קבוצת בזן

מאוזנים לעתיד מקיים

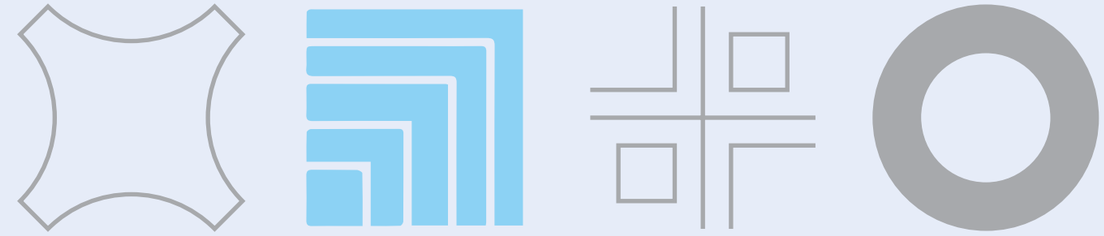


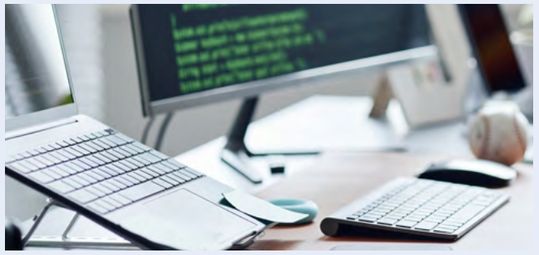
דוח קיימות 2025 קבוצת בזן



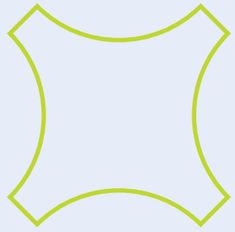
האנרגיה של המדינה
השליחות שלנו













תוכן עניינים

דבר היו"ר והמנכ"ל 4
מחויבים לעקרונות הקיימות 6

8 ABOUT
קבוצת בזן

קבוצת בזן – נעים להכיר 10
תשעה עשורים של הובלה 11
תחומי הפעילות שלנו 14
שומרים על חיוניות תפעולית - גם בחירום 20
האסטרטגיה שלנו 22
הנושאים המהותיים הנסקרים בדוח 29
SDGs 30
האימפקט שלנו – נתונים נבחרים ESG 32
יעדים כמותיים 34

36 PLANET
מחויבים לסביבה

ממשיכים להוביל את מהפכת המימן בישראל 39
פליטות גזי חממה 40
אסטרטגיה קבוצתית להפחתת GHG 42
הפחתת פליטות מזהמי אוויר 47
כלכלה מעגלית וחדשנות בתעשיית הפלסטיק 52
ניהול הפסולת בקבוצה 58
טיפול במים ובשפכים: הקטנת השימוש במי רשת 62

68 PEOPLE
מחויבים לחברה ולקהילה

אימפקט כלכלי וחברתי 71
השקעות חברתיות ומעורבות בקהילה 72
שיתופי פעולה באקוסיסטם 86
פיתוח ההון האנושי 89
גיוון והכללה 91
בטיחות וגהות 92
בריאות העובדים ורווחתם 100

102 PURPOSE & POLICY
מחויבים לממשל תאגידי תקין

אתיקה, ציות ומניעת שחיתות 105
שקיפות מול מחזיקי העניין 108
מחויבים למ משל תאגידי נאות 109
שרשרת אספקה אחראית ומקיימת ברכש 113
ניהול סיכונים 115
אודות הדוח 117

118 DATA
נתונים ואינדקסים

ביקורת חיצונית 120
נתוני הקבוצה 122
GRI Index 133
SASB 137





דבר היו"ר והמנכ"ל
Our Message

קוראות וקוראים יקרים,

קבוצת בזן מובילה את התעשייה הפטרוכימית בישראל קרוב ל-90 שנה, וההיסטוריה שלה שזורה בהיסטוריה של המדינה. המלחמה הממושכת, שאף חדרה את שערי המפעל וגבתה מאיתנו מחיר כבד, הוכיחה ביתר שאת את חיוניותה של בזן למשק האנרגיה ולמשק הישראלי בכלל.

שנת 2025 תיזכר בקבוצת בזן כשנה של אובדן כבד, לצד מבחן חסר תקדים של אחריות, חוסן ויכולת פעולה. בחודש יוני, בעיצומה של המערכה מול איראן במסגרת מבצע "עם כלביא", ספג בית הזיקוק שלוש פגיעות ישירות. אחת מהן גבתה את חייהם של חברינו דניאל אברהם, אורי לוי ואיגור פרדקין, זכרם לברכה, שנהרגו בעת מילוי משימתם להבטיח רציפות אנרגטית למשק ולכלל אזרחי ישראל. אנו מרכינים ראש לזכרם, מחבקים את משפחותיהם ונושאים עמנו את מורשתם. מסירותם, תחושת השליחות שלהם והאחריות שגילו ברגעים הקשים ביותר יוסיפו ללוות את קבוצת בזן ואת אנשיה.

הפגיעות הסבו נזק כבד למתקנים ולכושר הייצור, בשעה שצורכי מערכת הביטחון, התעשייה והמשק נותרו חיוניים ודחופים. כבר באותו הלילה, לצד מאמצי החילוץ ואומדן הנזק, החלו עובדות ועובדי הקבוצה ומנהליה לפעול להשבת המערכים החיוניים. בתוך זמן קצר חזר בית הזיקוק ממצב של השבתה מלאה לייצור חלקי; ובהמשך, באמצעות עבודה מאומצת של מאות עובדים, ספקים ושותפים, ובגיבוי ותמיכה מלאה של הדירקטוריון, שוקמו תשתיות, הותאמו מתקנים ותוגבר המערך הלוגיסטי כדי לאפשר חזרה מדורגת של הפעילות. העבודה בוצעה בתנאים מורכבים, לעיתים תחת אש, והיא המחישה הלכה למעשה את החיבור שבין מקצועיות, אחריות וערבות הדדית. חודשים מספר לאחר מכן הוחזרו כל מתקני הייצור של הקבוצה לעבודה מלאה. עד כמה חשוב היה השיקום המהיר והחזרה בזמן שיא לפעילות מלאה התברר לנו מאוחר יותר, כשנפתח מבצע "שאגת הארי" (בתחילת 2026) ומשק האנרגיה ומערכת הביטחון של מדינת ישראל יכלו שוב להיסמך על יכולות הקבוצה באופן מלא.

האירועים הללו חידדו ערך מרכזי - קיימות אינה נבחנת רק ביעדים ארוכי טווח, אלא גם ביכולת של ארגון להגן על אנשיו לשמור על רציפות תפקודית, להתאושש ממשבר ולתת מענה לצורכי החברה והמשק. עבור קבוצת בזן, אחריות סביבתית וחברתית, בטיחות, ממשל תאגידי תקין וחוסן תפעולי אינם מסלולים נפרדים; הם חלק מתפיסה ניהולית אחת, המכוונת לקבלת החלטות אחראית גם בשגרה וגם בחירום.

הדוח שלפניכם מציג כיצד תפיסה זו תורגמה במהלך שנת 2025 לעשייה במגוון תחומי הפעילות של הקבוצה. לצד ההתמודדות עם השלכות המלחמה והשיקום, **המשכנו לקדם מהלכים ארוכי טווח לצמצום השפעותינו הסביבתיות ולהתייעלות במשאבים**. בין היתר, התחלנו ברכש מדורג של חשמל ממקורות מתחדשים במסגרת הסכם ארוך טווח ובהתאם לתכנית להפחתת פליטות פחמן אשר גובשה בקבוצה במהלך שנת 2024;בתחום הפולימרים, בכרמל אקו, החברה הבת של כאול, יוצרו כ 8,100 טונות של פולימר ממוחזר, אשר טביעת הרגל הפחמנית שלו נמוכה בכ 80% מזו של פולימר בתולי. בתחום המים, בשנים האחרונות בוצע צעד משמעותי של מעבר לשימוש מסיבי במי קולחין מושבים, באופן שמקטין את השימוש במים שפירים (מי רשת). אנו גאים להמשיך ולהוביל גם ב-2025 את פיתוח אנרגיית המימן בישראל, הן בפן המחקרי והן ביישום בשטח, בשותפות עם סונול וכלמוביל. נוכל לספר, כי בשנת 2025 נרכש אוטובוס מימני ראשון לשימוש חברת ההסעות של קבוצת בזן, ובשנה העוקבת הוא צפוי להיכנס לעבודה שוטפת. לצד כל אלה, קיום דיאלוג שוטף עם מחזיקי עניין וגורמים בתחום הגנת הסביבה, לצד דיווח שוטף, מהווה נדבך מרכזי בניהול הסוגיות הסביבתיות ובקידום שיפור מתמיד בפעילות הקבוצה.

הישגים אלה מבטאים את מחויבותנו להמשיך להתקדם גם בשנה שבה נדרש הארגון להפנות משאבים ניכרים להתמודדות עם מצב החירום.

בתחום החברתי המשכנו להעמיק את תפיסת השותפות, תוך התמקדות בצרכים, בתוצאות ובהשפעה ארוכת טווח. המשכנו ללוות את קהילת קיבוץ נחל עוז, אותה אימצה הקבוצה ימים ספורים לאחר מתקפת ה 7 באוקטובר. הקשר עם קהילה זו הוא עבורנו חובה מוסרית וזכות גדולה. בשנת 2025 נמשך הליווי בהתאם לצורכי הקהילה ובמבט קדימה - מהתמודדות עם צורכי החירום, אל שיקום, חיזוק הקהילה ותכנון עתידה. במסגרת זו תמכנו גם במכינת מיתרים לכיש - שלוחת נחל עוז, שחניכיה שותפים להכשרת הקרקע לקראת חזרת התושבים ולחיזוק תחושת השייכות, הביטחון והערבות ההדדית בקיבוץ.

בצפון הקמנו מרכזי למידה עבור תלמידים ששבו לבתיהם לאחר תקופת פינוי ממושכת. המרכזים משרתים 174 ילדים ובני נוער ב־42 קבוצות למידה ומסייעים להם לצמצם פערים ולשוב לשגרה. הרחבנו גם את התמיכה בשיקום פצועי המלחמה ונפגעי פעולות האיבה, באמצעות שיתוף פעולה עם הוועד הפראלימפי וההתאחדות הישראלית לספורט נכים, המחבר פצועים לפעילות ספורטיבית מותאמת ומסייע להם להמשיך בתהליך השיקום כחלק מקהילה פעילה ומכילה. לצד העשייה בשטח, העמקנו את בחינת ההשפעה של השקעותינו החברתיות ואת הסיוע לעמותות בחיזוק יכולותיהן הניהוליות, כדי להבטיח שהשותפויות שאנו בונים יניבו ערך ממשי ומתמשך.

גם בתחום הממשל התאגידי ובשרשרת הערך קידמנו מהלכים מעשיים. השלמנו תהליך חוצה ארגון לרענון הקוד האתי של הקבוצה ולהתאמתו לסטנדרטים גלובליים; התחלנו בהטמעת תשתית דיגיטלית מבוססת BI לניהול נתוני קיימות; וביצענו פיילוט עם ספקי הקבוצה, שכלל שאלון בנושאי קיימות, מפגשי למידה ודיאלוג משותף. מהלכים אלה מבטאים את ההבנה שאחריותה של הקבוצה אינה מסתיימת בשערי המפעל, אלא משתרעת לאורך שרשרת הערך.

היקף האחריות נגזר גם ממקומה של בזן במשק הישראלי. ניתוח של פירמת הייעוץ BDO העריך את תרומתה הכוללת של הקבוצה למשק בכ-6.1 מיליארד ש"ח, כ-0.3% מהתמ"ג, ובתמיכה בתעסוקה של כ-15 אלף איש. נתונים אלה ממחישים את השפעתה הרחבה של פעילותנו - אך גם את החובה להמשיך לפעול באופן בטוח, אחראי ושקוף, ולחבר בין חיוניותה של הקבוצה בהווה לבין היערכות לעתיד משק האנרגיה.

אנו מבקשים להודות לכל עובדות ועובדי קבוצת בזן ולבני משפחותיהם. בשנת מבחן זו התגלו שוב המקצועיות, המסירות והאחריות שמאפיינות את אנשי הקבוצה. תודתנו נתונה גם לספקים, לשותפים העסקיים, לארגונים החברתיים, לרשויות ולכל מי שנרתם וסייע בשעת החירום ובתהליך השיקום.

נמשיך לפעול מתוך מחויבות לבטיחותם ולרווחתם של אנשינו, לביטחונה האנרגטי של ישראל, לצמצום השפעותינו הסביבתיות, לחיזוק הקהילות שסביבנו ולניהול אחראי ושקוף. נעשה זאת בענווה, בנחישות ומתוך זיכרון עמוק של דניאל, אורי ואיגור, זכרם לברכה.

משה קפלינסקי
יו"ר הדירקטוריון

רפאל ממן
מנכ"ל הקבוצה

האנשים שמאחורי הערכים



בעולם של בינה מלאכותית וערכים מספריים, אין תחליף למה שמגדיר את הערכים האמיתיים: האנשים.

הם אלה שמגדירים את צו המצפון, האישי והעסקי, ומתווים את הדרך – גם בעת משבר ובחירום. מתוך הערכים האנושיים האלה נובעים, בסופו של דבר, גם הערכים המספריים.

בחודש יוני 2025, במחציתה של שנה זו, נחצה הזמן שלנו בקבוצת בזן לשניים: טילים איראניים פגעו בחצר בזן וגבו את חייהם של דניאל אברהם, אורי לוי ואיגור פרדקין, זכרם לברכה, בעת מילוי תפקידם. שלושתם היו שם באותו היום מתוך דבקות במשימה ועבדו במסירות מוחלטת, תחת מטחי טילים, במצב חירום ועל רקע אזעקות – כדי להמשיך ולספק ודאות למשק האנרגיה בישראל.

אין נתון מספרי שנוכל לדווח כדי כדי לכמת את מסירות הנפש;

אין נתון מספרי שיכמת את הכאב והגעגוע של משפחותיהם ושלנו, משפחת בזן;

ואין נתון מספרי שייצג נאמנה את גדולת הערכים שהם סימלו בחייהם ובמותם, ואשר מכתיבים מדי יום את עוצמתו של משק האנרגיה בישראל.

ועדיין, באותו לילה ממש, עובדים ומנהלים עזבו את בתיהם וחזרו לחצר המפעל כדי להשיב את הייצור לפעילות, כדי לוודא שמשק האנרגיה שלנו מתפקד הכי טוב שאפשר – דווקא בעת הזו.

הדוח שלפניכם יביא, כמדי שנה, את הנתונים הכמותיים. הוא יספר את הסיפור שלנו דרך ערכים מספריים ודאטא. אך בקראכם אותו נבקש, הפעם, שלנגד עיניכם יעמדו הערכים שאינם מספריים: אלה שאותם ייצגו החברים שאיבדנו; אלה שאותם מייצגים עובדי הקבוצה כולם, גם היום. הם אינם ניתנים לשליפה ב-AI ואינם נעצרים על הדף.

שנת 2025 הייתה שנה משמעותית על רקע ההתפתחויות הרגולטוריות בעולם הקיימות: כניסתה לתוקף של רגולציית הדיווחים (CSRD) באירופה, התחולה שלה על חברות גלובאליות ברחבי העולם, והציפיות הגוברות מצד שווקים, לקוחות ומשקיעים ממחישות כי סוגיות של קיימות אינן נבחנות עוד רק בגבולות הארגון עצמו, אלא לאורך שרשרת הערך כולה. מגמה זו חיזקה את התפיסה לאורה אנו פועלים - הצלחתם של ארגונים להתמודד עם אתגרי העתיד תלויה ביכולתם לפעול יחד ולבנות שותפויות משמעותיות עם כלל מחזיקי העניין שלהם.

בתחום הממשל התאגידי, השלמנו תהליך מקיף וחוצה ארגון לרענון הקוד האתי שלנו, בהלימה לסטנדרטים גלובליים. התהליך נעשה בשיתוף ועדת היגוי ESG ארגונית, ההנהלה, ועדי העובדים ונציגי היחידות. הקוד המעודכן מציב מצפן ערכי, מנגיש את ערכי הקבוצה באופן פרגמטי ומוריד אותו 'מן הקיר אל שולחן העבודה'. הקוד אושר על ידי דירקטוריון הקבוצה והינו זמין באתר החברה.

במסגרת הטמעת דיגיטציה בניהול הדיווח, התחלנו בהטמעת תשתית דיגיטלית מבוססת BI לניהול נתוני קיימות, שתשפר את איכות הדיווח ותתמוך בהנגשת הנתונים בשקיפות באופן המיטבי ובזמן אמת.

השקענו משאבים ארגוניים גם בקידום **הטמעת עקרונות ESG בשרשרת הערך**, באמצעות פיילוט משותף עם יחידת הרכש של קבוצת בזן קיימנו דיאלוג עם הספקים שלנו והטמענו שאלון בנושאי קיימות. במסגרת מפגשים עם הספקים חלקנו מן הידע שלנו, במטרה ללמוד יחד ולבנות תהליך משותף. אנו מאמינים שבאופן הזה כל שרשרת הערך מתחזקת.

בתחום האקלים והסביבה, השלמנו לראשונה רכש חשמל ירוק בהתאם לתכנית האקלים שגובשה במהלך שנת 2024, מה שתרם להפחתה של כ-40% בפליטות מכלול 2; בתחום הכלכלה המעגלית, כרמל אקו קיבלה הסמכת RecyClass; כ-8,100 טונות פולימר ממוחזר יוצרו במפעל, עם טביעת רגל פחמנית הנמוכה ב-80% ביחס לפולימר בתולי; והמשכנו להוביל את מהפכת המימן בישראל – משאית המימן שלנו השלימה נסועה של כ-50 אלף ק"מ – וממש בסמוך למועד פרסום דוח זה, לתוך שנת הדיווח 2026, הגיע לישראל האוטובוס המימני הראשון המסמן את העמקת המהפיכה לתחבורה ציבורית נקייה.

במהלך שנת הדיווח גיבשנו מדיניות **לניהול פסולת שאינה מסוכנת**, המייצרת מסגרת סדורה לניהול הנושא בכלל אתרי הקבוצה ומהווה צעד נוסף בדרך לשיפור הביצועים הסביבתיים ולקידום עקרונות הכלכלה המעגלית בפעילותנו. המדיניות גובשה בהובלת ועדת היגוי ESG של הקבוצה ובשיתוף עם מומחי הסביבה של בזן – והיא נגישה באתר הקבוצה לכל מאן דבעי.

גם **בתחום החברתי** המשכנו להעמיק את תפיסת השותפות. אנו מאמינים שהשפעה חברתית משמעותית וארוכת טווח נובעת מתוך שילוב יכולות ויצירת מכפילי כח, כאשר כל צד מביא לשולחן את הידע, הניסיון והיכולות הייחודיות שלו. אנו בוחרים לחבור לשותפים מקצועיים, להקשיב לצרכים מהשטח ולבנות יחד פתרונות ארוכי טווח מתוך תפיסה אסטרטגית ורחבה.

אנו ממשיכים לתמוך בקהילת קיבוץ נחל עוז, אשר אימצנו לאחר ה-7 באוקטובר אל משפחת בזן; בהקמת מרכזי למידה לתלמידי קו העימות הצפוני, המשרתים 174 ילדים ובני נוער ומקיימים למעלה מ-40 קבוצות למידה – במטרה להקל על בני הנוער עם חזרתם הביתה כשנה וחצי לאחר שפונו מבתיהם עם פרוץ המלחמה; ובתמיכה בשיקום פצועי המלחמה – בנפש ובגוף – דרך שיתוף פעולה עם הגופים המובילים בתחום. התרומה לקידום פרוייקטים בתחומים אלה מהווה הזדמנויות לשיקום, להשתלבות ולחזרה לשגרת החיים בקהילה.

ניתוח מבוסס נתונים מספריים שבוצע ע"י פירמת הייעוץ הגלובאלית BDO העלתה כי תרומתנו הכוללת למשק הישראלי הוערכה בכ-6.1 מיליארד ₪, כ-0.3% מהתמ"ג, ותמיכה בתעסוקה של כ-15,000 אנשים.

יזמנו את **פרוייקט 'WIN-WIN'**: קידום תהליך תו 'מידות' לניהול אפקטיבי עם ארגון SFI ומידות, מתוך הבנה שחיזוק העמותות הפועלות בשטח יתרום לחיזוק החברה בכללותה ויחזק את יכולת ההישרדות והצמיחה שלהן. במקביל, ביצענו תהליך **מדידת אימפקט להשקעות חברתיות**, המאפשר לנו לבחון לא רק את היקף הפעילות, אלא גם את השפעתה בפועל על האנשים והקהילות שאותם אנו מבקשים לשרת.

אנו ממשיכים לבקר בשטח, לפגוש את השותפים שלנו באופן בלתי אמצעי וללמוד מהם כיצד ניתן לדייק, לשפר ולהרחיב את ההשפעה המשותפת.

לצד כל אלה, שמרנו גם השנה על מעמד "פלטינה" בדירוג 'מעלה' ל-ESG.

התהליכים שהתחלנו אינם נגמרים – הם מתפתחים. למדנו לחדד את ה"למה" מאחורי כל יעד שאנחנו מציבים ולוודא שאנחנו בוחנים את עצמנו גם תוך כדי תנועה.

הדוח שלפניכם הוא לא רק תיעוד של מה שעשינו, אלא הבטחה למה שעוד נעשה.

כולי תקווה שמתוך הדוח שלפניכם תקחו לא רק את הערכים המספריים שלנו – אלא גם, ואולי בעיקר, את הערכים אשר בונים אותנו כקבוצה בתוך בזן ומחוצה לה.

חגית גניש גיל
ראש מערך ESG

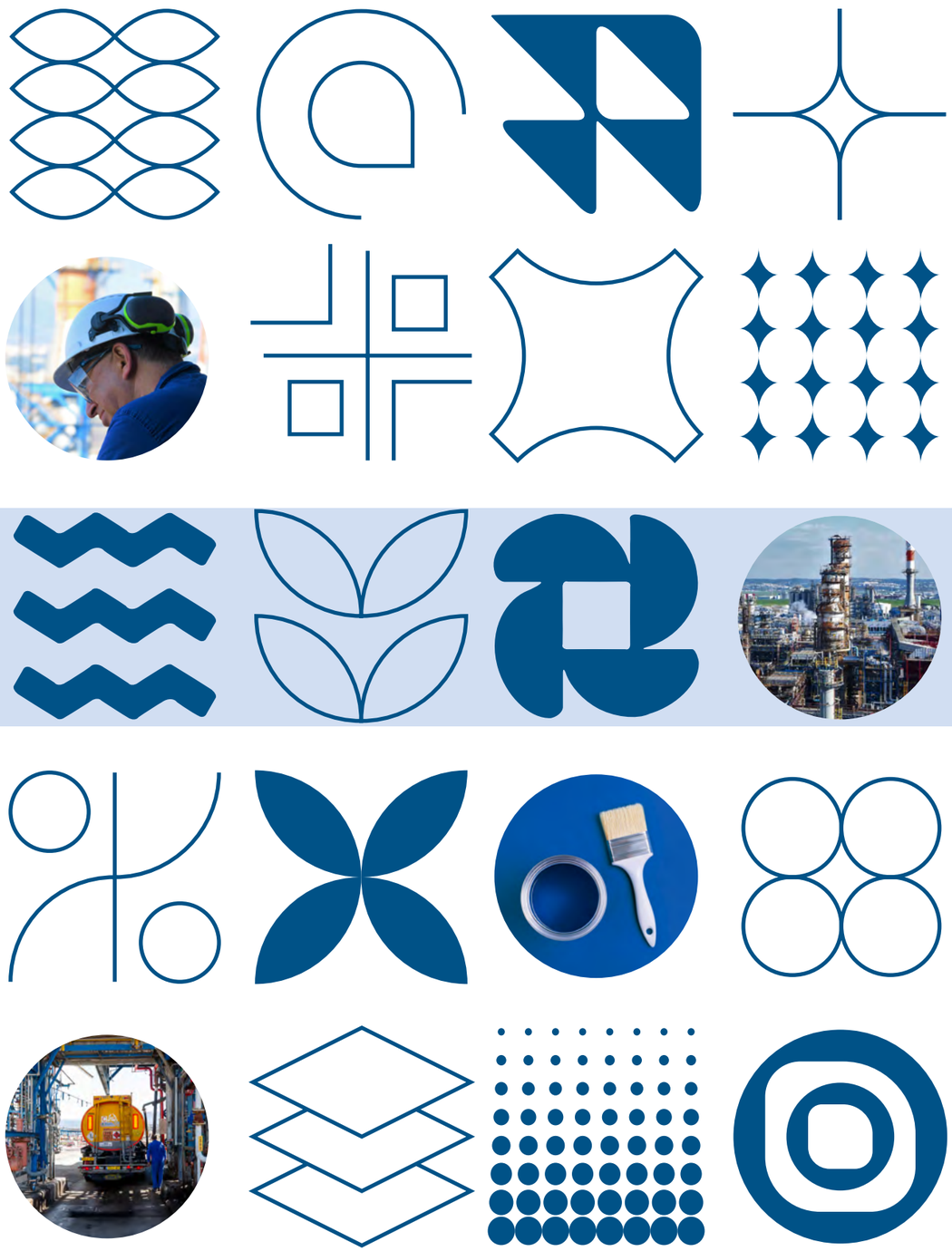
האנרגיה של המדינה
השליחות שלנו

מחויבים לעתיד מקיים

ABOUT

קבוצת בזן

האנרגיה של המדינה
השליחות שלנו



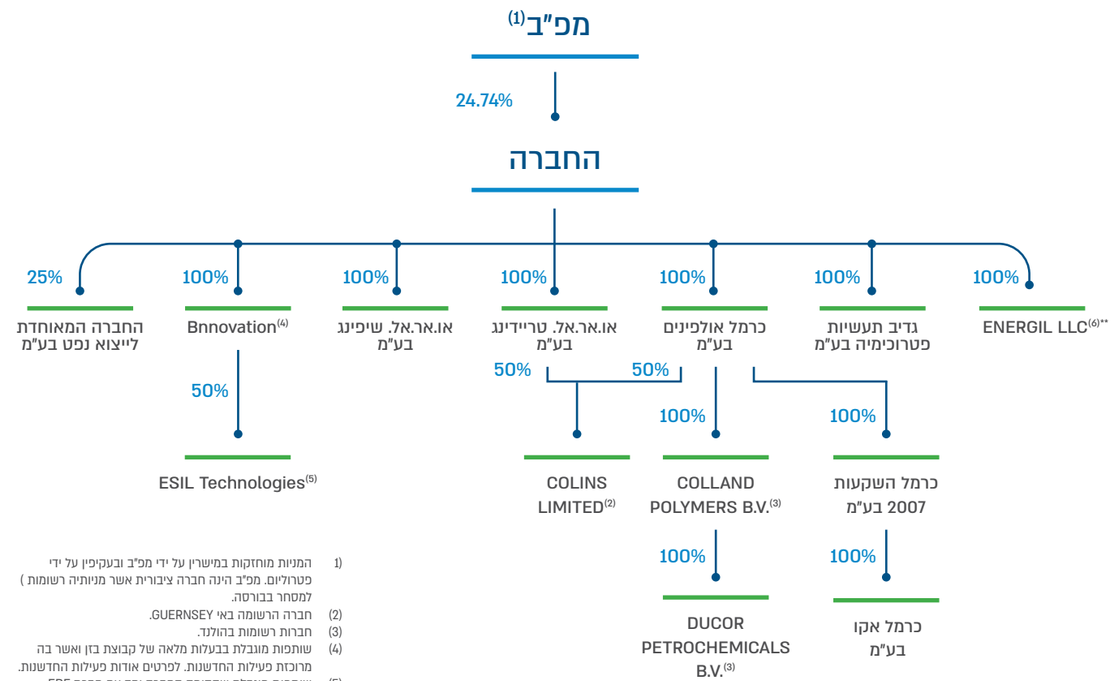
נעים להכיר: קבוצת בזן

קבוצת בזן* (בתי זיקוק לנפט בע"מ) מחזיקה ומפעילה את תשלובת הזיקוק והפטרוכימיה המובילה בישראל ומהמורכבות ביותר באגן הים התיכון. פעילותה מהווה נדבך קריטי למשק, ותוצריה חיוניים לענפי התעשייה, התחבורה, החקלאות, התשתיות והצריכה הביתית. אלה כוללים מגוון מוצרי דלקים וכן מוצרי המשך: פולימרים לתעשיית הפלסטיק וכן מוצרים ארומטיים, המשמשים כמוצרי ביניים לביגוד, אריזות, תרופות, צבעים ועוד.

הקבוצה נסחרת בבורסה לניירות ערך בתל אביב ומעסיקה באופן ישיר, נכון לסוף 2025, כ-1500 עובדות ועובדים. הקבוצה פעילה בשוק המקומי והגלובלי, ובצד התרומה למשק הישראלי, היא מקדמת נוכחות של מוצרים כחול-לבן ברחבי העולם. בישראל שוכנים עיקר מפעליה במפרץ חיפה עם נוכחות בגליל המערבי - שם נמצא אתר החברה הבת כרמל אקו הפועלת בתחום המחזור המכני של תעשיית הפלסטיק. זרוע נוספת היא ברוטרדם שבהולנד, שם נמצא מפעל ייצור הפולימרים של Ducor Petrochemicals B.V. (להלן: דוקור) שבבעלות הקבוצה.

בשנת הדיווח, הקבוצה רכשה את מניות הרוב בתאגיד האמריקאי קנטיום (Cantium), העוסק בהפקה ובתפעול של נכסי נפט וגז במפרץ אמריקה (מפרץ מקסיקו) סמוך לחופי מדינת לואיזיאנה; בכך, הרחיבה את תחומי פעילותה במסגרת האסטרטגיה.

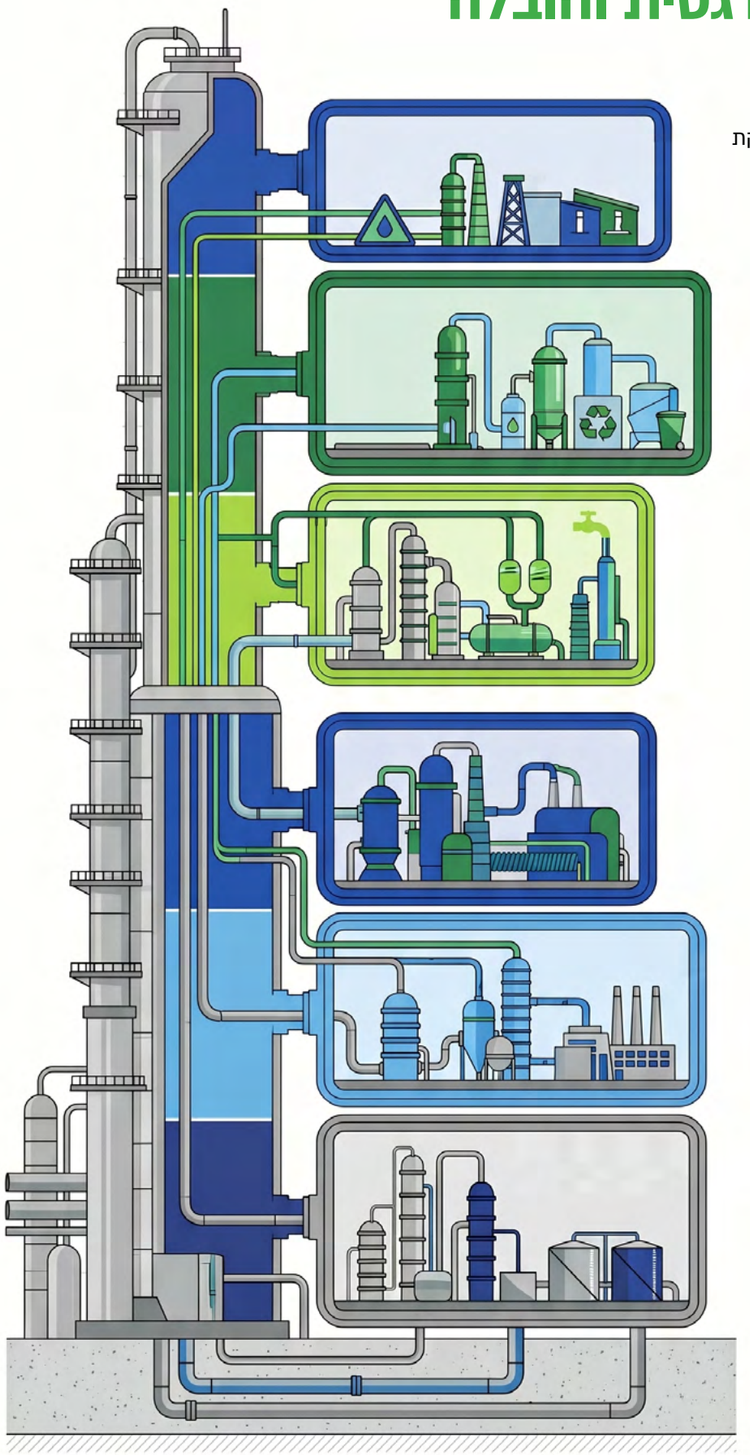
מבנה האחזקות של החברה (נכון ליום 31.12.2025)



1) המניות מוחזקות במישרין על ידי מפ"ב ובעקיפין על ידי פטרוליום. מפ"ב הינה חברה ציבורית אשר מניותיה רשומות למסחר בבורסה.
(2) חברה הרשומה באי GUERNSEY.
(3) חברות רשומות בהולנד.
(4) שותפות מוגבלת בבעלות מלאה של קבוצת בזן ואשר בה מרוכזת פעילות החדשנות. לפרטים אודות פעילות החדשנות.
(5) שותפות מוגבלת שהקימה החברה יחד עם חברת EDF RENEWABLES ובשיתוף פעולה עם JOHNSON MATTHEY, במסגרת פעילות החדשנות.
(6) תאגיד ייעודי הרשום בדלאוור, ארה"ב, ואשר הוקם למטרת השקעת החברה בקנטיום .

* להלן: בזן, קבוצת בזן, החברה, הקבוצה.
** תאגיד ייעודי הרשום בדלאוור, ארה"ב, ואשר הוקם למטרת השקעת החברה בקנטיום,
כפי שמופיע בדוח הכספי של הקבוצה לשנת 2025

תשעה עשורים של אבולוציה אנרגטית והובלה



שלב 2: חדשנות, קיימות והתרחבות גלובלית (2008-2025)

2025 - רכישת 52% מהון חברת הפקת הנפט האמריקאית קנטיום

2024 - רכישת מלוא הבעלות על כרמל אקו

2023 - השקת התחנה המימנית הראשונה בישראל לטעינת כלי רכב, בשיתוף עם סונול וכלמוביל

2022 - רכישת השליטה בכרמל אקו (לשעבר VPM) למחזור פסולת תעשייתית

2013 - השלמת הקמת המיד"ן, מתקן לייצור דלקים נקיים

2011 - הסבת מתקני הקבוצה לגז טבעי

2009 - יצירת תשלובת זיקוק ופטרוכימיה: מיזוג כרמל אולפינים בע"מ (להלן: כאול) ורכישת דוקור

שלב 1: בניית התשתית וההפרטה (1938-2007)

2007 - השלמת ההפרטה, בזן הופכת לציבורית בשליטת החברה לישראל ומפעלים פטרוכימיים

1994 - בזן רוכשת את הבעלות על חברת גדיב

1972 - החברה לישראל מצטרפת לבעלות; מוקם בית זיקוק אשדוד

1959 - בתי הזיקוק הופכים לחברה ממשלתית ישראלית

1938 - הקמת בתי הזיקוק במפרץ חיפה על ידי CRL הבריטית

המספרים שלנו*

כ-10 מיליון
טונות בשנה - כושר זיקוק הנפט

3
אזורים גאוגרפיים - ישראל והולנד**

כ-1,500
עובדים נכון לסוף 2025
באתרים בישראל ובהולנד

כ-6.1 מיליארד ₪
התרומה הכוללת לתוצר הלאומי הגולמי בשנת 2025* (0.3% מהתמ"ג בישראל)

כ-15,000
מועסקים – התרומה הישירה והעקיפה לתעסוקה בישראל***

11.1
ציון במדד Nelson Complexity index (NCI) לפעילות בית הזיקוק ומתקני הארומטיים

ייצוא
לעשרות יעדים ברחבי העולם

מעל-40%
מצריכת החשמל של בזן בישראל הגיעה ממקורות מתחדשים, לראשונה במסגרת רכש החשמל של הקבוצה

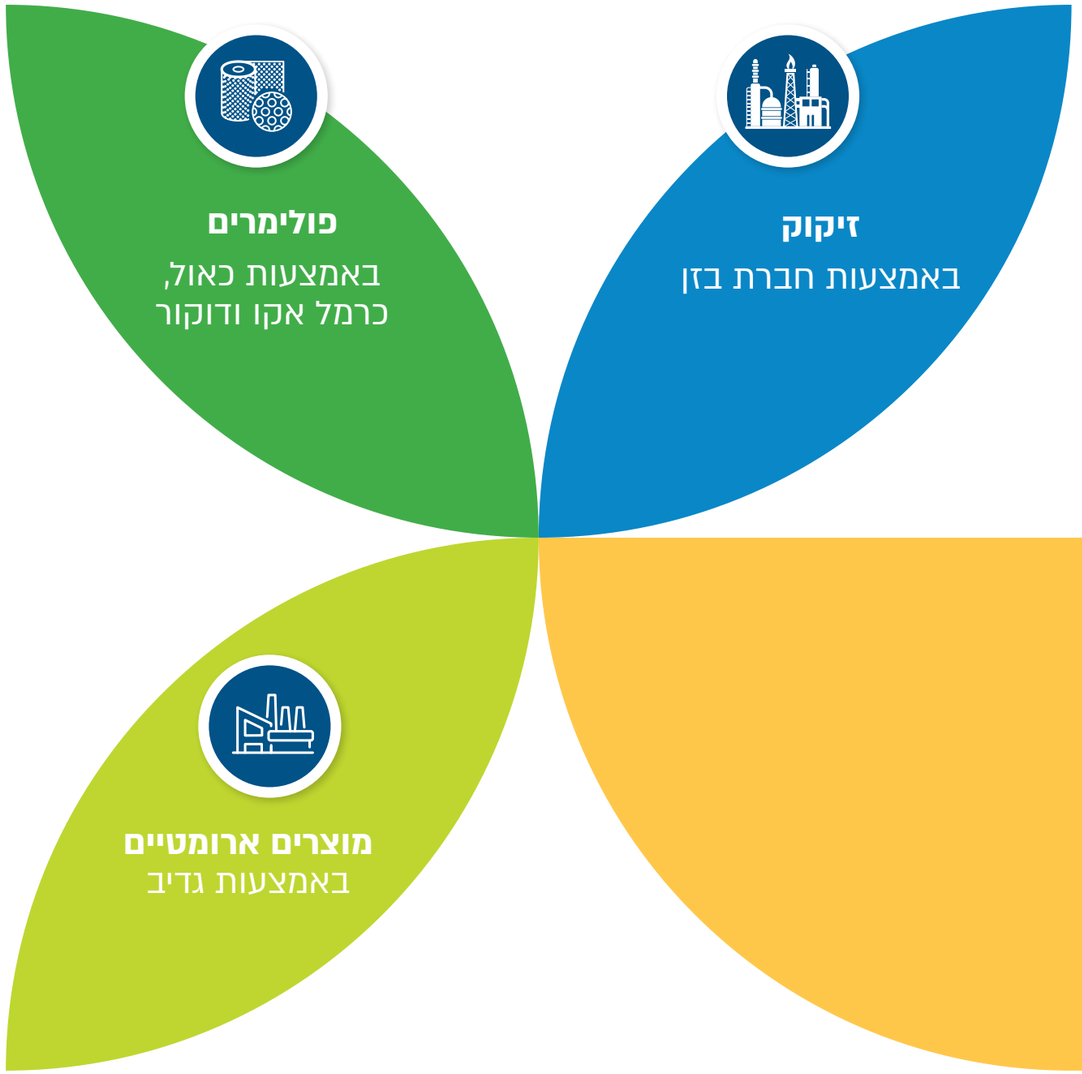
* הנתונים מתייחסים לשנת 2025.
** במהלך שנת הדיווח, בוצעה עסקה לרכישת כ-52% מהזכויות ההוניות בחברת קנטיום, העוסקת בהפקה ותפעול של נכסי נפט וגז במפרץ אמריקה. להרחבה ניתן לפנות לדוח הכספי לשנת 2025
*** על פי דוח של פירמת הייעוץ הגלובלית BDO לשנת 2025.

רציפות אנרגטית וגשר לעתיד

אספקת הצרכים האנרגטיים של המדינה בכל עת היא נדבך קריטי בתפקודה ובחוסנה. עבור בזן, הבטחת האספקה והרציפות האנרגטית בשגרה ובחירום מהווה שליחות של ממש. זו כוללת גם אספקת סולר במפרט הנדרש לחברת החשמל, שקבוצת בזן היא היחידה המסוגלת לייצרו בישראל; וכן אספקת סולר, דלק סילוני ומוצרים נוספים בקצב ובמפרטים הנדרשים לצה"ל ולמערכת הביטחון.

לצד זאת, קבוצת בזן חרתה על דגלה להוות גשר לעתיד. הדבר ניכר במוצריה ובכל תחומי פעילותה, ובפרט במה שנוגע למקורות אנרגיה ולפתרונות לפסולת הפלסטיק.

הקבוצה עוסקת בשלושה תחומים מרכזיים:



תחומי הפעילות שלנו

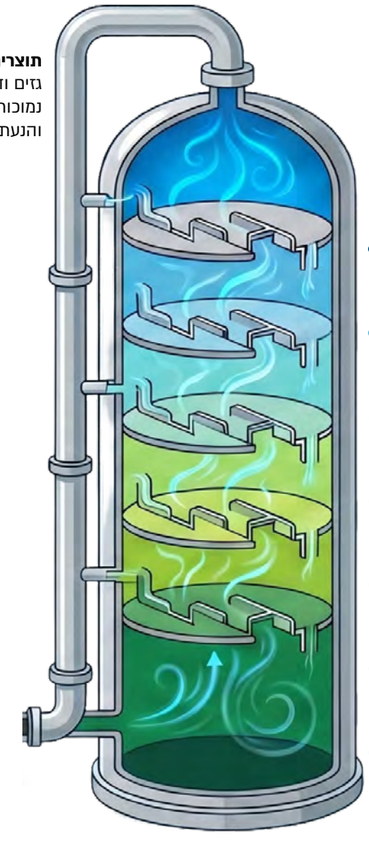
בית הזיקוק

קבוצת בזן מזקקת, מפרידה ומעבדת נפט גולמי למוצרי דלק מוגמרים ולחומרי גלם המשמשים בייצור מוצרים אחרים. לתוצרי הזיקוק מגוון רחב של שימושים חיוניים המאפשרים את אורח החיים המודרני בתחומי התעשייה, מוצרי הצריכה, התחבורה והחקלאות. בית הזיקוק מהווה מרכיב מרכזי ביכולתה של הקבוצה להבטיח רציפות אנרגטית למשק הישראלי בשגרה ובחירום.

תהליך הזיקוק

הנפט הגולמי משונע לבית הזיקוק ממקורות שונים בעולם באמצעות מכליות. תהליך הזיקוק מפריד בין מרכיביו והופך אותם למוצרים שימושיים. הוא מתבצע בטמפרטורה של כ-400°C, והתוצרים נבדלים זה מזה בטמפרטורת הרתיחה. השארית הלא-מזוקקת משמשת לייצור אספלט ומזוט. היא עוברת "שבירת צמיגות", כך שהמזוט יוכל לזרום בצינורות בטמפרטורת הסביבה. התוצרים עצמם עוברים תהליכי אשפרה לצורך טיהור, ניקוי ושיפור תכונות, כגון הורדת תכולת הגופרית. בשלב האחרון עוברים המוצרים תהליכי גימור כדי לעמוד במפרטים הנדרשים.

תוצרי פעולת הזיקוק



תוצרים קלים (ראש המגדל)
גזים ודלקים נדיפים בטמפ' נמוכות המשמשים לבישול והנעת רכבים פרטיים

טמפרטורת הזיקוק

גז פחמימני מעובה LPG — מתחת ל-30°C
בישול, חימום, יצור חשמל, הנעת כלי רכב

נפטא Naphta — 30-180°C
ייצור פולימרים וארומטיים חומר גלם למוצרי פלסטיק, צבעים, חומרי טעם וריח, תוספי דלק, תעשיית הביולוגיה והכימיה

בנזין Petrol — 40-200°C
הנעת מכוניות

קרוסין Kerosene — 170-275°C
דלק סילוני לכלי טיס

סולר/דיזל Diesel — 270-370°C
הנעת כלי רכב כבדים ומכוניות, הסקה מרכזית

מזוט Fuel Oil — 350-540°C
דלק לאוניות ומתקני חימום ליצור אנרגיה

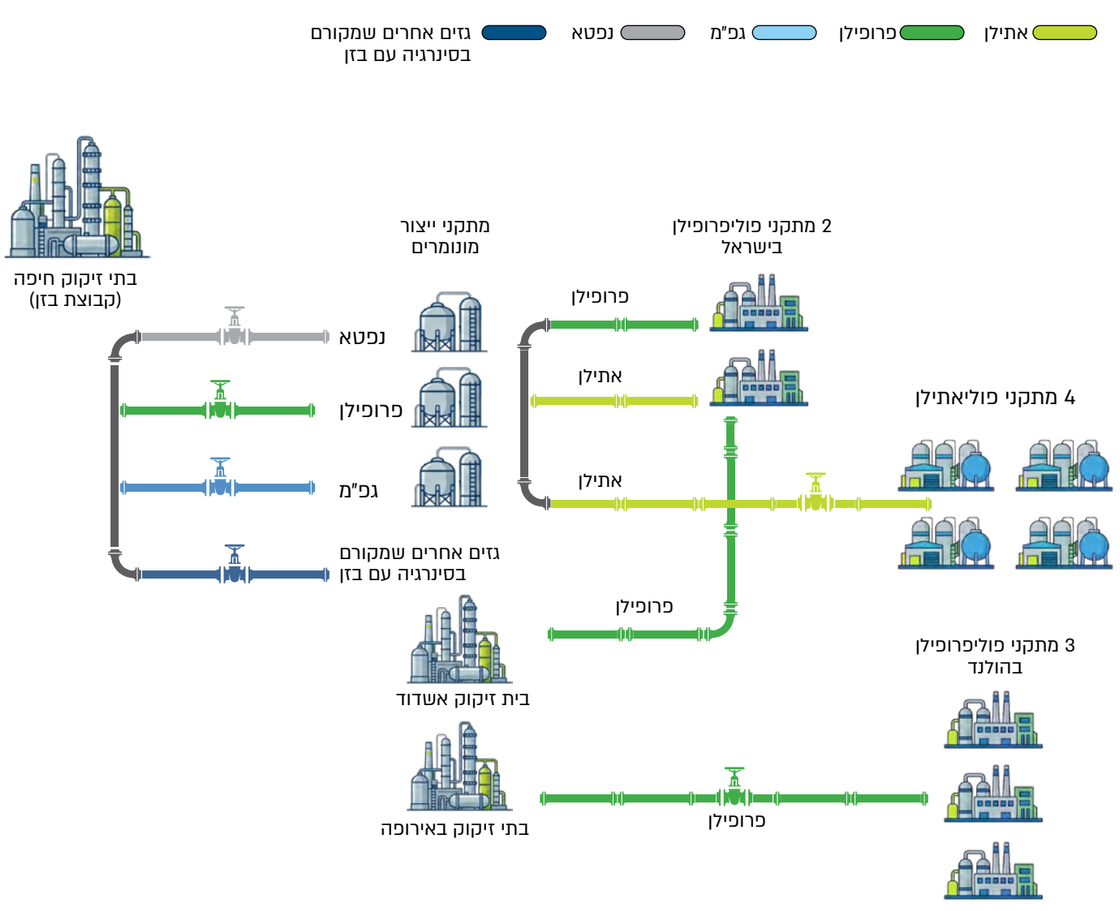
ביטומן Bitumen Oil — 350-540°C
סלילת כבישים, איטום וציפוי גגות

פולימרים

כאול מקבוצת בזן מייצרת פוליפרופילן ופוליאתילן – שניים מחומרי הגלם הנפוצים בתעשיית הפלסטיק.
תהליכי הייצור מתרחשים במנעד רחב של טמפרטורות, מ- 150°C- ועד כ-1,100°C, ובלחץ של עד 1,800 אטמוספירות. בחברה הבת דוקור מיוצר פוליפרופילן.

בכאול פועלים מתקני פוליפרופילן (PP), מתקני פוליאתילן (PE) וכן מתקני מונומרים (חומרי הגלם לפולימרים) - מתקן פיצוח נפטא וגפ"מ לייצור אתילן ופרופילן, ומתקן ה-OCU המייצר פרופילן. המתקנים פועלים כתשלובת אחת עם תלות הדדית ומחוברים ביניהם במערך צינורות. הם ניזונים משירותי אספקת חשמל, קיטור, מים, אחסון ועוד ממערך מרכזי, המגובה בחלקו באופן הדדי עם מערך השירותים של הקבוצה.

