



מאוייבים אלג'יה מקיים

קבוצת בזן

Sustainability

דוח קיימות קבוצת בזן 2023

Report 2023



”

כָּל יִשְׂרָאֵל עֲרֵבִים זֶה בְּזֶה

“

חז"ל

דבר היו"ר והמנכ"ל

Our Messages

אסף אלמגור
מנכ"למשה קפלינסקי
יו"ר הדירקטוריון

הביטוי "אחריות לאומית" קיבל משנה תוקף ואף משמעות חדשה מאז תחילת המלחמה. גופים פרטיים רבים, ובזן בתוכם, התמודדו מאז אותה שבת עם אתגרים ודילמות משמעותיים.

קבוצת בזן, על כל 1,500 עובדיה, התגייסה באופן מלא בכל החזיתות. לצד כל הפעילות הזו, המשכנו להעמיק בעולמות החדשנות ולייצר כלים נוספים לשיפור סביבתי ותפעולי. הדוח שתקראו כאן מנסה לספק שיקוף מסוים של כל הפעילויות שלנו בשנה האחרונה.

"הסיפור" שלנו, ושל דוח הקיימות שלנו, מדגיש יותר מכל את המחויבות של קבוצת ליעדים ולמטרות אותן היא הגדירה. שמרנו על העצמאות האנרגטית של מדינת ישראל, סיפקנו את צרכי מערכת הבטחון, תמכנו בעורף ובמקביל השקענו משאבים בהפחתת טביעת הרגל הפחמנית וביישום אסטרטגיה בת קיימא.

בראש ובראשונה, קבוצת בזן היא תשתית חיונית קריטית במדינת ישראל, עם אחריות לאומית לספק את מוצריה למשק, למערכת הבטחון וללקוחותיה. המציאות שבה אנויות זרות אינן נכנסות לגבולות המדינה, ובמהלך המלחמה מדינות ידידותיות אף מונעות כניסת סחורות בחלק מהמקרים, הטילו על קבוצת בזן אחריות כבדה מנשוא – לשמור את המשק הישראלי מתפקד בימים של חוסר וודאות גדולה.

מעבר לכך, בתפיסה הניהולית והערכית שלנו, לביטוי "אחריות לאומית" יש משמעות נוספת, רחבה יותר, של ערבות הדדית. ראינו מול עינינו מציאות בלתי נסבלת, אשר הטילה עלינו חובה מוסרית להתערב ולסייע ככל שאנחנו יכולים.

ברמה העולמית כמו גם בזירה המקומית שלנו מתקיים סיפור כפול – כיצד ממשיכים לספק עצמאות אנרגטית תוך נסיון לעמוד בביקושים הגדלים לאנרגיה, לצד המשך השקעה ופיתוח יכולות בתחומי האנרגיה המתחדשת והפחתת טביעת רגל פחמנית. השילוב בין הצורך בעצמאות אנרגטית, העלייה בביקוש לדלקים פוסיליים וההשקעות באנרגיה מתחדשת יכתיבו את מהלכי העתיד בשוק האנרגיה, כאן בישראל וגם בעולם ואנו נמשיך להשקיע משאבים כדי להשתפר בכל תחומי הקיימות שמופיעים בדוח זה.

מן הכלל אל הפרט, כמה דגשים שכדאי לקחת מהדוח הזה:

- צוות העובדים המסור שלנו תרם למעלה מ-900 שעות התנדבות, ואנו גאים במיוחד בכך ש-40% מהנהלה הבכירה שלנו הן נשים.
- המשכנו ליישם את אסטרטגיית הקיימות שלנו שהושקה ב-2021, המגדירה חזון של מעבר לתעשייה בת-קיימא וחדשנית. הצלחנו להפחית את פליטות המזהמים בצורה ניכרת, הגברנו את השימוש במקורות מתחדשים ואימצנו עקרונות של כלכלה מעגלית בתחום הפולימרים והפסולת. אנחנו נוקטים בגישה פרואקטיבית, מציבים יעדים מדידים ושאפתניים לטווח ארוך, וממשיכה להשקיע בפיתוח טכנולוגיות מתקדמות לשם הפחתת ההשפעות הסביבתיות והגדלת הסינרגיה התפעולית.
- בשנת 2023 ציינו אבן דרך משמעותית בייצור פולימרים ממוחזרים, מתכלים וביו-פולימרים: השלמנו את היערכות לייצור פוליפרופילן ופוליאיתילן משמן ביטול משומש, באופן שמאפשר להקטין את השימוש בנפט גולמי, להפוך פסולת ממקור ביולוגי למשאב ולהפחית את ההשפעה האקלימית של תהליך ייצור הפלסטיק. בשנת 2024 ייצרנו כבר כמות

מסחרית של המוצר. צעדים אלה מהווים המשך ישיר וטבעי להיערכות לייצור סולר ירוק במתקני קבוצת בזן. בתחום ניהול הפסולת, שמנו לנו למטרה לצמצם את הפסולת הנוצרת בתהליכי הייצור, ותחת זאת לפנות לשימוש חוזר בחומרים. אנו משקיעים מאמצים בהטמעת תפיסות מתקדמות של כלכלה מעגלית ובמציאת פתרונות טכנולוגיים לשימוש חוזר בפסולות. כתוצאה מכך, רשמנו ירידה של 26% בסך הפסולת המסוכנת בהשוואה לשנת 2022 (וירידה של 52% בהשוואה לשנת 2016).

■ אימצנו את עקרונות הדיווח של מסגרת TCFD עבור פרק האקלים. בהמשך להתחייבותנו, אנו מפרסמים בדוח זה את עיקרי היעדים אשר הוצבו תכנית האקלים שלנו.

שותפינו לדרך, השנתיים האחרונות לא היו שנים רגילות וקבוצת בזן אינה חברה רגילה. העוצמה והחשיבות שלנו הדהדו באופן משמעותי ויצרו אדוות וגלי השפעה הרבה מעבר למיקום הגיאוגרפי שלנו במפרץ חיפה. אנחנו מקווים שתמשיכו ללוות אותנו בדרך המאתגרת הזו ומזמינים אתכם לקראת לעומק את הדוח כדי להיווכח ולהבין את המורכבות של הדברים מצד אחד, ואת הנחישות שבה אנו ניגשים לביצוע המשימות שלנו.

אנו מזמינים אתכם לקרוא בעיון את הדוח ולשמור על שיח פתוח חשוב בהמשך, כדי שנוכל להמשיך ולהשתפר ולאטגר את עצמנו.

אסף אלמגור
מנכ"למשה קפלינסקי
יו"ר הדירקטוריון

מחוייבים לעקרונות ה-ESG

עיינ ערך: ערבות הדדית

זו היתה שעתם היפה של האנשים שבשטח: שעתם של העובדים, המנהלים, הדירקטוריונים – המגזר העסקי על כלל גווניו וסוגיו; שעתו של המגזר השלישי. שעת מבחן כפויה – והם עמדו בה. בבת אחת נסדקה התפיסה של 'השאת רווחים ותו-לא', ואת מקומה תפסה הערבות ההדדית.

בתקופה רוויית רגולציות בתחומי אקלים וסביבה, ה-S של ה-ESG תפס את קדמת הבמה.

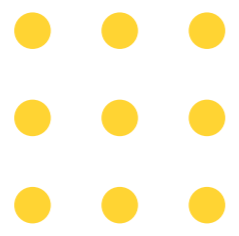
ב-7 באוקטובר 2023 מתקפת טרור זעזעה את מדינת ישראל, ולצדה את העולם כולו. כתוצאה, האזור נגרר למלחמה ממושכת, אשר נכון למועד פרסום דוח זה טרם הסתיימה. בתנופה חסרת תקדים, מנכ"לים, עובדים, חברות עסקיות מכל הסקטורים – עצרו את עשייתם והתייצבו לסייע, בן לילה. בבת אחת, נסדקה התפיסה של 'השאת רווחים ותו-לא', ואת מקומה תפסה הערבות ההדדית. בתקופה רוויית רגולציות בתחומי אקלים וסביבה, ה-S של ה-ESG תפס את קדמת הבמה, בזירה המקומית ובקהילות רבות בעולם.

קבוצת בזן התגייסה לסייע כבר במהלך 48 השעות הראשונות – ונעמדה בחזית החברתית, תוך הגשת עזרה נרחבת לנפגעים, לשטח ולקהילות אשר פונו מבתיהן.

כשבוע לאחר מכן, דירקטוריון הקבוצה קיבל החלטה להגדיל את קרן התרומות לקהילה לכדי 30 מיליון ש"ח. כ-1,400 עובדי בזן והוועדים עבדו בשטח מסביב לשעון; סיוע הוגש בתרומה כספית, בידיים עובדות, בחיבוק.

לצד התמיכה בשטח, בכוחות ההצלה ובמפונים, אימצנו את קהילת קיבוץ נחל עוז. קהילה יקרה זו, המונה כ-400 איש, איבדה 15 מאנשיה; 8 מחברי הקהילה נחטפו, 2 מהם עדיין נמצאים בשבי החמאס ברצועת עזה (נכון למועד פרסום הדוח). קיבלנו החלטה לאמץ את הקהילה אימוץ של 360°, לתוך משפחת בזן, ואנחנו רואים בחיבור שנוצר זכות גדולה ושליחות.

ערך הערבות ההדדית הוצב בראש רשימת הערכים החברתיים של בזן עוד לפני אוקטובר – כאשר הגדרנו בתחילת 2023 את מדיניות ההשקעות החברתיות שלנו. במסגרתה, גיבשנו אסטרטגיית חברתית מבוססת על יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא (SDGs). חינוך, שוויון מגדרי, בריאות ורווחה הוגדרו כיעדים שהקבוצה תתמוך בהם; לצד אלה, הגדרנו בשיתוף עם עובדי בזן והנהלה יעד המכיל את ה-DNA של הקבוצה: הערבות ההדדית.



שנת 2023 - המשך עשייה בתחומי המיקוד

שנת 2023 התאפיינה בעשייה אינטנסיבית בתחומים רבים נוספים ובהתקדמות בהתאם לאסטרטגיית הקיימות ולתחומי המיקוד שהוגדרו לטובת קידום הטמעת עקרונות ה-ESG בארגון.

בתחום הסביבה, המשכנו במגמת השיפור הנשמרת זה למעלה מעשור: כמות הפסולת המיוצרת צומצמה ב-26% בהשוואה לשנת הדיווח הקודמת – זאת לצד הפחתת השימוש במים ב-12% ביחס לשנת 2016; הפחתת פליטות מזהמים בעשרות אחוזים לאורך למעלה מעשור, וכן עמידה ביעד שהוצב בתחום זה בדוחות הקודמים.

אנו רואים במשבר האקלים נושא רב חשיבות ופועלים בהתאם: השנה מגדירים יעדים נוספים להפחתת יעדים **להפחתת פליטות כחמן.** היעדים מותאמים לקווים המנחים של האיחוד האירופי עבור הפעילות באירופה, ויעד נוסף הוצב גם לפעילות המקומית, זאת למרות היעדר רגולציה מחייבת לתחום נכון למועד פרסום דוח זה.

אנו מתגאים בייצוג של **40% נשים** בהנהלה הבכירה - שנה לפני המועד שהוגדר כשנת היעד, ובמקביל פעלנו לקידום שיוויון מגדרי גם מחוץ לתחומי הקבוצה – זאת באמצעות תמיכה ביוזמות שונות בתחום זה.

השלמנו מיזוג של חברת כרמל-אקו (VPM לשעבר) לתוך הפעילות הכוללת של הקבוצה. אנו פועלים במרץ לעבר יעד של **30% פולימרים ממוחזרים, מתכלים וביו פולימרים** בשנת 2030. בכך, אנו מעניקים סבב חיים נוסף לפלסטיק ומקדמים כלכלה מעגלית באופן סינרגטי לתחומי הפעילות שלנו.

בתחום הבטיחות, אנו מקדמים תכנית של 'אקלים בטיחות' כולל בארגון, עפ"י מתודולוגיה שפותחה ע"י מומחים מן האקדמיה ומיושמת בבזן, מתוך הבנה שהתרבות הארגונית היא המניע המרכזי לשיפור הרגלי הבטיחות.

אנו שמים דגש על הקפדה ושיפור רציף באמצעות השקעת משאבים רבים בהדרכה, בניטור ובפיתוח תהליכים שיבטיחו סביבת עבודה בטוחה יותר.

בתחום ה-ESG Governance, ועדת היגוי ה-ESG המיוצגת על ידי מנהלים מכל יחידות הקבוצה הוקמה בשנת הדיווח הקודמת ונכנסה לפעילות רציפה. הוועדה מתכנסת על בסיס רבעוני וחבריה מובילים צוותי עבודה ייעודיים ומניעים בהנעת

תהליכים חוצי-ארגון בתחומים שונים, ביניהם: דיגיטציה, אקלים, מעורבות בקהילה, מדיניות רכש ונושאים סביבתיים.

בתחום האימפקט והקהילה, התשתיות שהונחו בשנת הדיווח הקודמת איפשרו לנו לפעול ביעילות ובזמן אמת אל מול הצורך שהתעורר ב-7 באוקטובר – ועודנו הולך ומתעצם. לצד תרומה מצטברת של כ-17 מיליון ש"ח בשנת דיווח זו, הטמענו מדיניות חברה המעודדת את העובדים שלנו להתנדב בקהילה לאורך השנה וחיברנו אותם לעמותות ולארגונים הפועלים בשטח – במטרה לתרום לפיתוח ארוך טווח של קהילות שונות ומגוונות.

אנו מבצעים הערכה ועדכון של מסמכי **מדיניות ESG**; מדיניות השקעות חברתיות ומדיניות ספקים הושלמו כבר בשנת הדיווח; בשנת 2024 הושק תהליך חוצה ארגון של עדכון הקוד האתי, באופן שישקף את הסטנדרטים והערכים אשר הקבוצה מחוייבת להם. לאחרונה הצטרפה קבוצת בזן כחברה חתומה (signatory) על עקרונות האו"ם בנושאי קיימות וזכויות אדם (UNGC), לצד אלפים רבים של חברות ברחבי העולם.

הדיווחים ערוכים גם השנה בהתאם לסטנדרטים הגלובאליים SASB ו-GRI, ופרק האקלים מותאם לרוח מסגרת הדיווח TCFD; נתוני הדוח עברו בקרה ע"י פירמת ייעוץ גלובאלית.

בימים אלה של חירום, כמו גם בימי שגרה ולאורך כל השנה, אנחנו פועלים מתוך אחריות למשק האנרגיה ודואגים לרציפות אנרגטית, מקדמים את מימוש האסטרטגיה, מהדקים את היעדים, ממשיכים בעשייה מאומצת – ומגיעים לתוצאות בשטח.

רק התחלנו.

אנחנו פתוחים למחשבות ולרעיונות שלכם, ומודים לכם, השותפים שלנו לאורך הדרך.

אנו מייחלים לבואם של ימים טובים יותר ונושאים תפילה לשובם של החטופים ולכל בית ישראל.

חגית גניש גיל
ראש מערך ESG

תוכן עניינים



3.....דבר היו"ר והמנכ"ל
6.....מחוייבים לעקרונות ה-ESG

124

DATA
נתונים ואינדקסים

- 126.....אודות הדוח
- 128.....ביקורת חיצונית
- 137.....GRI
- 141.....SASB

112

PURPOSE & POLICY
מחוייבים לממשל תאגידי תקין

- 114.....שקיפות מול מחזיקי העניין
- 115.....ציות, אתיקה ומניעת שחיתות
- 118.....מחוייבים לממשל תאגידי נאות
- 122.....ניהול סיכונים

80

PEOPLE
מחוייבים לחברה ולקהילה

- 82.....אימפקט כלכלי וחברתי
- 84.....שיתופי הפעולה שלנו
- 88.....השקעות חברתיות
- 96.....פיתוח המשאב האנושי
- 102.....בטיחות וגהות

42

PLANET
מחוייבים לסביבה

- מובילים את מהפכת המימן בישראל
- 44.....הפחתת פליטות גזי חממה
- 46.....הפחתת פליטות מזהמים
- 54.....ניטור 24/7 בגדרות - קשר עם הציבור
- 57.....כלכלה מעגלית
- 58.....ניהול הפסולת בקבוצה
- 66.....טיפול במים ובשפכים
- 69.....Bnnovation - חדשנות בשירות הסביבה
- 74.....

10

ABOUT
קבוצת בזן

- נעים להכיר: בזן
- 12.....תחומי הפעילות שלנו
- 17.....רציפות אנרגטית במלחמה
- 20.....האימפקט שלנו - נתונים נבחרים
- 28.....תוצרי הקבוצה
- 30.....קבוצת בזן - יעדים כמותיים
- 32.....האסטרטגיה שלנו
- 34.....הנושאים המהותיים הנסקרים בדוח
- 38.....יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא (SDGs)
- 40.....



ABOUT



About

קבוצת בזן

מחוייבים לעתיד מקיים



נעים להכיר: בזן

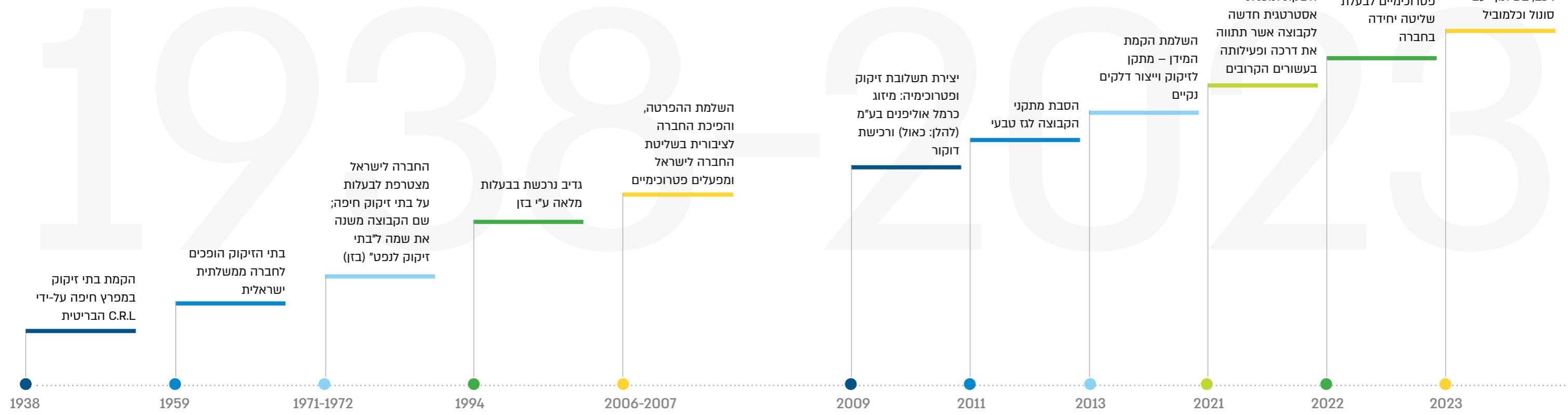
קבוצת בזן (בתי זקוק לנפט בע"מ), מקבוצות האנרגיה הגדולות והמורכבות בישראל, מחזיקה ומפעילה את תשלובת הזיקוק והפטרוכימיה המובילה בארץ.

זרוע נוספת של הקבוצה היא Ducor Petrochemicals B.V. (להלן: דוקור) המחזיקה מפעל לייצור פולימרים בעיר הנמל רוטרדם שבהולנד.
קבוצת בזן פעילה בשוק המקומי והגלובלי ומגוון מוצריה תורמים למשק הישראלי ומקדמים נוכחות של מוצרים כחול-לבן ברחבי העולם.

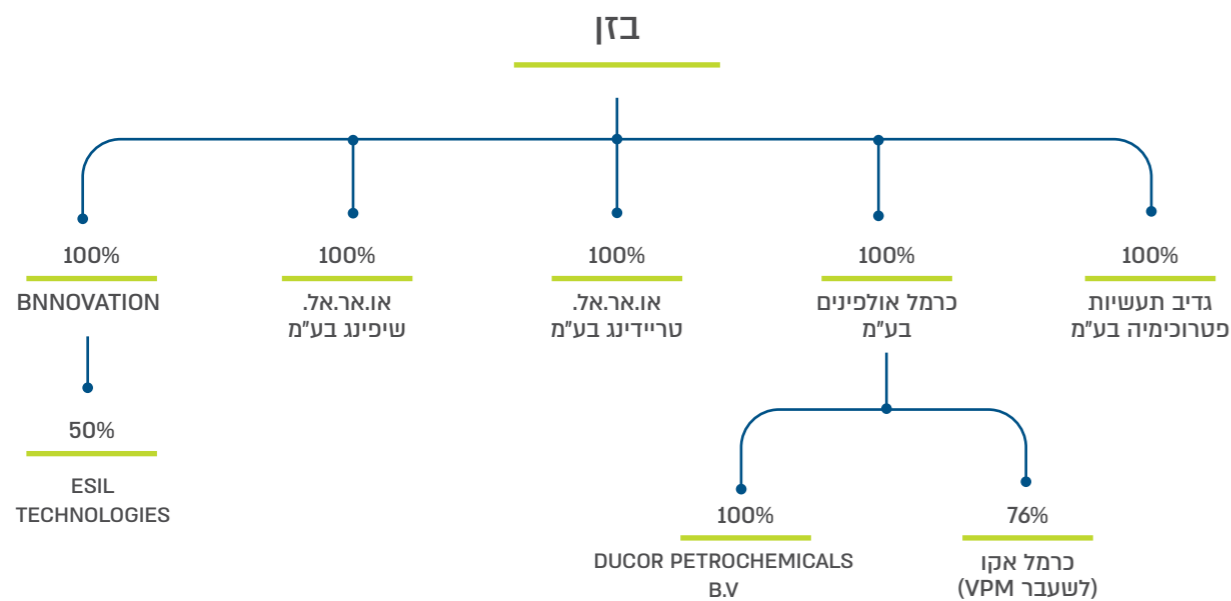
פעילות הקבוצה משמשת למגוון צרכים חיוניים בתעשייה, בתחבורה, בחקלאות, בתשתיות ובצריכה הביתית. לצד מגוון רחב של מוצרי דלקים, בזן מובילה בייצור מוצרי המשך, בין היתר: פולימרים לתעשיית הפלסטיק וכן מוצרים ארומטיים, המהווים מוצרי ביניים לביגוד, אריזות, תרופות, צבעים ועוד.
בזן נסחרת בבורסה לניירות ערך בתל אביב ומעסיקה באופן ישיר, נכון לסוף שנת 2023, כ-1,500 עובדים – באתרים הנמצאים בישראל ובהולנד. בישראל, מפעליה שוכנים במפרץ חיפה ובאתר חברת כרמל אקו (לשעבר VPM) שבגליל המערבי.

רכישת השליטה בכרמל אקו במסגרת קידום התכנית האסטרטגית בתחום מיחזור הפסולת. מפעלים פטרוכימיים רוכשת מניות בזן מהחברה לישראל ובכך הפכה מפעלים פטרוכימיים לבעלת שליטה יחידה בחברה

השקת התחנה המימנית הראשונה בישראל לטעינת כלי רכב, בשיתוף עם סונול וכלמוביל

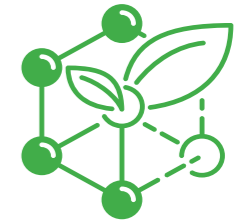


מבנה האחזקות בקבוצה



למעלה מ-80 שנות הובלה

שלושת תחומי הפעילות המרכזיים בקבוצה הם
זיקוק - באמצעות בזן; ארומטיים - באמצעות גדיב;
וכולימרים - באמצעות כאול, כרמל אקו ודוקור.



