 במסגרת הפעילות המקומית. ממצאי בחינה מקיפה אך ראשונית זו מעלים כי ניתן לשאוף להפחתה של כ-50% עד 2040 בהשוואה לרמות של 2015, וזאת באמצעות מימן ירוק, ביומתאן, חשמול וכן לכידה ואחסון פחמן (CCS). אך כל זאת, בכפוף לקיומן של טכנולוגיות חדשות לצד מדיניות רגולטורית תומכת, שיהפכו את אימוצם של אמצעי הפחתה אלו לכדאי מבחינה טכנית וכלכלית. בנקודת הזמן הנוכחית, תנאים הכרחיים אלו אינם בנמצא. לאור זאת, בחינה מחודשת תיערך לקראת סוף העשור הנוכחי.

הישג ההפחתה הוא פרי השקעות מצטברות בהיקף של כ-607 מיליון דולר בשנים 2009-2024 ביעילות ובשיפור הביצועים הסביבתיים של הקבוצה, ובכלל זה: שיפוץ תנורים, התקנת מבערים חדישים המאפשרים בעירה אופטימלית בתנורים ובדודים תוך הפחתת פליטות לסביבה, ניהול יעיל של אנרגיה, שיפורי יעילות בדודי קיטור, בידוד קווים למניעת הפסדי חום ופליטות, וכן שיפורים בדפוסי העבודה על בסיס יומיומי.

מהלכים אלה הביאו לכך שלמרות העלייה בהיקפי הייצור, היקף צריכת האנרגיה בקבוצה נותר דומה לזה של השנה הקודמת ועמד על כ-68 מיליון גיגה-ג'אול. קבוצת בזן נחושה להפחית וליעל את צריכת האנרגיה במתקניה, וזאת כחלק מהאסטרטגיה הקבוצתית.

להלן חלק מן המהלכים הבולטים שנעשו בתחום:

- 
מעבר לגז טבעי: לצמצום ההשפעות הסביבתיות, נעשה שימוש בגז טבעי לשריפה. בתקופות של חוסר בגז טבעי, נעשה שימוש בגז פחמימי מעובה (גפ"מ) ובגזי סינרגיה. יצויין, כי המעבר לגז טבעי בוצע כבר לפני כעשור.
- 
גזי סינרגיה: גזי תהליך, שמקורם בתהליך הזיקוק, הם תוצר לוואי המשמש את כאול כזינה למתקנים, כחלק מהסינרגיה בין המפעלים. גזים אלה מביאים לצמצום בתצרוכת הדלק ובזינת נפט גולמי לבית הזיקוק. לשם חיסכון בגז טבעי ובגלם, נעשה שימוש בגזי סינרגיה ככל הניתן.
- 
חשמל: התקשרות עם ספק לרכישת חשמל המיוצר בגז טבעי ובעתיד גם ממקורות מתחדשים.
- 
החלפת קררים: החלפת הקררים הישנים במערכות מיזוג האוויר.
- 
השבת מימן מגזי תהליך: השבת מימן, המיוצר כתוצר לוואי בתהליכי הזיקוק, מביאה לחיסכון בגז טבעי כזינה למתקן ייצור המימן, לחיסכון באנרגיה ולצמצום בפליטות לאטמוספירה, במיוחד של CO₂.

בזן (C₆H₆) בק"ג/שנה

הפעולות העיקריות שננקטו במטרה להפחית את פליטות הבזן:

החלפת רכיבי ציוד ברמת אטימות גבוהה יותר

- החלפה יזומה של רכיבים לרבות ברזים ישנים לחדשים מסוג Ultra Low-I Low emission Emission
- החלפה יזומה של מגופים לבקרים
- פעילות לאיתור ותיקון של דליפות לא מוקדיות (LDAR)

פעילות בתחום מכלי האחסון

- התקנת אמצעים להפחתת פליטות לאוויר ממכלי אחסון, כגון: אטם שניוני ושלישוני, אטם לעמוד מוביל ואביזרי איטום לרגלי גגות המכלים
- התקנת כיפות למכלי אחסון עם גג צף חיצוני, לצורך הפחתת אפקט סחיפת הפחמימנים על ידי הרוח
- שדרוג מערכות ניקוז ממכלים למערכות סגורות

הוספת מערכות סביבתיות שניוניות לטיפול בפליטות

- מתקני TO – לצמצום פליטות ממערך הטיפול האקולוגי
- VRU – לצמצום פליטות במהלך טעינת מיכליות בדלקים
- RTO – לצמצום פליטות ממתקן ביטומן
- CTO בכאול – לצמצום פליטות ממכלי איחסון
- CTO+VRU במפעל גדיב – להפחתת פליטות מטעינת מיכליות וממכלים

שינויים תפעוליים להפחתת כמות PYGAS מאוחסנת

- תערובת גזים זו נוצרת בתהליך הייצור של כאול, ומחציתה בזן. במסגרת של סינרגיה בין המפעלים, התערובת נשלחת לגדיב ומשמשת כחומר זינה. הבזן מופרד ונמכר כמוצר, ואילו יתר הרכיבים חוזרים לבית הזיקוק



מה בעצם תפקידו של הלפיד?

כאשר נוצר עודף לחץ של גז במתקני הייצור, הוא משוחרר באופן מבוקר ללפיד, כך שהלהבה תמצה אותו לפני הפליטה לאטמוספירה. הלפיד מטפל בכ-99% מהגזים הנפלטים וכן פולט אדי מים ופחמן דו חמצני. פעילות הלפיד נחשבת לטכנולוגיה הבטוחה והיעילה ביותר לשימור הסביבה, וזהו מנגנון הבטיחות המקובל בכלל התעשייה הפטרוכימית במדינות המערב. הלפיד של קבוצת בזן הוא מהמתקדמים בעולם ועומד בסטנדרטים המחמירים ביותר. לצמצום היקף הגזים הנשלחים אליו, בשנים האחרונות השקענו סכומי עתק בהתאמת המתקנים ל"הפעלה ירוקה", והצלחנו להקטין את כמות הגז המוזרמת ללפיד ביותר מ-90% (לפיד מתקן האתילן בכאול בלבד). הקבוצה מחויבת לתקנים המחמירים בעולם לשמירה על איכות הסביבה, תוך מדידה ובקרה מהמתקדמות מסוגן.

לצפייה בסרטון המסביר את תפקידו וחשיבותו של הלפיד בבית הזיקוק – סרקו את הברקוד או לחצו כאן



הפחתת פליטות מזהמי אוויר

בתחום הפליטות לאוויר, בזן עמדה ביעד שהציבה בדוח הקודם: להימצא באחוזון העליון של בתי הזיקוק בעלי ההשפעה הסביבתית הנמוכה באירופה (בהשוואה למסמך הייחוס האירופי לרגולציה סביבתית של תעשיית הזיקוק – BREF, Refining of Mineral Oil and Gas).

יעד ההפחתה

איכות האוויר בסביבת בית הזיקוק מנוטרת בהתאם לתקנים

הייעודיים לחומרים השונים:

- בזן (C₆H₆)
- תחמוצות גופרית (SO_x)
- תחמוצות חנקן (NO_x)
- חלקיקים מרחפים (SPM)
- מזהמים אורגניים נדיפים (NMVOCs)

יעד ההפחתה בתחום המזהמים הוא מרכזי בקבוצה, ואנו גאים לעמוד בו בעקביות: מאז 2016 ועד תקופת הדיווח חלה ירידה של עשרות אחוזים בהיקפי מזהמי האוויר העיקריים.

כדי לעמוד בתקנים מחמירים ובדרישות ההיתרים, כמו גם לצורך התרעה על תקלות בזמן אמת, מופעל מערך ניטור מתקדם בארובות המפעלים ובגדר, בצד מערכות טיפול מתקדמות במתקני הייצור והקפדה על תחזוקה שוטפת. ב-2024, כחלק מתחזוקה תקופתית ומונעת, נערך שיפוץ במתקני הדלקים.

בזן (C₆H₆)

הפחתה של מעל-90% בהיקף פליטות הבזן בשנים 2016-2023*

בזן מגיע לבית הזיקוק כחלק מהנפט הגולמי ואף נוצר בתהליכי הייצור השונים, בין היתר: במתקן הפירום הקטליטי, במתקן פיצוח נפטא לייצור אתילן ובמתקני גדיב. תרכובת אורגנית זו מהווה מרכיב בסיסי וחיוני בתהליכי ייצור של תרופות, פלסטיק, סיבים סינתטיים וחומרי ניקוי והדברה. יחד עם זאת, במקרה של חשיפה לריכוז גבוה, היא עלולה להזיק לבריאות האדם.

קבוצת בזן הציבה יעד מוביל להפחתת פליטות הבזן הכרוכות בתהליך הייצור. בדוח שפרסמה ב-2018 הוצב יעד של צמצום מכ-2,200 ק"ג לכ-750 ק"ג עד 2024. בפועל, יעד זה הושג כבר ב-2019. בשנת הדיווח נרשמה עלייה של 8% ל-338 ק"ג פליטות בזן, לאחר הפחתה של 10% שתועדה אשתקד.



רגע מדעי

תקן ריכוז הבזן בבזן הוא עד 1% נפחי, אולם הבזן המיוצר בבזן נושא ריכוז הנמוך מכך משמעותית. זאת, בעיקר בזכות אופטימיזציה בתהליך הייצור יחד עם החברה הבת גדיב, שם מופרד מרכיב הבזן ונמכר ככימיקל. באופן זה, הריכוז הממוצע השנתי של בזן צונח לכדי 0.55% – תוך תרומה סביבתית ניכרת שמתבטאת בהפחתת הפליטה של משתמשי הקצה בבזן, בעיקר בתחבורה.

ניטור 24/7 בגדרות

לצורך הפחתת זיהום האוויר ובפרט פליטות הבזן, בהתאם לתנאים המחמירים שקבעה המדינה, נקטה הקבוצה בשנים האחרונות שורה של אמצעים. כחלק מכך, הוקמה מערכת UV-DOAS לניטור בזמן אמת של ריכוז ה-BTEX (בזן, טולואן, אתילבנזן וקסילן). מערכת זו, הראשונה מסוגה בישראל ומהמתקדמות בעולם – אף הראשונה בעולם שהוסמכה לתקן 17025 ISO – משמשת למניעה ולצמצום ההשפעה הסביבתית של פעילות הקבוצה מחוץ לגדרות המפעל. היא כוללת מכשירים מנטרים המותקנים על הגדרות, פועלת לכל אורך היממה, ומחשבת ומנתחת בזמן אמת את הנתונים תוך התחשבות במשתנים מטאורולוגיים כמו כיוון הרוח ומהירותה. שיטת המדידה והבטחת האיכות של המערכת מבוססת על אלו של הסוכנות האמריקאית להגנת הסביבה (EPA), וקבוצת בזן הוסמכה להן על ידי הרשות הלאומית להסמכת מעבדות. נתוני המערכת [מוגשים לציבור בשקיפות](#).

קשר עם הציבור בזמן אמת

הקבוצה מפעילה מוקד לפניות הציבור הזמין 24/7 לטובת טיפול באירועים בעלי אימפקט סביבתי, או לשם בירור והעמקה בכל הנוגע להשפעות הסביבתיות של הפעילות. כל תלונה שמתקבלת במוקד מועברת לכונן לבדיקה.

באירועים חריגים, אנו מקפידים לספק בזמן אמת מידע עדכני ורלוונטי לגביו באתר האינטרנט של הקבוצה, בדף הפייסבוק, בדיווח לכלי התקשורת ובעדכון גופי החירום והמוקדים העירוניים, ככל הנדרש. כמו כן, בערת הלפיד בבית הזיקוק, מעודכנת באופן רציף אף היא באתר הקבוצה.

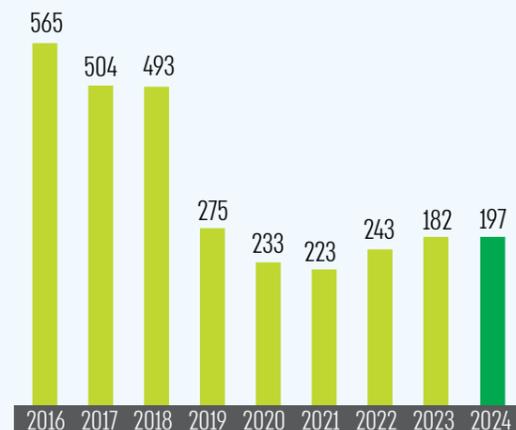
מזהמים אורגניים נדיפים (NMVOCs)

עליה של 8% בהיקף הפליטות של מזהמים אורגניים נדיפים ביחס לשנת 2023

בשנת הדיווח חלה עלייה של 8% בהיקף הפליטות של מזהמים אלו במתקני הקבוצה בישראל ביחס לשנה הקודמת, אולם **מאז 2016***, חרף הגדלת הייצור, נרשמה **ירידה של 65%**. אנו צופים כי מגמת הירידה תימשך גם בעתיד.

לאורך השנים, מגמת ההפחתה מושגת הודות לניטור קבוע של צוות מומחים בעל ציוד ייעודי לאיתור דליפות מזעריות ותיקונן המיידי, וכן הודות להתקנת אמצעים לטיפול בפליטות ממכלי אחסון (אטמים, גרביים, אטם לעמוד מוביל ועוד).

מזהמים אורגניים נדיפים (NMVOCs) בטון/שנה



תחמוצות חנקן (NOx)

עליה של 3% בהיקף הפליטות ביחס לשנת 2023

ביחס לשנת 2023 חלה עלייה של 3% בשנת הדיווח. עם זאת, ניתן להצביע על מגמה כוללת של צמצום הפליטות – עם **ירידה כוללת של 33% במתקני הקבוצה בהשוואה ל-2016***. זאת, בעקבות מהלכים כגון: התקנת מערכות FGR (Flue gas recirculation) להפחתת פליטות של תחמוצות חנקן בדודי הקיטור; החלפת מערכות מבערים לסוג Ultra-low NOx Burner והקמת צוות ייעודי לכיול מבערים כדי לשמור על תנאי הבעירה.

תחמוצות חנקן (NOx) בטון/שנה



תחמוצות גופרית (SOx)

ירידה של 16% בהיקף הפליטות ביחס לשנת 2023

בשנת הדיווח נרשמה **ירידה של 16%** בהיקף הפליטות לעומת השנה הקודמת, המצטברת ל**ירידה של 38%** מאז 2016*. אנו צופים כי מגמה זו תימשך בשנים הבאות.

תחמוצות גופרית (SOx) בטון/שנה



* שנת הבסיס לפליטות מזהמים נקבעה לשנת 2016, השנה בה נכנסו לראשונה לתוקף היתרי הפליטה למפעלי הקבוצה.

מחקר ופיתוח בעולמות הפולימרים

בזן משקיעה משאבים רבים במו"פ בתחום הפולימרים. זאת, הן במעלה שרשרת האספקה – דרך פיתוח תחליפים לחומרי גלם שמקורם בפסולת, בצומח ובמקורות מתחדשים, והן במורד השרשרת – דרך חתירה לייצור פולימרים הניתנים למחזור במלואם והמסוגלים להכיל כמות גבוהה של פולימר ממוחזר, ללא כגיעה בתכונות המוצר הסופי.



את הפתרונות בנושא מובילה מחלקת המו"פ של כאל. זו כוללת חוקרים, מהנדסים וטכנאים המתמקדים בפיתוח תהליכים ומוצרים מתקדמים בהתאם לדרישות השוק ולתכונות ייחודיות (למשל: שילוב פולימר ממוחזר עם פולימר בתולי תוך שמירה על תכונות המוצר) בעזרת ציוד מעבדתי חדשני. למחלקה חשיבות רבה עבור המפעל, כאשר רוב מוצרי הפוליפרופילן והפוליאטילן המיוצרים בחברה הם פרי פיתוח. ישנם אף מספר פטנטים רשומים הקשורים להרכבים ייחודיים של פולימרים בעלי ערך מוסף.

כל מוצרי כאל ניתנים למחזור. יתרה מכך: לאריזה ושילוח של גרגירי הפלסטיק המיוצרים בחברה, אנו משתמשים בשקים המכילים 30% פלסטיק ממוחזר. בכך, אנו מצליחים לחסוך שימוש של כ-500 טונות פלסטיק בתולי בשנה. בנוסף, אף הפחתנו את כמות הדיו בהדפסה על גבי השקים כדי להתאימם באופן הולם יותר למחזור ("Design for Recycling"), כצעד נוסף בהפיכת שרשרת האספקה למקימת יותר.

החדשנות בכאל בתחום המיחזור והביו-פולימרים באה לידי ביטוי בשלושה אפיקים:

- **מיחזור מכני** – עיבוד מכני של פסולת פלסטיק תוך שמירה על תכונות החומר.
- **מיחזור כימי** – לרוב בתהליך של פירוליזה, כאשר חומר הגלם הוא פסולת פלסטיק והתוצר הוא שמן פירוליטי. שמן זה ניתן להזנה במתקני הפיצוח, כתחליף לנפט, לייצור מונומרים. אלה ישמשו כחומר גלם עבור פולימרים הזחים באיכותם למוצר הראשוני שמקורו בנפט. תהליך זה מאפשר להוריד טביעת רגל פחמנית ביחס לפולימר הפוסילי ולהגדיל שימוש בפסולת ביולוגית.
- **ביו פולימר** – פלסטיק מהצומח וממקורות מתחדשים, בעיקר מתעשיית המזון, תוך שימוש בפסולת Post-consumer. אפיקים אלו מתפרסים על פני מגוון מוקדי פעילות- עבודה משותפת עם לקוחות בשוק המקומי והבינלאומי, פיתוחים על פי הדרישות המשתנות בשווקים וכן מאגדים מטעם הרשות לחדשנות, במסגרת שיתופי פעולה בין תעשייה לאקדמיה.

כלכלה מעגלית

כלכלה מעגלית (Circular Economy) נשענת על צמצום, שימוש חוזר ומחזור משאבים. העיקרון המוביל בה הוא הענקת סבב חיים נוסף למוצרים לאחר השימוש בהם, כך שתוצרי הלוואי של אחד המפעלים בחצרות הקבוצה משמשים כחומרי גלם לאחר.

עבור קבוצת בזן, כמובילה בתעשיית הדלקים והפולימרים בישראל, אימוץ מודל של כלכלה מעגלית טומן בחובו הזדמנויות רחבות היקף – החל מצמצום טביעת הרגל הסביבתית באמצעות הפחתת פליטות ופסולת; דרך תרומה בשימור משאבים וחיסכון משמעותי בעלויות; ועד עידוד חדשנות ויצירת



רגע מדעי

הסמכת ISCC (International Sustainability and Carbon Certification) מבטיחה עמידה בסטנדרטים של קיימות ועקיבות לאורך שרשרת האספקה של חומרים ביולוגיים ומתחדשים. היא מתמקדת בצמצום פליטות גזי חממה, שמירה על מגוון ביולוגי ושימוש אחראי במשאבים. בעוד שהסמכה זו מוכרת בשוק האירופי בהתאמת ביו-דלקים לחקיקה המקומית, ISCC+ מהווה הרחבה שלה לשוק הגלובלי, למוצרים הממוחזרים ממקור ביולוגי או מתחדש.



פולימרים ממוחזרים, מתכלים וביו פולימרים

פיתוח מוצרים בעלי טביעת רגל פחמנית מופחתת הוא חלק חשוב באסטרטגיית הסביבתית של הקבוצה. ב-2024 התחלנו לייצר מונומרים (אתילן ופרופילן) ופולימרים (פוליפרופילן ופוליאטילן) משמן בישול משומש, באופן שמאפשר להקטין את השימוש בנפט גולמי, להפוך פסולת ממקור ביולוגי למשאב ולהפחית את ההשפעה האקלימית של תהליך ייצור הפלסטיק.

תהליך הייצור ממחיש את הסינרגיה במפעלי הקבוצה: פיצוח שמן בישול המשמש למונומרים ירוקים בבית הזיקוק, והסבה לפולימר ירוק (Bio-Circular Low Density Polyethylene/Polypropylene) במתקני כאל.

לטובת ההליך התקדימי יוצרו בבית הזיקוק כ-300 טונות פרופילן ואתילן ירוקים, אשר שימשו את ייצור הפולימר בכאל. זאת, באמצעות ספק לאיסוף שמן משומש ממטבחים – באופן המגשים את עקרון הכלכלה המעגלית באמצעות הענקת 'סבב חיים נוסף' לשמן ממקור צמחי.

עוד בתקופת הדיווח, הוענקה לכאל הסמכת ISCC+.



משמן בישול לביו-פולימר

עד כמה פשוט לקחת פסולת מתעשיית המזון, ובמקום לשרוף אותה או להעביר להטמנה – לייצר בעזרתה פולימר ממקור ביולוגי באיכות מעולה? כזה שניתן למחזור של 100%, ללא כל שימוש במקורות מבוססי דלק מאובנים? לא מאוד פשוט, אבל זה מה שאנחנו עושים.

בכאל מזינים שמן בישול משומש ומטוהר, שמקורו בספקי מזון שונים, לתוך מתקני הייצור. פסולת שמן זו משמשת כחומר גלם לייצור פוליפרופילן באיכות גבוהה ופוליאטילן בצפיפות נמוכה. באלה ניתן להשתמש ביישומים שונים, לרבות בפריטים הבאים במגע עם מזון.



מפסולת למוצר שימושי: הייחודיות של כרמל אקו

לאור האתגרים הסביבתיים, המגמות הרגולטוריות והביקושים הצפויים, הקבוצה פועלת לקדם ייצור של פולימרים ממוחזרים, מתכלים וביו פולימרים מסך הפולימרים שמשווקת כאול, רכשה את הבעלות על חברת כרמל אקו (לשעבר VPM). ב-2024 נרכשה בידי קבוצת בזן יתרת האחזקות בכרמל אקו.

בחינת ההשפעות האקלימיות של ייצור הפולימר הממוחזר לכל אורך הדרך ועד שער המפעל (Cradle-to-gate). **מצאי העבודה הראו שלפולימר הממוחזר המיוצר בכרמל אקו טביעת רגל פחמנית הנמוכה ב-80% ביחס לפולימר בתולי.** נתון חשוב זה נותן מענה לצורך של לקוחות החברה הנוכחיים והעתידיים, המקומיים והבינלאומיים, לעמוד ברגולציות המתפתחות.

ב-2024 הושלמה הסמכת RecyClass לכרמל אקו כמפעל ממוחזר – הסמכה המיושרת עם דרישות התקן האירופי EN 15343:2007 לפלסטיק ממוחזר. במסגרת התהליך, נבחנו שקיפות והיבטים נוספים בשרשרת האספקה, הודגמו איכות תהליך הייצור והמוצרים הסופיים, והוצגו התקשור והשקיפות באשר למקור חומרי הגלם וניהול העקיבות.

קיום ההסמכה מאפשר ללקוחות כרמל אקו, אשר מעבדים את גרגרי הפלסטיק למוצרים סופיים, לבסס אמון ושקיפות בשרשרת האספקה שלהם באשר לשימוש בגרגרי פלסטיק ממוחזרים. כחלק מכך, צוות המו"פ משתתף בסמינרים של ארגון RecyClass הבינלאומי, כדי להתעדכן בדרישות העולמיות ולהוות חוד חנית בתחום המחזור. ההסמכה, המוכרת היטב ברחבי העולם, מביאה לידי ביטוי את **מחויבותה של הקבוצה לעתיד מקיים ולכלכלה מעגלית** תוך תמיכה בלקוחות אשר בתורם, נדרשים להוכיח שילוב של פלסטיק ממוחזר במוצריהם כדי להתאים לדרישות הרגולציה והמיסוי בשווקים השונים.

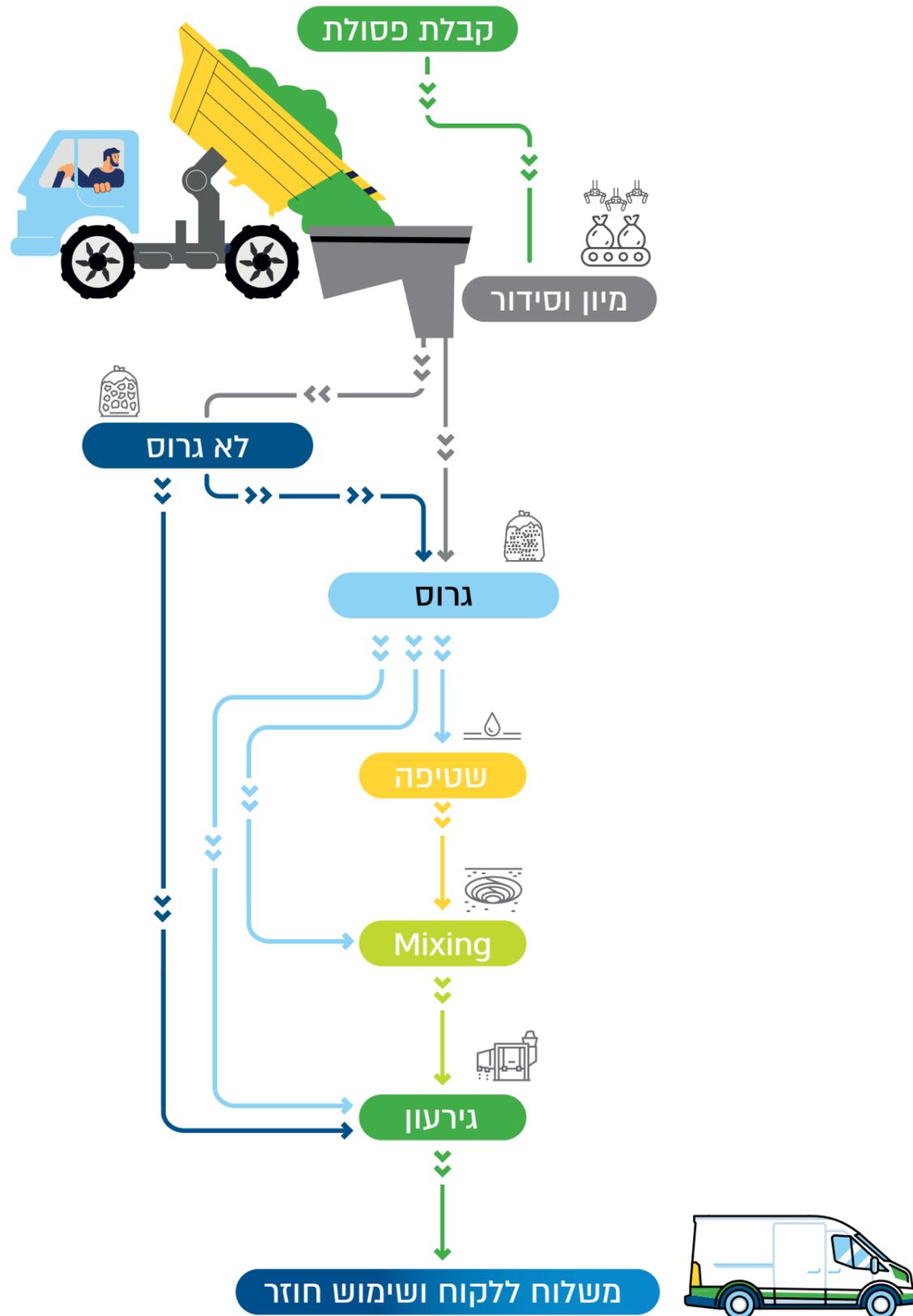
כוסר הייצור של כרמל אקו הוא 10,000 טונות בשנה, והוא מהווה חלופה חשובה ואיכותית להטמנת פסולת הפלסטיק התעשייתית.

מחלקת המו"פ של כאול מלווה את כרמל אקו בקביעת היעדים, בטיוב המוצרים ובתמיכה בלקוחות. זאת בעזרת הטמעת חדשנות, כלים וידע טכנולוגי. במסגרת זו אף הוקמה בכרמל אקו מעבדה חדשה לבקרת איכות עבור המוצרים, ופיתוח חומרים ממוחזרים (PP, HDPE, HIPS, LDPE) באיכות גבוהה ובגוונים שונים בהתאם לצרכי הלקוח. חומרים אלו משמשים לייצור מגוון רחב של מוצרים לבית, רכיבים בתעשיית הרכב, אריזות ועוד, תוך שמירה על ערך מוסף של קיימות – שכן הם ממוחזרים ואף ניתנים למחזור.