זמינות מגוון חומרי גלם





הסיפור שלנו

מציל חיים, חוסך דלק: הפלסטיק ברכב

קשה לדמיין את תעשיית הרכב המודרנית ללא פלסטיק. חומרים פולימריים משולבים כיום כמעט בכל חלקי הרכב - מהפגוש ומערכות התאורה, דרך לוחות מחוונים וחלקי פנים ועד רכיבים הנדסיים מתקדמים. השילוב בין חוזק, גמישות ועמידות מאפשר לייצר כלי רכב בטוחים, יעילים ונוחים יותר.

התרומה של הפלסטיק אינה מסתכמת רק בנוחות ובעיצוב. השימוש ברכיבי פלסטיק מפחית בממוצע כ-150-200 ק"ג ממשקל הרכב, ובכך מאפשר חיסכון של כ-800 ליטרים דלק לאורך חיי הרכב. הפחתת המשקל משפרת את היעילות האנרגטית ותורמת לצמצום פליטות.

מעבר לכך, פלסטיק הוא גם אחד החומרים שמצילים חיים על הכביש מדי יום. חגורות הבטיחות, כריות האוויר והקסדות מבוססות במידה רבה על חומרים פולימריים, תוך ניצול היכולת שלהם לספוג אנרגיה, לשלב בין חוזק לגמישות ולסייע בהגנה על הנוסעים ברגעים הקריטיים.

שימוש ברכיבי פלסטיק מפחית בממוצע

כ-150-200 ק"ג

ממשקל הרכב

מוצרים ארומטיים

חומרים ארומטיים הם תרכובות המיוצרות בתהליכי פירום ופיצוח של נפטא (Naphtha, תזקיק נפט) בבתי הזיקוק. הם משמשים, בין היתר, להעלאת מספר האוקטן של בנזין. קבוצת חומרים זו כוללת, בין היתר: בנזן, טולואן, קסילנים (תערובת קסילנים, אורתו-קסילן ופרא-קסילן), תערובות ארומטיים מסוג +C9, ממסים אליפטיים וכן Phthalic Anhydride (פתאליק אנהידריד הנמכר כפתיתים).

חומרים אלו מהווים בסיס חשוב לתעשייה הכימית, והם משמשים כחומרי גלם עיקריים לייצור פולימרים, חומרי הדברה ומוצרים כימיים נוספים. הם נחשבים למוצרי ביניים או רכיבים המשמשים כחומרי גלם לתעשיות שונות, ומהווים בסיס לייצור מגוון רחב של מוצרים, כגון: ביגוד, תרופות, אריזות, קוסמטיקה, מחשבים, צבעים, חלפים לרכב ומוצרי תחזוקת בית.

תהליך הייצור מתבצע בגדיב, והוא מבוסס על הפרדה ועיבוד של זרמים המתקבלים מבזן לקבוצות מוצרים שונות. חלק מהמוצרים נמכרים ללקוחות חיצוניים כחומרי גלם, חלקם עוברים עיבוד נוסף לפני שיווקם, וחלקם מוחזרים לשימוש פנימי בתהליכי ייצור נוספים בקבוצת בזן.

גדיב, שנוסדה ב-1974 ומאז 1994 נמצאת בבעלות מלאה של קבוצת בזן, הינה החברה היחידה בישראל הפועלת בתחום זה. מוצרי הארומטיים נחשבים למוצרי קומודיטי המאופיינים במחזוריות שוק גבוהה. לכן, רמת הרווחיות בענף תנודתית ותלויה בביקוש ובהיצע בשוק העולמי.

יעילות באמצעות סינרגיה

הריכוז הגיאוגרפי של רוב מפעלי הקבוצה מאפשר ניצול מרבי של חומרי הגלם, תוך מניעת בזבוז חומר, הפחתת פליטות לאוויר והטמנה בקרקע, וצמצום בתוצרי הלוואי. למעשה, תוצרי הלוואי של האחד משמשים כחומר גלם לאחר – וכך גם במה שנוגע לאנרגיה ולחומרי ביניים המועברים ממפעל למפעל. למקסום הערך הקבוצתי המוסף, חברות הקבוצה פועלות במשולב: תכנון הייצור הכולל נעשה באמצעות יחידת האופטימיזציה, רכש התשומות (גז טבעי, חשמל ועוד) נעשה במשותף, והמטה מעניק שירותים לכל החברות ומתכלל את הצרכים ביעילות תפעולית וכלכלית.



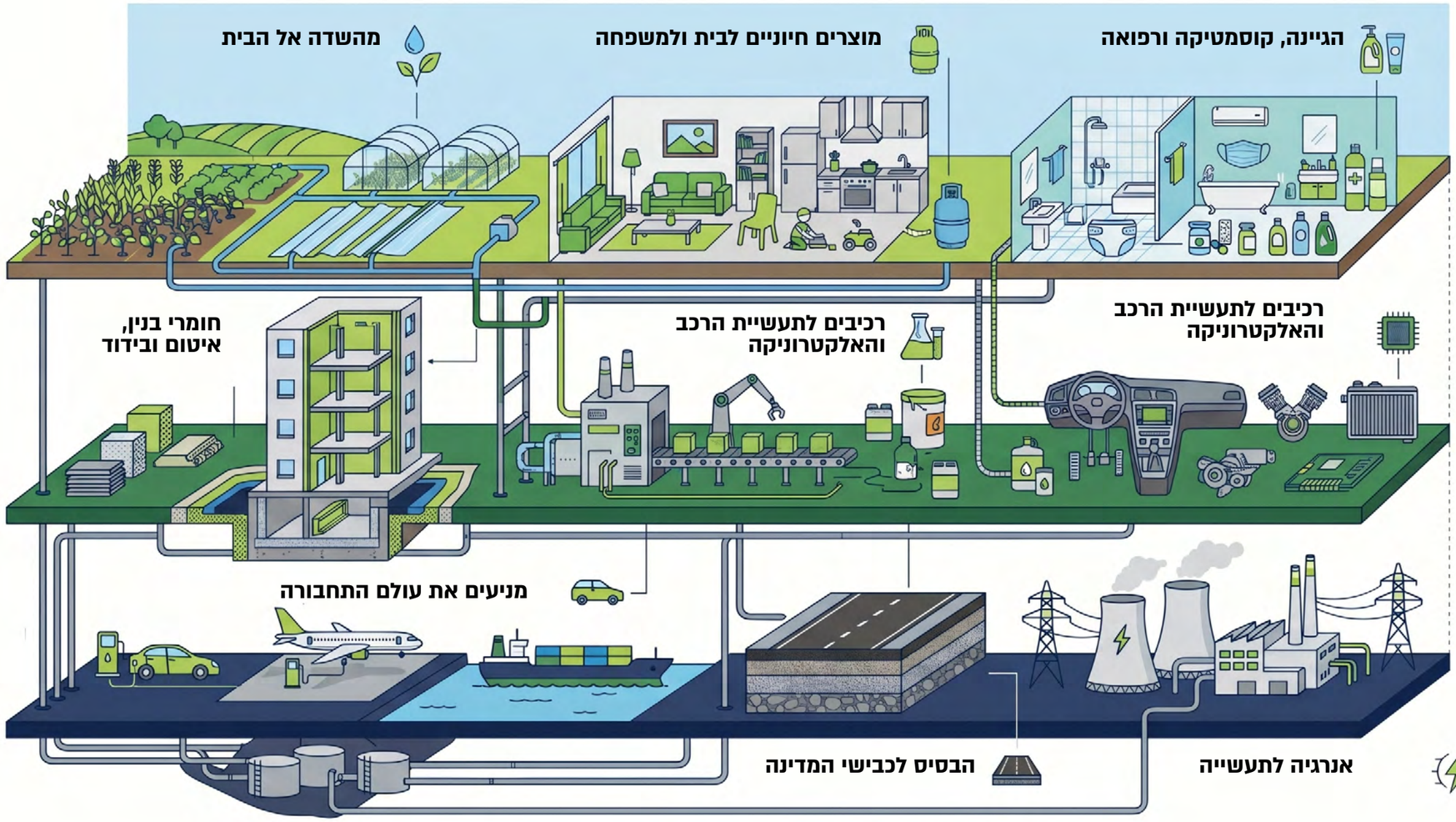
חומרים אלו מהווים בסיס חשוב לתעשייה הכימית, והם משמשים כחומרי גלם עיקריים לייצור פולימרים, חומרי הדברה ומוצרים.

מהבאר ועד לתוצר: אבן דרך אסטרטגית

להשגת סינרגיה מרבית בשרשרת הערך, מבאר הנפט ועד לתוצר הסופי – בשנת הדיווח הרחיבה הקבוצה את פעילותה דרך הסכמים להשקעה בתאגיד הפרטי האמריקאי קנטיום (Cantium Management LLC, הוקם ב-2016) והתאגידים שבשליטתו. הפעילות המרכזית של קנטיום היא הפקה ותפעול של נכסי נפט וגז במים רדודים סמוך לחופי מדינת לואיזיאנה, בשדות Bay Marchand ו-Main Pass הכוללים תגליות נפט שנרכשו ב-2017 מתאגיד Chevron.

ההשקעה בוצעה דרך השותפות הייעודית Cantium Energy LP, שרכשה 100% מהבעלות בקנטיום. קבוצת בזן מחזיקה (בעקיפין) בשיעור של כ-52% מהזכויות ההוניות בשותפות הרכישה, לצד זכויות נוספות שהוקנו לה מכוח היותה משקיע אסטרטגי. הרכישה מבטאת הרחבה בתחומי הפעילות של הקבוצה, שעד כה התמקדה בזיקוק בלבד (Downstream).

תוצרי הקבוצה: התשתית של חיי היומיום



צריכה ביתית

גז בישול
תוצר: גז פחמימני מעובה (גפ"מ)
ייצור: בתי זיקוק

ריהוט בית וגן
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול, דוקור

תרופות
תוצר: טולואן
ייצור: גדיב

כלי בית
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול, דוקור

טקסטיל
תוצר: פולימרים, פראקסילן
ייצור: כאול, דוקור, גדיב

צעצועים
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול, דוקור

חקלאות

מוצרי הגנה על החי והצומח
תוצר: מוצרי ארומטיים וממסים
ייצור: גדיב

יריעות לחקלאות
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול

צנרת השקיה
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול

תחבורה

תחבורה יבשתית
תוצר: בנזין וסולר
ייצור: בתי זיקוק

דלק סילוני למטוסים
תוצר: קרוסין
ייצור: בתי זיקוק

אספלט לכבישים
תוצר: ביטומן
ייצור: בתי זיקוק

דלק (מזוט דל גופרית) לאוניות
תוצר: מזוט
ייצור: בתי זיקוק

מוצרי צריכה

ציוד מגן רפואי
תוצר: פולימרים
ייצור: דוקור

קוסמטיקה
תוצר: ארומטיים
ייצור: גדיב

מוצרי ניקוי וחיטוי
תוצר: מוצרים ארומטיים וממיסים
ייצור: גדיב

חיתולים
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול

בקבוקים
תוצר: פולימרים, בנזן ופארקסילן
ייצור: דוקור, גדיב

ארגזי כלים
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול, דוקור

חשמל ואלקטרוניקה
תוצר: פולימרים
ייצור: דוקור

טקסטיל תעשייתי
תוצר: פראקסילן
ייצור: גדיב, כאול, דוקור

אריזות
תוצר: פולימרים, פטאליק
ייצור: גדיב, דוקור, כאול

תעשייה

אנרגיה וחומרי גלם
תוצר: מזוט ועוד
ייצור: בתי זיקוק

חומרי בנייה
תוצר: מוצרי ופוליפרופילן
ייצור: גדיב, כאול, דוקור

צבעים
תוצר: מוצרי ארומטיים
ייצור: גדיב

מוצרי איטום ובידוד
תוצר: ביטומן ופטאליק
ייצור: בתי זיקוק, גדיב

תעשיית הרכב
תוצר: פולימרים ופטאליק
ייצור: כאול, דוקור, גדיב

מעכבי בעירה
תוצר טולואן
ייצור: גדיב

צנרת
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול, דוקור

תוספים למערכות קירור
תוצר: ארומטיים
ייצור: גדיב

שומרים על חיוניות תפעולית – גם בחירום

שנת 2025 הייתה מהמורכבות והמאתגרות שידענו, הן ברמת המדינה והן בקבוצת בזן. המערכה הרב זירתית, הארוכה בתולדות ישראל, אשר פרצה בעקבות מתקפת ה-7 באוקטובר 2023 על מדינת ישראל, העמידה את החוסן הלאומי במבחן חסר תקדים, תוך שהיא מציבה איום מתמשך גם על תשתיות קריטיות. איום זה הגיע לשיאו בפגיעות הטילים מאיראן, אשר הסבו נזקים משמעותיים לקבוצה וגבו אבידות בנפש – על כך יפורט להלן.

הקבוצה נסחרת בבורסה לניירות ערך בתל אביב ומעסיקה באופן ישיר, נכון לסוף 2025, כ-1500 עובדות ועובדים. הקבוצה פעילה בשוק המקומי והגלובלי, ובצד התרומה למשק הישראלי, היא מקדמת נוכחות של מוצרים כחול-לבן ברחבי העולם. בישראל שוכנים עיקר מפעליה במפרץ חיפה עם נוכחות בגליל המערבי - שם נמצא אתר החברה הבת כרמל אקו הפועלת בתחום המחזור המכני של תעשיית הפלסטיק. זרוע נוספת היא ברוטרדם שבהולנד, שם נמצא מפעל ייצור הפולימרים של Ducor Petrochemicals B.V. (להלן: דוקור) שבבעלות הקבוצה.

בשנת הדיווח, הקבוצה רכשה את מניות הרוב בתאגיד האמריקאי קנטיום (Cantium), העוסק בהפקה ובתפעול של נכסי נפט וגז במפרץ אמריקה (מפרץ מקסיקו) סמוך לחופי מדינת לואיזיאנה; בכך, הרחיבה את תחומי פעילותה במסגרת האסטרטגיה. לצד אספקת צורכי הביטחון ומשק החשמל, הוסיפה הקבוצה לעמוד בחזית החברתית. זאת, באמצעות תמיכות כספיות ומעורבות עובדים בקהילה, בין היתר – בתמיכה בתושבי העוטף והצפון, בהשקעה בפרויקט דגל חדש בתחום החינוך, בשיקום פצועי מלחמה ובתמיכה בחזרתם לקהילה. כל זאת, תוך יצירת מעטפת תומכת לעובדי הקבוצה שנפגעו במישרין ובעקיפין מאירועי המלחמה הממושכת.

התגייסות העובדות והעובדים, הן לפעילות מוגברת ולתגבור המשמרות בחצרות המפעל והן להתנדבות ברחבי הארץ, הייתה מרגשת במיוחד. עובדי הקבוצה נטלו חלק ביוזמות חברתיות בקהילה במסגרת תכניות לאימוץ עמותות התומכות. בין השאר, בנוער בסיכון, בתושבי קו העימות, באנשים עם צרכים מיוחדים ועוד - התאפשרו בין השאר, הודות למיסוד והטמעה של מודל מעורבות חברתית בקהילה במסגרת ימי עבודה ועל חשבון החברה.

בשנת הדיווח נמשכה הפעילות ארוכת הטווח של אימוץ קיבוץ נחל עוז בידי הקבוצה – פעילות שהחלה מיד לאחר ה-7 באוקטובר ופינוי התושבים לצפון הארץ. בחיבור לקהילת נחל עוז אנו רואים חובה מוסרית וזכות גדולה. בפעילות נוספת ב-2025 השקיעה הקבוצה בהקמת מרכזי למידה באזורי קו העימות בצפון, כדי לסייע לבני נוער ששבו לבתיהם בהשלמת הפערים. יוזמות אלו ואחרות יפורטו בהרחבה בהמשך.

לסיכום פעילות הקבוצה בהבטחת הביטחון האנרגטי של ישראל, בתמיכה במאמץ המלחמתי ובתרומה לחברה ולקהילה. סרקו את הברקוד או לחצו כאן

שעתנו הקשה: אובדן ושיקום


דניאל אברהם ז"ל (58)


אורי לוי ז"ל (58)


איגור פרדקין ז"ל (50)

ביוני 2025, בעיצומה של המערכה מול איראן (מבצע "עם כלביא"), ספג בית הזיקוק שלוש פגיעות ישירות. אחת מהן גבתה את המחיר הנורא מכול – מחיר חייהם של שלושת חברינו.

דניאל אברהם, אורי לוי ואיגור פרדקין, זכרם לברכה, נהרגו בעת מילוי משימתם, להבטיח רציפות אנרגטית למשק ולכלל אזרחי ישראל. עבורנו הם גיבורים בכחול.

הפגיעות הסבו נזק כבד למפעל ולכושר הייצור בזמן קריטי בעת מלחמה. בתנאים שנוצרו, אי אפשר היה לעצור – האחריות שלנו הייתה לעמוד מיד על הרגליים ולדאוג להשבת כושר הייצור. שכן למרות הפגיעה הקשה, הרי שצורכי המשק, בדגש על מערכת הביטחון והצבא תוך כדי מלחמה, לא פחתו.

בזכות התגייסות יוצאת דופן וחדורת תחושת שליחות של עובדי הקבוצה, עלה בידנו לשקם במהירות שיא את המערך החיוני כל כך לתפקוד המשק. בעבודה אינטנסיבית, עוד באותו הלילה – תוך כדי מאמץ לחילוץ הנפגעים ואומדן ראשוני של הנזק, והודות לעובדים ולמנהלים שעזבו את הבית והגיעו לשטח – הצלחנו להחזיר את בית הזיקוק מהשבתה מוחלטת לייצור חלקי.

הקבוצה הגדירה מטרה שאפתנית: חידוש הפעילות ברמה הקרובה לקיבולת מירבית בתוך חודשים ספורים – מטרה שאינה טריוויאלית גם בהשוואה גלובאלית. על מלאכת ההקמה הופקדו צוותים ייעודיים.

הצוותים התמודדו עם אתגרים כבירים הכרוכים בשיקום, בחיבור מערכות מורכבות וקונסטרוקציות מסוגים שונים, ובעבודה בגובה, לא פעם תחת אש. לאורך הזמן הזה, כדי לאפשר את הרציפות התפקודית ולייצב את משק האנרגיה, תוגבר גם צי הספינות החכור של הקבוצה.

הקבוצה פעלה להשבת נפח הפעילות בקצב מהיר לצד הקמת תשתית תעבורתית ובניית מסוף חדש לייצוא דלקים. כבר בחודש יולי, הודות להתגייסות של מאות עובדי בזן יחד עם ספקים ושותפים, הושגה יכולת מלאה בייצור קיטור. בהדרגה שופר גם כושר ייצור החשמל – מה שאִפשר חזרה מדורגת של הפעילות בכאול ובגדיב, שהציוד בהן הוסב קודם לכן לטובת זיקוק הדלקים הקריטי יותר למשק בשעת חירום.

פעילות השיקום של ייצור הקיטור קרובה להשלמתה. עם השבת כושר ייצור הקיטור נגיע לרמה שאפיינה אותנו לפני הפגיעה הקטלנית. שעתנו הקשה הייתה לשעתנו היפה, וזו ההזדמנות להודות לכל מי שנרתם ותרם להישג חסר התקדים. זמני ההשבתה, שבזכות מסירותם של העובדות והעובדים היו קצרים ככל הניתן, הוכיחו שוב את חיוניותה של בזן למשק הישראלי בשגרה ובוודאי בחירום.

אנו גאים בעובדים המסורים של קבוצת בזן ומחבקים את משפחות יקירינו, שיישארו בליבנו תמיד. מורשתם וזכרם של דניאל, אורי ואיגור הם נר לרגלינו להמשך העשייה.

לתהליך השיקום והחזרה לפעילות על רקע מבצע 'עם כלביא'. סרקו את הברקוד או לחצו כאן

האסטרטגיה שלנו

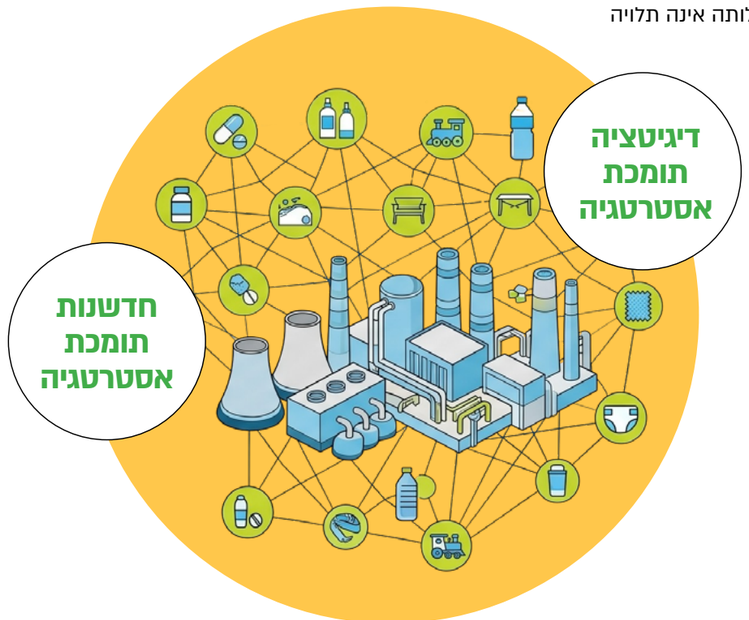
קבוצת בזן עדכנה את תכניתה האסטרטגית, ולצד שימור וייעול פעילות הייצור השוטפת, היא פועלת לפתח מקורות הכנסה רלוונטיים משמעותיים נוספים. זאת, תוך הרחבת נוכחותה לאורך שרשרת הערך של תחומי פעילותה – כפי שבא לידי ביטוי ברכישת מניות הרוב בתאגיד קנטיום. במקביל, ממשיכה הקבוצה לפעול בהתאם לחזונה להוות גשר חיוני לעתיד משק האנרגיה בישראל, תוך הובלת טרנספורמציה מוכוונת קיימות וחדשנות בפעילות הזיקוק והפולימרים.

הנהלת הקבוצה, בהנחיה ובפיקוח של הדירקטוריון, בוחנת באופן שוטף את תוכניותיה, את יעדיה האסטרטגיים ואת מידת עמידתה בהם, תוך בדיקה מתמדת של גורמים חיצוניים משפיעים. נכון למועד הגשת דוח זה, האסטרטגיה מתמקדת בחיזוק ושיפור של מערכי הייצור הקיימים בפעילות הזיקוק והפולימרים, בדגש על התייעלות דרך יישום טכנולוגיות וכלים מתקדמים; בחיזוק קשרים עם לקוחות והגברת הגמישות לביקושים בשוק; בבחינה ופיתוח של פעילויות חדשות בעלות פוטנציאל להגדלת רווחים; ובהמשך שימור וביסוס היכולות וההובלה בשורה של תחומים עתידיים, כגון: דלקים ירוקים, פולימרים ירוקים וטכנולוגיות מימן.

בכל אלה, ניכרת הקפדה על בטיחות ומחויבות לעקרונות קיימות ו-ESG, כמו גם הקפדה על רמת חוב פיננסי במבנה ובהרכב התואמים את הנחיית הדירקטוריון – תוך התחשבות ביכולת הפירעון ובמח"מ של חוב החברה, ותוך הבטחת נזילות ואיתנות פיננסית לקבוצה.

בעתות חירום - כמאפיין בולט של השנים האחרונות - קבוצת בזן ממלאת תפקיד מרכזי בהבטחת הרציפות האנרגטית של מדינת ישראל, שהודות לפעילותה אינה תלויה בתזקיקים מיובאים. בכך היא מפגינה את ערכה האסטרטגי והחיוני לביטחון הלאומי. יכולותיה הדינמיות בזיקוק ובהמרת דלקים בהתאם לצרכים המשתנים של המשק מאפשרות תגובה מהירה, גמישה ואמינה, גם בתנאים של לחימה או שיבושי אספקה עולמיים. במהלך אירועי החירום המשיכה הקבוצה לספק למערכת הביטחון את הדלקים והתזקיקים שנדרשו לצרכים המבצעיים המשתנים, תוך התאמה מהירה של סל המוצרים ואספקתם בהתאם לדרישות המדינה. במקביל הבטיחה אספקת סולר לחברת החשמל כחלופה למחסור אפשרי בגז טבעי. לצד זאת, נשענה הקבוצה על יכולות סחר וספנות בינלאומיות, קשרים ארוכי שנים עם ספקי נפט גולמי ותזקיקים ובעלי ציי אוניות, ומערך לוגיסטי מורכב, שאפשרו לה להבטיח את רציפות האספקה גם בתקופות של אי-ודאות ושיבושים בשרשראות האספקה. כך, בזן מקנה לישראל עצמאות תפעולית וביטחון אנרגטי, ומספקת מענה מיידי ומשמעותי בזמן אמת – בשעה שהמדינה והמשק זקוקים לכך במידה הגבוהה ביותר.

להרחבה בנושאים אלה ניתן לעיין בדוח התקופתי של החברה לשנת 2025



דיגיטציה תומכת אסטרטגיה

כמי שפועלת בסביבה מורכבת, עתירת נכסים ותהליכים, דיגיטציה מהווה מרכיב יסודי במימוש האסטרטגיה העסקית של הקבוצה. יחידת המחשוב והדיגיטל (IT/OT) של בזן מהווה נדבך אסטרטגי ומרכזי בקידום היעדים ובמימושם, תוך שילוב בין חדשנות טכנולוגית, מצוינות תפעולית ואחריות סביבתית וחברתית. הודות למהלכים רחבי היקף לייעול תהליכים מקצה לקצה, מתאפשר המעבר מארגון תפעולי מסורתי לארגון מבוסס נתונים, גמיש וחדשני.

לאורך השנים, ובפרט בתקופה ביטחונית רגישה, הוכיחה יחידת המחשוב והדיגיטל את תרומתה הקריטית בשמירה על רציפות תפעולית, בחיזוק החוסן הארגוני ובהגנה על תשתיות קריטיות, לצד הובלה מתמשכת של מהלכי דיגיטציה, אוטומציה וניהול מבוסס דאטה. דרך יישום פתרונות מתקדמים בתחומי הענן, הסייבר, האנליטיקה והבקרה, תורמת היחידה לשיפור היעילות, לצמצום החתימה הסביבתית, להגברת בטיחות העובדים ולחיזוק הממשל התאגידי.

בתקופת הלחימה הממושכת, פעלה יחידת המחשוב והדיגיטל לשיקום מהיר של תשתיות קריטיות ולשמירה על רציפות תפעולית. היא הובילה התאוששות מהירה של מערכות OT שנפגעו והקמה מואצת של מערכות חלופיות, לצד בנייה מחדש של תשתיות תקשורת וסיבים אופטיים, חיבור מערכות קריטיות ועוד. פעילות זו אפשרה את ההמשכיות התפעולית במתקני הייצור, את הפעלתן מחדש של מערכות חיוניות בזמן קצר ואת השמירה על הבטיחות והעמידה בדרישות הרגולטוריות גם בתנאי החירום.

דאטה ואוטומציה

אוטומציה של תהליכים ארגוניים תורמת להגדלת פרודוקטיביות, הפחתת עלויות ושיפור באיכות השירות. בהקשר זה, הוטמעו פלטפורמת אינטגרציה מתקדמת (Cloud Platform Integration, CPI), פלטפורמה לניהול מעבדות, מערכות לניהול שירותי IT ארגוניים וכלים נוספים, המאפשרים ניהול יעיל, יציב וגמיש של ממשקים בין מערכות ארגוניות. כן שולבו פתרונות AI ו-BI מתקדמים, לרבות דוחות ייצור יומיים, המאגדים נתונים ומאפשרים מעקב אחר עמידה ביעדים. לצידם, הוכנסו ממשקים לניטור איכות המוצרים, לניתוח פערים בזמן אמת ולתמיכה בשיפור תהליכים תפעוליים.

חלק מרכזי בהתייעלות נשען על שילוב בין רובוטיקה תעשייתית לאוטומציה של תהליכים עסקיים. בעוד רובוטיקה משמשת למשימות תפעוליות פיזיות, כלים כמו RPA - Robotic Process Automation, OCR (Optical Character Recognition) ובינה מלאכותית מאפשרים אוטומציה של תהליכי מידע – עיבוד נתונים ומסמכים, ניטור מערכות, ניהול תקלות ודיווחי זמן אמת בצורה מהירה ועקבית.

בסביבה תעשייתית פטרוכימית, שבה קיימת חשיבות גבוהה לאמינותן, בטיחותן וזמינותן של מערכות, שילוב של רובוטיקה ומערכות בקרה מאפשר תגובה מיידית לאירועים, אינטגרציה בין מערכות שונות ושיפור בתהליכי קבלת החלטות. מעבר לכך, שילוב רובוטיקה בתהליכי IT תורם להפחתת עומס על צוותים אנושיים ומאפשר להם להתמקד במשימות בעלות אופי אסטרטגי יותר ובחדשנות. עד כה יושמו בקבוצה עשרות תהליכי עבודה מבוססי אוטומציה. הודות לאימוץ גישת Cloud First, שילוב טכנולוגיות מתקדמות ואינטגרציה בין מערכות, מתאפשר שיפור מתמיד ביעילות, ביכולת ההתמודדות עם סיכונים ובתמיכה בצמיחה עסקית בת קיימא. יתרונות אלו מתורגמים בפועל לשיפור בזמינות מערכות, קיצור זמני תגובה, צמצום עלויות תפעוליות וחיזוק מנועי החדשנות.

הגנה בסייבר

הגנה על מערכות מידע ותשתיות תפעוליות מהווה תנאי הכרחי להמשכיות עסקית ולשמירה על הבטיחות בארגון. צורך זה התחדד בתקופת המלחמה הממושכת, אשר התאפיינה בעלייה משמעותית באיומי סייבר, ניסיונות חדירה ותקיפת תשתיות קריטיות. בעידן שבו זירות הלחימה הקינטיות והדיגיטליות משתלבות זו בזו, נדרש חיזוק מתמיד של מערכי ההגנה, הניטור והתגובה לאירועים בזמן אמת.

יחידת המחשוב והדיגיטל פועלת בהתאם לאיומים המתפתחים בסביבה הגיאופוליטית, לסטנדרטים ותקנים בינלאומיים מחמירים כגון ISO 27001 ו-ISOX, ולהנחיות מערך הסייבר הלאומי כרגולטור בנושא. היחידה מובילה הטמעה של פתרונות מתקדמים לזיהוי, מניעה ותגובה. אלה מאפשרים שמירה על רציפות תפעולית בשגרה ובחירום, הגנה על מערכות קריטיות ותשתיות ייצור, הבטחת הזמינות והאמינות של המידע, צמצום סיכונים מערכתיים, חיזוק החוסן הארגוני ושמירת אמון הלקוחות, השותפים והרגולטורים גם בתקופות של חוסר יציבות. כל זאת, כחלק מפעילות הקבוצה כתשתית חיונית במדינת ישראל.

דיגיטציה בשירות הסביבה

היבט חשוב נוסף בפעילות היחידה נוגע לשיפור בביצועים הסביבתיים, באמצעות שימוש בטכנולוגיות לניטור, ניתוח ואופטימיזציה של תהליכים. הדיגיטציה מאפשרת הפחתת פליטות, צמצום בצריכת משאבים ושיפור ביעילות האנרגטית, עם תרומה משמעותית לעמידה ביעדי הקיימות ובדרישות הרגולציה.

בין היתר עושה הקבוצה שימוש במערכת PI ProcessBook, האוספת מידע ממערכות הפזורות בשטח ומציגה אותו באופן אינטגרטיבי. המערכת מאפשרת מעקב רציף אחר פרמטרים תפעוליים וסביבתיים, תומכת בזיהוי חריגות ומגמות בזמן אמת, ומסייעת לצוותים בביצוע ניתוחים ובהפקת דוחות מותאמים.

כחלק מכך, הוטמעו מערכות לניטור פליטות CO_2 וגזים מזהמים לפי יחידות עסקיות ומקורות שונים, לצד מערכות לניהול צריכת אנרגיה במתקנים. אלו מאפשרות הפקה אוטומטית של דוחות סביבתיים המדווחים לרגולטור תוך שמירה על רמת אמינות גבוהה. לצד זאת, קודמה ברחבי הקבוצה גישת "מחסן ללא נייר", המפחיתה שימוש במשאבים פיזיים ומשפרת יעילות תפעולית.

דיגיטציה בשירות הממשל התאגידי

מערכות מידע מתקדמות מהוות תשתית קריטית לחיזוק הממשל התאגידי, תוך הגברת השקיפות, הבקרה והשליטה על תהליכים פיננסיים וארגוניים. יחידת המחשוב והדיגיטל מאפשרת מעבר לניהול מבוסס נתונים, הפחתה של תלות בתהליכים ידניים והבטחת אמינות המידע. בכך היא תורמת להפחתת סיכונים, לעמידה ברגולציה, לקבלת החלטות מושכלות ולהגברת האמון בקרב מחזיקי עניין.

בין הצעדים שננקטו בהקשר זה – הטמעת פלטפורמה לניהול תשלומי ספקים, אשר תורמת להגברת שקיפות, לחיזוק יכולות התכנון, העדכון והבקרה בראייה רב שנתית, ולייעול הבקרה הפיננסית. ניהול תחום התרומה לקהילה נערך אף הוא באופן דיגיטלי, המגביר שקיפות, דיוק בדיווח ורציפות במעקב.

דיגיטציה בשירות הבטיחות וניהול ההון האנושי

ניהול ההון האנושי וניהול הבטיחות הארגונית נשענים אף הם על מערכות מידע מתקדמות. אלו מאפשרות איסוף נתונים, ניתוח מגמות והנגשת מידע בזמן אמת. בהקשרים אלה תורמת יחידת המחשוב והדיגיטל לשיפור סביבת העבודה, להפחתת סיכונים ולהעצמת העובדות והעובדים.

חדשנות טכנולוגית בכלל, ושימוש בבינה מלאכותית בפרט, מהווים מנוע לשיפור חוויית העובד ולהעלאת פרודוקטיביות. לפיכך, היחידה מקדמת אימוץ טכנולוגיות מתקדמות התומכות בעובדים ובתהליכים עסקיים, כגון: ניהול גיוס, ידע והדרכות, פיילוטים ואוטומציית משימות.

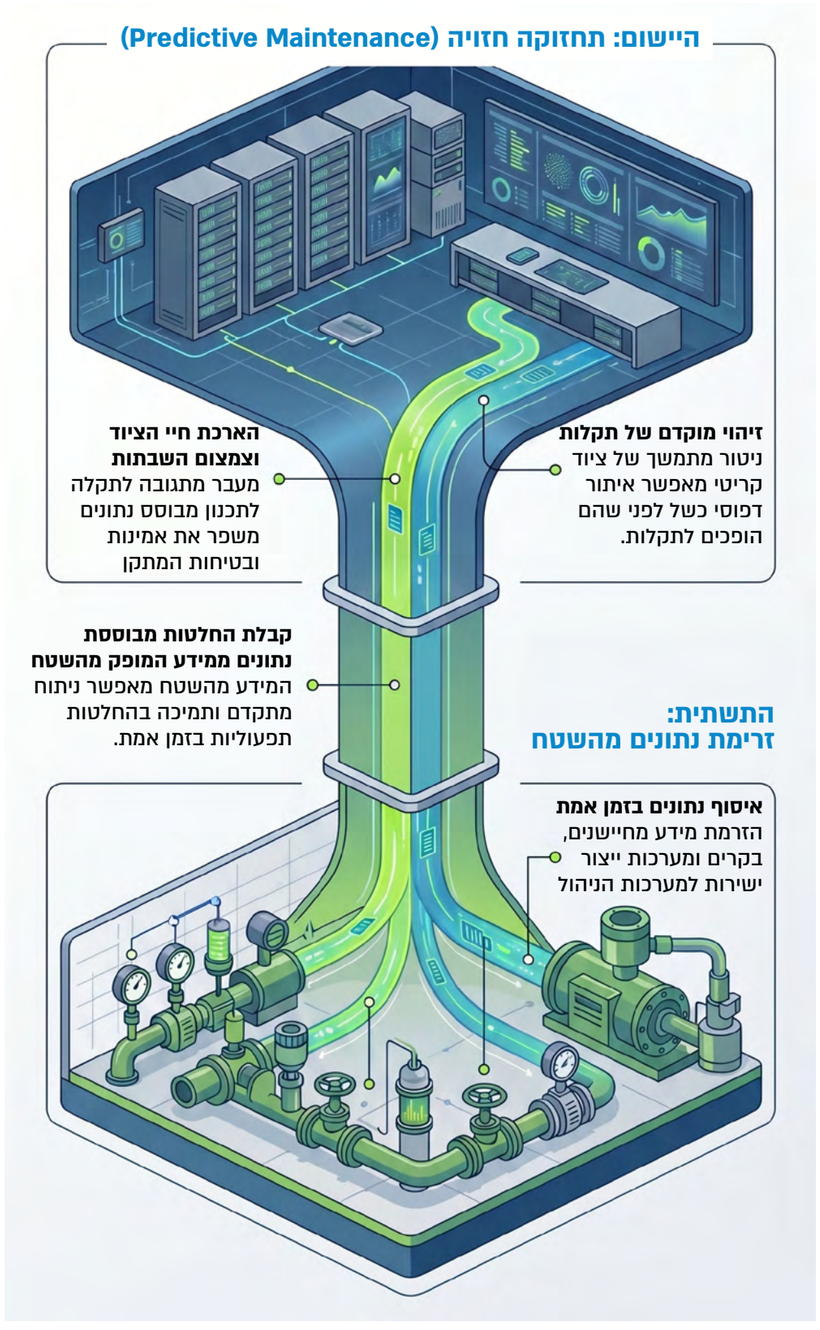
בין היתר, הוטמעו מערכות לניהול עובדים, הערכות ביצועים וחלוקת בונוסים, לצד דשבורדים לניטור אירועי בטיחות ופעולות מתקנות. כן פותחו כלים מתקדמים כגון אנלייזרים וירטואליים לניטור תהליכים קריטיים, המאפשרים תגובה מהירה ומדויקת יותר תוך חיסכון בעלויות. הטמעת מערכות דיגיטליות לניהול ההון האנושי תורמת גם להגנה על פרטיות העובדים, הודות לשכבות ההגנה הקיימות בהן.

מעבר לכך, מערכות דיגיטליות מהוות נדבך מרכזי בתפעול בטוח ויעיל של מתקני ייצור אנרגיה. הן מאפשרות ניטור רציף, ניהול תחזוקה מונעת ושיפור בזמינות הציוד. התועלות כוללות הפחתת תקלות, שיפור באמינות המערכות ושמירה על בטיחות העובדים והסביבה. בקבוצת בזן הוטמעה מערכת בקרה חכמה לניהול תהליכי ייצור, המהווה פתרון אופטימיזציה מבוסס תהליכי AI המקדם שיפור ביעילות האנרגטית ועמידה ביעדי הקיימות.

בין IT ל-OT

חיבוריות בין מערכות IT (Information Technology) ובין מערכות OT (Operational Technology) מהווה נדבך מרכזי בשיפור היעילות, הבקרה והבטיחות בתעשייה המודרנית, ובפרט בתעשיית הפטרוכימיה. שילוב זה מאפשר זרימה רציפה של נתונים מהשטח – מחיישנים, בקרים ומערכות ייצור – אל מערכות ניהול וניתוח מתקדמות, ובכך תומך בקבלת החלטות מבוססות נתונים בזמן אמת. בהקשר של אחזקה חזויה/מונעת (Predictive/ Preventive Maintenance), חיבוריות זו מאפשרת ניטור מתמשך של ציוד קריטי, זיהוי מוקדם של תקלות פוטנציאליות ותכנון תחזוקה מבוסס נתונים, במקום רק תגובה לתקלות בדיעבד. כך ניתן לצמצם השבתות לא מתוכננות, להאריך את חיי הציוד ולשפר את רמת הבטיחות והאמינות של מתקנים פטרוכימיים מורכבים.

גשר הנתונים: חיבוריות IT-OT בתעשייה הפטרוכימית



חדשנות תומכת אסטרטגיה

חזון ומנועי צמיחה

מערך פיתוח עסקי וחדשנות של קבוצת בזן מהווה גשר אסטרטגי המציב את הקבוצה בחזית הטכנולוגית של עולם האנרגיה והפטרוכימיה המשתנה. הפעילות מבוססת על מודל חדשנות היברידי (Open Innovation), המשלב יכולות מחקר ופיתוח (מו"פ) פנימיות וניסיון הנדסי מצטבר, לצד איתור יזמות חיצונית פורצת דרך ושיתופי פעולה ענפים עם האקדמיה, רשות החדשנות וגופי השקעה מובילים בארץ ובעולם.

מרכיב זה בליבת האסטרטגיה הקבוצתית ממוקד באיתור וביצירת פתרונות מתקדמים לשיפור מוצרי הליבה, תהליכי הייצור והצמצום של ההשפעה הסביבתית.

מדד משמעותי לחוסנו של המערך ולמחויבותה של הקבוצה לכלכלה המקומית, בא לידי ביטוי בהמשכיותה המלאה של פעילות החדשנות – ובכלל זה עריכת פיילוטים מורכבים במתקני הייצור – גם בתקופות של מתיחות ביטחונית בשנים האחרונות. בזן רואה בתמיכה זו בסטארט-אפים "כחול-לבן" ובאקו-סיסטם ההייטק הישראלי חובה לאומית ומנוף כלכלי חיוני.

פלטפורמת bnnovation

פלטפורמת Bnnovation משמשת כזרוע הביצועית של הקבוצה להובלה, לבחינה ולהטמעה רציפה של טכנולוגיות מתקדמות בתנאי אמת. הפלטפורמה מחברת באופן מובנה בין מתקני הייצור, המהנדסים וצוותי החדשנות של בזן לבין חברות הזנק.

בזן מעניקה למיזמים נבחרים מעטפת ליווי מקיפה:

- נגישות לסביבת ניסוי תעשייתית ייחודית (Beta-site).
- ליווי הנדסי ויישומי בשטח על ידי מומחי תוכן מובילים.
- חיבור ישיר לגורמי השקעה ולאקו-סיסטם.

תהליך העבודה המשותף מאפשר לחברות צעירות לצבור ידע וניסיון תפעולי, להפיק דאטה יקר ערך ולעבור משלב הרעיון לפתרון תעשייתי מוכח. מנגד, קבוצת בזן נהנית מהטמעה מהירה של טכנולוגיות חדשניות לשיפור ביצועיה התפעוליים והתייעלות. טכנולוגיות המוכיחות היתכנות והצלחה בשלבי הפיילוט מקודמות להתקשרויות מסחריות ארוכות טווח ולהרחבת הפעילות ביחידות הקבוצה השונות.

חמשת תחומי המיקוד האסטרטגיים של Bnnovation:



מימן ודלקים חלופיים | פולימרים ירוקים | טכנולוגיות סביבתיות | תעשייה 4.0 ודיגיטיזציה | התייעלות אנרגטית

לפעילות פלטפורמת החדשנות
Bnnovation. סרקו את הברקוד
או לחצו כאן

מהפכת תעשייה 4.0 בקבוצת בזן

המונח Industry 4.0 מייצג את חזית הייצור התעשייתי המודרני, המשלב בין מערכות פיזיות ותשתיות מסורתיות לבין טכנולוגיות דיגיטליות מתקדמות ליצירת "מפעל חכם".

הארכיטקטורה הטכנולוגית בבזן נשענת על קישוריות רציפה בין מכונות, חיישנים ומערכות בקרה, לצד שימוש בכלי בינה מלאכותית (AI), ניתוח נתונים (Big Data) בזמן אמת, רובוטיקה ותפעול מבוסס-מצב המאפשר תחזוקה חזויה (Predictive Maintenance).

המעבר מניהול תהליכים סטטי למערכות דינמיות מאפשר לזהות חריגות ותקלות בשלבי התהוות מוקדמים, למנוע השבתות ולייעל את השימוש באנרגיה ובחומרי גלם. בהיבטי ESG, יישום עקרונות תעשייה 4.0 מהווה כלי מרכזי להפחתת פליטות, צמצום פסולת, הגברת הבטיחות והבטחת שקיפות נתונים מלאה לאורך כל שרשרת הערך.

פורטפוליו טכנולוגיות ופיילוטים נבחרים

FeelIT

טכנולוגיית ניטור רב-חיישני (Multi-Sensing) מבוססת מדבקות חיישנים ייחודיות. המערכת מאפשרת זיהוי מוקדם של תקלות ומשפרת את זמינות הציוד. לאחר פיילוטים מוצלחים במערכי הדלקים, החליטה בזן להשתתף בסבב הגיוס של החברה, ובימים אלו מפותחים פיילוטים נוספים ב גדיב וכאול.

Enwize

פלטפורמת הדרכה מתקדמת (WIZRD) לצוותים טכניים, המבוססת על מציאות רבודה ומדומה (AR/VR). המערכת מנחה שלב-אחר-שלב, משמרת ידע מקצועי בארגון, מפחיתה עלויות ומצמצמת השבתות בקווי הייצור.

Aperio

פיתוח והטמעה של סוכני בינה מלאכותית (AI Agents) עבור מערך הרכש. הסוכנים מרכזים מידע היסטורי ונתוני שוק עדכניים, ובכך תומכים בקבלת החלטות אסטרטגיות ובניהול משא ומתן מיטבי.

Metabim

פלטפורמה ייחודית לניהול ויזואלי של כלל המידע ההנדסי במתקני תעשייה מורכבים באמצעות הדמיה מתקדמת. המערכת מיושמת בהצלחה בגדיב, שם מבוצע פיילוט המשך להרחבת השימוש בה.

Coreteel

טכנולוגיה מדעית חדשנית למניעת קורוזיה באמצעות יצירת שכבת חמצן מגינה על פני המתכת. המערכת נמצאת כעת בשלבי בחינת שטח מבוקרים.

Kotleak

מערכת המבוססת על יחידות קצה (סנסורים אקוסטיים) המותקנות באזורי הייצור ומאזינות לצנרת באופן רציף. באמצעות אלגוריתמיקה מבוססת ענן, המערכת מזהה ומקפיצה התרעות בזמן אמת על דליפות אוויר דחוס. הטכנולוגיה נבחנת בימים אלו ביחידת הדלקים.

שותפויות אסטרטגיות ופלטפורמות השקעה

Quantum Hub

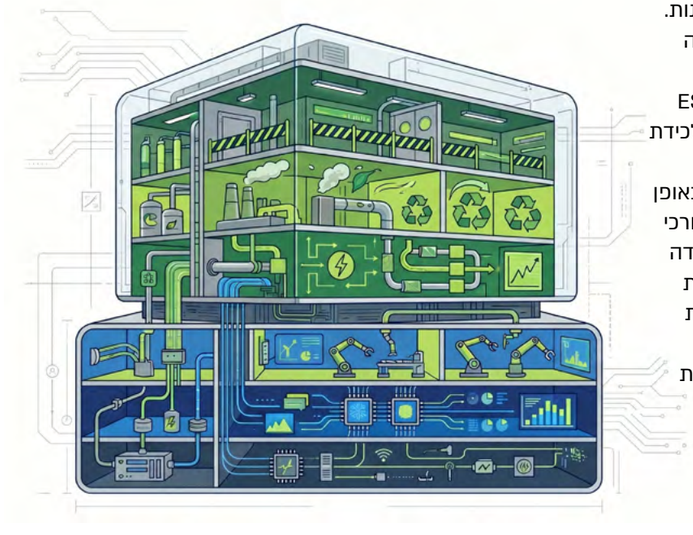
האב (HUB) לחדשנות תעשייתית שבו שותפה קבוצת בזן לצד תאגידים מובילים: קבוצת תעבורה-לבנת, יונדאי (Hyundai) ו-VDL. השותפות מייצרת זרימת מיזמים ממוקדת (Deal Flow) המותאמת לאתגרים התפעוליים של יחידות בזן. צוות ה-HUB מלווה את התהליך החל מאפיון הצרכים, איתור הטכנולוגיות ועד לליווי יישום הפיילוטים. בנוסף, הוא מעשיר את צוותי הניהול והחדשנות בבזן באמצעות סיורים מקצועיים, הרצאות ותוכן אקדמי לפיתוח חשיבה חדשנית.

Square One Labs

חממת דיפ-טק (Deep Tech) וקרן הון סיכון שהוקמה תחת מכרז של רשות החדשנות ומתמקדת בחדשנות בתחומי האנרגיה, התעשייה והבינה המלאכותית הפיזית (Physical AI) בישראל, מתוך מענה לדרישות האנרגיה הגלובליות המשתנות. קבוצת בזן שותפה בפלטפורמה זו לצד גופים מובילים ובהם: דוראל אנרג'י-טק ונצ'רס, אפקון, קרן Elements (מבית אנלייט), רד בינת ומשקיעים בין-לאומיים.

ESIL (Environmental Sustainability Innovation Lab)

מעבדת חדשנות ייעודית לתחומי הקיימות והסביבה, הפועלת במסגרת תכנית המעבדות של רשות החדשנות. המעבדה מופעלת על ידי בזן בשיתוף ענקיות האנרגיה והכימיה הבין-לאומיות: EDF Renewables (צרפת) ו-Johnson Matthey (בריטניה). עד כה השקיעה ESIL בלמעלה מ-16 חברות הזנק בתחומים קריטיים כגון: לכידת פחמן, אגירת מימן, זיהוי מזהמים, רובוטיקה, מערכות קירור וצבע סולארי. קבוצת בזן מלווה את הפעילות באופן שוטף, לרבות בבחינה ובקידום פתרונות חדשניים לצורכי ניסוי והוכחת היתכנות, וכן בליווי יוזמות בתהליכי עבודה מול הגורמים הרלוונטיים כגון רשות החדשנות. תקופת ההשקעות של המעבדה צפויה להסתיים במהלך שנת 2026. בהתאם, נבחנות מול רשות החדשנות חלופות להמשך פעילותה ולניהול ותמיכה בפורטפוליו החברות שנבנה במסגרת התכנית.