8.1 מיליארד ₪
התרומה הכוללת לתוצר הלאומי
הגולמי בשנת 2023*
(מהווה 0.43%
מהתמ"ג בישראל)

ייצוא
לעשרות יעדים
ברחבי העולם

2 אזורים
גאוגרפיים -
ישראל והולנד

10 מיליון
טונות בשנה -
כושר זיקוק הנפט

יותר מ-20%
מהחשמל הנצרך בבזן
מגיע מייצור עצמי

8.3%
גידול בערך המוסף הישיר של
בזן לתמ"ג לעומת שנת 2022

ציון 11.1
במדד Nelson complexity
index לפעילות בית הזיקוק
ומתקני הארומטיים

15,800
מועסקים - התרומה הישירה
והעקיפה לתעסוקה בישראל*
1,500
עובדים באתרים בישראל
ובהולנד נכון לסוף 2023

תחומי הפעילות שלנו



הידעת?

מתקני הייצור של כאול בישראל פועלים כתשלובת אחת, עם תלות הדדית בין שלוש קבוצות עיקריות של מתקנים: מתקני מוטמרים – מתקן פיצוח נפטא וגפ"מ לייצור אתילן ופרופילן, וכן מתקן ה-OCU המייצר פרופילן; מתקני פוליפרופילן; ומתקני פוליאיתילן. המתקנים מחוברים ביניהם ישירות במערך צנרת. הם ניזונים משירותי אספקת חשמל, קיטור, מים, אחסון ועוד ממערך שירותים מרכזי, המגובה בחלקו בגיבוי הדדי עם מערך השירותים של הקבוצה. תהליכי הייצור מתבצעים במנעד רחב של טמפרטורות – ממינוס 165°C ועד כ-900°C.



פולימרים

בזן מייצרת פוליפרופילן ופוליאיתילן – חומרי הגלם העיקריים המשמשים בתעשיית הפלסטיק. הייצור נעשה בכאול, חברה פרטית שבבעלותה המלאה של הקבוצה, וכן באמצעות דוקור, חברה פרטית בבעלות כאול הרשומה ופועלת בהולנד.

חברת דוקור עוסקת בייצור פוליפרופילן מפרופילן – חומר גלם המשמש את תעשיית הפלסטיק.



הידעת?

הנפט הגולמי מגיע לבית הזיקוק במכליות ממקורות שונים בעולם. תהליך הזיקוק מפריד בין המרכיבים השונים שבנפט הגולמי והופך אותם למוצרים שימושיים. הוא מתבצע בחום של כ-400°C, והתוצרים נבדלים זה מזה לפי טמפרטורת הרתיחה. השארית הבלתי מזוקקת משמשת לייצור אספלט ומזוט. היא עוברת "שבירת צמיגות", כך שהמזוט יוכל לזרום בצינורות בטמפרטורת הסביבה. המוצרים עוברים תהליכי אשפחה לצורך טיהור, ניקוי ושיפור תכונות כגון הורדת תכולת הגופרית. בשלב האחרון עוברים המוצרים תהליכי גימור כדי לעמוד במפרטים הנדרשים.

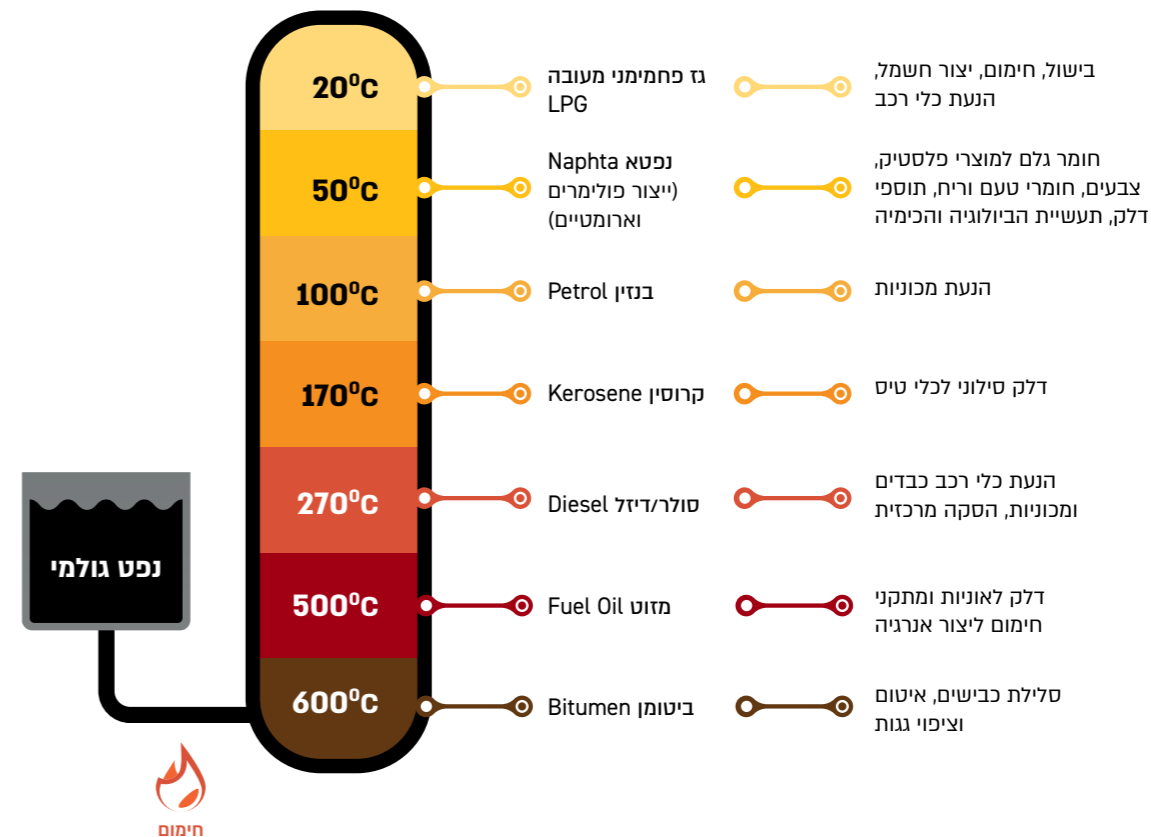
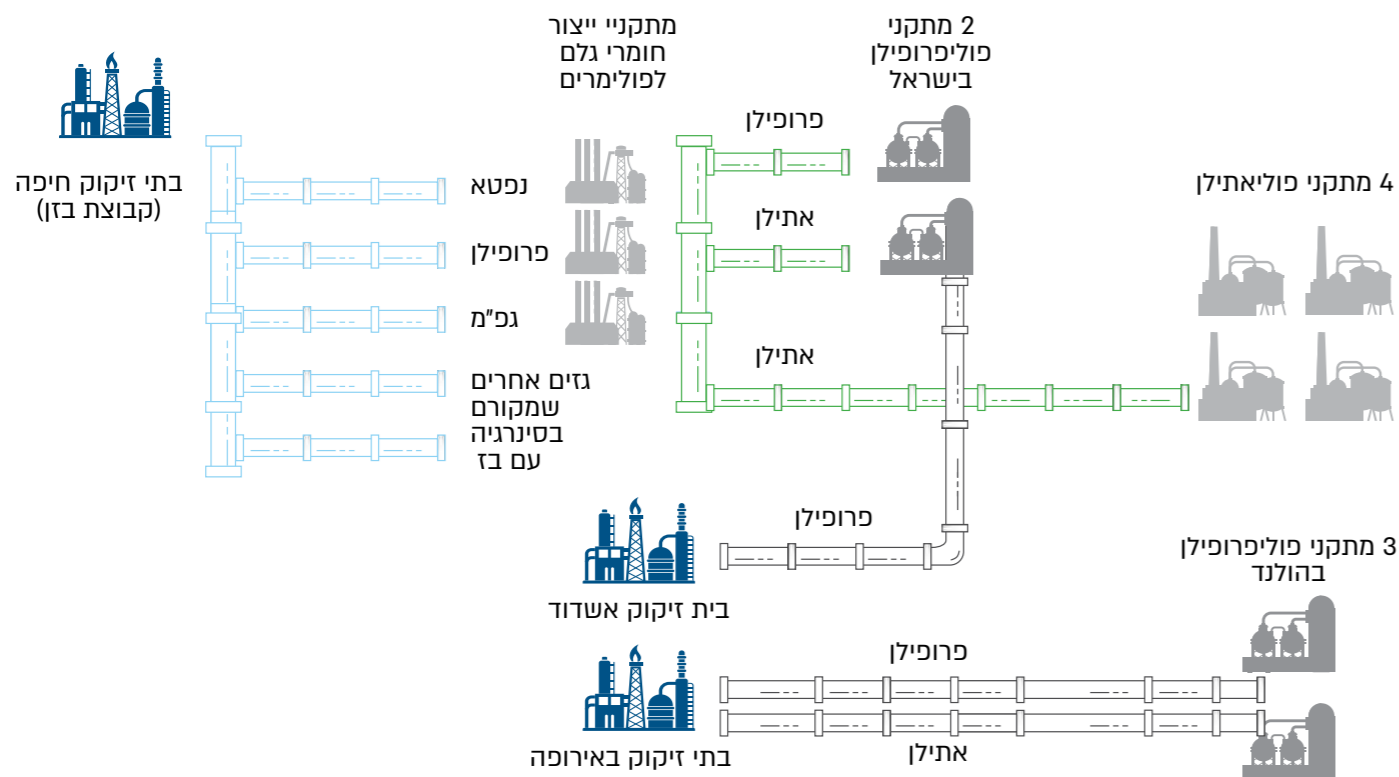


בתי הזיקוק

בזן מזקקת, מפרידה ומעבדת נפט גולמי למוצרי דלק מוגמרים ולחומרי גלם המשמשים בייצור מוצרים אחרים. לתוצרי הזיקוק מגוון רחב של שימושים חיוניים המאפשרים את אורח החיים המודרני בתחומי התעשייה, מוצרי הצריכה, התחבורה והחקלאות.

תוצרי פעולת הזיקוק

זמינות מגוון חומרי גלם



סינרגיה כבסיס ליעילות תפעולית ואנרגטית

חברות הקבוצה פועלות באופן משולב כדי למקסם את הערך המוסף של פעילות משותפת. כך, למשל, תכנון הייצור הכולל נעשה באמצעות יחידת האופטימיזציה; רכש התשומות (ג) טבעי, חשמל וכדומה) נעשה במשותף; והמטה מעניק שירותים לכל חברות הקבוצה ומתכלל את הצרכים ביעילות מרבית.

המבנה הייחודי של הקבוצה, כשרוב המפעלים מרוכזים בשטח גיאוגרפי אחד, מאפשר ניצול מרבי של חומרי הגלם תוך צמצום תוצרי הלוואי בתהליך. במבנה כזה, תוצרי הלוואי של האחד משמשים כחומר גלם לאחר – וכך גם האנרגיה וחומרי ביניים המועברים ממפעל למפעל. דוגמה טובה היא פסולת הפלסטיק שמייצרת כאול, אשר משמשת כחומר גלם לתוצרי הפולימרים של כרמל אקו.



הידעת?

חומרים ארומטיים הינם חומרים כימיים בעלי מבנה מולקולרי ארומטי. תרכובות כימיות אלו מכילות טבעות בנזן או טבעות פחמן ומבנה האלקטרונים שלהן מיוחד וגורם ליציבות כימית ועמידות לתנאים קיצוניים.

חומרים אלו מהווים את הבסיס לייצור מגוון מוצרים; ביגוד, אריזות, תרופות, קוסמטיקה, מחשבים ועוד.

ארומטיים



קבוצת בזן, באמצעות גדיב, עוסקת בייצור ובשיווק מוצרים ארומטיים אשר מהווים מוצרי ביניים או מרכיבים חומרי גלם לשם ייצור מוצרים אחרים. גדיב הינה החברה היחידה בישראל שעוסקת בתחום המוצרים הארומטיים. היא נוסדה בשנת 1974 ונמצאת בבעלותה המלאה של קבוצת בזן מאז 1994.

המוצרים הארומטיים העיקריים המיוצרים בגדיב הינם בנזן, טולואן, קסילן, פאראקסילן, אורתוקסילן, פטאליק אנהידריד וסולבנטיים (ממסים). מדובר במוצרים ארומטיים אשר משמשים כחומרי גלם בתהליכי ייצור של מוצרים סופיים שונים.



מלחמת חרבות ברזל

רציפות אנרגטית במלחמה

בבוקר שבת, ה-7 באוקטובר 2023, התעוררו תושבי מדינת ישראל למתקפת טרור נרחבת, אשר הכניסה את המדינה למצב של מלחמה ממושכת בחזית הדרומית והצפונית.

תפקידה הקריטי של בזן כספקית אנרגיה למשק הישראלי עמד למבחן עוד באותו היום, והקבוצה נכנסה לפעילות במצב חירום, להבטחת רציפות תפעולית ואנרגטית למשק ולמדינת ישראל.

בימי המלחמה הראשונים עיקר המאמץ נסוב סביב אספקת סולר לחברת החשמל, המשמש כגיבוי ותחליף לגז הטבעי בתחנות הכוח. זאת לצד בניין 98 וסולר למשרד הביטחון וגז פחמימיני מעובה (גפ"מ) למשק.

היערכות הקבוצה בזמן אמת באה לידי ביטוי בשני מעגלים:



1.

הקבוצה פועלת למען שמירה על הרציפות האנרגטית של משק האנרגיה ואספקת מוצרים ללקוחות הפטרוכימיה, תוך דאגה לבעלי העניין בקבוצת בזן.

בעקבות מצב המלחמה, ותחת הנחיית שר האנרגיה והתשתיות מ-12 באוקטובר 2023 בעניין הבטחת הרציפות האנרגטית, נדחה השיפוץ התקופתי שתוכנן להתחיל באוקטובר ולבסוף בוצע במהלך הרבעון השני של שנת 2024 תוך הערכות הקבוצה לתמיכה במשק האנרגיה בעת ביצועו.



2.

התגייסות בחזית החברתית - נוכחות בשטח לצד הגדלת תקציב התרומות לכדי 30 מיליון שקלים (הרחבה להלן) בפרק בנושא מחויבות חברתית).



11.6 מיליון ₪ נתרמו וסייעו באופן ישיר לכ- 300 אלף נפשות



מאמצי התמיכה והסיוע הופנו לעמותות המתמחות בתחומים שהוגדרו, לצד נוכחות בשטח ויצירת שיתופי פעולה.



חוסן נפשי והתמודדות עם כוסט טראומה



כ-750 אלף ₪
כ-26 אלף נפשות

פתרונות אירוח למפונים



כ-1.2 מיליון ₪
כ-600 נפשות

תמיכה במפונים ברחבי הארץ



כ-3.4 מיליון ₪
כ-200 אלף נפשות

תמיכה בכוחות הביטחון וההצלה וביחידות בשטח



כ-3.9 מיליון ₪
כ-66 אלף נפשות

אימוץ קהילת קיבוץ נחל עוז



כ-2.3 מיליון ₪
כ-400 נפשות

מלחמת חרבות ברזל - בזן בחזית החברתית

בבוקר ה-7 באוקטובר התעוררנו למציאות חדשה, אשר אילצה את כולנו לבצע היערכות מחודשת תוך כדי תנועה. קבוצת בזן התייצבה בחזית החברתית בזמן אמת, בתרומות ובסיוע בשטח בכל רחבי הארץ.

כשבוע לאחר פרוץ המלחמה, התקבלה על ידי דירקטוריון הקבוצה החלטה להגדיל באופן משמעותי ומיידי את הסכום העומד לטובת תמיכה ותרומה לקהילה לכדי 30 מיליון ש"ח.

30 מיליון ₪

קרן התרומות הוגדלה בהחלטת הדירקטוריון מ-10 מיליון ₪ ל-30 מיליון ₪.

בזן התגייסה למאמץ התמיכה הכולל כבר ב-9 באוקטובר, והייתה בין החברות הראשונות להתייצב בחזית החברתית – בתמיכה בגורמי חוסן נפשי ופוסט טראומה; במציאת פתרונות אירוח לתושבי העוטף בטרם הוסדר פתרון בעניינם; בתמיכה במפונים ברחבי הארץ; בתרומות, בציוד, בעבודה בשטח ובמתן מענה לצרכים מיידיים העולים בזמן אמת.

במהלך חודש אוקטובר אימצנו את קהילת קיבוץ נחל עוז, אשר חוותה פגיעה קשה תחת מתקפת הטרור, ואשר תושביה פונו מבתיהם ולא שבו אליהם עד למועד פרסום דוח זה. אימוץ הקהילה מקיף טווח רחב של תחומי החיים ונוגע בתמיכה במציאת פתרונות לטווח מיידי, כמו גם בסיוע בשיקום ארוך טווח.

11.6 מיליון ₪

נתרמו בין החודשים אוקטובר לדצמבר 2023 על רקע המלחמה

הנחת תשתית נרחבת במהלך שנת הדיווח הקודמת, לרבות מינוי ועדת תרומות ותמיכות, עדכון נוהל תרומות פנימי; גיבוש אסטרטגיית השקעות חברתיות בהתאם ליעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא – ויעד נוסף של ערבות הדדית, אשר הוגדר על ידי עובדי החברה; בניית בסיס לשיתופי פעולה עם העובדים והוועדים; וכן עדכון תקציב התמיכות – כל אלה אפשרו לנו לפעול במהירות, להוביל עשייה משמעותית בשיתוף העובדים והוועדים ולייצר אימפקט בשטח.



מיצג דגלים הוצב בכניסה לבזן לאות הזדהות עם משפחות החטופים. מספר הדגלים - כמספר החטופים.



סיור מקצועי כחלק ממפגש מקצועי בתחום החוסן הנפשי בהובלת עמותת נט"ל ומרכז החוסן שער הנגב



מפגש מקצועי בתחום החוסן הנפשי בהובלת עמותת נט"ל ומרכז החוסן שער הנגב



מפגש עם חברי הקהילה בבזן



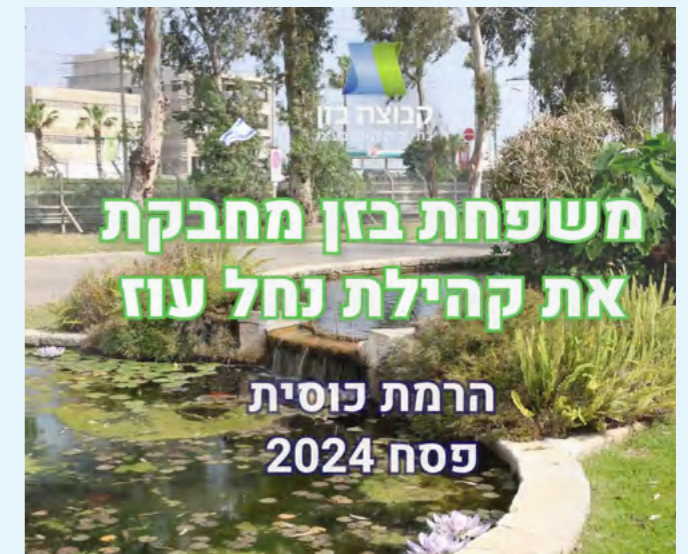
יו"ר בזן, משה קפלינסקי, ומנכ"ל בזן, אסף אלמגור, בשיחה עם חברי הקהילה.



מפגש עם חברי הקהילה בבזן



ביקור חברי קהילת נחל עוז ושיחה עם עובדי בזן, ערב פסח תשפ"ד



אימוץ קהילת קיבוץ נחל עוז

קיבוץ נחל עוז נפגע קשות במתקפת הטרור הרצחנית של ה-7 באוקטובר. הקהילה ספגה מכה קשה – 14 מאנשיה נרצחו ושישה נחטפו לרצועת עזה. תחת המתקפה, חברי הקהילה פונו לאזור הצפון, ומאז לא שבו לביתם.

ההחלטה לאמץ את הקהילה התקבלה כבר בחודש באוקטובר – **אימוץ '360 מעלות', כפרייקט אסטרטגי ארוך טווח.** מיסדנו קשר ישיר וחם עם חברי הקיבוץ המפונה, ואנו מעניקים להם תמיכה מקיפה החל מרגע האימוץ ובראייה ארוכת טווח.

לצד זאת, חברי הקהילה משולבים באירועים ובמפגשים של הקבוצה לאורך השנה החולפת. התמיכה כוללת מענה לצרכים מיידיים ולוגיסטיים, לצד חשיבה אסטרטגית המציבה במרכז את חזרתה של הקהילה הביתה, לקיבוץ ממנו פונתה ב-7 באוקטובר. אנו רואים בחיבור לקהילת נחל עוז חובה מוסרית וזכות.

בנוסף לכך, הקבוצה מלווה את משפחות החטופים עמרי מירן וצחי עידן, חברי הקהילה, במאמץ להשבתם הביתה.



הידעת

במהלך הרבעון האחרון התקבלה החלטה לאפשר לעובדי הקבוצה להתנדב יומיים בשנה על חשבון החברה – ובמקביל נבנה מודל התנדבות עובדים. ועדת ההיגוי מובילה צוות ייעודי לתחום החברתי ולמעורבות בקהילה, בשיתוף פעולה עם יחידת משאבי אנוש.



ועדת ההיגוי מובילה צוות ייעודי לתחום החברתי ולמעורבות בקהילה



רכישת פרחים ממשלולות מאזורים מפונים בצפון.



תרומת משטחי עץ ליחידות בצפון למניעת הצפות האוהלים בימי הגשם



עובדי בזן מגיעים במשאית המינית של בזן עם בגדים לתרומה במספר נקודת איסוף במרכז הארץ

התנדבות עובדים

כ-900

שעות התנדבות של עובדי קבוצת בזן במהלך החודשים אוקטובר, נובמבר ודצמבר 2023

עם פרוץ המלחמה, רבים מעובדי הקבוצה פנו להתנדב ברחבי הארץ במסגרת יוזמות שונות של ועדי העובדים. בין הפעילויות: סיוע למפונים בשטח, גיוס משאבים ואיסוף ציוד, וכן התנדבות לעבודות חקלאיות במטרה להציל גידולים חקלאיים ומזון רב - אשר אחרת היה יורד לטימיון.