בצד השיפורים הטכניים והטכנולוגיים, הושלמה תוכנית עסקית להקמת מתקן מיון, שטיפה וגריסה של פסולת פלסטיק מוניציפלית שאינה מופרדת, בשיתוף עם חברות נוספות.

כרמל אקו עושה שימוש בכחת תעשיית ובפסולות של מגוון מפעלים בארץ והופכת אותם לחומר גלם שניוני איכותי המותאם לצרכי הלקוחות, כביטוי מעשי לחזון הכלכלה המעגלית. שילובה בקבוצת בזן, ובפרט מאז השלמת הרכישה, ניכר גם בחידוד נהלי בטיחות וביצוע פעולות להתאמת הפעילות לסטנדרטים גבוהים. בכלל זה מושם דגש על רכישה ופיתוח של אמצעי בטיחות וציוד אישי ייעודיים לפעילות. כן בוצעה התאמה של תנאי ההעסקה בתחום משאבי האנוש, ברוח הסטנדרט הגבוה המקובל בקבוצה.

מהלך דומה בוצע במיפוי ההשפעה הסביבתית. לאחר הרכישה, כחלק מסטנדרט השקיפות מול מחזיקי העניין, החלה יחידת איכות הסביבה של הקבוצה במדידת טביעת הרגל הפחמנית של הפולימר המיוצר בכרמל אקו. הניתוח בוצע בידי חברה אירופית המתמחה בתחום לפי תקן ISO 14067, תוך



מצאי העבודה הראו שלפולימר הממוחזר המיוצר בכרמל אקו טביעת רגל פחמנית הנמוכה ב-80% ביחס לפולימר בתולי.

שיתופי פעולה נוספים

ריכוז הרכיב הירוק בסולר עשוי שמן משומש היה כ-7%. לצורך הייצור והמכירה של מוצר זה, קיבלנו הסמכת ISCC המעידה על עמידה בקריטריונים של תהליך בר קיימא (ראו הרחבה לעיל).

שיתופי פעולה עם הרשות לחדשנות כמקור מרכזי לפיתוח פטנטים

CIRCLE מאגד שהוקם ב-2019 כמענה לשני אתגרים בתחום מחזור הפלסטיק: הראשון, טיפול בפחית יריעות פלסטיק רב שכבתיות, שמחזורן מורכב בשל ההרכב ההטרוגני והקושי להפריד בין השכבות. השני, העלאת היקף החומר הממוחזר במוצרי פלסטיק, הנחות בתכונותיו מחומר בתולי, תוך שמירה על איכות הפלסטיק הסופי ואף שיפור.

SMART פיתוח טכנולוגיות המבוססות על שמנים אתרים להגנה על תוצרת חקלאית מפני פגעים כגון וירוסים, מזיקים, עובשים וכטריות באמצעות יריעות פלסטיק פעילות המיוצרות מגרגרי פלסטיק פעילים המיוצרים בכאול. על מנת לגשר על מגבלות רגולטוריות, בריאותיות וסביבתיות הנובעות משימוש בחומרי הדברה, טכנולוגיות שונות שפותחו במסגרת המאגד מאפשרות לרתום את הפלסטיק שבשימוש נרחב בתעשיית החקלאות לטובת צמצום האובדן של התוצרת החקלאית.

BIO-PLAST כאול מובילה את המאגד לטיפול בפסולת ובזיהום סביבתי של מוצרי פלסטיק חד פעמיים שאינם ניתנים למחזור, על ידי הקניית תכונות התכלות בתנאים טבעיים או בקומפוסט.

SAF-IL יחל את עבודתו ברבעון האחרון של 2025. המאגד מתמקד בייצור דלק תעופתי בר קיימא בעל תכונות משופרות. המאגד משלב עבודה של חברי אקדמיה רבים עם התעשייה.

במהלך משותף לקבוצה ולאוניברסיטאות בן גוריון ובר אילן, נשלמת הקמתו של מאגד נוסף, אשר יתמקד בייצור דלק תעופה מחומרי גלם מתחדשים (SAF, Sustainable Aviation Fuel). מטרת המאגד לפתח טכנולוגיות חדשניות וגנריות עבור השלבים השונים הנדרשים בייצור, בשאיפה להגיע ליעילות תהליכית מרבית. בזן תתרום מניסיונה ומומחיותה בתחום הדלקים, וכן תעסוק במחקר הכולל של ייצור SAF בעל תכונות משופרות.

לצד זאת, קבוצת בזן משקיעה בחברת Melodea הישראלית. זו עוסקת בפיתוח חומר ציפוי לאריזות המופק מתאית (צלולוזה) שמקורה בעצים, והוא בעל תכונות ייחודיות של ביו פולימר. חומר זה מיועד להחליף חומרים מקבילים שמקורם בנפט או להשתלב בהם כשכבת ציפוי לאריזות גמישות, דוגמת אריזות המיועדות לאבקת כביסה או למזון לבעלי חיים.

דלק חלופי ומו"פ בתחום הדלקים

בבזן פועלת יחידה ייעודית האמונה על מחקר ופיתוח בתחום הדלקים. אנשיה, בעלי תארים מתקדמים בהנדסה ובכימיה, עוסקים, בין היתר, באנליזה של פסולות שמנים מתעשיות וממקורות שונים לשימושים אחרים, ומתווים את הדרך לתמיכה בסטארט-אפים בתחום. בשנת הדיווח התמקד המחקר בנושאים הבאים:

- פיתוח ציפוי קטליטי לאלקטרודה בשילוב גופרית, כתוצר לוואי של תהליך הזיקוק. זהו מחקר בשיתוף הטכניון, שמשמעותו: יכולת לשלב גופרית, המיוצרת כתוצר לוואי בתהליך הזיקוק, באלקטרודות שישולבו בתהליך הפקת מימן.
- פיתוח מערכת לטיהור מים מזיהום של שמן על בסיס פולימר המיוצר מפסולת.
- ייעול תוצרי הזיקוק – שימוש בפסולת בוצה לייצור ביטומן.
- מחזור פסולת מתהליך הייצור של פטאליק אנהידריד (Phthalic anhydride). תוצרי הלוואי בתהליך – חומצה פתלית וחומצה בנזואית – מועברים לפיניו כפסולת חומרים מסוכנים. למקסום התהליך וליצירת שרשרת ערך באמצעותם, בחנו את האפשרות להפרידם מזרם הפסולת הכולל ולמכור אותם כמוצר, ובכך להקטין את פסולת החומ"ס.
- חומרי גלם לייצור דלקים מתחדשים ודלקים קונבנציונליים בעלי תכונות משופרות – מחקר בשיתוף אקדמיה.
- בתחום הדלקים החלופיים, החל בקבוצה ניסוי לייצור סולר ממקור צמחי (HBO (High X Oil. פרויקט נוסף מתמקד בהסבת מתקנים לשימוש בשמן צמחי. חשוב לציין כי

פרואקטיביות בכלכלה מעגלית גם באירופה: התרומה של דוקור

זרוע נוספת בקבוצה המקדמת כלכלה מעגלית היא חברת דוקור (Ducor Petrochemicals), שחקנית פעילה במסגרת הקהילה העסקית באזור נמל רוטרדם שבהולנד.



חתומה על אמנת התוכנית ומקדמת צעדים בהתאם, למניעת זליגת גרגרי פלסטיק לסביבה הימית. כמו כן, דוקור חברה ב-Plastics Europe, גוף המאגד את יצרני הפלסטיק באירופה ומקדם הטמעה של עקרונות הכלכלה המעגלית ושיתופי פעולה למציאת פתרונות סביבתיים. דוקור אף מעורבת ביוזמות לקידום דיאלוג בנושאי אקלים וסביבה בין מחזיקי עניין שונים באזור התעשייה של רוטרדם.



כרמל אולפינים מובילה את המאגד BIO-PLAST לטיפול בפסולת ובזיהום סביבתי של מוצרי פלסטיק חד פעמיים שאינם ניתנים למחזור, על ידי הקניית תכונות התכלות בתנאים טבעיים או בקומפוסט.

עוד על מאגד BIO-PLAST וקסם הביו-פלסטיק – סרקו את הברקוד לצפייה בסרטון או לחצו כאן



הפולימרים של דוקור נושאים מאז 2023 את הסמכת ISCC+ הבינלאומית לקיימות.

לחברת דוקור יש, כחלק ממגוון מוצריה, דרגות חומר הנמכרות תחת שם המותג DuMore. מוצרים אלו ניתנים לפיתוח בהתאם ליישומים ספציפיים, והם מורכבים מתרכובות פוליפרופילן בשילוב של פסולת פוסט-צרכנית (Post-consumer waste) ממוחזרת, שעברה ניקוי ומיון לפי צבע. תרכובות DuMore אלו יכולות להכיל בין 30%-ל-100% תכולת פסולת ממוחזרת, בהתאם לבקשת הלקוח. שיפורים טכנולוגיים הובילו לשיפור באיכות ובחוזק המוצרים, בדרך להרחבת השימושים בהם. עוד במסגרת הפעילות, החל מיזם משותף לדוקור ול-Morein במערב אירופה לאספקת תרכובות מיוחדות על בסיס חומר ממוחזר.

דוקור מעורבת ביוזמות שונות בתחומי הסביבה והאקלים, ובהן התוכנית הגלובלית Operation Clean Sweep שנועדה לעורר מודעות ולקדם פעילויות לצמצום אובדן גרגרי פלסטיק על ידי יצרנים, משנעים וגורמים אחרים בשרשרת האספקה, למען שמירה על הסביבה הימית והמגוון הביולוגי. דוקור

שיתופי פעולה לקידום כלכלה מעגלית

במהלך המעשיר את האקוסיסטם ומהווה מכפיל כוח בקידום כלכלה מעגלית, קבוצת בזן פועלת בשיתוף גופי מחקר וחברות אחרות בתעשייה. אנו מאמינים כי שיתופי פעולה ושיתוף ידע הם הבסיס לפיתוח ולקידום פתרונות במגוון רחב של תחומים, ובפרט במה שנוגע לאיכות הסביבה.

אפיק אפקטיבי כזה, אשר מחבר אקדמיה ותעשייה בפיתוח משותף של פתרונות וטכנולוגיות, הוא מסלול מאגדי מגנט (מחקר ופיתוח גנרי טכנולוגי) של רשות החדשנות ובמימונה. בפעילותה במאגדים, הקבוצה קשובה לצורכי השווקים, להתפתחויות ברגולציות ולאתגרים הדורשים פיתוח של פולימרים מיוחדים, ושווקת על מענה באמצעות מו"פ לשילוב חומרים חדשניים.



פסולת לא מסוכנת

בכלל היקף הפסולת הלא מסוכנת המיוצרת בקבוצה חלה השנה עלייה, בשל שיפוץ מתקנים מחזורי. בשנים האחרונות שופרו משמעותית דרכי הטיפול בפסולת הלא מסוכנת בקבוצה. בין סוגי הפסולת המופרדים בתחומי המפעל: מתכות, פסולת בניין, קרקע מעובדת ועוד.

פסולת לא מסוכנת בטון/שנה
■ מועברת לטיפול ■ מועברת להטמנה



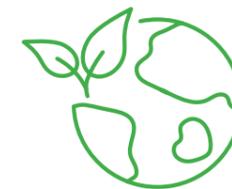
מדיניות פסולת לא מסוכנת

יישום המדיניות יכלול גיבוש תוכנית רב-שנתית לניהול פסולות אשר תתמקד בצמצום הפסולת במקור, בשימוש חוזר, במחזור ובטיפול מותאם, לצד מעקב אחר ביצועים באמצעות אינדיקטורים כמותיים, הגדרת יעדים והטמעת מנגנוני שיפור מתמיד. כמו כן, יישום המדיניות יישלב הטמעת תכנים מתאימים בקרב עובדי הקבוצה ושילובם במאמץ החשוב המוגדר תחת המדיניות.

בסוף שנת 2024 החלה הקבוצה בביצוע מדיניות חדשה לניהול פסולת לא מסוכנת, כחלק ממחויבותה לניהול תחום הסביבה והאקלים באופן התומך בקידום כלכלה מעגלית וניהול סביבתי אחראי. המדיניות נועדה לצמצם את ההשפעות הסביבתיות של פעילות הקבוצה ולייעל את השימוש במשאבים, וזאת אף מעבר לדרישות הרגולציה (Beyond Compliance).

ניהול הפסולת בקבוצה

קבוצת בז שמה לה למטרה להביא לצמצום מרבי של הפסולת הנוצרת בתהליכי הייצור, ותחת זאת לפנות לשימוש חוזר בחומרים. לשם כך משקיעה הקבוצה מאמצים רבים בהטמעת תפיסות מתקדמות של כלכלה מעגלית ובמציאת פתרונות טכנולוגיים לשימוש חוזר בפסולות.



בהשוואה לשנת הבסיס 2016, ב-2024 נרשמה ירידה של 48% בכמות הפסולת שנשלחה להטמנה ועלייה של פי 2.5 בכמות הפסולת שנשלחה למחזור



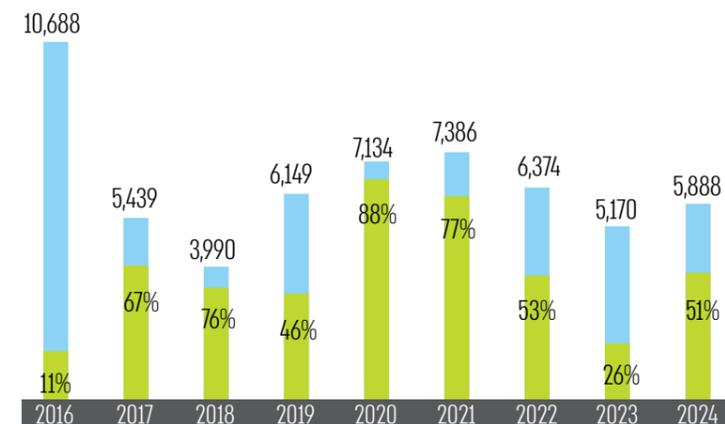
פסולת מסוכנת

בשנת הדיווח נרשמה עלייה של 14% בסך הפסולת המסוכנת המיוצרת בקבוצה בהשוואה לשנה הקודמת, אולם חלה ירידה של 45% בהשוואה לשנת הבסיס 2016.

צמצום פליטות ופסולת להטמנה – דוגמאות בולטות ליישום כלכלה מעגלית

פסולת מסוכנת בטון/שנה

■ מועברת לטיפול ■ מועברת להטמנה



* בדוקור אפס פסולת מסוכנת נשלחה להטמנה

- "חומצה בנזואית" היא שאריות תזקי המכילות חומרים אורגניים שמקורן במתקן המוצקים. בשנים האחרונות מייצאת בז את השאריות, בתצורת קוביות בנפח של 1-מ"ק ובמשקל של כ-1 טונה, למדינות המשתמשות בתוצר לשריפה לשם הפקת אנרגיה. ב-2023 הושלמה הקמת מתקן "הפתתה" בגדיב, אשר יחליף את קוביות החומצה הבנזואית בפיתיתים. השינוי יאפשר את אריזת החומר בשקים ואת מכירתו כמוצר, הודות לערכו הקלורי הגבוה. כתוצאה מכך – הפחתה בפליטת ריחות וגזים, בבעיות שינוע, בבעיות בטיחות וגהות ואף בעלויות הטיפול בפסולת.
- עד לשנים האחרונות הועברה פסולת האיזודוקאן, המיוצרת במפעל כאול, להטמנה, בהיקף שנתי של כאלף טונות. כיום היא משמשת כחומר גלם בבית הזיקוק, תוך הפחתה משמעותית בהיקפי ההטמנה. למעשה, מאז 2023, כל פסולת האיזודוקאן מכאול מועברת לבית הזיקוק לשימוש חוזר.

טיפול במים ובשפכים

על חשיבות המים כמשאב בסיסי בעל חשיבות קיומית, לאומית ועולמית, אין צורך להכביר מילים. קבוצת בזן פועלת בעקביות לצמצום בצריכת המים, לטיפול מיטבי באיכותם ולהשבת כמויות נכבדות של מים משפכים.

עיקר צריכת המים במפעלי הקבוצה הוא עבור ייצור קיטור, לשימוש תהליכי בייצור מימן וכמי קירור למתקני הייצור, לשם הבטחת הרציפות באותם תהליכים. בשנים האחרונות ביצעה הקבוצה צעד משמעותי של מעבר לשימוש מסיבי במי קולחין מושבים, באופן שמקטין את השימוש במים שפירים (מי רשת).

מקורות המים של הקבוצה ושימושיהם העיקריים:

מקור	שימושים
מי כרמל (מקורות)	מי זינה למתקן RO (מתקן אוסמוזה הפוכה המקבל מים ומוציא מים ברמת ניקיון גבוהה לייצור קיטור ומימן) ביחידת הדלקים, מגדלי קירור, כיבוי אש, מי שתייה וסניטציה בכל היחידות העסקיות
בארות מליחים של בזן	שימוש במים מליחים מבארות קידוח של בזן, חלף מים שפירים, לטובת ייצור מי זינה למתקן RO בתחנת הכוח (לייצור קיטור ומי זינה למתקן ייצור מימן) ביחידת הדלקים
מתקן השבת קולחין (בשיתוף חברת BlueGen - לשעבר GES)	טיפול במי שפכים לטובת שימוש חוזר, חלף מים שפירים, לטובת ייצור מי זינה לייצור קיטור, זינה למתקן RO ביחידת הדלקים ואופציה למי תוספת למגדלי קירור עבור יחידת הדלקים וכאול
חברת רביבים (דשנים)	שימוש במים מליחים, חלף מים שפירים, לטובת ייצור מי זינה לייצור קיטור המשמשים בעיקר את כאול, אך גם בתחנת הכוח ובמתקני גדיב

צריכת המים – ניהול וצמצום

הקבוצה מייחסת חשיבות רבה לטיפול בשפכים תעשייתיים. מרבית השפכים הנוצרים בפעולות הייצור מטופלים במתקן טיפול בשפכים וממשיכים לטיפול במתקן השבת הקולחין התעשייתיים. חלק מהשפכים המטופלים מוזרמים למגדלי הקירור ומשמשים כמי קירור תהליכיים. אם מתקן השבת הקולחין התעשייתיים אינו מסוגל לקלוט שפכים מטופלים נוספים, אלו עוברים ניטור רציף של איכות המים, ולאחר השגת האיכות המתאימה מוזרמים לנחל הקישון. כ-60% מהקולחין מושבים לשימוש, כאשר העלייה המשמעותית בהיקף תרמה להפחתת השימוש במים שפירים בהיקף של עשרות אחוזים.

כאשר מזוהות בעיות או חריגות בצריכת המים בפעילות הקבוצה, מתבצעות פעולות מתקנות: התאמת נהלים, תיקון תקלות, החלפת ציוד וכדומה. במצבים אלו, המטרה היא לא רק לתקן את התקלה, אלא גם להפיק ממנה לקחים. כמו כן, נערכות ביקורות פנימיות לניהול משאב המים – עמידה בנהלים, זיהוי סיכונים ואיתור הזדמנויות לשיפור.

מניעת זליגה של גרגרי פלסטיק לסביבה הימית Operation Clean Sweep®

שבוע ייעודי לנושא במטרה להעלות מודעות בקרב העובדים, להכשירם בנוהל הדליפה החדש ולנקות את המפעל מגרגרים. כלל העובדים והקבלנים הוזמנו לאירוע ולקחו חלק בהדרכות ובפעולות הניקוי. בתוך כך, זוהו האזורים המרכזיים שבהם מצטברים גרגרי פלסטיק, ונלמדו הכלים היעילים ביותר לניקויים. גם בשנת 2024, החברה קיבלה הסמכה רשמית.

בהיעדר נציגות רשמית של היוזמה בישראל, ובמסגרת נקיטת גישה פרואקטיבית, כאול לקחה על עצמה ליישם צעדים ברוח התוכנית. היא מקדמת, בין היתר: מניעת אובדן של גרגרי פלסטיק ממתקני הייצור דרך שיפורים באתרי הייצור, זיהוי וטיפול מהירים בשפך גרגרים והכלתו.

מניעת הזליגה המזיקה לסביבה הימית מתאפשרת דרך שיפור ובקרה תכופה באתרי הייצור, יישום טכנולוגיות חדשניות, מעורבות גבוהה של עובדים ושמירה על שטח נקי מגרגרים, באופן שמקדם זיהוי וטיפול מהירים. מבדקים פנימיים בידי צוות מוסמך ותוכנית הדרכות מאפשרים אף הם שיפור מתמיד בנושא. הגרגרים שנאספו כשפך זוכים לחיים חדשים על ידי מחזורם.

התוכנית הגלובלית Operation Clean Sweep (OCS) נועדה לעורר מודעות להשלכות המזיקות של התופעה ולקדם צעדי מניעה בקרב יצרנים, משנעים ואחרים. ב-2020 הצטרפה דוקור מקבוצת בזן ליוזמה ונקטה שורה של פעולות לעמידה ביעדיה. בספטמבר 2023 יזמה החברה הממוקמת בהולנד



מערך הטיפול בשפכים תעשייתיים

בכאול קיימים שני מתקנים לטיפול בסוגים שונים של שפכים:

- **שפכים ממתקני פילמור** – הטיפול בשפכי פולימרים כולל תחנות שאיבה, מכלי אגירה, מתקני הפרדה ושיקוע להפרדת שמנים וגרגירי פולימר, מערך מסנני חול ומערכים לטיפול בבוצה. השפכים המטופלים מוזרמים לקישון תחת ניטור רציף ובהתאם לתנאי הסף להזרמה של המשרד להגנת הסביבה.
- **שפכים ממתקני המונומרים** – מתקן לטיפול בשפכי מונומרים כולל תחנות שאיבה, מכלי אגירה ומערך פילטר פחם. השפכים המטופלים מוזרמים למערך הטיפול בשפכים שביחידת הדלקים להמשך טיפול.

מאז 2018 מיושמת בקבוצה טכנולוגיית MBBR (Moving Bed Biofilm Reactor) של חברת Aqwise לטיפול ביולוגי בשפכים. מדובר במתקן חדשני ובו נשאים בעלי מבנה מיוחד, שאליהם נצמדים מיקרואורגניזמים המפרקים באופן ביולוגי את תרכובות החנקן שבשפכים. הנשאים עשויים פלסטיק ממוחזר. תהליך זה מוביל להרחקת החנקן מהשפכים בעילות הגבוהה פי 2 עד פי 6 ביחס לטכנולוגיה הקיימת. כך, הטכנולוגיה החדשנית מובילה להרחקה מיטבית של חנקן ולחיסכון משמעותי באנרגיה.



לאחר שב-2023 שודרג קו ב-SBC לטכנולוגיית ה-MBBR, ב-2024 מתקדמת זו, והוגדל כושר אגירת השפכים ב-35%. במערכת החדשה הושקעו קרוב ל-2 מיליון דולר.

השפכים בבית הזיקוק מאופיינים בתכולה של שמנים (פחמימנים), מוצקים, מלחים וחומרים נוספים הדורשים טיפול מקיף. הם נחלקים לשני סוגים עיקריים:

- **שפכי תהליך** – בתהליכי הייצור נעשה שימוש במים או בקיטור, וכתוצאה מכך נוצרות תערובות של מים עם פחמימנים שמקורם בנפט הגולמי ובמוצריו.
- **תמלחות נטולות שמן** – מי רכז שמקורם בתהליך טיהור המים ממלחים, וזאת לייצור קיטור המשמש להפקת חום בתהליכי הייצור, ולייצור חשמל לצריכה עצמית ובמגדלי הקירור.

הטיפול בשפכים בבית הזיקוק מחייב תפעול של מתקנים רבים, לרבות מפרידים, טיפול פיזיקו-כימי, טיפול ביולוגי אינטנסיבי, מסנני חול, טיפול אולטרה-פילטריזציה והתפלה. מתקנים אלה פועלים בטור, מטפלים בשפכים ומתאימים אותם לתנאי הסף להזרמה לנחל הקישון שקבע המשרד להגנת הסביבה. חולייה קריטית בטיפול היא מעבדת המים, האחראית על בדיקות מערך השפכים של הקבוצה ועל וידוא עמידתו באמות המידה הנדרשות על ידי המשרד להגנת הסביבה.

להלן שיעורי השינוי בצריכת המים לסוגיהם ביחס לשנה הקודמת וביחס לשנת הבסיס 2016*:

שנת הדיווח לעומת 2016	שנת הדיווח לעומת 2023	
ירידה של 43%	עלייה של 5%	שימוש במים שפירים
ירידה של 17%	עלייה של 9%	שימוש במים מליחים
עלייה של 255%	עליה של 0.2%	שימוש במי קולחין מושבים
ירידה של 9%	עלייה של 4%	סך צריכת המים בקבוצה

תמהיל צריכת מים במתקני הקבוצה בישראל (אלף מ"ק/שנה)



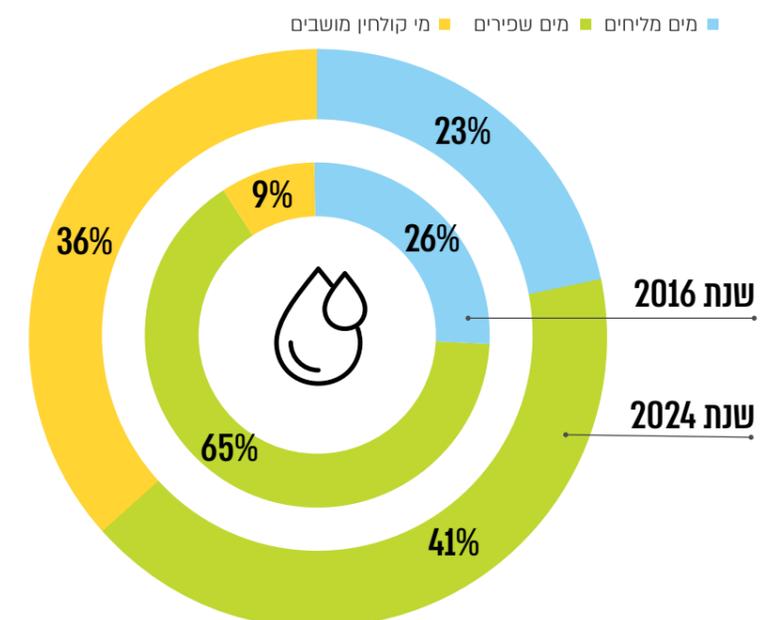
רגע מדעי

מים שפירים הם מים איכותיים הראויים לשתיה.

מים מליחים הם מים אשר רמת המלחים בהם גבוהה מזו של מים מתוקים, אך קטנה מזו המאפיינת את מי הים. הם אינם ראויים לשתיה, אך טובים לשימוש בתעשייה.

מי קולחין הם מי שפכים שעברו תהליכי טיהור כדי לבצע בהם שימוש חוזר. במשק הישראלי הם משמשים בעיקר לצורכי חקלאות, ובבזן נעשה בהם שימוש חוזר לצרכים תעשייתיים של ייצור קיטור.

תמהיל צריכת המים במתקני הקבוצה בישראל



* שנת הבסיס לנושא המים נקבעה לשנת 2016, המייצגת את מצב הפעילות טרם הפעלת מתקן השבת הקולחין אשר החל לפעול בשנת 2017

סך כל הספיקות לקישון **הצטמצם** מאז
שנת 2016 **בכ-69%**.

מי הקולחין המפונים מהמפעל עומדים באיכות המאפשרת הזרמה לקישון, לפי היתר המשרד להגנת הסביבה. פינוי מי הרכז של שלב ההתפלה (קולחין מטופלים) מתקיים תוך ניטור רציף (ומקוון) של כלל הפרמטרים הדורשים זאת לפי ההיתר. הערכים שנקבעו עומדים בתקנות בריאות העם ובתקן ענבר להזרמה לנחל.

למניעת זיהום מי נגר ועומס על מערכת הטיפול בשפכים במתקני הקבוצה, כועל מיזם להפרדת מי נגר עילי נקיים (הנקווים בשטחי מבני המשרדים והכבישים) ממי נגר בשטחים תפעוליים, אשר מוזרמים למערך טיפול בשפכים. ההפרדה מאפשרת להזרים את הנגר העילי הנקי הישר לנחל, וכך להפחית את פוטנציאל הזיהום שלו ואת העומס ההידראולי במערך הטיפול בשפכים.