הנושאים המהותיים הנסקרים בדוח

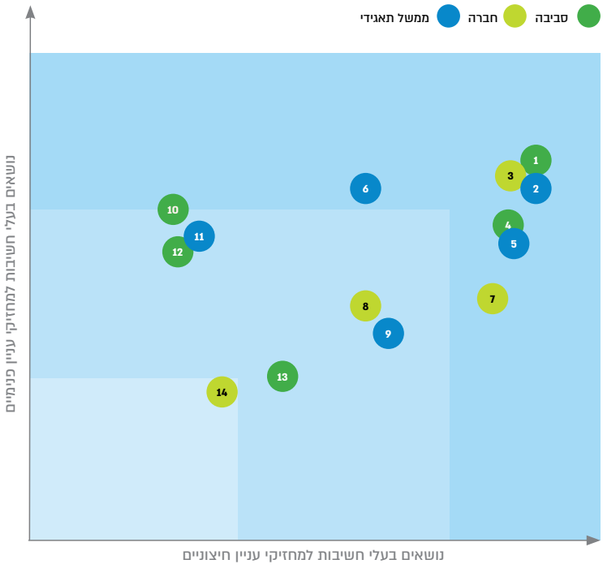
דוח זה סוקר את הנושאים שעלו כמהותיים לפעילות הקבוצה בעבודת ניתוח המהותיות (Materiality Analysis) – תהליך שנערך ב-2023 בשיתוף מחזיקי עניין ובליווי צוות מקצועי מפירמת ייעוץ גלובלית, ותוקף בשנת הדיווח 2025.

זיהוי הנושאים כלל, בין היתר: סקירת נקודת ייחוס חיצונית של שחקנים בסקטור ובתעשייה ככלל; מיפוי מחזיקי עניין פנים ארגוניים וחיצוניים – ובהם מנהלים ועובדים, נציגים משרשרת הערך וכן נציגים מהמגזר העסקי, התעשייתי והפיננסי – וקיום דיאלוג עימם לצורך דירוג והערכה של הנושאים שזוהו; וקביעת הדירוג על בסיס המידע שהתקבל.

התיקוף נועד לוודא שהנושאים שנקבעו עודם מייצגים ומשקפים בצורה מיטבית את הסוגיות המהותיות והמשמעותיות ביותר עבור פעילות הקבוצה, ובהלימה לשינויים סביבתיים, רגולטוריים ותעשייתיים ולציפיותיהם של מחזיקי העניין. תהליך זה כלל סקירה של מגמות עדכניות בשוק, וכן עריכת מחקר משווה (Benchmark) מול חברות מובילות בסקטור ובתעשייה המקומית והגלובלית.

השיתוף הנרחב בתהליך אִפשר להגיע להבנה מעמיקה יותר בנושאים השונים ולמקד את תחומי הדיווח. יצוין, עם זאת, כי הדיווח מתפרס אל מעבר לרשימת הנושאים המהותיים, מתוך רצון לייצר פלטפורמת שיתוף ודיווח רחבה ככל הניתן.

טבלת מהותיות בזן



סביבה Environment | **חברה Social** | **ממשל Governance**

מספר	נושא
1	איכות אוויר ופליטות מזהמים ופליטות מזהמים
2	ציות לחוק
3	בריאות ובטיחות במקום העבודה
4	פליטות גזי חממה ויעילות אנרגטית
5	ניהול סיכונים ומשברים
6	אתיקה, שקיפות ותקשורים
7	ההון האנושי

מספר	נושא
8	זכויות אדם
9	שמירה על הביטחון האנרגטי
10	ניהול פסולת
11	רכש אחראי
12	הסתגלות וחוסן לשינוי האקלים
13	כלכלה מעגלית
14	גיוון והכללה

UN Sustainable Development Goals (SDGs)

קבוצת בזן פועלת באופן רציף ומתמשך לקידום יעדי האו"ם לפיתוח בר קיימא. להלן היעדים העיקריים הרלוונטיים לתקופת הדיווח:

שוויון מגדרי פעילות להבטחת שוויון מגדרי במגזר העסקי ובקהילה

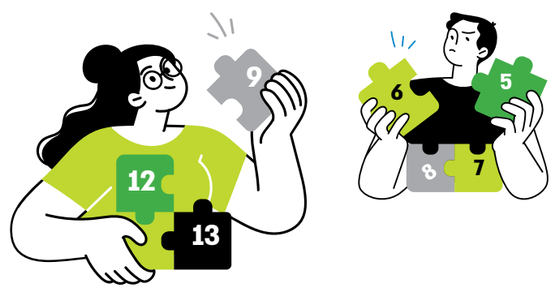
הקבוצה מתגאה בנוכחות נשית ניכרת בדרגי קבוצת בזן מתגאה בייצוג נשי נכבד בדרגי ההנהלה הבכירים ובתפקידי ניהול בכלל המחלקות, לרבות בתחומי הייצור, החדשנות והמו"פ. ב-2024 הצבנו יעד שנתי מתמשך לייצוג נשים בתפקידי ניהול גם בדרגי ביניים – גידול בשתי משרות ביחס לשנה הקודמת. יעד זה הושג ב-2025. לצד זאת, שוויון מגדרי, בדגש על שוויון הזדמנויות, הוא יעד מרכזי בפעילות החברתית-קהילתית של הקבוצה, כפי שבא לידי ביטוי בתמיכה בעמותות המסייעות בהכשרות, בהקניית כלים, בליווי עסקי ובהעצמת נשים ונערות.

מים נקיים ותברואה הבטחת זמינות וניהול בר קיימא של מים ותברואה

בשנים האחרונות פעלה הקבוצה לצמצום בצריכת המים, לטיפול מיטבי באיכותם ולהשבת כמויות משמעותיות משפכים. מתקן השבת מי הקולחין התעשייתיים חוסך כ-2.5 מיליון מ"ק בשנה למשק המים הישראלי (שווה ערך לצריכה של כ-40 אלף תושבים). בד בבד, בשיתוף חברת Aqwise, מתקיים הליך מתקדם לפירוק תרכובת החנקן בשפכים בטכנולוגיית MBBR (Moving Bed Biofilm Reactor). רוב השפכים ממערכי הייצור מטופלים במתקן טיפול בשפכים, וכ-60% מהקולחין מושבים לשימוש.

אנרגיה זמינה ונקייה קידום זמינות של מקורות אנרגיה בת קיימא

בזן נטלה תפקיד חלוצי בתחום המימן בישראל, ועידוד השימוש באנרגיית מימן ופיתוח פתרונות מבוססי מימן נכללים באפיקי הפעילות המרכזיים של פלטפורמת החדשנות שלה. בזן השיקה את התחנה המימנית הראשונה בארץ, עושה שימוש במשאית המונעת במימן ונמצאת בתהליך מול רכבת ישראל לבחינת קטר מימני. כן הוקם קונסורציום בשיתוף בואינג והטכניון ליצור דלק סילוני ירוק (SAF) ממימן, והחלו תהליכים לקראת מכרז להקמת עמק מימן בשיתוף עיריית נשר והטכניון. בתחום הכלכלה המעגלית, מקודם פיצוח שמן בישול משומש לייצור מונומרים ירוקים בבית הזיקוק.



* לפי דוח של פירמת הייעוץ הגלובלית BDO לשנת 2023, לא כולל כרמל אקו ודוקור.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

הבטחת הוגנות בעסקים וצמיחה כלכלית קידום צמיחה כלכלית ויצירת סביבת עבודה בטוחה ופוריה

הקבוצה מתנהלת על פי קוד אתי המבטיח הוגנות בעסקים ודבקות בעקרונות אתיים. בשנת הדיווח בוצע תהליך מקיף לעדכון וריענון הקוד, תוך חידוד והרחבה של ערכי הליבה, התאמה לעקרונות אתיים בינלאומיים והתייחסות נרחבת למניעת שחיתות ושוחד. בזן הציבה יעד של גידול במספר העובדים עם צרכים מיוחדים ביחס לשנה הקודמת. אשר להשפעה על הצמיחה הכלכלית – תרומתה הכוללת של לכלכלת ישראל מוערכת בכ-6.1 מיליארד שקל, המהווים כ-0.3% מהתמ"ג (לפי דוח פירמת הייעוץ הגלובלית BDO ל-2023, לא כולל כרמל אקו ודוקור). הקבוצה מעסיקה בישראל כ-1,500 עובדות ועובדים באופן ישיר, ותרומתה הכוללת לשוק העבודה נאמדת בכ-15,000 מועסקים, רובם בצפון.

תעשייה, תשתיות וחדשנות בניית תשתיות חסינות, קידום תיעוש מכליל וטיפוח חדשנות

ההובלה של בזן בתחומי פעילותה בישראל זוכה לחיזוק על ידי דיגיטציה, הטמעת טכנולוגיות מתקדמות בייצור, חדשנות והמשך הפחתה של ההשפעה הסביבתית. כל זאת תוך התאמה מתמדת לשינויים בשוק, ותוך שדרוג והרחבה של תשתיות לוגיסטיות ושל יכולות סחר מתקדמות לצורך הבטחת רציפות האספקה למשק הישראלי. בתקופה של מלחמה רב זירתית, שכללה פגיעות חסרות תקדים בעורף, היבטים אלו באו לידי ביטוי ביתר שאת.

שינויי אקלים נקיטת צעדים לבלימת שינויי האקלים והשלכותיהם

במסגרת תכנית אקלים מקיפה לטווח קצר-בינוני ולטווח הארוך, הציגה הקבוצה יעדים ריאליים להפחתת פליטות גזי חממה מפעילותה בישראל ובאירופה. כמו כן, מושקעים משאבים, בעיקר דרך זרוע החדשנות Bnnovaition, בפיתוח טכנולוגיות לצמצום פליטות ובסטארט-אפים העוסקים בכך – דוגמת H2Pro שמפתחת טכנולוגיה חדשנית לייצור מימן ירוק באלקטרוליזה.

צריכה וייצור אחראיים ניהול מערכות עסקיות באופן אחראי כלפי משאבי הטבע

הקבוצה בחרה לקחת חלק מרכזי בפתרון לבעיית הפסולת, בדגש על פסולת הפלסטיק. משאבים רבים מושקעים במו"פ בנושא, ובפרט בייצור פולימרים בעלי חתימה סביבתית וטביעת רגל פחמנית פחותות. דפוס הפעילות בקבוצה מאפשר סינרגיה בין מתקניה, ודרך כך מיצוי מרבי של חומרי גלם, שימוש מיטבי בתוצרי לוואי ויעילות תפעולית.

האימפקט שלנו - ESG נתונים נבחרים

40%-כ-
מצריכת החשמל בקבוצה ממקורות מתחדשים

5 מיליון ₪-כ-
תרומה לקהילה

30 תמיכה בכ-
עמותות במהלך שנת 2026

השלמת נסועה של כ-**50** אלף ק"מ
על ידי משאית בזן המונעת בדלק מימני ורכישת אוטובוס מימני ראשון

פיילוט תו תקן מידות
ל-**3** עמותות
בשיתוף פעולה עם ארגון מידות

צמצום בכמות הפסולת שאינה מסוכנת
ב-**36%** בהשוואה לשנת 2024

מדידת אימפקט תרומות – החזר השקעה במונחים חברתיים, בשיתוף עם ארגון SFI

6.1 מיליארד ₪
התרומה הכולל של בזן לתמ"ג במהלך שנת 2025*

פרסום מדיניות לניהול פסולת לא מסוכנת

כל 1 ₪
תוצר ישיר שמייצרת בזן, משמעותו 3 ₪ תוצר במשק*

השלמת פיילוט שאלוני קיימות לספקים בתהליך ההתקשרות

* * לפי דוח של פירמת הייעוץ הגלובלית BDO לשנת 2025, לא כולל כרמל אקו ודוקור

קבוצת בזן - יעדים כמותיים

קטגוריה	נושא	יעד	שנת היעד	סטטוס בשנת הדיווח
איכות הסביבה	**פסולת לא מסוכנת**	יעד הפחתה של 10% באריזות ובקרטונים	2027	**יעד חדש**
	פליטות מזהמים	שימור במיקום הקבוצה באחוזון ה-10 של החברות בעלות ההשפעה הסביבתית הנמוכה ביותר בתעשיית הזיקוק, בהשוואה למסמך הייחוס האירופי BREF[1]	2027	**היעד הושג**[2]
שינוי אקלים	**אקלים (Climate) (Action ופליטות גזי חממה**	ישראל: שאיפה להפחתה של 19% פליטות פחמן בפעילות בישראל ביחס לשנת הבסיס 2015	2030	**בתהליך.** בשנת 2023 נחתם הסכם לרכש חשמל ירוק שיוביל לצמצום הפליטות כפי שהוגדר ביעד
		הולנד: שאיפה להפחתה של 55% פליטות פחמן בכל אתרי הקבוצה ביחס לשנת הבסיס 2015	2030	**בתהליך**
התייעלות בשימוש במשאבי מים	**הגדלת מִחזור מי שפכים**	מחזור של עד 500 אלף מ"ק מי שפכים בשנה תוך הגדלת הסינרגיה הקבוצתית	2027[3]	**בתהליך**
בטיחות עובדים	**בטיחות תהליכית**	Tier 1 - ירידה של 10% מדי שנה, עד ל-0.5	יעד רציף	**יעד חדש**
		Tier 2 - ירידה של 10% מדי שנה, עד ל-0.7	יעד רציף	**יעד חדש**
	שיעור תאונות	LTIR 0.5	2027[3]	**בתהליך**
	אקלים בטיחות**	דירוג אקלים בטיחות של 4.5[4]	2027[3]	**בתהליך**

קטגוריה	נושא	יעד	שנת היעד	סטטוס בשנת הדיווח
אתיקה בשרשרת אספקה	**בדיקת נאותות בתחום הקיימות**	גיבוש והטמעה ראשונית של שאלון לספקים	2025	**הושג**
	קוד אתי	עדכון הקוד האתי של הקבוצה והטמעתו למול ספקים מהותיים של הקבוצה	2027	**יעד חדש**
גיוון והכללה	**נשים בהנהלת ביניים**	גידול במספר המנהלות בדרג ביניים/נמוך ביחס לשנה הקודמת[5]	יעד רציף	**עמידה חלקית ביעד**[6]
	אנשים עם צרכים מיוחדים	גידול במספר העובדים עם צרכים מיוחדים ביחס לשנה הקודמת	2025	**הושג**[7]
חברה וקהילה	**תמיכות ותרומות בקהילה**	גיבוש מדיניות תרומות ותמיכות בהתאם ל-SDGs	2025	**הושג**
		התאמת סכום התרומות לבנצ'מרק הגלובלי	2025	**הושג**
	מעורבות חברתית	הגדרת מדיניות התנדבות ושעות תרומה לקהילה בהתאם למודל חברתי של הקבוצה	2025	**הושג**

1 BREF - Refining of Mineral Oil and Gas
2 היעד הוגדר מחדש לטובת שימור ההישג גם לשנים הקרובות.
3 על רקע פגיעת טילים איראניים במתחם קבוצת בזן במהלך שנת הדיווח, אשר הסבו נזקים משמעותיים, שנת היעד נדחתה ל-2027.
4 אקלים בטיחות נמדד דרך שאלונים, ראיונות ותצפיות שטח ומדורג בסולם של 1-5. ראו הרחבה בתת הפרק "אקלים בטיחות".
5 גידול של 2 מנהלות ביחס לשנה החולפת.
6 במהלך שנת הדיווח חל גידול של 1 במספר המנהלת בדרג ביניים / נמוך ביחס לשנה הקודמת.
7 יעד הושג לשנת 2025, יעד מתעדכן.

מאוזנים לעתיד מקיים

PLANET

מחויבים לסבירה

האנרגיה של המדינה
השליחות שלנו







מחויבים לסביבה

קבוצת בזן, מהחברות המובילות במשק האנרגיה והתעשייה בישראל, רואה בניהול סוגיות האקלים והסביבה חלק בלתי נפרד מאחריותה העסקית והציבורית. בהתאם לכך, הקבוצה פועלת לקידום פתרונות חדשניים ויישום טכנולוגיות מתקדמות, במטרה לצמצם את השפעותיה הסביבתיות ולייצר ערך ארוך טווח בתחומי האנרגיה, המימן והכלכלה המעגלית.

מהפכת המימן מגיעה לכביש

משאית בזן המונעת בדלק מימני השלימה נסועה של כ-50 אלף ק"מ וכן נרכש אוטובוס מימני ראשון

חשמל ירוק לראשונה ברכש החשמל

כ-40% מצריכת החשמל היתה ממקורות מתחדשים

ניהול תחום איכות הסביבה בקבוצה מבוסס על תקן ISO 14001 ונתמך במערכות מתקדמות לניטור, בקרה וניתוח מידע, ובהן מערכת PI ProcessBook. המערכת מרכזת נתונים ממגוון רחב של מערכות תפעוליות וסביבתיות ומאפשרת מעקב שוטף אחר ביצועי המתקנים, זיהוי חריגות ומגמות בזמן אמת ותמיכה בתהליכי קבלת החלטות. באמצעותה מחזקת הקבוצה את יכולות הניטור והבקרה, מקדמת התייעלות תפעולית וסביבתית ותומכת בעמידה בדרישות הרגולציה.

לצד זאת, מקיימת הקבוצה דיאלוג שוטף עם מחזיקי עניין וגורמי רגולציה, ובהם המשרד להגנת הסביבה, רשויות מקומיות, איגודי ערים וגורמים מקצועיים נוספים. שיח זה, לצד דיווח שוטף ושקוף, מהווה נדבך מרכזי בניהול הסוגיות הסביבתיות ובקידום שיפור מתמיד בפעילות הקבוצה.



הפחתה של 91%

בפליטות בנזן מאז 2016*

צמצום בכמות פסולת לא מסוכנת להטמנה

ב22% בהשוואה לשנת 2024

* חלק מן הירידה בשנת הדיווח נובע מהשבתה זמנית של המפעל בעקבות פגיעת טילים איראניים.

ממשיכים להוביל את מהפכת המימן בישראל

בחיפוש אחר אנרגיה חלופית ונקייה, ובפרט לתחבורה ולתעשייה, דלק מימן מגלם פוטנציאל משמעותי. קבוצת בזן גאה להתייצב בחזית החדשנות בתחום ולהוביל את המהפכה בישראל. זאת, כאשר יכולות הייצור העודפות מאפשרות לה להתאים את היקפי הייצור לצורכי המשק ולתכנית לייבוא כלי רכב מתאימים.

חזון המימן הפך לראשיתה של מציאות יומיומית בשטח: משאית המונעת בדלק מסוג זה השלימה נסועה של כ-50 אלף ק"מ במצטבר בהובלות על פי צורכי הקבוצה, בעיקר לטובת המאמץ המלחמתי וסיוע לנפגעי המלחמה. תדלוק המשאית בדלק המימני מתבצע בתחנה ראשונה מסוגה בישראל, שהושקה בקיבוץ יגור בשיתוף סונול וכלמוביל. לתחנה יכולת תדלוק של עד 20 משאיות ליום, והיא צפויה לשמש גם לתדלוק אוטובוסים. ואכן, ב-2025 נרכש אוטובוס מימני ראשון לשימוש חברת ההסעות של בזן, ובשנה העוקבת הוא צפוי להיכנס לעבודה שוטפת.

נוסף על אלה, הועצמה פעילות בזן לייצור דלק בר קיימא לתעופה (SAF) על בסיס מימני – כחלק מקונסורציום של ענקית התעופה העולמית בואינג ובשיתוף הטכניון, כמו גם במסגרת מאגד חברות נפרד (על כך בהמשך). כן השתתפה הקבוצה בבחינת יוזמות בתחום המימן, ובהן המיזם להקמת "עמק מימן" ביוזמת משרד האנרגיה ובשיתוף עיריית נשר והטכניון.

מהלך אסטרטגי נוסף במו"פ לפתרונות מבוססי מימן הוא מעבדת המימן של בזן, העוסקת באתגרים כמו אחסון מימן, שינועו והיבטים כלכליים. המעבדה מצוידת במיטב המכשור והציוד בתחום ומחזיקה בכלל ההסמכות הנדרשות, לרבות זו של הרשות הלאומית להסמכת מעבדות וכן הסמכה לבדיקת מזהמים בדלק לתחבורה שהקבוצה מייצרת ומוכרת. בדיקה זו, במתכונת של Trace Analysis, דורשת זיהוי וכימות חלקיקים ביחס של אחד למיליון.



המשאית המימנית של בזן

מאפור לירוק

לפי שעה, דלק המימן מופק בעזרת גז טבעי ("מימן אפור") וכשלעצמו תורם להפחתה בטביעת הרגל הפחמנית ביחס לשימוש בבנזין/דיזל. יעילותו נחשבת לגבוהה ב-30% ביחס לשיטות האחרות, ודחיסות האנרגיה הגבוהה של המנוע המימני – כתוצאה מאופי ההליך המכני – מקנה לו יתרון בולט באגירה בסוללה בכלי רכב כבדים. בעתיד, בכפוף להתקדמות הטכנולוגית, הכוונה היא לעבור לדלק מימני המופק ממים בלבד, באמצעות אלקטרוליזה ואנרגיות מתחדשות ("מימן ירוק"). ייצור זה אינו כרוך בפליטת גזי חממה כלל – תוצר הלוואי היחיד של המנועים הוא כמות קטנה של טיפות מים המשתחררת לאוויר. לקידום המימן הירוק השקיעה בזן בחברת H2Pro, המפתחת טכנולוגיה חדשנית ייעודית.

המהפכה בתחום המימן כבר כאן –
לצפייה בסרטון סרקו את הברקוד
או כנסו לקישור: מהפכת המימן
לתחבורה בישראל

פליטות גזי חממה

2025 הייתה שנה חריגה בכל היבט למדינת ישראל, למשק, וגם לקבוצת בזן. ההשבתה הזמנית במערך הייצור, שנגרמה בעקבות פגיעת הטיל האיראני בבית הזיקוק, הפחיתה, מטבע הדברים, גם את נתוני הפליטות וצריכת הגז הטבעי.

במהלך שנת 2025 הושלם תהליך גיבוש תכנית אקלים להפחתת פליטות פחמן, המציבה יעדים עבור פעילות הקבוצה בישראל ובאירופה. יעדי תכנית האקלים (Climate Plan) להפחתה במכלולים 1 ו-2 , אשר גובשה על רקע המלחמה המתמשכת, מותאמים למצב הרגולטורי בישראל ובאירופה ולנסיבות השוררות באתרים השונים. בזן – מתוך האחריות הכרוכה בפעילותה, גודלה ומרכזיותה בתעשייה – רואה חשיבות רבה בהצבת יעדים ברי השגה עבור כל אחד מאתריה, ומתגאה בעשייה שכבר הניבה תוצאות, פרי השקעה כספית ועמל רב על פני יותר מעשור.

בדוחות ה-ESG השנתיים מופיעים עיקרי היעדים שהוצבו בנושא לפעילות הקבוצה בישראל ובאירופה. לציידם, **אנו מקפידים זה 15 שנים על דיווח וולונטרי למשרד להגנת הסביבה, במסגרת החורגת מדרישות הרגולציה (Beyond compliance) ומתוך גישה פרואקטיבית לקידום המאמץ להפחתת הפליטות.** לצורך הדיווח השוטף, בוצעו מיפוי וחישוב פליטות על ידי החברה הגלובלית DNV המתמחה בנושא. זאת, בהתייחס לנתוני 2021 ובהתאם לפרוטוקול גזי החממה הבינלאומי (GHG Protocol) ותקן ISO 14067 לטביעת רגל פחמנית למוצר – תוך חישוב טביעת הרגל של כלל מוצרי הקבוצה.

הפחתה בפליטות לפי מכלולים

על פי המיפוי:

- **פליטות מכלול 1** הנובעות במישרין מפעילות הקבוצה מהוות כ-27% מסך הפליטות, וקשורות לייצור האנרגיה הנדרשת לחימום בתהליכי הייצור (ייצור קיטור, חשמל לצריכה עצמית בקוגנרציה ותהליכי פירום קטליטי).

  במכלול 1 חלה ירידה של 11.5% בפליטות ביחס לשנה הקודמת, זאת כתוצאה מהירידה בצריכת הגז הטבעי לאחר פגיעת טילים איראניים בחצר המפעל בחודש יוני והשבתת הפעילות בעקבות זאת.
- **פליטות מכלול 2** הנובעות מייצור האנרגיה המשמשת את הקבוצה מהוות כ-3% מסך הפליטות. מקורן בשימוש בחשמל, בעיקר לצורך הנעת מנועים, מדחסים תהליכיים ומדחסי אוויר, מצנני אוויר וציוד תהליכי נוסף. החשמל נרכש מחברת OPC, והחל משנת הדיווח, כולל לראשונה גם "חשמל ירוק" (המיוצר מגז טבעי).

רכש החשמל הירוק, ותעודות I-REC שהתקבלו כתוצאה ממנו, תרמו **לירידה של כ-42% בהיקף הפליטות במכלול 2** בהשוואה ל-2024.

- **פליטות מכלול 3** שמקורן בשרשרת האספקה מהוות כ-70% מסך הפליטות. נכון להיום, אנו מודדים את הפליטות בקטגוריות ה-GHG Protocol המהותיות לפעילותנו במעלה שרשרת האספקה: א. רכש מוצרים ושירותים – חומרי גלם לזיקוק, ובפרט נפט גולמי המהווה המקור העיקרי לפליטות מכלול 3, גז טבעי וכן וכימיקלים; כמו כן החישוב מתייחס לפליטות מכלול 3 הנובעות מכמויות הפסולת המיוצרת בפעילות והטיפול בשפכים. בחישוב נלקח בחשבון בין היתר הפקת חומרי הגלם, שינוע שלהם עד לשער החברה.

במכלול 3 נרשמה **ירידה של 8% בהיקף הפליטות** בהשוואה ל-2024. זו נובעת בעיקרה מהפחתה ברכש הנפט הגולמי, עקב הירידה הכללית בפעילות במסגרת הפגיעה ביוני.

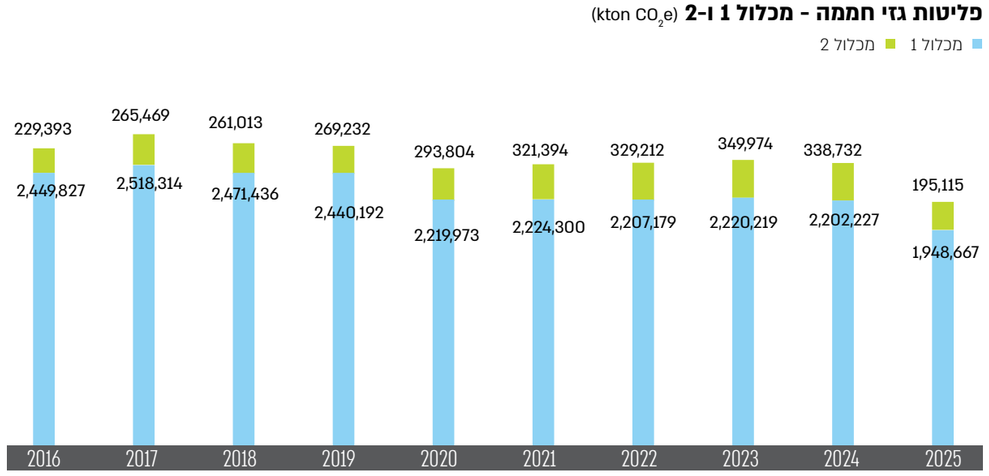
מכלול 1
11.5%
ירידה בפליטות ביחס ל-2024*

מכלול 2
42%
ירידה בפליטות ביחס ל-2024*

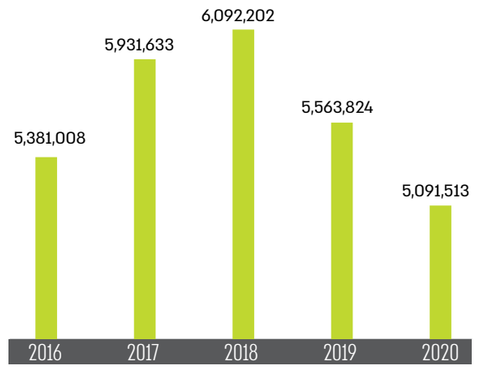
מכלול 3
8%
ירידה בפליטות ביחס ל-2024*

* הירידה במכלולים 1 ו 3 מיוחסת לירידה בפעילות לאחר פגיעת הטילים האיראניים בחצר המפעל בחודש יוני והשבתת הפעילות בעקבות זאת.

פליטות גזי חממה - מכלול 1 ו-2 (kton CO_2e)



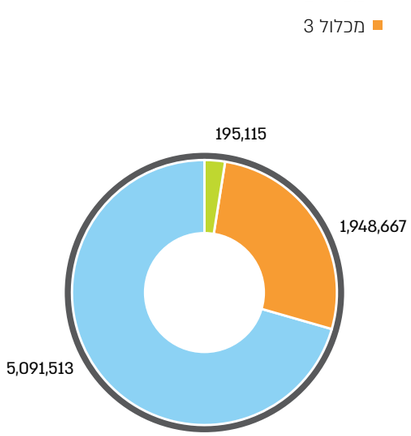
פליטות גזי חממה - מכלול 3 (kton CO_2e)



בזן עורכת ניטור ואנליזות של כמות הפליטות על בסיס יומיומי, תוך הקפדה על שקיפות מלאה. בשנים האחרונות חלו שיפורים במתודולוגיית החישוב, ואלו מתבססות כעת על מדידת ההרכב הכימי של גזים, ולא על מקדמי פליטה.

החל מדוח 2022 נוספו נתוני מכלול 3 (עבור כרמל אקו ודוקור החל מ-2023), אף שפליטות אלו אינן כלולות באסטרטגיית ההפחתה המיידית. המאמץ סביבן הינו בעל אימפקט על האקוסיסטם ועל הקיימות בעתיד, והדיווח מהווה תרומה חיונית הן ליכולות הניטור והניהול בקבוצה, והן למיפוי טביעת הרגל הפחמנית המקיפה של מוצריה. הודות לדיווח השלם משלושת המכלולים, מתאפשר ללקוחות בזן להרחיב את מדידת הפליטות שלהם ולהגיע להחלטות מושכלות ביחס לשימוש בחומרי גלם. כך גם ניתן להציע להם, על פי דרישה, הערכה של מחזור החיים (Life cycle as-sessment) לקבוצות מוצרים.

פליטות גזי חממה שנת 2025 (tCO_2e)



אסטרטגיה קבוצתית להפחתת GHG

התכנית האסטרטגית להפחתת פליטות גזי חממה, בשנים 2024-2025 בתהליך מקיף ובליווי מומחים בעלי שם עולמי, מבקשת לאזן בין שאיפות סביבתיות ובין פרגמטיות עסקית, ומגדירה מדדים ויעדים ריאליים להשגה. התכנית כוללת שלושה שלבים:

שלב 1

סטטוס: הושלם

מתבסס על התייעלות ומצוינות תפעולית, וכולל, בין היתר: שדרוג תנורים והתקנת מבערים מודרניים, אופטימיזציה של דודי קיטור ומערכות להשבת גזים, ניטור רציף של עודף אוויר בשריפה ושיפור יעילות הבעירה, וכן שיפורים במערכות חילוף חום. אלו **הביאו להפחתה של כ-10% בפליטות מכלולים 1 ו-2.**

שלב 2

סטטוס: בעיצומו

מכוון להפחתה של 19% בפליטות עד 2030 ביחס לשנת הבסיס (Baseline 2015), בהתאמה להצעת חוק האקלים הישראלי. זאת, בין היתר, באמצעות רכש החשמל הירוק והתעודות, ולצד בחינה של צעדים נוספים לשיפור תפעולי והתייעלות אנרגטית. יצוין כי היעד ל-2030 נשען על המציאות הנוכחית – הנעדרת, נכון למועד דיווח זה, תמריצים ממשלתיים, סובסידיות, תשתיות פיזיות או רגולציה מחייבת.

שלב 3

סטטוס: עתידי

מציב **שאיפה להפחתה של עד 50% בפליטות עד 2040** ביחס לשנת הבסיס. זאת, כתלות בטכנולוגיות דה-קרבוניזציה מתקדמות – כגון ייצור מימן ירוק באלקטרוליזה, ביומתאן כתחליף לגז טבעי, לכידת פחמן, חשמול וכן הובלה ואחסון של CO_2 מתהליכים תעשייתיים – כמו גם במדיניות ממשלתית ובהשקעה בתשתיות בישראל שיתמכו בכדאיות כלכלית לאימוץ אמצעי הפחתה. לפי שעה, תנאים אלו אינם מתקיימים.

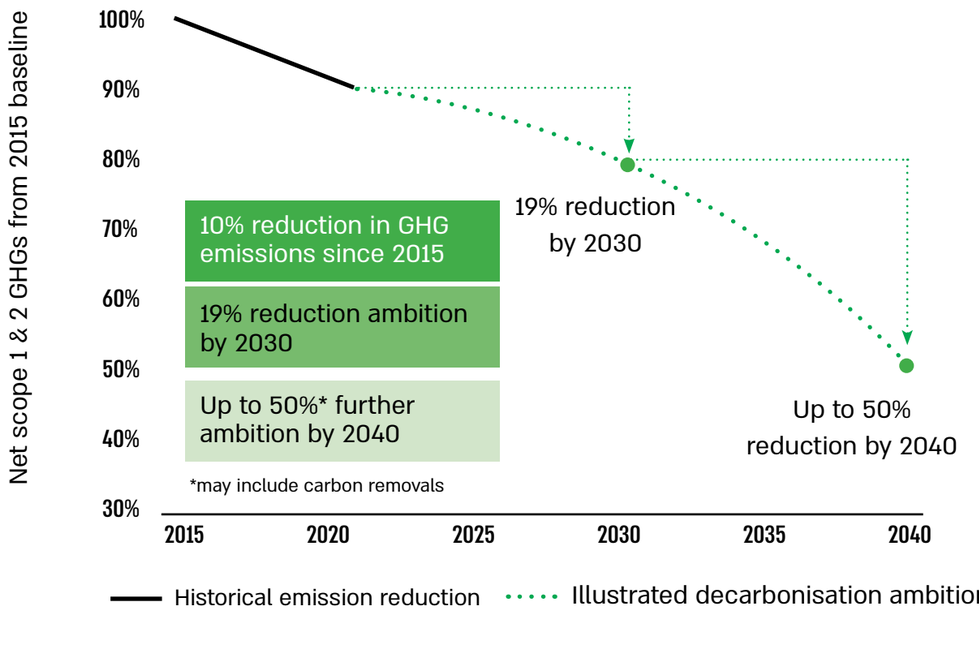
Scope 1 & 2 Emissions

Progress to date | **Further ambitions**

2015 Baseline	2021	2023	2024	2025	2030 ambition*	2040 ambition*
2.85 $MICO_2e$	2.56 $MICO_2e$	2.49 $MICO_2e$	2.48 $MICO_2e$	2.09 $MICO_2e$	19% Reduction	50% Reduction

* בהשוואה לפליטות בשנת הבסיס 2015.

Bazan's Scope 1 and 2 GHG emissions reduction pathway



הפחתת פליטות בחברת דוקור באירופה

בחברה הבת דוקור, הפועלת ברוטרדם שבהולנד, קיימת תוכנית מתמשכת לשיפור היעילות האנרגטית, כחלק מהדירקטיבה המקומית להתייעלות אנרגטית. במסגרת זו מתקיימות פעילויות שוטפות, כגון החלפת כלל גופי התאורה לתאורת LED ושיפור היעילות האנרגטית של המבנים.

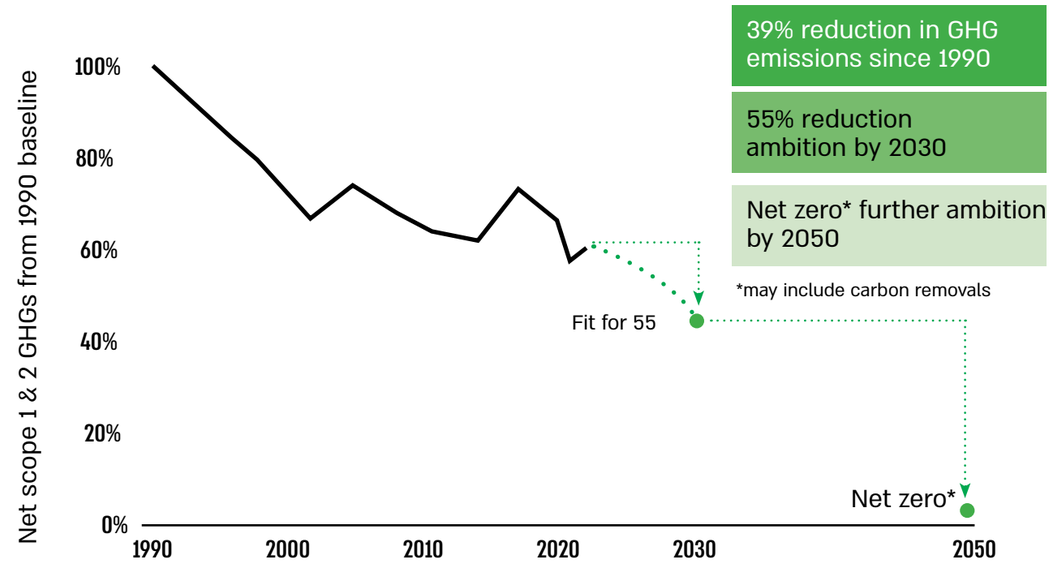
אמצעים נוספים המהווים חלק מתוכנית האקלים של דוקור: שדרוגים תפעוליים ואופטימיזציה, לרבות פרויקטים ממוקדי הפחתת פליטות, שיפור מערכות בידוד וניצול חום שיורי, מעבר לאנרגיה דלת פחמן דרך הסכמים לרכש חשמל ירוק (PPA), ייבוא קיטור דל פחמן, וכן רכש חומרי גלם בני קיימא, שיתרמו להפחתה בפליטות מכלול 3 תוך קידום כלכלה מעגלית והתאמה לרגולציות האריזות.

היוזמות באות בהמשך לתכנית הייעודית להפחתת פליטות פחמן בדוקור, שגובשה ב-2024. תהליך זה לווה בידי החברה האם בזן לצד מומחים בעלי שם עולמי ושותפים חיצוניים. הוא כלל, בין השאר, ניתוחי עלות שולית עבור אמצעי הפחתה שונים, ובהם: הסכמי חשמל ירוק המופק באמצעות לוחות סולאריים על גג המפעל, מערכות לכידה ואחסון פחמן (CCS), חשמול תהליכים תעשייתיים וניצול שיטתי של חום שיורי. האמצעים יישקלו מול ניתוחי כדאיות כלכלית.

התכנית מנוהלת בפיקוח ישיר של מנכ"ל דוקור, לרבות פגישת הנהלה בנושא פעמיים בשנה. היא מציבה יעדים להפחתת פליטות GHGs תוך שמירה על תחרותיות עסקית ועמידה ברגולציות. זאת, מתוך מחויבות ליעדי הסכם פריז ולמדיניות האקלים של האיחוד האירופי, ובהתאם ל--Eu ropean Green Deal ול-Fit for 55 – החותרת להפחתת פליטות גזי החממה באירופה בלפחות 55% עד שנת 2030 ביחס ל-1990.

מאז 1990 נרשמה בדוקור הפחתה של כ-39% בפליטות מכלולים 1 ו-2, בעיקר הודות לשיפורים תפעוליים ולהפחתת הפליטות ממקורות חשמל. יעד ההפחתה החדש במכלולים אלה עומד על 55% עד 2030 ביחס לשנת הבסיס 2015 (כפי שזו מוגדרת ברגולציה האירופית עבור מדידת פליטות פחמן). השאיפה (Ambition) היא לאיפוס פליטות עד 2050, בכפוף לקיומם של תנאים עתידיים שיאפשרו זאת. נציין כי הגעה לאיפוס (Net Zero) תהווה אתגר משמעותי ותדרוש הסתמכות על טכנולוגיות ישימות המדגימות כדאיות כלכלית לטווח הארוך.

Ducor's scope 1 & 2 GHG emissions reduction pathway



* שנת הבסיס עבור מדידת נתוני פליטות GHG מוגדרת במסגרת הרגולציה האירופאית המתייחסת לדיווח נתוני פליטות פחמן.



השקעות והתייעלות: אקלים וצריכת אנרגיה

בזן נחושה להפחית ולייעל את צריכת האנרגיה במתקניה, כחלק מהאסטרטגיה הקבוצתית. שאיפה זו ממלאת תפקיד מרכזי בפעולות הייצור והלוגיסטיקה, כמו גם במו"פ בשיתוף גופים נוספים באקוסיסטם ובתמיכה בסטארט-אפים רלוונטיים (ראו הפירוט בעניין מעבדת החדשנות ESIL בדוח זה לעיל).

מדיניות ניהול האנרגיה הקבוצתית מבוססת על תקן 50001 ISO, שאליו הותעדה בזן לראשונה ב-2016, והותעדה מחדש לשלוש שנים, על פי ההנחיות המעודכנות, ב-2022 ושוב ב-2025. בשנים האחרונות הובילה המדיניות להפחתה משמעותית בצריכת האנרגיה ממקורות מזהמים. בזן הגדירה יעדים משמעותיים בנושא, לרבות בחינת ביצועים במתודולוגיית Solomon המאפשרת ניתוח השוואתי ביחס לבתי זיקוק בעולם.

בשנת הדיווח, חרף התקופה המאתגרת, המשיכה בזן להשקיע בשיפור היעילות והביצועים הסביבתיים. היקף השקעותיה המצטבר בשנים 2019-2025 בפרויקטים בתחומי איכות הסביבה, בטיחות, ביטחון והגברת אמינות תפעולית עומד על כ-645 מיליון דולר.

להלן חלק מהמהלכים הבולטים, שהובילו לירידה בצריכה האנרגטית של פעילות הזיקוק:

מעבר לגז טבעי – לצמצום ההשפעות הסביבתיות, נעשה שימוש בגז טבעי לשריפה. בתקופות של חוסר בגז טבעי, נעשה שימוש בגז פחמימני מעובה (גפ"מ) ובגזי סינרגיה.

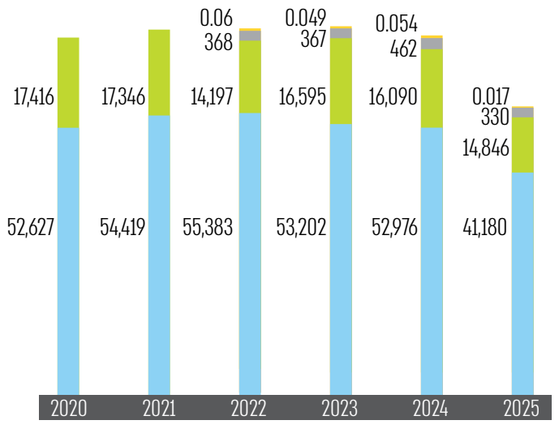
גזי סינרגיה – גזי תהליך, שמקורם בתהליך הזיקוק, הם תוצר לוואי המשמש את כאול כזינה למתקנים, כחלק מהסינרגיה בין המפעלים. גזים אלה מביאים לצמצום בתצרוכת הדלק ובזינת נפט גולמי לבית הזיקוק. לשם חיסכון בגז טבעי ובגלם, נעשה שימוש בגזי סינרגיה ככל הניתן.

השבת מימן מגזי תהליך – השבת מימן, המיוצר כתוצר לוואי בתהליכי הזיקוק, מאפשרת להפחית את השימוש בגז טבעי למתקן ייצור המימן, לצד חיסכון באנרגיה ולצמצום בפליטות לאטמוספירה.

קיטור – תהליך ייצור הקיטור צורך אנרגיה בהיקפים משמעותיים. לכן, תהליך אופטימיזציה יומי קובע עדיפות כלשכלית בין צרכני הקיטור והחשמל בקבוצה, כמו גם בין מתקני הייצור (תחנת הכוח, דודי חום שיורי וכדומה), דבר המסייע בצמצום פליטות ובשיפור היעילות האנרגטית. התהליך מתקיים בין המתקנים השונים והיחידות העסקיות – דלקים, פוליאולפינים (פולימרים) וארומטיים.

חשמל – התקשרות עם ספק לרכש חשמל ירוק וחשמל המיוצר בגז טבעי על ידי הקבוצה.

צריכת אנרגיה לפי פעילות (Gj בשנה)



ב-2025 פחתה צריכת החשמל לכ-56 מיליון GJ, בעיקר על רקע ההשבתה הכפויה עקב פגיעת הטיל. גם בימים אלו, פועלת הקבוצה לטובת השבה מלאה של יכולת ייצור החשמל שנפגעה.



הסיפור שלנו

אנרגיה ירוקה במפעל

לבזן הסכם עם חברת OPC אנרגיה לרכישת חשמל לתקופה של עד 10 שנים, החל מיולי 2023, בהיקף מקסימלי של 125 MWh. החל מינואר 2025, מסגרת זו כוללת, באופן מדורג, רכש של חשמל ירוק בהספק של 25-50 MWh, לצד תעודות ירוקות (International Renewable Energy Certificates, או I-RECs).

בשנת הדיווח, כ-40% מצריכת החשמל מכוח ההסכם הייתה ממקורות מתחדשים בשילוב התעודות, הדבר הוביל לירידה של

כ-42% בפליטות מכלול 2

הפחתת פליטות מזהמי אוויר

יעד ההפחתה בתחום המזהמים – להימצא באחוזון ה-10 של בתי הזיקוק בעלי ההשפעה הסביבתית הנמוכה באירופה (בהשוואה למסמך הייחוס האירופי לרגולציה סביבתית BREF Refining of Mineral Oil and Gas,) – הוא מרכזי בקבוצה, ואנו גאים לעמוד בו בעקביות. מאז 2016 ועד תקופת הדיווח נרשמה ירידה של עשרות אחוזים בהיקפי מזהמי האוויר העיקריים. כדי לעמוד בתקנים מחמירים ובדרישות ההיתרים, כמו גם לצורך התרעה על תקלות בזמן אמת, מופעל מערך ניטור מתקדם בארובות המפעלים ובגדר, בצד מערכות טיפול מתקדמות במתקני הייצור והקפדה על תחזוקה שוטפת.

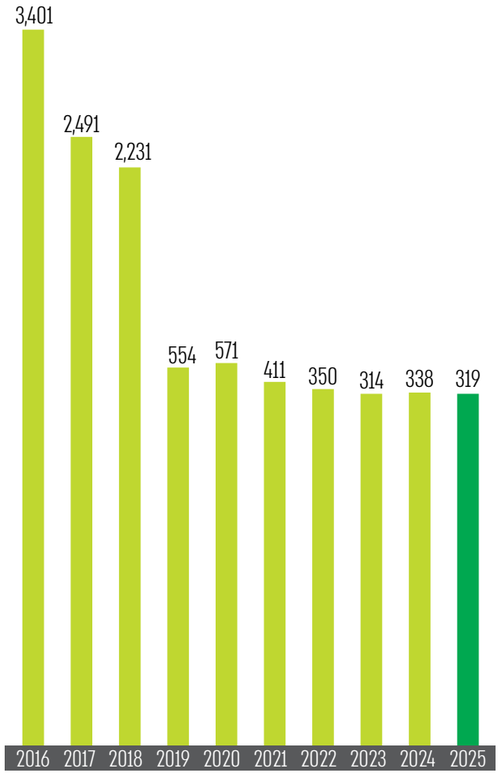
בנזן (C_6H_6)

הפחתה של כ-91% בהיקף פליטות הבנזן בשנים 2016-2025*

בנזן מגיע לבית הזיקוק כחלק מהנפט הגולמי ואף נוצר בתהליכי ייצור – במתקן הפירוק הקטליטי, במתקן פיצוח נפטא לייצור אתילן ובמתקני גדיב. תרכובת אורגנית זו מהווה מרכיב בסיסי וחיוני בייצור תרופות, פלסטיק, סיבים סינתטיים וחומרי ניקוי והדברה. אולם במקרה של חשיפה לריכוז גבוה, היא עלולה להזיק לבריאות. משכך, בזן הציבה עוד ב-2018 יעד מוביל להפחתת פליטות הבנזן הכרוכות בייצור, מכ-2,200 ק"ג לכ-750, תוך שש שנים. בפועל, יעד זה הושג כבר ב-2019. בשנת הדיווח נרשמה ירידה של כ-6% בפליטות הבנזן (319 ק"ג בשנת 2025 לעומת 338 ק"ג בשנת 2024), לאחר עלייה של כ-8% שתועדה בשנה הקודמת. בשנים 2016-2025 חלה הפחתה של כ-91% בהיקף פליטות הבנזן (ללא דוקור).

יודגש כי הודות לאופטימיזציה בתהליך הייצור בשיתוף החברה הבת גדיב, שבה מופרד מרכיב הבנזן ונמכר ככימיקל, ריכוז הבנזן בבנזין המיוצר בבזן עומד על 0.55% בלבד בממוצע שנתי – נמוך בהרבה מהתקן של עד 1% נפחי. לכך יש משמעות סביבתית ניכרת, שמתבטאת בהפחתת הפליטה של משתמשי הקצה בבנזין, ובעיקר בתחבורה.

בנזן (C_6H_6) בק"ג/שנה



* לא כולל דוקור.

הפעולות העיקריות שנקטנו להפחתת פליטות הבנזן:

החלפת רכיבי ציוד ברמת אטימות גבוהה יותר:

- החלפה יזומה של רכיבים, לרבות ברזים ישנים לחדשים מסוג Low Emission ו-Ultra Low-Emission.
- החלפה יזומה של מגופים לבקרים.
- פעילות לאיתור ותיקון של דליפות לא-מוקדיות (LDAR).