עובדי הקבוצה בקטיף במושב באזור הצפון



עובדי הקבוצה בקטיף במושב באזור הצפון

האימפקט שלנו - ESG - נתונים נבחרים



ניטור ודיווח

פליטות גזי חממה –
מכלולים 1, 2 ו-3



10%

ירידה בכמות הפסולת הלא
מסוכנת שהועברה להטמנה
בהשוואה לשנת 2022



26%

צמצום כמות הפסולת
המסוכנת בהשוואה
לשנת 2022



12%

ירידה בשימוש במים –
2016-2023



UNGC

הצטרפות כחברה חתומה
(Signatory) ליוזמת האו"ם
בנושא קיימות וזכויות אדם



שרשרת הערך

הטמעת נספח
התנהלות ספקים



40%

נשים בהנהלה הבכירה
בשנת 2023



עלייה

למעמד פלטינה
בדירוג מעלה 2024



900+

שעות התנדבות של
עובדי הקבוצה



17+ מיליון ₪

תרומה לקהילה
במהלך 2023

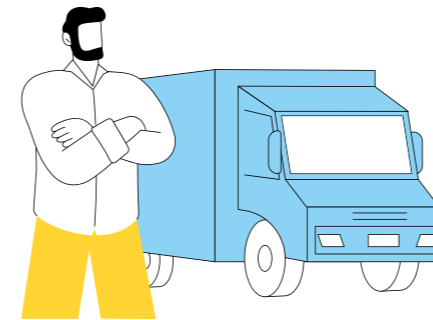
תוצרי הקבוצה משמשים בכל תחומי החיים



גז בישול
תוצר: גז כחמימיני מעובה (גפ"מ)
ייצור: בתי זיקוק



דלק (מזוט דל גופרית) לאוניות
תוצר: מזוט
ייצור: בתי זיקוק



תחבורה יבשתית
תוצר: בנזין וסולר
ייצור: בתי זיקוק



כלי בית
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול, דוקור



ריהוט בית וגן
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול, דוקור



טקסטיל
תוצר: פולימרים
ייצור: דוקור



סיבים ליצור שטיחים
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול, דוקור



דלק למטוסים
תוצר: קרוסין
ייצור: בתי זיקוק



אספלט לכבישים
תוצר: ביטומן
ייצור: בתי זיקוק



חיתולים
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול



ציוד מגן רפואי
תוצר: פולימרים
ייצור: דוקור



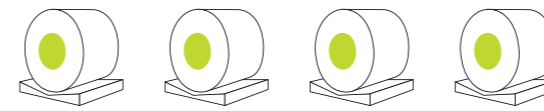
צנרת
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול, דוקור



מוצרי בידוד
תוצר: ביטומן
ייצור: בתי זיקוק



תוספים למערכות קירור
תוצר: ארומטיים
ייצור: גדיב



אנרגיה וחומרי גלם לתעשייה
תוצר: מזוט ועוד
ייצור: בתי זיקוק



צבעים
תוצר: פאראקסילן
ייצור: גדיב



מוצרי איטום
תוצר: ביטומן
ייצור: בתי זיקוק



חלקים ברכב
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול, דוקור



ארגזי כלים
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול, דוקור



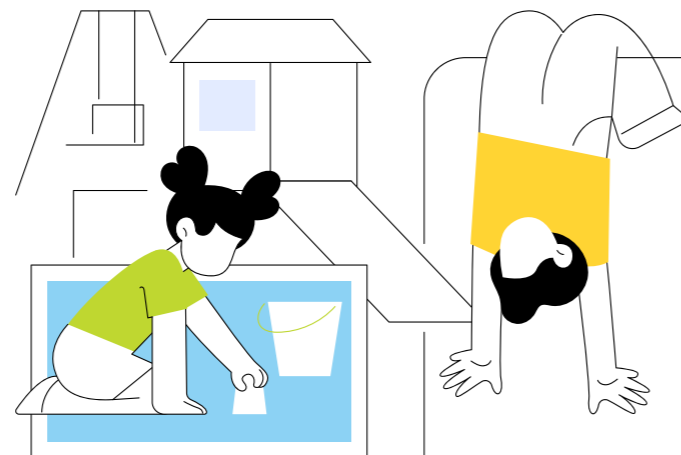
אריזות
תוצר: דלקים
ייצור: בתי זיקוק



מוצרי חשמל
תוצר: פולימרים
ייצור: דוקור



ביגוד
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול



חומרי הדברה
תוצר: אורתוקסילן
ייצור: גדיב



קוטלי מזיקים
תוצר: סולגד
ייצור: גדיב



תרופות
תוצר: טולואן
ייצור: גדיב



יריעות לחקלאות
תוצר: פולימרים
ייצור: כאול



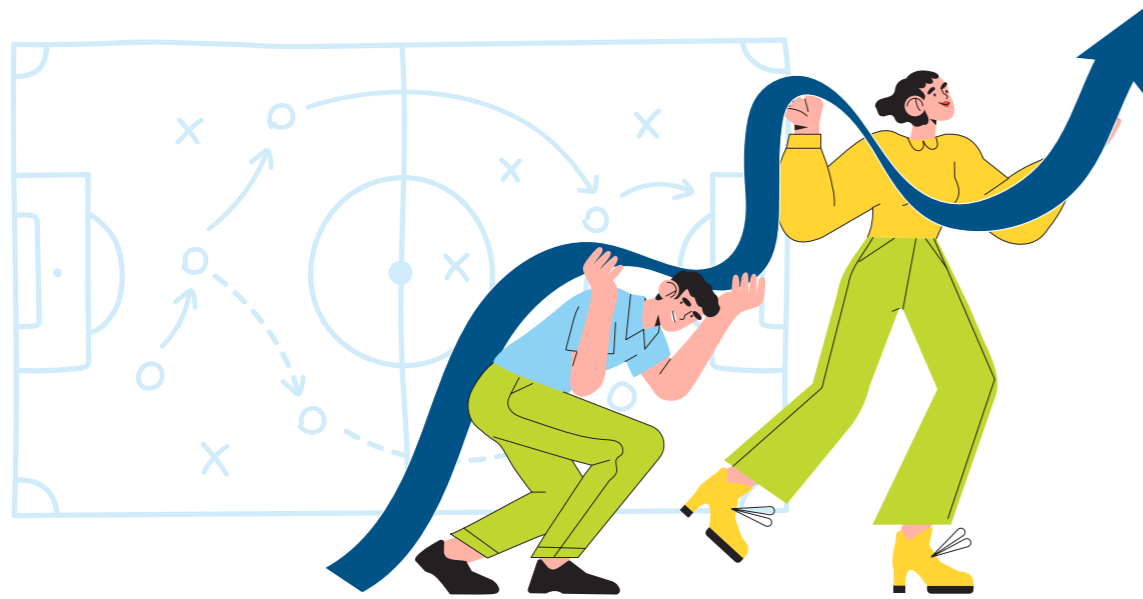
קבוצת בזן - יעדים כמותיים

קטגוריה	נושא	יעד	שנת היעד	סטטוס נכון ל-2023
שינוי אקלים	אקלים (Climate Action) ופליטות גזי חממה	גיבוש תוכנית ארוכת טווח להפחתת פליטות פחמן	2024	הושג
		פעולות להפחתת פליטות בהיקף של 25 אלף טונות שווה ערך פד"ח	2024	הושג
		שאיפה להפחתה של 19% פליטות פחמן בפעילות בישראל ביחס לשנת הבסיס 2015	2030	יעד חדש
		שאיפה להפחתה של 55% פליטות פחמן בפעילות בהולנד ביחס לשנת הבסיס 2015	2030	יעד חדש
גיוון והכללה	נשים בהנהלה הבכירה	ייצוג של 40% נשים בהנהלה הבכירה (דיווח למנכ"ל)	2023	הושג
		גידול במספר* מנהלות דרג ביניים / נמוך ביחס לשנה החולפת	יעד רציף	יעד חדש
		גידול במספר** עובדים עם צרכים מיוחדים ביחס לשנה הקודמת	2025	יעד מעודכן
חברה וקהילה	תמיכות ותרומות בקהילה	גיבוש מדיניות תרומות ותמיכות בהתאם ל-SDGs	2025	הושג
		התאמת סכום התרומות לבנצ'מרק הגלובלי	2025	הושג
		הגדרת מדיניות התנדבות ומעורבות בקהילה ויישומה	2025	יעד חדש

קטגוריה	נושא	יעד	שנת היעד	סטטוס נכון ל-2023
איכות הסביבה	הפחתת בזן	הפחתת פליטות הבזן ב-66% ביחס ל-2018 - 2.2 טונות ל-0.75	2024	הושג ומעבר לכך: הפחתה של 84% ביחס לשנות המקור, ל-0.35 טונות - היקף פליטות מהנמוכים בתעשייה העולמית
		פליטות מזהמים	2024	הושג
התייעלות בשימוש במשאבי מים	הגדלת מיחזור מי שפכים	מיחזור של עד 500,000 מ"ק מי שפכים בשנה תוך הגדלת הסינרגיה הקבוצתית	2025	יעד חדש
		שיעור תאונות עבודה - LTIR**	2025	הושג
אתיקה בשרשרת אספקה	נספח התנהלות בחוזה מול ספקים	הטמעת נספח בתהליך ההתקשרות עם ספקים מהותיים	2023	הושג
		בדיקת נאותות בתחום הקיימות	2025	יעד חדש
כלכלה מעגלית	פולימרים ממוחזרים, מתכלים וביו פולימרים	שילוב של כ-30% פולימרים ממוחזרים, ביו פולימרים ומתכלים עד שנת 2030 בסל המוצרים	2030	בתהליך****

* גידול של 2 מנהלות/מנהדרסות ביחס לשנה הקודמת
** גידול של 2 עובדים ביחס לשנת הדיווח הקודמת

* BREF - Refining of Mineral Oil and Gas
** מספר תאונות משוקלל ל-200 אלף שעות עבודה
*** להרחבה בנושא מתודולוגית אקלים בטיחות ראו עמ' 108
**** ראו הרחבה בתת הפרק 'כלכלה מעגלית', פרק סביבה



האסטרטגיה שלנו

בתחילת שנת הדיווח ביצעה בזן בחינה של אסטרטגיית הקבוצה (Strategy Review), שבעקבותיה בוצע תעדוף של חלק מכווני האסטרטגיה שגיבשה החברה ביולי 2021. האסטרטגיה העדכנית מוכוונת קיימות ומבוססת על חזון הקבוצה:

"קבוצת בזן תהווה גשר חיוני לעתיד משק האנרגיה לתחבורה בישראל, ותוביל טרנספורמציה מוכוונת קיימות וחדשנות בפעילות הדלקים והפולימרים."

מרכיבי התכנית האסטרטגית

האסטרטגיה כוללת העמקה של הפעילות בתחומי הליבה, כאשר הבסיס העסקי והכלכלי האיתן שתחומים אלו מספקים מהווה מקור לפיתוח הדרגתי ולהשקעה במנועי צמיחה חדשים. כל זאת, כאמור, תוך התאמה הדרגתית למגמות בשווקים, לצורכי השוק המשתנים ולעקרונות ה-ESG.



4.

ESG וקיימות - התנהלות סביבתית, חברתית ואתית

קבוצת בזן מחויבת לעקרונות הקיימות ופועלת להטמעתם בפעילותה, תוך יצירת ערך סביבתי וחברתי לכלל מחזיקי העניין.

הקבוצה פועלת ליישום ולהטמעה של עקרונות הקיימות בכל תחומי העשייה השוטפת. אבני הבניין ותחומי המיקוד הוגדרו במסגרת אסטרטגיה ייעודית לנושא, וממנה נגזרה תוכנית עבודה רב-שנתית, המבוססת על עבודה בסיווגיה עם יחידות הקבוצה. פעילות ה-ESG משרתת את הגשמת חזון הקבוצה, ערכיה והאסטרטגיה הארגונית והעסקית שלה, תוך הטמעת פרקטיקות מובילות ומתן מענה למגמות המשתנות בשווקים.



3.

מימן ודלקים חלופיים

קבוצת בזן תהיה שחקנית מובילה בכלכלת המימן בישראל.

מוצריה ויכולות הייצור שלה יהיו למבשרים לסוכני השינוי ולמאפשרים של הטרנספורמציה החיונית למימן בשוק האנרגיה המקומי.

הקבוצה שמה לה למטרה להוביל את שוק המימן לתחבורה ולתעשייה בישראל. זאת דרך אספקת ייצור ואספקת מימן תקני לתחבורה, בצד השקעה בחדשנות וביזמות בתחום.

הפעילות כוללת שיתופי פעולה עם שחקנים מובילים לצורך ייצור מסחרי ואספקה של מימן אפור לתחבורה ולתעשייה, בצד הנחת תשתיות לפיתוח שוק המימן בישראל ולייצור מימן ירוק.

ב-2023 השיקה בזן את **התחנה המימנית הראשונה בישראל לתדלוק לתחבורה כבדה**, פרי שיתוף פעולה עם החברות סונול וכלמוביל. נוסף על משאיות מונעות מימן, המופעלות על ידי בזן ושותפותיה, הקבוצה נמצאת בשלבים מתקדמים להפעלת אוטובוסים ראשונים בישראל בהנעה מימנית, הצפויים להגיע לארץ עם השלמת התקינה בנושא. במקביל, החלה הקבוצה ליזום ולקדם פרויקטים לאספקה מסחרית של דלק מימן.



2.

פולימרים ממוחזרים, מתכלים וביו פולימרים

קבוצת בזן נערכת לאתגרי העתיד בתחום הפולימרים.

אלו מתבטאים, לצד הביקוש לפולימרים המסורתיים, להתפתחות שוק הכולל גם פולימרים של כלכלה מעגלית - המיוצרים מחומרים ממוחזרים, ביו-פולימרים וכו'. השילוב של הון אנושי מקצועי ומיומן עם טכנולוגיות ייצור מתקדמות מאפשר לבזן להוביל את המעבר לפולימרים ממוחזרים, מתכלים וביו פולימרים ולתמוך במעבר לכלכלה דלת פחמן.

בהקשר זה הציבה בזן יעד שאפתני: לשלב פולימרים ממוחזרים בשיעור של 30% מסך מכירות הפולימרים בקבוצה עד 2030.



1.

זיקוק ודלקים מתחדשים

קבוצת בזן תמשיך בפעילות זיקוק המותאמת לצורכי השוק המשתנים, תוך יישום טכנולוגיות חדשניות, והפחתת טביעת הרגל הסביבתית שלה.

בזן תמשיך לספק את צורכי המשק הישראלי בשגרה ובחירום ותשמור על רציפות אנרגטית למדינת ישראל. זאת דרך השקעה מתמשכת בפעילות הזיקוק וגיוון של סל המוצרים באופן גמיש, כך שיותאם לצורכי השוק המשתנים תוך ניצול הזדמנויות.

בזן תמשיך להוביל את שוק דלקי התחבורה בישראל על ידי דיגיטציה, הטמעת טכנולוגיות מתקדמות בייצור ובלוגיסטיקה, חדשנות והמשך הפחתה של ההשפעות הסביבתיות הנובעות מפעילות הקבוצה. כל זאת תוך התאמה מתמדת לשינויים בשוק, בצד שיתופי פעולה ועריכת פיילוטים בשורה של טכנולוגיות חדשניות, במטרה לשפר את התפקוד השוטף ולמקסם את הפעילות.

יישום התוכנית האסטרטגית



4.

ESG וקיימות - התנהלות סביבתית, חברתית ואתית



3.

מימן ודלקים חלופיים



2.

פולימרים ממוחזרים, מתכלים וביו פולימרים



1.

זיקוק ודלקים מתחדשים

מטרות

- מענה למגמות מתפתחות, מקומית וגלובלית
- הטמעת עקרונות ה-ESG בפעילות העסקית והארגונית בהלימה עם אסטרטגיית הקבוצה
- הגדרת יעדים מבוססי קיימות כתמיכה באסטרטגיית העסקית
- הנחת תשתיות ארגוניות לקידום יעדי הקבוצה בהתאם לחזון ולאסטרטגייה
- הגברת השקיפות והידוק הקשר עם מחזיקי עניין

מטרות

- הובלת שוק המימן לתחבורה ולתעשייה בישראל; ייצור, שיווק והפצה של מימן אפור וירוק
- מיצוב החברה כיצרן וספק משמעותי של דלקים חלופיים במשק
- הובלת תחום החדשנות והיזמות בסביבה העסקית והמקצועית המקומית פיתוח השוק והרגולציה

מטרות

- הובלת הטרנספורמציה במיחזור הפלסטיק ובשימוש בפולימרים בעלי טביעת רגל פחמנית מופחתת, והעמקת פעילויות אלו בשוק הפולימרים בישראל ובמערב אירופה

מטרות

- סל מוצרים מגוון הנותן העדפה לצרכים סביבתיים ומותאם לצורכי השוק המשתנים
- הטמעת טכנולוגיות מתקדמות בייצור
- שיפור ביצועי פעילות הליבה תוך הפחתת טביעת הרגל הפחמנית
- שדרוג יכולות הניפוק והאחסון
- תשתיות לוגיסטיות ויכולות סחר מתקדמות להבטחת רציפות האספקה לשוק הישראלי

ביצוע

- מינוי ועדה ייעודית של הדירקטוריון לפיקוח על ניהול התחום
- הקמת מערך ESG בקבוצה בממשק סדור עם המחלקות השונות
- דיווחים ודירוגים: דיווח ESG על בסיס שנתי בהתאם לסטנדרטים גלובליים ועפ"י נושאים מהותיים (Material topics)
- אקלים: גיבוש תוכנית קבוצתית ארוכת טווח להפחתת פליטות פחמן
- מיפוי סיכוני ESG ובדגש על סיכוני אקלים, בהתאם למתודולוגיות מקובלות
- השקעות חברתיות וקהילתיות: בהתאם ליעדי האו"ם לפיתוח בר קיימא (SDGs)
- הקמת קרן תרומות בסך 30 מיליון ש"ח והתגייסות הקבוצה ועובדיה לתמיכה בנפגעי מתקפת 7 באוקטובר

ביצוע

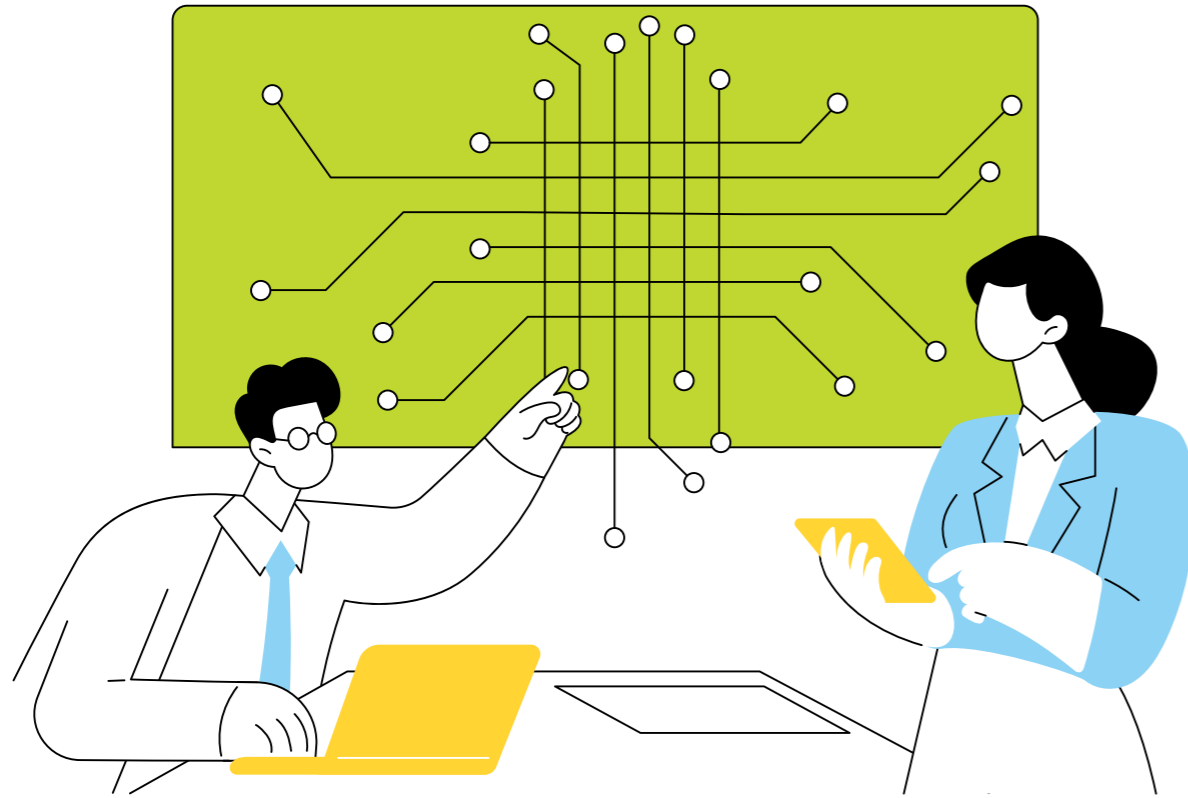
- הקבוצה הקימה תשתית לדחיסה ושינוע של מימן לתחבורה ואף החלה בשיווקו
- פתיחת תחנת הדלק המימנית הראשונה בישראל, בקיבוץ יגור, בשיתוף פעולה עם סונול וכלמוביל
- קידום הסכמים ושיתופי פעולה להקמת פיילוטים ומתקנים לייצור מימן ירוק; פעילות מול מכון התקנים לגיבוש תקן מימן לתחבורה
- רכישה ותחילת עבודה שוטפת עם משאית מונעת מימן
- חתימת הסכמים מחייבים לרכישת אוטובוסים מונעי מימן
- קידום שיתופי פעולה עם צרכני מפתח במשק לפיתוח אפיקים נוספים של תחבורה מונעת מימן
- פיתוח דיזל ירוק משמן בישול משומש במתקני הקבוצה והסמכה על פי תקן ISCC הבינלאומי לייצור דלקים ירוקים
- הצטרפות לקונסורציום SAF בהובלת בואינג לקידום תעשיית דלק סינתטי לתעופה (Sustainable aviation fuels). בקונסורציום שותפים מוסדות אקדמיים, חברות עסקיות וגופים ממשלתיים.

ביצוע

- בחינת השקעות, מיזוגים, רכישות ושיתופי פעולה להרחבת סל המוצרים ולשיפור הצעת הערך ללקוחות;
- הטמעתה של כרמל אקו, חברת בת של החברה, המתמחה במיחזור פחת פלסטיק תעשייתי ומחזרת עד כ-10,000 טונות פסולת בשנה.
- הרחבת ההשקעה בחברת Melodea (ביו פולימרים) וחתימה על הסכם מסחרי להפצה ופיתוח משותפים
- פיתוח מוצרים ממוחזרים בהתאמה לצורכי הלקוחות
- בחינת השקעות בחברות מיחזור מכני וכימי
- בחינת טכנולוגיות מובילות למיחזור כימי ויישומן בישראל

ביצוע

- דיגיטציה באמצעות סימולטורים ומערכות בקרה מתקדמות, המאפשר התייעלות אנרגטית וכלכלית.
- ניצול זרמים שנוצרים בתהליך ואשר בעבר היו חלק מחומרי הלוואי שפינתה החברה, לצורך ייצור מוצרים.
- התקשרות עם חברות טכנולוגיה המתמחות בניית חייביג דאטה ובפתרונות AI לשם חיזוי תקלות בייצור ושדרוג יכולות תזמון ואופטימיזציה, בהתאם לטכנולוגיות המתקדמות בעולם



הנושאים המהותיים הנסקרים בדוח

שחקנים בסקטור ובתעשייה ככלל; מיפוי מחזיקי עניין פנים ארגוניים וחיצוניים וקיום דיאלוג עימם לצורך דירוג הנושאים שזוהו; וקביעת הדירוג בהתבסס על המידע שהתקבל ממחזיקי העניין.

עם מחזיקי העניין שהיו שותפים לתהליך נמנים מנהלים ועובדים בקבוצה, כמו גם נציגים מהמגזר העסקי, התעשייתי והפיננסי ומשרשרת הערך של הקבוצה. השיתוף הנרחב בתהליך אפשר להגיע להבנה מעמיקה יותר של הנושאים המהותיים ולמקד את תחומי הדיווח. עם זאת, הדיווח מתפרסם אל מעבר לרשימת הנושאים המהותיים, מתוך רצון לייצר פלטפורמת שיתוף ודיווח רחבה ככל הניתן.

בדוח זה נסקרים נושאים אשר עלו כמהותיים לפעילות הקבוצה במסגרת עבודת ניתוח מהותיות (Materiality Analysis) – שהחלה ב-2022 והושלמה בשנת הדיווח הנוכחית, בשיתוף עם מחזיקי עניין פנימיים וחיצוניים.

את התהליך ליווה צוות מפירמת ייעוץ גלובלית המתמחה בתחומי ה-ESG וכחלק ממנו נסקרו הנושאים שדווחו בדוח הקודם; נערכו בחינה מתודולוגית שלהם וחשיבה מחודשת עם מחזיקי העניין; ובוצעו תיעוד ודירוג במטרה לזהות את הנושאים המהותיים עבור הקבוצה בראייה רחבה.