שומרים על הקישון

בשנים האחרונות, הודות למאמץ התייעלות רוחבי בתחום השפכים התעשייתיים – שבמסגרתו אלו מועברים דרך קבע, למעט באירועי גשם חריגים, למתקני טיפול בשפכים – חלה הפחתה ניכרת בהזרמה של TOC (Total Organic Carbon) ושמן מינרלי לנחל. זאת, כאשר שפכי התעשייה הפכו בבזן למשאב בשימוש חוזר בתהליך הייצור, תוך הפחתה משמעותית של ההשפעה הסביבתית על הנחל ומי הים.

מאז 2016 הצטמצמה באופן דרמטי הזרמת השמן המינרלי לקישון. הדבר הושג, במידה רבה, בזכות השימוש במתקני הטיפול בשפכים, המגדילים בכ-74% את פוטנציאל השימוש החוזר בשמן מינרלי. באשר ל-TOC, היקף השבתו באמצעות מתקני הטיפול בשפכים נותר אומנם דומה מאז שנת הבסיס, אולם הזרמת שפכים אלה לקישון פחתה בכ-91%.

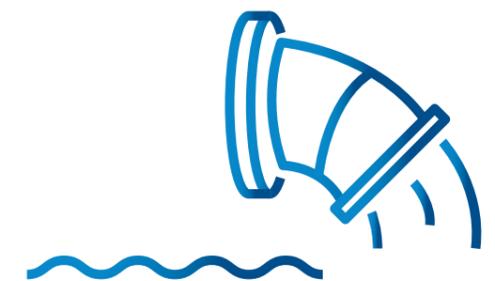
השבת קולחין

להשבת קולחין תעשייתיים שתי תועלות מרכזיות: השבתת מי הרכז של מתקן ההשבה לאיכות המתאימה להזרמה לנחל, תוך הקטנת עומס החנקות בנחל; והשבת כמות מרבית ממי הקולחין המיוצרים בבזן ובכאול כמי תהליך באיכות מעולה. **כ-60% ממי הקולחין (שפכים מטופלים) מושבים לשימוש חוזר כמים תהליכיים.**

הקבוצה משקיעה משאבים רבים בשיפור וביעול התהליכים הכוללים שימוש במים. במסגרת זו, במהלך חשבוש בשיתוף חברת BlueGen, הוצב בחצר בזן מתקן להשבת קולחין תעשייתיים, לצורך טיפול בשפכים של בית הזיקוק ושל כאול ולהשבת מים לשימוש חוזר.

המתקן, מהמתקדמים מסוגו, זכה בפרס "תעשייה כימית ירוקה" לשנת 2018 מטעם החברה הישראלית לכימיה. הוא **חוסך בממוצע למשק הישראלי כ-2.5 מיליון מ"ק מים שפירים בשנה – שווה ערך לצריכה של כ-40 אלף תושבים** (בחישוב של כ-170 ליטר צריכה ממוצעת לאדם ליום).

כ-60% ממי הקולחין (שפכים מטופלים)
מושבים לשימוש חוזר כמים תהליכיים.





מחויבים לעתיד מקיים

People

מחויבים
לחברה ולקהילה

מניעים
מחדש

אימפקט כלכלי וחברתי

קבוצת בזן היא שחקן מרכזי במגזר האנרגיה ובמשק הישראלי כולו, ונחשבת למעסיקה משמעותית באזור חיפה והצפון. ניתוח מקיף משנת 2023 של פירמת הייעוץ הגלובלית BDO כימת את תרומתה* הישירה והעקיפה למשק, לחוסן הסוציאקונומי ולמרחב הצפוני:

		<p>תרומה לתוצר:</p> <p>כ-8.1 מיליארד ₪</p> <p>כ-0.43% מהתמ"ג הישראלי</p>
		<p>תרומה ישירה לכלכלה:</p> <p>כ-3.6 מיליארד שקל</p> <p>כ-9% עלייה ביחס ל-2022</p>
		<p>תרומה לתעסוקה בישראל:</p> <p>כ-15,800 מועסקים</p> <p>כ-1,500 מתוכם בהעסקה ישירה</p>
		<p>תרומה לתוצר התעשייתי:</p> <p>כ-2% מהתוצר התעשייתי בישראל</p> <p>כ-61% מהתוצר התעשייתי בחיפה</p>

"כל המקיים נפש אחת, מעלים עליו כאילו קיים עולם מלא"

משנה, מסכת סנהדרין פרק ד'



כ-0.4%*

מן התמ"ג הישראלי

18.7 מיליון ש"ח

סך תרומה כספית
ורכש חברתי

שוויון מגדרי

הצבת יעד חדש להגדלת ייצוג
נשים בהנהלת ביניים

גיוון והכללה

הצבת יעד לשילוב אנשים עם
צרכים מיוחדים

חברה וקהילה

מיקוד בפרויקטי אימפקט
לתמיכה בתושבי הצפון והעוטף

שיתופי פעולה באקוסיסטם

הרחבת מעגלי ההשפעה היא מכפיל כוח בקידום תפישת ה-ESG וביישום יעדי האו"ם לפיתוח בר קיימא (SDGs), בהלימה לאסטרטגיית הקיימות של הקבוצה. אנו גאים בשיתופי הפעולה עם ארגונים שונים ובעשייה המשותפת למען קידום היעדים. אנו מאמינים שזוהי הדרך הנכונה ביותר להגברת האימפקט החיובי המשמעותי על הסביבה המיידית והרחבה שבה אנו פועלים.

מעורבות ושיתופי פעולה עם מחזיקי עניין בישראל



התאחדות התעשייתיים

הארגון היציג של מגזרי התעשייה בישראל.
[לאתר הארגון.](#)

רלוונטיות לקבוצת בזן: הקבוצה והחברות הבנות הינן במעמד עמית בהתאחדות, ונציגי הקבוצה מובילים ומשתתפים בפורומים מקצועיים במסגרתה.

נכון לשנת 2025, הקבוצה מובילה את פורום ESG בהתאחדות, במסגרתו מתקיים שיח פעיל עם התעשייה ומחזיקי עניין בנושאי קיימות: אקלים וסביבה, חברה וממשל תאגידי – בכל הקשור לתעשייה.



מכון התקנים הישראלי

המכון המוביל את המשק הישראלי בהכנת תקנים להבטחת תקינותם ובטיחותם של מוצרים, בדיקות מעבדה וכן שירותים ותהליכים הנוגעים לכל תחומי החיים, כחלק מקהילת האיכות הבינלאומית.
[לאתר הארגון.](#)

רלוונטיות לקבוצת בזן: הקבוצה הינה משתתפת פעילה בוועדות המומחים הרלוונטיות לתחום הדלקים במכון. נציגינו תורמים מהידע המקצועי הנרחב שנצבר בקבוצה בתחומים השונים, ובכללם: איכות, שינוע ואחסון דלקים מסוגים שונים, דלקים חלופיים ועוד, תוך עדכון בהתחדשות ובשינויים החשובים בכל פורום שבו הם פעילים.



המכון הישראלי לאנרגיה וסביבה

המכון פועל לקידום ולשיפור הידע הטכנולוגי בנושאי נפט ומוצריו, חשמל, גז טבעי, תעשיות אנרגיה ותהליכי טיפול בסביבה בישראל. [לאתר הארגון.](#)

רלוונטיות לקבוצת בזן: לקבוצת בזן נציגות פעילה בפורום ובקבוצה ייעודית בו לנושא הקיימות.



EnergyCom.il

חזון קהילת האנרגיה הישראלית הוא מיצובה של המדינה כמובילת חדשנות בשוקי האנרגיה באמצעות הרחבת המחקר בתחום, יצירת מקומות עבודה, שיתוף ידע ושכלול השוק בישראל. [לאתר הארגון.](#)

רלוונטיות לקבוצת בזן: מתקיים שיתוף פעולה עם הארגון.



Ignite The Spark

זוהי קהילה לקידום חדשנות במגזר האנרגיה, בדגש על מקורות אנרגיה מתחדשים, אגירת אנרגיה, יעילות אנרגטית וטכנולוגיות מימן, באמצעות שיתופי פעולה בתעשייה. [לאתר הארגון.](#)

רלוונטיות לקבוצת בזן: מתקיים שיתוף פעולה עם הארגון.

חברה פעילה במאגד SAF

מאגד בשיתוף חברות עסקיות מובילות, מוסדות אקדמיים וגופים ממשלתיים ובליווי חברת בואינג, למחקר ופיתוח בתחומי דלק תעופתי בר-קיימא (SAF).

רלוונטיות לקבוצת בזן: בזן חברה פעילה במאגד משנת 2025.



קוואנטום האב

פלטפורמה גלובלית לקידום שיתופי פעולה בין חברות תעשייתיות וסטארט-אפים ולחשיפה לפרויקטים עם היתכנות עסקית באקוסיסטם. עם השותפות בה, לצד הקבוצה, נמנות חברות ישראליות ובינלאומיות: קבוצת תעבורה-לבנת, טלקאר (יבואנית קיה), VDL ויונדאי.

[לאתר הארגון.](#)

רלוונטיות לקבוצת בזן: הקבוצה שותפה בפלטפורמה.



אילת-אילות אנרגיה מתחדשת

החברה לאנרגיה מתחדשת אילת-אילות הינה חברה לתועלת הציבור בבעלות קיבוצי הערבה, קק"ל וגופי תעשייה, פיתוח ואקדמיה בישראל. היא הוקמה לאור עניין משותף בפיתוח בר קיימא מקומי ולאור זיהוי הצורך בשימוש במשאבים מקומיים. החברה שואפת להפוך את אזור הערבה למרכז טכנולוגי בינלאומי של מ"פ להפקת אנרגיה מתחדשת. [לאתר הארגון.](#)

רלוונטיות לקבוצת בזן: מתקיים שיתוף פעולה רב-שנתי עם החברה.



הטכניון – מכון טכנולוגי לישראל

בטכניון לומדים כ-14,500 סטודנטים לתארים ראשונים ומתקדמים ב-18 פקולטות ויחידות מחקר הנדסיות ומדעיות. 52 מרכזים ומכוני מחקר שונים פועלים בטכניון במגוון תחומים. [לאתר הארגון.](#)

רלוונטיות לקבוצת בזן: מתקיים שיתוף פעולה נרחב עם המכון, הכולל ימי חשיפה למגמת הנדסה כימית, ירידי תעסוקה, סיורי סטודנטים של הטכניון בקבוצה וכן מלגות לסטודנטים במימונה.



ארגון מעלה

ארגון גג הכולל את החברות המובילות במשק והפועל לקידום אחריות תאגידית ולפיתוח סטנדרטים לניהול אחראי בישראל. הארגון מציע מפגשי למידה ופיתוח ידע, ליווי מקצועי ופיתוח אישי למנהלי אחריות תאגידית, וכן מוביל את הדירוג השנתי לערכי קיימות ו-ESG בעסקים. [לאתר הארגון.](#)

רלוונטיות לקבוצת בזן: מתקיים שיתוף פעולה מתמשך עם הארגון. קבוצת בזן היא משתתפת פעילה בדירוג זו השנה השמינית ברציפות.

ב-2024 עלתה לראשונה לדירוג "פלטניה" עבור ביצועי השנה הקודמת.



מרכז אריסון ל-ESG באוניברסיטת רייכמן

מרכז אקדמי מעשי הפועל להטמעת שיקולי סביבה, אקלים, חברה וממשל תאגידי בפעילות הליבה העסקית של חברות. זאת, בין השאר, באמצעות מחקר, דיאלוג וחינוך. [לאתר הארגון.](#)

רלוונטיות לקבוצת בזן: חברות בוועדה המייעצת של המרכז מאז הקמתו בשנת 2024, לצד מעורבות לאורך השנה, לרבות שיתוף ידע, היועצויות עם מחזיקי עניין ומפגשים עם סטודנטים בתחום הקיימות.



ארגון "מידות" למדידת ניהול אפקטיבי של ארגונים חברתיים

מידות מקבוצת SFI מקדם אפקטיביות בעשייה חברתית באמצעות פיתוח כלי מדידה מתקדמים, תווי איכות (כגון תו מידות לאפקטיביות), מיפויים חברתיים, מחקר יישומי, ייעוץ, כנסים והדרכות. [לאתר הארגון.](#)

רלוונטיות לקבוצת בזן: שיתוף פעולה לחיזוק הכלים האסטרטגיים בידי העמותות השותפות והנתרמות.



Taskforce Clean Sweep Rotterdam

מספר חברות חברו לרשות הנמל של רוטרדם, החברה להגנת הסביבה של הולנד וארגונים נוספים לטובת הקמת כוח משימה הנלחם בזיהום גרגירי הפלסטיק בנמל רוטרדם. הצוות מזוהה עם אמנת Operation Clean Sweep. [לאתר הארגון](#).

רלוונטיות לקבוצת בזן: דוקור היא אחת החברות המייסדות של כוח המשימה ומאז 2022 מכהנת כיו"ר הארגון.



Operation Clean Sweep

תוכנית התנדבותית ששמה לה למטרה למנוע היסחפות של גרגירי פלסטיק למקורות מים ולים. מתמקדת בשיפור שיטות עבודה ובמתן הכוונה וכלים לתמיכה בחברות משרשרת הערך של הפלסטיק. [לאתר הארגון](#).

רלוונטיות לקבוצת בזן: דוקור חתומה על אמנת הארגון ומקפידה על סעיפיה.



Plastics Europe

ארגון המאגד את יצרני הפלסטיק האירופיים להפחתת ההשפעות הסביבתיות השליליות של החומר, תוך קידום כלכלה מעגלית ומענים לפסולת. [לאתר הארגון](#).

רלוונטיות לקבוצת בזן: דוקור חברה בארגון.



Deltalinqs

ארגון גג המייצג למעלה מ-700 חברות בנמל רוטרדם (95% מהפועלות בו) ומקדם צמיחה בת קיימא, תחרות הוגנת, תנאים הולמים, פיתוח תשתיות וקידום ערכי סביבה וקיימות. [לאתר הארגון](#).

רלוונטיות לקבוצת בזן: דוקור חברה בארגון.



Burengesprek Botlek Europort

יוזמה לקידום דיאלוג בין מחזיקי עניין שונים באזור הנמל והאזורים התעשייתיים של רוטרדם. מאפשרת למגוון ארגונים אזרחיים, גופים ממשלתיים וחברות תעשייתיות לדון, לשתף בבעיות ולמצוא יחד פתרונות. [לאתר הארגון](#).

רלוונטיות לקבוצת בזן: נציגי דוקור לוקחים חלק בפורומים במסגרת השותפות, המתכנסים בתדירות של ארבע פעמים בשנה.



לשכת המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגיים בישראל

ארגון גג המקדם את תחום ההנדסה והטכנולוגיה בישראל. [לאתר הארגון](#).

רלוונטיות לקבוצת בזן: נציגי בזן מכהן כיו"ר ענף בטיחות בתהליכים כימיים וחומרים מסוכנים.



מימוש אסטרטגיית ההשקעה החברתית

שנת 2024 העמידה אותנו במבחן גם בתחום החברתי – זאת, על רקע המלחמה המתמשכת והצרכים ההולכים ומתעצמים של הקהילה. קבוצת בזן נדרשה ליכולת קבלת החלטות ודיוק תוך כדי תנועה, ליכולת יישום ומעקב בשטח ולביסוס קשר איכותי עם השותפים הנתרמים. מימוש אסטרטגיית ההשקעה החברתית שלנו, המשלבת מענה לצרכים השוטפים עם חשיבה אסטרטגית וארוכת טווח, נעשה בשתי דרכים עיקריות: התנדבות עובדים ותרומות כספיות.



התנדבות עובדים ונוכחות בשטח

נוסף על התרומה הכספית המשמעותית, אנו רואים חשיבות רבה במעורבות ובתרומה לקהילה, וכן בליווי מתמשך לטובת פיתוח הקהילה בתוכניות ארוכות טווח המשלבות עובדים ומנהלים בקבוצה.

בשנת הדיווח גיבשנו מדיניות חדשה להתנדבות עובדים בקהילה, במסגרתה לכל עובדת ועובד מוקצים יומיים בשנה לטובת התנדבות בתשלום מלא. על בסיס מדיניות זו בנינו מודל להטמעה מובנית של הפעילות, באופן שיאפשר כיסוי רחב ככל הניתן של עובדי הקבוצה ומנהליה המעוניינים להיות מעורבים.

בהתאם למודל זה, כל אחת מיחידות הארגון (יחידות עסקיות, יחידות מטה ואף הנהלת הקבוצה) מאמצת עמותה, מלווה אותה ומקיימת לצידה פעילות התנדבותית משמעותית על פני השנה כולה. נציגה מכל יחידה מאמצת מוביל/ה את הנושא, ואחת לרבעון מתכנס פורום של כלל הנציגים לעדכונים, התייעצויות, שיתוף חוויות וסיעור מוחות. פרקטיקה מאפשרת לבנות קשר יציב, איתן ולאורך זמן, תוך העמקת ההיכרות, חיידוד הצרכים והתמיכה ויצירת אימפקט של ממש בשטח.



התכנסות פורום נציגי היחידות בארגון

ב-2024 אומצו 10 עמותות על ידי 10 יחידות בקבוצה.
ב-2024 רשמו העובדים כ-1,200 שעות תרומה לקהילה – עלייה של כ-30% יחסית לשנה הקודמת.

כן הורחבה הנוכחות בשטח, הועמק הקשר עם העמותות, ונרשמה עלייה במחויבות ובמדדי אימפקט.

נערכו יותר מ-20 סיורים ופעילויות שטח להעמקת הקשר עם השותפות של הקבוצה.

יצוין כי מיד עם פרוץ מלחמת "חרבות ברזל", ב-7 באוקטובר 2023, פנו רבים מהעובדים להתנדב ברחבי הארץ, חלקם באופן מאורגן במסגרת ועדי העובדים, ונטלו חלק ביוזמות ובפעילויות שונות – מסיוע למפונים, דרך גיוס משאבים ואיסוף ציוד ועד עבודות חקלאיות להצלת גידולים שאחרת, היו יורדים לטמיון.

מדיניות ההשקעות החברתיות של קבוצת בזן זמינה לכל מחזיקי העניין באתר האינטרנט.

יובהר כי קבוצת בזן אינה לוקחת חלק בתרומות פוליטיות ואוסרת על כל עיסוק ארגוני בנושא.

השקעות חברתיות ומעורבות בקהילה

אנו רואים זכות גדולה במעורבות בחברה ובתרומה לקהילה. אלו מתועדפות גבוה בתרבות הארגונית ומהוות חלק אינטגרלי מהשיח היומיומי בחצר המפעל. עובדי בזן, המתגוררים ברובם בצפון הארץ, מגיעים מתוך תחושת מחויבות, שליחות, משפחתיות וגאווה יחידה.

קבוצת בזן בחזית החברתית במלחמת "חרבות ברזל" – לצפייה בסרטון, סרקו את הברקוד או לחצו כאן.



אסטרטגיית השקעות חברתיות מבוססת SDGs תוך מקסום ההשפעה



THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

קבוצת בזן +

- 8 הוגנות חשוקתית וצמיחה כלכלית
- 5 שיוויון מיגדרי
- 4 חינוך איכותי
- 3 בריאות טובה
- 1 מיגור העוני

כדי לוודא שהתמיכה שלנו בקהילה מייצרת אימפקט חיובי ממשי ותורמת להעצמתה, קיימנו תהליך מובנה לגיבוש האסטרטגיה החברתית ומדיניות ההשקעות החברתיות של הקבוצה. זאת, במטרה לבסס את פעילות הקבוצה בתחום החברתי בהתאם ליעדי האו"ם לפיתוח בר קיימא, ולוודא שתרומתה מייצרת אימפקט חיובי מרבי.

תהליך זה התקיים בשיתוף חברי ועדת היגוי ESG, נציגי ועדי העובדים ונציגי ההנהלה, וכלל סדנאות מקצועיות, הרצאת מומחים בתחום, דיונים משותפים וגיבוש המלצות, אשר הובאו להנהלה ואומצו על ידה.

אסטרטגיית ההשקעות החברתיות שנקבעה מבוססת על יעדי האו"ם לפיתוח בר קיימא (SDGs) ומתמקדת בחמישה מתוכם, כפי שעלו בתהליך המיקוד שערכנו:

- חינוך ושיוויון הזדמנויות בלימודים
- צמיחה כלכלית הוגנת וקידום שיוויון בתעסוקה
- בריאות, רווחה ואיכות חיים
- שוויון מגדרי
- סיוע לפריפריה ולאוכלוסיות מוחלשות

לאלה הוספנו יעד אשר הוגדר על ידנו כמאפיין את ה-DNA של קבוצת בזן:

- ערבות הדדית

בהתאם לעיקרון זה, כקבוצה כחול-לבן וכבדת משקל במשק הישראלי, קבוצת בזן שואפת לייצר השפעה חיובית וארוכת טווח במגוון רחב של קהילות.



תרומות כספיות

הקבוצה תורמת לעמותות המובילות פרויקטים חברתיים, בשאיפה לייצר השפעה חיובית ניכרת בקהילות בתחומים הנתרמים. החל מ-2023 אנו תורמים בהתאם לבנצ'מרק הגלובלי, העומד על 0.5% מהרווחים לפני מס. באוקטובר של אותה שנה, עם פרוץ מלחמת "חרבות ברזל", הוגדל תקציב התרומות ל-30 מיליון ₪ כדי לאפשר תמיכה נרחבת, ובזמן אמת, לפי צורכי השטח ובראייה ארוכת טווח. עדכון זה אושר בידי דירקטוריון הקבוצה, לאור החשיבות וכחלק מהגשמת אסטרטגיית ה-ESG. סכום זה הושקע בקהילה בין אוקטובר 2023 לסוף שנת 2024.

ב-2024 הסתכם סך התרומה לקהילה והרכש החברתי של בזן ב-18.7 מיליון ₪.

שעות תרומה לקהילה ב-2024 מוערכות כשוות ערך ל-274,390 ₪.

יותר מ-50 עמותות נתמכו במהלך השנה בידי הקבוצה.

להלן חלוקת התרומות על פי הקטגוריות העיקריות בשנת הדיווח, בצד דוגמאות לעמותות שנתמכו:



חוסן נפשי והתמודדות עם פוסט טראומה

3.3 מיליון ₪

תמיכה במגוון עמותות הפועלות למתן סיוע ומעטפת תמיכה לקבוצות אוכלוסייה שנפגעו מהמלחמה, כגון: שורדי הטבח במסיבת הנובה, לוחמים בצה"ל ומשפחותיהם וכן מפונים מבתיהם, ובצידן מטופלי מחלת הסרטן ומשפחותיהם. בין עמותות אלו: נט"ל, איזון, בית על הים ואחים ליוגה.

"גיוואבכ מצילא חייב ומסייע אנו להנשיך אר
שליחתינו, אטפא הטראומה, אלקם אר דיאוג הנפש
ולתפק אר החוסן ש אצרחי ישאל"

עמותת נט"ל

מיד עם פרוץ המלחמה התגייסה קבוצת בזן לתמיכת חירום בנט"ל, במטרה לסייע ללוחמים ולאזרחים המתמודדים עם טראומה בתהליך חזרתם לתפקוד רציף ולמעגל התעסוקה והלימודים. פעילות זו כללה: ליווי ואימון תעסוקתי ואקדמי פרטני; פיתוח ידע בשדה הטיפולי; כרסום ספר המתעד את עבודת אנשי בריאות הנפש בצל אירועי 7 באוקטובר, אשר יאגד מודלים ושיטות טיפול; הרצאות לנשות משאבי אנוש ולמשרתי מילואים בארגונים עסקיים בנושא תעסוקה ממוקדת טראומה; וחיבור ישיר של צוותים מקצועיים מנט"ל לאלו של מרכז החוסן שער הנגב ושל קיבוץ נחל עוז, שקהילתו אומצה על ידי בזן עם פינויה לצפון.



אימוץ קהילת קיבוץ נחל עוז 2.4 מיליון ₪

תמיכה עוטפת וארוכת טווח למפוני הקיבוץ בהתאם לצורכיהם, ליווי וגיוס משאבים להעמדת הקהילה בחזרה על רגליה ובניית עתיד טוב יותר עבור בניה ובנותיה בטווח הארוך.



שיקום 2.3 מיליון ₪

תמיכה במגוון גופים ועמותות הפועלים לשיקום, טיפול והעצמה של פצועי המלחמה, בין השאר באמצעות: אגודת ידידי נכי צה"ל, המרכז הרפואי שיבא תל השומר, עמותת אתגרים, ההתאחדות הישראלית לספורט נכים/הוועד הפראלימפי ועוד.

"כסן קשהיאי היא לא רק נענג חסוג אלא גוף שמאחין בארסו, הכוח הרצון והאפשרות לקום מכל אגף"

סלאח שאהין, ספורטאי פראלימפי בענף חתירה, אשר זכה לתמיכת בזן



חינוך 2.5 מיליון ₪

מלגות למשרתי מילואים, מלגות לבני קהילת יוצאי אתיופיה, תמיכה בלימודי הנדסה כימית בטכניון ותמיכה בעמותות ובתנועות דוגמת דרך ארץ וצופי ים, המקדמות חינוך בקרב אוכלוסיות מוחלשות ומפעילות תוכניות חינוכיות-חברתיות לבני נוער ולצעירים מכל חלקי החברה הישראלית.



ב-2024, מול הצורך הגובר בשטח, הוגדר תחום השיקום כאחד המרכזיים לתמיכה. קבוצת בזן תומכת בפרויקט "מעבר לגבולות ומעל למגבלות" של ההתאחדות לספורט נכים, שנועד לסייע בשיקום פצועי המלחמה ובשילובם בקהילה באמצעות הספורט. ההתאחדות פועלת לסייע לנפגעים בבתי חולים, במרכזי שיקום ובבית הלוחם דרך הכוונה לענפי הספורט השונים והתנסויות במגוון ענפים עוד בתקופת השיקום הפרויקט מקודם בשיתוף מחלקות השיקום ברחבי הארץ וארגונים חברתיים. נוסף על כך, תעניק הקבוצה מלגה חודשית למשך שנתיים לארבעה ספורטאים וספורטאים פראלימפיים מצטיינים המיועדים להשתתף באולימפיאדת לוס אנג'לס 2028: החותרים סאלה שאהין ושחר מילפלדר, זוכי מדליית ארד בפרז' 2024; השחינית ורוניקה גירנקו, שהשתתפה בשלושה משחקים פראלימפיים וזכתה במדליות כסף באליפויות העולם ואירופה; ומור ספיר, אלוף עולם בטיפוס פראלימפי.



במבט ל-2025 והלאה, הקבוצה השיקה פרויקט אסטרטגי לתמיכה בשיקום תושבי הצפון המפונים בשוכם לבתיהם, בדגש על השלמת פערים לימודיים בקרב תלמידי חטיבות הביניים והתיכונים – צורך מובהק שעלה במיפוי צרכים מקיף ברבעון האחרון של 2024. התמיכה מתמקדת בשני מאמצים עיקריים: (1) שיקום התשתיות הלימודיות, כדי לאפשר לתלמידים להיכנס למסגרת התומכת בצורכיהם והמאפשרת שגרת לימודים תקינה; (2) הקמת מרכזי למידה לשעות אחר הצהריים לשם השלמת הפערים הלימודיים בסיוע צוותים מומחים, ובלא שהדבר יוסיף נטל כלכלי על המשפחות. במרכזים אלו נהנים התלמידים ממרחב שיתופי ויכולו להעשיר את יכולותיהם בכלים טכנולוגיים מתקדמים. מיזמים רב שנתיים אלו נועדו לספק לתלמידי הצפון מעטפת רחבה ותומכת, תוך הזדמנות שווה להדביק פערים בעזרת מיטב המומחים. זאת, בראייתנו את תחום החינוך כבסיס לבניין החוסן החברתי ולחיזוק הדורות הבאים.