פעילות בתחום מכלי האחסון:

- התקנת אמצעים להפחתת פליטות לאוויר ממכלי אחסון, כגון: אטם שניוני ושלישוני, אטם לעמוד מוביל ואביזרי איטום לרגלי גגות המכלים.
- התקנת כיפות למכלי אחסון עם גג צף חיצוני, לצורך הפחתת אפקט סחיפת הפחמימנים ברוח.
- שדרוג מערכות ניקוז ממכלים למערכות סגורות.

הוספת מערכות סביבתיות שניוניות לטיפול בפליטות:

- מתקני TO – לצמצום פליטות ממערך הטיפול האקולוגי.
- VRU – לצמצום פליטות במהלך טעינת מכליות בדלקים.
- RTO – לצמצום פליטות ממתקן ביטומן.
- CTO בכאול – לצמצום פליטות ממכלי אחסון.
- CTO+VRU במפעל גדיב – להפחתת פליטות מטעינת מכליות וממכלים.

שינויים תפעוליים להפחתת כמות PYGAS מאוחסנת

- תערובת גזים זו נוצרת בתהליך הייצור של כאול, ומחציתה בנזן. במסגרת של סינרגיה בין המפעלים, התערובת נשלחת לגדיב ומשמשת כחומר זינה. הבנזן מופרד ונמכר כמוצר, ואילו יתר הרכיבים חוזרים לבית הזיקוק.



תחמוצות גופרית (SOx)

ירידה מצטברת של כ-32% בהיקף פליטות תחמוצות הגופרית מאז 2016

בשנת הדיווח נרשמה עלייה של 11% בהיקף הפליטות לעומת השנה הקודמת, לאור עלייה במספר אירועי ההדממה וההפעלה של מתקנים, שבמהלכם מתרחשות פליטות מוגברות ביחס לפעילות השוטפת. עם זאת, לאור מגמת הצמצום בהיקף הפליטות של תחמוצות הגופרית בשנים האחרונות, נרשמה ירידה מצטברת של כ-32% מאז 2016, ואנו צופים כי מגמה זו תימשך.

תחמוצות חנקן (NOx)

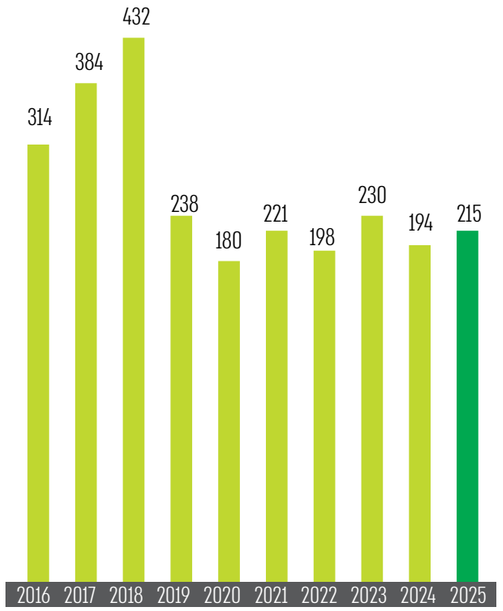
הפחתה של כ-42% בהיקף פליטות תחמוצות חנקן מאז 2016

בשנת הדיווח, בעקבות הפגיעה וההשבתה בבית הזיקוק, חלה ירידה של 14% בפליטות אלו ביחס לשנת 2024. במצטבר, ניתן להצביע על מגמה כוללת של צמצום בפליטות ממתקני הקבוצה – והפחתה של 33% בשנים 2016-2024 (שמגיעה ל-42% בתוספת נתוני 2025, החריגים כאמור).

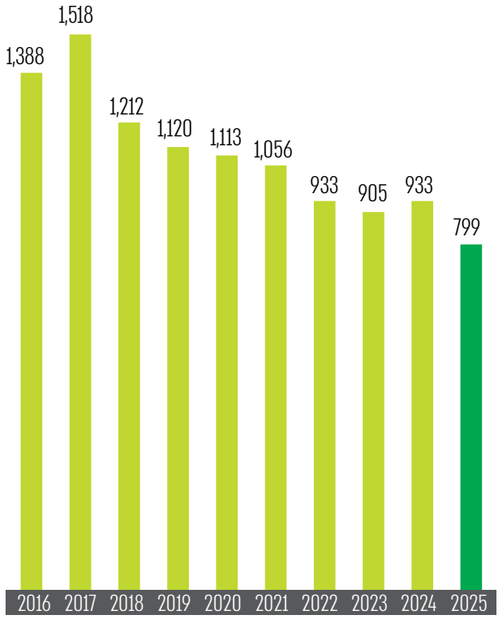
יצויין כי בשנת 2025 חלה ירידה של 42% בשל השבתת המפעל לאחר פגיעת טילים במתקפה האיראנית.

מגמה זו מתאפשרת בזכות מהלכים כגון: התקנת מערכות FGR (Flue gas recirculation) להפחתת פליטות של תחמוצות חנקן בדודי הקיטור; החלפת מערכות מבערים לסוג Ultra-low NOx Burner; והקמת צוות ייעודי לכיול מבערים במטרה לשמור על תנאי הבעירה.

תחמוצות גופרית (SOx) בטון/שנה



תחמוצות חנקן (NOx) בטון/שנה

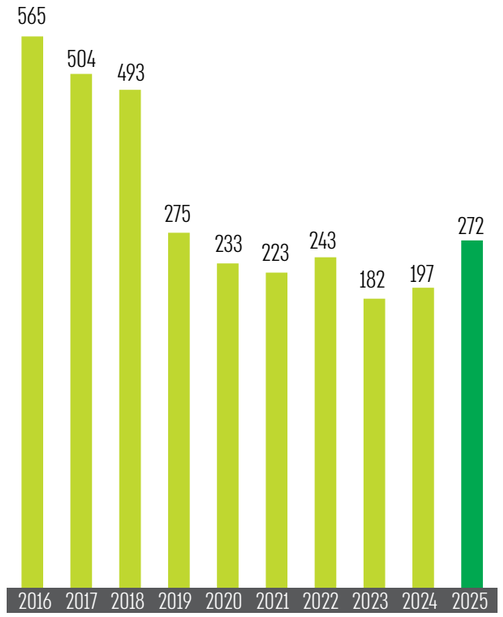


מזהמים אורגניים נדיפים (NMVOCs)

ירידה של כ-38% בהיקף פליטות מזהמים אורגניים נדיפים מאז 2016

בשנת הדיווח חלה עלייה של כ-40% בהיקף הפליטות של מזהמים אלו במתקני הקבוצה בישראל ביחס לשנה הקודמת. זאת, כתוצאה מהשלכות הפגיעה במתקנים, ההדממות הלא מתוכננות של מתקנים אשר נלוו לכך, והשינויים התפעוליים שנדרשו לאחריה. אולם מאז 2016, חרף הגדלת הייצור, נרשמה ירידה של 52%, ואנו צופים כי מגמה זו תימשך גם בעתיד. ההפחתה לאורך השנים מושגת הודות לניטור קבוע של צוות מומחים בעל ציוד ייעודי לאיתור דליפות מזעריות ותיקונן המיידי, בצד התקנת אמצעים לטיפול בפליטות ממכלי אחסון (אטמים, גרביים, אטם לעמוד מוביל ועוד).

מזהמים אורגניים נדיפים (NMVOCs) בטון/שנה



ניטור 24/7 וקשר עם הציבור בזמן אמת

בשנים האחרונות נקטה בזן שורה של צעדים להפחתת פליטות המזהמים, ובפרט הבנזן, בהתאם לתנאים המחמירים שקבעה המדינה. כחלק מכך, הוקמה מערכת UV-DOAS לניטור שוטף של ריכוז ה-BTEX (בנזן, טולואן, אתילבנזן וקסילן). מערכת זו, הראשונה מסוגה בישראל ומהמתקדמות בעולם – הראשונה בעולם שהוסמכה לתקן ISO 17025 – משמשת למניעה וצמצום של ההשפעה הסביבתית שלנו מחוץ לגדרות המפעל. היא כוללת מכשירים מנטרים המותקנים על הגדרות, פועלת לכל אורך היממה, ומחשבת ומנתחת בזמן אמת את הנתונים תוך התחשבות במשתנים מטאורולוגיים כמו כיוון הרוח ומהירותה. שיטת המדידה והבטחת האיכות של המערכת מבוססות על אלו של הסוכנות האמריקאית להגנת הסביבה (EPA), וקבוצת בזן הוסמכה להן על ידי הרשות הלאומית להסמכת מעבדות. נתוני המערכת מונגשים לציבור בשקיפות.

מעבר לכך, בזן מפעילה מוקד לפניות הציבור הזמין 24/7 לטיפול באירועים בעלי אימפקט סביבתי, או לשם בירור והעמקה בכל הנוגע להשפעות הסביבתיות של הפעילות. כל תלונה שמתקבלת במוקד מועברת לכונן לבדיקה. באירועים חריגים, אנו מקפידים לספק בזמן אמת מידע עדכני ורלוונטי באתר האינטרנט של הקבוצה, ברשתות החברתיות, בדיווח לכלי התקשורת ובעדכון גופי החירום והמוקדים העירוניים, ככל הנדרש. בערת הלפיד בבית הזיקוק מעודכנת אף היא באופן רציף באתר הקבוצה.



הסיפור שלנו

אז מה הסיפור של הלפיד?

כשנוצר עודף לחץ של גז במתקני הייצור, הוא משוחרר באופן מבוקר ללפיד, כך שהלהבה תמצה אותו לפני הפליטה לאטמוספירה. הלפיד מטפל בכ-99% מהגזים הנפלטים, והוא פולט אדי מים ופחמן דו חמצני. פעילותו נחשבת לטכנולוגיה הבטוחה והיעילה ביותר לשימור הסביבה, וזהו מנגנון הבטיחות המקובל בתעשייה הפטרוכימית במדינות המערב. הלפיד שלנו הוא מהמתקדמים בעולם ועומד בסטנדרטים המחמירים ביותר. בשנים האחרונות השקענו סכומי עתק בהתאמת המתקנים ל"הפעלה ירוקה", והקטנו את כמות הגז המוזרמת ללפיד ביותר מ-90% (נתון זה מתייחס ללפיד במתקן האתילן בכאול בלבד).

לצפייה בסרטון המסביר את תפקידו וחשיבותו של הלפיד סרקו את הברקוד או כנסו לקישור כאן.

כלכלה מעגלית וחדשנות בתעשיית הפלסטיק

העיקרון המנחה בכלכלה מעגלית – כלי מרכזי בכלכלה בת קיימא – הוא הענקת סבב חיים נוסף למוצרים לאחר השימוש בהם, אם דרך שימוש חוזר ואם במִחזור משאבים. עיקרון זה בא לידי ביטוי יומיומי בבזן, כאשר תוצרי הלוואי של האחד משמשים כחומרי גלם לאחר.

עבור קבוצה מובילה בתעשייה הפטרוכימית, מודל כזה מגלם הזדמנויות בעלות ערך רב: צמצום באימפקט הסביבתי דרך הפחתת פליטות ופסולת, שימור משאבים, חיסכון משמעותי בעלויות, עידוד חדשנות ויצירת אפיקי הכנסה חדשים, שיובילו לצמיחה בת קיימא. מכאן, תחום הפולימרים הממוחזרים, המתכלים והביו פולימרים מקבל חשיבות יתרה, ונמנה עם עמודי התווך באסטרטגיה הקבוצתית.



הסיפור שלנו

משמן משומש למרכיב מרכזי בפלסטיק

פיתוח מוצרים בעלי טביעת רגל פחמנית מופחתת הוא חלק חשוב באסטרטגיה הסביבתית שלנו. כחלק מכך, אנו מייצרים מונומרים ופולימרים – אתילן ופוליאתילן, פרופילן ופוליפרופילן – משמן בישול משומש, באופן שמאפשר להקטין את השימוש בנפט גולמי, להפוך פסולת ממקור ביולוגי למשאב, ולהפחית את ההשפעה האקלימית של תהליך ייצור הפלסטיק בדרך של כלכלה מעגלית, קרי: בהענקת סבב חיים נוסף לשמן ממקור צמחי. בפולימרים אלו, נתוני טביעת הרגל מצביעים על פליטות פחותות ליחידת תוצר ביחס לפולימר בתולי. תהליך הייצור ממחיש את הסינרגיה בקבוצה: פיצוח השמן המשמש למונומרים ירוקים בבית הזיקוק, והסבה לפולימר ירוק (Bio-Circular Polymer) במתקני כאול.

מו"פ לפולימרים ירוקים וממוחזרים: המקצוענות של כאול

המו"פ בתחום מתקיים הן במעלה שרשרת האספקה – דרך פיתוח תחליפים לחומרי גלם שמקורם בפסולת, בצומח ובמקורות מתחדשים; והן במורד השרשרת – בחתירה לייצור פולימרים שניתן למחזר במלואם ואשר מסוגלים להכיל כמות גבוהה של פולימר ממוחזר, ללא פגיעה בתכונות המוצר הסופי.







המִחזור עצמו נעשה כיום **באופן מכני** – ייצור של פלסטיק מפסולת פלסטיק, תוך שמירה על תכונות החומר, במפעל בכרמל אקו (ראו להלן); או בדרך של **ביו פולימר** – פלסטיק מן הצומח וממקורות מתחדשים, בעיקר מתעשיית המזון, תוך שימוש בפסולת לאחר צרכני הקצה (Post consumer). זאת, בעבודה משותפת עם לקוחות בשוק המקומי והבינלאומי, עם מאגדים מטעם הרשות לחדשנות ובמסגרת שיתופי פעולה עם האקדמיה, ותוך מו"פ מתמשך על פי הדרישות המשתנות בשווקים. אופציה נוספת שנבחנת היא **מִחזור כימי**, לרוב בתהליך של פירוליזה, כשחומר הגלם הוא פסולת פלסטיק והתוצר הוא שמן פירוליטי הניתן להזנה במתקני הפיצוח כתחליף לנפט.

את התחום מובילה **מחלקת המו"פ של כאול.** זו כוללת חוקרים, מהנדסים וטכנאים, המתמקדים בפיתוח תהליכים ומוצרים מתקדמים בהתאם לדרישות השוק ולתכונות ייחודיות בעזרת ציוד מעבדה חדשני. למחלקה חשיבות רבה עבור בזן, ורוב תוצרי הפוליפרופילן והפוליאתילן המיוצרים בקבוצה הם פרי פיתוחה – לרבות פטנטים רשומים הקשורים להרכבים ייחודיים של פולימרים בעלי ערך מוסף.

יודגש כי **כל מוצרי כאול ניתנים למִחזור**. יתרה מכך: לאריזה ושילוח גרגירי הפלסטיק המיוצרים בחברה, אנו משתמשים בשקים המכילים 30% פלסטיק ממוחזר. בכך, אנו מצליחים **לחסוך שימוש של כ-500 טונות פלסטיק בתולי בשנה.** כצעד נוסף בהפיכת שרשרת האספקה למקיימת יותר, אף הפחתנו את כמות הדיו בהדפסה על גבי השקים, כדי להתאימם באופן הולם יותר למִחזור.

בשנת הדיווח (ושוב ב-2026) חודשה **הסמכת ISCC+** של כאול, המרחיבה את הסמכת ה-ISCC (International Sustainability and Carbon Certification) המוכרת בעולם, לשוק הגלובלי. זו מבטיחה עמידה בסטנדרטים של קיימות ועקיבות לאורך שרשרת האספקה עבור חומרים ביולוגיים ומתחדשים, ומתמקדת בצמצום פליטות GHG, בשמירה על מגוון ביולוגי ובשימוש אחראי במשאבים.

מפסולת למוצר שימושי: הייחודיות של כרמל אקו

כדי להגדיל את שיעור הפולימרים הממוחזרים, המתכלים והביו פולימרים מסך הפולימרים שמשווקת כאול – נוכח אתגרי הסביבה, המגמות הרגולטוריות והביקושים הצפויים – רכשה קבוצת בזן את חברת כרמל אקו (לשעבר VMP), תחילה באופן חלקי וב-2024 במלואה. חברה זו, הפועלת בקיבוץ יסעור, עושה שימוש בפחת תעשייתי ובפסולות של מגוון מפעלים בארץ, והופכת אותם לחומר גלם שניוני איכותי המותאם לצורכי הלקוחות, כביטוי מעשי נוסף לחזון הכלכלה המעגלית.

מחלקת המו"פ של כאול מלווה את כרמל אקו בקביעת היעדים, בטיוב המוצרים ובתמיכה בלקוחות. זאת, בעזרת הטמעת חדשנות, כלים וידע טכנולוגי. במסגרת זו, אף הוקמה בכרמל אקו מעבדה חדשה לבקרת איכות עבור המוצרים ולפיתוח פולימרים ממוחזרים (PP, HDPE HIPS, LDPE) באיכות גבוהה ובגוונים שונים בהתאם לצרכי הלקוח. חומרים אלו משמשים לייצור מגוון רחב של מוצרים לבית ולגינה, מוצרי תשתית, אריזות חקלאות ועוד, תוך שמירה על ערך מוסף של קיימות. כן נשקלת הקמת מתקן למיון, שטיפה וגריסה של פסולת פלסטיק מוניציפלית שאינה מופרדת, בשיתוף עם חברות נוספות.

שילובה של כרמל אקו בקבוצה ניכר גם בחידוד נוהלי הבטיחות, ברכישה ופיתוח של אמצעי בטיחות וציוד אישי, ובנקיטת פעולות להתאמת הפעילות לסטנדרטים גבוהים. כן הותאמו תנאי ההעסקה, ברוח הסטנדרט הגבוה המקובל בקבוצה. מהלך דומה בוצע במיפוי ההשפעה הסביבתית: לאחר הרכישה, כחלק מסטנדרט השקיפות מול מחזיקי העניין, החלה יחידת איכות הסביבה של הקבוצה במדידת טביעת הרגל הפחמנית של הפולימר המיוצר בכרמל אקו. הניתוח בוצע בידי חברה אירופית המתמחה בתחום לפי תקן ISO 14067, תוך בחינת ההשפעות האקלימיות של ייצור הפולימר הממוחזר לכל אורך הדרך ועד שער המפעל. נמצא כי לפולימר הממוחזר המיוצר בכרמל אקו טביעת רגל פחמנית הנמוכה ב-80% ביחס לפולימר בתולי. נתון חשוב זה מספק מענה לצורכי לקוחות – נוכחיים ועתידיים, מקומיים ובינלאומיים – לעמוד ברגולציות המתפתחות.

לכרמל אקו הסמכת RecyClass כמפעל ממחזר. הסמכה זו, התואמת את דרישות תקן EN 15343:2007 לפלסטיק ממוחזר, נדרשת במדינות אירופה לשם אישור השימוש בחומרים ממוחזרים כחליפיים לחומרים בתוליים. צוות המו"פ משתתף בסמינרים של ארגון RecyClass הבינלאומי כדי להתעדכן בדרישות ולהוות חוד חנית בתחום המִחזור. כחלק מההסמכה, התקפה גם בשנת הדיווח, נבחנו היבטים שונים בשרשרת האספקה, הודגמו איכות תהליך הייצור והמוצרים הסופיים, והוצגו התקשור והשקיפות באשר למקור חומרי הגלם וניהול העקיבות. קיומה מאפשר ללקוחות, המעבדים את גרגרי הפלסטיק למוצרים סופיים, לבסס אמון ושקיפות בשרשרת האספקה שלהם.

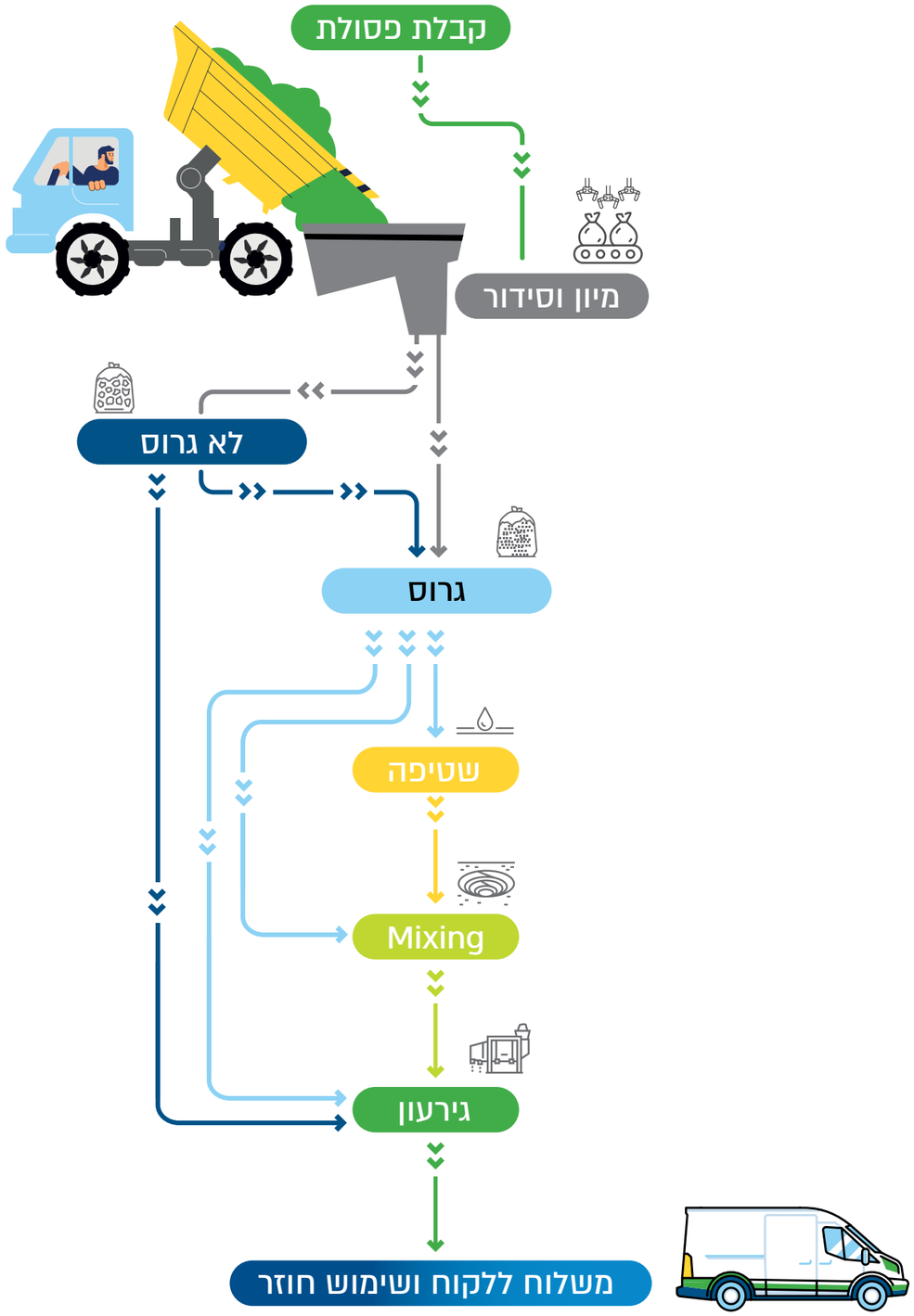
CARMEL ECO

ב-2025 יוצרו בכרמל אקו

כ-8,100 טונות של פולימר ממוחזר, כחלופה איכותית להטמנת פסולת פלסטיק תעשייתית. יצוין כי פגיעה שאירעה במהלך השנה באחת המכונות המרכזיות הביאה להפחתה בכושר הייצור. במאמץ משולב, של רכש מכונה חליפית והשקעה בקו ייצור חדש, עתיד כושר הייצור לעמוד החל מ-2026 על כ-15,000 טונות בשנה.



לפולימר הממוחזר המיוצר בכרמל אקו טביעת רגל פחמנית הנמוכה ב-80% ביחס לפולימר בתולי.



פרואקטיביות בכלכלה מעגלית גם באירופה: התרומה של דוקור

דוקור מקבוצת בזן, הפועלת במסגרת הקהילה העסקית של אזור נמל רוטרדם בהולנד, מקדמת אף היא כלכלה מעגלית, וגם הפולימרים שלה נושאים את הסמכת ISCC+.

דוקור מעורבת ביוזמות שונות בתחומי הסביבה והאקלים, ובהן התכנית הגלובלית Operation Clean Sweep שנועדה לעורר מודעות, לקיים ימי ניקיון מרוכזים ולקדם פעילויות לצמצום זליגה של גרגירי פלסטיק על ידי יצרנים, משנעים וגורמים אחרים בשרשרת האספקה, למען שמירה על הסביבה הימית והמגוון הביולוגי. דוקור חתומה על אמנת התכנית ומקדמת צעדים בהתאם. כך למשל, מותקנות במפעליה רשתות בפתחי הניקוז למניעת חדירה של חלקיקי פלסטיק, ואלו עוברות ריקון תכוף. דוקור קיבלה הסמכת OCS, ובשנת 2025 שמרה על תוקף ההסמכה לאחר שהביקורת השנתית הסתיימה בהצלחה וללא ממצאים מהותיים.

דוקור אף חברה ב-Plastics Europe – גוף המאגד את יצרני הפלסטיק באירופה ומקדם הטמעה של כלכלה מעגלית ושיתופי פעולה למציאת פתרונות סביבתיים – ומשתתפת בפגישות באופן רבעוני. כן מעורבת החברה ביוזמות לקידום דיאלוג בנושאי אקלים וסביבה בין מחזיקי עניין שונים באזור התעשייה של רוטרדם.

יצוין כי בהיעדר נציגות רשמית לחלק מהיוזמות בישראל, ובמסגרת הגישה הפרואקטיבית, כאול, חברת האם של דוקור, לקחה על עצמה ליישם צעדים ברוח זו ומקדמת, בין היתר, מניעת אובדן של גרגירי פלסטיק ממתקני הייצור. זאת, דרך שיפורים באתרי הייצור, זיהוי וטיפול מהיר בשפך גרגירים והכלתו.

מו"פ בתחום הדלקים והמחזור: המעבדה של בזן

בבית הזיקוק פועלת מעבדת מחקר ופיתוח לתחום הדלקים. אנשיה, בעלי תארים מתקדמים בהנדסה ובכימיה, עוסקים, בין היתר, באנליזה של פסולות שמנים מתעשיות וממקורות שונים לשימושים אחרים, ומתווים את הדרך לתמיכה בסטארט-אפים בתחום. בשנת הדיווח התמקד המחקר בנושאים הבאים:

- **פיתוח טכנולוגיות לייצור דלק סילוני בר-קיימא** מחומרי מוצא ממוחזרים באמצעות תהליכים שונים כגון אוליגומריזציה.
- **פיתוח שיטות אפיון מתקדמות לתערובות פחמימנים מורכבות**, באמצעות טכנולוגיית הפרדה מדויקת (כרומטוגרפיה דו-ממדית) המאפשרת זיהוי מעמיק של רכיבי הדלק.
- **איתור ומדידה של תוצרי ביניים מטבוליים בתהליכי טיהור קרקעות המזוהמות בדלקים** (Bioremediation) לצורך פיתוח מערכות חישה לניטור תהליכי טיהור הקרקע.
- **ייעול תוצרי הזיקוק** – שימוש בפסולת בוצה לייצור ביטומן (חומר המשמש, בין היתר, לסלילת כבישים).
- **חומרי גלם לייצור דלקים מתחדשים וקונבנציונליים** בעלי תכונות משופרות, בשיתוף האקדמיה.
- **בתחום הדלקים החלופיים, נערך ניסוי לייצור סולר המשלב חומר גלם מתחדש – שמן בישול משומש.** שיעור הרכיב הירוק בסולר זה עמד על כ-7%. לצורך הייצור והמכירה של מוצר זה, התקבלה הסמכת ISCC המעידה על עמידה בקריטריונים של תהליך בר קיימא (ראו הרחבה לעיל). נוסף על ייצור סולר המכיל שמן משומש ממקור צמחי, התקבלה הסמכת ISCC+ לתהליך הייצור של פוליאתילן ופוליפרופילן המבוססים על שמן צמחי משומש.

שיתופי פעולה לקידום כלכלה מעגלית: המאגדים של רשות החדשנות

במהלך שמעשיר את האקוסיסטם ומהווה מכפיל כוח בקידום כלכלה מעגלית, בזן פועלת בשיתוף גופי מחקר וחברות אחרות בתעשייה. זאת, מתוך תפיסה הרואה בשיתופי פעולה ובשיתוף ידע בסיס חשוב לפיתוח וקידום של פתרונות במגוון רחב של תחומים, ובפרט במה שנוגע לאימפקט הסביבתי.

אפיק פעולה חשוב, המחבר אקדמיה ותעשייה בפיתוח משותף של פתרונות וטכנולוגיות, הוא מסלול **מאגדי מגנ"ט** (מחקר ופיתוח גנרי טכנולוגי) **של רשות החדשנות ובמימונה**. במסגרת פעילותה במאגדים, בזן קשובה לצורכי השווקים, להתפתחויות ברגולציה ולאתגרים הדורשים פיתוח של פולימרים מיוחדים, ושוקדת על מענה תואם באמצעות מו"פ לשילוב חומרים חדשניים.

כאול מובילה את מאגד **BIO-PLAS** לטיפול בפסולת ובזיהום סביבתי של מוצרי פלסטיק חד פעמיים, אשר אינם ניתנים למחזור, על ידי הקניית תכונת התכלות – התפרקות כימית בידי חיידקים או ייצורים חד תאיים אחרים, בתנאים טבעיים או בקומפוסט.

מאגד BIO-PLAS והקסם הביו-פלסטיק. לצפייה בסרטון סרקו את הברקוד או הקליקו על הלינק כאן.

במהלך משותף לבזן, לטכניון, אוניברסיטאות בן-גוריון ובר-אילן ולגופים נוספים בתעשייה, **הושלמה הקמתו של מאגד SAF-IL, המתמקד בייצור דלק תעופה בעל תכונות משופרות מחומרי גלם מתחדשים (Sustainable Aviation Fuel).** מאגד זה, שגובש ואושר בשנת הדיווח והחל את פעילותו בינואר 2026, מכוון לפיתוח טכנולוגיות חדשניות וגנריות עבור שלבי הייצור השונים, מתוך שאיפה להגיע ליעילות תהליכית מרבית. בזן תתרום מניסיונה ומומחיותה בתחום הדלקים, וכן תעסוק במחקר הכולל של ייצור SAF בעל תכונות משופרות.

מאגד Smart פועל לפיתוח טכנולוגיות המבוססות על שמנים אתריים להגנה על תוצרת חקלאית מפני פגעים כגון וירוסים, מזיקים, עובשים ופטריות, באמצעות יריעות פלסטיק פעילות המיוצרות מגרגרי פלסטיק מתוצרת כאול. כדי לגשר על מגבלות רגולטוריות, בריאותיות וסביבתיות הנובעות משימוש בחומרי הדברה, טכנולוגיות שונות שפותחו במאגד מאפשרות לרתום את הפלסטיק, שנמצא בשימוש נרחב בתעשיית החקלאות, לצמצום באובדן התוצרת. הפעילות במאגד הסתיימה במהלך 2025.

מאגד "אדמה ירוקה", שהחל לפעול בדצמבר 2025, חותר להקמת תשתית גנרית עבור פיתוח, יישום וניטור של טיפולים בשטח בזיהומי קרקע כגון דלקים, חנ"מ וכימיקלים מקבוצת PFAS. הטיפול יותאם לסוג הקרקע והמזהמים, ויכלול רכיבי חישה מתקדמים לניטור של סוג המזהם, מצב הקרקע ויעילות הטיפול. התשתית שתוקם תשלב טכנולוגיות ביולוגיות מתקדמות ויכולות AI.



ניהול הפסולת בקבוצה

קבוצת בזן סימנה מטרה: להביא לצמצום מרבי של הפסולת מתהליכי הייצור, ולפנות לשימוש חוזר בחומרים. לשם כך, משקיעה הקבוצה משאבים רבים במציאת פתרונות טכנולוגיים ובהטמעת תפיסות מתקדמות של כלכלה מעגלית.

במהלך שנת הדיווח, הקבוצה גיבשה מדיניות לניהול פסולת לא מסוכנת, המצהירה על כוונתה לפעול לניהול יעיל של פסולת לא מסוכנת בתחומי המפעל, כצעד משלים לפעילות העניפה של הקבוצה בתחום הסביבה. המדיניות מפורסמת באתר הקבוצה וזמינה לכל מאן דבעי.

בהשוואה לשנת הייחוס (2016) נרשמה בשנת 2025:



ירידה של
59%
בכמות הפסולת שנשלחה **להטמנה**

עליה של יותר מפי
2.5
בכמות הפסולת שנשלחה **למחזור**

כמו כן זוהתה ירידה של
36%
בכמות הפסולת הלא-מסוכנת לעומת 2024, בעיקר כתוצאה מקיטון בפסולת בניין ופסולת מוניציפאלית

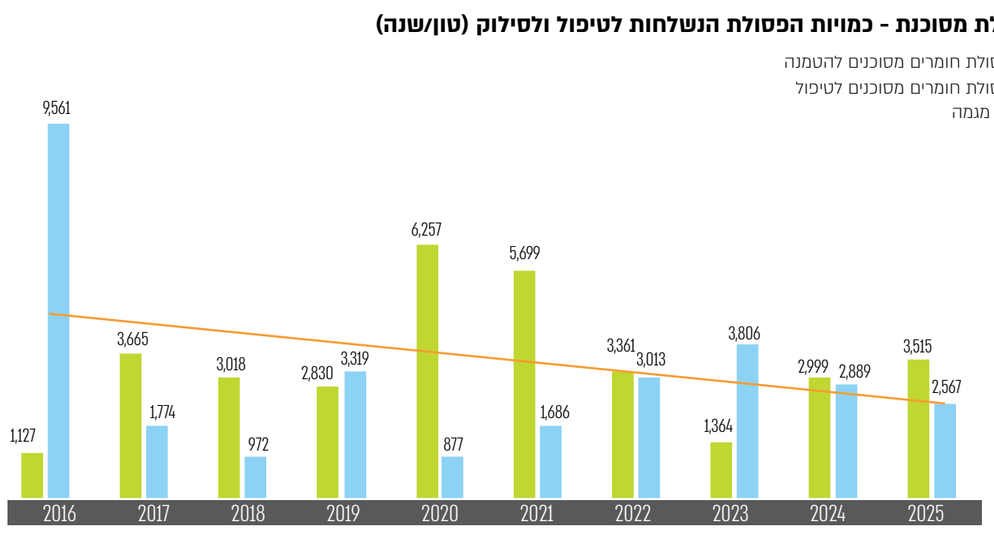
פסולת מסוכנת

בשנת הדיווח נרשמה **עלייה של כ-10% בסך הפסולת המסוכנת המיוצרת בקבוצה בהשוואה לשנה הקודמת עקב שיפוצים, אך בשנה זו נרשמה גם ירידה של כ-42% בהשוואה לשנת הייחוס 2016.**

נשמרו מגמות הירידה בפינוי פסולת חומ"ס לסילוק והעלייה בפינוי למחזור.



פסולת מסוכנת - כמויות הפסולת הנשלחות לטיפול ולסילוק (טון/שנה)



הסיפור שלנו

כשחומצה הופכת לפתיתים

שאריות תזקיק ממפעל הפטאליק בגדיב, המכילות בין היתר חומצה בנזואית, מפונות כיום כפסולת חומרים מסוכנים. כחלק מהמאמץ המתמשך לצמצום השפעות סביבתיות ולקידום פתרונות המבוססים על עקרונות הכלכלה המעגלית, הושלמה בשנת הדיווח הקמת מתקן הפתתה בגדיב, שנועד להמיר את החומר מצורת קוביות לצורת פתיתים.

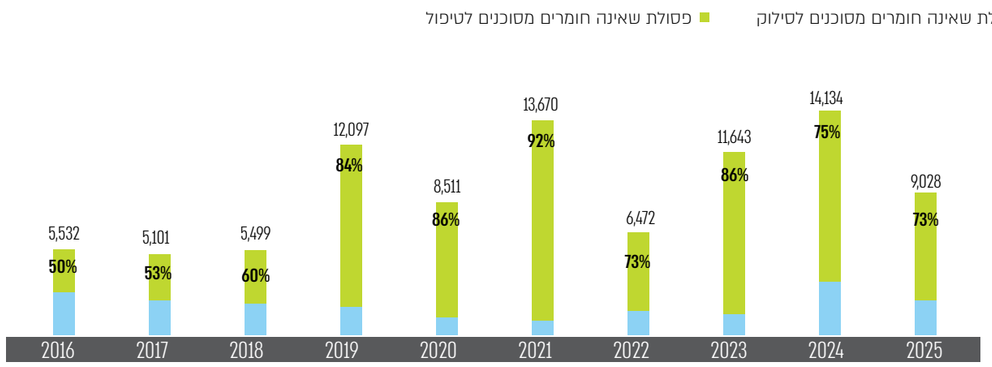
הפרויקט צפוי לשפר את אופן הטיפול והשינוע של החומר ולהפחית את עלויות הפינוי שלו. בהמשך, לאחר ייצוב פעילות המתקן, תיבחן גם האפשרות לשווק את החומר ללקוחות פוטנציאליים בעלי עניין בשימוש בו. בכך עשוי הפרויקט לפתוח פתח ליצירת ערך נוסף מתוצר לוואי תעשייתי ולחזק את יישום עקרונות הכלכלה המעגלית בפעילות הקבוצה.



פסולת לא מסוכנת

בכלל היקף הפסולת הלא-מסוכנת המיוצרת בקבוצה חלה ב-2025 ירידה ביחס לשנה הקודמת, בין היתר, עקב ירידה בכמויות פסולת הבניין והפסולת המוניציפאלית (פסולת עירונית שוטפת ממשרדים, שירותים לעובדים וכדומה, המפונה בעיקר על ידי הרשות המקומית).

פסולת שאינה מסוכנת בטונות/שנה והשיעור הנשלח לטיפול



כחלק ממחויבותה לניהול סביבתי אחראי, מעל ומעבר (Beyond Compliance), לדרישות החוק והרגולציה, ב-2025 גיבשה בזן [מדיניות סדורה לניהול הפסולת הלא-מסוכנת] באופן בר קיימא ותוך אימוץ עקרונות של כלכלה מעגלית. במסגרת זו, מצהירה הקבוצה על פועלה למזעור השפעותיה הסביבתיות, לייעול השימוש במשאבים, להובלה בחדשנות בהפחתת כמויות הפסולת ולהגברת השימוש החוזר בחומרים ככל שניתן. יצוין כי בשנים האחרונות שופרו משמעותית דרכי הטיפול בפסולת זו בקבוצה, והמאמץ בנושא נמשך כל העת.

בזן רואה חשיבות מיוחדת בשיפור מערך ניהול הפסולת דרך מניעה והפחתה, ובאמצעות ייעול וטיוב תהליכים רוחביים. היא שואפת למצוינות על ידי הטמעת מערכות ניהול סביבתי, המסייעות לעקוב אחר ביצועיה בתחום ולאפשר שיפור מתמיד. זאת, תוך שימוש באינדיקטורים כמותיים למדידה של כמויות הפסולת הנוצרות, אופן הטיפול בהן וההפרדה לסוגים - מתכות, פסולת בניין, קרקע מעובדת ועוד, בהתייחס למגמות רב שנתיות ומתוך מחויבות לשקיפות במסגרת דיווחי הקיימות.

בהתאם לאינדיקטורים, ייקבעו יעדים אשר יעודכנו מעת לעת בהתאם למצב בשטח, ובמטרה להבטיח שיפור מתמיד וניהול מיטבי. כן ייעשה מאמץ לשתף פעולה עם גופים נוספים לטובת קידום העקרונות, ברוח הכלכלה המעגלית ובהתאם ליעדי האו"ם לפיתוח בר קיימא. כל אלה יפורטו בתכנית רב שנתית שמגבשת בזן, אשר תכלול התייחסות לנושאים כגון: צמצום הפסולת במקור, שימוש חוזר, מִחזור, טיפול בפסולת, הגדרת יעדים, הטמעת מנגנוני שיפור תמידי והטמעת תכנים מתאימים בקרב העובדים.

כחלק ממחויבותה לניהול סביבתי אחראי, מעל ומעבר (Beyond Compliance), לדרישות החוק והרגולציה, ב-2025 גיבשה בזן מדיניות סדורה לניהול הפסולת הלא-מסוכנת באופן בר קיימא ותוך אימוץ עקרונות של כלכלה מעגלית.

טיפול במים ובשפכים: הקטנת השימוש במי רשת

קבוצת בזן פועלת בעקביות לצמצום בצריכת המים, משאב בסיסי בעל חשיבות קיומית, לאומית ועולמית. מושקעים מאמצים לטיפול מיטבי באיכות המים ולהשבת כמויות נכבדות של מים משפכים. עיקר צריכת המים במפעלי הקבוצה הוא עבור ייצור קיטור, לשימוש תהליכי בייצור מימן וכמי קירור למתקני הייצור, לשם הבטחת הרציפות בתהליכים. בשנים האחרונות ביצעה בזן צעד משמעותי של מעבר לשימוש מסיבי במי קולחין מושבים, באופן שמקטין את השימוש במים שפירים (מי רשת).

מקורות המים של הקבוצה ושימושיהם העיקריים:

מקור	שימושים
מי כרמל (מקורות)	מי זינה למתקן RO (מתקן אוסמוזה הפוכה המקבל מים ומוציא מים ברמת ניקיון גבוהה לייצור קיטור ומימן) ביחידת הדלקים, מגדלי קירור, כיבוי אש, מי שתייה וסניטציה בכל היחידות העסקיות
בארות מליחים של בזן	מי זינה למתקן RO בתחנת הכוח (לייצור קיטור ומי זינה למתקן ייצור מימן) ביחידת הדלקים
מתקן השבת קולחין (בשיתוף חברת BlueGen)	מי זינה לייצור קיטור, זינה למתקן RO ביחידת הדלקים ואופציה למי תוספת למגדלי קירור עבור יחידת הדלקים וכאול
חברת רביבים (דשנים)	מי זינה לייצור קיטור המשמשים בעיקר את כאול, אך גם בתחנת הכוח ובמתקני גדיב

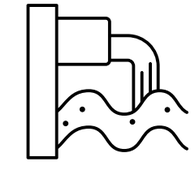
ניהול וצמצום הצריכה

בזן מייחסת חשיבות רבה לטיפול בשפכים תעשייתיים. מרבית השפכים הנוצרים בפעולות הייצור מטופלים תחילה במתקן ייעודי לכך, וממנו ממשיכים לטיפול במתקן להשבת קולחין תעשייתיים. חלק מהשפכים המטופלים מוזרמים למגדלי הקירור ומשמשים כמי קירור תהליכיים. אם מתקן ההשבה אינו מסוגל לקלוט שפכים מטופלים נוספים, אלו עוברים ניטור רציף של איכות המים, ולאחר השגת האיכות המתאימה, מוזרמים לנחל הקישון.

כ-60% מהקולחין מושבים לשימוש – והעלייה הניכרת בהיקף זה תרמה להפחתת השימוש במים שפירים בהיקף של עשרות אחוזים.

עם זיהוי בעיות או חריגות בצריכת המים, מתבצעות מיד פעולות מתקנות – התאמת נהלים, תיקון תקלות, החלפת ציוד וכדומה, תוך הפקת לקחים. לצד זאת, נערכות ביקורות פנימיות יזומות לניהול משאב המים – עמידה בנהלים, זיהוי סיכונים ואיתור הזדמנויות לשיפור.

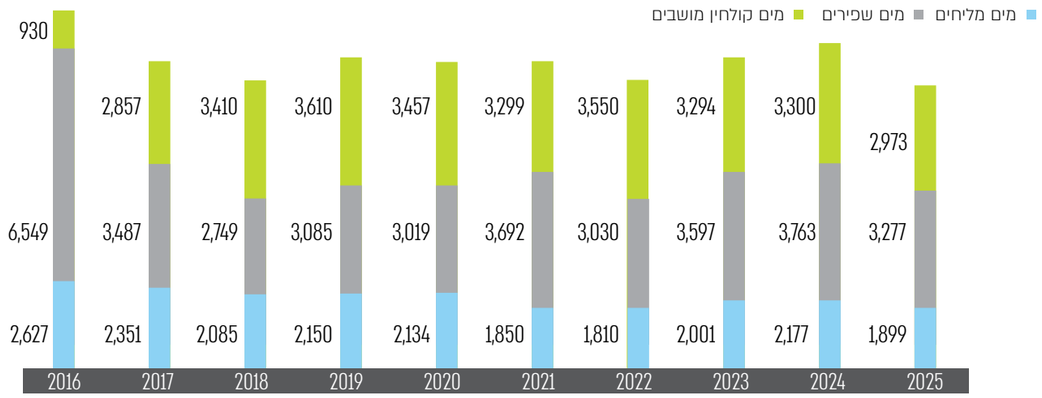
כ-60%
מהקולחין מושבים לשימוש



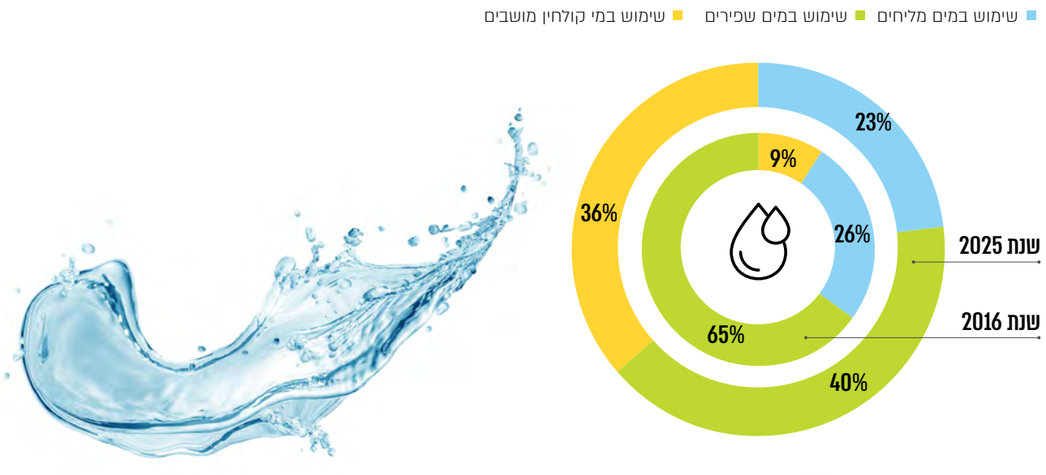
להלן שיעורי השינוי בצריכת המים לסוגיהם ביחס לשנה הקודמת וביחס לשנת הבסיס 2016*:

	שנת הדיווח לעומת 2024*	שנת הדיווח לעומת 2016
שימוש במים שפירים**	ירידה של כ-12%	ירידה של 50%
שימוש במים מליחים***	ירידה של כ-13%	ירידה של 28%
שימוש במי קולחין מושבים****	ירידה של כ-10%	עלייה של 220%
סך צריכת המים בקבוצה	**ירידה של כ-16%**	**ירידה של 23%**

תמהיל צריכת המים במתקני הקבוצה (מיליון מ"ק/שנה)



תמהיל צריכת המים המתקני הקבוצה עבור השנים 2016 ו-2025



* חלק מהירידה בצריכה ב-2025 מיוחס להשבתה הכפויה בעקבות הפגיעה במלחמה.

** מים איכותיים הראויים לשתייה.

*** מים עם רמת מלחים גבוהה יחסית למים מתוקים ונמוכה לעומת מי ים; אינם ראויים לשתייה, אך טובים לשימוש בתעשייה.

**** מי שפכים שעברו תהליכי טיהור לצורך שימוש חוזר. במשק הישראלי הם משמשים בעיקר לחקלאות, ובזן עושה בהם שימוש לצרכים תעשייתיים של ייצור קיטור.

מערך הטיפול בשפכים תעשייתים

השפכים בבית הזיקוק מאופיינים בתכולה של שמנים (פחמימנים), מוצקים, מלחים וחומרים נוספים הדורשים טיפול מקיף. הם נחלקים לשני סוגים עיקריים:

- **שפכי תהליך** – בתהליכי הייצור נעשה שימוש במים או בקיטור, וכתוצאה מכך, נוצרות תערובות של מים עם פחמימנים שמקורם בנפט הגולמי ובמוצריו.
- **תמלחות נטולות שמן** – מי רכז שמקורם בתהליך טיהור המים ממלחים, וזאת לייצור קיטור המשמש להפקת חום בתהליכי הייצור, ולייצור חשמל לצריכה עצמית ובמגדלי הקירור.

הטיפול בשפכים בבית הזיקוק מחייב תפעול של מתקנים רבים, לרבות מפרידים, טיפול פיזיקו-כימי, טיפול ביולוגי אינטנסיבי, מסנני חול, טיפול אולטרה-פילטרציה והתפלה. מתקנים אלה, בזה אחר זה, מטפלים בשפכים ומתאימים אותם לתנאי הסף להזרמה לקישון. חולייה קריטית בטיפול היא מעבדת המים, האמונה על בדיקת מערך השפכים ועמידתו באמות המידה שקבע המשרד להגנת הסביבה.

בכאל קיימים שני מתקנים לטיפול בסוגים שונים של שפכים:

- **שפכים ממתקני פילמור** – הטיפול בשפכי פולימרים כולל תחנות שאיבה, מכלי אגירה, מתקני הפרדה ושיקוע להפרדת שמנים וגרגירי פולימר, מערך מסנני חול ומערכים לטיפול בבוצה. השפכים המטופלים מוזרמים לקישון תוך ניטור רציף ובהתאם לתנאי הסף להזרמה.
- **שפכים ממתקני המונומרים** – מתקן לטיפול בשפכי מונומרים כולל תחנות שאיבה, מכלי אגירה ומערך פילטר פחם. השפכים המטופלים מוזרמים למערך הטיפול בשפכים שביחידת הדלקים להמשך טיפול.