זיהוי הנושאים ככלל, בין היתר: נקודת ייחוס חיצונית של

טבלת מהותיות בזן



Governance ממשל תאגידי Social חברה Environment סביבה

מספר	נושא
8	זכויות אדם
9	שמירה על הביטחון הארגוני
10	ניהול פסולת
11	רכש אחראי
12	הסתגלות וחוסן לשינוי האקלים
13	כלכלה מעגלית
14	גיוון והכללה

מספר	נושא
1	זיהום אוויר ופליטות מזהמים
2	ציות לחוק
3	בריאות וביטחות במקום העבודה
4	פליטות גזי חממה ויעילות אנרגטית
5	ניהול סיכונים ומשברים
6	אתיקה, שקיפות ותקשורים
7	ההון האנושי

נושאים בעלי חשיבות למחזיקי עניין חיצוניים



UN Sustainable Development Goals (SDGs)

בזן פועלת לקידום מטרות האו"ם לפיתוח בר קיימא (UN Sustainable Development Goals). המטרות העיקריות שבהן תמכנו בשנת הדיווח:

13 שינויי אקלים
נקיטת צעדים לבלימת שינויי האקלים והשלכותיהם

הקבוצה הציבה לעצמה יעד לגיבוש תוכנית אקלים ארוכת טווח, המתמקדת בהפחתת פליטות גזי חממה. עד כה, בוצע תהליך של מיפוי סיכוני אקלים והושלם ניטור למכלולים 1, 2 ו-3 כבסיס להגדרת יעדים ארוכי טווח. הניטור נעשה על ידי חברת DNV העולמית המתמחה בתחום על בסיס נתוני 2021, ובהתאם לפרוטוקול גזי החממה הבינלאומי ותקן ISO 14067 לטביעת רגל פחמנית למוצר.

בזן משקיעה בפיתוח טכנולוגיות לצמצום פליטות של גזי חממה. במסגרת פעילותה באמצעות זרוע החדשנות, Bnnovation, משקיעה הקבוצה בחברות הזנק דוגמת H2Pro, המפתחת טכנולוגיה חדשנית לייצור מימן ירוק באלקטרוליזה. בית הזיקוק במפרץ חיפה הוא בעל היקף הפליטות מהנמוכים מסוגו באירופה.

9 תעשייה, תשתיות וחדשנות
בניית תשתיות חסינות, קידום תיעוש מכליל וטיפוח חדשנות

ההובלה של בזן בשוק דלקי התחבורה בישראל, כחלק מהאסטרטגיה הקבוצתית, זוכה לחיזוק על ידי דיגיטציה, הטמעת טכנולוגיות מתקדמות בייצור, חדשנות והמשך הפחתה של ההשפעות הסביבתיות. כל זאת תוך התאמה מתמדת לשינויים בשוק, ותוך שדרוג והרחבה של תשתיות לוגיסטיות ושל יכולות סחר מתקדמות לצורך הבטחת רציפות האספקה למשק הישראלי.

12 צריכה וייצור אחראיים
ניהול מערכות עסקיות באופן אחראי כלפי משאבי הטבע

הקבוצה לקחה על עצמה להיות חלק מהפתרון הכולל לטיפול בבעיית הפסולת בישראל, בדגש על פסולת הפלסטיק. משאבים רבים מושקעים במחקר ובפיתוח בתחום זה, לרבות בייצור פולימרים בעלי חתימה סביבתית נמוכה יותר, באמצעות יחידת המו"פ של כאל.

בהקשר זה, הקבוצה הציבה יעד של מכירת פולימרים ממוחזרים, ביו פולימרים ומתכלים בשיעור של 15% מסך מכירות הפולימרים שלה עד 2025, ובשיעור של 30% עד 2030. במסגרת קידום התוכנית האסטרטגית בתחום, ב-2022 נרכשה השליטה בחברת VPM – כיום כרמל אקו – וכן קידום שיתוף פעולה עם חברה נוספת בהקמת מפעל למיון, שטיפה וגריסה של פסולת. פעולות אלו מקדמות את המעבר לפולימרים ממוחזרים ומתכלים בישראל תוך שילוב חדשנות, דיגיטציה וטכנולוגיה מתקדמת בייצור להפחתת טביעת הרגל הפחמנית של מוצריו.

אשר ליעילות אנרגטית – אופן פעילות הקבוצה מאפשר סינרגיה בין מתקניה, ובכך מיצוי מרבי של חומרי הגלם, שימוש מיטבי בתוצרי הלוואי ויעילות תפעולית.

7 אנרגיה זמינה ונקייה
קידום זמינות של מקורות אנרגיה בת קיימא

עידוד השימוש באנרגיה מבוססת מימן ופיתוח פתרונות מבוססי מימן נמנים עם ארבעת מרכיבי התוכנית האסטרטגית של הקבוצה. בזן נטלה לעצמה תפקיד חלוצי בתחום המימן בישראל, ובחודש מאי 2023 השיקה, בשיתוף סנוול וכלמוביל, את התחנה המימנית הראשונה בארץ. לצד זאת, בתחום הכלכלה המעגלית: פיצוח שמן בישול משומש לייצור מונומרים ירוקים (פרופילן ואתילן) בבית הזיקוק, בשיתוף חברת פאנדגו.

8 הוגנות חסוּקתית וצמיחה כלכלית
הבטחת הוגנות בעסקים וצמיחה כלכלית

קידום צמיחה כלכלית ויצירת סביבת עבודה בטוחה ופורייה

התנהלות הוגנת בעסקים – הקבוצה מתנהלת על פי קוד אתי המבטיח הוגנות בעסקים ודבקות בעקרונות אתיים. בשנת הדיווח הושלמה הטמעתו של נספח התנהלות ספקים בתהליכי ההתקשרות עם ספקים מהותיים, בדגש על נושאים כמו זכויות אדם, תנאי העסקה ועוד. בכך, עמדה הקבוצה ביעד שהגדירה לעצמה בשנה שקדמה לשנת דיווח זו. זאת ועוד: בשנת הדיווח החלה הקבוצה בתהליך חוצה ארגון של עדכון הקוד האתי. תהליך זה מבוצע בהובלת הממונה על האתיקה בקבוצה ובהיוועצות עם ועדת היגוי ESG, ועדי העובדים והנהלה.

השפעה על הצמיחה הכלכלית – תרומתה הכוללת של בזן לכלכלת ישראל בשנת 2023 נאמדת בכ-8 מיליארד שקל, המהווים כ-0.43% מהתמ"ג. באופן ישיר, הקבוצה מהווה כ-2% מהתוצר התעשייתי בישראל, כ-18% מהתוצר התעשייתי בנפת חיפה וכ-61% בעיר חיפה. בזן מעסיקה בישראל באופן ישיר כ-1,400 עובדות ועובדים, והתרומה הכוללת שלה נאמדת בכ-16,300 מועסקים, רובם באזור הצפון.

5 שוויון מגדרי
פעילות להבטחת שוויון מגדרי במגזר העסקי ובקהילה

בזן מתגאה בנוכחות נשית משמעותית בדרגי הנהלה הבכירים ובייצוג נשי בכלל המחלקות ובתפקידי הניהול השונים, לרבות בתחומי הייצור, החדשנות והמו"פ. נכון לשנת 2023, הנהלת בזן כוללת 6 נשים מתוך 15 חברי הנהלה. החברה הציבה לעצמה יעד של 40% ייצוג נשים בהנהלה הבכירה עד שנת 2024 ועמדה בו כבר ב-2022. בשנת הדיווח הנוכחית הוצב יעד נוסף לייצוג נשים בהנהלת ביניים – גידול בשתי משרות ביחס לשנה הקודמת. יעד זה הינו יעד מתמשך ויתוקף בכל שנה.

6 מים נקיים ותברואה
הבטחת זמינות וניהול בר קיימא של מים ותברואה

בשנים האחרונות פעלנו לצמצום צריכת המים בקבוצת בזן, לטיפול מיטבי באיכות המים ולהשבת כמויות משמעותיות של מים משפכים, אשר יוצרת חיסכון בשימוש במים שפירים במדינת ישראל. כחלק ממאמצים אלו, החל מ-2018 נערך פיילוט בבזן יחד עם חברת Aqwise לפירוק תרכובת החנקן בשפכים באמצעות טכנולוגיית בטכנולוגיית MBBR (Moving bed reactor biofilm).

בשנים האחרונות ביצעה בזן צעד משמעותי של מעבר לשימוש מסיבי במי קולחין מושבים, באופן שמקטין את השימוש במים שפירים.

מתקן השבת מי הקולחין התעשייתיים הביא לחיסכון מים של כ-2.5 מיליון מ"ק בשנה למשק המים הישראלי (שווה ערך לצריכה של כ-40 אלף תושבים).

בשנים 2016-2023 – ירידה של כ-12% בצריכת המים הכוללת של הקבוצה.

בשנת 2023 הקבוצה גיבשה מדיניות תמיכה ומעורבות בקהילה בהתאם למטרות יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא (SDGs), זאת במסגרת תהליך מקיף אשר עירב נציגים מכלל יחידות הקבוצה, נציגי ועדי העובדים והנהלת הקבוצה. להרחבה, ראו בפרק "מחוייבים לחברה ולקהילה".

PLANET

Planet

מחוייבים לסביבה

הושקה תחנה מימנית ראשונה מסוגה בישראל

כלכלה מעגלית – השלמת היערכות לייצור פוליפרופילן ופוליאתילן משמן ביטול משומש

צמצום שימוש במים – ירידה של 12% בשנים 2016-2023


צמצום כמות הפסולת המסוכנת ב-26% בהשוואה לשנת 2022

מחוייבים לעתיד מקיים



מובילים את מהפכת המימן בישראל

גז המימן נחשב למקור אנרגיה נקייה בעל פוטנציאל משמעותי להחליף דלקים ממקורות מזהמים, ובפרט בתחבורה הכבדה. בזן גאה להתייצב בחזית חדשנות המימן בישראל ולקדם שימוש בדלקים ירוקים במגזרי התחבורה והתעשייה.



הידעת?

הנעה מימנית נחשבת למהמת פחות ביחס להנעה חשמלית. מבחינת הפליטות, תוצר הלואי היחיד של המנועים הוא כמות קטנה של טיפות מים המשתחררת לאוויר.

אנרגיה המופקת ממימן נחלקת לשלושה סוגים: מימן אפור הוא מימן המופק מגז טבעי, מימן כחול הוא מימן המופק מגז טבעי גם כן אך בתהליך יצירתו מתבצעת לכידה של פחמן דו חמצני, מימן ירוק הוא מימן המופק ממים ועושה שימוש באנרגיות מתחדשות וטביעת הרגל הפחמנית שלו היא הנמוכה ביותר. בשלב הנוכחי מופק המימן בעזרת גז טבעי ("מימן אפור"), אך בעתיד, הכוונה היא לעבור למימן ירוק המופק באמצעות אנרגיות מתחדשות. הפקת מימן כזה נעשית באמצעות אלקטרוליזה – הפרדת מים למימן ולחמצן, ללא פליטת גזי חממה וביעילות אנרגטית הגבוהה ב-30% ביחס לשיטות אחרות. כחלק מקידום המהלך השקיעה בזן בחברת H2Pro, המפתחת טכנולוגיה חדשנית להפקת מימן ירוק.

התחנה, שהושקה בשנת 2023, היא תחנה ראשונה בישראל לתדלוק משאיות המונעות במימן

התחנה היא פרי שיתוף פעולה בין בזן, סונול וכלמוביל ולה יכולת לתדלק עד 20 משאיות ביום.



המשאית המימנית של בזן

משאיות מימניות הן רק ההתחלה: כבר הוזמנו ארצה אוטובוסים המונעים במימן, והם צפויים להגיע לתדלוק בבזן מיד עם השלמת התקינה האירופית. אחד האוטובוסים נרכש על ידי הקבוצה עצמה וישמש להסעת עובדיה באזור הצפון. בשלב זה נערכת בחינה למציאת ספק למלגזות ומתקיימות שיחות עם רשויות מקומיות לגבי משאיות אשפה בעלות הנעה מימנית. כמו כן, הותנעה מחדש בחינת הפעלת קטרים מימניים ברכבת ישראל ונבחן שת"פ בנושא. בשנים '21-'22 זכתה הקבוצה במספר מענקים מיחידת המדען הראשי של משרד האנרגיה והתשתיות, להקמת מערך דחיסה לשינוע מימן לתחבורה ולרכישת כלי תחבורה בהנעה מימנית. מענקים אלו מומשו ומערך הדחיסה הוקם. אנו רואים בתעשיית המימן את העתיד של שוק האנרגיה.

המשך השקעה בתחום המימן

עד שנת 2030 בכוונת בזן להשקיע 50 מיליון דולר בפתרונות בתחום המימן. יודגש כי לבזן יכולת ייצור ואספקה עודפות, ואלו מקנות לה אפשרות להתאים את היקפי הייצור לצורכי המשק ולתכנית להבאת כלי רכב מימניים לישראל.

מעבדת המימן הראשונה והיחידה בישראל שהוקמה בבזן בשנת 2023

מהלך אסטרטגי של הקבוצה לפתח פתרונות מבוססי מימן ולקדם טכנולוגיות שיהפכו את המימן למקור אנרגיה זמין וידידותי לצרכים שונים. המעבדה מצוידת במיטב המכשור והציוד בתחום והשיגה את כלל ההסמכות הנדרשות לפעילותה.



הפחתת פליטות גזי חממה



הידעת ?

מכלול 1 נוגע לפליטות הישירות של הארגון כתוצאה מפעילותו.

מכלול 2 מתייחס לפליטות שמקורן בייצור האנרגיה המשמשת את הארגון.

מכלול 3 מקיף את הפליטות הנגרמות כתוצאה משרשרת האספקה של הארגון.

פליטות מכלול 1

פליטות מכלול 1 כ-25% מסך הפליטות בקבוצה. הן נובעות מייצור האנרגיה הנדרשת לחימום בתהליכי הייצור, ייצור קיטור, ייצור חשמל לצריכה עצמית בקונגרציה ותהליכי פירום קטליטי.

בין שנת 2022 לבין 2023 חלה ירידה של כ-1% בהיקף הפליטות במכלול זה.

פליטות מכלול 2

פליטות מכלול 2 כ-4% מסך הפליטות. מקורן בשימוש בחשמל המיוצר בעיקרו מגז טבעי דרך חברת OPC. חשמל זה מיועד בעיקר להנעת מנועים, מדחסים תהליכיים ומדחסי אוויר, מצנני אוויר וציוד תהליכי נוסף.

בין שנת 2022 לבין 2023 נרשמה עלייה של כ-4% בחלק זה, וזאת עקב שיפוץ תקופתי בכאול.

פליטות מכלול 3

פליטות מכלול 3 כ-70% מסך הפליטות. בשנת 2022 מדדנו לראשונה את הפליטות במעלה שרשרת האספקה – מברא הנפט ועד שערי הקבוצה (well-to-gate). 98.8% מפליטות מכלול 3 מקורן בהפקת הנפט הגולמי המשמש בתהליכי הייצור, והיתר נובעות מרכש כימיקלים וגז טבעי, פינוי פסולות וכדומה.

סך מכלול 3 עלה ב-3% בהשוואה לשנת 2022.

כשחקן מרכזי במשק האנרגיה הישראלי, בזן מכירה בתפקיד המשמעותי שיש לה בתחומי האקלים והסביבה, לרבות היכולת להניע שינוי רחב היקף בסביבה העסקית שבה היא פועלת. העשייה בקבוצה היא מוכוונת קיימות ומקדמת הטמעת חדשנות ופתרונות טכנולוגיים לקידום היעדים, והאסטרטגיה מונחת על ארבע רגליים: מימן; פולימרים ממוחזרים, מתכלים וביו פולימרים; דלקים ותשתיות; ו-ESG.

כחלק מן המחויבות שלנו לאיכות הדיווחים ולשקיפות, וכן במטרה לאמץ את הפרקטיקה המיטבית בתחום זה (Best Practice), אנו שואפים לאמץ את מסגרת הדיווח של ה-TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures), המספקת מסגרת עקבית להערכת השפעות האקלים ושינויי. בשנת הדיווח הנוכחית, כמו גם בזו שקדמה לה, אנו מתמקדים בהרחבת היקפי דיווחי הפליטות שלנו (מכלול 1, 2 ו-3) ובהגדרת יעדים ארוכי טווח להפחתת פליטות במכלולים 1 ו-2 בראייה עתידית.

בהמשך להתחייבותנו בדוח ה-ESG אשר פורסם עבור שנת הדיווח 2022, אנו מפרסמים בדוח זה עיקרי יעדים אשר הוצבו במסגרת תכנית אקלים (Climate Plan) להפחתת פליטות פחמן בפעילות בישראל ובאירופה. זאת, בנוסף להקפדה על דיווח נתוני פליטות גזי חממה, למשרד להגנת הסביבה כבר משנת 2010 – זאת מעבר לדרישות הרגולטוריות ומתוך גישה פרואקטיבית לקידום המאמץ להפחתת פליטות גזי חממה.

בוצע מיפוי וחישוב פליטות גזי החממה, על ידי חברה גלובאלית המתמחה בתחום, DNV. הערכה זו מתבססת על נתוני 2021 ובהתאם לפרוטוקול גזי החממה הבינלאומי (GHG Protocol) ותקן ISO 14067 לטביעת רגל פחמנית למוצר. במסגרת תהליך זה, חושבה טביעת הרגל הפחמנית של כלל מוצרי החברה.

בשנת הדיווח בזן חתמה על הסכם לרכישת חשמל למשך עשר שנים, החל מיולי 2023. על פי ההסכם, חברת האנרגיה OPC תספק לקבוצת בזן חשמל ממקורות מתחדשים בהספק של כ-50 מגוואט החל מינואר 2025, באופן מדורג. פירוט על הנושא – בהמשך הדוח.

במקביל, פועלת הקבוצה כאמור לגיבוש תכנית אקלים להפחתת פליטות פחמן, בראייה ארוכת טווח. יעדי התכנית הינם יעדים ריאליים, אשר גובשו בכפוף למצב הרגולטורי הקיים בישראל ובאירופה, ובהתאם לנסיבות בכל אחד מן האתרים בהם החברה פועלת.

יעדים ומדדים בתחום האקלים

מדיניות להפחתת פליטות גזי חממה גם בפעילות הקבוצה בישראל – זאת מתוך הבנה של חשיבות הנושא במציאות אקלימית משתנה. יודגש כי מדיניות זו של הקבוצה נקבעה ואושרה מעבר להיבטי ציות קיימים (Beyond Compliance) ובהיעדר רגולציה מקומית מחייבת או תשתיות מדינה.

באירופה, אנו מציבים עבור החברה הבת דוקור יעדי הפחתת גזי חממה התואמים את הקווים המנחים של האיחוד האירופי תחת מדיניות ה-Green Deal. נכון לשנת הדיווח, בוצעה הפחתה בשיעור של **למעלה מ-30%** בפליטות הפחמן של דוקור; אנו שואפים להפחתה של כ-55% פליטות מכלול 1 ו-2 בהשוואה לשנת 1990 – שנת הבסיס המוגדרת על ידי האיחוד האירופאי. עד שנת 2030, זאת בהתאם למדיניות ההפחתה של הקבוצה וליעדים הכוללים של האיחוד.

יעד ראשוני בתחום פליטות גזי חממה **בישראל** הוצב כבר בדוח שפורסם עבור שנת הדיווח 2022: התחייבות לפעול להפחתת פליטות פחמן בהיקף של 25,000 טון עד שנת 2024. אנו שואפים להפחתה של 19% פליטות פחמן עד שנת 2030, עבור מכלול 1 ו-2 במשולב, זאת בהשוואה לרמת הפליטות בשנת 2015*.

הפחתת הפליטות תמוקד במכלול 2, באמצעות רכש חשמל ירוק ותעודות.

תוכנית הפחתת פליטות גזי חממה

במהלך השנה החולפת עסקנו בגיבוש תכנית להפחתת פליטות גזי חממה באתרי הקבוצה – בישראל ובאירופה. יצאנו למסע ארוך בליווי מומחים מובילים בתחום האקלים בעולם, ובחנו לעומק את ההפחתות שכבר בוצעו, את אלה הפוטנציאליות וכן את תמונת המצב בכל אחד מן האתרים בהם הקבוצה פועלת.

בין האלמנטים שנבחנו: טכנולוגיות נגישות, אמצעי הפחתה קיימים, מידת הכלכליות של כל אמצעי הפחתה, וכן מדיניות הממשלה והתמריצים הקיימים לטובת הטמעת טכנולוגיות ויישום מדיניות הפחתה. בסיומו של תהליך, הצבנו יעדים להפחתת פליטות גזי חממה עבור אתרי הקבוצה, בישראל ובאירופה.

אנו רואים חשיבות רבה בהצבת יעדים ברי השגה עבור כל אחד מן האתרים; זאת, מתוך הבנת גודל האחריות הנלווית להתחייבות וליעדים שהקבוצה מציבה לעצמה. אנו מתגאים בעשייה שכבר הניבה תוצאות – פרי השקעה כספית ועמל רב לאורך העשור האחרון – וכן במאמצים שעוד נכונים לנו במסגרת השגת היעדים שהוצבו לעתיד.

מעבר להתאמה לקווים המנחים של האיחוד האירופי עבור החברה הבת דוקור (Fit for 55 האירופאי), אנו מובילים

הרחבת הדיווח – בדרך לתוכנית הפחתה כללית

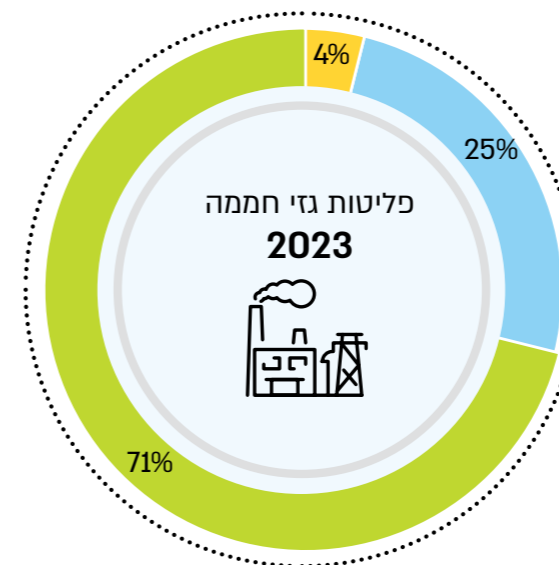
קבוצת בזן מקפידה על דיווח נתוני הפליטות ממכלולים 1 ו-2 באופן וולונטרי למשרד להגנת הסביבה כבר משנת 2010. בשנת הדיווח הקודמת, ובהמשך לעבודה מקיפה שבוצעה למיפוי פליטות מכלולים 1, 2 ו-3, ע"י חברת DNV, בעלת שם עולמי בתחום, דווחו לראשונה נתוני הפליטות עבור מכלול 3. מהלך דומה בוצע במהלך שנת 2023 עבור דוקור וכרמל אקו.

הרחבת הדיווח למכלול 3 הינה צעד חשוב בדרך לצמצום מקיף של פליטות גזי החממה, בשני היבטים: עבור הקבוצה, מיפוי של מלוא היקף הפליטות הוא אבן דרך חשובה ביחס לשרשרת הערך, שכן הצעד הראשון בדרך לתוכנית עבודה והצבת יעדים הוא ניטור וניהול. אשר ללקוחותינו, המדידה מאפשרת מיפוי טוב יותר של הפעילות הכוללת סביב השימוש במוצרי בזן, ובמיוחד בפולימרים. החל משנת 2022 אנו מציעים, לפי דרישה, הערכה של מיחזור החיים (Life cycle assessment) לקבוצות מוצרים. כעת יכולים הלקוחות להרחיב את מדידת הפליטות שלהם ולקבל החלטות מושכלות ביחס לשימוש בחומרי גלם.

בהקשר זה נציין כי לאחרונה שופרה מתודולוגיית חישוב הפליטות בבזן – עם מעבר לשיטת חישוב מדויקת יותר המבוססת על מדידת ההרכב הכימי של גזים, ולא על מקדמי פליטה. בזן מבצעת ניטור וניתוח של נתוני הפליטות מדי יום, תוך הקפדה על שקיפות כקו מנחה. נתונים שנתיים מתפרסמים באמצעות המנגנון הוולונטרי של המשרד להגנת הסביבה.