קבוצת בזן מקיימת שותפות רב-שנתית עם המכינה הקדם צבאית ימין אורד, המופעלת על ידי עמותת דרך הכפר. במסגרת זו, אנו תומכים במגוון תוכניות חינוכיות וחברתיות שמטרתן לקדם מצוינות, חוסן אישי והזדמנויות שוות לבני נוער ולסטודנטים, רבים מהם עולים חדשים. בין התוכניות שנתמכו: קידום השכלה ועידוד מצוינות בתחומי המדעים; הכנה לגיוס ולשירות משמעותי; ליווי אישי ומלגות לבוגרים סטודנטים; תמיכה בתוכנית חיזוק החוסן הרגשי של חניכי ובוגרי הכפר; תמיכה ב"מסע אתגר" בהרי הארץ המלווה בפעילויות חינוכיות, הדרכות, אימוני כושר והכנות פיזיות ומנטליות, במטרה לחבר את בני הנוער לארץ, למורשתה ולתרבות הישראלית; חיזוק כישורי מנהיגות; ותוכנית מנטורינג ייחודית בשיתוף עובדי הקבוצה להקניית כלים, השראה והכוונה להמשך הדרך בבניית קשרים, מפגשים ופעילויות משמעותיות. התרומה של הקבוצה למכללה הקדם צבאית מסייעת לבני הנוער לממש את הפוטנציאל הטמון בהם, לצמוח בסביבה תומכת ולרכוש כלים רבים להצלחה בצמתים חשובים בחייהם.



נוער בסיכון 2 מיליון ₪

תמיכה בעמותת בית השנטי, המעניקה בית חם לבני נוער שנפלטו מבתיהם ומן המסגרת המשפחתית וזקוקים למסגרת תומכת שתאפשר להם לקיים שגרת חיים; תמיכה בעמותת אהבה, הפועלת מתוך מטרה לספק לילדים ולנוער בסיכון סביבה ביתית ומענה לצרכים הפיזיים, הרגשיים, החינוכיים והחברתיים; תמיכה במכינה הקדם צבאית מגדלור למנהיגות חברתית לנוער בסיכון, אשר מטרתה להכין לשירות צבאי, לפתח מנהיגות חברתית ולהעצים את בני הנוער תוך שימוש בים ככלי להעצמה; וכן אימוץ רב שנתי של כפרי הנוער ימין אורד ועמותת נירים, המעניקים מעטפת רחבה לבני נוער בסיכון ולעולים חדשים המתמודדים עם אתגרי הקליטה בארץ, תוך הענקת מסגרת חינוכית עד סיום גיל התיכון והמשך הליווי בשלבי החיים הבאים.



"המחירה שלכם אהמיך ולהיות נכחים היא ערצו
לרכיב של מחויבות ואנושי."
ימין אורד



"יחד נחולל שינוי משמעותי בחייהם של הנערים
והנערות שאין כאוויים מהם להצדנת אהיג' אחיים
טובים ומשמעותיים"
עמותת נירים

קבוצת בזן תומכת באופן פעיל בשבוע הנערה הישראלית של עמותת שוות, המפגיש מדי שנה עשרות אלפי נערות ונערים עם אלפי נשים מובילות ומעוררות השראה. זוהי השנה השלישית ברציפות שבה מעורבת הקבוצה בפעילות ומובילה משלחת של עובדות בה, דוברות עברית וערבית, הנפגשות עם בנות נוער בבתי ספר באזור חיפה והצפון. הם משוחחות איתן על סיפורן האישי ועל ניפוץ תקרות זכוכית, ומהוות עבורן מודל להשראה ולחיקוי.



שוויון מגדרי 615,000 ₪

קידום שוויון הזדמנויות מגדרי בישראל דרך הכשרות, הקניית כלים, ליווי עסקי, העצמה ושיפור במצבן הכלכלי והחברתי של נשים. בין העמותות הנתמכות: שוות, יוזמות עתיד ויסמין.



"נראה יחד איך גם הגך הסערה יש מקום לחלום,
אלאזה השכאה ואלאזה קדימה"
עמותת שוות – שבוע הנערה הישראלית 2024

הקבוצה תומכת בארגון המתנדבים "איחוד הצלה" המסייע, מטפל ומעניק מענה רפואי מיידי במצבי אסון וחירום. בין היתר, נתרם השנה רכב שטח ייעודי לסניף עמק החולה של הארגון, כדי לאפשר מענה מהיר ונגיש ברחבי האזור. תרומה זו מגלמת את מחויבותה של בזן לחיזוק החוסן הרפואי ומערך החירום הלאומי, ולתמיכה בגופים הפועלים להגשת טיפול מציל חיים.



כוחות הצלה וביטחון, וצוותי החירום 1.5 מיליון ₪

תמיכה במגוון רחב של פעילויות, ובהן: אימוץ גדודים בצה"ל, מימון ציוד הצלה בצפון הארץ, תמיכה במיזמים למען יחידות צה"ל בשטח וחיילים בודדים.



"הודג' אגרומאכס, אצרחי ישאלו יצכו אטיפול חיידים מקצוץ ומינתי
כאל מקרה חימוש רפואי. הרכב פעיל סביב השלון ועונה לאלפי
קדיאול חימוש השנה."
איחוד הצלה



בריאות ורווחה ₪ 600,000

מימון ציוד רפואה דחופה למרכז הרפואי זיו בצפת וכן מימון שיפוץ חדר המתנה במחלקת טיפול נמרץ במרכז הרפואי לגליל נהריה, במטרה להקל על משפחות המטופלים בזמן ההמתנה ליקיריהן.



פריפריה ואוכלוסיות מוחלשות ₪ 512,000

סיוע מיידי לאוכלוסיות קצה בצרכים בסיסיים, כגון: חבילות מזון לניצולי שואה ולקשישים בחגים ובמועדים, תמיכה במסגרות לנשים בסיכון, עידוד אוכלוסיות בפריפריה הגיאוגרפית והחברתית לרכוש השכלה והכשרה מקצועית ועוד, באמצעות העמותות: יד עזר לחבר, העמותה לקידום מעמד החייל הדרוזי, עמותת טוב וחסד ועוד.



במסגרת המחויבות החברתית של בזן לצמצום פערים ולקידום שוויון הזדמנויות, בפרט בקרב אוכלוסיות מהפריפריה, תרמה החברה בשנת 2024 להקמת קורס בדיקת תוכנה (QA) במרכז החדשנות והטכנולוגיה לחייל הדרוזי (Dtec) בעוספיא. המרכז, שהוקם במטרה לצמצם את הפערים הקיימים בקרב בני העדה באמצעות שילובם במשק ובתעשייה ובפרט בתחומי ההי-טק והטכנולוגיה, מהווה פלטפורמה ייחודית להכשרה והשמה בתחומי ההייטק. הקורס, בהיקף של 360 שעות אקדמיות, כולל הסמכה בינלאומית מטעם ISTQB (International Soft-ware Testing Qualifications Board) ותעודה ממשרד העבודה. לאחר מיון קפדני, נבחרו 25 צעירים דרוזים שהחלו את הקורס בינואר 2024 ונמצאים כיום בתהליך למידה מעמיק. בזן גאה להיות שותפה ביוזמה זו, התואמת את ערכיה ופועלת לצמצום פערים חברתיים באמצעות השקעה בהון אנושי ובהענקת הזדמנויות חדשות בעולם ההייטק והטכנולוגיה.



אנשים עם צרכים מיוחדים 1.5 מיליון ₪

קידום שילובם של אנשים עם צרכים מיוחדים בחברה הישראלית, בין השאר באמצעות תמיכה בעמותות המתמחות במענה עבורם, לרבות: כפר תקווה לאנשים מיוחדים; מגדל אור העוסקת בקידום תפקודי, תעסוקתי, חברתי ורגשי של אנשים עם לקויות ראייה או עיוורון; פרויקט "גדולים במדים" לגיוס בני נוער עם צרכים מיוחדים לשירות צבאי מלא, תחת עמותת יד לילד המיוחד; ותמיכה בפעילות חינוך בלתי פורמלי במסגרת שעות אחר הצהריים באמצעות עמותת כנפיים של קרמבו.

עמותת יד לילד המיוחד
מקדמת את שילובם של אנשים עם צרכים מיוחדים בחברה הישראלית ומעניקה תמיכה למשפחותיהם. היא מפעילה את פרויקט "גדולים במדים" המסייע בשילוב של כאלף צעירים עם צרכים מיוחדים ב-70 בסיסי צה"ל ומאפשר להם להיות חלק משמעותי. במסגרת זו, הוקמה ב-2024 יחידה בתמיכת הקבוצה, המאפשרת גיוסם של בני נוער עם צרכים מיוחדים לשירות התנדבות מלא בצה"ל. השותפות מייצרת חיבור עמוק בין התעשייה הישראלית לבין העשייה החברתית והחינוכית ומעניקה תחושת שייכות, כבוד ותקווה.



"הצעירים שיעלו אל מדים הצבאיים חולמים כבר מן הרגע הזה על הצטרפות לצה"ל ול-גדולים במדים".
החמיכה שלכם אצלנו יחידה של גדולים במדים - יחידה 'בזן' - היא הוצאה מן הכוח אל הפועל וחימוש מלא של הדגל שאגם נשאים בגאון ובקאוור כאבן הכאסה של הגעשייה הישראלית".

גדולים במדים

לצפייה בסרטון על הפעילות של בזן במסגרת פרויקט "גדולים במדים" יחד עם עמותת יד לילד המיוחד - סרקו את הברקוד או לחצו כאן.



פיתוח המשאב האנושי

ההון האנושי של קבוצת בזן הוא נכס משמעותי וחיוני לצמיחתה ולהצלחתה רבת השנים. אנו רואים בעובדים שלנו שותפים עסקיים ומספקים להם מענה רחב לכלל הצרכים, מכניסתם לתפקיד ועד סיום תפקידם או פרישתם לגמלאות, ואף לאחריה.



מסלולי עתודה ניהולית, מערכי הדרכות והכשרות בהתאמה אישית, פעולות למען הרווחה ואיכות החיים – אלו רק חלק מהדרכים להעצמת העובדים ולמימוש תפישתנו, המגלמת מצב של Win-Win: צמיחה והתפתחות אישית לעובדים – בצד צמיחה עסקית מקצועית ויציבה לארגון.

הכשרות עובדים וטיפוח מיומנויות מקצועיות. מערך ההדרכות של הקבוצה אמון על פיתוח מקצועיותם של העובדים ועל השארתם מעודכנים בתחומי פעילותם, דרך הקניית ידע, כלים ומיומנויות. מחלקת ההדרכה מפעילה מערך של לומדות המותאמות לכל תפקיד בחברה.

בשנת 2024, 100% מעובדי הקבוצה בישראל* קיבלו משווא מקצועי שמטרתו לאפשר התקדמות, צמיחה ולמידה, ומתן כלים לפיתוח יכולות על פי הצורך.

הדרכות לעובדים ולמנהלים

אתיקה, בטיחות וגהות וכן קיימות ו-ESG – גיוון והכללה, הירתמות למאבק בשינויי אקלים, השקעות חברתיות ועוד. הדרכות אלו מועברות גם בימי אוריינטציה לעובדים חדשים, לשם עידוד ההיכרות עם הנושאים ועיסוק בהם ולהטמעת ערכי ה-ESG בתרבות הארגונית. הקבוצה משתדלת לשמור על איזון מגדרי בשעות הדרכה.

ב-2024, חרף אילוצי המלחמה, הועברו 42 שעות הדרכה בממוצע לעובדי/ת – עלייה של 7% ביחס לשנה הקודמת. לאורך השנה התקיימו קרוב ל-240 הדרכות במגוון רחב של נושאים.

סקר מנהלים לבניית תוכנית הדרכות

כדי לספק מענה לדרישות המשתנות, כלל המנהלים בקבוצה מתבקשים לעדכן אחת לשנה באילו נושאים היו מעוניינים

הדרכות פנימיות מועברות על ידי גורמים מתוך הקבוצה, ומטרתן לתת מענה למגוון צרכים – דרישות רגולטוריות, פיתוח כישורים מקצועיים, פיתוח מיומנויות רכות, הסמכות ורישיונות וכן טיפוח שדרה ניהולית. נוסף על הדרכות פרונטליות, מועברות לאורך השנה לומדות לחיזוק ולהטמעה של נהלים פנימיים, כמו גם הדרכות מעשיות נקודתיות בשטחי המפעלים.

ההדרכות הפנימיות נדרשות בחלקן על פי חוק ומוגדרות כהדרכות חובה. אחרות נועדו להעשיר ולהכשיר את המנהלים והעובדים לתפקידים ולהקנות להם כלים להתמודדות טובה יותר עם אתגרי התפקיד. אלו מייעלות את תהליכי העבודה ואת התקשורת הפנים ארגונית. לצד כל זאת, מועברות **הדרכות חיצוניות** בידי גורמים רשמיים, בעיקר לצורך הסמכות מקצועיות ושמירת כשירות.

בצד הדרכות מקצועיות והכשרות תוך כדי עבודה (OJT), ההדרכות לעובדים ולמנהלים עוסקות, בין היתר, בנושאי

*ללא כרמל אקו ודוקור.

ממשל תאגידי תומך לעשייה החברתית

כדי להוציא לפועל את מדיניות ההשקעות החברתיות בהתאם לתחומי המיקוד שגובשו, נדרשת הירתמות של הקבוצה כולה, לצד שיתוף פעולה וקשר רציף עם העמותות והארגונים השותפים למאמץ. מאז הקמת מערך ה-ESG בקבוצה, בנינו מנעד יכולות המאפשרות לנו לפעול בהתאם לסטנדרטים קפדניים ולפי פרקטיקות מובילות – ולייצר עשייה משמעותית בשטח.

במסגרת ניהול התחום החברתי, פועלת בקבוצה ועדת תמיכות ותרומות, הכוללת נציגי הנהלה מהמטה ומהשטח. הוועדה מתכנסת על בסיס רבעוני וכן אד הוק ובהתאם לצרכים העולים

מהלך אסטרטגי לחיזוק העמותות השותפות

מאז פריצה המלחמה, נוכחנו שוב בתפקידו המכריע של המגזר השלישי ובעשייתו המרובה והקריטית של העמותות לתחומיהן השונים. זו נגזרת מיכולת התפקוד שלהן לאורך זמן ומההסתכלות ארוכת הטווח, כמו גם מזמינות המשאבים הכספיים והניהוליים העומדים לרשותן. לפיכך, במחצית השנייה של 2024 התנענו שיתוף פעולה אסטרטגי עם ארגון "מידות" מקבוצת SFI, שנועד לקדם את בחינת האפקטיביות הניהולית של העמותות. זאת, במטרה כפולה: (1) מיפוי ואנליזה של רמת האפקטיביות בניהול העמותה, ושיקוף התובנות למנהליה לטובת שימור ושיפור; (2) בכפוף לעמידה בקריטריונים מוגדרים – קידום לעבר קבלת "תו תקן מידות", הצפוי לתרום ליכולת גיוס המשאבים של העמותה בראייה ארוכת טווח, תוך הקטנת התלות בתורמים בודדים.

ב-2025 נכנס הפרויקט לשלב הפיילוט עם מספר עמותות נבחרות, והעמקתו תיבחן בכפוף לתוצאות. אנו מאמינים שמהלך זה תורם להקטנת סיכונים עתידיים הן עבור העמותות והן עבור החברה התורמת והמעורבת – ומחזק את האימפקט החיובי לעתיד.



מדידת האפקטיביות וחיזוק השותפות הנתמכות, ביחס למידת ההשקעה, נערכת בשיתוף קבוצת SFI וארגון "מידות" שבתוכה. גוף מקצועי ומוביל זה, בעל ידע מעמיק וניסיון פרקטי רחב, מתמחה בקידום שינוי חברתי מבוסס נתונים כחלק מרשת בינלאומית של ארגונים. הדגש הוא על חשיבה תוצאתית, פיתוח יכולת מדידה ובחינת אפקטיביות בתהליכים חברתיים.

ככלל, בשנת 2024, שעמדה בסימן ניהול ההשקעות החברתיות תחת שגרת החירום, נרשמה קפיצת מדרגה אסטרטגית בתחום החברתי-קהילתי בקבוצה – בין השאר בחיבור בין תרומה לשטח, חידוד האימפקט, חיזוק העמותות השותפות והענקת כלים אסטרטגיים עבורן. **אנו גאים לנקוט גישה פורצת דרך בתחום חשוב זה, המייצג במידה רבה את החוסן שלנו – כפרטים, כחברה וכמדינה.**

גיוון והכללה בקבוצת בזן

14 קבוצות, בחלוקה לפי דורות וסקטורים, בשש זוהה פער של עד 29% בשכר הממוצע לטובת נשים. הפער הגבוה ביותר לטובת גברים עמד על 11% בלבד ונבע מהבדלי ותק. פערי השכר שהתגלו מושפעים מנסיונות כגון ותק וניסיון מקצועי, שביעות רצון ועמידה ביעדים, אך לא משוני מגדרי. למידע נוסף, ניתן לעיין ב**דוח חוק שכר שווה** לשנת 2024 של הקבוצה.

את השוויון המגדרי שואפת הקבוצה לקדם גם דרך העשייה החברתית. זאת, בין היתר, בתמיכה בפרויקטים לצמצום הפערים ולרכישת כלים ומומנויות במישור העסקי. בשנת הדיווח התנדבו עובדות ומנהלות בתוכניות מנטורינג לבנות נוער ברחבי הארץ, במסגרת יזמה לשבירת "תקרות זכוכית" ולהעצמה בשלב מוקדם של החיים.

שילוב אנשים עם צרכים מיוחדים

ב-2022 הצבנו יעד להעסקה ישירה של עובדים עם צרכים מיוחדים, ולא רק כעובדי קבלן בתפקידי מעטפת, תוך התקשרות עם גופים המתמחים בשילובם בחברה ובתעסוקה. ב-2024 עודכן היעד להגדלת מספר המועסקים ביחס לשנה הקודמת.

בשנת הדיווח מועסקים תשעה עובדים עם צרכים מיוחדים באתרי הקבוצה בישראל – רובם בהעסקה ישירה, וארבעה דרך חברת "המשקם". כן נערכו ההתאמות הנדרשות כדי לספק לעובדים אלו סביבת עבודה מיטבית ובטוחה.

עקרונות הגיוון וההכללה הם בעלי ערך חברתי-כלכלי רב עבור הקבוצה. כוח עבודה מגוון מוביל לסביבת עבודה דינמית המעודדת חשיבה חדשנית ופורצת דרך. העסקת אנשים עם צרכים מיוחדים, עידוד העסקה של אוכלוסיות בתת ייצוג וגיוון מגדרי בכוח העבודה והניהול שלנו מסייעים בהגברת תחושות השייכות של העובדים, ומייצגים מגוון כישורים ומאגר רחב של ידע בתעשייה. כוח העבודה המגוון והמקצועי שלנו מאפשר לנו להיענות לאתגרי התקופה ולהסתגל במהרה למציאות המשתנה. למען סביבת עבודה מכילה, שיפרנו את ערוצי התקשורת בין העובדים ובין ההנהלה, הגברנו את השקיפות, צמצמנו תהליכים בירוקרטיים ועודדנו תקשורת רציפה ומפרה בין גורמים שונים בקבוצה. סוגיות הנוגעות לאפליה, בהתאם לדרישות ה- (ILO International Labor Organization), מקבלות התייחסות פרטנית בקוד האתי המעודכן.

שוויון מגדרי

נתון המשקף נאמנה את גישת הקבוצה בנושא הוא הגיוון המגדרי בהנהלתה: **נכון לתקופת הדיווח, שיעור הנשים בין חברי וחברות ההנהלה עומד על 35% - 5 מתוך 14.**

הקבוצה גאה בנוכחות הנשית המשמעותית בתפקידים השונים בה, ובכלל זה בתחומי הייצור, החדשנות והמו"פ, ומקדמת עשייה לעידוד מגמה מבורכת זו – החל משלב הלימודים, דרך ליווי וחניכה (מנטורינג) בתוך הארגון ועד לקידום בקבוצה. אנו שואפים להרחיב את יעדינו לחיזוק הגיוון המגדרי בצוותים המקצועיים ובדרגי הניהול, וב-2024 הצבנו יעד – **הגדלת מספר המנהלות בדרגי הביניים ביחס לשנה הקודמת.**

אשר לפערי שכר – ניתוח השוואתי שנערך בקבוצה, בכפוף לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד (תשנ"ו-1996), העלה כי מתוך

תנאי העסקה ומעטפת של מענים לצרכים

נכון ל-2024, 85% מהעובדים בישראל ו-64% מהעובדים בדוקור, מועסקים בהתאם להסכמים קיבוציים. חברות קבוצת בזן הן צד להסכמים, המספקים תנאים מיטביים לעובדיהן. חלק מהעובדים מועסקים בחוזים אישיים, ואף הם זכאים לתנאים סוציאליים, המותאמים להם. יובהר כי קבוצת בזן כפופה לחוקי המדינה המאפשרים התאגדות עובדים, וכאמור, התאגדויות מסוג זה אכן קיימות בה.

דואגים לעובדים לקראת פרישה ואחריה

במעמד הפרישה לגמלאות נערך טקס מכובד ורב משתתפים, שאליו נוהגים העובדים להזמין את בני משפחתם המורחבת. בטקס נוכחים מנכ"ל הקבוצה, הסמנכ"לים, המנהלים הישירים וחברים לעבודה. היוצאים לגמלאות מקבלים מדליה על תרומתם עם ציון מספר שנותיהם בקבוצה, וכן שי מהקבוצה ומועד העובדים.

לקראת היציאה לגמלאות זכאים עובדי הקבוצה לקורס הכנה לפרישה בהשתתפות ההסתדרות. בשנים האחרונות מועבר הקורס על ידי ארגון א.ח.ר, וב-2023 הוא ארך שלושה ימים והתקיים באצטדיון סמי עופר. ב-2024, בצל המלחמה, לא נערך קורס במתכונת זו.

הקשר עם גמלאי הקבוצה נמשך גם לאחר פרישתם. זאת במסגרת מועדון הגמלאים, טיולים ונופשונים, הרצאות העשרה ופעילויות נוספות המשמרות את הקהילה. בחנוכה מתקיים אירוע גדול, לרוב ארוחה והופעה של אמן אורח, ואליו מוזמנים מאות גמלאי הקבוצה. בראש השנה ובכפח מקבלים הגמלאים שי לחג ומוצרים מהחברה, בדומה לעובדים הפעילים. אף מחולקות מתנות שנתיות מוועד העובדים.

סקר עובדים

בשנת 2023 נערך סקר עמדות בקרב עובדי הקבוצה. שיעור המענה היה גבוה מאוד ועמד על 85%, לעומת 51% בסקר הקודם שנערך ב-2021. התוצאות עובדו והוצגו להנהלה ולמנהלי היחידות העסקיות.

שעובדיהם יעברו הדרכה בשנה הקרובה. בהתאם לממצאי הסקר ב-2024, שכלל פגישות קבוצתיות ואישיות עם המנהלים, קבעה יחידת ההדרכות את ההכשרות המקצועיות הנוספות שיעברו העובדים בקורסים פנימיים וחיצוניים. בדרך זו מצליחה הקבוצה לפתח מערך הדרכות רלוונטי, מעניין וממוקד.

זיהוי כישורים ופיתוח מיומנויות

משאבים רבים מושקעים בהקניית מיומנויות וכישורים התואמים את צורכי העובדים והארגון, ובכללם הצבת כלים לזיהוי כישורים ולפיתוח מיומנויות, וכן אפשרויות להתניידות מקצועית בתוך הקבוצה. כך זוכים העובדים להגשמה עצמית, והארגון נהנה משביעות רצון גבוהה בקרב עובדיו ומחזיק יכולת הניוד הפנים ארגונית.

ב-2024 ניידו 89 עובדים לתפקידים מגוונים בתוך הקבוצה.

פיתוח עובדים לתפקידי ניהול

קבוצת בזן מקפידה על פיתוח מנהלים משכבות ניהול שונות בשלל דרכים, לרבות: קורסים, מנטורינג אישי בידי מנהלים בכירים, מפגשים אישיים עם יועצים ארגוניים, ליווי מקצועי פרטני עם הכניסה לתפקיד ותוך כדי מילוי וכן, במקרים המתאימים, פעילות לפיתוח צוותים. הקבוצה אף מאפשרת לעובדים ולמנהלים לרכוש השכלה גבוהה במיטב המוסדות האקדמיים בישראל ומממנת את לימודיהם.

ב-2024 למדו 20 עובדים לתארים מתקדמים במימון החברה.

קשר עם האקדמיה

בחיזוק הקשר עם האקדמיה רואה הקבוצה אמצעי מרכזי ביצירת תשתית לדור העתיד של עובדיה, כמו גם תרומה לחיזוק האקוסיסטם והכלכלה הישראלית. הפעילות מול האקדמיה נעשית בשלושה מישורים: הנחלת ידע שנצבר בארגון דרך הרצאות במהלך הלימודים; בניית עתודה ניהולית דרך גיוס סטודנטים/ות לעבודה בתקופת הלימודים ובניית מסלולי המשך עבורם עם סיומם; וחלוקת מלגות.

ב-2024 חילקה הקבוצה 26 מלגות לסטודנטים במקצועות הנדסיים בטכניון ובמכללה האקדמית גליל מערבי, ובכלל זה מלגות למצטיינים, ליוצאי אתיופיה, לסטודנטים מרקע סוציו אקונומי מורכב ולמשרתי מילואים. אף בחברה הבת דוקור עומדים על הקשר עם האקדמיה, וב-2024 הועסקו בה חמישה מתמחים לפרקי זמן של 4-24 שבועות.



בטיחות וגהות

ניהול בטיחות וגהות

המתכנסת מדי חודש. ביחידות העסקיות השונות, בראשות מנהלי התפעול, פועלות ועדות לניהול הבטיחות המתכנסות כשמונה פעמים בשנה. מערך הבטיחות של הקבוצה הוא נרחב וכולל את מטה הבטיחות, מנהלי בטיחות (מהנדסים בעלי הסמכה כממוני בטיחות, עם ניסיון תפעולי כמנהלי מתקנים בקבוצה) ומפקחי בטיחות (אף הם בעלי הסמכה כממוני בטיחות). במטה פועלים שלושה מנהלי בטיחות הכפופים לניהולית למשנה למנכ"ל והאמונים על התחומים: בטיחות אישית ותהליך; בטיחות חשמל; ובטיחות אש. כן פועלים שלושה ממוני בטיחות ביחידות העסקיות, האחראים ליישום המדיניות והנהלים בשטח. תחתיהם פועלים מפקחי בג"ס (בטיחות, גהות וסביבה), שהינם ממוני בטיחות בהכשרתם ובעלי תעודת כשירות, המשמשים כיועצי בטיחות למנהלי האשכולות. במסגרת תפקידם, הם נושאים בכל חובות נאמני הבטיחות, לרבות הדרכת עובדים, זיהוי מפגעים ופעילויות לשיפור תנאי הבטיחות.

את הנושא מרכז מערך בטיחות כלל ארגוני, האמון על הטמעת ניהול סיכונים (זיהוי גורמי הסיכון, ניתוח הסיכונים ובקורות בטיחותיות למזעור) ונהלי בטיחות בתכנון העבודה היומיומי וביישום הפרויקטים. זאת, הן בדרך פרואקטיבית – באמצעות סיורים, מבדקים וכדומה, והן ריאקטיבית – בלימוד מאירועים ובזיהוי גורמי השורש שהובילו לכשלים. כמהלך משלים, מוגדרים יעדים אישיים למנהלי התפעול והאחזקה בתחומים הרלוונטיים, ואלו משפיעים על תגמולים כגון בונוס שנתי, ומחולקים פרסי הוקרה לעובדים שהפגינו מחויבות יתרה לנושאי הבטיחות. במסגרת הדירקטוריון פועלת ועדה לאיכות סביבה, בטיחות ו-ESG. זו מתווה את המדיניות בתחומי הבטיחות והגהות, מקבלת דיווחים ביחס לפעילויות ומבצעת עליהן בקרה. מי שמוביל את תחום הבטיחות בקבוצה ואחראי לו באופן שוטף הוא המשנה למנכ"ל, המשמש, בין היתר, כסמנכ"ל בטיחות, ביטחון ואיכה"ס. בראשותו פועלת ועדת בטיחות

קבוצת בזן משקיעה מאמצים ומשאבים רבים כדי להבטיח סביבת עבודה בטוחה ובריאה. לפני כל עבודה בחצר המפעל, נערכים ניתוחי סיכונים במטרה לזהות תרחישי סיכון אפשריים, לתת להם מענה הולם ולנקוט אמצעי הגנה וזהירות מתאימים. כמו כן, מתבצעים בחברה ניתוחי סיכונים תהליכיים רבים (הן לתהליכים קיימים והן לפני כל שינוי המתבצע בתהליך) במטרה לזהות תרחישי כשלים אפשריים ולוודא קיומן של הגנות מתאימות.