הסיפור שלנו

פירוק ביולוגי לשפכים

כחלק מהטמעת חדשנות בצמצום האימפקט הסביבתי, בבזן מיושמת טכנולוגיית Moving Bed Biofilm Reactor, או MBBR, שפיתחה חברת Aqwise לטיפול ביולוגי בשפכים. במתקן חדשני, נשאים בעלי מבנה מיוחד, עשויים פלסטיק ממוחזר, מושכים אליהם מיקרואורגניזמים, ואלו מפרקים באופן ביולוגי את תרכובות החנקן שבשפכים. תהליך זה מוביל לסילוק תרכובות החנקן ביעילות הגבוהה פי שניים עד שישה ביחס לטכנולוגיה הקודמת, תוך חיסכון משמעותי באנרגיה. המתקן פועל בבזן מאז 2018, ב-2023 שודרג קו ב-SBC (Submerged Biological Contactor) לטכנולוגיית ה-MBBR, וב-2024 שודרג קו נוסף לטכנולוגיה מתקדמת זו, תוך הגדלת כושר אגירת השפכים ב-35%. קרוב לשני מיליון דולר הושקעו בפרויקט. בשנת 2025 המשיכה התשתית המתקדמת לתמוך בעמידת הקבוצה בדרישות ההיתר בתחום השפכים .כך הונחה תשתית מתקדמת לניהול משאב המים בקבוצת בזן. תשתית זו משרתת אותנו ממועד הקמתה, לאורך שנת 2025 וגם בעתיד.

השבת קולחין

בזן משקיעה משאבים רבים בשיפור ובייעול התהליכים הכוללים שימוש במים. כחלק מכך, הוצב בחצר המפעל, בשיתוף חברת בלוג'ין (לשעבר GES), מתקן להשבת קולחין תעשייתיים, לצורך טיפול בשפכים של בית הזיקוק ושל כאל ולהשבת מים לשימוש חוזר. מתקן מתקדם זה, זוכה פרס "תעשייה כימית ירוקה" מטעם החברה הישראלית לכימיה, חוסך בממוצע כ-2.5 מיליון מ"ק מים שפירים בשנה – שווה ערך לצריכה של כ-40 אלף תושבים (בחישוב של כ-170 ליטר צריכה ממוצעת לאדם ליום).

להשבת הקולחין התעשייתיים שתי תועלות מרכזיות:

א. השבחת מי הרכז של מתקן ההשבה לאיכות המתאימה להזרמה לקישון, תוך הקטנת עומס החנקות בנחל.

ב. השבת כמות מרבית ממי הקולחין המיוצרים בבזן ובכאל כמי תהליך באיכות מעולה. כ-60% ממי הקולחין (שפכים מטופלים) מושבים לשימוש חוזר כמים תהליכיים.

המתקן להשבת קולחין
תעשייתיים חוסך בממוצע

2.5 מיליון מ"ק
מים שפירים בשנה

שווה ערך לצריכה של

כ- 40,000 תושבים

(בחישוב של כ-170 ליטר צריכה ממוצעת לאדם ליום).

כ- 60%

ממי הקולחין (שפכים מטופלים) **מושבים לשימוש** חוזר כמים תהליכיים

שומרים על הקישון

מי הקולחין המפונים מהמפעל עומדים באיכות שמאפשרת הזרמה לנחל הקישון, לפי היתר המשרד להגנת הסביבה. פינוי מי הרכז בשלב ההתפלה (קולחין מטופלים) מתבצע תוך ניטור רציף ומקוון של כלל הפרמטרים המתחייבים בהיתר. הערכים שנקבעו עומדים בתקנות בריאות העם ובתקן "ענבר" להזרמה לנחלים.
מיזם משלים דואג להפרדת מי נגר עילי* נקיים (הנקווים בשטחי מבני המשרדים והכבישים), אשר מוזרמים ישיר לנחל, ממי הנגר שבשטחים התפעוליים, המוזרמים למערך הטיפול בשפכים. בכך מופחת פוטנציאל הזיהום של מי הנגר, כמו גם העומס ההידראולי על מערך הטיפול.

בעשר השנים האחרונות הצטמצמה באופן דרמטי הזרמת השמן המינרלי ממפעלי בזן לקישון. זאת, הודות למאמץ התייעלות רוחבי בתחום השפכים התעשייתיים – אלה מועברים דרך קבע, למעט באירועי גשם חריגים, למתקני טיפול בשפכים, המגדילים ב-74% את פוטנציאל השימוש החוזר בשמן. בד בבד, חלה הפחתה של כ-90% בהזרמה של TOC (Total Organic Carbon) לנחל. בנוסף, חלה הפחתה של כ-90% בהזרמה של TOC (Total Organic Carbon) לנחל. ירידה זו נרשמה אף שהיקף ההשבה באמצעות מתקני הטיפול בשפכים נותר דומה מאז שנת הייחוס 2016.

בשנת הדיווח, 2025



נרשמה ירידה של כ-

53%

בכמות השפכים המוזרמים לקישון ביחס לשנה הקודמת
בשל ירידה בהיקף הממטרים ביחס לשנת 2024.



בראייה ארוכת טווח, הצטמצם בכ-

85%

סך הספיקות לקישון מאז 2016.



פארק הקישון. צילום: רשות נחל הקישון

* מי נגר עילי הם מי גשם הזורמים על פני הקרקע ואשר לא מחלחלים או נקלטים בצמחייה. המים מתנקזים לנחלים ואגני ניקוז ומהווים גורם משמעותי במחזור המים בטבע.

מחויבים לעתיד מקיים

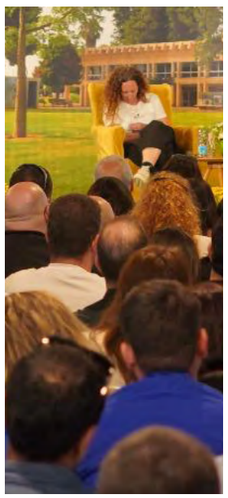
PEOPLE

מחויבים לחברה ולקהילה

האנרגיה של המדינה
השליחות שלנו









"גדול המעשה יותר מן העושה"

תלמוד בבלי, מסכת בבא בתרא ט'

תרומה לקהילה

כ-5 מיליון ₪

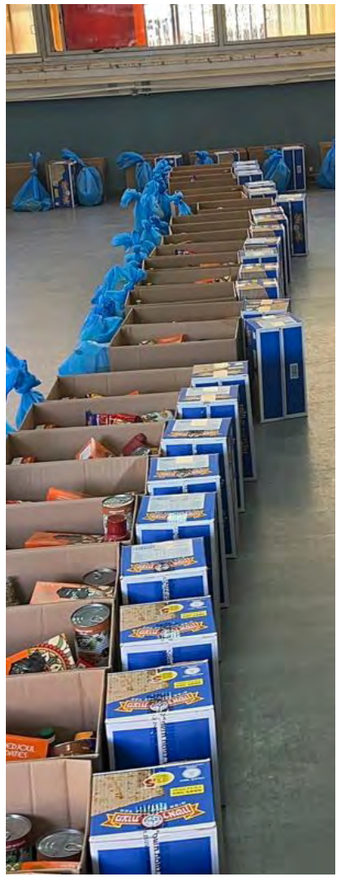


פרוייקט WIN-WIN

לחיזוק עמותות שותפות - בשיתוף עם ארגון 'מידות' לניהול אפקטיבי

השקעות חברתיות ממוקדות

המשך ליווי נחל עוז ■ השלמת פערים לימודיים בקו העימות הצפוני ■ שיקום פצועים - בגוף ובנפש







פרוייקט למדידת אימפקט

של השקעות חברתיות - בשיתוף עם ארגון SFI



אימפקט כלכלי וחברתי

קבוצת בזן היא שחקן מרכזי במגזר האנרגיה ובמשק הישראלי כולו, ונחשבת למעסיקה משמעותית באזור חיפה והצפון. ניתוח מקיף משנת 2025 של פירמת הייעוץ הגלובלית BDO כימת את תרומתה* הישירה והעקיפה למשק, לחוסן הסוציואקונומי ולמרחב הצפוני:

תרומה לתוצר

כ-6.1 מיליארד ₪ כ-**0.3%** מהתמ"ג הישראלי

כל 1 ₪ תוצר ישיר שמייצרת בזן משמעותו **3 ₪** תוצר במשק

תרומה לתעסוקה בישראל

כ-15,000 מועסקים **כ-1,500** מתוכם בהעסקה ישירה.

כל מועסק ישיר בבזן - משמעותו **10.8** מועסקים בישראל

תרומה ישירה לכלכלה

כ-2 מיליארד שקל

תרומה לתוצר התעשייתי

כ-1% מהתוצר התעשייתי בישראל

כ-53% מהתוצר התעשייתי בחיפה

תרומה כוללת של בזן לתמ"ג בשנת 2025*

6.1 מיליארד ₪

* לפי דוח של פירמת הייעוץ הגלובלית BDO לשנת 2025, לא כולל כרמל אקו ודוקור

השקעות חברתיות ומעורבות בקהילה

שנת 2025 המחישה לנו את כוחה של הערבות ההדדית, הן בתוך חצר בזן והן מחוצה לה. גם לאחר ספיגת פגיעות ישירות תחת מתקפת טילים איראניים, אשר הביאו לאבידות בנפש והסבו נזקים תפעוליים ופיננסיים - המשיכה הקבוצה לבסס את האחריות החברתית כמרכיב מרכזי באסטרטגיית הקיימות שלה.

אנו מחוייבים לחברה הישראלית, לשמירה על החוסן החברתי ולחיזוק היסודות שעליהם אנו ממשיכים להיבנות.

לאורך שנה זו, לצד קידום השקעות ממוקדות בקהילה, שיתופי פעולה ומעורבות העובדים, הושלמו 2 פרוייקטים אסטרטגיים נוספים:

הראשון שבהם - **פרוייקט מדידת אימפקט**, במטרה לוודא שההשקעות במיזמים השונים מניבות החזרים במונחים חברתיים: הפרוייקט השני - **פרוייקט 'WIN-WIN'** בשיתוף עם ארגון 'מידות' המסייע לעמותות שותפות לבצע צעד בדרך לתו תקן מידות', התורם לחיזוקן בראייה ארוכת טווח.

בזן בחזית החברתית: לצפייה בסרטון לסיכום 2025 לחצו כאן על הקישור או סרקו את הברקוד.

אסטרטגיית ההשקעות החברתיות המעודכנת של בזן גובשה בשנת 2023 בשיתוף חברי ועדת היגוי ESG, נציגי ועדי העובדים ונציגי ההנהלה והיחידות השונות. היא מתמקדת בחמישה מיעדי האו"ם לפיתוח בר קיימא (SDGs): חינוך ושוויון הזדמנויות; צמיחה כלכלית הוגנת וקידום שוויון בתעסוקה; בריאות, רווחה ואיכות חיים; שוויון מגדרי; וסיוע לפריפריה ולאוכלוסיות מוחלשות. יעד נוסף שהוגדר במסגרת התהליך, ואשר מעצב במידה רבה את העשייה בתחום החברתי של הקבוצה מאז אירועי ה-7 באוקטובר 2023 מציב במרכז את ערך הערבות ההדדית.

מדיניות ההשקעות החברתיות זמינה לכל מחזיקי העניין באתר בזן.

בשנת הדיווח נעשתה קפיצת מדרגה בפעילות החברתית-קהילתית. זאת, באימוץ גישה אסטרטגית המכוונת להגדלת האימפקט בראייה ארוכת טווח, בדגש על עולמות התוכן הייחודיים לקבוצה ועל מיקומה הגיאוגרפי. לשם כך, נערך מיפוי נרחב להבנת הצרכים המשתנים, בהיוועצות עם רשויות מקומיות, עמותות בפריסה ארצית בתחומי החינוך, השיקום ובריאות הנפש וכן מחזיקי עניין פנימיים וחיצוניים, לרבות נציגי הוועדים וכן ועדת התמיכות של הקבוצה ויו"ר הדירקטוריון.

מטבע הדברים, גם בשנה זו ניתן דגש להשלכות המלחמה הממושכת ולמצב של שגרת חירום – החל בפינוי ובשיבה הביתה של תושבי הצפון, דרך אתגרים משפחתיים הכרוכים בניהול שגרה תחת אש ותוך שירות אינטנסיבי במילואים, ועד הגידול הדרמטי במספר נפגעי הגוף והנפש. כך, הוגדרו שני תחומי מיקוד מרכזיים: חינוך, בדגש על תמיכה בהשלמת פערים לימודיים שנוצרו בקרב תלמידי הצפון; ושיקום הפצועים.



פרויקטי הדגל שלנו

מרכזי למידה בזן לתלמידי קו העימות הצפוני - בשיתוף החברה למתנ"סים

תושבי קו העימות הצפוני פונו מבתיהם עם פרוץ המלחמה, לאחר מתקפת ה-7 באוקטובר על מדינת ישראל – והחלו לשוב לצפון לאחר כשנה וחצי של היעדרות. תקופה זו הביאה לצבירת פערים לימודיים משמעותיים לכל שכבות הגיל, ובפרט בקרב תלמידי החטיבות והתיכונים, המתקרבים לשלב סיום הלימודים והנדרשים לעיבוד חומרים לימודיים בהיקף גדול וברמת מורכבות גבוהה יותר.

לאחר עבודת מיפוי צרכים בשיתוף ובהתייעצות עם שותפים מרחבי הארץ ובפרט מאזור הצפון, הוחלט כי קבוצת בזן תתמוך במאמץ של השלמת הפערים הלימודיים שנצברו – באמצעות הקמת מרכזי למידה בשיתוף החברה למתנסים.

פרויקט זה הוגדר כפרוייקט דגל, על שום חשיבותו האסטרטגית לבניית עתידם של בני הנוער השבים הביתה. הקמת המרכזים קודמה מתוך הבנה שהחזרה הפיזית מחייבת מעטפת רחבה, הכוללת היבטים חינוכיים, רגשיים וקהילתיים, שתאפשר להשתלב מחדש בשגרת לימודים, חברה וקהילה.

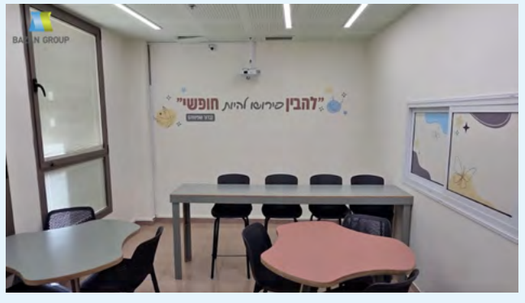
במסגרת הפרויקט תמכה בזן, בשיתוף החברה למתנ"סים והרשויות המקומיות, בהקמת 2 מרכזי למידה ייעודיים באזור הצפון – במועצה האזורית מעלה יוסף, הכוללת 22 יישובים, ובעיר שלומי. המרכזים פועלים בשעות אחר הצהריים בסיוע צוותים מומחים ואנשי חינוך, בלא שהדבר יהווה נטל כלכלי על המשפחות. צמצום פערים לימודיים – במיוחד בקרב תלמידי חטיבות הביניים והתיכונים - תומך ברציפות חינוכית ובחזרה הדרגתית לשגרה של התלמידים ומשפחותיהם.

נכון למועד עריכת דוח זה, כשנה ממועד השקת הפרוייקט, מרכזי הלמידה משמשים 174 ילדים ובני נוער ב-42 קבוצות למידה וב-10 קורסי העשרה טכנולוגיים. המענה היה רחב ומותאם לצרכים מגוונים – החל מהשלמת פערים לימודיים במקצועות הליבה, דרך חיזוק מיומנויות למידה ועד חשיפה לתחומי מדע וטכנולוגיה. הפעילות נמשכה לתוך 2026 ואף בזמן המערכה מול איראן ("שאגת הארי"), אז שולבו 70 תלמידים בלמידה מרחוק, 20 תלמידים קיבלו מענה פרטני, והופעלו 14 קבוצות פעילות וארבעה מסלולי העשרה.

לצד ההיבט הלימודי, המרכז מהווה עוגן קהילתי עבור תלמידים ומשפחות כחלק ממאמץ החזרה לשגרה, ומסייע ביצירת מסגרת יציבה, נגישה ומקומית. המהלך משקף את מחויבותה של בזן להשקעה בקהילות הסובבות אותה, בדגש על חינוך, חוסן, שוויון הזדמנויות וחיזוק הדורות הבאים, תוך יצירת שיתופי פעולה עם גורמים ציבוריים וחברתיים במענה מותאם לצורכי השטח.

מרכזי הלמידה בצפון: לצפייה בסרטון לחצו על הקישור כאן או סרקו את הברקוד.





בפעילות השתתפו:

174 ילדים ובני נוער

42 קבוצות למידה

10 קורסי העשרה טכנולוגיים

"מעבר לגבולות ומעל למגבלות",
בשיתוף הוועד הפראלימפי וההתאחדות לספורט נכים

פרויקט דגל נוסף ב-2025 נועד לסייע בשיקום פצועי המלחמה, נפגעי פעולות איבה ואנשים עם מוגבלויות, באמצעות שילובם בפעילות ספורטיבית מותאמת ובקהילת הספורט הפראלימפי. הפרויקט מבוסס על ההכרה בספורט ככלי שיקומי, חברתי וקהילתי, אשר מסייע לא רק בשיפור יכולות פיזיות ותפקודיות, אלא גם בחיזוק תחושת המסוגלות, העצמאות, השייכות והחזרה ההדרגתית לשגרה.

באמצעות פעילות ספורטיבית מותאמת, ליווי מקצועי וסביבה תומכת, מאפשר הפרויקט למשתתפים להתמודד עם אתגרי השיקום כחלק מקהילה פעילה, מכילה ומעצימה. במסגרת הפרויקט, ההתאחדות הישראלית לספורט נכים והוועד הפראלימפי הישראלי פועלים לסייע לנפגעים בבתי חולים, במרכזי שיקום ובבתי הלוחם, תוך בניית מסלול המשכי להשתלבות בענפי ספורט שונים ולהתנסויות מגוונות גם לאחר תקופת השיקום הראשונית.

המיזם מחבר בין עולמות השיקום, הבריאות, הקהילה והספורט, ומעניק הזדמנות להיחשף למסגרות פעילות שונות, לפתח מיומנויות חדשות ולהשתלב במרחבים חברתיים משמעותיים. לצד תמיכה בשיקום פרטני, הוא מקדם ערכים של הכלה, שוויון הזדמנויות ונגישות להשתתפות פעילה בקהילה. דרך חשיפה לספורט פראלימפי ולסיפורי הצלחה של ספורטאים, תורם המיזם לשינוי תפיסות חברתיות ביחס לאנשים עם מוגבלויות ומעודד ראייה של מסוגלות, הישגיות והשתלבות. נכון למועד הדיווח, השתתפו בו יותר מ-150 משתקמים שהתנסו ב-10 ענפי ספורט וצפו בהרצאות של שמונה ספורטאים.

הפעילות הענפה מדגישה את היקף ההשפעה של המיזם ואת יכולתו להעניק מענה רחב לאוכלוסיות מגוונות, תוך התאמה לצרכים שונים, ליכולות משתנות ולשלבים בשונים בשיקום. השותפות עם הוועד הפראלימפי וההתאחדות משתלבת בעשייה החברתית של בזן בתחומי הקהילה, הבריאות והחוסן. היא מדגישה את החשיבות שהקבוצה מייחסת לתמיכה באוכלוסיות שנפגעו מהמציאות הביטחונית, לחיזוק תהליכי שיקום ולהרחבת ההזדמנויות להשתתפות פעילה, עצמאית ושוויונית בחברה.

במהלך נוסף, תומכת בזן בארבעה ספורטאים מאזור הצפון המיועדים להשתתף במשחקים הפראלימפיים בלוס אנג'לס ב-2028. תמיכה זו מבטאת מחויבות ארוכת טווח לפיתוח מצוינות בספורט הנכים, לצד חיזוק אוכלוסיות וקהילות באזורי הפעילות של הקבוצה. החיבור בין שיקום פצועים, קידום ספורטאים מצטיינים מהצפון והנגשת הזדמנויות משקף את תפיסת האחריות החברתית של הקבוצה: יצירת ערך דרך שותפויות ממוקדות, בעלות השפעה ממשית ומתמשכת.


ביקור ספורטאים פראלימפיים בבזן

בפעילות השתתפו:

מעל **150** משתקמים

התנסו ב- **10** ענפי ספורט שונים

צפו בהרצאות של **8** ספורטאים

הספורטאים - נעים להכיר

סאלח שאהין ושחר מילפלדר

סאלח שאהין נפצע ב-2005 כשהסתער על מחבלים שחדרו למסוף קרני ברצועה. שחר מילפלדר לקתה בגיל 15 בסרטן עצמות. במשחקים הפראלימפיים בפריז התייצבו שניהם יחד על הפודיום, לאחר שהשיגו את המקום השלישי בחתירה זוגית מעורבת. ב-2025 קטפו את מדליית הארד באליפות אירופה, והם ממשיכים לככב בצמרת החתירה העולמית.


צילום: לילך וייס רוזנברג

רוניקה גירנקו

תאונת דרכים שעברה רוניקה גירנקו בילדותה הותירה אותה עם שיתוק בפלג גופה התחתון. התאונה הובילה אותה לעולם השחייה, שם הפכה לסיפור הצלחה מקומי ועולמי. היא ייצגה את ישראל בשלושה משחקים פראלימפיים - בריו 2016, בטוקיו 2020 ובפריז 2024, ובין לבין, זכתה במדליות כסף וארד במקצים ל-50 מטר חזה באליפויות העולם ואירופה.


צילום מטעם התאחדות הישראלית לספורט נכים

מור ספיר

ב-2014, במפולת שלגים ברכס האנאפורנה בנפאל, איבד מור ספיר את עשר אצבעות ידיו. כחלק מתהליך השיקום, הוא גילה את עולם הטיפוס והפך לאחד המטפסים הפראלימפיים המובילים ועתירי ההישגים בעולם, כולל מדליית זהב באליפות העולם לטיפוס פראלימפי ב-2023. ב-2025 הוסיף עוד מדליה לאוסף, כשסיים במקום השלישי באליפות העולם.



אימוץ אסטרטגי של קהילת נחל עוז – מסכמים שלוש שנות תמיכה וחיבוק



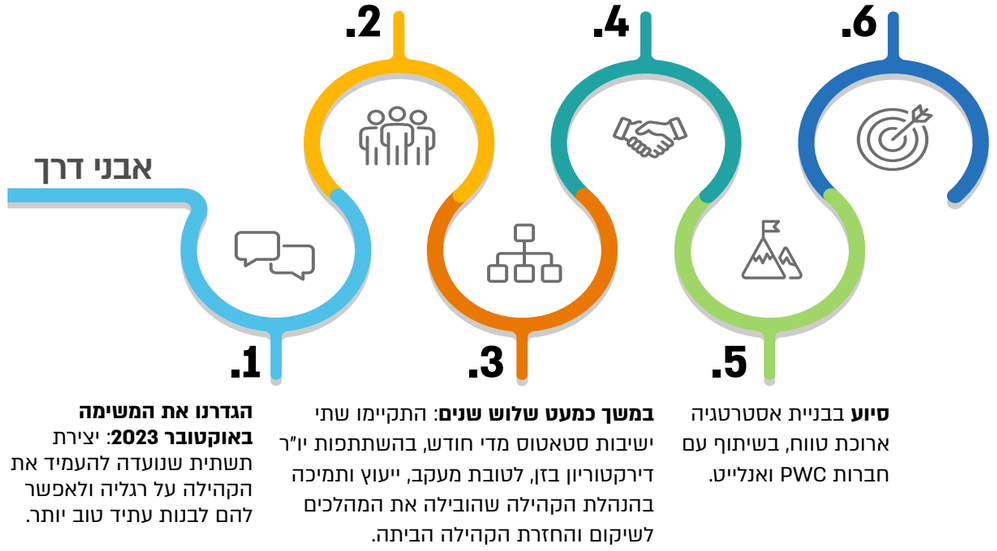
לכבוד סיכום של שלוש שנות פעילות מאומצת באימוץ קהילת נחל עוז, החל מאוקטובר 2023 ועד היום, ננסה לפתוח צוהר לעשייה המרובה שנעשתה. הפרק שלפניכם שונה מעט מפרקים אחרים בדוח זה. לא משום שביקשנו לחרוג מן המקובל, אלא משום שאין שום דבר רגיל בסיפור שהחל בבוקר השבעה באוקטובר 2023, ואין דרך רגילה לסכם כמעט שלוש שנים של שותפות, אחריות, דאגה ואהבה.

מה שהחל כהושטת יד בשעת חירום הפך לשותפות עמוקה בין קהילת נחל עוז לבין משפחת בזן, שותפות שנבנתה לא רק ברגעים הגדולים, אלא גם בקשר יומיומי, במענה לכל בקשה – קטנה כגדולה - ובנוכחות שנועדה לשדר מסר אחד וברור: אתם לא לבד.

לאורך הדרך נולדו יוזמות רבות מתוך הצרכים שעלו מן השטח. ליווינו וסייענו למשפחות החטופים להשאיר את יקירם בתודעה, סייענו בפעילויות קהילתיות, תמכנו ביוזמות עבור ילדים ובני נוער, ויצרנו חיבורים אישיים בין חברות וחברי הקהילה לבין עובדות ועובדי בזן. היו פרויקטים מתוכננים ומסודרים, והיו גם רגעים שבהם כל מה שנדרש היה להגיב במהירות, לפתוח דלת, לפתור בעיה או פשוט להיות נוכחים.

מיכל מגן, שכיהנה כמנהלת קהילה משותפת עם ברי מאירוביץ' החל מה-8 באוקטובר 2023 ועד אפריל 2026, התייחסה לפעילות של בזן: "קהילת נחל עוז וקבוצת בזן זה סיפור אהבה, אבל זה לא מסתכם בכך. זה החל בעוגות משובחות וסיוע מיידי, הפך לעזרה גדולה ב'התארגנות על החיים' והיום זו שותפות אמת וחברות.

בכל צעד שצעדנו, בכל מכשול שנתקלנו ולפעמים גם שהיה נראה שכבר אין מה לעשות - הייתם איתנו - במאבק על החטופים, בעזרה כלכלית, בסיוע תפעולי, והמון חשיבה איך מתקדמים הלאה, חוזרים הביתה ובונים עתיד. כמו שהבטחתם כבר בפגישה הראשונה, אתם פה בשביל להישאר. אז נחל עוז ובזן זה סיפור אהבה אבל גם משמעות, ציונות ועזרה הדדית".



סיוע ותמיכה במשפחות החטופים של הקיבוץ תוך גיוס משאבים לטובת פעילותם.

עזרה וליווי מול גורמי ממשל ורגולציה.

גיוס פרויקטורים לסיוע ישיר, שסייעו במיפוי הצרכים, ולמעשה שימשו כזרוע ארוכה של בזן לסיוע לקהילה.

סיוע בבניית אסטרטגיה ארוכת טווח, בשיתוף עם חברות PWC ואנלייט.

במשך כמעט שלוש שנים: התקיימו שתי ישיבות סטאטוס מדי חודש, בהשתתפות יו"ר דירקטוריון בזן, לטובת מעקב, ייעוץ ותמיכה בהנהלת הקהילה שהובילה את המהלכים לשיקום והחזרת הקהילה הביתה.

הגדרנו את המשימה באוקטובר 2023: יצירת תשתית שנועדה להעמיד את הקהילה על רגליה ולאפשר להם לבנות עתיד טוב יותר.

יו"ר דירקטוריון בזן, אלוף (מיל') משה קפלינסקי, מוביל עד היום את השותפות והתמיכה בקהילת נחל עוז, כחלק ממחויבות אישית, ערכית וארוכת טווח. החל מסוף שנת 2023 ועד היום בזן פועלת בשיתוף עם חברת אנלייט לטובת התמיכה וקידום קהילת נחל עוז. יו"ר חברת אנלייט גלעד יעבץ, שכל את בנו יפתח שנפל בקרב על נחל עוז ב-7.10. גלעד הבטיח להמשיך את דרכו של יפתח ולעבוד יחד עם בזן לטובת בניית עתיד טוב יותר עבור הקיבוץ.

התמיכה הרחבה התאפשרה בזכות משפחת בזן כולה, העובדות והעובדים, המנהלים, המתנדבים והשותפים שבחרו שוב ושוב להתייצב, לתרום, לעזור ולהיות חלק. במהלך השנים הללו גם אנחנו גילינו על עצמנו את עוצמת הליווי, את חשיבותה של ערבות הדדית וכוחה של קהילה להצליח לשקם את עצמה.

בימים אלה אנחנו ממשיכים במאמצים לחיזוק והעצמת הקהילה, לצידו של ראש המועצה האזורית שער הנגב, אורי אפשטיין, ששכל את בנו נטע ב-7.10, ואיבד בני משפחה נוספים שנרצחו בטבח בקיבוץ כפר עזה.

הפאב שנדם חזר לפעול

בסמיכות לערב חג השבועות התשפ"ו, ב-20 במאי 2026, התייצבנו כולנו לטקס מרגש מעין כמוהו לחנוכת הפאב המשופץ בנחל עוז, יחד עם הקהילה כולה. כאשר פגשנו לראשונה את נציגי הקהילה הלומת הטראומה הטרייה בקיבוץ 'משמר העמק' בסמיכות לאחר ה-7.10, וגם במפגשים רבים לאחר מכן, הם דיברו על להחזיר את נחל עוז להיות "100% גן עדן".

הפאב המשופץ של נחל עוז, שהיה בעבר 'מועדון לחבר' ובהמשך הפך ל'מועדון חצות', מסמל את החזרה של הקהילה ואת המאבק הבלתי מתפשר לחיות חיים טובים, 700 מטר מהגדר של עזה, לצד הדרישה של הקהילה לספק לה את תחושת הביטחון וכמובן את הביטחון עצמו.



מתוך דף האינסטגרם של עילאי בוטנר

לצפייה ברגע שבו קהילת נחל עוז חזרה לרקוד לחצו כאן **או סרקו את הקוד.**

מבט מלמעלה: שיקום ותקומה של נחל עוז במספרים

72%

חזרה הביתה: עד כה חזרו לנחל עוז כ-72% מהקהילה. במהלך החודשים הקרובים החזרה צפויה להגיע ל-82%.

4

קליטה חדשה מאז ה-7.10: סה"כ ארבעה אנשים נקלטו לחברות (משפחה אחת חדשה ועוד 2 בני זוג של חברי קיבוץ).

כ-230

בתהליך השיקום שופצו ושודרגו כל בתי הקיבוץ (כ-230 יחידות דיור ו-40 מבני ציבור, כולל בתי חינוך, מועדון ותיקים).

42

בניה חדשה: שכונת הצעירים עם 42 יחידות דיור בשכונת האקליפטוס (יחידות קטנות לטובת בני משק וצעירים), חדר מוזיקה חדש בהקמה ומרכולית .

הפאב של הקיבוץ שופץ במלואו בתרומת בזן (ראה הרחבה במסגרת).

התחלת בניה של מתחם מגרשי ספורט חדשים

850

חקלאות: הקיבוץ חזר לגדל את מלוא מחזור הגידולים בגד"ש ובמטעים – כל 850 הדונמים מנוצלים (כולל תפוחי אדמה, שומשום אבוקדו ופסיפלורה)

* התרשים מציג את אבני הדרך המרכזיות בתהליך השיקום של נחל עוז, מעבר לתמיכת קבוצת בזן.

ממשיכים לעמוד בחזית החברתית: בשיקום, בנפש ובהנצחה

חוסן נפשי והתמודדות עם פוסט טראומה

תמיכה במגוון עמותות, ובהן נט"ל, יד לבנים ואחים ליוגה, הפועלות למתן סיוע ומעטפת תמיכה לקבוצות אוכלוסייה שנפגעו במלחמה, כגון: לוחמים ומשפחותיהם, משפחות שכולות, פגועי נפש וכלל נפגעי המערכה.



לא שוכחים לרגע

ההסכת "שכול מילים" מבית יד לבנים מעניק במה רגישה ומכבדת לקולותיהן של משפחות שכולות. אלו משתפות את קהל הצופים בסיפור האישי של יקיריהן, בזיכרונות, בגעגוע ובחיים לצד האובדן.

הפרויקט מבקש להנציח את זכר הנופלים, להרחיב את ההכרה במעגלי השכול ולחזק את תחושת החיבור והערבות ההדדית בחברה הישראלית. כך, הוא מנכיח את שיח ההנצחה והזיכרון כחלק משגרת החיים ובכל ימות השנה, ולא רק במועדי הזיכרון הרשמיים.

תמיכתה של בזן בארגון יד לבנים כוללת את הפקת הפודקאסט, כביטוי נוסף למחויבותה לחיזוק החוסן החברתי והקהילתי בישראל, דרך יצירת מרחבי שיח הנגישים לציבור הרחב.

שכול מילים: לצפייה בסדרה מבית יד לבנים לחצו על הקישור כאן או סרקו את הברקוד.





תמיכה בעוטף, במפונים ובעורף

קידום תושבי העוטף והצפון דרך עמותות ייעודיות לתמיכה באוכלוסייה, לרבות: הקמת קבוצת כדורסל בעוטף ותמיכה בעמותת גלילה, המסייעת לתושבי הגליל ותומכת במועדון הנוער בקיבוץ חניתה.



כחול לבן וערבות הדדית

תמיכה בעמותות ובגופים העוסקים בזכר השואה ובהנצחת הקהילות והקורבנות, בסיוע לכוחות הביטחון ובפעילות ציונית למען מדינת ישראל, ובהם: בית לוחמי הגטאות, בית יד לבנים, האגודה למען החייל, עמותת חטיבת כרמלי ופעילויות שונות באמצעות ועדי העובדים.



שיקום יער שגב

היער שבגליל התחתון נשרף חלקית במלחמה ונזקק לתהליך שיקום ממושך. בשיתוף פעולה עם קק"ל, בזן מסייעת בשיקום האזורים שניזוקו ובהקמת מבואה לרווחת הציבור. במסגרת הפרויקט, נסלל מסלול הליכה ואופניים באורך של כ-7 ק"מ, מתוכם כ-2 ק"מ מונגשים.





שיקום פצועי המלחמה

תמיכה בעמותות ובגופים הפועלים לשיקום, טיפול והעצמה, ובהם: אגודת ידידי ארגון נכי צה"ל, עמותת אתגרים, ריסטארט גלובל ועמותת ארז.





חינוך

מלגות למשרתי מילואים ולסטודנטים מצטיינים בטכניון, וכן פרויקט הדגל של מרכזי הלמידה בשיתוף החברה למתנ"סים שפורט לעיל.





נוער בסיכון

תמיכה בבית השנטי, המעניק בית חם לבני נוער שנפלטו מבתיהם וזקוקים למסגרת תומכת שתאפשר להם לקיים שגרת חיים; אימוץ רב שנתי של כפרי הנוער ימין אורד ועמותת נירים, המעניקים מעטפת רחבה לבני נוער בסיכון ולעולים חדשים המתמודדים עם אתגרי הקליטה בארץ, תוך הענקת מסגרת חינוכית עד סיום גיל התיכון והמשך הליווי בשלבי החיים הבאים; ותמיכה במכינת אחים לנוער בסיכון – ראו להלן.







מנערים בסיכון ליחידות מובחרות בצה"ל

המכינה הפיקודית אחים ע"ש רס"ן חן בוכריס ז"ל ורס"ן אריאל בן משה ז"ל, אשר נפלו בקרבות בקיבוצים נחל עוז ורעים ב-7 באוקטובר 2023, הוקמה ביוזמתה של **מצדה בוכריס**, אחותו של חן.

המכינה, המלווה בידי יחידות מובחרות – מגלן, סיירת מטכ"ל וצנחנים – משלבת בני נוער מצטיינים עם בני נוער מרקע מורכב ואף מבתי כלא, הפטורים מגיוס לשירות צבאי. מטרתה לבנות מנהיגים חזקים, ערכיים ומוכנים לשירות צבאי משמעותי, בדגש על הכנה לתפקידי פיקוד דרך פעולות כמו טיפוס הרים ועשייה בקהילה ככלי חינוכי מרכזי.

ב-2025 תרמה בזן סכום כספי שנדרש לפתיחת הפעילות במכינה וליציאתה לדרך. במרץ 2026, בטקס הסיום המרגש של המחזור הראשון, השתתפו בני נוער משני הקצוות החברתיים, שיחד, כתף אל כתף, צלחו את המסלול. כולם צפויים להתגייס לשירות קרבי משמעותי בצה"ל.



רס"ן חן בוכריס ז"ל



רס"ן אריאל בן משה ז"ל





מכינת אחים – לכתבה במעריב לחצו כאן או סרקו את הברקוד

מכינת אחים – לכתבה בכאן 11 לחצו כאן או סרקו את הקוד

אנשים עם צרכים מיוחדים

נוסף על קליטת עובדים מאוכלוסייה זו בשורות בזן, הקבוצה מקדמת את שילובם בחברה הישראלית דרך תמיכה בעמותות המתמחות במענה עבורם, ובהן:

מגדל אור – העוסקת בקידום תפקודי, תעסוקתי, חברתי ורגשי של אנשים עם לקויות ראייה או עיוורון

כפר נהר הירדן – כפר נופש חוויתי לילדים בעלי מחלות מסכנות חיים ובעלי צרכים מיוחדים

תנועת הנוער כנפיים של קרמבו – פעילות חינוך בלתי פורמלי בשעות אחר הצהריים.







מגדל-אור התנדבות יחידת שיווק ומכירות

מגדל אור יעדים לצפון - שיפוץ פינת אופניים

פריפריה ואוכלוסיות מוחלשות

סיוע מיידי לאוכלוסיות קצה בצרכים בסיסיים, כגון: חבילות מזון לניצולי שואה ולקשישים באמצעות עמותת יד עזר לחבר; חבילות מזון למשפחות קשות יום באמצעות עמותת טוב וחסד; וערב התרמה להלומי קרב באמצעות מועדון רוטרי קישון.



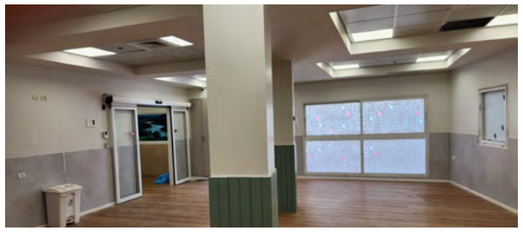
עמותת יד עזר לחבר;



טוב וחסד

בריאות ורווחה

תמיכה באגודת עזרה למרפא, לתחזוקת מחלקה שיקומית לחולי פרקינסון.



אמץ עמותה: התנדבות ונוכחות בשטח

בצד התרומה הכספית המשמעותית, אנו רואים חשיבות רבה במעורבות ישירה, דרך ליווי מתמשך של עמותות ומיזמים על ידי עובדים ומנהלים מהקבוצה, לטובת פיתוח הקהילה בתוכניות ארוכות טווח.

לשם כך, מקצה בזן לכל אחד מאנשיה יומיים בשנה להתנדבות בתשלום מלא. זאת, כאשר כל אחת מהיחידות – יחידות עסקיות, יחידות מטה ואף הנהלת הקבוצה – מאמצת עמותה, מלווה אותה ומקיימת לצידה פעילות התנדבותית משמעותית על פני השנה כולה. נציג/ה מכל יחידה מאמצת מוביל/ה את הנושא, ואחת לרבעון מתכנס פורום של כלל הנציגים לעדכונים, התייעצויות, שיתוף חוויות וסיעור מוחות. פרקטיקה זו מאפשרת לבנות קשר יציב, איתן ולאורך זמן, תוך העמקת ההיכרות, חידוד הצרכים והתמיכה ויצירת אימפקט מרבי.

בשנת הדיווח המשכנו באימוץ 10 עמותות על ידי 10 יחידות בקבוצה, וערכנו מעל 30 סיורים ופעילויות שטח, להגברת הנוכחות ולהעמקת הקשר עם השותפות. על אף המלחמה והאתגרים שהולידה, רשמו עובדי בזן כ-1,100 שעות התנדבות

בשנת הדיווח 2025

המשכנו באימוץ
10
עמותות על ידי 10 יחידות בקבוצה

ערכנו מעל
30
סיורים ופעילויות שטח, להגברת הנוכחות ולהעמקת הקשר עם השותפות

התנדבנו
1,100
שעות



עמותת הדרך חיפה - בית אופק נשי

יובהר כי קבוצת בזן אינה לוקחת חלק בתרומות פוליטיות ואוסרת על כל עיסוק ארגוני בנושא.

מתן כלים אסטרטגיים לעמותות

פרוייקט WIN WIN: ניהול אפקטיבי ותו תקן 'מידות'

מאז פרצה מלחמת "חרבות ברזל", תפקידן הקריטי של העמותות השונות התגלה במלוא עוזו בשטח. עמידתן באתגרים השונים נגזרת, בין היתר, מיכולת התפקוד לאורך זמן, מהידע המקצועי הנצבר ומהמשאב האנושי המוכן לפעולה. כמובן, המשאבים הכספיים והניהוליים העומדים לרשות העמותות מהווים תנאי הכרחי להצלחתן – ובכך, לחיזוק החברה.

מתוך רצון לייצר אימפקט משמעותי ולתמוך בחיזוק העמותות בהיבטי ניהול ועצמאות, מקיימת בזן מאז המחצית השנייה של 2024 שיתוף פעולה אסטרטגי עם ארגון "מידות" מקבוצת SFI, שמטרתו לקדם את בחינת האפקטיביות הניהולית שלהן. הבחינה מתמקדת הן בממשל התאגידי ובאסטרטגיה, באופן שיאפשר לעמותות לזהות פערים ולחזק את האפקטיביות הניהולית; והן בבחינת האפקטיביות בקריטריונים הנמדדים על ידי "מידות", בשאיפה לאפשר להן להשלים באופן עצמאי תהליכים לקבלת תו תקן מלא מטעם הארגון.

המהלך מחזק, בין השאר, את יכולת גיוס המשאבים של העמותה בראייה ארוכת טווח, תוך הקטנת התלות בתורמים בודדים. הוא אף מאפשר לעמותות להירתם לתהליך בלי להידרש למשאבים חריגים בכסף או בכוח אדם.

שלוש עמותות היו שותפות לפיילוט והשלימו אותו בהצלחה. אחת מהן היא אחים ליוגה, המסייעת למתמודדים עם פוסט טראומה על רקע ביטחוני. העמותה החלה בתהליך הערכה מקוצר לבחינת היבטים של ממשל תאגידי, אסטרטגיה, מדידה וניהול אפקטיבי. היא זיהתה בתהליך ערך משמעותי הן ככלי פנימי למיקוד, למידה ושיפור, והן ככלי חיצוני המחזק אמון, שקיפות ושיח מקצועי מול תורמים, שותפים ובעלי עניין. בהמשך, בחרה להתקדם עצמאית למסלול מלא לקבלת תו מידות לאפקטיביות.

מהלך זה ממחיש את מודל ה- WIN-WIN שבבסיס הפרויקט: בזן מסייעת לעמותות השותפות לחזק תשתיות ניהוליות, לצמצם תלות בתורמים בודדים ולהגדיל את יכולתן לגייס משאבים לאורך זמן, והעמותות מצידן משפרות את האפקטיביות, השקיפות והיכולת להרחיב את השפעתן החברתית. בכך, התמיכה של בזן אינה מסתכמת במימון פעילות נקודתית, אלא תורמת לבניית חוסן ארגוני, להקטנת סיכונים עתידיים ולהעמקת האימפקט החברתי של השותפויות לאורך זמן.

ב-2026 יורחב הפרויקט לעמותות נוספות. אנו מאמינים כי הוא תורם להקטנת סיכונים עתידיים עבור העמותות ועבור החברה התורמת והמעורבת – ומחזק את האימפקט החיובי לעתיד.







* כל התמונות בפרק זה מאושרות לשימוש ו/או נמסרו לשימוש באדיבות העמותות

פרוייקט מדידת אימפקט: החזר השקעה במונחים חברתיים

לשם מדידת ההשפעה של פעילותה החברתית-קהילתית של בזן, לצורך הגברת האימפקט והשקיפות, הושק ב-2025 מהלך בשיתוף קבוצת SFI (Social Finance Israel) – גוף מקצועי מוביל המתמחה בקידום שינוי חברתי מבוסס נתונים ותוצאות. המדידה התמקדה בתחומי החוסן הנפשי ובסיוע לנוער בסיכון. **היא נועדה, בין היתר, לסייע בחיזוק העמותות שבהן תומכת בזן, וכך להבטיח בעקיפין שהשפעתן החברתית אכן מניבה ערך משמעותי לחברה ולקהילה.**

המחקר מצביע על אימפקט נרחב בשני התחומים: בבריאות הנפש, נרשמה השפעה חיובית על מוטבי התוכניות בצמצום תסמיני פוסט טראומה, חרדה ודיכאון, בהגברת נגישות לשירותי בריאות נפש ובקידום הכללה חברתית ותעסוקתית של נפגעי טראומה. עוד עלה כי השקעות הקבוצה בקידום נוער וצעירים בסיכון הובילו לצמצום נשירה ולשיפור בריאות נפשית, כישורי חיים ותעסוקה בקרב המוטבים.

דוגמה לתכנית שהאימפקט שלה נבדק בפרויקט המדידה היא **"24 שעות ביממה משפחה" של בית השנטי** – עמותה המעניקה מענה הוליסטי לנוער ולצעירים במצבי סיכון. תכנית זו מבוססת על מודל משפחתי רציף הכולל נוכחות צוות מקצועי 24/7, טיפול פרטני וקבוצתי, פעילויות פנאי, חוגים טיפוליים, תמיכה בצרכים לימודיים, רפואיים ומשפטיים, וכן ליווי מול מוסדות חינוך, צבא ורווחה בהתאם לצורך.

ב-2024 שהו בבתי העמותה 72 נערים ונערות, מתוכם 74% השתתפו באופן קבוע בחוגים, 10% לקחו חלק בתהליך טיפולי דיאדי עם משפחתם, ונערים נוספים קיבלו ליווי לוועדות, אבחונים ותהליכים משפטיים. ממצאי המדידה מצביעים על תרומה משמעותית של התכנית לחיזוק תחושת המסוגלות, לרכישת כלים לחיים עצמאיים ולהתמודדות עם קונפליקטים. בוגרי התכנית דירגו בסקר את השפעת שהותם בבית השנטי על מסלול חייהם בציונים גבוהים במיוחד של 4.4-4.8 מתוך 5.



ממשל תאגידי תומך לעשייה החברתית

כדי להוציא לפועל את מדיניות ההשקעות החברתיות בהתאם לתחומי המיקוד שגובשו, נדרשת הירתמות של הקבוצה כולה, לצד שיתוף פעולה וקשר רציף עם העמותות והארגונים השותפים למאמץ.

מאז הקמת מערך ה-ESG בקבוצה, בנינו מנעד יכולות המאפשרות לפעול בהתאם לסטנדרטים קפדניים ופרקטיקות מובילות, ולייצר עשייה משמעותית בשטח. במסגרת ניהול התחום החברתי, פועלת בקבוצה ועדת תמיכות ותרומות, הכוללת נציגי הנהלה מהמטה ומהשטח. זו מתכנסת על בסיס רבעוני וכן אד הוק, בהתאם לצרכים. היא מהווה גורם מרכזי בקידום התחום ובהגברת השיתוף, השקיפות והמעורבות מצד העובדים.

ניהול הנתונים, המעקב, היישום ושיקוף העשייה מול מחזיקי העניין נעשים באמצעות פלטפורמה דיגיטלית ייעודית לתחום החברתי. זו תומכת בקבלת הבקשות, בתיעוד התהליכים והתרומות, בניהול וניתוח הדאטה, במעקב אחר המענים תוך הקפדה על הלימה ליעדים (SDGs) ובהידוק הממשקים עם גורמים חיצוניים.



שיתופי פעולה באקוסיסטם

בהרחבת מעגלי ההשפעה של בזן אנו רואים מכפיל כוח בקידום תפישת ה ESG-וביישום יעדי האו"ם לפיתוח בר קיימא (SDGs), תוך הלימה לאסטרטגיית הקיימות של הקבוצה. אנו גאים בשיתופי הפעולה עם ארגונים שונים ובעשייה המשותפת למען קידום היעדים. עבורנו, זהו נתיב מרכזי בהגברת האימפקט החיובי על הסביבה שבה אנו פועלים – הן המיידית והן הרחבה יותר.

אחד משיתופי הפעולה המתמשכים שלנו הוא מול מעלה – ארגון גג של החברות המובילות במשק, הפועל לקידום אחריות תאגידית ולפיתוח סטנדרטים לניהול אחראי בישראל. בזן היא משתתפת פעילה, זו השנה השמינית ברצף, בדירוג השנתי של מעלה לערכי קיימות ו-ESG בעסקים – **וב-2025 דורגה בדירוג "פלטינה" זו השנה השנייה ברציפות.**

בהתאחדות התעשיינים מחזיקות בזן והחברות הבנות במעמד עמית, ונציגי הקבוצה מובילים ומשתתפים בפרומים מקצועיים. נכון לשנת הדיווח, בזן מובילה את פורום ESG בהתאחדות, ובמסגרתו מתקיים שיח ער עם התעשייה ועם מחזיקי עניין בנושאי קיימות. מול מכון התקנים הישראלי, בזן היא משתתפת פעילה בוועדות המומחים הרלוונטיות לתחום הדלקים והפולימרים, לרבות בוועדות תקינה בתחומי הפולימרים והמִחזור. נציגינו תורמים מהידע המקצועי הנרחב שנצבר בקבוצה בתחומים כמו איכות, שינוע ואחסון דלק, דלקים חלופיים ועוד, תוך עדכון בהתחדשות ובשינויים ואף השתתפות בתהליכי תקינה בינלאומיים.