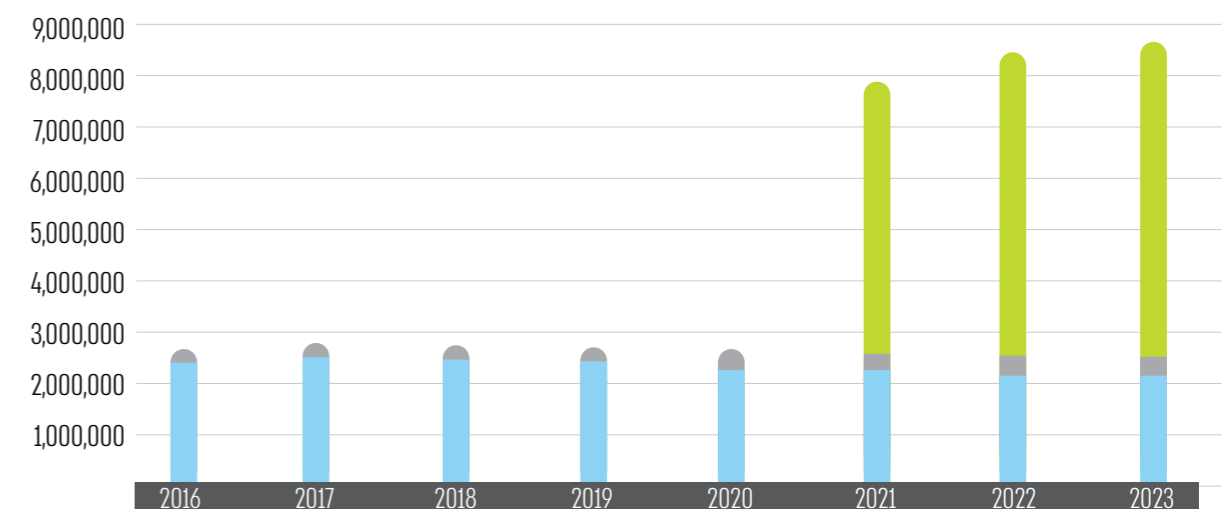
פליטות גזי חממה - שנת 2023

- סה"כ מכלול 1
- סה"כ מכלול 2
- סה"כ מכלול 3



פליטות גזי חממה - מכלול 1, 2 ו-3 (Ton CO₂e)

■ מכלול 1 ■ מכלול 2 ■ מכלול 3



* שנת 2015 הוגדרה כשנת הבסיס (baseline), זאת ברוח חוק האקלים המתגבש בימים אלה בישראל.



השקעה בטכנולוגיות להפחתת פליטות גזי חממה

קבוצת בזן משקיעה כבר כיום בטכנולוגיות חדשניות לטובת התייעלות אופרטיבית והפחתת פליטות. בין השאר במסגרת היותה חלק משותפות גלובאלית – מעבדת החדשנות לקיימות סביבתית ESIL, המשקיעה בחברות הזנק, כחלק מהרכב הכולל גם את קבוצת EDF Renewables הצרפתית, והקבוצה הבריטית Johnson Matthey. לצד שותפות אלה, השקיעה בזן בחברות הזנק מתחומים שונים, כולל לכידת פחמן ואחסון מימן. כך, במסגרת פעילותה במעבדת החדשנות ESIL, השקיעה הקבוצה בחברת ההזנק RepAir המפתחת טכנולוגיה מודולרית ללכידת CO₂ מהאוויר. התא האלקטרוכימי של RepAir פועל בטמפרטורת הסביבה ומשתמש באנרגיה חשמלית בלבד, תוך הפחתה משמעותית בעלות האנרגיה הנדרשת בהשוואה לפתרונות הנוכחיים.

בכל האמור לגבי הפעילות בישראל, מאז שנת 2015 ועד למועד פרסום דוח זה, בוצעה הפחתה של כ-10% בפליטות גזי חממה במכלולים 1 ו-2, זאת באמצעות שילוב של אמצעי ייעול והתייעלות אנרגטית. צעדים אלו היו חלק מההשקעות המצטברות של כ-545 מיליון דולר בין השנים 2009 ל-2022 ביעילות ושיפור הביצועים הסביבתיים של הקבוצה.

בין הצעדים שכבר ננקטו וסייעו בהפחתת הפליטות: שיפוץ תנורים, התקנת מבערים חדישים, המאפשרים בעירה אופטימלית בתנורים ובדודים תוך הפחתת פליטות לסביבה, ניהול אנרגיה יעיל והסמכה לתקן ISO 50001, שיפורי יעילות בדודי קיטור, בידוד קווים למניעת הפסדי חום ופליטות ועוד – זאת לצד ייעול כולל המבוצע על בסיס יומי.

במהלך השנה החולפת בוצעה הערכה ראשונית של אפשרויות לצמצום נוסף של פליטות היקף 1 ו-2 בפעילות המקומית – זאת בסיוע מומחים גלובליים מובילים בתחום האקלים והסביבה. ממצאי בחינה מקיפה זו מעלים כי ניתן לשאוף להפחתה נוספת בפליטות, עד לשיעור כולל של כ-50% בהיקף פליטות מכלולים 1 ו-2 עד 2040, בהשוואה לרמות של 2015. האפשרויות הנבדקות כוללות מימן ירוק, ביו-מתאן, חשמול ולכידה ואגירת פחמן (CCUS) – ואולם כל אלה דורשות פיתוח טכנולוגיות התפתחות דרישות רגולטוריות ומדיניות תומכת, על מנת שיהיו כדאיות מבחינה טכנית וכלכלית. לאור האמור לעיל, ובהיעדר תנאים אלה נכון למועד פרסום הדוח, בחינה מחודשת תיערך לקראת סוף העשור.



ניהול אנרגיה

השאיפה ליעילות אנרגטית ממלאת תפקיד מרכזי בפעולות הייצור והלוגיסטיקה בקבוצה. אנו מקדמים מדיניות ניהול אנרגיה מתקדמת, אשר הובילה בשנים האחרונות להפחתה משמעותית בצריכת האנרגיה ממקורות מזהמים. הקבוצה

דקות ביעילות אנרגטית

מדיניות ניהול אנרגיה המבוססת על תקן ISO 50001

קבוצת בזן הותעדה בסוף 2016 לתקן ISO 50001, במהלך שנועד לשלב שיטות עבודה לניהול אנרגיה המקובלות בעולם. בשנת 2022 הותעדה הקבוצה מחדש, לשלוש שנים נוספות, על פי ההנחיות החדשות של התקן.

להלן כמה מן המהלכים הבולטים הנעשים בתחום:



■ **מעבר לגז טבעי** - כדי לצמצם את ההשפעות הסביבתיות נעשה שימוש בגז טבעי לשריפה. בתקופות של חוסר בגז טבעי נעשה שימוש בגז פחמימני מעובה (גפ"מ) ובגזי סינרגיה.



■ **גזי סינרגיה** - גזי סינרגיה הם גזים המתקבלים בתהליכים הקטליטיים המתרחשים במתקני ההמשך של הזיקוק. הגזים הם תוצר שמשמש את כחומרי גלם זינה למתקנים, כחלק מתהליך הסינרגיה בין המפעלים. גזים אלה מביאים לצמצום בתצרוכת הדלק החיצונית ובזינת תזקיקים או נפט גולמי לבתי הזיקוק. בארגון נעשה שימוש בגז סינרגיה ככל הניתן.



■ **השבת מימן מגזי תהליך** - השבת מימן, המיוצר כתוצר לוואי בתהליכי הזיקוק, מביאה לחיסכון בגז טבעי כזינה למתקן ייצור המימן, לחיסכון באנרגיה ולצמצום בפליטות לאטמוספירה, במיוחד של CO₂.

הגדירה יעדים משמעותיים של הפחתה בצריכה, לרבות בחינת ביצועיה לפי מתודולוגיית Solomon. זו מאפשרת ניתוח השוואתי של ביצועים ביחס לבתי זיקוק בעולם. מערכת ניהול האנרגיה שלנו חולשת על כלל פעילות המפעלים בקבוצה.



■ **קיטור** - תהליך ייצור הקיטור צורך אנרגיה בהיקפים משמעותיים. משום כך, מתבצע תהליך אופטימיזציה יומי, הקובע עדיפות כלכלית לייצור בין צרכני הקיטור לצרכני החשמל בתוך הקבוצה. כמו כן, מתבצעת אופטימיזציה לייצור קיטור בין מתקני ייצור הקיטור בחברה (תחנת הכוח, דודי חום שיורי וכדומה), דבר שאף מסייע לצמצום פליטות ולשיפור היעילות האנרגטית הכללית במפעל. התהליך מתקיים בין המתקנים השונים לבין היחידות העסקיות - דלקים, פוליאולפינים וארומטיים. עקרונות, מדובר בייצור מרבי של קיטור באמצעות קוגנרציה בתחנת הכוח ומדודי חום שיורי.



■ **חשמל** - התקשרות עם ספק לרכישת חשמל המיוצר בגז טבעי ובעתיד ממקורות מתחדשים.

ב-2022 ביצעה הקבוצה מדידה בשיתוף חברת הייעוץ הגלובלית סולומון, שהעלתה כי ה-*Energy Intensity* (EII-Index), מדד עולמי לבחינת ההתייעלות האנרגטית בתחום הזיקוק, הסתכם בכ-100. זוהי ירידה משמעותית ביחס לניקוד של 112 במדד ב-2008, המשקפת מגמה עקבית של עלייה ביעילות האנרגטית בקבוצה בעשור האחרון. במדידה ביחס למדידה האחרונה, שנערכה בשנת 2008, חלה עלייה של שתי נקודות שנובעת משיפוצי מתקנים מהותיים שהביאו לירידה בנצילות הכוללת ולכן לירידה ביעילות האנרגטית. חברת סולומון המליצה על מספר פעולות לשיפור המדד המיושמות כעת בקבוצה כדוגמת פעולות אופטימיזציה בתהליך לרבות תנורים ודודי קיטור.

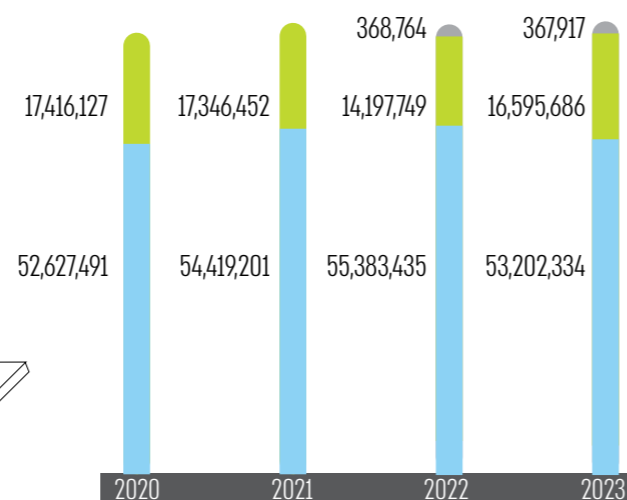
מדידת אנרגיה בקבוצה

צריכת האנרגיה בבזן נותרה דומה בהיקפה: כ-70 מיליון גיגה-ג'אול.

הצריכה נותרה דומה להיקפה בשנה הקודמת, וזאת למרות העלייה בהיקף הייצור. ההסבר לכך הוא שיפור בצריכת הגז הטבעי, שמקורו בשיפוץ שנעשה בשנה החולפת. השיפוץ כלל ניקיונות, טיפולים ותיקונים במערכות, שתרמו לצמצום הצריכה האנרגטית במכשור מחליפי החום, מצנני האוויר, מגדלי הקירור ומדחסי הגז, ולהגדלת הבידוד בצינורות ובדודי הקיטור. בזן נחושה להפחית וליעל את צריכת האנרגיה במתקניה, וזאת כחלק מהאסטרטגיה הקבוצתית.

צריכת אנרגיה לפי פעילות (GJ)

■ דלקים וגזים ■ כאול ■ דוקור ■ כרמל אקו



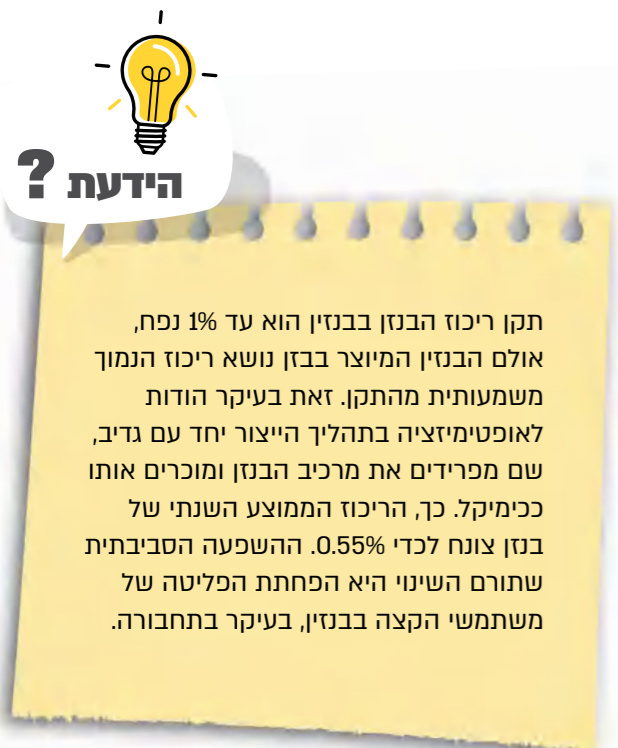
רכישת חשמל ירוק

בחודש מאי 2023 חתמה בזן על הסכם עם חברת OPC אנרגיה לרכישת חשמל למשך עד 10 שנים, החל מיולי 2023, בהיקף מקסימלי של 125 מגה ואת שעה. החל מינואר 2025 עתידה בזן לקבל באופן מדורג חשמל בהספק של כ-25 מגה ואת ממקורות אנרגיה מתחדשת בשעות השמש ועד 50 מגהואט שעה, כמו גם תעודות ירוקות -

IRECs (International Renewable Energy Certificates) העומדות בסטנדרטים בינלאומיים. בהתאם, כ-40% מצריכת החשמל הממוצעת המשוערת שבזן תצרוך מכוח ההסכם תהיה מחשמל ירוק ומתעודות ירוקות.

אספקת החשמל הירוק תאפשר לקבוצה לממש את יעדיה בשלבים: בשלב הראשון, החל משנת 2025, תוכל בזן להפחית לכל הפחות 12.5 אלף טונות פליטות CO₂. בשלב השני, החל משנת 2026, תוכל החברה להפחית עד 140 אלף טונות, בהתאם לאספקה ממקורות אנרגיה מתחדשת בישראל.





הפחתת פליטות מזהמים

בזן עמדה ביעד שהוצב בדוח הקודם: להימצא באחוזון ה-10 של בתי הזיקוק בעלי ההשפעה הסביבתית הנמוכה באירופה (בהשוואה למסמך הייחוס האירופי לרגולציה סביבתית של תעשיית הזיקוק – BREF - Refining of Mineral Oil and Gas).

הגישה שלנו

איכות האוויר בסביבת בתי הזיקוק מנוטרת בהתאם לתקנים

היעודים לחומרים השונים:

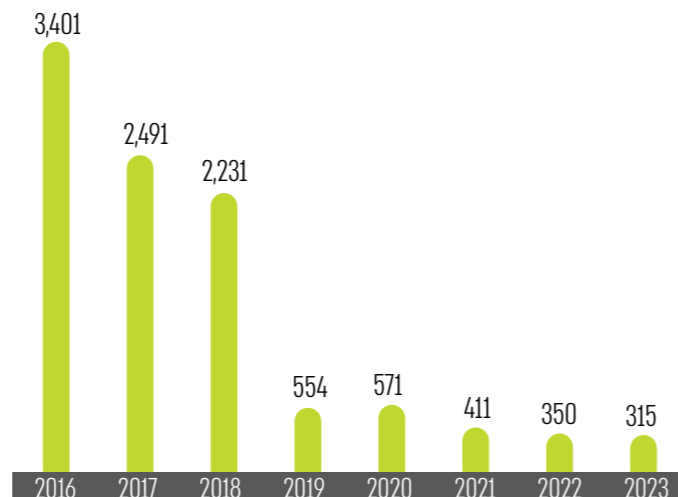
- בנזן (C_6H_6)
- תחמוצות גופרית (SO_x)
- תחמוצות חנקן (NO_x)
- חלקיקים מרחפים (SPM)
- מזהמים אורגניים נדיפים (NMVOCs)

הפחתת פליטות של חומרים מזהמים היא יעד מרכזי בבזן. כדי לעמוד בתקנים מחמירים ובדרישות ההיתרים, ועל מנת שנוכל להתריע על תקלות בזמן אמת, בזן מפעילה מערך ניטור מתקדם בארובות המפעלים ובגדר, בצד מערכות טיפול מתקדמות במתקני הייצור והקפדה על תחזוקה שוטפת בהם.

ב-2023, כחלק מתחזוקה תקופתית ומונעת, בוצע שיפוץ במתקני כאול. שנה קודם לכן בוצע שיפוץ נרחב באחד ממתקני הזיקוק ושדרוג לאביזרים בהתאם לטכנולוגיות חדשות.

מאז 2016 ועד 2023 חלה ירידה של עשרות אחוזים בהיקפי המזהמים העיקריים.

בנזן (C_6H_6) בק"ג/שנה



הפעולות שנקטו להפחתת פליטות בנזן

הוספה של מערכות סביבתיות שניוניות לטיפול בפליטות

- מתקני TO – לצמצום פליטות ממערך הטיפול האקולוגי
- VRU – לצמצום פליטות במהלך טעינת מיכליות
- RTO – לצמצום פליטות ממתקן ביטומן
- CTO בכאול – לצמצום פליטות ממיכלי איחסון

החלפת רכיבי ציוד לרמת אטימות גבוהה יותר

- החלפה יזומה של רכיבי ציוד לרבות החלפת ברזים ישנים לברזים חדשים מסוג Low emission ו-Ultra Low Emission.
- החלפה יזומה של מגופים לבקרים
- פעילות לאיתור ותיקון של דליפות לא מוקדיות (LDAR)

פעילות בתחום מיכלי האחסון

- שינויים תפעוליים להפחתת כמות PYGAS מאוחסנת – תערובת של גזים, מחציתה בנזן, הנוצרת בתהליך הייצור של כאול. במסגרת הסינרגיה בין המפעלים, התערובת נשלחת לגדיב ומשמשת כחומר זינה, בעוד שהבנזן מופרד וממכר כמוצר, ואילו שאר הרכיבים חוזרים לבית הזיקוק
- התקנת אמצעים להפחתת פליטות לאוויר ממכלי אחסון, כגון אטם שניוני ושלישוני, אטם לעמוד מוביל ואביזרי איטום לרגלי גגות המכלים
- התקנת כיפות למכלי אחסון עם גג צף חיצוני, לצורך הפחתת אפקט סחיפת הפחמימנים על ידי הרוח
- שדרוג מערכות ניקוז ממכלים למערכות סגורות

בנזן (C_6H_6)

הפחתה של מעל-90% בהיקף פליטות הבנזן בשנים 2016-2023

בזן מגיע לבית הזיקוק כחלק מהנפט הגולמי ואף נוצר בתהליכי הייצור השונים – לרבות במתקן הפירום הקטליטי, במתקן פיצוח נפטא לייצור אתילן ובמתקני גדיב. תרכובת אורגנית זו מהווה מרכיב בסיסי וחשוב בתהליכי ייצור של תרופות, פלסטיק, סיבים סינתטיים וחומרי ניקוי והדברה. אך במקרים של חשיפה לריכוז גבוה, היא עלולה להזיק לבריאות האדם.

בזן הציבה לה כיעד מוביל להפחית את פליטות הבנזן הכרוכות בתהליך הייצור. בדוח שפרסמה הקבוצה ב-2018 הוצב יעד

של צמצום הפליטות מכ-2,200 ק"ג לכ-750 ק"ג ב-2024. בפועל, יעד זה הושג כבר ב-2019.

בשנת הדיווח, צומצמו הפליטות אף יותר והסתכמו ב-315 ק"ג – הפחתה של כ-10% מפליטות הבנזן שתועדו ב-2022, ושל כ-91% מאלו שתועדו ב-2016 ושהסתכמו אז ב-3,400 ק"ג.

הישג זה הוא תוצאה ישירה של פעילות רציפה ומאומצת מצד הקבוצה, המבוססת על מחויבות עמוקה להתנהלות סביבתית אחראית.

ניטור 24/7 בגדרות – קשר עם הציבור

מערכת UV-DOAS, המנטרת באופן רציף את ריכוז ה-BTEX (בנזן, טולואן, אתילבנזן וקסילן) שבאוויר, מותקנת ופועלת בארבע גזרות שונות: הפאה הצפון-מזרחית של גדר חוות המכלים; הפאה הצפון-מערבית של גדר מפעל גדיב; הפאה הדרום-מערבית לאורך אזור האקולוגיה; והפאה הנוספת לאורך הגדר הצפון-מערבית.

המערכת של בזן היא הראשונה בעולם שקיבלה הסמכה לתקן ISO 17025. היא נועדה להביא לדיוק מרבי במעקב אחר הפליטות ולאפשר תגובה בזמן אמת. יתרונה המרכזי נעוץ במיקומה – סמוך למפעלים. היא פועלת בכל שעות היממה, והנתונים שהיא מפיקה זמינים לציבור בזמן אמת ובשקיפות מלאה.

למידע נוסף על מערכת הניטור ויכולותיה בקרו [באתר](#).

מוקד סביבה 24/7

מוקד טלפוני זה, שהושק לפני מספר שנים, מזמין את הציבור לפנות אלינו בקורות אירועים עם אימפקט סביבתי, או לצורך בירור והעמקה בכל הנוגע להשפעות הסביבתיות של הפעילות. כל תלונה שמתקבלת במוקד מועברת לכוון, ודרכו למקבלי החלטות. במידת הצורך, בהתאם לאופי הפניה, מוזעקת לשטח נידת עם ציוד בדיקה.

ניתן ליצור קשר דרך אתר הקבוצה בעמוד הייעודי לכך קישור: <https://www.bazan.co.il/contact>

הפצת מידע באירועים חריגים

מיד עם התרחשות אירוע חריג, אנו מקפידים לספק מידע בזמן אמת לגבי באתר האינטרנט שלנו, בדף הפייסבוק, ובדיווח לכלי התקשורת.

מזהמים אורגניים נדיפים (NMVOCs)

ירידה של 25% בהיקף הפליטות
ביחס לשנת 2022

בשנת הדיווח חלה ירידה של 25% בהיקף הפליטות של מזהמים אלו במתקני הקבוצה בישראל ביחס לשנה הקודמת, ומאז 2016, על אף הגדלת הייצור, נרשמה ירידה של 68%. אנו צופים כי מגמת הירידה תישמר גם בעתיד.

ההפחתה ב-2023 נובעת מסיום השיפוץ שנערך ב-22' וגרם לעלייה בפליטות. לאורך השנים, מגמת ההפחתה מושגת הודות לניטור קבוע של צוות מומחים בעל ציוד ייעודי לאיתור דליפות מזעריות ותיקונן המיידי, כמו גם התקנת אמצעים לטיפול בפליטות ממכלי אחסון (אטמים, גרביים, אטם לעמוד מוביל ועוד) ומערכת טיפול מסוג פחם בביטומן (ב-22' הופעל מתקן RTO שהחליף את פילטר הפחם).