עמידה בתקני בטיחות ואיכות

הקבוצה עומדת בשורה של תקני ניהול מקומיים ובינלאומיים, המפרטים את הדרישות ממערכות הניהול השונות אשר משתלבות בפעילות הניהול הכוללת של הקבוצה:

- תקן ניהול בטיחות ובריאות בתעסוקה – ת"י ISO 45001:2018
- תקן ניהול סביבתי – ת"י ISO 14001:2015
- תקן ניהול איכות – ת"י ISO 9001:2015
- תקן ניהול אנרגיה – ת"י ISO 50001:2018
- תקן ניהול אבטחת מידע – ת"י ISO 27001:2013

מאז 2017 מחזיקה הקבוצה בתו "פלטניה" של מכון התקנים, המוענק לארגונים שחרתו על דגלם מחויבות לאיכות ולמצוינות.

בהתאם למדיניות הקבוצה, וכחלק מהתפישה ארוכת הטווח שלה, מפעליה מקצים משאבים רבים, כספיים וניהוליים, כדי לעמוד בכל ההוראות הרגולטוריות החלות עליהם. בנושאי בטיחות, ננקטת גישה של Beyond Compliance – עמידה בסף הגבוה מהנדרש בחוק, כפי שבא לידי ביטוי בתפעול השוטף, בהקמת מתקנים חדשים ובאימוץ תפישה ניהולית המעודדת שיפור מתמיד באקלים הבטיחות.

אנו פועלים ליצירת תרבות עבודה בטיחותית ואחראית המגבירה את המודעות והמחזקת את מחויבות העובדים והמנהלים לנושא. מדי שנה עובר התחום ריענון דרך תוכנית עדכנית לניהול הבטיחות, אשר חלקים ממנה מובאים בדוח זה.

מדדים ויעדים לשמירת הבטיחות ולתחקור אירועים

במתקני המפעל (שאנו מאמינים כי יסייע בטיוב תהליכים ובשיפור הבטיחות בטווח הארוך), בולטת מגמת הירידה מאז 2017 שהוגדרה כשנת הבסיס. לפיכך, הוצב יעד שאפתני של LTIR=0.5 עד 2025. ב-2024 עמד הנתון על LTIR=0.66.

כדי לוודא שבטיחות העובדים נשמרת בצורה המיטבית, הוגדרו מדדים ויעדים לכל שדרות הארגון, ובהם שיפור ב-LTIR (המציין את שכיחות תאונות העבודה שגרמו לאובדן ימי עבודה, בשקלול ל-200 אלף שעות עבודה שנתיות). בנתון זה, למעט חריגה ב-2022 עקב ספיחי הקורונה ושיפוץ מסיבי

יעד מועדכן לשנת 2025:
LTIR = 0.5



ביצועים 2024:
***LTIR = 0.66**

* ה-LTIR מחושב ללא דוקור וכרמל אקו



ניהול סיכונים בטיחות

(Hazard & Operability Analysis). שינויים במתקנים קיימים מצריכים בחינת צורך בניתוח סיכונים – במתודולוגיית HAZOP במקרה של שינוי מורכב, או בגישת What If לשינויים פשוטים. שני סוגי ניתוחי הסיכונים מבוצעים בידי צוות הכולל מנחה מקצועי, נציגי תפעול רלוונטיים, מנהל/מהנדס הפרויקט, מנהל הטיחות של היחידה העסקית או נציגי בטיחות רלוונטיים. במידת הצורך, ישותפו גם נציגי אחזקת המתקן, מהנדס בקרה, מהנדס החשמל/המכשור של הפרויקט או המתקן וכן מהנדס איכות הסביבה של היחידה הרלוונטית. אחת לחמש שנים עובר ניתוח הסיכונים המלא תיקוף ועדכון.

התוכנית לניהול הטיחות בקבוצת בזן שמה דגש על ניהול סיכונים – זיהויים, הערכתם ובקרתם. במסגרת התוכנית הוגדרו: השיטות והאמצעים לזיהוי גורמי הסיכון; מטריצת הסיכון ותחומי הסיכון הקביל במקום העבודה; וכללים לקביעת הגורם הארגוני האחראי על הסיכון ועל יישום הבקורות. לצורך ניהול הסיכונים גובשה תוכנית עבודה שנתית, הכוללת הליך ליישום הבקורות (לרבות לוחות זמנים) והמפרטת את אופן המעקב אחר הפחתת הסיכון. מדי שנה אף נכתבת תוכנית בטיחות, המפרטת את מדיניות הטיחות. זו נסמכת על ניסיון העבר והפקת לקחים. התוכנית מאושרת על ידי מנכ"ל הקבוצה, ועיקריה מוצגים בוועדת הטיחות של הדירקטוריון. עבור מתקנים חדשים, עוד בשלב התכנון ועם השלמתו, נערך ניתוח סיכונים במתודולוגיית HAZOP

חדשנות טכנולוגית לקידום מצוינות בטיחות

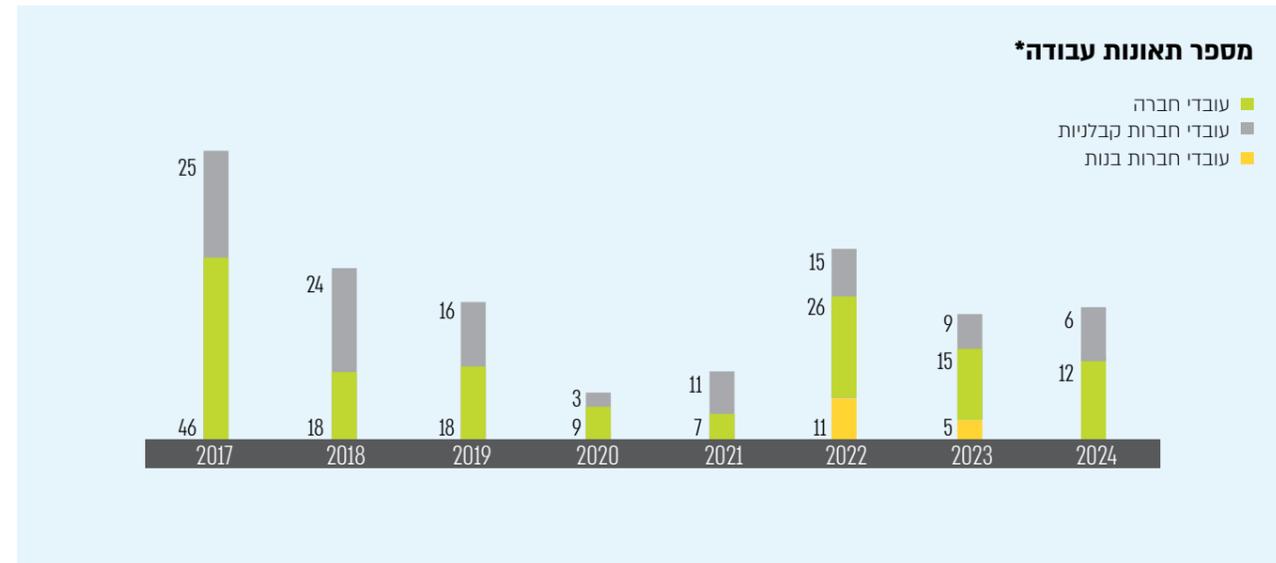
- **מערכת ממוחשבת לדיווח** על התנהגויות לא בטיחותיות ואירועי "כמעט ונפגע", כדי לאפשר למידה והפקת לקחים ולמזער את ההסתברות לתאונות.
- **מערכת Power BI לעדכון בזמן אמת** של ביצועי בטיחות כגון: מדדי בטיחות התהליך, סטטיסטיקת תאונות עבודה (IR/SR), מספרי דוחות לימוד מאירועים וקצב יישום הפעולות המתקנות.



חדשנות טכנולוגית לקידום מצוינות בטיחות תחום הטיחות מהווה חלק בלתי נפרד מתפישת החדשנות בקבוצה. כך, נעשה במסגרתו שימוש בטכנולוגיות ובכלים דיגיטליים חדשניים, כמו למשל Connected Worker 4.0, כדי לשפר את ביצועי הטיחות ואת אקלים הטיחות בקבוצה.

בין הכלים שפותחו והוטמעו:

- **אפליקציית מובייל לתיעוד** סיורי למידה, שפותחה והוטמעה בקבוצת בזן על בסיס מתודולוגיית HOP (Human and Organizational Performance) הנחשבת מובילה בעולם לשיפור אקלים הטיחות. השיטה מבוססת על בחינה מתמדת ושיטתית של תהליכי העבודה על ידי מנהלים בקבוצה, זיהוי כשלים אפשריים ומתן מענה להם בוודא הגנות מתאימות ואפקטיביות לכל תרחיש סיכון (עוד טרם התפתחו לאירועי בטיחות).
- **אפליקציית מובייל לניתוח סיכונים** בעמדות עבודה, JSA (Job Safety Analysis)



מדדים ויעדים פרואקטיביים לפעילות בטיחותית וניצול הזדמנויות (Leading indicators):

המדד	שיעור ביצוע
תוכנית הטיחות השנתית	100%
תוכנית מבדקי אכיפה (מבדקי פנים ומבדקי אכיפה)	100%
בטיחות ובריאות תעסוקתית	100%
תוכנית שנתית להפחתת תאונות הדרכים	100%
דוחות לימוד לאירועים חריגים	שוטף

דיווח ולימוד מאירועי בטיחות

שעלולה להביא לאירוע בטיחותי – בין אם בעקבות כשל של גורם אנושי ובין אם כאירוע "כמעט ונפגע", במטרה לאתר מרכיבים לא בטיחותיים בסביבת העבודה. דוחות אירוע מתפרסמים בכפורטל הקבוצה וזמינים לכלל העובדים.

הטמעת תרבות של בטיחות בקבוצה נעשית, בין היתר, בטיפוח שיח פנים ארגוני בנושא, בשילוב עם מערך דיווחים פנימי המתעדכן באופן תדיר וכולל נהלים לדיווח, תחקור ולמידה מאירועים. באמצעות מערך זה יכולים העובדים לדווח בזמן אמת ומכל מכשיר על כל סיטואציה

* חל שינוי בדיווח לשנת 2022 בשל החלת הדיווח גם על כרמל אקו



בין הנושאים המועברים בהדרכות: ציוד מוגן פיזו, מערכות מכשור בטיחותיות וכו'.

קורסים והכשרות לבעלי תפקידים ייעודיים במערך

- **קורס מערכות מכשור בטיחותיות** – מיועד למהנדסים העובדים בחברה ומאפשר להם לוודא רמת אמינות מתאימה (SIL- Safety Integrity Level) למערכות מכשור בטיחותיות/מערכות השמטה (Safety Shutdown Sys-tems).
- **קורס הערכת טווחי סיכון** – מיועד למהנדסי איכות סביבה ומקנה להם כלים להערכת טווחי סיכון אפשריים של אירועי חומרים מסוכנים בתרחישי קיצון (לרבות אירועים מלחמתיים).
- **קורס כיבוי תעשייתי** במתקן ייעודי באוניברסיטת A&M שבמדינת טקסס – מתקיים מדי שנה לכ-15 עובדים ומנהלים ממתקני הייצור בקבוצה.

הדרכות בנושא בטיחות

- **הערכת חומרה פוטנציאלית של אירועי חומרים מסוכנים באמצעות תוכנת ALOHA (Areal Locations of Hazardous Atmospheres)** – כלי סימולציה של הסוכנות האמריקאית להגנת הסביבה (EPA), המאפשר לדמות תרחישי דליפה או פיזור חומ"ס באוויר ולהעריך את טווח הסיכון.
- **עבור עובדי חברה** – מעבר להדרכת הבטיחות הכללית על הסיכונים בחצר המפעל, מתקיימות הדרכות פרטניות על הסיכונים שבעמדות העבודה השונות.
- **עבור עובדים נותני שירותים** – כחלק משמירה על סטנדרט בטיחות גבוה, הקבוצה מחייבת את עובדי הקבלן במתקניה לעבור אף הם הדרכות בטיחות.
- **הכשרות OJT** – הדרכות ייעודיות בנושאי בטיחות במגוון תפקידים (עובדי מעבדה, חשמלאים, עובדים בגובה ועוד).
- **אורחים במתקני הקבוצה** – אלו עוברים לפני כניסתם למפעל לומדה בנושא בטיחות, התקפה לשנה.

פעולות להגברת מודעות, הסברה ופרסום

- עידוד יציאת מנהלים לקורסי העשרה בתחום הבטיחות.
- מפגשים חודשיים שמטרתם להפיק לקחים מאירועי עבר בארץ ובעולם.
- קורס ממוני בטיחות למהנדסים, מנהלים, עובדי אחזקה ומפעילים בתפעול.
- הפצת ידע, תחקירי אירועים ולקחים באמצעות הפורטל הארגוני.
- תקשור חוקי הנסיעה במתקני הקבוצה.
- סמינרים בנושא אקלים בטיחות בהובלת פרופ' גיל לוריא.

הובלת הבטיחות במימן בארץ ובעולם

ב-2024 הוביל מנהל בטיחות התהליך של הקבוצה, המשמש גם כיו"ר ענף בטיחות תהליך וחומרים מסוכנים בלשכת המהנדסים, את הכנס הראשון לבטיחות במימן. בכנס השתתפו מומחים מהאקדמיה, הרגולציה (מינהל הבטיחות במשרד העבודה, נציגי הגנת הסביבה ואנשי כבאות והצלה) והתעשייה (מפעלים העושים שימוש במימן וחברות הזנק העוסקות בפיתוח טכנולוגיות מימן). מטרת הכנס הייתה לקדם את הידע בנושאי בטיחות בשימוש במימן, וזאת לשם מזעור ההסתברות לתאונות.

לצד זאת, לקחה הקבוצה חלק בקבוצת העבודה של ה-CCPS, המרכז האמריקאי לבטיחות בתהליכים כימיים, אשר כתבה חוברת הנחיות בנושאי בטיחות בשימוש באנרגיות מתחדשות.



רגע מדעי

גישת אקלים הבטיחות פותחה באקדמיה ונחשבת לגישה חדשנית והוליסטית, מתקדמת ומרחיבה על פני הנחות יסוד מסורתיות בתחום, המתמקדות בהנדסה, אכיפה, חינוך וחירום. תחת זאת, היא שמה דגש על תפישות העובדים באשר לחשיבות הבטיחות, המושפעות, בין היתר, מהתנהגות המנהלים ומהחלטותיהם. מכאן, שיפור באקלים הבטיחות נעשה דרך השפעה על התנהגות היומיומית של המנהלים, החל מהחלטות ההנהלה הבכירה ועד להחלטות אופרטיביות בשטח, ובאמצעות הדגשת חשיבות הנושא כאידיאל וכפרקטיקה.

אקלים בטיחות

"אקלים בטיחות" אומד את נטיית העובדים להעדיף דרכי פעולה בטיחותיות על פני יעדים אחרים כגון נוחות ותפוקות. הוא נמדד בשאלונים, ראיונות ותצפיות ומדורג בסולם של 1-5.

סקר מקיף בקרב כ-600 עובדים בכלל מתקני הייצור, שנערך ב-2023 בשיתוף הפקולטה למדעי הנתונים וההחלטות (לשעבר תעשייה וניהול) של הטכניון, העלה כי אקלים הבטיחות בקבוצה גבוה מהמקובל במפעלים מקבילים בארץ ומדורג 4.08. בשנת הדיווח הוצב יעד להעלאת הדירוג לכדי **4.5 עד 2026**.

במהלך שנת 2024 ביצעה בזן שורה של מהלכים משמעותיים לחיזוק ושיפור אקלים הבטיחות בארגון. מהלכים אלו התמקדו בהבנת מצבו העדכני של אקלים הבטיחות, בזיהוי נקודות תורפה ובהובלת תהליכי התערבות ממוקדים לשיפור התנהלות העובדים והמנהלים. במסגרת זו הוצגו להנהלת הקבוצה ממצאי סקר אקלים הבטיחות שבחן את רמת המחויבות, התפיסות וההתנהגויות של העובדים והמנהלים לנושאי בטיחות, כולל ניתוח מגמות, חוזקות, תחומים לשיפור וקביעת כיווני פעולה להמשך. הצגת ממצאי הסקר אפשרה העלאת המודעות הארגונית לנושא וחיזוק הקשר בין ההנהלה לשטח. כמו כן, שימשה בסיס לקבלת החלטות מבוססות-נתונים בנושאי בטיחות.

בנוסף, בוצעו פעולות התערבות ייעודיות בהובלת מומחה לפסיכולוגיה ארגונית ואקלים בטיחות מן האקדמיה, במטרה לקדם שינוי התנהגותי ומנהיגותי בקרב מנהלים שזוהו כבעלי פערים מהותיים בנושא. ההתערבות כללה שיחות עומק, חניכה אישית ופיתוח מיומנויות מנהיגות בטיחותית כגון תקשורת מיטבית, נוכחות בטיחותית בשטח, אכיפה עקבית, עידוד דיווחי כמעט-ונפגע והובלת שיח פתוח ולמידה מאירועים. מהלכים אלה הינם חלק מן הצעדים הננקטים המודעות הארגונית וחיזוק תרבות הבטיחות בבזן.



בריאות העובדים ורווחתם

בדאגה לבריאות עובדיה מיישמת הקבוצה גישה רחבה, הממוקדת הן בטיפול מונע – מזעור חשיפה למפגעים בטיחותיים ובריאותיים, כגון חומרים מסוכנים, רעש וקרניה, בעזרת אמצעי מגן; והן בניטור שוטף של בריאות העובדים – בדיקות תקופתיות הבוחנות את מצבם הרפואי ואת מידת חשיפתם לחומרים מסוכנים, בדיקות סביבתיות של ריכוזי מזהמים באוויר באזור העבודה, וניטור נזקי רעש דרך בדיקות שמיעה וצעדים נוספים.



חזרה מדורגת ורגישה משירות מילואים במלחמה

מאז פרוץ מלחמת "חברות ברזל" נקטנו שורה של פעולות לתמיכה בעובדים ובמשפחותיהם – קשר טלפוני רציף עמם ועם בני המשפחה, תמיכה בעובדים שפונו מבתיהם או שבני משפחתם נפגעו, חלוקת שי לעובדים המגויסים ועוד.

היערכות מיוחדת נעשתה סביב קליטת עובדים ומנהלים השבים משירות מילואים, תוך הבנה שהחזרה מהשירות הצבאי אל השגרה האזרחית עשויה להיות מורכבת ומאתגרת. ביקשנו לאפשר חזרה הדרגתית, תומכת ומתאמת אישית, מתוך אחריות ארגונית לשלום העובדות והעובדים המשרתים ולהשתלבותם המלאה מחדש בעבודה.

ההיערכות כללה סדנאות הכנה למנהלים, לשם הבנת הרקע והצרכים ולקליטה רגישה ונכונה – בדגש על זיהוי תגובות שהן בגדר הנורמה, ולעומתן כאלו הדורשות התערבות. כן הועברו סדנאות קבוצתיות למילואימניקים עצמם – לשם עיבוד חוויות, שיתוף אישי, זיהוי חוזקות ומשאבים אישיים והתמודדות עם אתגרי המעבר. לפי צורך, ניתן גם ליווי פרטני.

לאורך שנת הדיווח, 183 עובדים ומנהלים השתתפו בסדנאות חזרה ממילואים.

דאגה לבריאות העובדים ולרווחתם אינה רק חובה מוסרית של הקבוצה כלפיהם – זהו תנאי הכרחי להצלחה הארגונית והעסקית. הקבוצה מקדמת את הנושא בשלל ערוצים ואמצעים, ובהם:

- **ביטוחי בריאות מקיפים** – הקבוצה מסבסדת עבור עובדיה ביטוח בריאות וביטוח שיניים, ומציעה אפשרות לבטח גם את בני המשפחה בתעריפים מופחתים.
- **שמירה על כושר, גם בשטח המפעל** – מופעל חדר כושר עבור העובדים ובו חוגים שבועיים כמו יוגה ופילאטיס. עשרות משתתפים בחוגים ורשומים לקבוצות הספורט השונות. כמו כן, נשלחים לעובדים תקשורים להעלאת המודעות לספורט, לאורח חיים בריא ולפעילויות המוצעות להם.
- **מכשירי החייאה** – בחצרות הקבוצה ניצבים 31 דפיברילטורים.
- **הטבות ייחודיות** – הקבוצה מפרסמת לעובדים עדכונים לגבי הטבות ופעילויות גיבוש, פעילויות ייחודיות לילדים ולגמלאים ועוד – זאת באמצעות ערוצי תקשור שונים, וכן חדר תרבות המופעל לאורך ימות השבוע.
- **קייטנות לילדי העובדים** – במהלך תקופת הקיץ מפעילה החברה קייטנה ייחודית לילדי העובדים בגילאי 6-12. הקייטנה מתקיימת באתרים שונים ברחבי הארץ ומשלבת פעילויות חינוכיות, חווייתיות וערכיות. מדי שנה משתתפים בה כ-55 ילדים, הנהנים מתכנים מגוונים ומהזדמנות ליצירת קשרים חברתיים, תוך מתן מענה איכותי ונגיש להורים העובדים.
- **מעטפת תמיכה של קרן ייעודית** – קרן הרווחה של הקבוצה מספקת לעובדים מעטפת ותמיכה במקרים רפואיים או באירועי חיים הדורשים סיוע כלכלי, כגון עובדים המפונים מאזור מלחמה, עובדים הנזקקים לטיפולים רפואיים יקרים וכדומה. את הקרן מנהלת ועדה בראשות סמנכ"ל משאבי אנוש ובהשתתפות נציגי ועדי העובדים והיחידות העסקיות השונות.
- **קשר בלתי אמצעי בין ההנהלה ובין העובדים** – מנכ"ל הקבוצה מקיים שיחות חתך תקופתיות עם עובדים ממגוון דרגים ופוזיציות, כדי לקבל תמונת מצב אמينة ומהימנה על הנעשה בשטח, לרבות צרכים ופערים הממתינים לטיפול.

מוכנות לתרחישי חירום

היערכות ומוכנות לתרחישי חירום הן חלק בלתי נפרד מהעבודה השוטפת בבזן, ולנושא מוקצים משאבים רבים, כלכליים ואנושיים.

תרגול מצבי חירום

מערך המוכנות לחירום שם דגש על פעילות מונעת ותרגול, ובכלל זה:

- הקפדה על מוכנות גבוהה של עובדי בזן, בין היתר באמצעות הכשרה ייחודית ומקיפה. 140 מהם עברו קורס ייעודי לאירועי אש בתעשייה הפטרוכימית באוניברסיטת A&M בטקסס.
- מספר רב של תרגילים נערכים בכל המתקנים עם כלל צוותי החירום של הקבוצה.
- הטמעת מערכות הגנה, לרבות מערכות ייעודיות לכיבוי אש. צוות חילוץ בן כ-25 עובדים מתמחה בשלושה סוגי מתארים: גובה, חלל מוקף והרס. הצוות מתאמן באופן שוטף, עם ציוד ייעודי מתקדם, באתרים שהוקמו לשם כך בשטחי הקבוצה.
- השתתפות מדי שנה בתרגילי כיבוי אש בהובלת הרשויות בתוך שטח מתקני הקבוצה, יחד עם כבאים עירוניים וכוחות צה"ל.
- הדרכות למערך הכבאות הארצית בתחום הכיבוי התעשייתי בתחומי החברה.
- שיבוץ אנשי צוות ייעודיים בכל משמרת – עובדים בעלי הסמכה מתאימה וניסיון בתחום הכבאות, לרבות הכשרה ייעודית לאירועי אש בתעשייה הפטרוכימית.
- כוננות 24/7 של אמבולנס המוצב בחצר המפעל.

לקראת סגירת דוח זה, קבוצת בזן ספגה פגיעת טילים איראנים אשר גבתה את חייהם של שלושה מעובדיה והביאה להשבתה של המפעל באופן זמני. נכון למועד פרסום הדו"ח, מתקני הקבוצה פועלים בהיקף כמעט מלא.

פירוט נוסף של הנושא ידווח בדו"ח. פירוט נוסף של הנושא ידווח בדוח ה-ESG של פעילות החברה לשנת 2025

מוכנות לשריפות

בשנים האחרונות השקיעה קבוצת בזן כ-26 מיליון דולר בשדרוג מערך כיבוי האש במתחם. בשטח הקבוצה ובמתקניה פרוס מערך קבוע של אמצעי כיבוי אש למענה מידי ויעיל. בקבוצה קיימת תחנת כיבוי אש מקצועית המאוישת בידי כבאים מוסמכים, עובדי הקבוצה, המיומנים בכיבוי שריפות תעשייתיות. בתחנה אמצעים יחידים מסוגם בארץ לכיבוי תעשייתי, ובכללם: כבאיות עם ציוד ייעודי כולל תותח בספיקה גבוהה של 15 אלף ליטרים בדקה, רובוט התקפי נשלט מרחוק, מכולות קצף ניידות (איזוטנקים) הניתנות לשינוע על גבי משאית ייעודית בתחנה, משאבה לשינוע מים מנחל או ממאגר בספיקות גבוהות, וכן תותחי מים נגרים בספיקות גבוהות של עד 26 אלף ליטר/דקה.

כמובילה בתחום כיבוי האש, אשר שמה גם את תחום איכות הסביבה בראש סדר העדיפויות, קבוצת בזן היא החברה הראשונה בארץ שהחלה בהחלפת קצפי הכיבוי בקצפים נטולי PFAS, אשר עמדו במבחני יעילות מהמחמירים בעולם. עד סוף 2025 יוחלפו 50% מהקצפים בחברה.

בביקורת חיצונית דורגו יכולות הכיבוי באתר בין 10%-5% המובילים מקרב בתי הזיקוק בעולם.





מחויבים לעתיד הקיים

Purpose
מחויבים
לממשל תאגידי תקין
& Policy

מניעים
מחדש

שקיפות מול מחזיקי עניין

מחזיקי העניין השונים – מהציבור הרחב והסביבה דרך הרשויות השונות והרגולטורים, לקוחות, ספקים, מוסדות פיננסיים, גופי חירום ועד בעלי המניות ועובדינו – הינם השותפים הישירים והעקיפים שלנו, ואנו מייחסים חשיבות רבה לתקשורת רציפה ולשקיפות מולם. תהליך ניתוח המהותיות שנערך בשנת 2023 אפשר לנו לשתף את מחזיקי העניין וללמוד על הנושאים הנתפשים בעיניהם כמשמעותיים ביותר בהיבטי עשייה ודיווח, כפי שיופרט בדוח שלפניכם. הדיאלוג הרציף עם כלל מחזיקי העניין מאפשר להבין לעומק את הציפיות והצרכים, ולבחון באופן מתמיד את הערך המיוצר.