לבזן נציגות פעילה במכון הישראלי לאנרגיה וסביבה ובקבוצה ייעודית בו לנושא הקיימות. המכון פועל לקידום ולשיפור הידע הטכנולוגי בנושאי נפט ומוצריו, חשמל, גז טבעי, תעשיות אנרגיה ותהליכי טיפול בסביבה בישראל – מנושאי הליבה של הקבוצה. במסגרת הפורום הישראלי לתפעול וניהול שרשרת אספקה, בזן שותפה, בהובלת המשנה למנכ"ל הקבוצה וראש מערך ESG, בהקמת פורום ייעודי לשילוב היבטי ESG בשרשרת הערך. גוף זה, שקם בשנת הדיווח, מאגד מנהלים ואנשי מקצוע בתחומי הלוגיסטיקה, התפעול והרכש, ומשמש כפלטפורמה לשיתוף ידע ולקידום מצוינות מקצועית בתחום.

אפיק נוסף בפעילות הענפה של בזן באקוסיסטם הינו **במאגדים במימון רשות החדשנות,** דוגמת ביו+ – מאגד בשיתוף חברות עסקיות מובילות ומוסדות אקדמיים לפיתוח פולימרים מתכלים, שיושבת הראש המכהנת שלו היא מנהלת יחידת המו"פ של כאול; **SAF-IL** – מאגד בשיתוף חברות תעשייה מובילות, מוסדות אקדמיים וסטארטאפים, העוסק בפיתוח דלק תעופתי בר קיימא ויושבת ראש המכהנת שלו היא כימאית החברה של בזן ; מאגד **"אדמה ירוקה"** – מאגד בהובלת אלביט מערכות הכולל גופי מחקר, אקדמיה וחברות תעשייה. מטרתו לקדם פירוק של דלק ומזהמים מתוך הקרקע. בזן אף שותפה, לצד קבוצת תעבורה-לבנת, טלקאר (יבואנית קיה), VDL ויונדאי, בפלטפורמת **קוואנטום האב** לקידום שיתופי פעולה בין חברות תעשייתיות וסטארט-אפים ולחשיפה לפרויקטים עם היתכנות עסקית באקוסיסטם.

עוד דוגמה לשיתוף פעולה פורה הוא מול EnergyCom.IL – קהילת החדשנות באנרגיה, שבחזונה למצב את ישראל כמובילת חדשנות בשוקי האנרגיה באמצעות הרחבת המחקר בתחום, יצירת מקומות עבודה, שיתוף ידע ושכלול השוק המקומי; וכן מול Ignite The Spark – קהילה לקידום חדשנות במגזר האנרגיה דרך שיתופי פעולה בתעשייה, בדגש על מקורות מתחדשים, אגירת אנרגיה, יעילות אנרגטית וטכנולוגיות מימן. ראוי לציון גם שיתוף הפעולה הרב שנתי שלנו עם אילת-אילות אנרגיה מתחדשת – חברה לתועלת הציבור בבעלות קיבוצי הערבה, קק"ל וגופי תעשייה, פיתוח ואקדמיה בישראל. זו הוקמה לאור העניין המשותף בפיתוח בר קיימא מקומי והצורך בשימוש במשאבים מקומיים, ושואפת להפוך את אזור הערבה למרכז טכנולוגי בינלאומי של מו"פ להפקת אנרגיה מתחדשת.

לצד התעשייה, מתקיימים שיתופי פעולה ענפים עם האקדמיה. מול הטכניון – מכון טכנולוגי לישראל כוללת הפעילות ימי חשיפה למגמת הנדסה כימית, ירידי תעסוקה, סיורי סטודנטים במפעלי הקבוצה ומלגות לסטודנטים במימונה. מול אוניברסיטת רייכמן, בזן פעילה בוועדה המייעצת של מרכז אריסון ל-ESG, לצד מעורבות בתחומי הקיימות ומפגשים עם סטודנטים מקומיים וזרים בתוכניות לקיימות ולמינהל עסקים.

שיתופי פעולה נוספים מתקיימים עם לשכת המסחר ישראל-אמריקה הפעילה, בין השאר, בתחומי הקיימות בראייה מסחרית גלובאלית; עם לשכת המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגיים בישראל – שבה נציג הקבוצה מכהן כיו"ר ענף בטיחות בתהליכים כימיים וחומרים מסוכנים; עם SFI – גוף ללא מטרות רווח המקדם חדשנות בטיפול בסוגיות חברתיות בישראל, והמפתח ומיישם מודלים וכלים חדשניים למדידת אפקטיביות של פרויקטים ושירותים חברתיים; ועם "מידות" מקבוצת SFI – המקדם אפקטיביות בעשייה חברתית באמצעות כלי מדידה מתקדמים, תווי איכות, מיפויים חברתיים, מחקר יישומי, ייעוץ, כנסים והדרכות. כאן הפעילות המשותפת נסובה סביב מתודולוגיה למדידה והעמקה של האימפקט החברתי בראייה עתידית, אם בתרומות כספיות ואם בשווה ערך כסף, ובחיזוק הכלים האסטרטגיים שבידי העמותות השותפות והנתרמות.

שיתופי פעולה באירופה - באמצעות דוקור

Plastics Europe - ארגון המאגד את יצרני הפלסטיק באירופה ופועל להפחתת ההשפעות הסביבתיות של תעשיית הפלסטיק, תוך קידום כלכלה מעגלית ופתרונות לניהול פסולת. דוקור חברה בארגון משנת 2022.

Deltalinqs - ארגון הגג של חברות נמל רוטרדם, המייצג למעלה מ־700 חברות (95% מהפועלות בו) ופועל לקידום צמיחה בת־קיימא, תחרות הוגנת, פיתוח תשתיות וקידום ערכי סביבה וקיימות. דוקור חברה בארגון ולוקחת חלק בפעילותו.

Burengesprek Botlek Europoort - יוזמה לקידום דיאלוג בין מחזיקי עניין שונים באזור הנמל והאזורים התעשייתיים של רוטרדם. מאפשרת למגוון ארגונים אזרחיים, גופים ממשלתיים וחברות תעשייתיות לדון, לשתף בבעיות ולמצוא יחד פתרונות. השתתפות בפורומים המתכנסים אחת לרבעון.

Operation Clean Sweep - תוכנית וולונטרית למניעת סחף של גרגירי פלסטיק לים ולמקורות מים. מתמקדת בשיפור שיטות עבודה ובמתן הכוונה וכלים לתמיכה בחברות משרשרת הערך של הפלסטיק. דוקור חתומה על אמנת הארגון והקפדה על סעיפיה.

Taskforce Clean Sweep Rotterdam - כוח משימה שהוקם בשיתוף רשות נמל רוטרדם, המשרד להגנת הסביבה של הולנד וחברות תעשייה, במטרה לצמצם את זיהום גרגירי הפלסטיק באזור הנמל. דוקור הייתה שותפה להקמת כוח המשימה, ומכהנת כיו"ר הפורום מאז שנת 2022.



פיתוח ההון האנושי

עובדות ועובדי בזן הם נכס חיוני ומשמעותי בהצלחתה ובצמיחתה רבת השנים. הנהלת הקבוצה רואה בהם שותפים עסקיים ודואגת למענה רחב לצורכיהם, החל מכניסתם לתפקיד ועד סיום העסקתם או פרישתם לגמלאות, ואף לאחריה. פעולות למען בריאותם, רווחתם ואיכות חייהם – כמו גם הכשרות, טיפוח מיומנויות, הדרכות בהתאמה אישית ומסלולי עתודה ניהולית – מכוונים למטרה כפולה ומשולבת: צמיחה והתפתחות של הפרט מצד אחד, וצמיחה עסקית, מקצועית ויציבה של הקבוצה מן הצד השני.

על פיתוח העובדים, שמירה על כשירותם המקצועית והשלמת חוסרי ידע ועדכונים בתחומי פעילותם אמון מערך ההדרכות של הקבוצה – בין היתר, בעזרת לומדות המותאמות לכל סוג תפקיד.



שנת 2025, 100% מעובדי הקבוצה בישראל* ו-35% מהעובדים בהולנד (בחברה הבת דוקור) קיבלו משוב שמטרתו לאפשר התקדמות, צמיחה, למידה וכלים לפיתוח יכולות על פי מקצוע.

הדרכות לעובדים ולמנהלים

הדרכות פנימיות במהלך שגרת העבודה (OJT) מועברות על ידי גורמים מתוך הקבוצה, אם כמענה לדרישות הרגולטוריות (הדרכות חובה) ואם לפיתוח כישורים מקצועיים ומיומנויות רכות, קידום הסמכות ורישיונות, ייעול תהליכי עבודה ותקשורת פנים ארגונית וטיפוח שדרה ניהולית. הן מועברות באופן פרונטלי, בהדרכות מעשיות בשטחי המפעלים ובלומדות לחיזוק והטמעה של נהלים פנימיים. לצידן מועברות הדרכות חיצוניות בידי גורמים רשמיים, בעיקר לצורך הסמכות מקצועיות ושמירת כשירות, לרבות הכשרות והסמכות בתחומי התפעול, התחזוקה והבטיחות.

ההדרכות לעובדים ולמנהלים עוסקות, בין היתר, בנושאי אתיקה, בטיחות וגהות, קיימות ו-ESG – גיוון והכללה, הירתמות למאבק בשינויי אקלים, השקעות חברתיות ועוד.

הדרכות אלו מועברות גם בימי אוריינטציה לעו, בדים חדשים, לטובת היכרות עם הנושאים, עידוד העיסוק בהם והטמעתם בתרבות הארגונית. ככל שניתן, מונהג איזון מגדרי בשעות הדרכה.

כדי לספק מענה לדרישות המשתנות, ולפתח מערך הדרכות רלוונטי, מעניין וממוקד, אחת לשנה מתבקשים המנהלות והמנהלים בקבוצה לעדכן באילו נושאים היו מעוניינים שעובדיהם יעברו הדרכה בשנה הקרובה. בהתאם לכך קובעת יחידת ההדרכות את ההכשרות המקצועיות הנוספות שיעברו העובדים בקורסים פנימיים וחיצוניים. בין הנושאים שעלו בשנת הדיווח: תקשורת, בין אישית מיומנויות AI, פתרון בעיות, וניהול סיכונים.

*ללא כרמל אקו

* הנתון הזה הוא ללא דוקור

240 בשנת הדיווח התקיימו קרוב ל-
הדרכות במגוון רחב של נושאים

95% מעובדי הקבוצה (1,301 עובדות
עובדים) עברו הדרכה בנושא הקוד האתי*

37 שעות חרף אילוצי המלחמה נרשמו
ת הדרכה בממוצע לעובד/ת (בדומה ל-2024)

דגש מיוחד ניתן לזיהוי, פיתוח והקניה של מיומנויות וכישורים התואמים את צורכי העובדים והארגון, וניתנות אפשרויות מגוונות להתניידות מקצועית בתוך הקבוצה. כך זוכים העובדים להגשמה עצמית ולהזדמנויות לגיוון והשבחה של הקריירה, ואילו הארגון נהנה משביעות רצון גבוהה בקרב עובדיו ומחיזוק יכולת הניוד הפנים ארגונית.

54 בישראל ו-4 עובדים בהולנד ב-2025 נוידו
(בחברת הבת דוקור) לתפקידים מגוונים בתוך הקבוצה

משימה מהותית נוספת של מערך ההדרכה נוגעת לפיתוח מנהלות ומנהלים משכבות ניהול שונות, דרך קורסים, מנטורינג אישי של מנהלים בכירים, מפגשים אישיים עם יועצים ארגוניים, ליווי מקצועי פרטני עם הכניסה לתפקיד ותוך כדי מילויו, ובמקרים המתאימים, פעילות לפיתוח צוותים. אף מתאפשר לעובדים ולמנהלים לרכוש השכלה גבוהה במיטב המוסדות האקדמיים בישראל, במימון בזן.

17 עובדים לתארים מתקדמים ב-2025 למדו
במימון החברה

* ללא דוקור

קשר עם האקדמיה

בחיזוק הקשר עם האקדמיה הישראלית רואה בזן אמצעי מרכזי ביצירת תשתית לדור העתיד שלה, כמו גם תרומה לחיזוק האקוסיסטם והכלכלה. הפעילות כוללת הנחלת ידע דרך הרצאות שמעבירים אנשי הקבוצה, בניית עתודה ניהולית דרך גיוס סטודנטים/ות לעבודה בתקופת הלימודים וגיבוש מסלולי המשך עבורם לאחריה, וחלוקת מלגות.

18 מלגות לסטודנטים במקצועות ב-2025 חילקה בזן
הנדסיים בטכניון ובמכללה האקדמית גליל מערבי למצטיינים, ליוצאי אתיופיה, לסטודנטים מרקע סוציו-אקונומי מורכב ולמשרתי מילואים.

תנאי העסקה ומעטפת לעובדים

נכון ל-2025, 85% מעובדי הקבוצה בישראל ו-78% מהעובדים בהולנד (בחברה הבת דוקור) מועסקים במסגרת הסכמים קיבוציים, המספקים להם תנאים מיטביים. עובדי הקבוצה זוכים למעטפת רחבה ומגוונת של פעילויות רווחה ופרט, תנאים סוציאליים, הטבות נלוות, הכשרות וקורסים, וכן אפשרויות להתפתחות מקצועית.

חלק מהעובדים מועסקים בחוזים אישיים, ואף הם זכאים לתנאים סוציאליים מותאמים. יובהר כי קבוצת בזן כפופה לחוקי המדינה המאפשרים התאגדות עובדים, וכי חברות הקבוצה הן צד להסכמים הקיבוציים.

דואגים לעובדים לקראת פרישה ואחריה

לקראת צאתם לגמלאות זכאים עובדי הקבוצה לקורס הכנה לפרישה. בשנים האחרונות מועברת סדנת הפרישה על ידי יועצת פרישה.

הקשר עם גמלאי הקבוצה נמשך גם לאחר פרישתם, דרך מועדון הגמלאים, טיולים ונופשונים, הרצאות העשרה ופעילויות נוספות המשמרות את הקהילה. לאירוע גדול שנערך מדי חנוכה (השנה לאור מגבלות המלחמה המפגש נערך בחג הפורים)– על פי רוב, ארוחה והופעה של אמן אורח – מוזמנים מאות גמלאי הקבוצה. בראש השנה ובפסח מקבלים הגמלאים שי לחג ומוצרים מבזן, בדומה לעובדים הפעילים. כן מחולקות להם מתנות שנתיות מוועד העובדים.

גיוון והכללה

כוח עבודה מגוון, מעבר לערך החברתי-כלכלי שטמון בו, מקדם סביבת עבודה דינמית שמעודדת חשיבה חדשנית ופורצת דרך. מלבד זאת, גיוון מגדרי בכוח העבודה ובשדרת הניהול, עידוד העסקה של אוכלוסיות בתת ייצוג והעסקת אנשים עם צרכים מיוחדים תורמים לתחושת השייכות והמחוברות.

כוח העבודה המגוון והמקצועי של בזן מאפשר לה להיענות לאתגרי השעה ולהסתגל במהרה למציאות המשתנה. למען סביבת עבודה מכילה, שיפרנו את ערוצי התקשורת בין העובדים וההנהלה, הגברנו שקיפות, צמצמנו תהליכים ביורוקרטיים, ואנו מעודדים שיח רציף ומפרה בין גורמים שונים בקבוצה. סוגיות הנוגעות לאפליה, בהתאם לדרישות ה-ILO, מקבלות התייחסות פרטנית בקוד האתי המעודכן.

שוויון מגדרי

נתון המשקף נאמנה את גישתה של בזן בנושא הוא הגיוון המגדרי בהנהלתה:

בשנת 2025, שיעור הנשים בהנהלה הבכירה עמד על
36% – 5 מתוך 14.

בזן גאה בנוכחות נשית משמעותית בשורותיה, לרבות בתחומי הייצור, החדשנות והמו"פ, ומקדמת עשייה לעידוד מגמה מבורכת זו – החל משלב הלימודים, דרך ליווי וחניכה (מנטורינג) בתוך הארגון ועד לקידום בקבוצה. אנו שואפים להרחיב את יעדינו לחיזוק הגיוון המגדרי בצוותים המקצועיים ובדרגי הניהול, וב-2024 הצבנו יעד להגדלת מספר המנהלות בדרגי הביניים ביחס לשנה הקודמת.

בשנת 2025 היעד הושג באופן חלקי (50%) – ר' בפרק היעדים.

ערך השוויון המגדרי ניכר גם בנושא השכר: על פי ניתוח השוואתי שנערך בקבוצה, בכפוף לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד (תשנ"ו-1996), הרי שב-7 מתוך 14 קבוצות, בחלוקה לפי דורות וסקטורים, זוהה פער של עד 22% בשכר הממוצע לטובת נשים. הפער הגבוה ביותר לטובת גברים עמד על 13% בלבד. פערי השכר שהתגלו מושפעים מוותק וניסיון מקצועי, משביעות רצון ומעמידה ביעדים, ולא משוני מגדרי.

למידע נוסף ניתן לעיין בדוח חוק שכר שווה לשנת 2025 של הקבוצה.

דרך נוספת לקידום השוויון המגדרי על ידנו פונה החוצה, בעשייה החברתית-קהילתית. בין היתר, בזן תומכת בפרויקטים לצמצום הפערים ולרכישת כלים ומיומנויות במישור העסקי. בשנת הדיווח התנדבו עובדות ומנהלות בתוכניות מנטורינג לנערות ברחבי הארץ, במסגרת יוזמה לשבירת "תקרות זכוכית" ולהעצמה בשלב מוקדם של החיים. עוד על כך, בחלק העוסק בתרומה לחברה ולקהילה.

שילוב אנשים עם צרכים מיוחדים

אחד היעדים שבזן הציבה לעצמה בתחום הגיוון וההכללה נוגע להעסקה ישירה של עובדים עם צרכים מיוחדים, ולא רק כעובדי קבלן בתפקידי מעטפת. היעד העדכני והמתמשך מכוון להגדלת מספרם ביחס לשנה הקודמת. זאת, תוך התקשרות עם גופים המתמחים בשילובם בחברה ובתעסוקה, ועריכת ההתאמות הנדרשות כדי לספק לעובדים אלו סביבת עבודה מיטבית ובטוחה.

14 בשנת הדיווח מועסקים
עובדים עם צרכים מיוחדים באתרי הקבוצה בישראל – מרביתם בהעסקה ישירה, ועוד

9 בהעסקה דרך חברות קבלן.

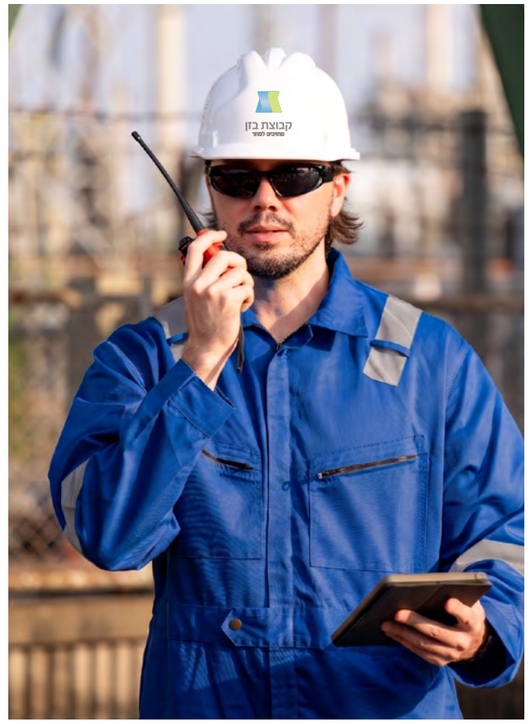


בטיחות וגהות

בזן משקיעה מאמצים ומשאבים רבים כדי להבטיח סביבת עבודה בטוחה ובריאה. ניתוחי סיכונים נערכים במטרה לזהות תרחישי סיכון אפשריים לקראת עבודות בחצר המפעל, וכדי לספק להם מענה הולם הכולל אמצעי הגנה וזהירות מתאימים. כן מתבצעים ניתוחי סיכונים תהליכיים רבים, הן לתהליכים קיימים והן לפני שינויים בתהליך, לזיהוי תרחישי כשל אפשריים ולווידוא קיומן של הגנות מתאימות.

בהתאם למדיניות הקבוצה, וכחלק מהתפישה ארוכת הטווח שלה, מפעליה מקצים משאבים רבים, כספיים וניהוליים, כדי לעמוד בכל ההוראות הרגולטוריות החלות עליהם, תוך נקיטת גישה של Beyond Compliance : עמידה בסף גבוה מהנדרש בחוק, כפי שבא לידי ביטוי בתפעול השוטף, בהקמת מתקנים חדשים ובאימוץ גישה ניהולית המעודדת שיפור מתמיד באקלים הבטיחות.

אנו פועלים באופן רציף ומתמשך ליצירת תרבות עבודה בטיחותית ואחראית, אשר מגבירה את המודעות ומחזקת את מחויבות העובדים והמנהלים לנושא. מדי שנה עובר התחום ריענון דרך תכנית עדכנית לניהול הבטיחות, שחלקים ממנה מובאים בדוח זה.



תקני בטיחות ואיכות: 10 שנות פלטינה

בזן עומדת בשורה של תקנים, מקומיים ובינלאומיים, המפרטים את הדרישות ממערכות הניהול:

- תקן ניהול בטיחות ובריאות בתעסוקה – ת"י ISO 45001:2018
- תקן ניהול סביבתי – ת"י ISO 14001:2015
- תקן ניהול איכות – ת"י ISO 9001:2015
- תקן ניהול אנרגיה – ת"י ISO 50001:2018
- תקן ניהול אבטחת מידע – ת"י ISO 27001:2022

בשנת הדיווח נערכו בדיקות של מכון התקנים לווידוא עמידה בדרישות. יצוין כי מאז 2017 מחזיקה הקבוצה בתו "פלטינה" של המכון, המוענק לארגונים שחרתו על דגלם מחויבות לאיכות ולמצוינות.

ניהול בטיחות וגהות

מערך בטיחות כלל ארגוני אמון על יישום ניהול הסיכונים: זיהוי גורמי הסיכון, ניתוח הסיכונים ובקרות בטיחותיות למזעורו , כמו גם על נוהלי בטיחות בתכנון העבודה היומיומית וביישום הפרויקטים. מושם דגש רב על ניהול פרואקטיבי: בסיורים, מבדקים , בלימוד מאירועים ובזיהוי גורמי השורש שהובילו לכשלים. כמהלך משלים, מוגדרים יעדים אישיים למנהלי התפעול והאחזקה בתחומים הרלוונטיים, עם השפעה על תגמולים דוגמת בונוס שנתי, ומחולקים פרסי הוקרה לעובדים שהפגינו מחויבות יתרה לנושאי הבטיחות. המשנה למנכ"ל הקבוצה, המשמש כסמנכ"ל בטיחות, ביטחון ואיכות סביבה, מוביל את התחום ואחראי לו באופן שוטף. בראשותו פועלת ועדת בטיחות המתכנסת כשמונה פעמים בשנה. במסגרת הדירקטוריון פועלת ועדה לאיכות סביבה, בטיחות ו-ESG. זו מתווה את המדיניות בתחומי הבטיחות והגהות, מקבלת דיווחים ביחס לפעילויות ועורכת עליהן בקרה.

בטיחות קבלנים

בזן עובדת עם קבלנים רבים, ובטיחות עובדי הקבלן מהווה נדבך מרכזי במערך הבטיחות הכולל שלה. בהתאם למדיניות הקבוצה, דרישות הבטיחות חלות באופן זהה על עובדיה ועל עובדי הקבלן. הקבוצה פועלת בהתאם לתכנית סדורה לניהול בטיחות קבלנים, וזו כוללת תהליכי קליטה, הדרכה ופיקוח ואשר נבחנת מעת לעת במסגרת מבדקים ייעודיים. לפני תחילת עבודתם, כתנאי כניסה לאתר או לפעולות ספציפיות, מחויבים עובדי קבלן לעבור הדרכת בטיחות ייעודית. בנוסף, הקבלנים נדרשים לקיים הדרכות ותדריכי בטיחות לעובדיהם בהתאם לאופי העבודה, למקצוע ולסיכונים הכרוכים בה, וכן לבצע הדרכות לפני ביצוע עבודות כנדרש.

מערך הבטיחות של הקבוצה הוא נרחב וכולל את מטה הבטיחות, מנהלי בטיחות אשר הם מהנדסים בעלי הסמכה כממוני בטיחות ובעלי ניסיון תפעולי כמנהלי מתקנים בקבוצה, וכן מפקחי בטיחות , אף הם בעלי הסמכה כממוני בטיחות. במטה פועלים שני מנהלי בטיחות הכפופים ניהולית למשנה למנכ"ל. אלה אמונים על בטיחות אישית ותהליך, בטיחות חשמל ובטיחות אש. כן פועלים שלושה ממוני בטיחות ביחידות העסקיות, עם אחריות ליישום הנהלים בשטח. תחתיהם פועלים מפקחי בג"ס (בטיחות, גהות וסביבה): ממוני בטיחות בהכשרתם ובעלי תעודת כשירות, המשמשים כיועצי בטיחות למנהלי האשכולות. כל אחד מהם נדרש לשמונה ימי הדרכה בשנה בנושאי בטיחות שונים ונושא בכל חובות נאמני הבטיחות, לרבות הדרכת עובדים, זיהוי מפגעים ופעילויות לשיפור תנאי הבטיחות.

ניהול עבודות הקבלנים מיושם באמצעות מערך היתרי עבודה, פיקוח שוטף בשטח ומבדקי אכיפה בנושאים כמו ציוד מגן אישי ונוהלי עבודה בטוחים. כן מתקיים מעקב אחר עמידתם של קבלנים בדרישות הכשירות וההסמכה, תוך הצגת האישורים הנדרשים כתנאי כניסה לאתר.

ב-2025 נערך כנס קבלנים ייעודי לחיזוק המודעות לנושא הבטיחות, שיתוף לקחים והעמקת המחויבות המשותפת לסטנדרטים הגבוהים של הקבוצה.

ניהול סיכוני בטיחות

מדי שנה, על סמך ניסיון העבר והפקת לקחים, נכתבת תכנית בטיחות באישור מנכ"ל הקבוצה, ועיקריה מוצגים בוועדת הבטיחות של הדירקטוריון. חלק נכבד ממנה מוקדש לניהול הסיכונים, ובמסגרתו מוגדרים: השיטות והאמצעים לזיהוי גורמי הסיכון; מטריצת הסיכון ותחומי הסיכון הקביל במקום העבודה; הליך ליישום בקרות ואופן המעקב אחר הפחתת הסיכון, כולל לוחות זמנים; וכללים לקביעת הגורם הארגוני האחראי על הסיכון והבקרות. אחת לחמש שנים עובר ניתוח הסיכונים תיקוף ועדכון.

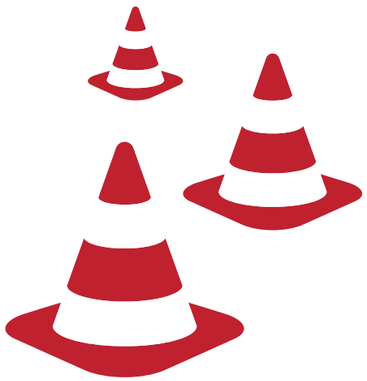
עבור מתקנים חדשים, עוד בשלב התכנון, נערך ניתוח סיכונים במתודולוגיית HAZOP (Hazard & Operability Study). שינויים במתקנים קיימים מצריכים בחינת צורך בניתוח סיכונים : במתודולוגיית HAZOP במקרה של שינוי מורכב, או בגישת What If לשינויים פשוטים. שני סוגי הניתוח נערכים בידי צוות הכולל מנחה מקצועי, נציגי תפעול, מנהל/מהנדס הפרויקט, מנהל הבטיחות של היחידה העסקית או נציגי בטיחות רלוונטיים. במידת הצורך, משותפים גם נציגי אחזקת המתקן, מהנדס בקרה, מהנדס החשמל/המכשור של הפרויקט או המתקן וכן מהנדס איכות הסביבה של היחידה הרלוונטית.

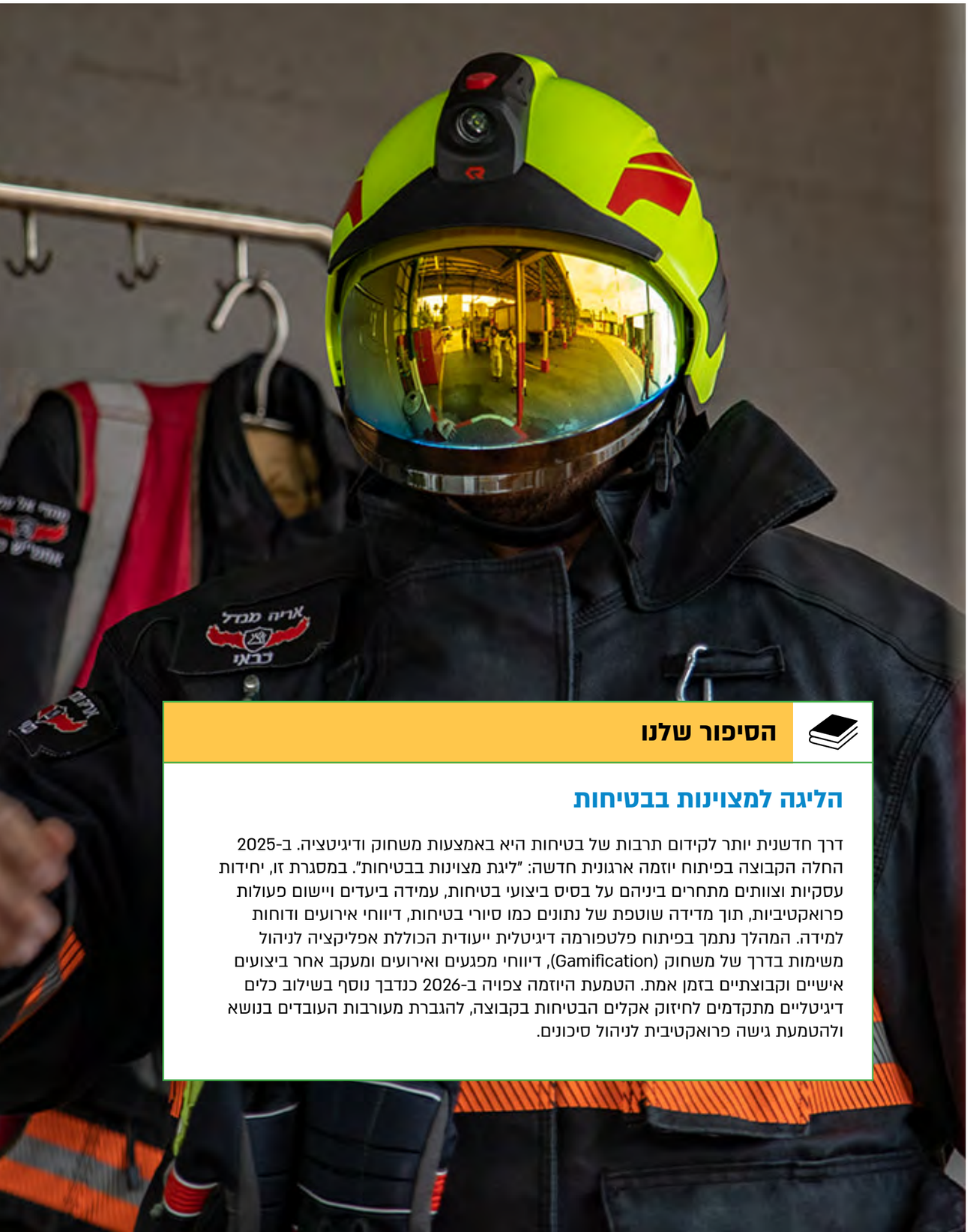
תרבות של בטיחות ואקלים בטיחות

מעבר לתוכניות ולנהלים, בטיחות היא בראש ובראשונה בחירה יומיומית של כל עובדת ועובד. "אקלים בטיחות" אומד את נטיית העובדים להעדיף דרכי פעולה בטיחותיות על פני יעדים אחרים, כגון נוחות ותפוקות. הוא נמדד בשאלונים, בראיונות ובתצפיות, ומדורג בסולם של 1-5. בסקר המקיף האחרון שנערך בקבוצה בנושא (ב-2023, בהשתתפות כ-600 עובדים ובשיתוף אוניברסיטת חיפה), זכה אקלים הבטיחות בבזן לדירוג של 4.08 – גבוה מהמקובל במפעלים מקבילים בארץ. סקר נוסף תוכנן ל-2025, אך בצל אירועי המלחמה הוא נדחה לשנה העוקבת תוך הצבת יעד להעלאת הדירוג ל-4.5.

גישת אקלים הבטיחות שפותחה באקדמיה נחשבת לחדשנית, הוליסטית ומרחיבה ביחס להנחות יסוד מסורתיות, אשר שמות דגש על הנדסה, אכיפה, חינוך וחירום. תחת זאת, היא מתמקדת בתפישות העובדים עצמם באשר לחשיבות הבטיחות, כאשר אלו מושפעות, בין היתר, מהתנהגות המנהלים ומהחלטותיהם. מכאן, שיפור באקלים הבטיחות נעשה דרך השפעה על התנהגותם היומיומית של המנהלים, החל מהחלטות ההנהלה הבכירה ועד להחלטות אופרטיביות בשטח, ובאמצעות הדגשת חשיבות הנושא כאידיאל וכפרקטיקה.

בשנתיים האחרונות נקטה בזן שורה של מהלכים משמעותיים לחיזוק ושיפור באקלים הבטיחות, תוך זיהוי נקודות תורפה והובלת תהליכי התערבות ממוקדים וייעודיים בהובלת מומחה מהאקדמיה לפסיכולוגיה ארגונית ואקלים בטיחות. ההתערבות כללה שיחות עומק, חניכה אישית ופיתוח מיומנויות של מנהיגות בטיחותית : תקשורת מיטבית, נוכחות בטיחותית בשטח, אכיפה עקבית, עידוד דיווחי "כמעט ונפגע" והובלת שיח פתוח ולמידה מאירועים. סקר הבטיחות, שהוצג להנהלת הקבוצה, בחן את רמת המחויבות, התפישות וההתנהגויות של העובדים והמנהלים, לרבות ניתוח מגמות, חוזקות, תחומים לשיפור וקביעת כיווני פעולה להמשך. הממצאים שימשו בסיס להחלטות מבוססות נתונים בנושא, ואף תרמו להעלאת המודעות הארגונית ולחיזוק הקשר בין ההנהלה לשטח.





הסיפור שלנו

הליגה למצוינות בבטיחות

דרך חדשנית יותר לקידום תרבות של בטיחות היא באמצעות משחוק ודיגיטציה. ב-2025 החלה הקבוצה בפיתוח יוזמה ארגונית חדשה: "ליגת מצוינות בבטיחות". במסגרת זו, יחידות עסקיות וצוותים מתחרים ביניהם על בסיס ביצועי בטיחות, עמידה ביעדים ויישום פעולות פרואקטיביות, תוך מדידה שוטפת של נתונים כמו סיורי בטיחות, דיווחי אירועים ודוחות למידה. המהלך נתמך בפיתוח פלטפורמה דיגיטלית ייעודית הכוללת אפליקציה לניהול משימות בדרך של משחוק (Gamification), דיווחי מפגעים ואירועים ומעקב אחר ביצועים אישיים וקבוצתיים בזמן אמת. הטמעת היוזמה צפויה ב-2026 כנדבך נוסף בשילוב כלים דיגיטליים מתקדמים לחיזוק אקלים הבטיחות בקבוצה, להגברת מעורבות העובדים בנושא ולהטמעת גישה פרואקטיבית לניהול סיכונים.

תרבות של בטיחות היא המפתח לשמירת הבטיחות הקבוצה. היא מקודמת באמצעות טיפוח שיח פנים ארגוני, בשילוב עם מערך דיווחים המתעדכן באופן תדיר והכולל נהלים לדיווח, תחקור ולמידה מאירועים שהתרחשו בקבוצה, בארץ ובעולם. באמצעות המערך יכולים העובדים לדווח בזמן אמת ומכל מכשיר על כל סיטואציה שעלולה להביא לאירוע בטיחותי, לרבות כשל של גורם אנושי ואירועי "כמעט ונפגע". כל זאת, במטרה לאתר מרכיבים לא בטיחותיים בסביבת העבודה. דוחות אירוע מתפרסמים בפורטל הקבוצה וזמינים לכלל העובדים.

כדי להטמיע בקבוצה תרבות של בטיחות, ולוודא שבטיחות העובדים נשמרת בצורה המיטבית, הוגדרו מדדים ויעדים פרואקטיביים (Leading indicators) לכל שדרות הארגון:

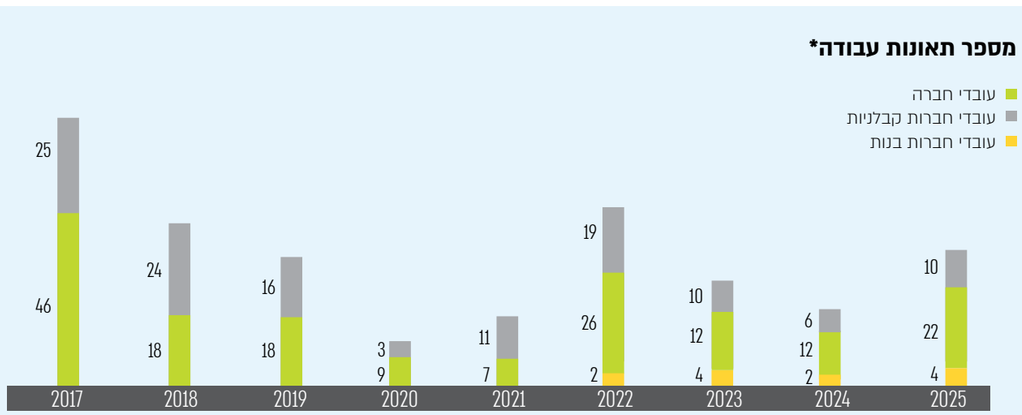
המדד	השיעור הנדרש	הושג ב-2025
תכנית הבטיחות השנתית	100%	95%
תכנית מבדקי האכיפה (כולל מבדקי פנים)	100%	100%
תכנית בטיחות ובריאות תעסוקתית	100%	100%
תכנית שנתית להפחתת תאונות הדרכים	100%	100%
דוחות לימוד לאירועים חריגים	שוטף	
דיווחי "כמעט ונפגע"	יחס של יותר מ-10 בין מספרם לבין מספר תאונות OSHA (המחויבות בדיווח)	יחס של 13.3
דיווחי "כשל התנהגותי"	יחס של יותר מ-30 בין מספרם לבין מספר תאונות OSHA	יחס של 27.5





במספר תאונות העבודה חלה ב-2025 עלייה. זו מיוחסת להגברת הפעילות בזמן המלחמה, אשר הסיטה קשב ארגוני וניהולי ואף חייבה שיפוץ מסיבי, תוך עבודה מאומצת בתוואי שטח קטן ובלחץ זמן.

מספר תאונות עבודה*



יעד חשוב נוסף שהוגדר בקבוצה הוא **לשיפור ב-LTIR** (Lost Time Incident Rate) – מדד המציין את שכיחות תאונות העבודה שגרמו לאובדן ימי עבודה, בשקלול ל-200 אלף שעות עבודה שנתיות. היעד שנקבע הוא הגעה ל-LTIR של 0.5 עד סוף שנת 2025 (ללא כרמל אקו ודוקור).

משנת הבסיס 2017 ועד שנת 2024 נרשמה ירידה משמעותית במדד, המעידה על השיפור המתמשך בביצועי הבטיחות של הקבוצה. עם זאת, בשנת 2025, בעקבות פגיעת טיל במתקני הקבוצה במסגרת מלחמת "עם כלביא" ועבודות השיקום והשיפוץ הנרחבות שבוצעו בעקבותיה, השתנו תנאי הפעילות ורמת החשיפה התפעולית לסיכוני בטיחות. על רקע נסיבות חריגות אלו, הקבוצה לא עמדה ביעד ה-LTIR שנקבע לשנת 2025.

הקבוצה מכבדת את היעדים שהציבה וממשיכה ליישם תוכניות להפחתת תאונות עבודה, לחיזוק תרבות הבטיחות, להפקת לקחים מאירועי בטיחות ולשיפור מנגנוני הבקרה והפיקוח, במטרה לחזור למגמת השיפור ארוכת הטווח ולהתקדם לעמידה ביעד.

* בשנת 2022 חל שינוי בדיווח בשל החלתו גם על כרמל אקו.

חדשנות טכנולוגית לקידום מצוינות בבטיחות

בטיחות מהווה נדבך חשוב בתפישת החדשנות של בזן. כך למשל, בגישת Connected Worker 4.0 – כחלק מהטמעת העקרונות של תעשייה 4.0 – העובדים שבחזית הייצור מצוידים בטכנולוגיות ובכלים דיגיטליים חדשניים, לשיפור ביצועי הבטיחות ואקלים הבטיחות בקבוצה. בין הכלים שפותחו והוטמעו:

- **אפליקציית מובייל לתיעוד סיורי למידה** – פותחה והוטמעה בקבוצה על בסיס מתודולוגיית HOP (Human and Organizational Performance), הנחשבת למובילה בעולם לשיפור אקלים הבטיחות. זו מבוססת על בחינה מתמדת ושיטתית של תהליכי העבודה על ידי מנהלים בקבוצה, זיהוי כשלים אפשריים ומתן מענים עבורם, תוך וידוא הגנות מתאימות ואפקטיביות לכל תרחיש סיכון, עוד טרם התפתחו לכדי אירועי בטיחות.
- **אפליקציית מובייל לניתוח סיכונים בעמדות עבודה** בשיטת JSA (Job Safety Analysis).
- **מערכת ממוחשבת לדיווח על התנהגויות לא בטיחותיות ואירועי "כמעט ונפגע",** כדי לאפשר למידה והפקת לקחים ולמזער את ההסתברות לתאונות.
- **מערכת Power BI לעדכוני זמן אמת של ביצועי בטיחות**, כגון: מדדי בטיחות בתהליך, סטטיסטיקת תאונות עבודה (שיעורי תדירות וחומרה) – IR ו-SR, מספרי דוחות לימוד מאירועים וקצב יישום הפעולות המתקנות.

קורסים והדרכות

הדרכות הן חלק מהותי בעידוד תרבות של בטיחות, בחיזוק אקלים הבטיחות ובשמירה על סטנדרט גבוה בסוגיות הרלוונטיות. עובדי הקבוצה, לרבות עובדי קבלן, עוברים הדרכות שוטפות על סיכונים בחצר המפעל, הדרכות פרטניות על סיכונים בעמדות העבודה וריענונים תכופים בשטח ודרך לומדות. בין הנושאים הנסקרים: ציוד מוגן פיצוץ ומערכות מכשור בטיחותיות. כן נערכות הכשרות ייעודיות בנושאי בטיחות עבור מגוון בעלי תפקידים, ובהם חשמלאים, עובדי מעבדה ועובדים בגובה. אורחים במתקני הקבוצה עוברים אף הם לפני כניסתם למפעל לומדה בנושא בטיחות, וזו תקפה לשנה.

בצד ההדרכות השוטפות, מועברים קורסים בנושאים ספציפיים, כגון: קורס ממוני בטיחות למהנדסים, מנהלים, עובדי אחזקה ומפעילים במערך התפעול; קורס מערכות מכשור בטיחותיות – מיועד למהנדסים בחברה, כך שיוכלו לוודא רמת אמינות SIL (Safety Integrity Level), או למערכות השמטה (Safety Shutdown Systems) ואחרות; קורס הערכת טווחי סיכון – מיועד למהנדסי איכות סביבה ומקנה להם כלים להערכת טווחי סיכון אפשריים של אירועי חומרים מסוכנים בתרחישי קיצון (ובכללם אירוע מלחמתי); וקורס כיבוי תעשייתי שנערך מדי שנה במתקן ייעודי באוניברסיטת טקסס A&M לעובדים ומנהלים ממתקני הייצור בקבוצה.

במסגרת הפעולות להגברת המודעות לבטיחות, הנהלת הקבוצה ודרגי הניהול השונים מעודדים יציאה לקורסי העשרה בתחום. אף נערכים סמינרים בנושאי אקלים בטיחות בהובלתו של פרופ' גיל לוריא מאוניברסיטת חיפה. כן מתקיימים מפגשים חודשיים עם מנהלים ומהנדסים להפקת לקחים ממקרי עבר בארץ ובעולם. באופן שוטף, מופצים דרך תקשורים ובפורטל הארגוני תחקירי אירועים, לקחים וידע בנושאים רלוונטיים, חוקי הנסיעה במתקני הקבוצה ועוד.

מוכנות לתרחישי חירום

היערכות ומוכנות לתרחישי חירום הן חלק בלתי נפרד מהעבודה השוטפת בבזן, ולנושא מוקצים משאבים רבים, כלכליים ואנושיים. בכך נכלל גם התרחיש המלחמתי, שבשנת הדיווח, כמתואר בפתח דוח זה ובחלקיו השונים, התממש בתחומי המפעל.

מלבד זאת, בשנים האחרונות משקיעה הקבוצה עשרות מיליוני שקלים בשדרוג מערך כיבוי האש, הפרוס במתקניה לשם מענה מיידי, מקצועי ויעיל. המערך כולל תחנת כיבוי אש המאוישת בידי כבאים מוסמכים – עובדי הקבוצה המתמחים בכיבוי שריפות תעשייתיות. התחנה מצוידת באמצעים יחידים מסוגם בארץ לכיבוי תעשייתי, לרבות: כבאיות עם ציוד ייעודי הכולל תותח בספיקה גבוהה של 15 אלף ליטר בדקה, רובוט נשלט מרחוק, מכולות קצף ניידות (איזוטנקים) הניתנות לשינוע על גבי משאית ייעודית בתחנה, משאבה לשינוע מים מנחל או ממאגר בספיקות גבוהות, וכן תותחי מים נגררים בספיקות גבוהות של עד 26 אלף ליטר בדקה.

כמובילה בתחום כיבוי האש, וכמי ששמה בראש סדר העדיפויות גם את הגנת הסביבה – בזן היא הראשונה בארץ שהחלה בהחלפת קצפי הכיבוי בקצפים נטולי PFAS, אשר עמדו במבחני יעילות מהמחמירים בעולם. עד תום שנת הדיווח הוחלפו כ-50% מקצפי הכיבוי המשמשים את בזן, והצפי הוא להמשך המהלך ולהעמדת השיעור על כ-60% במהלך 2026.

בביקורת חיצונית דורג מערך הכיבוי באתר בזן בין 5%- 10% המובילים מקרב בתי הזיקוק בעולם.

ב-2025, במסגרת חידוד וחיזוק ההיערכות למצבי חירום, עודכנו נוהלי הפינוי, הוכן נוהל חירום לעובדים מחו"ל, הוספו מערכות תומכות לניהול אירועי חירום, שודרגה מערכת הקשר, שודרגה ונפרסה מחדש מערכת הכריזה המפעלית, והורחבו יכולות הדיווח וההתרעה לעובדים באמצעות מערכות המאפשרות העברת הודעות בזמן אמת וקבלת דיווחים מהשטח באמצעות מכשירים ניידים, ונוסף רחפן המסייע לתפעול אירוע חירום בהצגת תמונה עדכנית מהשטח. מערך המוכנות לחירום כולל פעילות יזומה ושוטפת של מניעה ותרגול, ובכלל זה:

- הקפדה על מוכנות גבוהה של העובדים, בין היתר באמצעות הכשרה ייחודית ומקיפה. כ- 150 עובדים עברו קורס ייעודי לאירועי אש בתעשייה הפטרוכימית באוניברסיטת טקסס A&M.
- מספר רב של תרגילים נערכים בכל המתקנים ועם כלל צוותי החירום של הקבוצה – כ-100 תרגילים בשנה, על פי תכנית הבטיחות השנתית, ובעקבותיהם הפקת לקחים ושדרוגים במידת הצורך.
- הטמעת מערכות הגנה, לרבות מערכות ייעודיות לכיבוי אש.
- צוות חילוץ מונה כ-25 עובדים ומתמחה בשלושה סוגי מתארים: גובה, חלל מוקף והרס. הצוות מתאמן באופן שוטף, עם ציוד ייעודי מתקדם, באתרים שהוקמו לשם כך בשטחי הקבוצה.
- השתתפות מדי שנה בתרגיל כיבוי אש בהובלת הרשויות בשטח מתקני הקבוצה, יחד עם כבאים עירוניים וכוחות צה"ל.
- הדרכות למערך הכבאות הארצית בתחום הכיבוי התעשייתי בתחומי הקבוצה.
- שיבוץ אנשי תפעול בכל משמרת – שעברו הסמכה מתאימה ייעודית לאירועי אש בתעשייה הפטרוכימית כצוות חירום מפעלי.
- כוננות 24/7 של אמבולנס המוצב בחצר המפעל.