מזהמים אורגניים נדיפים (NMVOCs) בק"ג/שנה



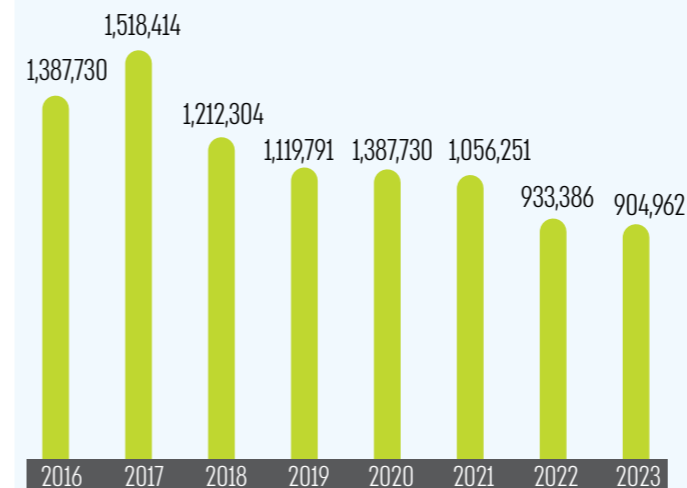
תחמוצות חנקן (NOx)

ירידה של 3% בהיקף הפליטות
ביחס לשנת 2022

בשנת הדיווח נמשכה מגמת ההפחתה בפליטות תחמוצות החנקן – ירידה של 3% בהיקף הפליטות ביחס לשנת 2022, ובהשוואה ל-2016 ירידה כוללת של 35% במתקני הקבוצה בישראל. הצמצום נובע משורה של מהלכים:

1. התקנת מערכות FGR (Flue gas recirculation) להפחתת פליטות תחמוצות חנקן בדודי הקיטור.
2. החלפת מערכות מבערים לסוג Ultra-low NOx burner.
3. הקמת צוות ייעודי לכיול מבערים, כדי לשמור על תנאי הבעירה לצמצום הפליטות.

תחמוצות חנקן (NOx) בק"ג/שנה

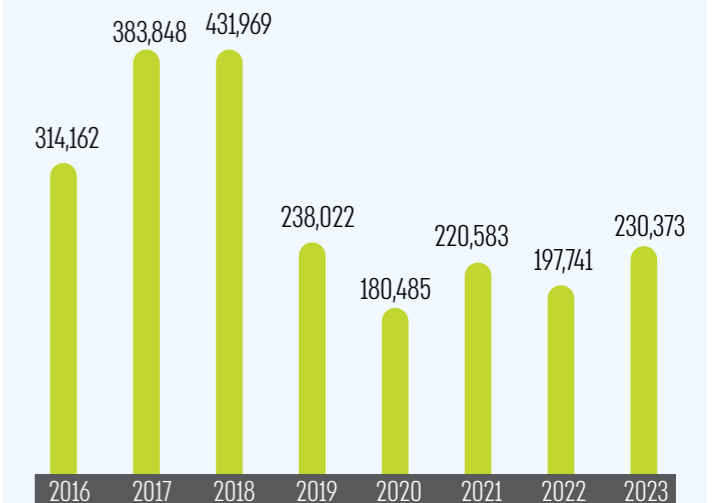


תחמוצות גופרית (SOx)

עליה של 17% בהיקף הפליטות
ביחס לשנת 2022

בשנת הדיווח חלה עלייה של 17% בהיקף הפליטות. אולם בראייה רב שנתית, מאז 2016 חלה ירידה של 27%, ואנו צופים כי מגמת הירידה תימשך בשנים הבאות.

תחמוצות גופרית (SOx) בק"ג/שנה



מחקר ופיתוח בעולמות הפולימרים

יחידת המו"פ של כאול מובילה את פיתוח הפתרונות בנושא זה. כאול אף מובילה, יחד עם רשות החדשנות וגופי אקדמיה ותעשייה, את המאגד +BIO לטיפול בכסולת ובזיהום סביבתי של מוצרי פלסטיק חד פעמיים שלא ניתן למחזרם, תוך הקניית תכונת התכלות בתנאים טבעיים או בקומפוסט (עוד על הפעילות במאגד, בהמשך).



מחלקת המו"פ של כאול כוללת 15 חוקרים, מהנדסים וטכנאים המתמקדים בפיתוח תהליכים וטכנולוגיות לייצור מוצרים מתקדמים בעזרת ציוד מעבדתי חדשני. למחלקה חשיבות רבה מבחינת המפעל – בין היתר, רוב מוצרי הפוליפרופילן והפוליאתילן המיוצרים בחברה הם פרי פיתוחה. נוסף על כך, ישנם מספר פטנטים רשומים הקשורים להרכבים ייחודיים של פולימרים בעלי ערך מוסף.

החדשנות בכאול בתחום המיחזור והביו-פולימרים מתבססת על שלושה אפיקים:

- **מיחזור מכני** – עיבוד מכני של פסולת פלסטיק תוך שמירה על תכונות החומר.
- **מיחזור כימי** – מבוצע על פי רוב בתהליך של פירוליזה, כאשר חומר הגלם הוא פלסטיק והתוצר הוא שמן פירוליטי. שמן פירוליטי ניתן להזין למתקני פיצוח לטובת ייצור מונומרים, ובהמשך התהליך לייצר פולימרים מפסולת פלסטיק ממוחזר באיכות של מוצר ראשוני (Prime).
- **ביו פולימר** – פלסטיק מהצומח וממקורות מתחדשים.

שלושת האפיקים מתפרסים על פני מגוון של מוקדי פעילות, לרבות עבודה משותפת עם לקוחות הקבוצה ועם לקוחות אסטרטגיים בשוק המקומי והבינלאומי; פיתוחים על פי הדרישות המשתנות בשווקים שונים; ומאגדים מטעם רשות החדשנות, הכוללים שיתוף פעולה הדוק בין חברות עסקיות וקבוצות אקדמיה.



100% ממוצרי כאול
ניתנים למיחזור

שקי אריזה מחומרים ממוחזרים

בשנת 2022 התחלנו לבסס שימוש בשקים המכילים 30% פלסטיק ממוחזר, לאריזה ושילוח של גרגירי הפלסטיק המיוצרים בכאול. בנוסף, הפחתנו את כמות הדיו המודפסת על גבי השקים, כדי להתאימם בצורה טובה יותר למיחזור (Design for Recycling). זהו צעד נוסף בהפיכת שרשרת האספקה למקימת יותר.

כלכלה מעגלית

כלכלה מעגלית (Circular Economy) נשענת על צמצום שימוש במשאבים, שימוש חוזר במשאבים ומיחזור משאבים, כאשר העיקרון המוביל בה הוא הענקת סבב חיים נוסף למוצרים לאחר השימוש בהם.

בזן משקיעה משאבים רבים במו"פ בנושא, הן במעלה שרשרת האספקה – פיתוח תחליפים למיקור חומרי הגלם מהפסולת, מהצומח וממקורות מתחדשים; והן במורד השרשרת – באמצעות חתירה לייצור פולימרים הניתנים למיחזור במלואם, ואף מסוגלים להכיל כמות גבוהה של פולימר ממוחזר ללא פגיעה בתכונות המוצר הסופי.

יישום כלכלה מעגלית בפעילותנו מביא לידי ביטוי את המחויבות שלנו לניהול סביבתי ולאחריות סביבתית.

חברה מובילה בתעשיית הדלקים והפולימרים בישראל, מבחינת בזן אימוץ מודל של כלכלה מעגלית טומן בחובו הזדמנויות רחבות היקף – החל מצמצום טביעת הרגל הסביבתית באמצעות הפחתת פליטות ופסולת; דרך תרומה בשימור משאבים וחיסכון משמעותי בעלויות; ועד לעידוד חדשנות וייצור אפיקי הכנסה חדשים, אשר יובילו לצמיחה בת קיימא. על רקע זה, תחום הפולימרים הממוחזרים, המתכלים והביו פולימרים – אחד מארבעת עמודי התווך באסטרטגיית הקבוצתית – מקבל חשיבות משמעותית באסטרטגיית הקבוצה.



מפלסטיק לפלסטיק: פולימרים מחומרים ממוחזרים

נוכח האתגרים הסביבתיים, המגמות הרגולטוריות והביקושים הצפויים, שילבה הקבוצה יעד אסטרטגי: להתקדם לעבר כלכלה מעגלית ולהגיע עד שנת 2030 ל-30% פולימרים ממוחזרים, ביו-פולימרים ומתכלים מסך הפולימרים שמשווקת כאול. לשם כך רכשה בזן את חלק הארי מהבעלות על VPM – כיום כרמל אקו – מקיבוץ יסעור, ושילבה אותה בחברה בת בקבוצה.

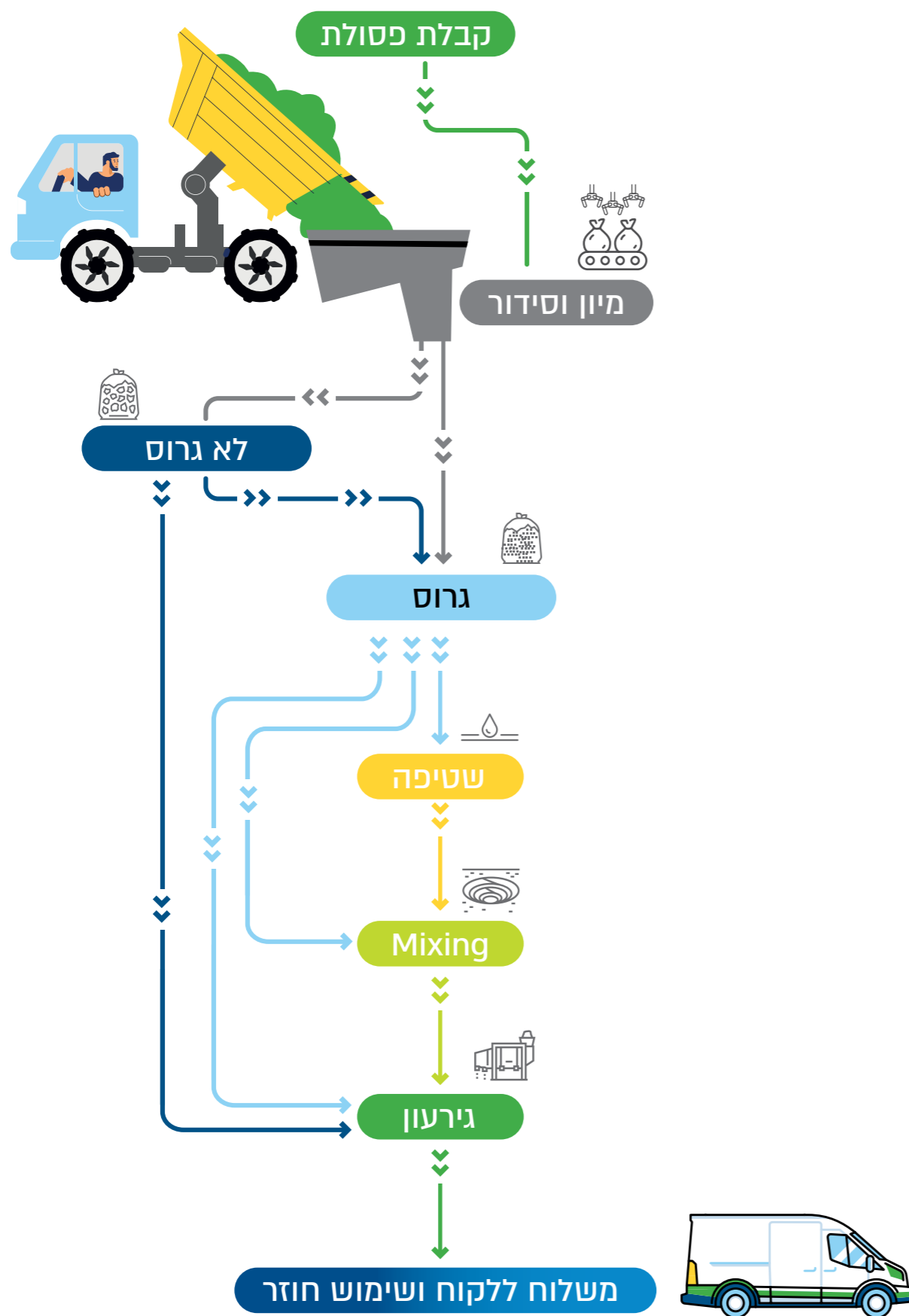
מהלך דומה בוצע גם במיפוי ההשפעה הסביבתית. לאחר השלמת הרכישה, כחלק מהסטנדרט שהקבוצה הציבה לעצמה לשקיפות מול שלל מחזיקי העניין, החלה יחידת איכות הסביבה של בזן במדידת טביעת הרגל הפחמנית של הפולימר המיוצר בכרמל אקו. הניתוח בוצע ע"י חברה אירופאית המתמחה בתחום לפי תקן ISO 14067, והוא בחן את ההשפעות האקלימיות של ייצור הפולימר הממוחזר משלב ה"עריסה" ועד לשער המפעל. ממצאי העבודה הראו שלפולימר הממוחזר המיוצר בכרמל אקו טביעת רגל פחמנית נמוכה ב-80% מפולימר שאינו ממוחזר. הדבר אף איפשר, בעזרת מחלקת השיווק של כאול, את הפצת המוצרים לקהל רחב יותר של לקוחות מקומיים וגלובליים, כמענה לרגולציה האירופאית ההולכת ומתפתחת.

התפתחות חשובה נוספת ב-2023 היא הסמכת RecyClass שניתנה לכרמל אקו כמפעל ממחזר – תקן המביא אף הוא לידי ביטוי את עיקרון השקיפות והדיווח שמקדמת הקבוצה במתקניה ובמגוון פעילויותיה.

מאז הרכישה מלווה מחלקת המו"פ של כאול את כרמל אקו ומסייעת לה בטיוב מוצריה. זאת בעזרת הטמעת חדשנות, כלים וידע טכנולוגי שכאול מפתחת לאורך השנים, בצד הניסיון והמומחיות שצברה. במסגרת זו אף הוקמה בכרמל אקו מעבדה חדשה לבקרת איכות למוצרים, ופותחו חומרים ממוחזרים (PP, LDPE) בדרגת ניקיון גבוהה ובגוונים שונים. בצד השיפורים הטכניים והטכנולוגיים, הושלמה תוכנית עסקית להקמת מתקן מיון, שטיפה וגריסה של פסולת פלסטיק מוניצפלית שאינה מופרדת בשיתוף עם חברות אחרות.

בשנת הדיווח התקדמה הטמעתה של כרמל אקו בשורות בזן, בדגש על סינרגיה בין מרכיבי הקבוצה – כאשר הפסולת של האחד היא חומר גלם לאחר. כך, כרמל אקו ממחזרת את פסולת הפלסטיק שמייצרת כאול, כביטוי מעשי לחזון הכלכלה המעגלית.

ב-2023, שילובה של כרמל אקו בקבוצת בזן ניכר גם בנושא הבטיחות, עם התאמה לסטנדרטים המחמירים בתחום. המהלך כלל הדרכות, ביקורים וסיוורים כדי ללמוד את הנושא מקרוב, כמו גם רכישה ופיתוח של אמצעי בטיחות ייעודיים. כמו כן בוצעה התאמה של תנאי ההעסקה בתחום משאבי האנוש, בהתאם לסטנדרט הגבוה המקובל בקבוצה.



תוצרי כרמל אקו חוסכים בפוטנציאל הטמנה של כ-10 אלף טון פסולת פלסטיק תעשייתית בשנה

שיתופי פעולה עסקיים לקידום כלכלה מעגלית

■ השקעה בחברת Melodea

חברת Melodea מרחיבה עוסקת בפיתוח חומר ציפוי לאריזות המופק מתאית (צלולוזה) שמקורה בעצים, שלו תכונות ייחודיות של ביופולימר. חומר זה מיועד להחליף חומרים מקבילים שמקורם בנפט, או להשתלב עמם כשכבת ציפוי לאריזות גמישות דוגמת אלו המיועדות לאבקת כביסה או למזון לבעלי חיים. הקבוצה משקיעה ב-Melodea בפיתוח מוצר חדש בתחום הפולימרים, כמו גם בתמיכה בשיווק המוצרים שבכוחם להחליף חומרים לא מתכלים או שאינם ניתנים למיחזור.



פרואקטיביות בתחום הכלכלה המעגלית - גם באירופה

זרוע נוספת בקבוצה אשר מקדמת כלכלה מעגלית היא חברת דוקור (Ducor Pertochemicals), שחקנית פעילה במסגרת הקהילה העסקית באזור נמל רוטרדם שבהולנד. דוקור מעורבת ביוזמות שונות בתחומי הסביבה והאקלים.

ב-2020 הצטרפה דוקור ליוזמה האירופאית Operation Clean Sweep, תוכנית גלובלית שנועדה לעורר מודעות ולקדם פעילויות לצמצום אובדן גרגירי פלסטיק על ידי יצרנים, משנעים וגורמים אחרים, למען שמירה על הסביבה הימית והמגוון הביולוגי. דוקור חתומה על אמנת הארגון ומקדמת צעדים בהתאם לאמנה למניעת זליגת גרגירי פלסטיק לים (עוד על כך, בהמשך בעמוד 35).

ב-2022 הצטרפה דוקור לארגון Plastics Europe, המאגד את יצרני הפלסטיק באירופה במטרה לקדם הטמעה של עקרונות הכלכלה המעגלית ולפעול בשיתוף פעולה לאיתור פתרונות סביבתיים. החברה אף מעורבת ביוזמות לקידום דיאלוגים בין מחזיקי עניין שונים באזור התעשייה של רוטרדם, במטרה לייצר שיח משותף בנושאי אקלים וסביבה. בשנת 2023 קיבלו הפולימרים המיוצרים בדוקור את הסמכת ISCC plus – תקן בינלאומי לקיימות (עוד על קבלת התקן, ראו פירוט לעיל).

מוצרי DuMore של דוקור עשויים מאוסף תרכובות פוליפרופילן המשלבות פסולת פוסט צרכנית (Post-consumer waste) שנוקתה ומוינה לפי צבע. במסגרת מוצרים אלו, דוקור מפתחת מגוון תרכובות פוליפרופילן עם תכולת פסולת ממוחזרת בשיעור של 30-100 אחוזים. שיפורים טכנולוגיים הובילו לשיפור וטיוב באיכות וקשיחות המוצרים, בדרך להרחבת השימושים בהם.

עוד במסגרת הפעילות, החל מיזם משותף לדוקור ול-Morein במערב אירופה לאספקת תרכובות מיוחדות על בסיס חומר ממוחזר.

שיתופי פעולה חוצי תעשייה: מסלול מאגדי מגנ"ט

אנו מאמינים כי שיתופי פעולה ידע הם הבסיס לפיתוח ולקידום פתרונות במגוון רחב של תחומים, ובפרט במה שנוגע לאיכות הסביבה. מסלול מאגדי מגנ"ט (מחקר ופיתוח גנרי טכנולוגי) הוא מסלול לשיתוף פעולה בין חברות תעשייתיות ומוסדות מחקר לפיתוח משותף של טכנולוגיות, במימון רשות החדשנות.

במסגרת זו, בזן קשובה לצורכי השווקים, להתפתחויות ברגולציות ולאגרי הדורשים פיתוח של פולימרים מיוחדים, ושוקדת על מענה באמצעות מו"פ לשילוב חומרים חדשניים.

יחסינו עם השותפים מהווים מקור מרכזי לפיתוח פטנטים, ביניהם:

■ **טכנולוגיות שונות**
טכנולוגיות שונות שפותחו במסגרת המאגד רותמות את הפלסטיק שכבר נמצא בשימוש בחקלאות כדי לצמצם את אובדן התוצרת החקלאית. כתוצאה משיתופי פעולה עם קבוצות אקדמיה שונות, פותחו יריעות פלסטיק מגרירים פעילים המיוצרים בכאול, ואלו מונעות התפתחות של עובש ופטריית. הגרירים עשויים פולימר שלתוכו הוטמעו שמנים אתריים בטכנולוגיות שונות. פיתוחים אלו, שזכו לפטנטים רשומים, מספקים מענה מיטבי לבעיית הפחת בתוצרת החקלאית.

■ **CIRCLE**
פיתוח שהחל ב-2019 כמענה לשני אתגרים בתחום מיחזור הפלסטיק: הראשון, טיפול בפחתי יריעות פלסטיק רב שכבתיות, שמיחזורן מורכב בשל ההרכב ההטרוגני והקושי להפריד בין השכבות. השני, העלאת היקף החומר הממוחזר במוצרי פלסטיק, אשר נחות בתכונותיו מחומר בתולי, תוך שמירה על איכות הפלסטיק הסופי ואף שיפורו.

■ **SMART**
פיתוח טכנולוגיות להגנה על תוצרת חקלאית מפני פגעים כגון וירוסים, מזיקים, עובשים ופטריית באמצעות יריעות פלסטיק פעילות. זאת, בעקבות זיהוי הקושי בקרב חקלאים לספק פתרון לבעיות הללו בשל מגבלות רגולטוריות סביב בטיחות חומרי ההדברה.





כרמל אקו וטביעת רגל פחמנית מופחתת: פולימרים ממוחזרים, ביו פולימרים ופולימרים מתכלים

בשנת הדיווח החלו המתקנים המעורבים בתהליך בהסמכה לתקן ISCC PLUS המקובל באירופה לייצור מוצרים וכימיקלים ממקורות מתחדשים. ב-2024 התקבלה ההסמכה, והיא מבטיחה עמידה בסטנדרטים מחמירים בתהליכי הפקת אנרגיה מביומסה. מדובר בהרחבה של הסמכת ה-International Sustainability and Carbon Certification (ISCC) תוך התאמתה לשווקים רחבים כגון מזון וכימיקלים, עם תוספות וולנטריות הנוגעות להיבטים נרחבים יותר בשרשרת האספקה. זאת כדי להבטיח כי עקרונות סביבתיים וחברתיים מיושמים החל מחומרי הגלם ועד לתוצר הסופי.

החל מ-2023, גם דוקור, המתמחה בייצור פוליפרופילן, [מוסמכת לתקן זה](#) ויכולה לספק את הפולימר הירוק על בסיס חומרי גלם מתחדשים או ממוחזרים (באמצעות שיטת מאזן מסה).

פיתוח מוצרים בעלי טביעת רגל פחמנית מופחתת הוא חלק חשוב באסטרטגיית הסביבתית של הקבוצה. ב-2023 ציינו אבן דרך משמעותית בייצור פולימרים ממוחזרים, מתכלים וביו פולימרים: השלמנו את ההיערכות לייצור פוליפרופילן ופוליאיתילן משמן בישול משומש, באופן שמאפשר להקטין את השימוש בנפט גולמי, להפוך פסולת ממקור ביולוגי למשאב ולהפחית את ההשפעה האקלימית של תהליך ייצור הפלסטיק. צעדים אלה מהווים המשך טבעי להיערכות לייצור סולר ירוק (B7) במתקני הקבוצה בשנת 2022.

תהליך הייצור ממחיש את הסינרגיה במפעלי הקבוצה: פיצוח שמן בישול המשמש למונומרים ירוקים (פרופילן ואתילן) בבית הזיקוק, והסבה לפולימר ירוק (Bio-Circular Polyethylene/Polypropylene) במתקני כאול.

לטובת תהליך התקדימי יוצרו בבית הזיקוק כ-300 טונות פרופילן ירוק לטובת הפולימר, תוך שיתוף פעולה עם חברת פאנדגו המובילה את מהפכת איסוף השמן המשומש ממטבחים בישראל.