מחזיקי עניין	ערוצי התקשורת
עובדי הקבוצה	דיאלוג פתוח עם עובדי הקבוצה, במדיניות של "דלת פתוחה", הוא ערך מרכזי. כך, בין היתר, מתקיימות שיחות חתך תקופתיות של קבוצות עובדים ומנהלים עם המנכ"ל, נערכים מפגשי "שולחנות עגולים", קיים פורטל ארגוני המתעדכן באופן שוטף ונערכים אירועי עובדים לעיתים תכופות.
לקוחות	קבוצת בזן, כשחקן קטן יחסית לשוק הגלובלי, יודעת לספק שירות מהיר, מקצועי ואיכותי העומד בתנאי השוק והרגולציה המשתנים. אנו מקפידים על תקשורת רציפה ומהירה עם הלקוחות, תוך נגישות גבוהה עבורם למידע. זאת, בין היתר, באמצעות אתר עדכני וכן סקר לקוחות שנתי, המשקף את מידת שביעות הרצון ומעלה נקודות לשיפור.
משקיעים ומממנים	הקבוצה מקיימת דיאלוג רציף והדוק עם משקיעיה, עם הגופים המממנים ועם המוסדות הפיננסיים.
הקהילה שסביבנו	קבוצת בזן מקפידה על הנגשת מידע ביחס לפעילותה השוטפת. זאת, בין היתר, דרך תקשורים שוטפים ואתר אינטרנט הזמין לציבור בעברית ובאנגלית.
ספקי בזן	לקבוצת בזן מגוון רחב של ספקים, קבלנים ונותני שירותים, והיא מחויבת לשקיפות מלאה מולם דרך דיאלוג רציף – בעיקר באמצעות מנגנוני הרכש וההתקשרויות בשרשרת האספקה.
רגולטורים	הדיאלוג נערך באמצעות הנהלת הקבוצה והגורמים האמונים מטעמה על תחומי הפעילות השונים – הגנת הסביבה, ביטחון, בטיחות וגהות ועוד.
גופי חירום	מתקיים שיח ער ושוטף, כמו גם תרגולים עיתיים, עם כלל גופי החירום והביטחון הרלוונטיים.



קבוצת בזן חתומה
על (Signatory)
**יוזמת האו"ם בנושאי
קיימות וזכויות אדם
(UNGC)**
מאז 2023

עלייה למעמד
**פלטניה בדירוג
מעלה ל-ESG**

גיבוש מדיניות לניהול
פסולת לא מסוכנת

הושלם תהליך עדכון
הקוד האתי
של הקבוצה



הקפדה על שקיפות מלאה וציות לכלל החוקים והכללים החלים על הקבוצה הינם עקרונות יסוד בקבוצה, ואנו משקיעים משאבים רבים כדי לעמוד בהם בקפידה. כחברה ציבורית בישראל, בזן כפופה לדיני ניירות ערך, דיני חברות ודיני תחרות. כן חלים עליה הדינים וההוראות בנושאי הסביבה בישראל, הנחשבים למחמירים ומתקדמים ברמה בינלאומית. מעבר לכך, אנו מקפידים על הצבת רף גבוה של כללי מוסר ואתיקה בכל עשיית הקבוצה.



קוד אתי והתנהלות אתית בקבוצה

בתחומי זכויות אדם, מניעת שחיתויות והיבטי זכויות בעבודה. הקוד מתווה את הערכים, העקרונות, הסטנדרטים ונורמות ההתנהלות בקבוצה, ומספק כלים לקבלת החלטות ראויה ומושכלת לאורם.

הקוד האתי של קבוצת בזן פורסם לראשונה ב-2012, ולאורך השנים עבר מספר עדכונים. בשנת הדיווח הותנע תהליך לריענון הקוד האתי, תהליך אשר הסתיים בסמוך למועד פרסום הדו"ח, ואשר מטרתו הייתה להתאימו לסטנדרטים גלובליים ולפרקטיקה המיטבית (Best Practice), בין השאר



ערבות הדדית
ודגמה אישית



בטיחות, גהות
ואיכות סביבה



מקצועיות
וחתירה למטרה



הגינות ויושרה



שקיפות ואמינות

סביבה וקהילה

תפקוד הקבוצה כ"אזרחית טובה בקהילה" (Good Citizen rate) הוא הכרחי. אנו עושים מאמצים להיות קשובים לקהילה ולהשתלב במקומות שבהם יש ביכולתנו לייצר אימפקט חברתי וקהילתי באופן מיידי ולטווח הארוך.

התנהלות ארגונית ראויה

אנו מחויבים להתנהלות עסקית המבוססת על ציות לחוק, שקיפות והוגנות, תוך קידום מטרות הקבוצה והשאת רווחיה. כל עובדי הקבוצה מחויבים לעקרונות אלה, כמו גם לעבודת צוות בתוך הארגון ולשיתוף פעולה עם מחזיקי העניין השונים.

מול לקוחות הקבוצה

הצלחת בזן מבוססת על אספקת מוצרים איכותיים ללקוחותיה ועל התנהלות הוגנת מולם. הקבוצה מחויבת לשביעות רצונם של לקוחותיה, ומבטיחה זאת באמצעות למידת צרכיהם וחתירה למציאת פתרונות מותאמים עבורם – בדגש על תודעת שירות.

מול עובדי הקבוצה

השותפות בין קבוצת בזן לבין עובדיה היא נדבך מרכזי בהצלחתה. שותפות זו מבוססת על מחויבות הדדית וארוכת טווח המקדמת מטרות משותפות. הקבוצה מעניקה לעובדים סביבת עבודה בריאה, בטוחה ומכבדת המאפשרת לכל עובד לצמוח, לתרום ולהיתרם.

מול ספקים ונותני שירות

תוצאות עסקיות טובות תלויות, בין היתר, באיכות השירותים והחומרים שהקבוצה רוכשת מספקיה – מה שהופך אותם לשותפים עסקיים החיוניים להצלחתה. אנו מאמינים בשיתוף פעולה לאורך זמן, הכולל את הבנת צרכי הספקים ונותני השירות שלנו, וכן תיאום ציפיות ושקיפות מלאה.

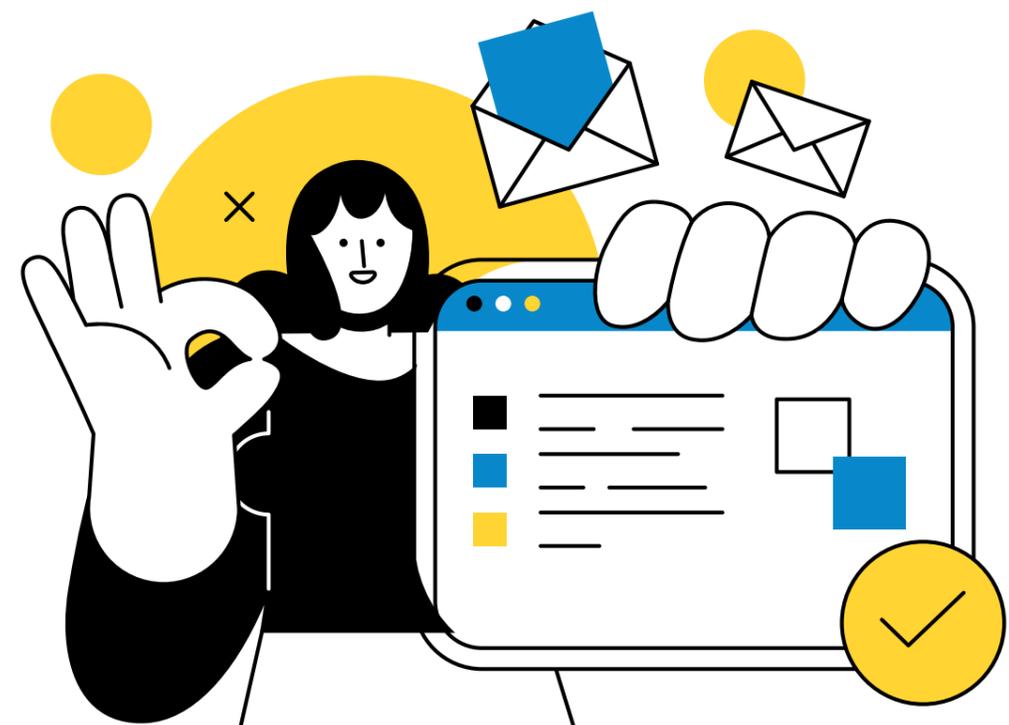
ציות, אתיקה ומניעת שחיתות

אתיקה וכללי התנהלות תקינה עומדים בבסיס העשייה שלנו ומהווים עבורנו מסגרת ומצפן. הקבוצה מחויבת לחובות הדיווח בהתאם לדיני ניירות ערך, במטרה להבטיח שקיפות מול כלל מחזיקי העניין, ומקיימת תוכניות אכיפה במספר תחומים כדי להבטיח ציות קפדני לדרישות החוק ולנהלים הפנימיים.

סביבה ובטיחות ואכיפת מגבלות סחר. לתחומים אלו קיימים נהלים פנימיים הנאכפים באופן שוטף בידי הגורמים האמונים על כך בחברה. בשנים 2020-2024 לא ננקטו צעדים משפטיים נגד הקבוצה בתחום ההגבלים העסקיים ודיני התחרות. פירוט בדבר אירועים חריגים, ככל שהיו, יימצא בדוח התקופתי של החברה.

לדיווח או היוועצות בנושאים אלה מוזמן כל עובד, באופן גלוי או אנונימי, לפנות לממונה האכיפה הרלוונטי או ללשכה המשפטית. תוכניות האכיפה כוללות הנחיות מפורשות באשר לטיפול בתלונות, הגנה על מתלוננים וחריגות מהנהלים. כן קיים נוהל סדור לטיפול בתלונות אנונימיות, תוך הקפדה על מניעת פגיעה בשמם הטוב של המתלוננים ומושאי התלונה.

הקבוצה פועלת בהתאם להוראות הדין ולהנחיות בתחומי ני"ע ודיני חברות, דיני התחרות, מניעת הטרדה מינית, איכות



עדכון הקוד האתי

כחלק מהיעדים שהקבוצה הציבה לעצמה, בוצע במהלך שנת 2024 תהליך יסודי לריענון ולעדכון הקוד האתי. זאת, במטרה להתאימו לרוח התקופה ולשקף נאמנה לכלל מחזיקי העניין את העקרונות, הערכים והסטנדרטים המצופים והמיושמים בקבוצה.

הקוד נבחן ועודכן בתהליך בהובלת מזכיר הקבוצה, בשיתוף עם ועדת היגוי ESG ונציגי ועדי העובדים, ותוך התייחסות לשינויים הגלובליים והמקומיים. הקוד העדכני אושר על ידי הנהלת הקבוצה במהלך שנת 2025.

כיאה למסמך המשמש "זרקור ארגוני" עבור כלל העובדים, והמגדיר את עקרונות הליבה לשנים הבאות, תהליך ריענון הקוד היה מקיף ומובנה. הוא כלל, בין היתר: סדנה מקצועית בנושא אתיקה בהובלת מומחים מהאקדמיה, סדרת התייעצויות ובחינת הפרקטיקה המיטבית הנהוגה (בנצ'מרקינג). בהמשך לתובנות שנבעו מן התהליך, גובשה ועודכנה פנימית הוראת עבודה סדורה ליישום אפקטיבי ולתפעול הקוד האתי. כן שולבו בקוד נוהל ומדיניות מניעת שחיתות ושוחד (ABC).

במסגרת הקוד האתי, מצהירה קבוצת בזן על מחויבותה לסטנדרטים בינלאומיים מקובלים בתחום, כמו גם ליוזמת זכויות האדם והעבודה ולאמנת העבודה של ארגון העבודה הבינלאומי (ILO) לאחריות תאגידית – המעודדת עסקים ותאגידים ברחבי העולם לאמץ עקרונות בתחומים של זכויות אדם, עבודה הוגנת, סביבה ומאבק בשחיתות.

תמצית הקוד האתי מופיעה [באתר האינטרנט של הקבוצה](#).

הטמעת הקוד האתי ובניית מנגנונים ליישום

בקבוצה קיימים מספר מנגנונים להתייעצות ולדיווח על תלונות בנושאי אתיקה. לצורך כך ניתן לפנות לממונה האתיקה באופן אנונימי באמצעות פורטל הקבוצה, דואר, דוא"ל או טלפון. נוהל סדור לטיפול בתלונות אנונימיות קובע את ההליכים והפעולות שיש לנקוט עם קבלת התלונה, תוך הקפדה על מניעת פגיעה שלא לצורך בשמם הטוב של מושאיה. מתלוננים הפונים באופן שאינו אנונימי מקבלים התייחסות מפורטת לפנייתם, ולאחר בדיקת הדברים, מעודכנים על המסקנות שהופקו והפעולות שננקטו. הנוהל מכוון לזיהוי הפרות של הקוד האתי, להפקת לקחים ממקרים ולמניעת הישנותם.

מספרי התלונות שהתקבלו בשנות הדיווח האחרונות:

- 2020 תלונה אחת
- 2021 שלוש תלונות
- 2022 שתי תלונות
- 2023 ארבע תלונות
- 2024 חמש תלונות

כחלק מהטמעת הקוד ומיישום נדרשים עובדי הקבוצה לעבור לומדה בנושא אתיקה והקוד האתי.



מניעת הטרדה מינית והתנכלות

הטרדה מינית והתנכלות נמנות עם עבירות המשמעת החמורות הנזכרות בהסכם העבודה הקיבוצי, והקבוצה מתייחסת אליהן בחומרה יתרה. אחת לשנתיים עוברים עובדי הקבוצה הדרכות חובה באמצעות לומדה עדכנית, וכך גם כל עובד חדש – אשר מקבל, נוסף על כך, מידע על החוק ממחלקת משאבי אנוש. לקידום והעלאת המודעות, מעת לעת מועברות בקבוצה הדרכות ייעודיות למנהלים על ידי חברה חיצונית בנושא הטרדה מינית והתעמרות בעבודה.

תקנון הקבוצה למניעת הטרדה מינית מפורסם בכל לוחות המודעות בקבוצה, לרבות דרכי פנייה לאחראיות בנושא. לצורך כך, ניתן לשלוח פנייה אנונימית באמצעות פורטל הקבוצה, דואר, דוא"ל, טלפון או בפגישה אישית עם ממונה למניעת הטרדה מינית שעבר/ה הכשרה בנושא.

מספרי התלונות שהתקבלו בשנות הדיווח האחרונות:

- 2020 תלונה אחת
- 2021 שתי תלונות
- 2022 תלונה אחת
- 2023 תלונה אחת
- 2024 תלונה אחת

כלל התלונות טופלו בפגישה אישית עם הממונה על הנושא, ובהמשך בהתאם לנסיבות.

מניעת שחיתות ושוחד

כארגון הפעיל בשווקים רבים ברחבי העולם, הקבוצה מחויבת לעמוד, לצד המחויבויות החוזיות שלה, גם בחוקים, תקנות ורגולציות רלוונטיים בשווקי הפעילות שלה, לרבות סטנדרטים גבוהים של שמירה על טוהר מידות ובעיקרו מנגנונים המבטיחים מניעת שחיתות ושוחד.

נוהל למניעת שחיתות ושוחד, ברוח עקרונות הקבוצה, מהווה נדבך חשוב בקוד האתי. הנוהל עוסק במניעת שחיתות ושוחד מול מחזיקי העניין, בדגש על לקוחות וספקים. הוא מקנה לעובדים, כמו גם לצדדים שלישיים הפועלים בשם הקבוצה, את הידע הבסיסי הנחוץ לזיהוי ולמניעה של מעשי שוחד ושחיתות, בצד דרכים לקבל הדרכה והכוונה בנושא. עיקרי המדיניות:

- קבוצת בזן לא תהיה מעורבת בשוחד ובשחיתות בכל צורה שהיא, בין שמדובר בנושאי משרה ממשלתיים ובין שבחברות פרטיות.
- קבוצת בזן לא תקבל, תבקש, תסכים לקבל, תבטיח, תציע או תיתן, במישרין או בעקיפין, שוחד או כל תשלום בלתי הולם.
- קבוצת בזן לא תשלם עם כך שעובדים או שותפים עסקיים הפועלים בשמה או מטעמה ישלמו או יקבלו שוחד או יפרו מדיניות זו בכל צורה אחרת.

בציות לחוקי מניעת שוחד ושחיתות רואה בזן לא רק עמידה בדרישות החוק והשותפים העסקיים של הקבוצה, אלא גם ביטוי לאתיקה העסקית האיתנה של הקבוצה. החברה מחויבת למדיניות זו של מניעת שוחד ושחיתות, והיא מופצת לידיעתם של כלל עובדי הקבוצה והצדדים השלישיים הפועלים בשמה.



זכויות אדם

כאחת מקבוצות האנרגיה הגדולות והמורכבות בישראל, קבוצת בזן פועלת לאימוץ עקרונות אוניברסליים בנושאי זכויות אדם, זכויות עובדים, סביבה ומניעת שחיתות – ולהטמעתם בקרב עובדי הקבוצה ולכל אורך שרשרת האספקה והערך. קיום תהליכים קפדניים של בדיקת נאותות, ניהול מחזיקי עניין ושיפור מתמיד במדיניות ובנהלים הם חלק מהצעדים הננקטים לשם כך. הקבוצה פועלת בהתאם לעקרונות האו"ם בנושא זכויות אדם וקיימות (United Nations Global Compact, UNGC) וב-2024 הצטרפה כחברה החתומה (Signatory) על ההצהרה, העוסקת בתחומים של זכויות אדם, עבודה הוגנת, סביבה ומאבק בשחיתות.

הגנת פרטיות

קבוצת בזן עומדת בדרישות מחמירות של פרטיות מידע, בהתאם לתקנות הגנת הפרטיות הישראליות (חוק הגנת הפרטיות, תקנות אבטחת מידע). מיושמת מדיניות ברורה לשמירה על סודיות המידע האישי ואבטחתו, לרבות הצפנת נתונים, בקרות גישה, הכשרות לעובדים ומנגנוני דיווח על אירועים. עמידה בסטנדרטים אלו מחזקת את מחויבותנו לממשל תאגידי אחראי ומהווה נדבך מרכזי במדדי ה-ESG, תוך הדגשת השקיפות, האתיקה וזכויות הפרט בסביבה הדיגיטלית.



בשנת 2024, קבוצת בזן הצטרפה כחברה חתומה (Signatory) על פרויקט האו"ם בנושא זכויות אדם וקיימות, ה-UNGC

ניהול ה-ESG בקבוצה

מערך ה-ESG בקבוצת בזן, הוקם בשנת 2022, בדיווח למנכ"ל הקבוצה. המערך פועל בהתאם לאסטרטגיית הקבוצתית, ובאופן התואם את החזון הארגוני, מול יעדים ברורים המוגדרים בתוכנית העבודה והמאשרים מדי שנה על ידי המנכ"ל והדירקטוריון. ב-2023 הוחלט לשים דגש על טיוב הדיווחים והגברת השקיפות בהתאם לסטנדרטים גלובליים (SASB, GRI ו-TCFD), לרגולציות המתהוות ולמגמות המסתמנות בתחום. זאת, לצד התחייבות לדיווח על בסיס שנתי אשר יכלול עדכונים שוטפים לגבי תחומי הפעילות השונים למחזיקי העניין הפנימיים והחיצוניים.

בשנים 2022-2023 הונחו תשתיות חוצות ארגון לניהול התחום בקבוצה (ESG Governance) – החל בהגדרת אבני הבניין העיקריות ותחומי המיקוד לקידום; עבור בהקמת ועדת היגוי ESG, המורכבת מנציגים מכלל היחידות בקבוצה; וכלה בגיבוש מדיניות בתחומים השונים, הסביבתיים והחברתיים, ובהקמת ועדות ייעודיות לקידום החלטות וליישומן. התשתיות שהונחו עמדו למבחן עם מתקפת 7 באוקטובר ופרוץ מלחמת "חרבות ברזל". הן אפשרו תפקוד רציף בתחומים הרלוונטיים, לרבות קבלת החלטות, רתימת שותפים וביצוע התאמות תוך כדי תנועה.

במהלך 2024 אימצה הקבוצה גישה פרואקטיבית בכלל התחומים הנושקים לעולמות הקיימות והדיווח, ולטובת תמיכה בקידום היעדים בראייה ארוכת טווח. בין המהלכים הבולטים: היערכות לרגולציות דיווח, בכללן CSRD; התאמת הדיווח למסגרת TCFD בתחום האקלים והפחתת פליטות GHGs; בחינה וניהול הקשר עם מחזיקי העניין; פעילות והובלת עשייה באקוסיסטם; הידוק שותפויות קיימות ויצירת חדשות; עבודה בצמוד ליחידות העסקיות למתן מענה ללקוחות הקבוצה בארץ ובחו"ל; אימוץ סטנדרטים מובילים בתחום (Best practices); והמשך הטמעת עקרונות הקיימות בתרבות הארגונית ובקרב עובדי הקבוצה.

נושא השקיפות וההקפדה על דיווחים מהימנים הוא חלק מרכזי באסטרטגיית ה-ESG שלנו, בשיתוף עם כל יחידות הקבוצה.

דירקטוריון הקבוצה

בדירקטוריון הקבוצה פועלת מאז שנת 2021 ועדה האמונה, בין השאר, על תחום ה-ESG.

דירקטוריון קבוצת בזן מאשר את מדיניות הקבוצה בכל תחומי פעילותה, ובכללם בנושאי אתיקה, חברה וסביבה. כלל נושאי הממשל התאגידי מפוקחים על ידו, מתוך הכרה בחשיבותם להתנהלות התקינה. זאת, בין השאר, באמצעות מערך אכיפה פנימית בתחום ני"ע ודיני חברות, הכולל דיווחים שוטפים לוועדת הביקורת (פעמיים בשנה) ולדירקטוריון עצמו (פעם בשנה), הדרכות ותחקור הפרות.

הדירקטוריון מתכנס על פי רוב אחת לחודש ולכל הפחות אחת לרבעון. מעת לעת מתקיימות ישיבות של הוועדות השונות, ובהן ועדת מאזן וביקורת. אחת לשנה מקיים הדירקטוריון דיון ללא ההנהלה, שבו נדונים היבטים כמו תפקוד הדירקטוריון עצמו. כלל הנושאים המהותיים מדווחים באופן שוטף בדוח חודשי שמעביר המנכ"ל לדירקטורים, ובו גם היבטים רגולטוריים. זאת נוסף על דיווח שוטף ביחס לנושאים מרכזיים בפעילות, אשר נמסר בישיבות. אחת לרבעון, במסגרת הדיונים על הדוחות הכספיים, מציגות יחידות החברה את פעילותן על ידי הסמנכ"לים הרלוונטיים.

בעת מינוי הדירקטורים (הממונים ופועלים לפי חוק החברות, תשנ"ט-1999) הנושא נדון בדירקטוריון באופן ישיר. במסגרת הדיון מוצגים הצהרה של הדירקטור וכן שאלון מקיף המפרט היבטים רלוונטיים לעניין, לרבות אלו הקבועים בנהלי מערך האכיפה, ובכלל זה כישורי הדירקטור וסיווג מומחיותו, מידת הפניות שלו וכן נבחנים ניהודי עניינים.

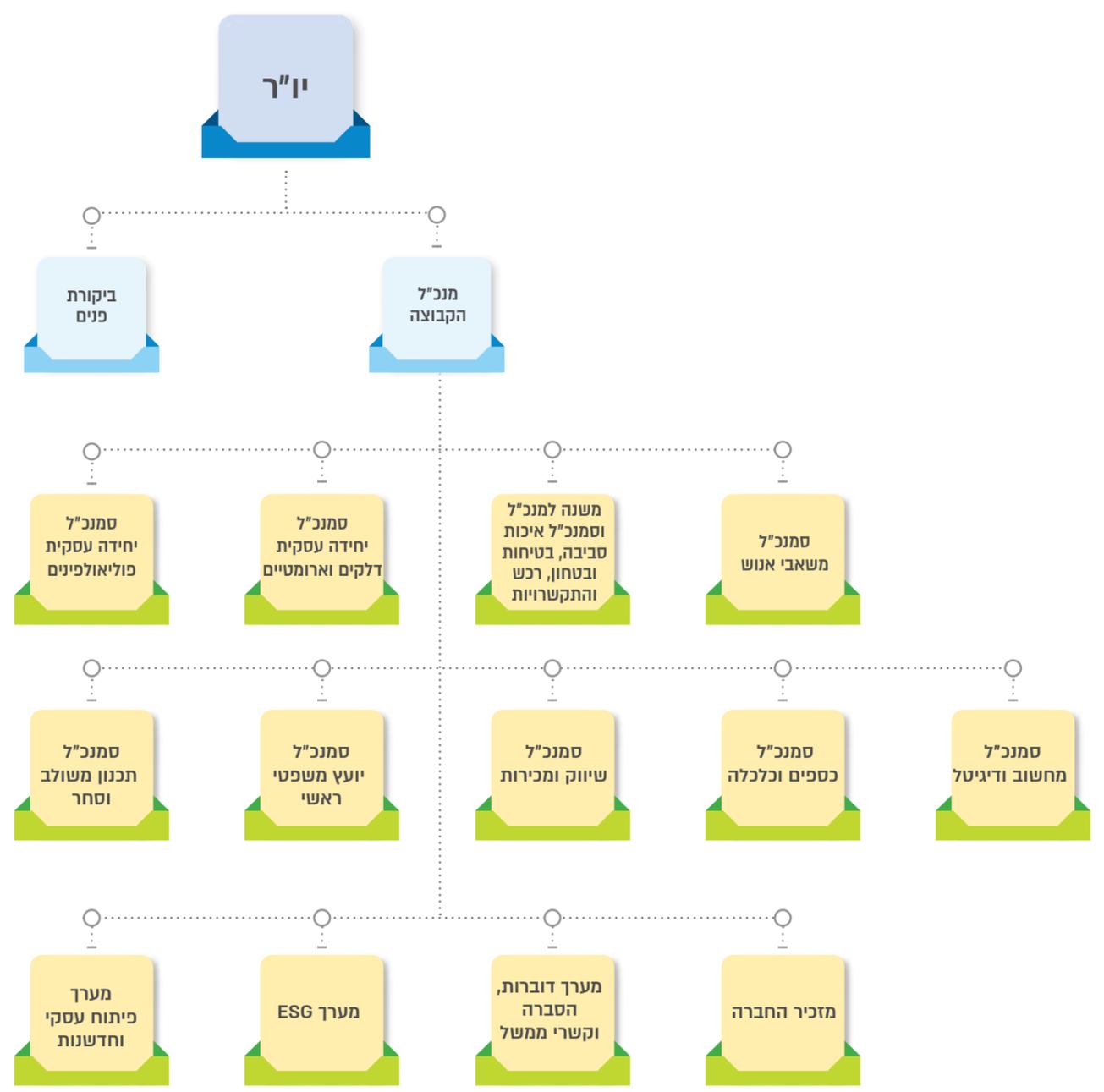
נוסף על הדיון בדירקטוריון, לפי הצורך ובהתאם להוראות הדיון, מתקיימים דיונים מקדימים בוועדת הביקורת, לצורך בחינה וסיווג דירקטור בלתי תלוי ו/או היבטים נדרשים אחרים וכן דיון בוועדת התגמול.

נכון למועד פרסום הדוח מכהנים תשעה חברי דירקטוריון ובהם שתי נשים.

עוד על הרכב הדירקטוריון, ראו [דוח התקופתי של החברה](#).

מחויבים לממשל תאגידי נאות

קבוצת בזן מחויבת לממשל תאגידי ראוי הכולל התנהלות אתית, אחריות ושקיפות כלפי בעלי המניות ומחזיקי העניין. הקבוצה פועלת בהתאם לחוק ולכללי ממשל תאגידי מחמירים באמצעות נהלים סדורים, שבין היתר מתווים את עבודת הדירקטוריון והוועדות הכפופות לו; את עבודת האיתור והאישור של עסקאות בעלי עניין; ואת תהליך מינוי נושאי המשרה ואישור תגמולם. כללים אלה מגדירים את מערכות היחסים בין החברה, ההנהלה, הדירקטוריון, בעלי המניות ושאר מחזיקי העניין.



* נכון לתקופת הדיווח.

התחום החברתי

- גיבוש מודל להתנדבויות עובדים, לשם העמקת האימפקט ודיוק התמיכה בקהילה.
- ריכוז פעילות פורום הנציגים של יחידות הקבוצה לתחום ההתנדבות והפעילות בשטח.
- מעקב שוטף אחר הפעילות בשטח, היישום השוטף של אימוץ העמותות והמדיניות.

תחום הרכש

- בחינת היבטי קיימות במדיניות הרכש ובראייה כלל ארגונית.
- שיח עם ספקים בנושאי קיימות ועידודם לשילוב עקרונות ESG ברכש ובשרשרת הערך.
- הטמעת נספח ESG במסמכי ההתקשרות עם ספקים וקבלנים נותני שירות.
- העלאת מודעות ל-ESG בקרב עובדי יחידת הרכש, במכשירים יזומים ובחשיבה משותפת.