הובלת הבטיחות במימן: אימפקט מקומי ועולמי

האחריות שלנו בתחומי הבטיחות חורגת מגדרות המפעל ומשפיעה על האקוסיסטם כולו. כך, במסגרת ההובלה ברתימת אנרגיות מימן, מנהל בטיחות התהליך של בזן – המשמש כיו"ר ענף בטיחות תהליך וחומרים מסוכנים בלשכת המהנדסים – מוביל בשנתיים האחרונות כנסים בנושא. משתתפים בהם מומחים מהאקדמיה, הרגולציה, התעשייה (מפעלים העושים שימוש במימן וסטארט-אפים העוסקים בפיתוח טכנולוגיות רלוונטיות) וכן גורמי חילוץ והצלה. הכנסים נועדו לקידום ידע בנושאי בטיחות בשימוש במימן, לשם מזעור ההסתברות לתאונות.

לצד זאת, לקחה בזן חלק בקבוצת העבודה של ה-CCPS, המרכז האמריקאי לבטיחות בתהליכים כימיים, שכתבה חוברת הנחיות בנושאי בטיחות בשימוש באנרגיות מתחדשות.



בריאות העובדים ורווחתם

הדאגה לבריאות העובדים ולרווחתם איננה רק חובה מוסרית עבורנו, אלא גם תנאי הכרחי להצלחה הארגונית והעסקית. בזן מיישמת בנושא גישה מרחיבה, הממוקדת הן בטיפול מונע – מזעור חשיפה למפגעים בטיחותיים ובריאותיים, כגון חומרים מסוכנים, רעש וקרינה, בעזרת אמצעי מגן; והן בניטור שוטף – בדיקות תקופתיות הבוחנות את מצבם הרפואי של העובדים ואת מידת חשיפתם לחומרים מסוכנים, בדיקות סביבתיות של ריכוזי מזהמים באוויר באזור העבודה, וניטור נזקי רעש. עם האמצעים שדרכם מקודם הנושא נמנים:

- **ביטוחי בריאות מקיפים** – הקבוצה מסבסדת עבור עובדיה ביטוחי בריאות ושיניים, ומציעה אפשרות לבטח גם בני משפחה בתעריפים מופחתים.
- **עידוד שמירה על כושר גופני** – בשטח המפעל פועל חדר כושר עבור העובדים ובו חוגים כמו יוגה ופילאטיס. עשרות משתתפים בחוגים ורשומים לקבוצות הספורט השונות. כמו כן, נשלחים לעובדים תקשורים להעלאת המודעות לספורט, לאורח חיים בריא ולפעילויות המוצעות.
- **מכשירי החייאה** – בחצרות הקבוצה פרוסים 42 דפיברילטורים.
- **בדיקות סקר תקופתיות** – החברה מקיימת ומנגישה לעובדיה בדיקות סקר תקופתיות לקידום הבריאות ולאיתור מוקדם של גורמי סיכון ומצבים רפואיים שונים. הבדיקות מבוצעות הן ביוזמת החברה והן באמצעות חברת הביטוח.
- **הטבות ייחודיות** – הקבוצה מפיצה לעובדים, דרך אמצעי התקשור השונים, עדכונים לגבי הטבות ופעילויות גיבוש, פעילויות ייחודיות לילדים ולגמלאים ועוד. לאורך השבוע פועל חדר תרבות בשטח המתקנים.
- **קייטנות לילדי העובדים** – בתקופת הקיץ מפעילה בזן קייטנה לילדי העובדים. זו מתקיימת באתרים שונים ברחבי הארץ ומשלבת פעילויות חינוכיות, חווייתיות וערכיות. מדי שנה משתתפים בה כ-55 ילדים בני 6-12, הנהנים מתכנים מגוונים ומהזדמנות ליצירת קשרים חברתיים, תוך מתן מענה איכותי ונגיש להוריהם.
- **קרן רווחה ייעודית** – קרן הרווחה של הקבוצה מספקת לעובדים מעטפת ותמיכה במקרים רפואיים או באירועי חיים הדורשים סיוע כלכלי, כגון עובדים המפונים מאזור מלחמה, עובדים הנזקקים לטיפולים רפואיים יקרים וכדומה. את הקרן מנהלת ועדה בראשות סמנכ"ל משאבי אנוש ובהשתתפות נציגי ועדי העובדים והיחידות העסקיות השונות.



קשר בלתי אמצעי בין ההנהלה ובין העובדים – מנכ"ל הקבוצה מקיים שיחות חתך תקופתיות עם עובדים ממגוון דרגים ופוזיציות, כדי לקבל תמונת מצב אמינה ומהימנה על הנעשה בשטח, לרבות צרכים ופערים הממתינים לטיפול.

דגש מיוחד ניתן לתמיכה על רקע המלחמה המתמשכת – תמיכה בעובדים שפונו מבתיהם או שבני משפחותיהם נפגעו, תמיכה במשרתי המילואים ובני משפחתם, ותמיכה בעובדים המשרתים במילואים בעצמם. למגויסים חולק שי והטבות שונות, נערך ערב הוקרה למשרתי המילואים ובני/בנות הזוג.







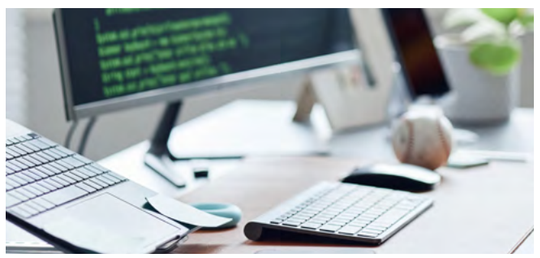
מחוייבים לעתיד מקיים

PURPOSE & POLICY

מחוייבים לממשל תאגידי תקין

האנרגיה של המדינה
השליחות שלנו





הושלם תהליך רענון הקוד האתי של קבוצת בזן – בהלימה עם סטנדרטים גלובאליים הקפדה על שקיפות מלאה וציות לכלל החוקים והכללים החלים על הקבוצה הינם עקרונות יסוד בקבוצה, ואנו משקיעים משאבים רבים כדי לעמוד בהם בקפידה. כחברה ציבורית בישראל, בזן כפופה לדיני ניירות ערך, דיני חברות ודיני תחרות. כן חלים עליה הדינים וההוראות בנושאי הסביבה בישראל, הנחשבים למחמירים ומתקדמים בסטנדרטים בינלאומיים. מעבר לכך, אנו מקפידים על הצבת רף גבוה של כללי מוסר ואתיקה בכל תחומי הפעילות של הקבוצה.

קבוצת בזן חתומה (Signatory) על

יוזמת האו"ם בנושאי קיימות וזכויות אדם (UNGC)

מאז 2023

דירוג מעלה ל-ESG שימור דירוג הקבוצה במעמד פלטינה

פיילוט שאלון בנושאי **קיימות** לספקי הקבוצה לניהול אחראי בשרשרת האספקה

הטמעת

דיגיטציה למעקב אחר נתונים

לצורך שיפור איכות הדיווח

* לא כולל כרמל אקו ודוקור.

אתיקה, ציות ומניעת שחיתות

התנהלות אתית תקינה עומדת בבסיס העשייה ומהווה עבורנו מסגרת ומצפן. בזן מחויבת לפעול בהתאם לכלל הוראות הדין ובכלל זה זה בהתאם להוראות החוק וההנחיות בתחומי ניירות ערך ודיני חברות, דיני התחרות, מניעת הטרדה מינית, איכות סביבה, בטיחות ואכיפת מגבלות סחר. בתחומים אלה אימצה הקבוצה תוכניות אכיפה ייעודיות, שנועדו להבטיח ציות קפדני לדרישות החוק ולנהלים הפנימיים.

לדיווח או היוועצות בנושאים המדוברים – לרבות בתחומי שחיתות, הטרדה, ניגודי עניינים, בטיחות וציות לחוק – מזמנים כל עובדת ועובד, באופן גלוי או אנונימי, לפנות לממונה האכיפה הרלוונטי או ללשכה המשפטית. דרכי ההתקשרות מופיעות בתוכניות האכיפה השונות וכוללות דוא"ל, דואר, פנייה טלפונית וכן תיבת פניות בפורטל הקבוצה ובאתר האינטרנט החיצוני. תוכניות האכיפה כוללות הנחיות מפורשות לטיפול בתלונות, הגנה על מתלוננים וחריגות מהנהלים.

נוהל מיוחד מתייחס לטיפול בתלונה אנונימית, תוך הקפדה על סודיות, תיעוד ומניעת פגיעה בשמם הטוב של המתלוננים ומושאי התלונה. זאת, בהתאם לקריטריונים מוגדרים מראש ובאמצעות צוות של גורמי הנהלה, משאבי אנוש, אתיקה וביקורת פנים. הפונים באופן לא-אנונימי מקבלים התייחסות מפורטת לפנייתם, ולאחר בדיקת הדברים, מעודכנים על מסקנות שהופקו ופעולות שננקטו. ככלל, נוהל הטיפול מכוון לזיהוי הפרות של הקוד האתי, להפקת לקחים ממקרים ולמניעת הישנותם.

בשנת הדיווח לא ננקטו נגד בזן צעדים משפטיים מהותיים בגין הפרות של הוראות הדין בתחומי הציות והאכיפה המתוארים בפרק זה.



קוד אתי והתנהלות אתית

הקוד אתי של בזן מתווה את הערכים, העקרונות ונורמות ההתנהגות בקבוצה, והוא מספק כלים לקבלת החלטות ראויה ומושכלת לאורם. במסגרתו, מצהירה בזן על מחויבותה לסטנדרטים בינלאומיים מקובלים בתחום וליוזמות ואמנות שונות, כגון אמנת העבודה של ארגון העבודה הבינלאומי (ILO) – המעודדת עסקים ותאגידים לאמץ עקרונות של זכויות אדם, עבודה הוגנת, סביבה ומאבק בשחיתות.

הקוד מושתת על ערכי הליבה הבאים:

- שקיפות ואמינות
- הגינות ויושרה
- מקצועיות וחתירה למטרה
- בטיחות, גהות ואיכות סביבה
- ערבות הדדית ודוגמה אישית

במהלך שנת הדיווח הסתיים תהליך יסודי של רענון הקוד האתי של הקבוצה, אשר פורסם בגרסתו המקורית ב-2012. במסגרת רענון מקיף. הקוד הותאם לסטנדרטים גלובליים ולפרקטיקות מיטביות – לרבות בתחומי זכויות אדם, מניעת שחיתות והיבטי זכויות בעבודה. תהליך העדכון נערך בהובלת מזכיר הקבוצה ובשיתוף ועדת היגוי ESG, הכוללת נציגים מכלל יחידות הקבוצה, כן נציגי ועדי העובדים, תוך התייחסות לשינויים המקומיים והגלובליים ולפערים שעלו מול מחזיקי העניין לנוכח המציאות המשתנה בהיבטי קיימות, זכויות אדם בשרשרת הערך והיבטים נוספים הנחשבים לפרקטיקה הנוהגת (Best Practice).

בין היתר, כלל התהליך סדנה מקצועית בנושא אתיקה בהובלת מומחים מקצועיים ומומחי תוכן מן האקדמיה; סדרת התייעצויות עם נציגי היחידות ובחינה של שורת חברות בסקטורים השונים לצורך דיוק והידוק הקוד. כן שולבו בקוד נוהל ומדיניות למניעת שחיתות ושוחד (ABC).

הקוד המעודכן אושר על ידי הנהלת הקבוצה והדירקטוריון במהלך שנת 2025 אושר הקוד המעודכן והוא מפורסם באתר החברה ובפורטל העובדים.

עד כה, קרוב ל-97% מעובדי הקבוצה בישראל השלימו את הלומדה המוקדשת להטמעת הקוד האתי ולהיבטים אתיים בפעילות השוטפת. ב-2025 התקבלו שש פניות הנוגעות לנושאי אתיקה/ דילמות אתיות.

היקף דיווחים בנושאי אתיקה*

שנה	מספר דיווחים
2020	1
2021	3
2022	2
2023	4
2024	5
2025	6

* בדיווח נכללו רק פניות שהצריכו טיפול.

מניעת שחיתות ושוחד

קבוצת בזן, הפועלת בשווקים רבים ברחבי העולם, מחויבת לעמוד במגוון חוקים, תקנות ורגולציות ובסטנדרטים גבוהים של שמירה על טוהר מידות, תוך הצבת מנגנונים למניעת שחיתות ושוחד. בציות בנושאים הללו אנו רואים לא רק עמידה בדרישות הדין ודרישותיהם של שותפינו העסקיים, אלא גם ביטוי כחלק בלתי נפרד מאופי הפעילות של הקבוצה והאתיקה העסקית האיתנה שלה. לקבוצה מדיניות קפדנית בנושא, וזו מופצת לכלל הגורמים הרלוונטיים, משולבת בקוד האתי ואף עודכנה במסגרת ריענונו.

מדיניות זו חלה על כלל מנהליה ועובדיה של החברה, וכן על צדדים שלישיים הפועלים בשמה, ומגדירה גישה של אפס סובלנות. עיקרי המדיניות:

1. קבוצת בזן לא תהיה מעורבת בשוחד ובשחיתות בכל צורה שהיא, בין שמדובר בנושאי משרה ממשלתיים ובין שבחברות פרטיות.
2. קבוצת בזן לא תקבל, תבקש, תסכים לקבל, תבטיח, תציע או תיתן, במישרין או בעקיפין, שוחד או כל תשלום בלתי הולם.
3. קבוצת בזן לא תשלים עם כך שעובדים או שותפים עסקיים הפועלים בשמה או מטעמה ישלמו או יקבלו שוחד, או יפרו מדיניות זו בכל צורה אחרת.

ההוראות לעניין מניעת שחיתות ושוחד מהוות נדבך חשוב בקוד האתי. הן נוגעות ליחסים עם כלל מחזיקי העניין, בדגש על לקוחות וספקים. ההוראות מתוות לעובדים ולצדדים שלישיים ידע בסיסי הנחוץ לזיהוי ולמניעה של פעילות אסורה בתחום, בצד ערוצים לקבלת הדרכה והכוונה נוספת. כללים ברורים מתייחסים למתנות, אירוח וטובות הנאה, איסור על "תשלומי זירוז", וכן מנגנוני דיווח והיוועצות במקרה של דילמה או חשש להפרה. הפרה של הוראות אלו עלולה לגרור צעדים משמעתיים, עד כדי פיטורים או סיום התקשרות.



זכויות אדם

קבוצת בזן פועלת בעקביות לאימוץ עקרונות אוניברסליים בנושאי זכויות אדם, זכויות עובדים, סביבה ומניעת שחיתות, ולהטמעתם בקרב עובדיה ולאורך שרשרת האספקה והערך. קיום תהליכים קפדניים של בדיקת נאותות, ניהול מחזיקי עניין ושיפור מתמיד במדיניות ובנהלים הם חלק מהצעדים הננקטים לשם כך. הקבוצה פועלת בהתאם לעקרונות האו"ם בנושא זכויות אדם וקיימות (United Nations Global Com-pact, UNGC) ואף נמנית על הגופים החתומים (Signato-ries) על ההצהרה של האו"ם בעניין, העוסקת בתחומי זכויות אדם, עבודה הוגנת, סביבה ומאבק בשחיתות.

הגנת פרטיות

קבוצת בזן עומדת בדרישות מחמירות של פרטיות מידע, בהתאם לתקנות הגנת הפרטיות הישראליות (חוק הגנת הפרטיות, תקנות אבטחת מידע). במסגרת זו, היא מיישמת מדיניות ברורה לשמירה על סודיות המידע האישי ואבטחתו, לרבות הצפנת נתונים, בקרות גישה, הכשרות לעובדים ומנגנוני דיווח על אירועים. עמידה בסטנדרטים אלה מחזקת את מחויבות הקבוצה לממשל תאגידי אחראי ומהווה נדבך מרכזי במדדי ה-ESG, תוך הדגשת השקיפות, האתיקה וזכויות הפרט בסביבה הדיגיטלית.

United Nations Global Compact

מניעת הטרדה מינית והתנכלות

הטרדה מינית והתנכלות הן מעבירות המשמעת החמורות שנזכרות בהסכם העבודה הקיבוצי, ובזן מתייחסת אליהן בחומרה יתרה. אחת לשנתיים עוברים העובדים הדרכות חובה דרך לומדה עדכנית. כך גם כל עובד חדש, בצד קבלת מידע על החוק ממחלקת משאבי אנוש. להעלאת המודעות, מועברות מעת לעת הדרכות ייעודיות למנהלים על ידי חברה חיצונית בנושא הטרדה מינית והתעמרות בעבודה. התקנון למניעת הטרדה מפורסם בכל לוחות המודעות בקבוצה, לרבות דרכי פנייה, גלויה או אנונימית, לאחראיות שהוכשרו לנושא – דרך הפורטל, דוא"ל, דואר, טלפונית או בפגישה אישית.

מספרי התלונות שהתקבלו בשנות הדיווח האחרונות:

- 2020 תלונה אחת
- 2021 שתי תלונות
- 2022 תלונה אחת
- 2023 תלונה אחת
- 2024 תלונה אחת
- 2025 שתי תלונות

כלל התלונות טופלו בפגישה אישית עם הממונה על הנושא, וטיפול ההמשך נערך בהתאם לנסיבות ובליווי ייעוץ משפטי הולם.

שקיפות מול מחזיקי עניין

במחזיקי העניין לסוגיהם רואה קבוצת בזן שותפי דרך, והיא מייחסת חשיבות רבה לתקשורת רציפה ולשקיפות מולם. תהליך ניתוח המהותיות שנערך בקבוצה סיפק הזדמנות לשתף את מחזיקי העניין בנושאים מרכזיים, וחשוב לא פחות – ללמוד מהם על הנושאים הנתפסים בעיניהם כמשמעותיים ביותר בדעשייה ובדיווח. הדיאלוג הרציף מאפשר להבין לעומק את הציפיות והצרכים ולבחון תמידית את הערך המיוצר.

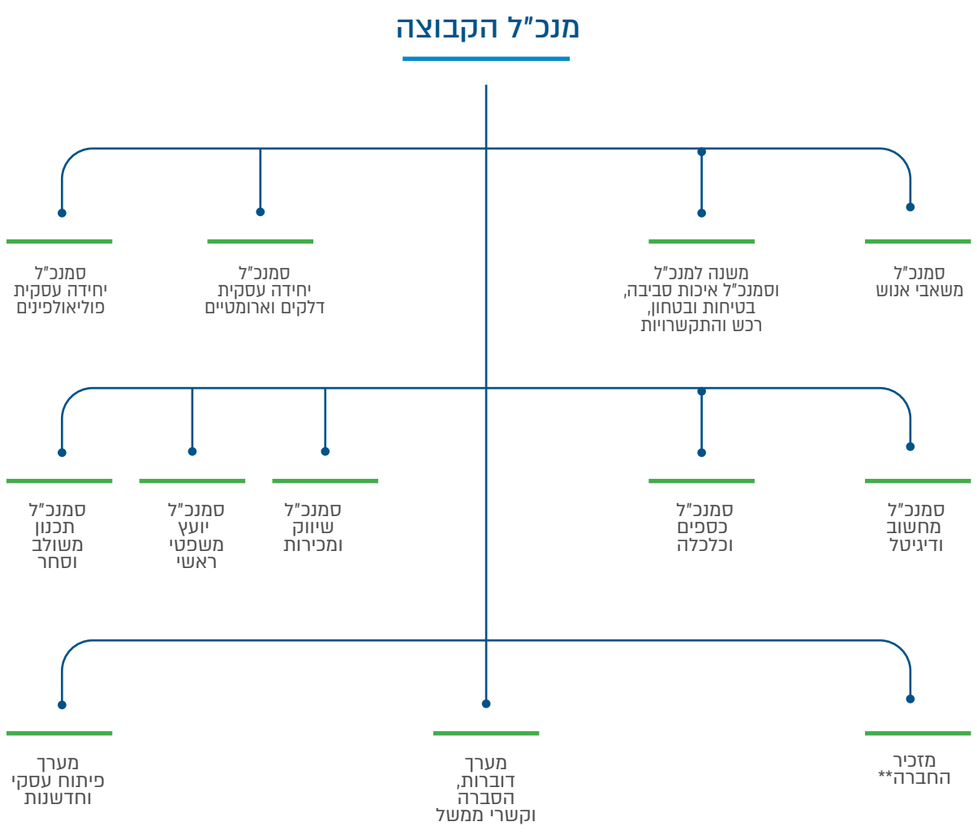
מחזיקי עניין	ערוצי התקשורת
עובדי הקבוצה	דיאלוג כן ורציף עם העובדות והעובדים, במדיניות של "דלת פתוחה", זהו ערך מרכזי עבורנו. במסגרתו: שיחות חתך תקופתיות של קבוצות עובדים ומנהלים עם המנכ"ל, מפגשי "שולחנות עגולים", פורטל ארגוני המתעדכן באופן שוטף ואירועי עובדים לעיתים תכופות.
לקוחות	כשחקן קטן יחסית לשוק הגלובלי, בזן יודעת לספק שירות מהיר, מקצועי ואיכותי העומד בתנאי השוק והרגולציה המשתנים. אנו מקפידים על תקשורת רציפה ומהירה עם הלקוחות, תוך נגישות גבוהה עבורם למידע. זאת, בין היתר, באמצעות אתר עדכני וסקר לקוחות שנתי, המשקף את מידת שביעות הרצון ומעלה נקודות לשימור ולשיפור.
משקיעים וממנים	הקבוצה מקיימת דיאלוג רציף והדוק עם משקיעיה, עם הגופים הממנים ועם המוסדות הפיננסיים.
הקהילה שסביבנו	הקבוצה מקפידה על הנגשת מידע ביחס לפעילותה השוטפת, בין היתר בתקשורים שוטפים ודרך אתר אינטרנט הזמין לציבור בעברית ובאנגלית.
ספקים	לקבוצה מגוון רחב של ספקים, קבלנים ונותני שירותים, והיא מחויבת לשקיפות מלאה מולם דרך דיאלוג רציף – בעיקר דרך מנגנוני הרכש וההתקשרויות בשרשרת האספקה.
רגולטורים	הדיאלוג נערך באמצעות הנהלת הקבוצה והגורמים האמונים מטעמה על תחומי הפעילות השונים – ביטחון, בטיחות, גהות, הגנת סביבה ועוד.
מגזר שלישי וקהילה מקומית	הקבוצה מקיימת קשר עם עמותות נתמכות באזור הצפון ובאזורים נוספים. מעבר לקשר רציף ומעקב אחר התקדמות פרוייקטים, עובדי הקבוצה פועלים בקהילה לאורך השנה.
גופי חירום	מתקיים שיח ער ושוטף, כמו גם תרגולים עיתיים, עם כלל גופי החירום והביטחון הרלוונטיים.



מחויבים לממשל תאגידי נאות

קבוצת בזן פועלת בהתאם לחוק ולכללי ממשל תאגידי מחמירים, גם מעל ומעבר למתחייב בחוק (Beyond compliance). היא מחויבת בהתנהלות אתית, באחריות ובשקיפות מרבית כלפי בעלי המניות ומחזיקי העניין. נהלים סדורים מתווים את עבודת הדירקטוריון והוועדות הכפופות לו, את הליך איתור העסקאות ואישורן ואת כל הקשור במינוי ותגמול של נושאי משרה. כן מגדירים הכללים את מערכות היחסים בין הקבוצה, ההנהלה, הדירקטוריון, בעלי המניות ויתר מחזיקי העניין.

להלן תרשים המתאר את המבנה הארגוני ליום 31.12.2025*:



* עד חודש יולי 2025 פעל מערך ה-ESG תחת מנכ"ל הקבוצה. החל מחודש יולי 2025 משויך המערך ללשכה המשפטית.

** כפוף גם ליו"ר הדירקטוריון.

דירקטוריון הקבוצה

את מדיניות הקבוצה בכל תחומי פעילותה - לרבות בנושאי אתיקה, חברה וסביבה - מתווה הדירקטוריון. זהו גם הגורם המפקח על כלל נושאי הממשל התאגידי, מתוך הכרה בחשיבותם להתנהלות התקינה. הדבר נעשה, בין היתר, באמצעות וועדות עצמאיות, שהרוב בהם הם דירקטורים חיצוניים, בתחומי הביקורת, הדוחות הכספיים והתגמול, וכן באמצעות מערך אכיפה פנימי בתחום ניירות ערך ודיני חברות, הכולל דיווחים שוטפים לוועדת הביקורת ולדירקטוריון, הדרכות ותחקור הפרות.

הדירקטוריון מתכנס לרוב אחת לחודש, ולכל הפחות מדי רבעון. חבריו הדירקטורים מקבלים סקירות ועדכונים בנושאים המרכזיים, ואחת לרבעון, במסגרת הדיונים על הדוחות הכספיים, מציגים הסמנכ"לים הרלוונטיים את פעילות היחידות השונות. מעבר לכך, נושאים מהותיים נסקרים באופן שוטף בדוח חודשי שמכין המנכ"ל לדירקטורים, ובו נכללים גם היבטים רגולטוריים. אחת לשנה מכונסת ישיבת דירקטוריון ללא הנהלת הקבוצה, כדי לדון, בין היתר, בתפקוד ההנהלה והדירקטוריון עצמו.

אשר לחברי הדירקטוריון, טרם מינוים מוצגת למליאת הדירקטוריון הצהרה ושאלון מקיפים המפרטים היבטים רלוונטיים – לרבות אלו הקבועים בנוהלי מערך האכיפה, כגון כישורי הדירקטור, סיווג מומחיותו ומידת פניותו. כן נבחנים ניגודי עניינים פוטנציאליים. במידת הצורך ובהתאם להוראות הדין, מתקיימים דיונים מקדימים בוועדת הביקורת והתגמול לצורך בחינה וסיווג דירקטור כבלתי תלוי והיבטים נדרשים אחרים. מתקיימים דיונים מקדימים בוועדות הביקורת והתגמול.

נכון למועד פרסום הדוח מכהנים בדירקטוריון תשעה חברי דירקטוריון ובהם שתי נשים. עוד על ההרכב ראו בדוח התקופתי.

ניהול ה-ESG בקבוצה

מערך ה-ESG בקבוצת בזן הוקם בשנת 2022, בדיווח למנכ"ל הקבוצה. המערך פועל בהתאם לאסטרטגיה הקבוצתית, ובאופן התואם את החזון הארגוני, מול יעדים ברורים המוגדרים בתוכנית העבודה והמאושרים מדי שנה על ידי המנכ"ל והדירקטוריון. ב-2023 הושם דגש על הקמת תשתיות דיווח, התאמת מדיניות בתחומים שונים לבנצ'מארק גלובאלי, טיוב הדיווחים והגברת השקיפות בהתאם לסטנדרטי דיווח מקובלים (SASB, GRI ו-TCFD), לרגולציות המתהוות ולמגמות המסתמנות בתחום. זאת, לצד התחייבות לדיווח קיימות על בסיס שנתי אשר יכלול עדכונים שוטפים לגבי תחומי הפעילות השונים למחזיקי העניין הפנימיים והחיצוניים.

בשנים אלה הונחו תשתיות חוצות ארגון לניהול התחום בקבוצה (ESG Governance) – החל בהגדרת אבני הבניין העיקריות ותחומי המיקוד לקידום; עבור בהקמת ועדת היגוי ESG, המורכבת מנציגים מכלל היחידות בקבוצה ואשר מעורבת בתהליכי עומק – כדוגמת התהליך לעדכון הקוד האתי (ר' לעיל בפרק זה), קידום יעדי קיימות ועוד; וכלה בגיבוש מדיניות בתחומים השונים, הסביבתיים והחברתיים, המקודמים ומיושמים על ידי צוותים ייעודיים. התשתיות שהונחו אפשרו תפקוד רציף בתחומים הרלוונטיים, לרבות קבלת החלטות יעילה, רתימת שותפים וביצוע התאמות תוך כדי תנועה – גם על רקע מצב חירום ממושך לאחר מתקפת ה-7 באוקטובר.

במהלך 2024 אימצה הקבוצה גישה פרואקטיבית בכלל התחומים הנושקים לעולמות הקיימות והדיווח, ולטובת תמיכה בקידום היעדים בראייה ארוכת טווח. בין המהלכים הבולטים: היערכות לרגולציות דיווח, בכללן CSRD; התאמת הדיווח למסגרת TCFD בתחום האקלים והפחתת פליטות GHGs; בחינה וניהול הקשר עם מחזיקי העניין; פעילות והובלת עשייה באקוסיסטם; הידוק שותפויות קיימות ויצירת חדשות; עבודה בצמוד ליחידות העסקיות למתן מענה ללקוחות הקבוצה בארץ ובחו"ל; אימוץ סטנדרטים מובילים בתחום (Best practices); והמשך הטמעת עקרונות הקיימות בתרבות הארגונית ובקרב עובדי הקבוצה.

במהלך 2025 קידמה הקבוצה קפיצת מדרגה, בין השאר באמצעות **הטמעת דיגיטציה** מבוססת BI, התומכת באיסוף נתוני דיווח ובשיפור איכות הדיווח מיחידות שונות בארגון. הדבר תורם לשיפור שקיפות ואמינות הנתונים, לחיזוק היכולת לקבל החלטות בתחומים השונים ולהתאים את הדיווח לסטנדרטים הגלובאליים. במהלך שנה זו, הקבוצה חיזקה את **הטמעת עקרונות הקיימות בקרב שרשרת הערך** והעמיקה ההטמעה בקרב ספקים, בין השאר באמצעות פיילוט שאלון ESG לספקים. במסגרת הפיילוט, התקיים מפגש הדרכה בנושא ESG ושרשרת הערך לספקי החברה אשר הוגדרו לצורך התהליך. **בתחום האקלים** הקבוצה התקדמה בביצוע תכנית האקלים לצמצום פליטות הפחמן שלה, ובמסגרת תמיכה בקהילה והשקעות חברתיות השקיעה בשיקומו של יער שגב באזור הצפון, אשר נפגע במהלך מלחמת חרבות ברזל. במקביל הקבוצה המשיכה להרחיב את פעילותה החברתית באמצעות **מודל לפעילות בקהילה** ואימוץ עמותות בכל אחת מיחידות הפעילות וכן חיזקה את תקשור ה-ESG הפנימי והחיצוני שלה.

נושא השקיפות וההקפדה על דיווחים מהימנים הוא חלק מרכזי באסטרטגיית ה-ESG שלנו, בשיתוף עם כל יחידות הקבוצה.

ESG בהנהלה ובדירקטוריון

נושא ה-ESG מדווח על בסיס שבועי במסגרת ישיבות ההנהלה של הקבוצה, וכן באופן שוטף במסגרת סקירה על פעילות הקבוצה לחברי הדירקטוריון.

ועדת הדירקטוריון לתחומי הסביבה והבטיחות הוסמכה בשנת 2021 לפיקוח גם על הפעילות בתחומי ה-ESG. יו"ר הדירקטוריון משמש כחבר בוועדה זו, המהווה קול חשוב בהתוויית המדיניות ובהטמעת העקרונות בתרבות הארגונית.

ועדת הדירקטוריון לנושאי סביבה, בטיחות ו-ESG מקבלת מספר עדכונים בשנה בנושאים המקצועיים האמורים, לרבות: סקירה על מגמות גלובליות ומקומיות, קידום התחומים הרלוונטיים בראי האסטרטגיה ותכנית העבודה הרב שנתית, הטמעת עקרונות הקיימות בתרבות הארגונית ושילובם בעשייה בהתאם לתחומי המיקוד. הועדה אף דנה ומאשרת את דוח ה-ESG השנתי המובא לעיונכם.

הטמעת עקרונות ה-ESG בתרבות הארגונית ובפעילות השוטפת

במסגרת מימוש האסטרטגיה הקבוצתית בנושא, הוחלט על העמקת ההיכרות של כלל הארגון עם תחום הקיימות ועם הממשקים הרלוונטיים בקבוצה ובפעילות השוטפת. זאת, בין השאר, באמצעות הדרכות למנהלים ולעובדים, סדנאות מקצועיות בהובלת אנשי אקדמיה ומומחים גלובליים, עדכונים שוטפים בתוך היחידות והנגשת מידע בפורטל העובדים.

ועדת היגוי ESG (ESG Steering Committee) הוקמה ברבעון הראשון של 2023, וחברים בה נציגים מיחידות הקבוצה השונות על בסיס מינוי רשמי. תפקידה להוות חוד חנית בתחום, לשמש פלטפורמה לדיונים ולגיבוש המלצות להנהלה וכן לסייע בקידום רוחבי של תהליכי עבודה. הוועדה מתכנסת באופן רבעוני ופעילה לאורך השנה כולה.

חברי ועדת ההיגוי מניעים צוותי עבודה בתחומים שונים. אלו כוללים עובדים ומנהלים נוספים מיחידות הקבוצה, המקדמים לאורך השנה פרויקטים ותהליכים חוצי ארגון בתחום הרלוונטי. צוותי העבודה מעדכנים את ועדת ההיגוי על בסיס רבעוני ומקיימים חשיבה משותפת לטובת קידום התהליכים. נכון לתקופת הדיווח, אלו הם צוותי העבודה הפועלים במסגרת הוועדה והפעולות העיקריות שקידמו:

דיגיטציה

- פרויקט אסטרטגי לניהול תשתית BI ומערכת ESG עתידית לתכלול וניהול דיווחי קיימות.
- בחינה והתנעת פיילוט לפתרונות מבוססי AI למענה על שאלוני לקוחות.
- שדרוג אזור ה-ESG באתר והנגשת המידע על הקבוצה בתחום בשפה העברית והאנגלית בשיתוף עם צוות התקשור.

תקשור

- קידום התקשורת מול מחזיקי העניין החיצוניים לבזן, באמצעות אתר הקבוצה וקידום תקשורת פנים-ארגונית בתחום באמצעות קהילת ESG בקבוצה.
- שדרוג אזור ה-ESG באתר בשיתוף עם צוות הדיגיטציה לטובת שיתוף העובדים.

אקלים וסביבה

- עבודה בשיתוף יחידת איכות סביבה לקידום היעדים מתכנית האקלים להפחתת פליטות פחמן באתרי הקבוצה בישראל ובהולנד. התכנית מתייחסת להפחתת פליטות גזי חממה ממכלולים 1 ו-2 (ראו הרחבה בתת הפרק "הפחתת פליטות גזי חממה").
- קידום הפרויקט הסביבתי "מירוק לשחור" לשיקום יער שגב שנפגע במהלך מלחמת חרבות ברזל.
- גיבוש מדיניות המפורסמת באתר הקבוצה לניהול פסולת לא מסוכנת על בסיס השוואות ובחינה מקצועית של ביצועי המתחרות בתחום. המדיניות גובשה עם ועדת היגוי ESG ומקבלת דיווחים תקופתיים על יישומה.
- ביצוע סקר פסולת לא מסוכנת לטובת יישום המדיניות כאמור.

שרשרת הערך

- עבודה בשיתוף עם לקוחות הקבוצה לטובת התאמה מירבית לסטנדרטים הגלובאליים המקובלים בתחומי הקיימות והטמעת ESG.
- תמיכה ייעודית ביחידות העסקיות ומתן מענה ללקוחות במסגרת תהליכים מסחריים.
- הצוות עובד בשילוב ובסינרגיה עם צוות רכש.

תחום הרכש

- הדרכות לקנייני הקבוצה בנושא ESG והטמעה בקרב שרשרת הערך.
- קיום שיח עם ספקי הקבוצה בנושאי קיימות ועידודם לשילוב עקרונות ESG ברכש ובשרשרת הערך.
- שימוש בדיגיטציה לאיסוף וניתוח נתוני רכש בר-קיימא בקבוצה.

התחום החברתי

- אימוץ עמותות על ידי יחידות עסקיות בקבוצה במסגרת מדיניות לפעילות בקהילה של עובדים לאורך השנה, לטובת העמקת התמיכה ושיתוף הפעולה ליצירת אימפקט חיובי.
- פורום ייעודי הבנוי מנציגי היחידות מרכז את הפעילות בקהילה תחת ועדת ההיגוי.

בנוסף לצוותים המנויים לעיל, פועל צוות תקשור, האמון על עריכת תכנים לטובת הרחבת מודעות העובדים לתחומי הקיימות ולפעילות הקבוצה בנושאים השונים.



שרשרת אספקה אחראית ומקיימת

במסגרת הקשר עם ספקי הקבוצה, וכחלק מהתרבות הארגונית, יחידת הרכש פועלת לשילוב טכנולוגיות מתקדמות תוך הטמעת ערכי הקיימות.



בשנת הדיווח, מתוך תפיסה של קידום עקרונות הקיימות גם בשרשרת הערך, בוצע פיילוט לאיסוף מידע בנושאי קיימות מספקי הקבוצה במסגרת שלב ההתקשרות ו/או לאחריה. תהליך מובנה זה יאפשר בחינת הטמעה הדוקה יותר של שיקולי ESG בשרשרת הערך. מסגרת התהליך גובשה לפי סטנדרטים ומדדי ESG מובילים והותאמה לאופי הפעילות של בזן. על שאלון הספקים בהמשך חלק זה.

כקבוצה מובילה בתעשייה הישראלית, בזן שואפת לעבוד עם ספקים מקומיים ואיכותיים, ולהטמיע את ערכי הקיימות במורד שרשרת הערך – כפי שניכר בנספח הספקים המשולב בתהליך ההתקשרות. מסמך זה משקף את ערכי הליבה של הקבוצה ומגדיר סטנדרטים בתחומי אתיקה וציות, ממשל תאגידי, זכויות אדם, יחסי עבודה ואחריות סביבתית וקהילתית. הוא מבסס שפה משותפת ומחויבות לעקרונות של יושרה, שקיפות וניהול אחראי, כתשתית לדיאלוג ולבחינה מתמשכת של עמידה בציפיות לאורך חיי ההתקשרות.

בשנת הדיווח פותח שאלון ESG ייעודי לספקים, שנועד לאפשר הערכה שיטתית של ביצועים, זיהוי פערים ויצירת בסיס לדיאלוג ולשיפור מתמשך. כן נערך פיילוט להעברת השאלון מול קבוצת ספקים ראשונית שנבחרה לשם כך. מפגש התנעה משותף ליחידת רכש ומערך ESG התקיים עם הספקים לטובת היכרות עם עולמות ה-ESG והעשייה של בזן בנושאים הרלוונטיים, הצגת השאלון והצפת שאלות מצד הספקים. מטרת הפיילוט היא לבחון את מידת הבשלות של הספקים המקומיים לתהליך ולאפשר תהליך אפקטיבי לכל הצדדים. ממצאי התהליך ישמשו להעמקת השילוב של שיקולי ESG בתהליכי הרכש השוטפים ולקידום הטמעת ESG בשרשרת האספקה, על פי המדיניות שתוגדר.

במהלך שנה זו נבנה בשיתוף עם יחידת הרכש דף מסרים ייעודי לקניינים, ככלי עבודה לשיח מקצועי ואחיד המדגיש את ציפיות הקבוצה מספקיה במה שנוגע לשקיפות, אחריות סביבתית וחברתית ואתיקה עסקית.

חשוב לציין, כי בישראל לא קיימת רגולציית דיווחי קיימות, וכי החקיקה האירופאית (CSRD ואחרות) אינה מחייבת את החברות המקומיות.

פיתוח יכולות וגמישות ספקים

במסגרת ניהול שרשרת האספקה, בזן פועלת לחיזוק יכולות תפעוליות ומקצועיות בקרב ספקיה – בדגש על הרחבת יכולות לוגיסטיות, חיזוק בתחומי איכות, מקצועיות, בטיחות ותפעול, כמו גם פיתוח מקורות אספקה נוספים והפחתת תלות בספק יחיד. כל זאת, דרך הצבת אתגרים חדשים לספקים, פיתוח פתרונות ייעודיים, הרחבת תחומי פעילות, גמישות תפעולית והמשכיות באספקה, וכן התאמת יכולות לצרכים המשתנים של הקבוצה. מהלכים אלו תורמים לחוסנה של שרשרת האספקה, לשיפור בזמינות המשאבים ולהגברת היכולת להתמודד עם שינויים ואילוצים בסביבה העסקית.

כצעד משלים לביסוס שרשרת ערך אחראית ומקיימת, נערכו בשנת הדיווח הדרכות ESG לקניינים במסגרת הטמעת דף המסרים וכן הדרכות לספקים שהשתתפו בפיילוט, במטרה לחזק את שילובם של עקרונות ESG בעבודת הרכש ובמשמש עם הספקים ושותפים עסקיים. כן הוטמע בשנת הדיווח, דף מסרים ייעודי לקניינים אשר גובש במהלך השנה הקודמת, ככלי עבודה לשיח מקצועי ואחיד המדגיש את ציפיות הקבוצה מספקיה במה שנוגע לשקיפות, אחריות סביבתית וחברתית ואתיקה עסקית.

BazanAI

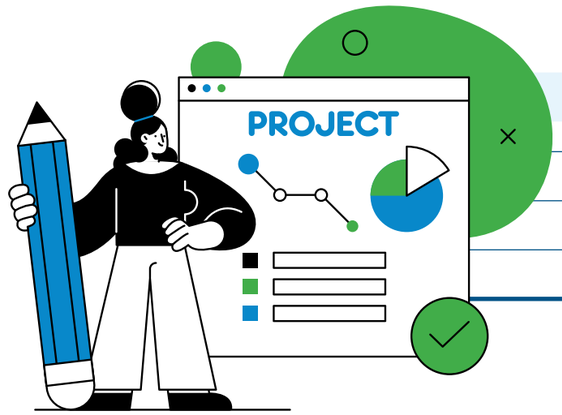
בעת כתיבת הדוח עורכת יחידת הרכש מספר פיילוטים, בשיתוף עם מערך פיתוח עסקי וחדשנות בקבוצה, במטרה לבחון יישומי AI לשיפור תהליכי הרכש ולחיזוק יכולות קבלת ההחלטות.

כמו כן, צוות מובילי AI ביחידת הרכש מקדם את יוזמת Baza-nAI, המשלבת כלי בינה מלאכותית בתהליכי רכש, כגון: איתור ספקים, ניתוח שוק, הכנה למשא ומתן ובדיקות סבירות מחיר. היוזמה תורמת לשיפור איכות החלטות הרכש ולהרחבת בסיס הספקים.

בתחילת 2026, היוזמה הפנימית של הקמת פורום מובילי AI ביחידת הרכש זיכתה את היחידה במקום הראשון בפרס החדשנות של המרכז הישראלי לרכש (IPC).

עוד ב-2025, בהמשך להקמת דשבורד הרכש שנתיים קודם לכן, הוטמעה פלטפורמת נתונים נוספת לניהול המלאי בקבוצה, בד בבד עם השלמת פרויקט לאופטימיזציית המלאי. הפלטפורמה, שפותחה בשיתוף מחלקת המחשוב והדיגיטציה, מרכזת KPIs ומידע תפעולי עבור הקניינים והמנהלים בקבוצה. היא מאפשרת קבלת החלטות מבוססות נתונים בזמן אמת, לצד שיפור הבקרה והיעילות בניהול המלאי של היחידות העסקיות.

פירוט היקפי הרכש מתוך כלל הרכש



היקף	
רכש ירוק	3% מתוך רכש הטובין
רכש מקומי	67%
רכש מאזורי פריפריה	20%

ניהול סיכונים

תהליך ניהול הסיכונים הוא נדבך קריטי בחיזוק הממשל התאגידי, בהטמעת כלי ניהול ובקרה מתקדמים ובהקפדה על פעילות בת קיימא, שתאפשר לעמוד לאורך זמן ביעדים העסקיים והאסטרטגיים.

הנהלת בזן, על בסיס מודלים בינלאומיים כגון COSO ו-ERM, הטמיעה תהליך סדור לניהול הסיכונים שאליהם חשופה הקבוצה. את התחום מוביל סמנכ"ל הכספים, בכובעו כמנהל הסיכונים הראשי של הקבוצה, בשיתוף עם המנכ"ל, חברי ההנהלה ונציגים מטעמם למיפוי, זיהוי, תיעדוף, גיבוש תוכניות לטיפול ולהפחתה ומעקב שוטף אחר הסיכונים המנוהלים. דיווחים בנושא נמסרים לוועדת ההיגוי לניהול סיכונים בראשות המנכ"ל, לוועדת הביקורת של הדירקטוריון ולמליאתו. כן גובש תהליך סדור לתיקוף ועדכון שנתי של מפת הסיכונים, והוסדרו נהלים המגדירים את תחומי האחריות והסמכות של הגורמים השונים במערך.

אחת לתקופה נערך בקבוצה סקר סיכונים מקיף, המזהה את הסיכונים ואת גורמי הסיכון ועומד על השפעותיהם הפוטנציאליות ומדרג אותם במטרה לזהות את סיכוני המפתח של הקבוצה. הסקר מאושר על ידי ועדת הביקורת והדירקטוריון. עבור סיכוני המפתח שזוהו בו מגובשים מדדי סיכון (KRIs) ותוכניות הפחתה. לתקופות הביניים שבין סקרי הסיכונים מוסדר תהליך לתיקוף ועדכון במידת הצורך.

בין סיכוני המפתח העיקריים שזוהו ומופו בסקר הסיכונים האחרון (הושלם ב-2024):

- פגיעה בפעילות הקבוצה על רקע גיאופוליטי
- החלטת ממשלה 1231 לקידום ופיתוח מפרץ חיפה
- סיכוני איכות סביבה ואקלים
- שינויי רגולציה
- איומים במרחב הסייבר
- מימון ונזילות

במקביל לניהול הסיכונים הכללי, נערך תהליך נפרד למיפוי **סיכוני ה-ESG**, דירוגם ותיעדופם, בליווי יועצים חיצוניים ובהתאם למתודולוגיות בינלאומיות. במסגרת זו, נסקרו תחומי הסביבה והאקלים, החברה והממשל התאגידי, בהתאם לנושאים מהותיים לארגון, כגון: ניהול פליטות, התייעלות אנרגטית, בטיחות תעסוקתית, גיוון, הון אנושי ואתיקה עסקית.

הקבוצה פועלת בעקביות לחיזוק המודעות לסיכונים והמחויבות לניהולם מצד מנהליה ועובדיה. זאת, מתוך הבנה ששילוב הנושא כחלק אינטגרלי מפעילותה הוא צעד חיוני לשיפור ביצועים, לשמירה על חוסן תפעולי ולניהול ממשל תאגידי מיטבי.

ניהול סיכונים בתחום שינויי האקלים

בזן מחויבת לעמוד תמידית על ההזדמנויות והסיכונים בהיבטי שינויי אקלים ודה-קרבוניזציה. הקבוצה קיימה תהליך מקיף לזיהוי סיכונים פיזיים וסיכוני מעבר, בהתבסס על מסגרת ניהול הסיכונים הארגונית ועל מסגרת TCFD, The Taskforce on Climate-Related Financial Disclosures, ובשיתוף בעלי עניין פנימיים וחיצוניים.

חמישה סיכונים זוהו כמשמעותיים ובעלי פוטנציאל השפעה גבוה: ירידה בביקוש למוצרי דלק, תמחור פחמן, השקעות נדרשות להפחתת פליטות בתפעול, רגולציה להפחתת פליטות וכן השקעות נדרשות להפחתת פליטות ברשת הלוגיסטית. המבנה התאגידי האיתן שנבנה בשנים האחרונות – פיקוח של הדירקטוריון (ועדת סביבה, בטיחות ו-ESG), מערך ESG בכפיפות למנכ"ל ותיאום אסטרטגי עם כלל היחידות – מבטיח אחריות ניהולית ומעקב צמוד אחר היעדים.

ניהול סיכוני סייבר ואבטחת מידע

סיכוני הסייבר עלו בחדות מאז פרצה מלחמת "חרבות ברזל" ובצל סבבי המלחמה עם איראן – וקבוצת בזן, המהווה תשתית קריטית, חוותה אף היא עלייה תלולה בהיקף האיומים והמתקפות.

הקבוצה פועלת בעקביות לשיפור הגנותיה בהיבטים כמו ארכיטקטורה מאובטחת, כלי ניטור, דיווח וניהול אירועים ועוד. היא מנהלת סיכוני סייבר הקשורים למערכות תפעוליות ולטכנולוגיה תעשייתית, מנטרת איומים באופן שוטף ורציף, מפעילה תכנית חירום הכוללת רכיב סייבר ומשתפת מידע רלוונטי עם גופי ממשל לשם התמודדות מערכתית. במסגרת זו, נבחנים גם היבטי אבטחת מידע הנוגעים לצדדים שלישיים ולממשקים חיצוניים, בהתאם לרמת הסיכון ומידת הקריטיות שלהם לפעילותה.

תכנית הסייבר הארגונית כוללת שורה של מנגנונים ותהליכים שנועדו לחזק את החוסן ולאבטח את טביעת הרגל הדיגיטלית, לרבות: היערכות וביקורות פנימיות וחיצוניות לאיתור פערים; הכשרה חובה לעובדים בנושאי סייבר ואבטחת מידע; מדיניות סדורה להתאוששות מאסון; ותהליכי ניהול לאירועי סייבר. כל אלו נתמכים על ידי ממשל תאגידי ייעודי המבטיח פיקוח, בקרה וניהול אפקטיבי.

מדי שנה נערכים בקבוצה סקר סיכוני סייבר ומבדקי חדירה במתודולוגיה מקובלת של NIST ותו"ל רימון של מערך הגנת הסייבר הלאומי. על בסיס הממצאים נקבעות תוכניות העבודה, ובכלל זה פעולות לצמצום פערים, חיזוק שכבות ההגנה ושיפור המוכנות הארגונית. כן מתקיימות פעילויות שוטפות דוגמת תרגולי פישינג ומודעות עובדים, וידוא עמידה בתקני אבטחת מידע וביקורות פנימיות עם מומחים מהארגון ומחוץ לו.