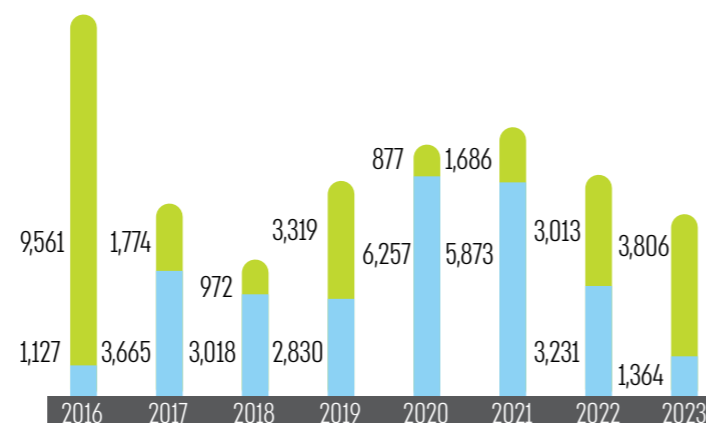
ניהול הפסולת בקבוצה

בזן שמה לה למטרה להביא לצמצום מרבי של הפסולת הנוצרת בתהליכי הייצור, ותחת זאת לפנות לשימוש חוזר בחומרים. לשם כך משקיעה הקבוצה מאמצים רבים בהטמעת תפיסות מתקדמות של כלכלה מעגלית ובמציאת פתרונות טכנולוגיים לשימוש חוזר בפסולות. כתוצאה מכך, בהשוואה ל-2016, בשנת הדיווח נרשמה:



פסולת מסוכנת - טון/שנה

מועברת לטיפול ■ מועברת להטמנה ■



* בדוקור אפס פסולת מסוכנת נשלחה להטמנה

פסולת לא מסוכנת

כמות הפסולת הלא מסוכנת שהועברה להטמנה **ירדה בשנה זו ב-10%**, וביחס ל-2016 **ב-42%**. כחלק ממאמצי הקבוצה בנושא.

פסולת לא מסוכנת בטון/שנה

מועברת לטיפול ■ מועברת להטמנה ■



ככלל, כמות הפסולת הלא מסוכנת המיוצרת בקבוצה עלתה בשנת הדיווח בהשוואה ל-2022, וזאת בשל שיפוץ במתקנים בהתאם לנדרש רגולטורית.

בשנים האחרונות שופרו משמעותית דרכי הטיפול בפסולת לא מסוכנת בקבוצה, עם מעבר ממשלוח פסולת להטמנה למהלך של הפרדת פסולת בתחומי המפעל. בין סוגי הפסולת המופרדים: מתכות, פסולת בניין, קרקעות מעובדות ועוד.

פסולת מסוכנת

בשנת הדיווח נרשמה **ירידה של 26%** בסך הפסולת המסוכנת בהשוואה ל-2022, ו**ירידה של 52%** בהשוואה לשנת 2016.

צמצום פליטות ופסולת להטמנה – דוגמאות בולטות ליישום כלכלה מעגלית

- **"חומצה בנזואית"** היא שאריות תזקי המכילות חומרים אורגניים, שמקורן במתקן המוצקים. בשנים האחרונות מייצאת בזן את השאריות, בתצורת קוביות בנפח של כ-1 מ"ק ובמשקל של כ-1 טונה, למדינות המשתמשות בתוצר לשריפה לשם הפקת אנרגיה. ב-2023 הושלמה הקמת מתקן "הפתתה" בגדיב, אשר יחליף את קוביות החומצה הבנזואית בפיתיתים. השינוי יאפשר את אריזת החומר בשקים ואת מכירתו כמוצר, הודות לערכו הקלורי הגבוה. והתוצאה: הפחתה בפליטת ריחות וגזים, בבעיות שינוע, בבעיות בטיחות וגהות ואף בעלויות הטיפול בפסולת.
- דוגמה נוספת ליישום מוצלח של מודל הכלכלה המעגלית הוא הטיפול בפסולת איזודודקאן המיוצרת בכאול. עד שנת 2022 הועברה פסולת זו לטיפול ע"י חברות מחזור בהיקף שנתי של כ-1,000 טונות, לשימוש חוזר מחוץ למתקני הקבוצה. אך מאז, החלו להשתמש בה כחומר גלם בבתי הזיקוק. נכון ל-2023 כל פסולת האיזודודקאן שמוצרת בכאול מועברת לבתי הזיקוק לשימוש חוזר.

טיפול במים ובשפכים

בזן פועלת בעקביות לצמצום בצריכת המים – משאב בסיסי בעל חשיבות קיומית ברמה הלאומית והעולמית. אנו פועלים לטיפול מיטבי באיכות המים ולהשבת כמויות משמעותיות של מים משפכים.

עיקר צריכת המים במפעלי הקבוצה נועד לייצור קיטור, לשימוש תהליכי בייצור מימן וכמי קירור למתקני הייצור, לשם הבטחת הרציפות בתהליכי הייצור. בשנים האחרונות ביצעה בזן צעד משמעותי של מעבר לשימוש מסיבי במי קולחין מושבים, באופן שמקטין את השימוש במים שפירים (מי רשת).

להלן מקורות המים של בזן ושימושיהם העיקריים בקבוצה:



מקור	שימושים
מי כרמל (מקורות)	מי זינה למתקן RO (מתקן אוסמוזה הפוכה המקבל מים ומוציא מים ברמת ניקיון גבוהה המשמשים לייצור קיטור ומימן) ביחידת הדלקים, מגדלי קירור, כיבוי אש, מי שתייה וסניטציה בכל היחידות העסקיות
בארות מליחים של בזן	מי זינה למתקן RO בתחנת הכוח (לייצור קיטור ומי זינה למתקן ייצור מימן) ביחידת הדלקים
מתקן השבת קולחין (בשיתוף חברת GES)	מי זינה לייצור קיטור, זינה למתקן RO ביחידת הדלקים ואופציה למי תוספת למגדלי קירור עבור יחידת הדלקים וכאול
חברת רביבים (דשנים)	מי זינה לייצור קיטור, המשמשים בעיקר את כאול, אך גם בייצור קיטור בתחנת הכוח ובמתקני גדיב

צריכת המים – ניהול וצמצום

בזן מייחסת חשיבות רבה לטיפול בשפכים תעשייתיים. מרבית השפכים הנוצרים במהלך פעולות הייצור, מטופלים במתקן טיפול בשפכים וממשיכים לטיפול במתקן השבת הקולחין התעשייתיים. חלק מהשפכים המטופלים מוזרמים למגדלי הקירור ומשמשים כמי קירור תהליכיים. אם מתקן השבת הקולחין התעשייתיים אינו מסוגל לקלוט שפכים מטופלים נוספים, אלו עוברים ניטור רציף של איכות המים, ולאחר השגת האיכות המתאימה מוזרמים לנחל הקישון. כ-60% מהקולחין מושבים לשימוש, כאשר העלייה המשמעותית בשימוש במי קולחין תרמה להפחתת השימוש במים שפירים בהיקף של עשרות אחוזים.



הידעת?

מים שפירים הם מים איכותיים הראויים לשתייה.

מים מליחים הם מים אשר רמת המליחים בהם גבוהה מזו של מים מתוקים, אך קטנה מזו המאפיינת את מי הים. הם אינם ראויים לשתייה, אך טובים לשימוש בתעשייה.

מי קולחין הם מי שפכים שעברו תהליכי טיהור כדי לבצע בהם שימוש חוזר. במשק הישראלי הם משמשים בעיקר לצורכי חקלאות, ובבזן נעשה בהם שימוש חוזר לצרכים תעשייתיים של ייצור קיטור.

מניעת זליגת גרגרי פלסטיק אל הסביבה הימית

מניעת הזליגה המזיקה לסביבה הימית מתאפשרת דרך שיפור ובקרה תכופה באתרי הייצור, יישום טכנולוגיות חדשניות, מעורבות גבוהה של עובדים ושמירה על שטח נקי מגרגרים, באופן שמקדם זיהוי וטיפול מהירים. מבדקים פנימיים בידי צוות מוסמך ותוכנית הדרכות מאפשרים אף הם שיפור מתמיד בנושא. הגרגרים שנאספו כשפך זוכים לחיים חדשים על ידי מיחזורם.

בהיעדר נציגות רשמית בישראל ובמסגרת נקיטת גישה פרואקטיבית, כאול לקחה על עצמה ליישם צעדים ברוח התוכנית, בין היתר – במניעת אובדן של גרגרי פלסטיק ממתקני הייצור, באמצעות שיפורים באתרי הייצור, זיהוי וטיפול מהיר בשפך גרגרים והכלתו.

התוכנית הגולבית Operations Clean Sweep (OCS) נועדה לעורר מודעות להשלכות המזיקות של התופעה ולקדם צעדי מנע בקרב יצרנים, משנעים ואחרים. ב-2020 הצטרפה דוקור ליוזמה ונקטה שורה של פעולות לעמידה במטרות התוכנית. בספטמבר 2023 יזמה החברה שבוע ייעודי לנושא במטרה להעלות מודעות בקרב העובדים, להכשירם בנהל הדליפה החדש ולנקות את המפעל מגרגרים. כלל העובדים והקבלנים הוזמנו לאירוע וחולקו לקבוצות כדי להשתתף בהדרכות ובפעולות הניקוי. בתוך כך זוהו האזורים המרכזיים שבהם מצטברים גרגרי פלסטיק ונלמדו הכלים היעילים ביותר לניקויים.

חזון-הים
לאובדן גרגרי פלסטיק לסביבה

Operation Clean Sweep® היא תוכנית בינלאומית שמטרה למנוע אובדן גרגרי פלסטיק ולהרחיקם מהסביבה הימית. לכל-חלק בתעשיית הפלסטיק כולל יצרן הגרגרים יש תפקיד ביישום התוכנית.

עזרו לנו למנוע את-שפך-הגרגרים-

- שפך של גרגרי פלסטיק עלול להגיע למקורות מים מקומיים לים ולבסוף לאוקיינוסים-זיהום הגרגרים-בים מהוו אייום על בעלי חיים ימיים שאוכלים אותם ומסתכנים במוות
- **לכל ארגון** יש תפקיד במניעת שפך הגרגרים
- כרמל אולפנים חרתה על דגלה את פשא הדאגה לסביבה והקימות על ידי-יישום תוכנית ה-OCS נוכל לתרום את חלקנו בצמצום הזיהום הימי ולחזק את תמיכתנו במשאים הבאים
- שימור מקורות מים-ובעלי החיים-
- התאמה עם החוקים- זהו תנאי ברישיון העסק-של כרמל אולפנים וכן בשוקים בח"ל אשר אנו מוכרים בהם
- הפחתת תאונות העבודה הנגרמות מהחלקה על שפך גרגרים
- יעילות תפעולית
- שיפור מוניטין החברה
- שיפור כלכליות

פעילות לחיזוק המודעות בנושא אובדן גרגרי פלסטיק בקרב עובדי הקבוצה

קבוצת בזן
סמל אולפנים נעים

שיפורים במפעל למניעת הגעת גרגרים לרצפה מתקן פוליאיתילן

שיפורים במתקן פוליאיתילן שבוצעו על-ידי יוסי אביקור הורידו ברמה משמעותית את כמות שפך הגרגרים.

השיפורים כללו מערכות ונטוריות המשיבות את הגרגרים למיכלים או לביג בגים.

www.bazan.co.il | מרכז תעשיית מרוביטיה נעים | מרכז אולפנים נעים | 3100001 | טלפון 1111 | שירות לקוחות 1000-700-500 | 04-בזן

מערך הטיפול בשפכים תעשייתיים של בזן

■ **שפכים ממתקני המונמרים** – מתקן לטיפול בשפכי מונמרים כולל תחנות שאיבה, מכלי אגירה ומערך פילטר פחם. השפכים המטופלים מוזרמים למערך הטיפול בשפכים שביחידת הדלקים להמשך טיפול.

מאז 2018 נערך בבזן פיילוט לטיפול ביולוגי בשפכים בטכנולוגיית MBBR (Moving Bed Biofilm Reactor) של חברת Aqwise. מדובר במתקן חדשני ובו נשאים בעלי מבנה מיוחד, שאליהם נצמדים מיקרואורגניזמים המפרקים באופן ביולוגי את תרכובות החנקן שבשפכים. הנשאים עשויים פלסטיק ממוחזר. תהליך זה מוביל להרחקת החנקן מהשפכים ביעילות הגבוהה פי 2 עד 6 ביחס לטכנולוגיה הקיימת. כך, הטכנולוגיה החדשנית מובילה להרחקה מיטבית של חנקן ולחיסכון משמעותי באנרגיה.

השפכים בבתי הזיקוק מאופיינים בתכולה של שמנים (פחמימנים), מוצקים, מלחים וחומרים נוספים הדורשים טיפול מקיף. אלה מורכבים משני סוגים:

■ **שפכי תהליך** – בתהליכי הייצור נעשה שימוש במים או בקיטור, וכתוצאה מכך נוצרות תערובות של מים עם פחמימנים שמקורם בנפט הגולמי ובמוצריו.

■ **תמלחות נטולות שמן** – מי רכז שמקורם בתהליך הכנת מים נטולי מלחים, לייצור קיטור המשמש להפקת חום בתהליכי הייצור ובייצור החשמל לצריכה עצמית ובמגדלי הקירור.

הטיפול בשפכים בבתי הזיקוק מחייב תפעול של מתקנים רבים, לרבות מפרידים, טיפול פיזיקו-כימי, טיפול ביולוגי אינטנסיבי, מסנני חול וטיפול אולטרה פילטריזציה והתפלה. מתקנים אלה פועלים בטור, מטפלים בשפכים ומתאימים אותם לתנאי הסף להזרמה לנחל הקישון של המשרד להגנת הסביבה.

בכאול קיימים שני מתקנים לטיפול בשפכים:

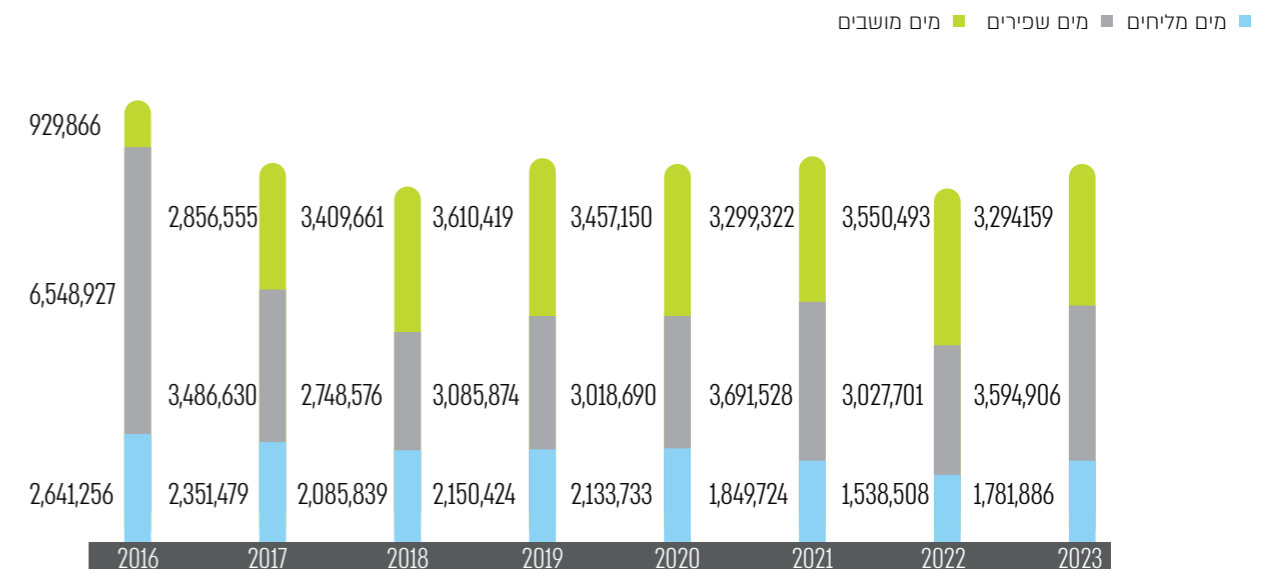
■ **שפכים ממתקני פילמור** – הטיפול בשפכי פולימרים כולל תחנות שאיבה, מכלי אגירה, מתקני הפרדה ושיקוע להפרדת שמנים וגרגרי פולימר, מערך מסנני חול ומערכים לטיפול בבוצה. השפכים המטופלים מוזרמים לקישון תחת ניטור רציף ובהתאם לתנאי הסף להזרמה של המשרד להגנת הסביבה.

ב-2023 הורחב משמעותית הטיפול הביולוגי במתקן טיהור השפכים (מט"ש), עם הגדלה של **עד פי 9** בהיקף הפעילות ביחס לפיילוט שהחל ב-2018. במערכת הושקעו קרוב ל-**2.5 מיליון ₪**.

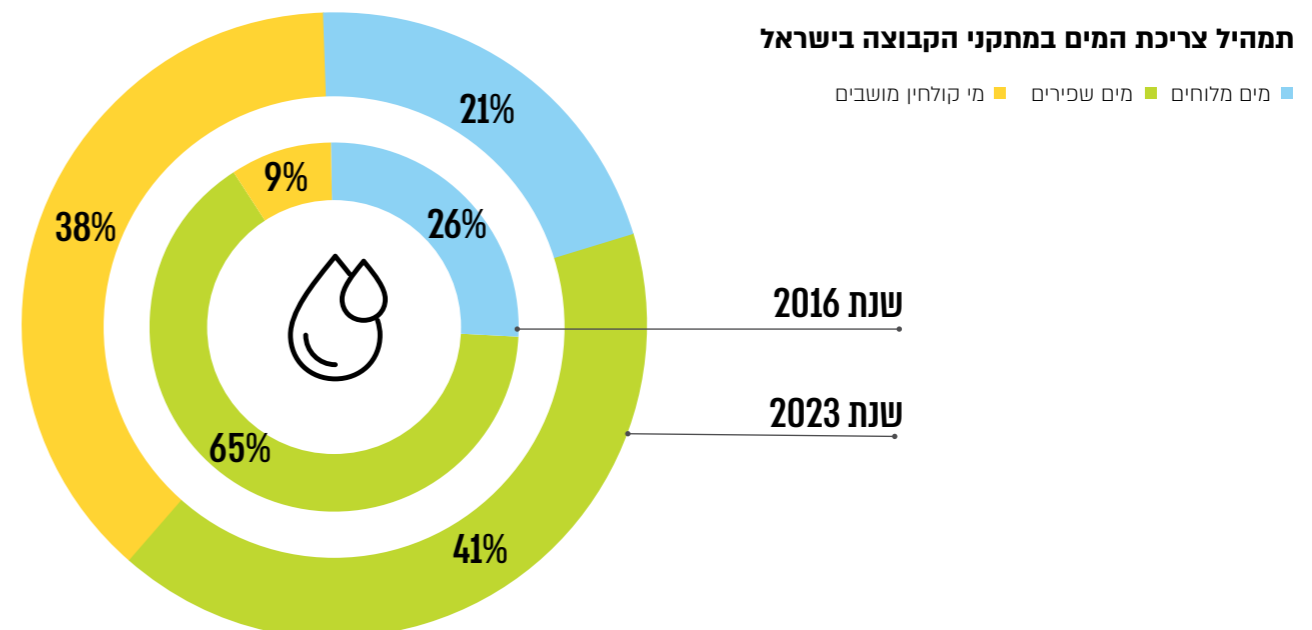
להלן שיעורי השינוי בצריכת המים לסוגיהם ביחס לשנה הקודמת וביחס לשנת הבסיס 2016:

שנת הדיווח לעומת 2016	שנת הדיווח לעומת 2022	
ירידה של 45%	עלייה של 19%	שימוש במים שפירים
ירידה של 32%	עלייה של 16%	שימוש במים מלחים
עלייה של 254%	ירידה של 7%	שימוש במי קולחין מושבים
ירידה של 12%	עלייה של 7%	סך צריכת המים בקבוצה

תמהיל צריכת מים במתקני הקבוצה בישראל (מ"ק/שנה)



תמהיל צריכת המים במתקני הקבוצה בישראל



השבת קולחין

להשבת קולחין תעשייתיים שתי תועלות מרכזיות: הראשונה – השבת מי הרכז של מתקן ההשבה לאיכות המתאימה להזרמה לנחל הקישון, ועקב כך הקטנת עומס החנקות בנחל; השנייה – השבת כמות מרבית ממי הקולחין המיוצרים בבזן ובכאול כמי תהליך באיכות מעולה – פעולה החוסכת צריכה של 2.5 מיליון מ"ק מים שפירים בשנה (שווה ערך לצריכה של כ-40 אלף תושבים).

מתקן להשבת קולחין

בזן משקיעה משאבים רבים בשיפור וייעול התהליכים הכוללים שימוש במים. בשנת 2017 החל לעבוד בחצר בזן מתקן השבת הקולחין התעשייתיים (בשיתוף חברת GES), לצורך טיפול בשפכים של בתי הזיקוק וכאול והשבת מים לשימוש חוזר.

מתקן זה, מהמתקדמים מסוגו, זכה ב-2018 בפרס התעשייה הכימית הירוקה מטעם "החברה הישראלית לכימיה".

מתקן השבת מי הקולחין התעשייתיים הביא לחיסכון מים של כ-2.5 מיליון מ"ק בשנה למשק הישראלי (שווה ערך לצריכה של 40 אלף תושבים)*.

כ-60% ממי הקולחין (שפכים מטופלים) מושבים לשימוש חוזר כמים תהליכיים

מיזם מי נגר

לטובת מניעת זיהום מי נגר ומניעת עומס על מערכת הטיפול בשפכים בתוך מתקני הקבוצה, בשנים 2018-2020 הוקם מיזם להפרדת מי נגר עילי נקיים (הנקווים בשטחי מבני משרדים וכבישים) ממי נגר בשטחים תפעוליים, המוזרמים למערכת טיפול בשפכים. ההפרדה מאפשרת להזרים את הנגר העילי הנקי הישר לנחל, וכך להפחית את פוטנציאל הזיהום של נגר נקי ואת העומס ההידראולי במערכת הטיפול בשפכים.

* לפי חישוב של כ-170 ליטר צריכה ממוצעת לאדם ליום



שמירה על איכות מי הקישון

בשנים האחרונות חלה ירידות משמעותית בהזרמת TOC (Total Organic Carbon) ושמן מינרלי לנחל, הודות למאמץ רחבי להתייעלות בתחום השפכים התעשייתיים, אשר מועברים דרך קבע למתקני טיפול בשפכים (למעט באירועי גשם חריגים).

מי הקולחין המפונים מן המפעל עומדים באיכות המאפשרת הזרמה לנחל לפי ההיתר מטעם המשרד להגנת הסביבה. פינוי מי הרכז של שלב ההתפלה (קולחין מטופלים) מתבצע תוך ניטור מקוון של כלל הפרמטרים הדורשים ניטור רציף לפי ההיתר. הערכים שנקבעו עומדים בתקנות בריאות העם ובתקן ענבר להזרמה לנחל. בכך הפכה בזן את שפכי התעשייה למשאב שנעשה בו שימוש חוזר בתהליך הייצור, והפחיתה משמעותית את ההשפעה הסביבתית שלה על הים ועל הנחל.

ממעקב אחר הזרמות השפכים עולה כי בשנים 2016-2023 הצטמצמה הזרמת השמן המינרלי לנחל וירדה אל מתחת לערכי הסף, כפי שהוגדרו על ידי המשרד להגנת הסביבה (פחות מ-500 ק"ג). זאת, במידה רבה, הודות לשימוש במתקני הטיפול בשפכים, המגדילים את האפשרות לשימוש חוזר בשמן מינרלי ב-74%.

מגמה דומה נצפתה גם בהזרמת TOC לקישון. אומנם, היקף ההשבה באמצעות מתקני הטיפול בשפכים נותר דומה בשנים 2016-2023, אולם הזרמת שפכים אלה לקישון פחתה ב-91%. נוסף על כך, סך כל הספיקות לנחל הצטמצם בשנים אלה בכ-84%.

ככלל, הצפי הוא להפחתה משמעותית בהיקף ההזרמות ממפעלי בזן לנחל הקישון.



סך כל הספיקות בנחל בשנים
2016-2023 פחתו ב-84%



המתקדמת, האוטומוטיב והלוגיסטיקה. החברות המתקבלות נכנסות לתוכנית בת כ-13 שבועות, אשר נועדה לייצר ולהאיץ תהליכי PoC ופרויקטים בין שותפי המיזם.