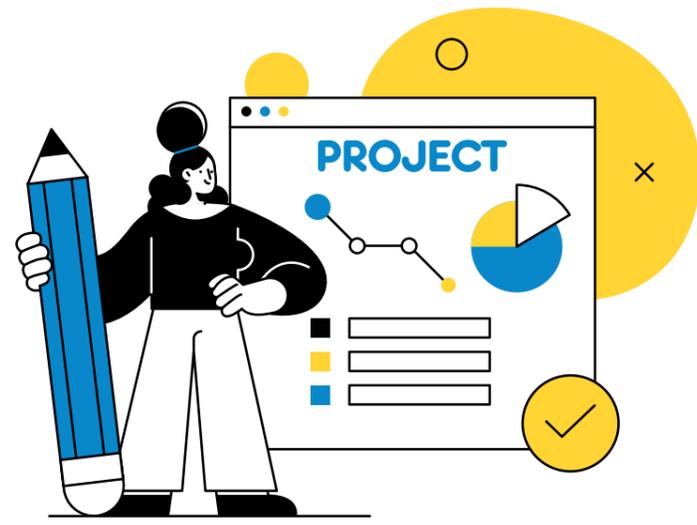
שרשרת אספקה אחראית – הטמעת ערכי הקיימות ברכש

יחידת הרכש פועלת לשילוב טכנולוגיות מתקדמות תוך הטמעת ערכי הקיימות, כחלק בלתי נפרד מן התרבות הארגונית והקשר עם הספקים. בשנה החולפת הודגש הקשר האנושי והערכי עם ספקים, במיוחד לאור אתגרי התקופה, באמצעות תקשורת ישירה, עדכונים שוטפים ותמיכה.

(דשבורד) לתחום הרכש עבור הקניינים והמנהלים. זו כוללת נתוני KPIs ומידע תפעולי שוטף, המאפשרים נגישות מיידית לנתונים וקבלת החלטות מושכלת בזמן אמת. פלטפורמת נתונים נוספת קשורה לניהול המלאי ולבקרת יעדי המלאי של היחידות העסקיות. היא משקפת את תמונת המצב בכל רגע ותומכת בשיפור הבקרה, היעילות והאחריות התפעולית ברמה חוצת יחידות.

בשיתוף עם מערך החדשנות, מקדמת היחידה יוזמות ופרייקטים לשילוב חדשנות תפעולית. במסגרת זו, הוקם צוות ייעודי של מובילי AI המקיים מפגשים חודשיים במטרה ללמוד, לשתף ידע ולהניע תהליכים חדשניים לשיפור הפרודוקטיביות בעבודה היומיומית בכלל ובעבודת הרכש בפרט.

דוגמה לשיתוף פעולה רציף המתקיים עם מחלקת המחשוב והדיגיטציה הינה פיתוח והטמעה של פלטפורמת נתונים



ESG בהנהלה ובדירקטוריון

נושא ה-ESG מדווח על בסיס שבועי במסגרת ישיבות הנהלה של הקבוצה, וכן באופן שוטף במסגרת סקירה על פעילות הקבוצה לחברי הדירקטוריון.

ועדת הדירקטוריון לתחומי הסביבה והבטיחות הוסמכה בשנת 2021 לפיקוח גם על הפעילות בתחומי ה-ESG. יו"ר הדירקטוריון משמש כחבר בוועדה זו, המהווה קול חשוב בהתוויית המדיניות ובהטמעת העקרונות בתרבות הארגונית.

ועדת הדירקטוריון לנושאי סביבה, בטיחות ו-ESG מקבלת מספר עדכונים בשנה בנושאים המקצועיים האמורים, לרבות: סקירה על מגמות גלובליות ומקומיות, קידום התחומים הרלוונטיים בראי האסטרטגיה ותוכנית העבודה הרב שנתית, הטמעת עקרונות הקיימות בתרבות הארגונית ושילובם בעשייה בהתאם לתחומי המיקוד. הועדה אף דנה ומאשרת את דוח ה-ESG השנתי המובא לעיונכם.

הטמעת עקרונות ה-ESG בתרבות הארגונית ובפעילות השוטפת

במסגרת מימוש האסטרטגיה הקבוצתית בנושא, הוחלט על העמקת ההיכרות של כלל הארגון עם תחום הקיימות ועם הממשקים הרלוונטיים בקבוצה ובפעילות השוטפת. זאת, בין השאר, באמצעות הדרכות למנהלים ולעובדים, סדנאות מקצועיות בהובלת אנשי אקדמיה ומומחים גלובליים, עדכונים שוטפים בתוך היחידות והנגשת מידע בפורטל העובדים.

ועדת היגוי (ESG Steering Committee) הוקמה ברבעון הראשון של 2023, וחברים בה נציגים מיחידות הקבוצה השונות על בסיס מינוי רשמי. תפקידה להוות חוד חנית בתחום, לשמש פלטפורמה לדיונים ולגיבוש המלצות להנהלה וכן לסייע בקידום רוחבי של תהליכי עבודה. הוועדה מתכנסת באופן רבעוני ופעילה לאורך השנה כולה.

חברי ועדת ההיגוי מניעים צוותי עבודה בתחומים שונים. אלו כוללים עובדים ומנהלים נוספים מיחידות הקבוצה, המקדמים לאורך השנה פרויקטים ותהליכים חוצי ארגון בתחום הרלוונטי. צוותי העבודה מעדכנים את ועדת ההיגוי על בסיס רבעוני ומקיימים חשיבה משותפת לטובת קידום התהליכים.

נכון לתקופת הדיווח, אלו הם צוותי העבודה הפועלים במסגרת הוועדה והפעולות העיקריות שקידמו:

דיגיטציה

- איסוף וניהול דאטה, לרבות הנחת תשתית BI חכמה לתכלול וניהול דיווחי קיימות ו-ESG.
- הטמעת פלטפורמה מתאימה לאיסוף, ניהול ותייעוד בתחום החברתי ובנושא התרומות, לטובת שיפור יכולות הניהול והגברת השקיפות.
- הנגשת תכנים ודיווחים לכלל מחזיקי העניין בעברית ובאנגלית.

אקלים

- גיבוש תוכנית להפחתת פליטות פחמן באתרי הקבוצה בישראל ובהולנד. זו כוללת יעדים ליישום בטווח קצר-בינוני ובטווח הארוך, תוך התייחסות להפחתת פליטות גזי חממה ממכלולים 1 ו-2 (ראו הרחבה בתת הפרק "הפחתת פליטות גזי חממה").
- בחינת היבטים סביבתיים נוספים הנוגעים בתחום האקלים.

שרשרת הערך

- תיאום היבטי הדיווח הקשורים בשרשרת הערך, לרבות זיהוי הצרכים והתאמה לרגולציות הדיווחים (בדגש על CSRD) ולסטנדרטי הדיווח החשבונאיים (ISSB).
- הובלת הממשק ללקוחות והנגשת מידע עבורם (Disco-sure) באופן המאפשר להם לעמוד בדרישות הרגולציה הגלובלית.
- חשיבה אסטרטגית ובניית מרכז ידע ומצוינות ארגוני לניהול היבטי הדיווח בשרשרת הערך.

התחום הסביבתי

- בחינת אופן המיון והטיפול בפסולות לא מסוכנות.
- רכישת ידע ולמידת עמיתים בתחום.
- גיבוש המלצות להנהלה בראייה ארוכת טווח.
- קידום מדיניות תואמת בהתבסס על ממצאי הצוות.

ניהול סיכונים

קבוצת בזן פועלת בעקביות לחיזוק מחויבותה לניהול הסיכונים בקרב מנהליה ועובדיה, תוך שילוב הנושא כחלק אינטגרלי בפעילות העסקית. הדבר חיוני לשיפור הביצועים, להשגת היעדים האסטרטגיים והעסקיים ולקיום מדיניות אפקטיבית של ממשל תאגידי.

הנהלת הקבוצה אימצה מדיניות המבוססת על מודלים בינלאומיים (ERM, COSO) והטמיעה תהליך סדור לניהול הסיכונים שאליהם היא חשופה. כן הוסדרו נהלים המגדירים את תחומי האחריות והסמכות של הגורמים השונים במערך והוקמו מנגנוני איתור, בקרה, דיווח ומעקב אחר הסיכונים.

את ניהול התחום מוביל סמנכ"ל הכספים של הקבוצה, ולצידו פורום ניהול סיכונים המתכנס אחת לרבעון לכל הפחות. הפורום פועל, בליווי יועצים חיצוניים המתמחים בתחום, לזיהוי סיכוני הקבוצה ותיעדוכם, לגיבוש תוכניות להפחתתם ולטיפול ומעקב אחר התפתחותם. דיווחים בנושא נמסרים לוועדת ההיגוי לניהול סיכונים בראשות מנכ"ל החברה, לוועדת הביקורת של הדירקטוריון ולדירקטוריון עצמו, בתדירות המוגדרת בנהלי הקבוצה לניהול הסיכונים. כן גובש תהליך סדור לתיקוף ועדכון שנתי של מפת הסיכונים.

אחת למספר שנים נערך בקבוצה סקר סיכונים חדש בליווי יועץ מקצועי. ב-2024 הושלם סקר סיכונים מקיף, שכלל ראינות עם חברי הנהלה ועם בעלי תפקידים רלוונטיים במטרה לזהות ולמפות מחדש את כלל הסיכונים הניצבים בפני הקבוצה. בשלב הבא, אלו הוערכו ודורגו לפי קריטריונים כמותיים ואיכותיים, לטובת הגדרת סיכוני המפתח. תוצאות סקר הסיכונים הובאו לאישור ועדת הביקורת של הדירקטוריון וכן לדירקטוריון.

מיד עם השלמת הסקר החלה הקבוצה לגבש תוכניות הפחתה והגדרת מדדי סיכון (KRIs) לכלל סיכוני המפתח החדשים שזוהו, ולרענן את התוכניות והמדדים לסיכוני המפתח הוותיקים יותר. זאת, תוך התייחסות פרטנית ורוחבית לגורמי סיכון הכרוכים בהיבטי ESG; ובדגש על פעולות הפחתה אפשריות המתכתבות עם סיכוני ה-ESG אשר זוהו בסקר סיכונים ייעודי לתחום זה.

עם הסיכונים העיקריים שזוהו נמנים:

- אי ציות לחוקים ולתקנות רגולטוריות
- סנקציות ומגבלות סחר
- אירועי חירום – היערכות, ניהול והתאוששות
- אי מימוש התוכנית האסטרטגית
- סיכונים ומפגעים סביבתיים
- תלות בספקי תשתית ובשרשרת אספקה
- אירועי סייבר
- מימון ונזילות

סיכוני ESG

דירקטוריון קבוצת בזן מפקח על הביצועים הכלכליים, החברתיים והסביבתיים, לרבות סיכונים והזדמנויות. חבריו בוחנים את ניהול הסיכונים בקבוצה, עוקבים אחר יישום תוכניות ההפחתה ומתעדכנים בנושא באופן שוטף.

תהליך למיפוי סיכוני ה-ESG, דירוגם ותיעדוכם הושלם בשנת 2023 בליווי יועצים חיצוניים המתמחים בתחום, ובהתאם למתודולוגיות גלובאליות. התהליך כלל אפיון של קטגוריות סיכון בהתאם לנושאים מהותיים בדוח ה-ESG; הערכת הסיכונים שזוהו ובחירת סיכוני מפתח וכן הגדרת תוכניות הפחתה.

סקר הסיכונים בחן את תחומי הסביבה והאקלים, החברה והממשל התאגידי בהתאם לנושאים המהותיים של הארגון – כולל ניהול פליטות, התייעלות אנרגטית, בטיחות תעסוקתית, גיוון, הון אנושי ואתיקה עסקית. הוא מתמקד בזיהוי סיכונים והשפעות בתחומים אלו ובהתמודדות עימם.

ניהול סיכוני סייבר

סיכוני הסייבר מתפתחים ללא הרף, ותחכומם רק הולך וגובר. נוכח מציאות זו, הקבוצה פועלת בכל עת לשיפור הגנותיה ולחיזוק אבטחת המידע בכל שדרות הארגון, בהיבטים כמו ארכיטקטורה מאובטחת, כלי ניטור, דיווח וניהול אירועים ועוד.

תוכנית הסייבר הארגונית כוללת שורה של מנגנונים ותהליכים שנועדו לחזק את החוסן ואת טביעת הרגל הדיגיטלית. בין הרכיבים המרכזיים: ביצוע הערכות וביקורות פנימיות וחיצוניות לאיתור פערים; הכשרה חובה לעובדים בנושאי סייבר ואבטחת מידע; מדיניות סדורה להתאוששות מאסון; ותהליכי ניהול לאירועי סייבר. כל אלו נתמכים על ידי ממשל תאגידי ייעודי המבטיח פיקוח, בקרה וניהול אפקטיבי של התחום.

מדיניות הקבוצה בנושא נגזרת מחוקי המדינה ותקנותיה. קבוצת בזן, המוגדרת כתשתית חיונית במדינת ישראל, ככופה בנושא למערך הסייבר הלאומי ולהנחיותיו הרגולטוריות, ועומדת בתקן ISO 27001 וב-ISOX. לשם זיהוי והערכה של סיכונים מהותיים אלו, נערכים בקבוצה מדי שנה סקרי סיכוני סייבר במתודולוגיה מקובלת של NIST ותו"ל רימון של מערך הסייבר. על בסיס סקרי הסיכונים נקבעות תוכניות העבודה. כן מתקיימות פעילויות שוטפות דוגמת מבחני חדירות, עמידה בתקני אבטחת מידע וביקורות פנימיות, בעזרת מומחים פנימיים וחיצוניים.

תוכנית הגנת הסייבר לתשתיות חיוניות נועדה להבטיח הגנה מקיפה על מערכות תפעוליות וקריטיות. במסגרתה, הארגון עורך תרגילים תקופתיים להתמודדות עם מתקפות סייבר, מבצע סקרי חדירה וסיכונים, ואוחז במפת סיכונים מעודכנת. ניהול הסייבר משולב כחלק בלתי נפרד מתהליך ניהול הסיכונים הארגוני ומועלה לדיון רבעוני. כן פועל הארגון לניהול סיכוני סייבר הקשורים למערכות תפעוליות ולטכנולוגיה תעשייתית, מנטר איומים באופן שוטף ורציף, מפעיל תוכנית חירום הכוללת רכיב סייבר ומשתף מידע רלוונטי עם גופי ממשל לצורך התמודדות מערכתית עם איומים.

לקבוצה נהלים מפורטים לעניין ניהול סיכוני הסייבר, הכוללים מתודולוגיות, בקרות ותהליכי עבודה להעלאת המודעות, למניעה ולהתגוננות. נוהל ההדרכות הקיים מחייב את כלל העובדים להתעדכן באיומים השונים, ומעת לעת נערכים תרגילים לעובדים ובפרט לצוותים הטכניים.

את תחום הסייבר בקבוצה מרכז מנהל אבטחת מידע (CISO) הכפוף למשנה למנכ"ל וסמנכ"ל איכות סביבה, בטיחות וביטחון, רכש והתקשרויות. הנהלת הקבוצה מקצה משאבים רבים לנושא ומקיימת תהליכי בקרה שוטפים להבטחת העמידות באיומים השונים. פעמיים בשנה מתכנסת ועדת היגוי לתחום בראשות המשנה למנכ"ל. במקביל, פעמיים בשנה מוצג לדירקטוריון דיווח ייעודי, ואחת לרבעון נמסר דוח לחבריו.

ניהול סיכונים בשרשרת אספקה

במסגרת מיפוי הסיכונים הקבוצתי, עלה סיכון התלות בספקים ובשרשרת האספקה. כחלק מההתמודדות עם הסיכון, קודמו בתקופת הדיווח מהלכים חשובים לשיפור ולייעול הפעילות השוטפת:

ניהול מלאי מתקדם

הושלם פרויקט מקיף לאופטימיזציה של מדיניות המלאי ועדכון רמות המלאי. המהלך כלל סריקה וניתוח של 150 אלף פריטים בשיטות סטטיסטיות מתקדמות. לשם כך, פותח והוטמע "מודל קריטיות" השוקל פרמטרים כמו זמני אספקה, יתירות, חיוניות הפריט והשפעתו על תהליכים, היסטוריית צריכה ועוד, ומעניק המלצות מבוססות נתונים למדיניות ניהול המלאי. כן בוצע ניתוח מעמיק של כלל תנועות המלאי בשבע השנים האחרונות, תוך בחינת תדירות השימוש ברמת הפריט הבודד. המסקנות וההחלטות של צוות הפרויקט הוטמעו במערכת ה-SAP.

שיפור אמינות ותחזוקה

הוטמעה תוכנית רב שנתית מקיפה לשיפור אמינות הציוד, כולל תחזוקה מונעת בהתאם לחיוניותו ולהיסטוריית התקלות. כן הוטמעה בהצלחה טכנולוגיית התחזוקה המונעת המתקדמת של Augury, המאפשרת זיהוי מוקדם של כשלים ביחידות ציוד קריטיות לטובת תכנון הטיפול ומניעת תקלות.

שדרוג מערכת הרכש

הוטמע מבנה ארגוני חדש, הוגדרו תפקידים חדשים והגדרות תפקיד חדשות לקנייני רכש וקנייני התקשרות, ושופרו תהליכי הבקרה והמעקב אחר זמינותם של חומרים והגעת משלוחים – מה שמאפשר תגובה מהירה יותר לשינויים בשרשרת האספקה. לצד זאת, נמשכה ההשקעה בפיתוח ובטיפוח קשרים ארוכי טווח עם ספקים אסטרטגיים, שהתבררו כקריטיים בתקופות חירום כגון מגפת הקורונה ומלחמת "חברות ברזל".

גיוון ספקים והפחתת תלות

פרויקט אסטרטגי רב שנתי, בהובלת יחידת המו"פ של כאול, חותר לפיתוח ולאישור חלופות לתרכובות ייחודיות מספקים בלעדיים. כמו כן, ננקטת מדיניות לשמירה על מספר ספקים פעילים בתחומי הכימיקלים והאריזה, תוך הרחבת מקורות האספקה אף במחיר עלויות גבוהות יותר. לבסוף, מונהגת אסטרטגיית שילוח מגוונת.



מחויבים לעתיד הקיים

SASB & נתונים ואינדקסים GRI, Index

מניעים
מחדש



אודות הדוח

זהו דוח ה-ESG הרביעי של קבוצת בזן, הסוקר את פעילותה בתחומי הסביבה, החברה והקהילה והממשל התאגידי בשנת 2024.

הדוח נכתב בהתאם לתקני הדיווח הבאים:

- GRI (Global Reporting Initiative) – In Accordance
- SASB (Sustainability accounting standards board), Sector: Extractives and mineral processing – Oil & Gas – refining and marketing (SASB Code – EM-RM)
- TCFD - Task Force on Climate-related Financial Disclosures

בחלק מטבלאות הנתונים, בשל מספרים שעוגלו מעלה או מטה, האחוזים עשויים שלא להסתכם ל-100% או למספרים מדויקים.

יצוין כי בנתונים המוצגים בדוח זה עשויים להימצא שינויים ביחס לנתונים שדווחו בעבר – זאת בשל תהליך טיוב נתונים, שיפור תהליכי איסוף הנתונים ובקורת תומכות.

הדוח עבר תהליך מקיף של אימות פנימי, ובוצעה לו בקרה חיצונית (Limited Assurance) על ידי פירמת רואי החשבון סומך חייקין KPMG.

דוח ה-ESG זה אושר בידי דירקטוריון בזן, ועדת סביבה ובטיחות ESG, מנכ"ל הקבוצה והנהלתה.

ביקורת חיצונית



הבינלאומית לתקני ביקורת והבטחת מהימנות (IAASB). אחריותנו לפי תקן זה מתוארת בהרחבה בסעיף "תחומי האחריות של KPMG סומך חייקין" בדוח זה.

אנו נדרשים לעמוד בדרישות אי התלות ובדרישות האחרות של הקוד האתי הבינלאומי לרואי חשבון מקצועיים (כולל תקני אי תלות בינלאומיים), כפי שפורסם על ידי ה- International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA).

המשרד שלנו מיישם את International Standard on Quality Management (ISQM) 1, Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements and Other Assurance Engagements, כפי שפורסם על ידי ה- IAASB. תקן זה מחייב את הפירמה לתכנן, ליישם ולהפעיל מערכת לניהול איכות, הכוללת מדיניות ונהלים בנוגע לציות לדרישות אתיות, תקנים מקצועיים, ודרישות חוקיות ורגולטוריות. אנו סבורים כי הראיות שקיבלנו הן מספיקות ומתאימות כדי לשמש בסיס למסקנתנו.

תחומי האחריות של הקבוצה

אחריות הנהלת בזן הינה (א) תכנון, יישום וקיום של בקרה פנימית הרלוונטית להכנת הדוח, כך שיהיה נקי מהצגה מוטעית מהותית, בין עקב הונאה ובין עקב טעות; (ב) בחירה או פיתוח של קריטריונים מתאימים לצורך הכנת הדוח, וההתייחסות או תיאור נאות של הקריטריונים שנבחרו, לרבות מי פיתח אותם, כאשר הדבר אינו ברור מנסיבות ההתקשרות; (ג) הכנה/הצגה נאותה/חישוב נכון של הנתונים והמידע המדווחים בהתאם לקריטריונים הרלוונטיים.

תחומי האחריות של KPMG סומך חייקין

אחריותנו כוללת (א) תכנון וביצוע ההתקשרות לצורך השגת מידה מוגבלת של בטחון באשר לכך שהדוח נקי מהצגה מוטעית מהותית, בין עקב הונאה ובין עקב טעות; (ב) גיבוש מסקנה עצמאית, בהתבסס על הנהלים שביצענו והראיות שהשגנו; (ג) דיווח על מסקנתנו לקוראי/ משתמשי דוח ה-ESG של הקבוצה.

סיכום העבודה שביצענו כבסיס למסקנתנו

הפעלנו שיקול דעת מקצועי ושמרנו על גישה ספקנית מקצועית לאורך כל תהליך העבודה. תכנונו וביצענו את הנהלים שלנו כדי לקבל ראיות לגבי הנתונים הספציפיים, שהן מספיקות ומתאימות לשמש בסיס למסקנתנו. הנהלים שנבחרו תלויים בהבנתנו את הנתונים הספציפיים ובנסיבות העבודה, וכן בהתייחסותנו לאזורים שבהם סביר שיתרחשו טעויות מהותיות. בביצוע עבודתנו, הנהלים שביצענו כללו בעיקר:

- בחינת נתונים ספציפיים בתכולת הדוח לצורך ביצוע תהליך הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה
- קיום ראיונות עם הגורמים המקצועיים בקבוצה, האחראים לספק את המידע הנדרש לצורך עריכת הדוח, על מנת לקבל הבנה בנוגע לנתונים הספציפיים
- ביצוע השוואה כי הנתונים הספציפיים המוצגים בדוח תואמים לאסמכתאות הקיימות במקורות המידע הרלוונטיים לעריכת הדוח, וזאת על מנת לקבוע האם כל המידע המהותי הקיים במקורות אלה נכלל בדוח
- בהתאם לרלוונטיות, קיום ראיונות בנוגע לאופן החישוב, החיבור והשיטות ששימשו לאיסוף המידע המהותי ודיווח הנתונים הספציפיים

כחלק מתהליך ביצוע הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה סקרנו את הגרסה הסופית של הדוח על מנת להבטיח שהיא משקפת את ממצאינו.

הנהלים שובצעו במסגרת תהליך הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה (Limited Assurance) שונים באופיים ובעיתוי שלהם, והיקפם קטן יותר בהשוואה לעבודת הבטחת מהימנות בהיקף סביר (Reasonable Assurance). לפיכך, ניתנת רמה נמוכה יותר של הבטחת מהימנות, בנוגע לדוח ה-ESG של הקבוצה.

הבטחת המהימנות המוגבלת בהיקפה ניתנה אך ורק עבור בתי זיקוק לנפט בע"מ והינה בהתאם לתנאי ההתקשרות בינו לבין בתי זיקוק לנפט בע"מ. עבודותינו נעשתה כדי שנוכל לבצע הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה עבור בתי זיקוק לנפט בע"מ על הנושאים אותם נתבקשנו לבחון במסגרת עבודתנו ולא לאף מטרה אחרת. אנו לא מקבלים או מניחים כי קיימת לנו אחריות כלפי גורם כלשהו מלבד בתי זיקוק לנפט בע"מ, בהקשר לעבודה שביצענו או מסקנות הבטחת המהימנות המוגבלת בהיקפה.

KPMG סומך חייקין

תל אביב

12 בינואר 2026

דוח בלתי תלוי להבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה (Limited Assurance) לקוראי/משתמשי דוח ה-ESG לשנת 2024 של בתי זיקוק לנפט בע"מ

מסקנה

ביצענו תהליך הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה (Limited Assurance) לבחינת מידע ונתונים הנכללים בנושאים הספציפיים בדוח ה-ESG לשנת 2024 (להלן: "הדוח" או "דוח ה-ESG"), של בתי זיקוק לנפט בע"מ (להלן: "בזן" או "הקבוצה"), בגין נתוני הקבוצה בישראל בלבד.

בהתבסס על הנהלים שביצענו והראיות שהתקבלו, לא עלה בידינו דבר שגורם לנו להאמין כי הנתונים הספציפיים בדוח ה-ESG של בתי זיקוק לנפט בע"מ הוכנו, בכל ההיבטים המהותיים, בהתאם לקריטריוני הדיווח של הקבוצה.

להלן רשימת הנתונים הספציפיים בגינם בוצעה הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה:

2024	יחידת מידה	נתון מדווח
1,394	#	סה"כ עובדים
42	שעה	ממוצע שעות הדרכה לעובדים - סה"כ
41	שעה	ממוצע שעות הדרכה לעובדים - גברים
43	שעה	ממוצע שעות הדרכה לעובדים - נשים
97	%	עובדים שהשלימו לומדת אתיקה
0.66	#	שיעור תאונות עבודה (IR) - סה"כ
0.81	#	שיעור תאונות עבודה (IR) - עובדי קבוצה (העסקה ישירה)
0.49	#	שיעור תאונות עבודה (IR) - עובדי חברות קבלניות
18	#	מספר תאונות עבודה - סה"כ
12	#	מספר תאונות עבודה - עובדי קבוצה (העסקה ישירה)
6	#	מספר תאונות עבודה - עובדי חברות קבלניות
33.7	#	ממוצע ימי היעדרות מעבודה (SR) - עובדי קבוצה בהעסקה ישירה (ישראל)
30,620,714	GJ	צריכת גז טבעי
2,887,429	GJ	סה"כ צריכת חשמל חיצוניים
951,579	GJ	סה"כ צריכת חשמל פנימיים
3,760,859	מ"ק	צריכת מים שפירים
3,300,303	מ"ק	מי קולחין מושבים
1,961,034	מ"ק	צריכת מים מליחים
869,099	מ"ק	ספיקות לנחל - סה"כ
130,622	מ"ק	ספיקות לנחל - כאול
738,477	מ"ק	ספיקות לנחל - בזן
5,328	טון	סה"כ פסולת מסוכנת

מידע ופירוט נוסף לרבות היקף, תכולה, הנחות ואומדנים שנקבעו על ידי הקבוצה בנוגע לנתונים הספציפיים שנכללו בתהליך, ניתן למצוא בפרקים הרלוונטיים בדוח ה-ESG של בזן.