המדיניות בנושא נגזרת מחוקי המדינה ותקנותיה, כאשר בזן כפופה למערך הגנת הסייבר הלאומי ולהנחיותיו הרגולטוריות, כמו גם לתקנות הגנת הפרטיות. הקבוצה עומדת בתקן ISO 27001 וב-ITGC, וכן בהסמכת מערך הסייבר ברשתות השונות. היא גיבשה נהלים מפורטים לתחום, ובמסגרתם נקבעו מתודולוגיות, בקרות ותהליכי עבודה להעלאת המודעות, למניעה ולהתגוננות. נוהל ההדרכות מחייב את כלל העובדים להתעדכן באיומים השונים, ומעת לעת נערכים תרגילים לעובדים ובפרט לצוותים הטכניים.

את התחום מרכז מנהל אבטחת מידע (CISO) הכפוף למשנה למנכ"ל וסמנכ"ל איכות סביבה, בטיחות וביטחון, רכש והתקשרויות. הנהלת הקבוצה מקצה משאבים רבים לנושא ומקיימת תהליכי בקרה שוטפים. פעמיים בשנה מתכנסת ועדת היגוי לתחום בראשות המשנה למנכ"ל, לצורך בחינת תוכניות העבודה ומעקב אחר יישומן. ועדת הביטחון של הדירקטוריון, המשמשת כגוף המפקח, מקבלת דיווחים שוטפים ועדכונים ומקיימת דיונים בהתאם לצורך. פעמיים בשנה מוצג לדירקטוריון דיווח ייעודי, ואחת לרבעון נמסר דוח לחבריו.

ניהול סיכונים בשרשרת אספקה

אחד הסיכונים שעלו במסגרת המיפוי הקבוצתי נוגע לתלות בספקים ובשרשרת האספקה. כחלק מההתמודדות עם סיכון זה, קודמו בתקופת הדיווח מהלכים חשובים לשיפור ולייעול בפעילות השוטפת:

ניהול מלאי מתקדם

עד מחצית 2025 נערך בקבוצה פרויקט מקיף לעדכון רמות המלאי ולאופטימיזציה של מדיניות המלאי. המהלך כלל סריקה וניתוח של 150 אלף פריטים בשיטות סטטיסטיות מתקדמות. לשם כך, פותח והוטמע "מודל קריטיות" השוקל פרמטרים כמו חיוניות הפריט והשפעתו על תהליכים, זמני אספקתו, יתירות, היסטוריית צריכה ועוד, ובהתאם לכך מספק המלצות מבוססות נתונים למדיניות ניהול המלאי.

המסקנות וההחלטות של צוות הפרויקט, שנחתמו בוועדת היגוי מסכמת, הוטמעו במערכת ה-SAP הארגונית ומנחות מאז את תהליכי העבודה בקבוצה. בין היתר, הן כוללות מדדים ויעדים לסמנכ"לי היחידות העסקיות במה שנוגע לרמות הנדרשות של מלאי חלקי חילוף. כן נבנתה מערכת מעקב ובקרה (דשבורד) למלאי הארגוני. בעת כתיבת הדברים מתחיל שלב ב' בפרויקט, שיתמקד במלאי הפרויקטלי הארגוני.

שדרוג מערכת הרכש

בשנת הדיווח הקודמת, במסגרת הטמעה של מבנה ארגוני חדש והגדרות תפקידים עדכניות לקנייני רכש והתקשרות, שופרו תהליכי הבקרה והמעקב אחר זמינותם של חומרים והגעת משלוחים. ב-2025 ניכר כי מהלך זה הוכיח את עצמו ותרם לשיפור מהותי בחלק ממדדי הביצוע, תוך שהוא מאפשר תגובה מהירה יותר לשינויים בשרשרת האספקה.

המבנה החדש אף קידם פיזור של ידע ארגוני, וזאת הן לאור מעבר של עובדים בין תפקידים ותחומי עיסוק, והן הודות ליצירת מבנה מורחב של שני קניינים לְתחום במקום אחד בלבד. כל אלה מאפשרים גיבוי יציב יותר, כשגם ביחידת עיתוד המלאי בוצעו תנועה ומהלכי גיבוי הדדי בין הבקרים.

בבחינת Self-assessment, שנערכה כשנה ומחצה לאחר הטמעת המבנה הארגוני החדש, זוהו פערים שנותרו וגובשו יעדים להשגה בשנת העבודה 2026.

גיוון ספקים והפחתת תלות

ב-2025 נמשך פרויקט אסטרטגי רב שנתי, בהובלת יחידת המו"פ של כאול ובשיתוף הרכש, לפיתוח ואישור של חלופות לתרכובות ייחודיות מספקים בלעדיים. במספר מקרים אושרו ספקים נוספים לחומרים שקודם לכן הגיעו מספק יחיד, והמאמץ לאיתור ספקים, בין היתר לגדיב, במהלך נוסף, נמשך. בהקשר זה, הוקם צוות חוצה ארגון בהובלת הרכש, לקידום רכש של ציוד טכני ממקורות נוספים.



אודות הדוח

זהו דוח ה-ESG החמישי של קבוצת בזן, הסוקר את פעילותה בתחומי הסביבה, החברה והקהילה והממשל התאגידי בשנת 2025.

הדוח נכתב בהתאם לתקני הדיווח הבאים:

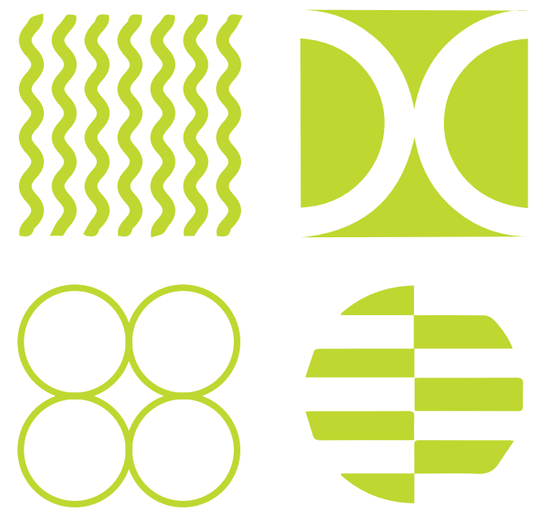
- GRI (Global Reporting Initiative) – In Accordance
- SASB (Sustainability accounting standards board). Sector: Extractives and mineral processing – Oil & Gas – refining and marketing (SASB Code – EM-RM)
- TCFD - Task Force on Climate-related Financial Disclosures

בחלק מטבלאות הנתונים, בשל מספרים שעוגלו מעלה או מטה, האחוזים עשויים שלא להסתכם ל-100% או למספרים מדויקים. יצוין כי בנתונים המוצגים בדוח זה עשויים להימצא שינויים ביחס לנתונים שדווחו בעבר – זאת בשל תהליך טיוב נתונים, שיפור תהליכי איסוף הנתונים ובקרות תומכות.

הדוח עבר תהליך מקיף של אימות פנימי, ובוצעה לו בקרה חיצונית (Limited Assurance) על ידי פירמת רואי החשבון סומך חייקין KPMG. דוח ESG זה אושר על ידי דירקטוריון בזן, ועדת סביבה, בטיחות ו-ESG, והנהלת הקבוצה.









מחויבים לעתיד מקיים

SASB & GRI

אינדקסים ונספחים

האנרגיה של המדינה
השליחות שלנו

ביקורת חיצונית

סומך חייקין
מגדל המילניום KPMG
רחוב הארבעה 17, תא דואר 609
תל אביב 6100601
03 684 8000

דוח בלתי תלוי להבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה (Limited Assurance) לקוראי/משתמשי דוח ה-ESG לשנת 2025 של בתי זיקוק לנפט בע"מ

מסקנה

ביצענו תהליך הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה (Limited Assurance) לבחינת מידע ונתונים הנכללים בנושאים הספציפיים בדוח ה-ESG לשנת 2025 (להלן: "**הדוח**" או "**דוח ה-ESG**"), של בתי זיקוק לנפט בע"מ (להלן" "**בזן**" או "**הקבוצה**"), בגין נתוני הקבוצה בישראל בלבד.

בהתבסס על הנהלים שבוצעו והראיות שהתקבלו, לא עלה בידינו דבר שגורם לנו להאמין כי הנתונים הספציפיים בדוח ה-ESG של בתי זיקוק לנפט בע"מ אינם מוצגים, בכל ההיבטים המהותיים, בהתאם לקריטריוני הדיווח של הקבוצה.

להלן רשימת הנתונים הספציפיים בגינם בוצעה הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה:

נתון מדווח	יחידת מידה	2025
סה"כ עובדים בהעסקה ישירה ישראל	#	1,371
ממוצע שעות הדרכה לעובד/ת - סה"כ	שעה	37
ממוצע שעות הדרכה לעובד/ת - גברים	שעה	38
ממוצע שעות הדרכה לעובד/ת - נשים	שעה	32
עובדים שהשלימו לומדת אתיקה	%	97
שיעור תאונות עבודה (IR) – כלל העובדים	#	1.22
שיעור תאונות עבודה (IR) - עובדי חברה	#	1.51
שיעור תאונות עבודה (IR) - עובדי קבלן	#	0.86
מספר תאונות עבודה – כלל העובדים	#	22
מספר תאונות עבודה - עובדי חברה	#	10
מספר תאונות עבודה - עובדי קבלן	#	32
ממוצע ימי היעדרות בגין תקריות בטיחות (SR) - עובדי חברה	#	22.2
צריכת גז טבעי - ישראל	GJ	24,768,254
חשמל שנצרך מחיצוניים - ישראל	GJ	2,771,024
חשמל שנצרך מייצור פנימי	GJ	452,868
סה"כ מים שפירים בישראל	מ"ק	3,275,821
סה"כ מי קולחין מושבים	מ"ק	2,972,752
סה"כ מים מליחים בישראל	מ"ק	1,712,040
ספיקות לנחל - סה"כ	מ"ק	408,877
ספיקות לנחל - כאול	מ"ק	44,243
ספיקות לנחל - דלקים	מ"ק	364,633
סה"כ פסולת מסוכנת	טון	5,858

מידע ופירוט נוסף לרבות היקף, תכולה, הנחות ואומדנים שנקבעו על ידי הקבוצה בנוגע לנתונים הספציפיים שנכללו בתהליך, ניתן למצוא בפרקים הרלוונטיים בדוח ה-ESG של בזן.

© KPMG 2026 סומך חייקין, שותפות רשומה בישראל ופירמה חברה בארגון הגלובלי של KPMG המורכב מפירמות חברות עצמאיות המסונפות ל- KPMG International Limited, חברה אנגלית פרטית מוגבלת באחריות. כל הזכויות שמורות.

הבנת האופן שבו בזן הכינה את הנושאים הספציפיים

בזן הכינה את הנתונים הספציפיים על בסיס קריטריונים שפותחו על ידה, תקני GRI Global Reporting Initiative))), תקני SASB (Sustainability Accounting Standards Board) והמלצות TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), כפי שפורטו בדוח ה-ESG לשנת, אשר צפוי להתפרסם באתר הקבוצה bazan.co.il במהלך חודש ספטמבר 2026 (להלן: "קריטריוני הדיווח"). בהתאם לכך, יש לקרוא ולהבין את הנתונים הספציפיים יחד עם הפרקים הרלוונטיים בדוח ה-ESG של בזן לשנת 2025.

מגבלות מובנות בהכנת הנושאים הספציפיים

בשל המגבלות המובנות של כל מערכת בקרה פנימית, וכן בשל אי-הוודאות המובנית הכרוכה בכימות מידע בתחום הקיימות, ייתכן כי יימצאו טעויות או אי-סדירויות בנתונים הספציפיים שלא יאותרו. ההתקשרות שלנו לא תוכננה לאיתור כלל החולשות במערך הבקרה הפנימית הקשור להכנת הנתונים הספציפיים, שכן העבודה לא בוצעה באופן רציף לאורך כל התקופה, והנהלים שבוצעו במסגרת ההתקשרות נערכו על בסיס מדגמי.

בסיס למסקנה

ביצענו את התהליך בהתאם לתקן הבינלאומי להתקשרויות לצרכי ביצוע הבטחת מהימנות *ISAE 3000: Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, שיצא לאור על-ידי המועצה הבינלאומית לתקני ביקורת והבטחת מהימנות (IAASB). אחריותנו לפי תקן זה מתוארת בהרחבה בסעיף "תחומי האחריות של KPMG סומך חייקין" בדוח זה.

אנו נדרשים לעמוד בדרישות אי התלות ובדרישות האתיות האחרות של הקוד האתי הבינלאומי לרואי חשבון מקצועיים (כולל תקני אי תלות בינלאומיים), כפי שפורסם על ידי ה- International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA).

המשרד שלנו מיישם את International Standard on Quality Management (ISQM) 1, Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements כפי שפורסם על ידי ה- IAASB. תקן זה מחייב את הפירמה לתכנן, ליישם ולהפעיל מערכת לניהול איכות, הכוללת מדיניות ונהלים בנוגע לציות לדרישות אתיות, תקנים מקצועיים, ודרישות חוקיות ורגולטוריות.

אנו סבורים כי הראיות שקיבלנו הן מספיקות ומתאימות כדי לשמש בסיס למסקנתנו.

תחומי האחריות של הקבוצה

אחריות הנהלת בזן הינה (א) תכנון, יישום וקיום של בקרה פנימית הרלוונטית להכנת הדוח, כך שיהיה נקי מהצגה מוטעית מהותית, בין עקב הונאה ובין עקב טעות; (ב) בחירה או פיתוח של קריטריונים מתאימים לצורך הכנת הדוח, והתייחסות או תיאור נאות של הקריטריונים שנבחרו, לרבות מי פיתח אותם, כאשר הדבר אינו ברור מנסיבות ההתקשרות; (ג) הכנה/הצגה נאותה/חישוב נכון של הנתונים והמידע המדווחים בהתאם לקריטריונים הרלוונטיים.

תחומי האחריות של KPMG סומך חייקין

אחריותנו כוללת (א) תכנון וביצוע ההתקשרות לצורך השגת מידה מוגבלת של בטחון באשר לכך שהדוח נקי מהצגה מוטעית מהותית, בין עקב הונאה ובין עקב טעות; (ב) גיבוש מסקנה עצמאית, בהתבסס על הנהלים שביצענו והראיות שהשגנו; (ג) דיווח על מסקנתנו לקוראי/ משתמשי דוח ה-ESG של הקבוצה.

<u>סיכום העבודה שביצענו כבסיס למסקנתנו</u>

הפעלנו שיקול דעת מקצועי ושמרנו על גישה ספקנית מקצועית לאורך כל תהליך העבודה. תכננו וביצענו את הנהלים שלנו כדי לקבל ראיות לגבי הנתונים הספציפיים, שהן מספיקות ומתאימות לשמש בסיס למסקנתנו. הנהלים שנבחרו תלויים בהבנתנו את הנתונים הספציפיים ובנסיבות העבודה, וכן בהתייחסותנו לאזורים שבהם סביר שיתרחשו טעויות מהותיות. בביצוע עבודתנו, הנהלים שביצענו כללו בעיקר:

- קיום ראיונות עם בעלי תפקידים רלוונטיים האחראים על איסוף, חישוב, איחוד ודיווח של הנתונים הספציפיים, במטרה לקבל הבנה של תהליכי הדיווח, המתודולוגיות והבקרות שיושמו.
- בחינת השיטות, ההנחות וגישות החישוב ששימשו להכנת הנתונים הספציפיים, והערכת עקביותן עם קריטריוני הדיווח המתוארים בדוח ה-ESG.
- השוואת הנתונים הספציפיים שהוצגו בדוח לרשומות פנימיות תומכות, מסמכי מקור וראיות רלוונטיות נוספות, על בסיס מדגמי, לצורך בחינה האם המידע המדווח נתמך בראיות ומוצג באופן מדויק.
- ביצוע הליכים אנליטיים על מידע כמותי ומגמות נבחרים הנכללים בהיקף ההתקשרות, ובחינת תנודות מהותיות ככל שהיו רלוונטיות.
- הערכת העקביות של הנתונים הספציפיים ביחס למצגים הקשורים אליהם בדוח ה-ESG ובחינת אופן הצגתם הכולל באמצעות סקירת הנוסח הסופי של הדוח.

כחלק מתהליך ביצוע הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה סקרנו את הגרסה הסופית של הדוח על מנת להבטיח שהיא משקפת את ממצאינו.

הנהלים שבוצעו במסגרת תהליך הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה (Limited Assurance) שונים באופיים ובעיתוי שלהם, והיקפם קטן יותר בהשוואה לעבודת הבטחת מהימנות בהיקף סביר (Reasonable Assurance). לפיכך, ניתנת רמה נמוכה יותר של הבטחת מהימנות, בנוגע לדוח ה-ESG של הקבוצה.

KPMG סומך חייקין

תל אביב

10 בספטמבר 2026

© KPMG 2026 סומך חייקין, שותפות רשומה בישראל ופירמה חברה בארגון הגלובלי של KPMG המורכב מפירמות חברות עצמאיות המסונפות ל- KPMG International Limited, חברה אנגלית פרטית מוגבלת באחריות. כל הזכויות שמורות.

נתוני הקבוצה

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
צריכת אנרגיה (GJ)/ שנה								
צריכת אנרגיה לפי מקור								
חשמל שנצרך מחיצוניים - ישראל	3,031,715	3,087,206	3,112,757	2,919,151	2,802,848	3,126,930	2,887,429	2,771,024
חשמל שנצרך מחיצוניים - הולנד					243,600	236,567	231,667	195,494
חשמל שנצרך מייצור פנימי	787,606	860,857	755,116	915,125	833,522	651,841	951,579	452,868
גז טבעי	30,145,434	32,724,065	30,328,655	32,365,614	30,144,150	30,097,039	30,620,714	24,768,254
גז טבעי - הולנד					9,259	10,850	8,507	8,276
דלקים	35,439,990	36,068,504	35,512,626	35,311,364	35,235,266	35,541,298	34,144,931	27,783,834
דלקים - כרמל אקו					60	49	54	17
גפ"מ	396,322	109,837	334,464	254,399	565,398	391,765	462,216	569,284
קיטור					115900	120,500	119,439	126,689.00
צריכת אנרגיה לפי פעילות								
דלקים וגדיב	54,824,082	56,282,748	52,627,491	54,419,201	55,383,435	53,202,334	52,976,387	41,180,101
כאול - פטרוכימיה	14,941,824	16,567,721	17,416,127	17,346,452	14,197,749	16,595,686	16,090,481	14,846,672
דוקור					368,764	367,917	359,613	330,459
שבח - שמנים ארומטיים	35,160							-
כרמל אקו					60	49	54	17
סה"כ צריכת אנרגיה		**72,850,469**	**70,043,618**	**71,765,653**	**69,950,008**	**70,165,986**	**69,426,535**	**55,892,397**

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
פליטות גזי חממה ($Ton\ CO_2e$)/שנה										
סה"כ מכלול 1	**2,449,827**	**2,518,314**	**2,471,436**	**2,440,192**	**2,219,973**	**2,224,300**	**2,207,179.20**	**2,220,219**	**2,202,227**	**1,948,667**
דלקים	1,896,748	1,913,533	1,841,354	1,790,657	1,572,645	1,592,046	1,647,273.40	1,602,652.41	1,601,852	1,341,708
כאול	405,102	486,376	458,179	488,143	465,689	452,164	365,189.04	453,719.05	426,392	438,172
גדיב	147,977	118,405	171,903	161,393	181,638	180,091	184,166.21	153,783.35	163,814	158,763
דוקור							10,551	10,064	10,169	10,024
סה"כ מכלול 2	**229,393**	**265,469**	**261,013**	**269,232**	**293,804**	**321,394**	**329,212.04**	**349,974**	**338,732**	**195,115**
דלקים	88,234	103,753	99,028	100,712	137,802	142,123	129,905.30	148,126.28	112,325	71,920
כאול	118,683	145,300	140,622	148,110	134,145	154,146	122,513.60	143,718.62	153,543	73,222
גדיב	22,477	16,415	21,363	20,410	21,857	25,126	24,985.18	25,104.37	26,404	12,673
דוקור							51,807.96	33,024	46,460	37,301
סה"כ מכלול 3*						**5,381,008**	**5,931,632.91**	**6,092,202**	**5,563,824**	**5,091,513**
קבוצת בזן						5,381,008	5,680,714	5,863,202	5,337,844	4,910,112
דוקור							250,919	229,000	225,980	181,402
סה"כ פליטות גזי חממה	**2,679,220**	**2,783,783**	**2,732,449**	**2,709,424**	**2,513,777**	**7,926,702**	**8,468,024**	**8,662,395**	**8,104,784**	**7,235,295.28**

* פליטות מכלול 3 נאספו לראשונה בישראל בשנת 2021 ובדוקור בשנת 2022.

נתוני הקבוצה

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
פליטות ק"ג/שנה										
סה"כ חלקיקים מרחפים (SPM)	**44,789**	**44,123**	**35,744**	**23,749**	**34,204**	**22,498**	**23,609**	**19,701**	**51,645**	**17,498**
דלקים	44,789	27,498	24,632	23,749	21,662	22,498	23,486	19,583	51,530	17,342
כאול	-	16,625	11,112	-	12,542	-	-	-	-	-
גדיב	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
דוקור	-	-	-	-	-	-	123.3	117.6	114.9	156.2
סה"כ מזהמים אורגניים נדיפים (NMVOCs)	**564,616**	**504,332**	**493,084**	**275,073**	**233,301**	**222,585**	**242,727**	**182,323**	**196,964**	**271,878**
דלקים	222,764	269,000	265,485	129,239	79,778	66,984	59,867	59,181	63,768.319	80043.94406
כאול	259,241	166,002	180,917	117,175	114,730	144,567	164,196	103,585	113,038	183,304
שבח	8,545	2,737	-	-	-	-	-	-	-	-
גדיב	74,066	66,593	46,682	28,659	38,793	11,034	7,200	13,439	14,049	6,750
דוקור	-	-	-	-	-	-	11,464	6,118	6,109	1,779.7
סה"כ תחמוצות חנקן (NOx)	**1,387,730**	**1,518,414**	**1,212,304**	**1,119,791**	**1,113,191**	**1,056,251**	**933,386**	**904,962**	**932,887**	**799,114**
דלקים	931,939	1,019,059	757,275	674,324	683,771	671,537	656391	623765	633,431	537,650
כאול	358,287	423,788	361,493	348,232	324,032	280,511	182964	186143	201,620	172,132
גדיב	97,504	75,567	93,536	97,235	105,388	104,202	91,347	92,308	95,016	86,552
דוקור	-	-	-	-	-	-	2,684	2,746	2,821	2,780.7
סה"כ תחמוצות גופרית (SOx)	**314,162**	**383,848**	**431,969**	**238,022**	**180,485**	**220,583**	**197,741**	**230,373**	**194,202**	**215,183**
דלקים	314,162	383,848	431,969	238,022	180,485	220,583	197,741	230,373	194,202	215,183
כאול	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
גדיב	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
דוקור	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
סה"כ בנזן (C_6H_6)	**3,401**	**2,491**	**2,231**	**554**	**571**	**411**	**350**	**314**	**338**	**319**
דלקים	1,326	1,485	1,396	300	257	232	129	110	74	88
כאול	1,152	494	513	123	64	66	123	87	150	136
גדיב	923	512	322	132	250	113	99	118	115	96
דוקור	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

נתוני הקבוצה

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
צריכת מים במ"ק/שנה									
סה"כ מים מליחים	**2,351,479**	**2,085,839**	**2,150,424**	**2,133,733**	**1,849,724**	**1,809,508**	**2,000,886**	**2,176,888**	**1,899,169**
סה"כ מים מליחים בישראל*	**2,351,479**	**2,085,839**	**2,150,424**	**2,133,733**	**1,849,724**	**1,538,508**	**1,781,886**	**1,961,034**	**1,712,040**
דלקים	1,875,515	1,604,368	1,559,622	1,592,456	1,270,600	1,038,624	1,199,712	1,392,109	1,124,393
כאול	434,254	447,636	530,836	492,171	499,174	430,107	519,906	523,712	387,830
גדיב	41,710	33,835	59,967	49,106	79,951	69,777	62,268	45,213	199,817
דוקור	-	-	-	-	-ד	271,000	219,000	215,854	187129
סה"כ מים שפירים	**3,486,630**	**2,748,576**	**3,085,874**	**3,018,690**	**3,691,528**	**3,030,461**	**3,597,025**	**3,762,973**	**3,277,866**
סה"כ מים שפירים בישראל*	**3,486,630**	**2,748,576**	**3,085,874**	**3,018,690**	**3,691,528**	**3,027,701**	**3,594,906**	**3,760,859**	**3,275,821**
דלקים	1,827,605	1,173,059	1,506,782	1,380,657	2,057,061	1,525,274	1,811,426	1,981,057	1,791,505
כאול	1,347,360	1,255,106	1,341,735	1,383,981	1,384,710	1,241,756	1,557,100	1,589,513	1,307,108
גדיב	311,665	320,411	237,357	254,053	249,757	260,671	226,380	190,289	177,208
דוקור	-	-	-	-	-	500	504	462	504
כרמל אקו	-	-	-	-	-	2,260	1,615	2,114	1,541
סה"כ מי קולחין מושבים	**2,856,555**	**3,409,661**	**3,610,419**	**3,457,150**	**3,299,322**	**3,550,493**	**3,294,159**	**3,300,303**	**2,972,752**
דלקים	2,856,555	3,409,661	3,610,419	3,457,150	3,299,322	3,550,493	3,294,159	3,300,303	2,972,752
כאול	-	-	-	-	-	-	-	-	-
גדיב	-	-	-	-	-	-	-	-	-
דוקור	-	-	-	-	-	-	-	-	-
סה"כ צריכת מים	**8,694,664**	**8,244,076**	**8,846,717**	**8,609,573**	**8,840,574**	**8,390,462**	**8,892,070**	**9,240,164**	**7,744,949**

* לא כולל את כרמל אקו

נתוני הקבוצה

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
שפכים מ"ק/שנה									
סה"כ הזרמת שמן מינראלי לנחל	-	**3,262**	**6,402**	**6,043**	-	-	-	**711**	**-**
דלקים	-	3,262	6,402	6,043	-	-	-	711	-
כאול	-	-	-	-	-	-	-	-	-
סה"כ הזרמת שמן מינראלי למתקן טיפול בשפכים	**3,765**	**4,199**	**4,278**	**3,410**	**1,426**	**1,912**	**1,655**	**1,064**	**693**
דלקים	1,145	1,639	1,628	1,390	581	526	828	1,064	693
כאול	2,620	2,560	2,650	2,020	846	1,386	827		-
סה"כ הזרמת TOC לנחל	**6,304**	**5,919**	**11,682**	**12,105**	**1,927**	**2,523**	**1,768**	**6,446**	**3,090**
דלקים	6,304	5,919	11,682	10,500	1,927	2,523	1,768	6,446	3,090
כאול	-	-	-	1,605	-	-	-	-	-
סה"כ הזרמת TOC למתקן טיפול בשפכים	**86,620**	**84,674**	**60,250**	**60,527**	**49,071**	**55,290**	**63,704**	**46,243**	**41,112**
דלקים	53,231	51,850	44,876	40,771	31,087	39,589	45,158	34,593	31,507
כאול	33,389	32,824	15,374	19,756	17,984	15,701	18,546	11,650	9,605
סה"כ ספיקות לנחל	**578,650**	**662,674**	**821,235**	**1,070,564**	**300,215**	**311,693**	**427,044**	**869,099**	**408,877**
דלקים	542,855	522,487	667,397	843,831	205,987	250,890	341,649	738,477	364,633
כאול	35,794	140,187	153,838	226,733	94,228	60,803	85,395	130,622	44,243
סה"כ שפכים בהולנד - דוקור						**6,779**	**5,087**	**2,025**	**2,313**
הזרמת שמן מינראלי למים עיליים						52	67	34	48
הזרמת TOC למיים עיליים						6,727	5,020	1,991	2,265

נתוני הקבוצה

פסולת בטון/שנה	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
סה"כ פסולת מסוכנת - טיפול	**3,665**	**3,018**	**2,833**	**6,257**	**5,699**	**4,003**	**1,364**	**2,999**	**3,547**
דלקים	1,760	979	593	4,578	3,463	2,384	160	1,228	2,487
כאול	1,218	1,159	1,448	994	1,223	304	220	228	224.89
גדיב	687	880	792	686	1,013	1,186	931	983	579
דוקור						129	53	560	256.1
כרמל אקו						-	-	-	-
סה"כ פסולת מסוכנת - הטמנה	**1,774**	**972**	**3,322**	**877**	**1,686**	**3,035**	**3,806**	**2,889**	**2,569**
דלקים	1,554	841	2,724	609	1,500	2,713	3,494	2,143	1,995
כאול	209	124	66	23	42	198	48	81	121
גדיב	11	8	532	246	144	124	263	665	450
דוקור						-	-	-	2.34
סה"כ פסולת מסוכנת	**5,439**	**3,990**	**6,155**	**7,134**	**7,385**	**7,038**	**5,170**	**5,888**	**6,575**
סה"כ פסולת מסוכנת בישראל	**5,439**	**3,990**	**6,149**	**7,134**	**7,386**	**6,244**	**5,117**	**5,328**	**5,858**
סה"כ פסולת לא מסוכנת - טיפול	**2,723**	**3,310**	**10,197**	**7,343**	**12,542**	**4,700**	**10,030**	**10,632**	**6,620**
דלקים	2,184	2,633	8,836	6,567	11,158	3,426	7,653	9,435	6,149
כאול	375	501	965	651	1,228	1,018	1,108	362	152
גדיב	673	619	396	125	156	89	1,101	569	118
דוקור						167	168	266	201.6
כרמל אקו						-	-	-	-
סה"כ פסולת לא מסוכנת - הטמנה	**2,378**	**2,189**	**1,899**	**1,168**	**1,128**	**1,772**	**1,613**	**3,502**	**2,408**
דלקים	1,566	1,104	1,135	620	687	1,007	755	1,093	877
כאול	673	619	131	471	366	565	406	566	493
גדיב	139	466	633	77	74	119	87	122	93
דוקור						1	2	4	2.3
כרמל אקו						80	363	1,717	943
סה"כ פסולת לא מסוכנת	**5,101**	**5,499**	**12,097**	**8,511**	**13,670**	**6,472**	**11,643**	**14,134**	**9,028**

נתוני הקבוצה

שיעור תחלופת עובדים

	2020		2021		2022 (כולל דוקור)		2023*		2024*		2025*	
	עובדים שהצטרפו	עובדים שעזבו	עובדים שהצטרפו	עובדים שעזבו	עובדים שהצטרפו	עובדים שעזבו	עובדים שהצטרפו	עובדים שעזבו	עובדים שהצטרפו	עובדים שעזבו	עובדים שהצטרפו	עובדים שעזבו
גברים	3%	4%	7%	8%	11%	6%	7%	9%	7%	7%	5%	8%
נשים	0%	1%	1%	1%	2%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
גיל 30 ומטה	1%	0%	3%	0%	4%	1%	3%	3%	3%	2%	2%	2%
בני 30-50	2%	2%	5%	3%	7%	5%	4%	4%	4%	2%	4%	4%
מעל 50	0%	3%	1%	5%	2%	3%	1%	1%	1%	4%	1%	4%
סה"כ	**3%**	**5%**	**8%**	**8%**	**13%**	**9%**	**8%**	**10%**	**8%**	**8%**	**6%**	**10%**

*כולל כרמל אקו ודוקור.

עובדי קבוצת בזן

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
ישראל							
מטה והנהלת החברה	274	263	257	274	269	271	261
יחידה עסקית דלקים	549	541	548	582	569	571	564
יחידה עסקית פוליאולפינים	448	447	447	466	468	463	458
יחידה עסקית ארומטיים ושמנים	94	90	80	84	86	89	88
סה"כ עובדים בהעסקה ישירה ישראל	**1,365**	**1,341**	**1,332**	**1,406**	**1,392**	**1,394**	**1,371**
נותני שירותים ועובדים המועסקים על ידי קבלנים ונותני שירותים לקבוצת בזן	1,610	1,830	1,881	2,359	1,716	2,363	1,992
דוקור							
סה"כ עובדים בהעסקה ישירה הולנד				**99**	**97**	**98**	**92**
נותני שירותים ועובדים המועסקים על ידי קבלנים ונותני שירותים לדוקור				30	38	46	11
כרמל אקו							
סה"כ עובדים בהעסקה ישירה					**34**	**39**	**32**
נותני שירותים ועובדים המועסקים על ידי קבלנים ונותני שירותים לכרמל אקו					0	2	0

נתוני הקבוצה

גיוון והכללה בקבוצת בזן - ישראל**

דרגת עובדים*	2020		2021		2022		2023		2024		2025	
	שיעור נשים	שיעור קבוצות בתת תעסוקה	שיעור נשים	שיעור קבוצות בתת תעסוקה	שיעור נשים	שיעור קבוצות בתת תעסוקה	שיעור נשים	שיעור קבוצות בתת תעסוקה	שיעור נשים	שיעור קבוצות בתת תעסוקה	שיעור נשים	שיעור קבוצות בתת תעסוקה
הנהלה בכירה	27%	9%	27%	10%	40%	7%	36%	7%	38%	6%	29%	7%
מנהלים	16%	3%	19%	3%	19%	4%	20%	5%	21%	6%	22%	6%
עובדים שאינם בדרג ניהולי	14%	9%	14%	9%	14%	10%	14%	10%	14%	10%	13%	11%
סה"כ	**15%**	**8%**	**15%**	**8%**	**14%**	**9%**	**15%**	**10%**	**15%**	**10%**	**15%**	**10%**

* הנתונים בטבלאות מתייחסים לעובדים קבועים.
** ללא כרמל אקו.

גיוון והכללה בקבוצת בזן - דוקור

דרגת עובדים*	2022		2023		2024		2025	
	שיעור נשים	שיעור קבוצות בתת תעסוקה	שיעור נשים	שיעור קבוצות בתת תעסוקה	שיעור נשים	שיעור קבוצות בתת תעסוקה	שיעור נשים	שיעור קבוצות בתת תעסוקה
הנהלה בכירה	17%	0%	0%	0%	43%	0%	43%	0%
מנהלים	0%	0%	14%	0%	0%	0%	50%	0%
עובדים שאינם בדרג ניהולי	0%	0%	0%	0%	0%	0%	14%	0%
סה"כ	**11%**	**1%**	**13%**	**1%**	**11%**	**1%**	**18%**	**0%**

* הנתונים בטבלאות מתייחסים לעובדים קבועים.

שעות הדרכה בקבוצת בזן* - ממוצע שעות הדרכה לעובד/ת

מגדר	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
נשים	31	24	10	19	31	30	43	32
גברים	38	35	21	29	42	41	41	38
סה"כ	**37**	**34**	**19**	**27**	**41**	**39**	**42**	**37**

* ללא כרמל אקו ודוקור.

נתוני הקבוצה

חופשת לידה

	2019			2020			2021			2022			2023*			2024*			2025*		
	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ
עובדים הזכאים לחופשת לידה	12	63	75	14	58	72	10	62	72	10	54	64	9	54	63	11	60	71	5	50	55
עובדים שמימשו זכאות לחופשת לידה	12	1	13	14	1	15	10	0	10	10	2	12	9	14	23	12	3	15	3	4	7
עובדים שחזרו לעבודה לאחר חופשת לידה	4	1	5	5	1	6	10	0	10	6	2	8	3	1	4	1	3	4	1	4	5
עובדים שנשארו בעבודה 12 חודשים לאחר החזרה מחופשת לידה	4	1	5	12	1	13	10	0	10	0	0	0	7	13	20	2	2	4		4	4
עובדים שחזרו לעבודה לאחר הארכת חופשת לידה																9	2	11	2	4	6

* כולל דוקור.

הערכות ומשוב לעובדים

	2019	2020	2021	ישראל 2022	דוקור 2022	ישראל 2023*	דוקור 2023	ישראל 2024*	דוקור 2024	ישראל 2025*	דוקור 2025
אחוז העובדים שקיבלו הערכה ומשוב מקצועי תקופתי	73%	80%	100%	100%	0.81	100%	56%	100%	62%	100%	35%

* ללא כרמל אקו.

נתוני הקבוצה

תאונות עבודה

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
מספר תאונות עבודה* (ישראל)									
עובדי חברה	46	18	18	9	7	26	12	12	22
עובדי קבלן	25	24	16	3	11	15	9	6	10
כלל העובדים	**71**	**42**	**34**	**12**	**18**	**41**	**21**	**18**	**32**
מספר תאונות עבודה - דוקור									
עובדי חברה	-	-	-	-	-	2	0	0	0
עובדי קבלן	-	-	-	-	-	4	1	0	0
כלל העובדים	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**6**	**1**	**0**	**0**
מספר תאונות עבודה - כרמל אקו									
עובדי חברה	-	-	-	-	-	-	4	2	4
עובדי קבלן	-	-	-	-	-	-	0	0	0
כלל העובדים	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**4**	**2**	**4**
מספר תאונות עבודה (סך הכל קבוצת בזן)									
עובדי חברה	-	-	-	-	-	28	16	14	26
עובדי קבלן	-	-	-	-	-	19	10	6	10
כלל העובדים	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**47**	**26**	**20**	**36**
שיעור תאונות- LTIR (ישראל)**									
עובדי חברה	2.9	1.2	1.2	0.62	0.49	1.79	0.79	0.81	1.51
עובדי קבלן	1.9	1.8	1.34	0.36	1.26	1.15	0.91	0.49	0.86
כלל העובדים	**2.4**	**1.5**	**1.26**	**0.53**	**0.78**	**1.49**	**0.84**	**0.66**	**1.22**
שיעור תאונות- LTIR (הולנד)									
עובדי חברה	-	-	-	-	-	3.5	0	0	0
עובדי קבלן	-	-	-	-	-	14	1.1	0	0
כלל העובדים	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**7**	**1.1**	**0**	**0**
ממוצע ימי היעדרות בגין תקריות בטיחות (עובדי חברה) - SR***									
עובדי חברה	7	18	13	23	27	17	31.6	33.7	22.2
שיעור תאונות קטלניות - Fatal accident rate									
קבוצת בזן*	-	-	0	0	0	0	0	0	0

* ללא כרמל אקו.

** (IR) Injury Rate - מספר תאונות משוקלל ל - 200 אלף שעות עבודה.

*** דיווח אודות מספר תאונות עבודה, ממוצע שיעור תאונות עבודה (IR) ושיעור ימי היעדרות מעבודה (SR) הינו ע"פ הנחיות מינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית האמריקאי (OSHA).

GRI Index

מספר האינדיקטור	שם האינדיקטור	מקור	מיקום
The Organization & its Reporting Practices			
2-1	פרטי הארגון	דוח קיימות	עמ' 10-19
2-2	הישויות המופיעות בדיווחי הקיימות של הארגון	דוח קיימות	עמ' 14-17, 115
2-3	תקופת ותדירות הדוח, איש קשר בחברה	דוח קיימות	עמ' 6-7, 115
2-5	ביקורת חיצונית לדוח	דוח קיימות	עמ' 118-119
2-6	פעילות ומוצרים בחברה, שרשרת הערך ומערכות יחסים עסקיות אחרות	דוח קיימות	עמ' 14-19, 108-109
2-7	מצבת עובדים	דוח קיימות	עמ' 127-129
2-8	עובדים שאינם בהעסקה ישירה	דוח קיימות	עמ' 127-129
Governance & Ethics			
2-9	מבנה והרכב הממשל התאגידי	דוח קיימות	עמ' 106-109
2-10	קביעת הרכב הדירקטוריון	דוח תקופתי 2025	חלק ד' פרטים נוספים על התאגיד תקנה 26, עמ' 6-12
2-11	תפקיד יו"ר הדירקטוריון	דוח תקופתי 2025	חלק ד' פרטים נוספים על התאגיד תקנה 26, עמ' 6-12
2-12	תפקיד הדירקטוריון בפיקוח על ניהול השפעות ESG	דוח קיימות	עמ' 108-109
2-13	האצלת סמכויות לניהול השפעות ESG	דוח קיימות	עמ' 108-109
2-14	תפקיד הדירקטוריון בדיווח על נושאי קיימות	דוח קיימות	עמ' 108-109
2-17	קידום הידע של הדירקטוריון בנושאי ESG	דוח קיימות	עמ' 108-109
2-19	מדיניות התגמול בחברה	דוח תקופתי 2024	פרק א' תאור עסקי התאגיד עמ' 69
2-20	תהליך הגדרת התגמול בחברה	דוח תקופתי 2024	פרק א' תאור עסקי התאגיד עמ' 69

GRI Index

מספר האינדיקטור	שם האינדיקטור	מקור	מיקום
Strategy, Policies & Practices			
2-22	הצהרה בנושא אסטרטגיית פיתוח בת-קיימא	דוח קיימות	עמ' 7-4, 22-28
2-23	הצהרה בנושא התנהלות עסקית אחראית	דוח קיימות	עמ' 22-28
2-24	דרכי יישום ההצהרה בנושא התנהלות עסקית אחראית	דוח קיימות	עמ' 103-109
2-26	מנגנונים לקבלת ייעוץ והעלאת חששות בנושאי אתיקה	דוח קיימות	עמ' 103-105
2-27	ציות לחוקים ולתקנות	דוח קיימות	עמ' 103-106
		דוח תקופתי 2023	דוחות כספיים מאוחדים באור 20, עמ' 71-83
2-28	השתתפות החברה בארגונים והתאחדויות בתעשייה ומחוצה לה	דוח קיימות	עמ' 84-86
Stakeholder Engagement			
2-29	גישת הארגון לדיאלוג עם מחזיקי עניין	דוח קיימות	עמ' 106
Employment & OHS			
2-30	הסכמי עבודה קיבוציים	דוח קיימות	עמ' 88
Materiel Topics			
3-1	תהליך הגדרת הנושאים המהותיים	דוח קיימות	עמ' 29
3-2	רשימת הנושאים המהותיים	דוח קיימות	עמ' 29
Economic Preformences			
201-1	ערך כלכלי ישיר שנוצר וחולק	דוח תקופתי 2024	פרק ג' דוחות כספיים מאוחדים עמ' 9-16
201-3	התחייבות החברה בגין תוכניות פרישה/תגמול עובדים ופנסיה	דוח תקופתי 2024	פרק ג' דוחות כספיים מאוחדים באור 3, עמ' 22-36 באור 18, עמ' 67-70
Indirect Economic Impacts			
203-2	השפעות כלכליות עקיפות משמעותיות	דוח קיימות	עמ' 71

GRI Index

מספר האינדיקטור	שם האינדיקטור	מקור	מיקום
Anti-Competitive Behavior			
206-1	צעדים משפטיים בגין התנהלות לא תחרותית, הגבלים עסקיים, ודפוסי פעילות מונופוליסטיים	דוח תקופתי 2024	פרק ג' דוחות כספיים מאוחדים באור 20, עמ' 71-83
Energy			
302-1	צריכת האנרגיה בתוך ארגון	דוח קיימות	עמ' 45-46, 120-121
302-4	צמצום צריכת האנרגיה בארגון	דוח קיימות	עמ' 39, 45-46
Water & Effluent			
303-1	ניהול מים כמשאב משותף	דוח קיימות	עמ' 62-67
303-2	ניהול שפכים וקולחין	דוח קיימות	עמ' 124-125, 124-125
303-3	שימוש במים שפירים	דוח קיימות	עמ' 62-67, 124-125
303-4	שפכים וקולחין	דוח קיימות	עמ' 62-67, 124-125
303-5	צריכת מים	דוח קיימות	עמ' 62-67, 124-125
Emissions			
305-1	פליטות גזי חממה ישירות (מכלול 1)	דוח קיימות	עמ' 40-44, 120-121
305-2	פליטות גזי חממה עקיפות (מכלול 2)	דוח קיימות	עמ' 40-44, 120-121
305-3	פליטות גזי חממה עקיפות (מכלול 3)	דוח קיימות	עמ' 40-44, 120-121
305-7	פליטות מזהמי אוויר	דוח קיימות	עמ' 40-44, 120-121
Waste			
306-1	ייצור פסולת והשפעות של פסולת	דוח קיימות	עמ' 52-61
306-3	פסולת שנוצרה	דוח קיימות	עמ' 56-64, 126
306-4	מניעת הטמנה של פסולת	דוח קיימות	עמ' 56-64, 126
306-5	פסולת שהוטמנה	דוח קיימות	עמ' 56-64, 126
Employment			
401-1	עובדים חדשים ותחלופת עובדים	דוח קיימות	עמ' 127
401-2	הטבות בלעדיות לעובדים במשרה מלאה	דוח קיימות	עמ' 98-99, 98-99
401-3	חופשת לידה	דוח קיימות	עמ' 129

SASB Sector Level: OIL & GAS – REFINING & MARKETING

Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

SB DISCLOSURE TOPIC	DESCRIPTION	CATEGORY	UNIT OF MEASURE	CODE	RESPONSE
Greenhouse Gas Emissions	(1) Gross global Scope 1 emissions, percentage	Quantitative	metric tons (t) CO2-e, percentage (%)	EM-RM-110a.1	Sustainability Report, p.41, 120-121
	Discussion of long-term and short-term	Discussion and Analysis	n/a	EM-RM-110a.2	Sustainability report, p.40-44
Air Quality	Air emissions of the following pollutants: (1)	Quantitative	Metric tons (t)	EM-RM-120a.1	Sustainability Report, p.47-50
	Number of refineries in or near areas of dense population	Quantitative	number	EM-RM-120a.2	1
Water Management	(1) Total fresh water withdrawn, (2) percentage recycled, (3) percentage in regions with High or Extremely High Baseline Water Stress	Quantitative	Thousand cubic meters (m^3), Percentage (%)	EM-RM-140a.1	Sustainability Report, p.62-67, 124-125
	Number of incidents of non-compliance associated with water quality permits, standards and regulations	Quantitative	Number	EM-RM-120a.1	0
Hazardous Materials Management	Amount of hazardous waste generated, percentage recycled	Quantitative	Metric tons (t), Percentage (%)	EM-RM-150a.1	Sustainability report, p.59, 126
	(1) Number of underground storage tanks (USTs), (2) number of UST releases requiring cleanup, and (3) percentage in states with UST financial assurance funds	Quantitative	Number, Percentage (%)	EM-RM-150a.2	0
Workforce Health & Safety	(1) Total recordable incident rate (TRIR), (2)	Quantitative	Rate	EM-RM-320a.1	sustainability report, p.94-95, 130
	Discussion of management systems used to integrate a culture of safety	Discussion and Analysis	n/a	EM-RM-320a.2	Sustainability report, p.90-99

GRI Index

מספר האינדיקטור	שם האינדיקטור	מקור	מיקום
	Occupational Health & Safety		
403-1	מערכת לניהול בריאות ובטיחות תעסוקתית	דוח קיימות	עמ' 90-97
403-2	זיהוי סכנות, ניהול סיכונים ותחקיר תקריות	דוח קיימות	עמ' 90-97
403-5	הכשרות עובדים בנושאי בטיחות וגהות במקום העבודה	דוח קיימות	עמ' 90-97
403-6	קידום בריאות העובדים	דוח קיימות	עמ' 90-98
403-9	תאונות עבודה	דוח קיימות	עמ' 95, 130
	Training & Education		
404-1	ממוצע שעות הדרכה לעובד	דוח קיימות	עמ' 128
404-2	תוכניות לניהול מיומנויות וסיום קריירה	דוח קיימות	עמ' 87-88
404-3	שיעור העובדים אשר מקבלים משוב על ביצועים ועל פיתוח קריירה באופן קבוע	דוח קיימות	עמ' 87, 129
	Diversity & Equal Opportunity		
405-1	גיוון גופי ההנהלה והעובדים	דוח קיימות	עמ' 89, 128
405-2	היחס בין משכורת הבסיס והתגמול המשולמים לנשים לעומת גברים	דוח קיימות	עמ' 89

SB DISCLOSURE TOPIC	DESCRIPTION	CATEGORY	UNIT OF MEASURE	CODE	RESPONSE
Product Specifications & Clean Fuel Blends	Percentage of Renewable Volume Obligation (RVO) met through: (1) production of renewable fuels, (2) purchase of "separated" renewable identification numbers (RIN)	Quantitative	Percentage (%)	EM-RM-410a.1	Not applicable; We do not produce renewable fuels yet.
	Total addressable market and share of market for advanced biofuels and associated infrastructure	Quantitative	Reporting currency, Percentage (%)	EM-RM-410a.2	Not applicable; We do not produce renewable fuels yet.
Pricing Integrity & Transparency	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with price fixing or price manipulation	Quantitative	Reporting currency	EM-RM-520a.1	This is not relevant due to local laws and regulations in areas of operation
Management of the Legal & Regulatory Environment	Discussion of corporate positions related to government regulations and/or policy proposals that address environmental and social factors affecting the industry	Discussion and Analysis	n/a	EM-RM-530a.1	At this moment, Bazan is not able to report on this topic and is planning to do so in future reports.
Critical Incident Risk Management	Process Safety Event (PSE) rates for Loss of Primary Containment (LOPC) of greater consequence (Tier 1) and lesser consequence (Tier 2)	Quantitative	Rate	EM-RM-540a.1	Data is unavailable at this time
	Challenges to Safety Systems indicator rate (Tier 3)	Quantitative	Rate	EM-RM-540a.2	Data is unavailable at this time
	Discussion of measurement of Operating Discipline and Management System Performance through Tier 4 Indicators	Discussion and Analysis	n/a	EM-RM-540a.3	Data is unavailable at this time



קבוצת בזן

bazan.co.il

האנרגיה של המדינה
השליחות שלנו