בסיס למסקנה

ביצענו את התהליך בהתאם לתקן הבינלאומי להתקשרויות לצרכי ביצוע הבטחת מהימנות *Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* (ISAE 3000), שיצא לאור על-ידי המועצה

נתוני הקבוצה

2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	
פליטות ק"ג/שנה									
51,645	19,701	23,609	22,498	34,204	23,749	35,744	44,123	44,789	סה"כ חלקיקים מרחפים (SPM)
51,530	19,583	23,486	22,498	21,662	23,749	24,632	27,498	44,789	דלקים
			12,542			11,112	16,625		כאול
									גדיב
114.9	117.6	123.3							דוקור
196,964	182,323	242,727	222,585	233,301	275,073	493,084	504,332	564,616	סה"כ מזהמים אורגניים נדיפים (NMVOCs)
63,768.319	59,181	59,867	66,984	79,778	129,239	265,485	269,000	222,764	דלקים
113,038	103,585	164,196	144,567	114,730	117,175	180,917	166,002	259,241	כאול
							2,737	8,545	שבח
14,049	13,439	7,200	11,034	38,793	28,659	46,682	66,593	74,066	גדיב
6,109	6,118	11,464							דוקור
932,887	904,962	933,386	1,056,251	1,113,191	1,119,791	1,212,304	1,518,414	1,387,730	סה"כ תחמוצות חנקן (NOx)
633,431	623,765	656,391	671,537	683,771	674,324	757,275	1,019,059	931,939	דלקים
201,620	186,143	182,964	280,511	324,032	348,232	361,493	423,788	358,287	כאול
95,016	92,308	91,347	104,202	105,388	97,235	93,536	75,567	97,504	גדיב
2,821	2,746	2,684							דוקור
194,202	230,373	197,741	220,583	180,485	238,022	431,969	383,848	314,162	סה"כ תחמוצות גופרית (SOx)
194,202	230,373	197,741	220,583	180,485	238,022	431,969	383,848	314,162	דלקים
									כאול
									גדיב
									דוקור
338	314	350	411	571	554	2,231	2,491	3,401	סה"כ בנזן (C₆H₆)
74	110	129	232	257	300	1,396	1,485	1,326	דלקים
150	87	123	66	64	123	513	494	1,152	כאול
115	118	99	113	250	132	322	512	923	גדיב
									דוקור

נתוני הקבוצה

2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018			
צריכת אנרגיה (GJ) / שנה									
צריכת אנרגיה לפי מקור									
2,887,429	3,126,930	2,802,848	2,919,151	3,112,757	3,087,206	3,031,715	חשמל שנצרך מחיצוניים - ישראל		
231,667	236,567	243,600					חשמל שנצרך מחיצוניים - הולנד		
951,579	651,841	833,522	915,125	755,116	860,857	787,606	חשמל שנצרך מייצור פנימי		
30,620,714	30,097,039	30,144,150	32,365,614	30,328,655	32,724,065	30,145,434	גז טבעי		
8,507	10,850	9,259					גז טבעי - הולנד		
34,144,931	35,541,298	35,235,266	35,311,364	35,512,626	36,068,504	35,439,990	דלקים		
54	49	60					דלקים - כרמל אקו		
462,216	391,765	565,398	254,399	334,464	109,837	396,322	גפ"מ		
119,439	120,500	115,900					קיטור		
צריכת אנרגיה לפי פעילות									
52,976,387	53,202,334	55,383,435	54,419,201	52,627,491	56,282,748	54,824,082	דלקים וגדיב		
16,090,481	16,595,686	14,197,749	17,346,452	17,416,127	16,567,721	14,941,824	כאול - פטרוכימיה		
359,613	367,917	368,764					דוקור		
						35,160	שבח - שמנים ארומטיים		
54	49	60					כרמל אקו		
69,426,535	70,165,986	69,950,008	71,765,653	70,043,618	72,850,469		סה"כ צריכת אנרגיה		
פליטות גזי חממה (Ton CO₂e) / שנה									
2,202,227	2,220,219	2,207,179.20	2,224,300	2,219,973	2,440,192	2,471,436	2,518,314	2,449,827	סה"כ מכלול 1
1,601,852	1,602,652.41	1,647,273.40	1,592,046	1,572,645	1,790,657	1,841,354	1,913,533	1,896,748	דלקים
426,392	453,719.05	365,189.04	452,164	465,689	488,143	458,179	486,376	405,102	כאול
163,814	153,783.35	184,166.21	180,091	181,638	161,393	171,903	118,405	147,977	גדיב
10,169	10,064	10,551							דוקור
338,732	349,974	329,212.04	321,394	293,804	269,232	261,013	265,469	229,393	סה"כ מכלול 2
112,325	148,126.28	129,905.30	142,123	137,802	100,712	99,028	103,753	88,234	דלקים
153,543	143,718.62	122,513.60	154,146	134,145	148,110	140,622	145,300	118,683	כאול
26,404	25,104.37	24,985.18	25,126	21,857	20,410	21,363	16,415	22,477	גדיב
46,460	33,024	51,807.96							דוקור
5,563,824	6,092,202	5,931,632.91	5,381,008						סה"כ מכלול *3
5,337,844	5,863,202	5,680,714	5,381,008						קבוצת בזן
225,980	229,000	250,919							דוקור
8,104,784	8,662,395	8,468,024	7,926,702	2,513,777	2,709,424	2,732,449	2,783,783	2,679,220	סה"כ פליטות גזי חממה

* פליטות מכלול 3 נאספו לראשונה בישראל בשנת 2021 ובדוקור בשנת 2022.

נתוני הקבוצה

2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	
שפכים מ"ק/שנה									
711				6,043	6,402	3,262		2,492	סה"כ הזרמת שמן מינרלי לנחל
711				6,043	6,402	3,262		2,492	דלקים
									כאול
1,064	1,655	1,912	1,426	3,410	4,278	4,199	3,765	822	סה"כ הזרמת שמן מינרלי למתקן טיפול בשפכים
1,064	828	526	581	1,390	1,628	1,639	1,145		דלקים
	827	1,386	846	2,020	2,650	2,560	2,620	822	כאול
6,446	1,768	2,523	1,927	12,105	11,682	5,919	6,304	27,191	סה"כ הזרמת TOC לנחל
6,446	1,768	2,523	1,927	10,500	11,682	5,919	6,304	24,395	דלקים
				1,605				2,796	כאול
46,243	63,704	55,290	49,071	60,527	60,250	84,674	86,620	50,899	סה"כ הזרמת TOC למתקן טיפול בשפכים
34,593	45,158	39,589	31,087	40,771	44,876	51,850	53,231	29,680	דלקים
11,650	18,546	15,701	17,984	19,756	15,374	32,824	33,389	21,219	כאול
869,099	427,044	311,693	300,215	1,070,564	821,235	662,674	578,650	2,719,233	סה"כ ספיקות לנחל
738,477	341,649	250,890	205,987	843,831	667,397	522,487	542,855		דלקים
130,622	85,395	60,803	94,228	226,733	153,838	140,187	35,794		כאול
2,025	5,087	6,779							סה"כ שפכים בהולנד - דוקור
34	67	52							הזרמת שמן מינרלי למים עיליים
1,991	5,020	6,727							הזרמת TOC למיים עיליים

נתוני הקבוצה

2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	
צריכת מים במ"ק/שנה									
2,176,888	2,000,886	1,809,508	1,849,724	2,133,733	2,150,424	2,085,839	2,351,479	2,627,373	סה"כ מים מליחים
1,961,034	1,781,886	1,538,508	1,849,724	2,133,733	2,150,424	2,085,839	2,351,479	2,641,256	סה"כ מים מליחים בישראל
1,392,109	1,199,712	1,038,624	1,270,600	1,592,456	1,559,622	1,604,368	1,875,515	2,206,942	דלקים
523,712	519,906	430,107	499,174	492,171	530,836	447,636	434,254	366,914	כאול
45,213	62,268	69,777	79,951	49,106	59,967	33,835	41,710	67,400	גדיב
215,854	219,000	271,000							דוקור
3,763,435	3,597,025	3,030,461	3,691,528	3,018,690	3,085,874	2,748,576	3,486,630	6,548,927	סה"כ מים שפירים
3,760,859	3,594,906	3,027,701	3,691,528	3,018,690	3,085,874	2,748,576	3,486,630	6,548,927	סה"כ מים שפירים בישראל
1,981,057	1,811,426	1,525,274	2,057,061	1,380,657	1,506,782	1,173,059	1,827,605	5,020,716	דלקים
1,589,513	1,557,100	1,241,756	1,384,710	1,383,981	1,341,735	1,255,106	1,347,360	1,193,935	כאול
190,289	226,380	260,671	249,757	254,053	237,357	320,411	311,665	334,276	גדיב
462	504	500							דוקור
2,114	1,615	2,260							כרמל אקו
3,300,303	3,294,159	3,550,493	3,299,322	3,457,150	3,610,419	3,409,661	2,856,555	929,866	סה"כ מי קולחין מושבים
3,300,303	3,294,159	3,550,493	3,299,322	3,457,150	3,610,419	3,409,661	2,856,555	929,866	דלקים
									כאול
									גדיב
									דוקור
9,240,626	8,892,070	8,390,462	8,840,574	8,609,573	8,846,717	8,244,076	8,694,664	10,106,166	סה"כ צריכת מים

נתוני הקבוצה

נתוני הקבוצה

שיעור תחלופת עובדים

2024*		2023*		2022 (כולל דוקור)		2021		2020		2019	
עובדים שעזבו	עובדים שהצטרפו	עובדים שעזבו	עובדים שהצטרפו	עובדים שעזבו	עובדים שהצטרפו	עובדים שעזבו	עובדים שהצטרפו	עובדים שעזבו	עובדים שהצטרפו	עובדים שעזבו	עובדים שהצטרפו
7%	7%	9%	7%	6%	11%	8%	7%	4%	3%	6%	4%
1%	1%	1%	1%	2%	2%	1%	1%	1%	0%	1%	1%
2%	3%	3%	3%	1%	4%	0%	3%	0%	1%	0%	1%
2%	4%	4%	4%	5%	7%	3%	5%	2%	2%	3%	3%
4%	1%	1%	1%	3%	2%	5%	1%	3%	0%	4%	0%
8%	8%	10%	8%	9%	13%	8%	8%	5%	3%	7%	4%

*כולל כרמל אקו ודוקור.

עובדי קבוצת בזן

2024	2023	2022	2021	2020	2019
ישראל					
271	269	274	257	263	274
571	569	582	548	541	549
463	468	466	447	447	448
89	86	84	80	90	94
1,394	1,392	1,406	1,332	1,341	1,365
סה"כ עובדים בהעסקה ישירה בישראל					
2,363	1,716	2,359	1,881	1,830	1,610
דוקור					
98	97	99	סה"כ עובדים בהעסקה ישירה הולנד		
46	38	30	נותני שירותים ועובדים המועסקים על ידי קבלנים ונותני שירותים לדוקור		
כרמל אקו					
39	34	סה"כ עובדים בהעסקה ישירה			
2	0	נותני שירותים ועובדים המועסקים על ידי קבלנים ונותני שירותים לכרמל אקו			

2024 2023 2022 2021 2020 2019 2018 2017 2016

פסולת בטון/שנה									
2,999	1,364	4,003	5,699	6,257	2,833	3,018	3,665	1,127	סה"כ פסולת מסוכנת - טיפול
1,228	160	2,384	3,463	4,578	593	979	1,760	295	דלקים
228	220	304	1,223	994	1,448	1,159	1,218	832	כאול
983	931	1,186	1,013	686	792	880	687		גדיב
560	53	129							דוקור
-	-	-							כרמל אקו
2,889	3,806	3,035	1,686	877	3,322	972	1,774	9,561	סה"כ פסולת מסוכנת - הטמנה
2,143	3,494	2,713	1,500	609	2,724	841	1,554	8,549	דלקים
81	48	198	42	23	66	124	209	259	כאול
665	263	124	144	246	532	8	11	753	גדיב
-	-	-							דוקור
5,888	5,170	7,038	7,385	7,134	6,155	3,990	5,439	10,688	סה"כ פסולת מסוכנת
5,328	5,117	6,244	7,386	7,134	6,149	3,990	5,439	10,688	סה"כ פסולת מסוכנת בישראל
10,632	10,030	4,700	12,542	7,343	10,197	3,310	2,723	2,777	סה"כ פסולת לא מסוכנת - טיפול
9,435	7,653	3,426	11,158	6,567	8,836	2,633	2,184	2,274	דלקים
362	1,108	1,018	1,228	651	965	501	375	503	כאול
569	1,101	89	156	125	396	619	673	5	גדיב
266	168	167							דוקור
-	-	-							כרמל אקו
3,502	1,613	1,772	1,128	1,168	1,899	2,189	2,378	2,755	סה"כ פסולת לא מסוכנת - הטמנה
1,093	755	1,007	687	620	1,135	1,104	1,566	2,743	דלקים
566	406	565	366	471	131	619	673	5	כאול
122	87	119	74	77	633	466	139	7	גדיב
4	2	1							דוקור
1,717	363	80							כרמל אקו
14,134	11,643	6,472	13,670	8,511	12,097	5,499	5,101	5,532	סה"כ פסולת לא מסוכנת

נתוני הקבוצה

חופשת לידה

*2024			*2023			2022			2021			2020			2019			עובדים הזכאים לחופשת לידה
נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	
11	60	71	9	54	63	10	54	64	10	62	72	14	58	72	12	63	75	12
12	3	15	9	14	23	10	2	12	10	0	10	14	1	15	12	1	13	12
1	3	4	3	1	4	6	2	8	10	0	10	5	1	6	4	1	5	4
2	2	4	7	13	20	0	0	0	10	0	10	12	1	13	4	1	5	4
9	2	11																

* כולל דוקור.

הערכות ומשוב לעובדים

2024	ישראל *2024	דוקור 2023	ישראל *2023	דוקור 2022	ישראל 2022	2021	2020	2019
62%	100%	56%	100%	0.81	100%	100%	80%	73%

* ללא כרמל אקו.

נתוני הקבוצה

גיוון והכללה בקבוצת בזן - ישראל**

2024		2023		2022		2021		2020		2019		דרגת עובדים*
שיעור קבוצות בתת תעסוקה	שיעור נשים											
6%	38%	7%	36%	7%	40%	10%	27%	9%	27%	11%	33%	הנהלה בכירה
6%	21%	5%	20%	4%	19%	3%	19%	3%	16%	3%	15%	מנהלים
10%	14%	10%	14%	10%	14%	9%	14%	9%	14%	9%	14%	עובדים שאינם בדרג ניהולי
10%	15%	10%	15%	9%	14%	8%	15%	8%	15%	8%	15%	סה"כ

* הנתונים בטבלאות מתייחסים לעובדים קבועים.
** ללא כרמל אקו.

גיוון והכללה בקבוצת בזן - דוקור

2024		2023		2022		דרגת עובדים*
שיעור קבוצות בתת תעסוקה	שיעור נשים	שיעור קבוצות בתת תעסוקה	שיעור נשים	שיעור קבוצות בתת תעסוקה	שיעור נשים	
0%	43%	0%	0%	0%	17%	הנהלה בכירה
0%	0%	0%	14%	0%	0%	מנהלים
0%	0%	0%	0%	0%	0%	עובדים שאינם בדרג ניהולי
1%	11%	1%	13%	1%	11%	סה"כ

* הנתונים בטבלאות מתייחסים לעובדים קבועים.

שעות הדרכה בקבוצת בזן* - ממוצע שעות הדרכה לעובד/ת

2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	מגדר
43	30	31	19	10	24	31	נשים
41	41	42	29	21	35	38	גברים
42	39	41	27	19	34	37	סה"כ

* ללא כרמל אקו ודוקור.

GRI Index

נתוני הקבוצה

מספר האינדיקטור	שם האינדיקטור	מקור	מיקום
The Organization & its Reporting Practices			
2-1	פרטי הארגון	דוח קיימות	עמ' 12-15
2-2	הישויות המופיעות בדיווחי הקיימות של הארגון	דוח קיימות	עמ' 114, 16-18
2-3	תקופת ותדירות הדוח, איש קשר בחברה	דוח קיימות	עמ' 114, 6-7
2-5	ביקורת חיצונית לדוח	דוח קיימות	עמ' 116-117
2-6	פעילות ומצרים בחברה, שרשרת הערך ומערכות יחסים עסקיות אחרות	דוח קיימות	עמ' 109, 16-23
2-7	מצבת עובדים	דוח קיימות	עמ' 123-125
2-8	עובדים שאינם בהעסקה ישירה	דוח קיימות	עמ' 123-125
Governance & Ethics			
2-9	מבנה והרכב הממשל התאגידי	דוח קיימות	עמ' 106
2-10	קביעת הרכב הדירקטוריון	דוח תקופתי 2024	חלק ד' פרטים נוספים על התאגיד תקנה 26, עמ' 9-16
2-11	תפקיד יו"ר הדירקטוריון	דוח תקופתי 2024	חלק ד' פרטים נוספים על התאגיד תקנה 26, עמ' 9-16
2-12	תפקיד הדירקטוריון בפיקוח על ניהול השפעות ESG	דוח קיימות	עמ' 106-109
2-13	האצלת סמכויות לניהול השפעות ESG	דוח קיימות	עמ' 106-109
2-14	תפקיד הדירקטוריון בדיווח על נושאי קיימות	דוח קיימות	עמ' 106-109
2-17	קידום הידע של הדירקטוריון בנושאי ESG	דוח קיימות	עמ' 106-109
2-19	מדיניות התגמול בחברה	דוח תקופתי 2024	פרק א' תאור עסקי התאגיד עמ' 63
2-20	תהליך הגדרת התגמול בחברה	דוח תקופתי 2024	פרק א' תאור עסקי התאגיד עמ' 63

תאונות עבודה	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
מספר תאונות עבודה* (ישראל)								
עובדי חברה	12	12	26	7	9	18	18	46
עובדי קבלן	6	9	15	11	3	16	24	25
כלל העובדים	18	21	41	18	12	34	42	71
מספר תאונות עבודה - דוקור								
עובדי חברה	0	0	2	-	-	-	-	-
עובדי קבלן	0	1	4	-	-	-	-	-
כלל העובדים	0	1	6	-	-	-	-	-
מספר תאונות עבודה - כרמל אקו								
עובדי חברה	2	4	-	-	-	-	-	-
עובדי קבלן	0	0	-	-	-	-	-	-
כלל העובדים	2	4	-	-	-	-	-	-
מספר תאונות עבודה* (סך הכל קבוצת בזן)								
עובדי חברה	14	16	28	-	-	-	-	-
עובדי קבלן	6	10	19	-	-	-	-	-
כלל העובדים	20	26	47	-	-	-	-	-
שיעור תאונות - LTIR** (ישראל)								
עובדי חברה	0.81	0.79	1.79	0.49	0.62	1.2	1.2	2.9
עובדי קבלן	0.49	0.91	1.15	1.26	0.36	1.34	1.8	1.9
כלל העובדים	0.66	0.84	1.49	0.78	0.53	1.26	1.5	2.4
שיעור תאונות - LTIR (הולנד)								
עובדי חברה	0	0	3.5	-	-	-	-	-
עובדי קבלן	0	1.1	14	-	-	-	-	-
כלל העובדים	0	1.1	7	-	-	-	-	-
ממוצע ימי היעדרות בגין תקריות בטיחות (עובדי חברה) - ***SR								
עובדי חברה	33.7	31.6	17	27	23	13	18	7
שיעור תאונות קטלניות - Fatal accident rate								
קבוצת בזן*	0	0	0	0	0	0	-	-

* ללא כרמל אקו.

** Injury Rate (IR) - מספר תאונות משוקלל ל - 200 אלף שעות עבודה.

*** דיווח אודות מספר תאונות עבודה, ממוצע שיעור תאונות עבודה (IR) ושיעור ימי היעדרות מעבודה (SR) הינו ע"פ הנחיות מינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית האמריקאי (OSHA).

GRI Index

מספר האינדקטור	שם האינדקטור	מקור	מיקום
Anti-Competitive Behavior			
206-1	צעדים משפטיים בגין התנהלות לא תחרותית, הגבלים עסקיים, ודפוסי פעילות מונופוליסטיים	דוח תקופתי 2024	פרק ג' דוחות כספיים מאוחדים באור 20, עמ' 68-80
Energy			
302-1	צריכת האנרגיה בתוך ארגון	דוח קיימות	עמ' 51-50, 118
302-4	צמצום צריכת האנרגיה בארגון	דוח קיימות	עמ' 34, 43-51, 50
Water & Effluent			
303-1	ניהול מים כמשאב משותף	דוח קיימות	עמ' 69-65
303-2	ניהול שפכים וקולחין	דוח קיימות	עמ' 69-65, 121-120
303-3	שימוש במים שפירים	דוח קיימות	עמ' 69-65, 121-120
303-4	שפכים וקולחין	דוח קיימות	עמ' 69-65, 121-120
303-5	צריכת מים	דוח קיימות	עמ' 69-65, 121-120
Emissions			
305-1	פליטות גזי חממה ישירות (מכלול 1)	דוח קיימות	עמ' 49-44, 118
305-2	פליטות גזי חממה עקיפות (מכלול 2)	דוח קיימות	עמ' 49-44, 118
305-3	פליטות גזי חממה עקיפות (מכלול 3)	דוח קיימות	עמ' 49-44, 118
305-7	פליטות מזהמי אוויר	דוח קיימות	עמ' 49-44, 118
Waste			
306-1	ייצור פסולת והשפעות של פסולת	דוח קיימות	עמ' 64-56
306-3	פסולת שנוצרה	דוח קיימות	עמ' 64-56, 122
306-4	מניעת הטמנה של פסולת	דוח קיימות	עמ' 64-56, 122
306-5	פסולת שהוטמנה	דוח קיימות	עמ' 64-56, 122
Employment			
401-1	עובדים חדשים ותחלופת עובדים	דוח קיימות	עמ' 123
401-2	הטבות בלעדיות לעובדים במשרה מלאה	דוח קיימות	עמ' 88-87, 97
401-3	חופשת לידה	דוח קיימות	עמ' 125

GRI Index

מספר האינדקטור	שם האינדקטור	מקור	מיקום
Strategy, Policies & Practices			
2-22	הצהרה בנושא אסטרטגיית פיתוח בת-קיימא	דוח קיימות	עמ' 7-4, 26-32
2-23	הצהרה בנושא התנהלות עסקית אחראית	דוח קיימות	עמ' 102-107
2-24	דרכי יישום ההצהרה בנושא התנהלות עסקית אחראית	דוח קיימות	עמ' 102-107
2-26	מנגנונים לקבלת ייעוץ והעלאת חששות בנושא אתיקה	דוח קיימות	עמ' 105-102
2-27	ציות לחוקים ולתקנות	דוח קיימות	עמ' 100
		דוח תקופתי 2023	דוחות כספיים מאוחדים באור 20, עמ' 68-80
2-28	השתתפות החברה בארגונים והתאחדויות בתעשייה ומחוצה לה	דוח קיימות	עמ' 74-77
Stakeholder Engagement			
2-29	גישת הארגון לדיאלוג עם מחזיקי עניין	דוח קיימות	עמ' 101
Employment & OHS			
2-30	הסכמי עבודה קיבוציים	דוח קיימות	עמ' 88
Materiel Topics			
3-1	תהליך הגדרת הנושאים המהותיים	דוח קיימות	עמ' 33
3-2	רשימת הנושאים המהותיים	דוח קיימות	עמ' 33
Economic Preformences			
201-1	ערך כלכלי ישיר שנוצר וחולק	דוח תקופתי 2024	פרק ג' דוחות כספיים מאוחדים עמ' 9-14
201-3	התחייבות החברה בגין תוכניות פרישה/תגמול עובדים ופנסיה	דוח תקופתי 2024	פרק ג' דוחות כספיים מאוחדים באור 3, עמ' 31-33 באור 18, עמ' 65-68
Indirect Economic Impacts			
203-2	השפעות כלכליות עקיפות משמעותיות	דוח קיימות	עמ' 73

SASB Sector Level: OIL & GAS – REFINING & MARKETING

Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

SB DISCLOSURE TOPIC	DESCRIPTION	CATEGORY	UNIT OF MEASURE	CODE	RESPONSE
Greenhouse Gas Emissions	(1) Gross global Scope 1 emissions, percentage	Quantitative	metric tons (t) CO2-e, percentage (%)	EM-RM-110a.1	Sustainability Report, p.45, 130
	Discussion of long-term and short-term	Discussion and Analysis	n/a	EM-RM-110a.2	Sustainability report, p.44-51
Air Quality	Air emissions of the following pollutants: (1)	Quantitative	Metric tons (t)	EM-RM-120a.1	Sustainability Report, p.53-55
	Number of refineries in or near areas of dense population	Quantitative	number	EM-RM-120a.2	1
Water Management	(1) Total fresh water withdrawn, (2) percentage recycled, (3) percentage in regions with High or Extremely High Baseline Water Stress	Quantitative	Thousand cubic meters (m³), Percentage (%)	EM-RM-140a.1	Sustainability Report, p.65-69, 120
	Number of incidents of non-compliance associated with water quality permits, standards and regulations	Quantitative	Number	EM-RM-120a.1	0
Hazardous Materials Management	Amount of hazardous waste generated, percentage recycled	Quantitative	Metric tons (t), Percentage (%)	EM-RM-150a.1	Sustainability report, p.62, 122
	(1) Number of underground storage tanks (USTs), (2) number of UST releases requiring cleanup, and (3) percentage in states with UST financial assurance funds	Quantitative	Number, Percentage (%)	EM-RM-150a.2	0
Workforce Health & Safety	(1) Total recordable incident rate (TRIR), (2)	Quantitative	Rate	EM-RM-320a.1	sustainability report, p.91-92, 126
	Discussion of management systems used to integrate a culture of safety	Discussion and Analysis	n/a	EM-RM-320a.2	Sustainability report, p.90-97

GRI Index

מיקום	מקור	שם האינדיקטור	מספר האינדיקטור
Occupational Health & Safety			
עמ' 90-96	דוח קיימות	מערכת לניהול בריאות ובטיחות תעסוקתית	403-1
עמ' 90-96	דוח קיימות	זיהוי סכנות, ניהול סיכונים ותחקיר תקריות	403-2
עמ' 90-96	דוח קיימות	הכשרות עובדים בנושאי בטיחות וגהות במקום העבודה	403-5
עמ' 90-97	דוח קיימות	קידום בריאות העובדים	403-6
עמ' 126, 91-92	דוח קיימות	תאונות עבודה	403-9
Training & Education			
עמ' 124	דוח קיימות	ממוצע שעות הדרכה לעובד	404-1
עמ' 87-88	דוח קיימות	תוכניות לניהול מיומנות וסיום קריירה	404-2
עמ' 87-88	דוח קיימות	שיעור העובדים אשר מקבלים משוב על ביצועים ועל פיתוח קריירה באופן קבוע	404-3
Diversity & Equal Opportunity			
עמ' 124, 89	דוח קיימות	גיוון גופי ההנהלה והעובדים	405-1
עמ' 89	דוח קיימות	היחס בין משכורת הבסיס והתגמול המשולמים לנשים לעומת גברים	405-2

SB DISCLOSURE TOPIC	DESCRIPTION	CATEGORY	UNIT OF MEASURE	CODE	RESPONSE
Product Specifications & Clean Fuel Blends	Percentage of Renewable Volume Obligation (RVO) met through: (1) production of renewable fuels, (2) purchase of "separated" renewable identification numbers (RIN)	Quantitative	Percentage (%)	EM-RM-410a.1	We :applicable Not produce not do fuels renewable yet.
	Total addressable market and share of market for advanced biofuels and associated infrastructure	Quantitative	Reporting currency, Percentage (%)	EM-RM-410a.2	We :applicable Not produce not do fuels renewable yet.
Pricing Integrity & Transparency	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with price fixing or price manipulation	Quantitative	Reporting currency	EM-RM-520a.1	This is not relevant due to local laws and regulations in areas of operation
Management of the Legal & Regulatory Environment	Discussion of corporate positions related to government regulations and/or policy proposals that address environmental and social factors affecting the industry	Discussion and Analysis	n/a	EM-RM-530a.1	At this moment, Bazan is not able to report on this topic and is planning to do so in future reports.
Critical Incident Risk Management	Process Safety Event (PSE) rates for Loss of Primary Containment (LOPC) of greater consequence (Tier 1) and lesser consequence (Tier 2)	Quantitative	Rate	EM-RM-540a.1	Data is unavailable at this time
	Challenges to Safety Systems indicator rate (Tier 3)	Quantitative	Rate	EM-RM-540a.2	Data is unavailable at this time
	Discussion of measurement of Operating Discipline and Management System Performance through Tier 4 Indicators	Discussion and Analysis	n/a	EM-RM-540a.3	Data is unavailable at this time



קבוצת בזן

מאויבים אלגריה מקיים



bazan.co.il

מניעים
מחדש