בשנת 2022 הצטרפה בזן לפלטפורמה זו, פרי שיתוף פעולה עם החברות: תעבורה, VDL, טלקאר ויונדאי. הפלטפורמה פתוחה לסטארט-אפים ישראליים בתחומי האנרגיה, התעשייה

ESIL (Environmental Sustainability Innovation Lab)



עד היום השקיעה ESIL ביותר מ-10 סטארט-אפים ממגוון תחומים, ובכללם: זיהוי מזהמים, מערכות קירור, לכידת פחמן, אגירת מימן, אגירת אנרגיה, רובוטיקה וצבע סולארי. אחת מהחברות היא RepAir Carbon הישראלית אשר פיתחה טכנולוגיה פורצת דרך ללכידת CO₂ מהאוויר. מאז ההשקעה של ESIL בה, ביצעה החברה סבב גיוס נוסף של 10 מיליון דולר מגופי השקעה בולטים בארץ ובעולם.

לפרטים ומידע נוסף על התוכנית היכנסו לאתר [ESIL](#)

בהקמת מעבדת חדשנות זו, המשקיעה בסטארט-אפים בתחומי הסביבה, הקיימות והאנרגיה הנקייה, חברה בזן ל-EDF Renewables מקבוצת האנרגיה הצרפתית EDF ולתאגיד הכימיה הבריטי Johnson Matthey. המעבדה פועלת בחסות רשות החדשנות והמשרד להגנת הסביבה. נוסף על ההשקעה הכספית הישירה, היא מאפשרת לחברות הזנק לערוך פיילוטים במגוון אתרים ברחבי העולם, ליהנות מליווי מקצועי צמוד של מומחים ולהתחבר ללקוחות פוטנציאליים במדינות שונות.

שנת 2023, חרף המלחמה לאורך הרבעון האחרון בה, הייתה שנת שיא בפעילות, ובמהלכה בוצעו השקעות בשש חברות.

חדשנות בשירות הסביבה bnnovation

בזן מחויבת להשקעה בחדשנות, לרבות באיתור פתרונות חלופיים למוצרי הליבה או כאלה שישפרו את הפעילות, יספקו ערך ויתרמו לשמירה על משאבי הטבע והסביבה.

פלטפורמת החדשנות של הקבוצה, Bnnovation, מפעילה תוכניות ייחודיות למיזמים העוסקים בתחומי הליבה של בזן ובתחומים משיקים וקרובים להם. התוכנית מיועדת לסטארט-אפים בתחומי האנרגיה, אנרגיות מתחדשות, אגירת אנרגיה, חומרים חדשניים ועוד.

BLAB

אנרגטית ו-Industry 4.0. הפעילות ממוקדת בחדשנות חיצונית ובקידום שיתופי פעולה, בדגש על פיילוטים בחצר המפעל, שיתופי פעולה עם מעבדות הקבוצה והשקעות במיזמים מחוץ לארגון התואמים את אסטרטגיית החדשנות של הקבוצה.

ערוץ פעילות זה מתקיים בתוך תחומי המפעל. פעילותו מורכבת מ-Bteams – צוותים המונים יחד כ-40 מעובדי החברה, אשר נוסף על עבודתם השוטפת, מלווים ותומכים בחדשנות. הם מחולקים לארבע קבוצות האחראיות כל אחת על תחום אחר – פלסטיק, דלקים מתקדמים, התייעלות

קידום חברות הזנק

בשנתיים האחרונות בוצעו בבזן פיילוטים ובדיקות היתכנות (PoC) עם חברות הזנק לזיהוי אנומליות, לתחזוקה מונעת, לאופטימיזציה בייצור, לניטור ובקרה ועוד. הקבוצה משקיעה מאמץ רחבי לאיתור חברות הזנק התואמות את אסטרטגיית הקבוצה. לצד הערוץ הישיר, הנחשב למרכזי, פועלת הקבוצה בשני ערוצים נוספים: ESIL ו-Quantum Hub.

הפעילות הישירה של הקבוצה עם חברות הזנק, יזמים וחוקרים מסייעת ביצירת סביבה עסקית שתקדם, תפתח ותאיץ פתרונות חדשניים בתחומי האנרגיה המסורתית והאנרגיות המתחדשות, תוך שימוש במודל של "חדשנות פתוחה".

תחומי המיקוד, בהתאם לאסטרטגיית הקבוצה, הם התייעלות אנרגטית, אגירת אנרגיה, טכנולוגיות סביבתיות, תחליפי דלקים, דיגיטציה של תהליכים, למידת מכונה ובינה מלאכותית. בהיבט התעשייתי, מדובר בהיבטים הנוגעים לאנרגיית מימן, פלסטיק בר קיימא, ביו-פולימרים, טיפול במים, בוצה וקרקע מזהמת, מיחזור פלסטיק וכן הגנת סייבר.

שיתופי פעולה ייחודיים באמצעות Bnnovation

בזן פועלת לגיבוש כתרונות מתקדמים ולהרחבת סל היכולות בעידן "תעשייה 4.0". זאת, בין היתר, בהעמקת שיתופי הפעולה עם חברות מעולמות ה-AI וה-IoT, ובהן:

Augury – הטמעת חיישנים לשיפור התחזוקה המונעת

Augury מתמחה בפתרונות תחזוקה חזויה באמצעות חיישנים מבוססי AI ורטט, המחוברים למכונות על קווי ייצור. באמצעות חיישני רטט מבוססי AI מסוגלים להתריע על תקלה הצפויה להתרחש בחלק מסוים של המכונה ולספק המלצות לפעולה. בכך נחסכות לבזן עלויות תיקון גבוהות, נמנעים השבתה ממושכת ואובדן תוצר, וחסך שיפור ביעילות ובזמינות המכונות ב-2023 הוחלט על הרחבת הפעילות והוספה של מאות יחידות ציוד לפריקט. כן נערכים פיילוט עם Seebo שמוזגה ל-Augury ומבצעת אופטימיזציה של תהליכי ייצור באמצעות בינה מלאכותית. טכנולוגיה זו מוטמעת בכאול לטובת ייעול תהליכים. בסוף 2023 החל פיילוט נוסף לאופטימיזציה של אחת היחידות בבית הזיקוק, זהו פיילוט ראשון שמבצעת Augury בתחום האופטימיזציה בתעשיית Oil & Gas.

Feelit – איתור תקלות תפעוליות באמצעות מדבקות דיו "חש"

חברה זו מאפשרת יכולות ניטור מולטי-סנסינג לטובת איתור תקלות תפעוליות באמצעות מדבקות מיוחדות עם דיו "חש". זהו פיתוח פורץ דרך שהגיע מהטכניון ויושם בחצר המפעל במספר מיקומים תוך שיתוף פעולה הדוק עם מהנדסי הקבוצה. לאחר מספר פיילוטים מוצלחים החליטה בזן להשתתף בסבב הגיוס האחרון של החברה. כיום פועלים בחצר החברה כ-10 פיילוטים עם Feelit לפיתוח מוצרים, לפיתוח מוצרים לחישה במלכודות קיטור, מחליפי חום, שסתומי ביטחון ועוד.

Percepto – ניטור מערכות באמצעות רחפנים

Percepto מבצעת ניטור מערכות באמצעות איסוף נתונים על ידי רחפן ייעודי, ניתוח תמונה ומתן התראות. הרחפן יוצא מתחנת עגינה, מבצע משימות ייעודיות ומעביר את המידע למערכת ייעודית. עד כה בוצעו שני פיילוטים מוצלחים בחצר הקבוצה.

Greazly – מערכת שימון אוטומטית

Greazly פיתחה מערכת גירוז אוטומטית, משולבת יכולות התראה ובקרה, לטובת מניעת השבתת מתקנים בשל כשל שימון/גירוז. החברה ביצעה פיילוט במתקני הקבוצה ונכנסה לתהליך בחינה כלכלית לכדאיות המוצר.

Enwize – אפליקציית שימור ידע וחיסכון תפעולי בעזרת סימולציות תלת ממד

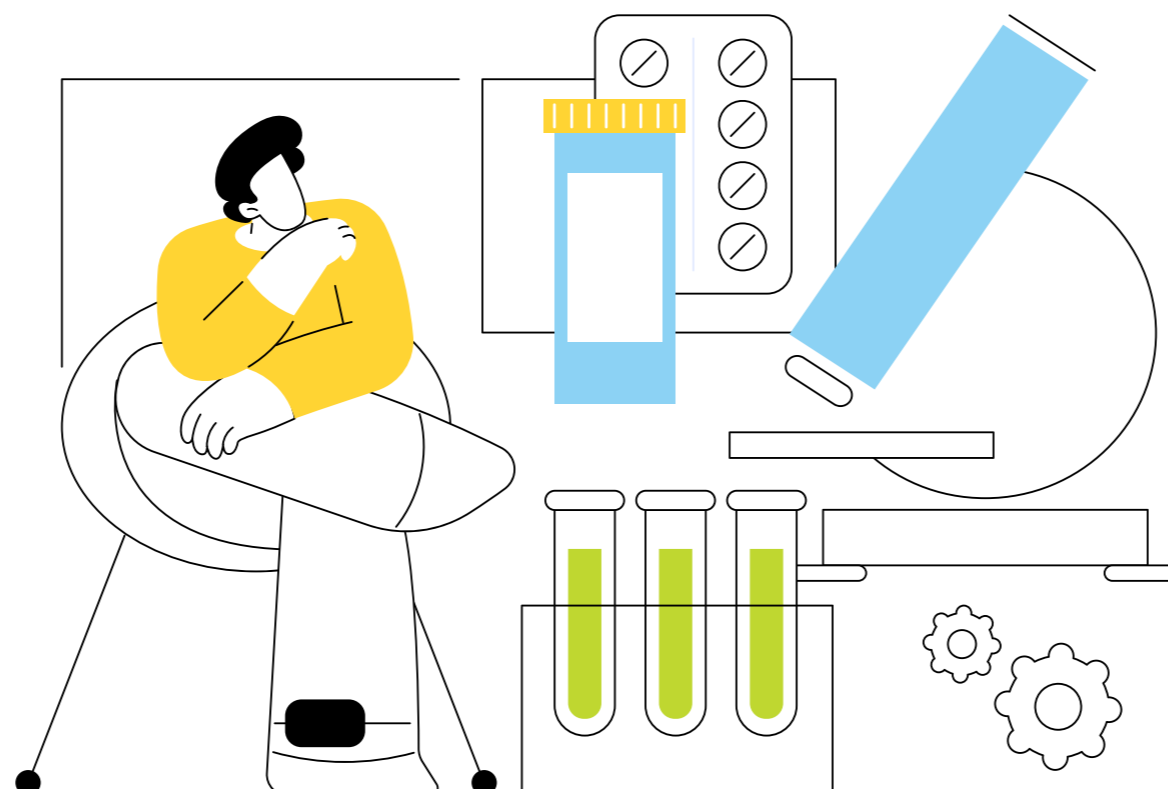
התקיימו שני פיילוטים בכאול. מוצר החברה נמצא במגמת התרחבות להטמעה, במקביל לפיילוטים נוספים.

Aperio – זיהוי אנומליות

חברה זו מתמחה באיתור אנומליות תפעוליות, לשם שיפור באיכות הדאטה וזיהוי אירועי סייבר. ב-2023, לאחר פיילוט, החליטה בזן להצטרף לסבב השקעה של החברה.

פיילוטים בזמן מלחמה

- TREEDIS** – המערכת שפיתחה החברה מאפשרת ליצור תאום דיגיטלי של מתקן באמצעות הליך קצר ופשוט יחסית של סריקת לייזר. לאחר הסריקה ניתן להשתמש בפלטפורמה מרוחקת ולסייר במתקן הווירטואלי, כאשר ניתן למפות את כלל הרכיבים שבו. במקביל, בפלטפורמה ניידת בעת סיור במתקן ניתן לתעד בזמן אמת תקלות, לבצע רישומים בתאום, לתת או לקבל הנחיות לרכיבים השונים ולבנות תיק הדרכה לאנשי האחזקה.
- SOLIGHT** – קולט שמש יעיל, חוסך אנרגיה ומספק אור שמש טבעי. למוצר שני יתרונות מרכזיים: חיסכון בחשמל, דרך ניצול אור השמש (הפחתת טביעת רגל פחמנית), וסביבת עבודה נעימה. פיילוט זה בוצע במסגרת של שיתוף פעולה בין מערך החדשנות ומערך ה-ESG.
- KORRA** – חברה המפתחת מוצר בעולמות ה-GenAI לשימוש פנים ארגוני, שמטרתו לחבר בין הכמויות האדירות של אינפורמציה בארגונים לבין בעיות ושימושים ספציפיים.
- METABIM** – חברה זו פיתחה טכנולוגיה המסייעת למתקנים תעשייתיים עתירי מערכות בשליטה ובניהול של מידע. בעזרת פלטפורמה המאגדת מודלים דיגיטליים (תוצרי סריקות לייזר), מסמכי תהליך (P&ID) ומידע הנדסי נוסף, הנתונים מקושרים לתאום דיגיטלי (Digital twin) של המפעל.



מחשוב ודיגיטל

כחלק ממימוש התוכנית האסטרטגית של בזן וכמעטפת תומכת לה, מיושמת בקבוצה תוכנית אב למחשוב. זו כוללת דיגיטציה, אוטומציה ויעול של תהליכי עבודה ומשלבת שימוש ברובוטים (RPA), בטכנולוגיית חיזוי מבוססת AI ובמערכות BI מתקדמות לטובת ניהול, ניטור ודיווח נתונים (החל ממשאבי אנוש, דרך נושאי הבטיחות וכלה בנתוני הסביבה).

מודל ההפעלה של יחידת המחשוב והדיגיטל (IT/OT) הותאם לניהול תוכנית האב.

כך, יחידות משני הסוגים, Operational Technology ו-Information Technology, שולבו ליחידה העובדת באינטגרציה מלאה, והודקו ממשקי העבודה בין יחידת מחשוב ודיגיטל ליחידות העסקיות ולאופרציה.

במסגרת תוכנית האב יושמו פרויקטים בתחומים שונים, ובהם:

- **מימוש אסטרטגיית דאטה נרחבת ומבוססת ענן** – המאפשרת חיסכון עצום במשאבים, מניעת טעויות אנוש והקצאת משאבים רבים יותר לניתוח נתונים ולזיהוי וטיפול באנומליות.

- **התייעלות תהליכית** – בשנת 2023 בוצעה אוטומציה לכ-40 תהליכים, לרבות ניתוח או"ש (ארגון ושיטות) של תהליכי עבודה ידניים ומימושם באופן סדור ואוטומטי, באמצעות כלי רובוטיקה (RPA) וזיהוי תווים אופטי (OCR) ליעול העבודה השוטפת וחסכון בשימוש בנייר.

- **יישום מערכת ENVIS** – מערכת איכות סביבה המייבאת, מתעדת ומאפשרת צפייה נגישה בנתוני דיגום הארובות.

- **אחזקה** – שימוש בטכנולוגיות לטובת מעבר מסיבי מתחזוקת שבר לתחזוקה מונעת וחזויה, תוך התממשקות דו כיוונית עם מערכת ה-SAP המאפשרת פקודות עבודה אוטומטיות.

- **מערכת לניהול תזמון דלקים** – מאפשרת ניהול יעיל של תזמון הדלקים בחצר.

- **לוגיסטיקה** – צמצום משמעותי בשימוש בנייר ("מחסן ללא נייר") וחסכון זמן על ידי דיגיטציה של תהליכי עבודה, כולל ספירות מלאי בטכנולוגיית RFID שתוצאותיהן מבוקרות ומועברות הישר ל-SAP הארגוני. המערכת אף מאפשרת איתור פריטים מהיר במחסן לקראת ניפוק. תיוג הפריטים ועדכון ה-SAP הוטמעו כחלק מובנה בתהליך הקליטה במחסנים.

- **תפעול, אחזקה ובטיחות** – יישום מערכת לגילוי דליפות; העמקת שימוש באמצעים טכנולוגיים בסיורי שטח; שילוב מערכות וטכנולוגיות IoT ("האינטרנט של הדברים") לזיהוי וחיזוי כשלים ביחידות ציוד קריטיות, כמו גם לטיפול מניעתי; חיזוי פעולות אחזקה על בסיס מודלים מתקדמים, ועוד.

- **כוח אדם וניהול משמרות** – מיכון תהליכי העבודה של התפעול בבזן, תוך יצירת סטנדרט אחיד לאופן ניהול המשמרת והעברת מידע בין משמרות תוך צמצום השימוש בנייר.

- **סייבר** – פעילות אינטנסיבית לעמידה בדרישות מערך הסייבר הלאומי לגופי תשתיות מחשוב קריטיות (תמ"ק), וזאת הן ברשת המנהלתית והן ברשת התפעולית. במסגרת זו יושמו מגוון מערכות לניהול אבטחת מידע, ניהול סיכונים אבטחת מידע ושולבו בניהול הסיכונים הכללי של הקבוצה.



PEOPLE

People

מחוייבים לחברה ולקהילה

אימפקט - קרן תרומות וסיוע חירום בהיקף של
30 מיליון ש"ח

שוויון מגדרי - 40% נשים בהנהלה הבכירה

גיוון והכללה - הצבת יעד לשילוב אנשים עם צרכים
מיוחדים

חברה וקהילה - מודל חוצה ארגון להתנדבות
ומעורבות עובדים בקהילה

מחוייבים לעתיד הקיים



תרומה לתעסוקה בישראל:

כ-15,800
מועסקים בצורה
ישירה ועקיפה

כ-1,400
מועסקים באופן
ישיר בבזן

בזן מהווה

כ-61%
מהתוצר התעשייתי
בעיר חיפה

כ-2%
מהתוצר התעשייתי
בישראל

אימפקט כלכלי וחברתי

קבוצת בזן היא שחקן מרכזי במגזר האנרגיה הישראלי ובמשק כולו, ונחשבת למעסיקה משמעותית באזור הצפון. דוח של פירמת הייעוץ הגלובלית BDO לשנת 2023* מצביע על היקף השפעתה על המשק באופן ישיר ועקיף:

תרומה לתוצר - נכון לשנת 2023

כ-8.1 מיליארד דולר

התרומה הכוללת של בזן
לכלכלת ישראל מהווה

כ-0.43%

מהתמ"ג בישראל

כ-3.7 מיליארד ₪

התרומה הישירה של בזן
לכלכלת ישראל משקפת עליה של

כ-9%

ביחס ל-2022

שיתופי הפעולה שלנו

בזן רואה בשיתופי פעולה בסיס חשוב לקידום תפיסת ה-ESG וליישום יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא (SDGs) ובהתאם לאסטרטגיית הקיימות של הקבוצה. הרחבת מעגלי ההשפעה היא בבחינת מכפיל כוח לטובת קידום המטרות הללו, ומאפשרת לנו לייצר אימפקט משמעותי יותר על הסביבה המיידית והרחבה שבה אנו פועלים.

אנו גאים בשיתופי הפעולה עם הארגונים השונים ובעשייה המשותפת לטובת קידום יעדים אלה.

שיתופי פעולה של בזן בישראל



פורום הקיימות של לשכת המסחר ישראל-אמריקה

פורום ייעודי לדיון וקידום שיתופי פעולה בנושאי קיימות, בהשתתפות חברות הלשכה (Member Companies). [לינק](#)
רלוונטיות לבזן: בזן הצטרפה לחברה פעילה בפורום הקיימות של הלשכה. חברות עסקיות מובילות, מוסדות אקדמיים וגופים ממשלתיים.



מעלה

ארגון גג של כ-120 חברות מהמובילות במשק הישראלי, הפועל לקידום נושאים של אחריות תאגידית ולפיתוח הסטנדרטים של ניהול אחראי בישראל. הארגון מציע מפגשי למידה ופיתוח ידע, ליווי מקצועי ופיתוח אישי למנהלי אחריות תאגידית, וכן מוביל את דירוג מעלה – שאלון מקיף למדידת ערכי קיימות ו-ESG בעסקים. [לינק](#)

רלוונטיות לבזן: בזן מדורגת בדירוג ה-ESG של מעלה זו השנה שביעית ברציפות, ובשנת 2023 עלתה לראשונה לדירוג פלטינה. כמו כן הקבוצה פועלת בשיתוף פעולה עם הארגון לאורך השנה.



לשכת המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים הטכנולוגיים

ארגון גג המקדם את תחום ההנדסה והטכנולוגיה בישראל. [לינק](#)

רלוונטיות לבזן: נציג הקבוצה הוא יו"ר תא חומרים מסוכנים ובטיחות תהליך.



בואינג

מאגד SAF בהובלת Boeing לקידום תעשיית דלק סינתטי לתעופה [לינק](#)

רלוונטיות לבזן: מתקיים שיתוף פעולה עם המאגד הכולל חברות עסקיות מובילות, מוסדות אקדמיים וגופים ממשלתיים.



אילת-אילות

החברה לאנרגיה מתחדשת אילת-אילות הינה חברה לתועלת הציבור בבעלות קיבוצי הערבה, קק"ל וגופי תעשייה, פיתוח ואקדמיה בישראל. החברה הוקמה בשל עניין משותף בפיתוח בר קיימא מקומי ולאור זיהוי הצורך בשימוש במשאבים מקומיים. אילת-אילות שואפת להפוך את אזור הערבה למרכז בינלאומי למחקר ופיתוח טכנולוגיות להפקת אנרגיה מתחדשת. [לינק](#)

רלוונטיות לבזן: מתקיים שיתוף פעולה עם הארגון.



הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל

בטכניון לומדים כ-14,500 סטודנטים לתארים ראשונים ומתקדמים ב-18 פקולטות ויחידות מחקר הנדסיות ומדעיות. 52 מרכזים ומכוני מחקר שונים פועלים בטכניון במגוון תחומים. [לינק](#)

רלוונטיות לבזן: מתקיים שיתוף פעולה נרחב עם הארגון הכולל ימי חשיפה למגמת הנדסה כימית, ירידי תעסוקה, סיורי סטודנטים של הטכניון בבזן וכן מלגות לסטודנטים במימון בזן.



Iginte the Spark

קהילה לקידום חדשנות במגזר האנרגיה בדגש על מקורות אנרגיה מתחדשים, אגירת אנרגיה, יעילות אנרגטית, טכנולוגיות מימן ועוד באמצעות שיתופי פעולה בתעשייה. [לינק](#)
רלוונטיות לבזן: מתקיים שיתוף פעולה עם הארגון.



קוואנטום האב

פלטפורמה גלובלית לקידום שיתופי פעולה בין חברות תעשייתיות לסטרטאפים. קוואנטום הוקמה ע"י תעבורה ובין השותפות בה נמצאות חברות ישראליות ובינלאומיות: תעבורה-ליבנת, טלקאר (יבואנית קיה), VDL, יונדאי ובזן.

קוואנטום מהווה זרוע נוספת לחשיפה, הן לסטרטאפים והן לפרויקטים עם היתכנות עסקית, תורמת לחיבור לאקוסיסטם ולשותפים עסקיים. [לינק](#)

רלוונטיות לבזן: בזן שותפה בפלטפורמה.



התאחדות התעשייתיים בישראל

הארגון היציג של מגזרי התעשייה בישראל. [לינק](#)
רלוונטיות לבזן: בזן והחברות הבנות שלה מהוות חלק מהתאחדות התעשייתיים ונציגי הקבוצה מובילים ולוקחים חלק בכרומים מקצועיים שונים של ההתאחדות



המכון הישראלי לאנרגיה וסביבה

המכון פועל לקידום ולשיפור הידע הטכנולוגי בנושאי נפט ומוצריו, חשמל, גז טבעי, תעשיות אנרגיה ותהליכי טיפול בסביבה בישראל. [לינק](#)

רלוונטיות לבזן: לבזן נציגות פעילה בפורום וכן בקבוצה ייעודית לתחום הקיימות.



EnergyCom.il

חזון קהילת האנרגיה הוא מיצוב מדינת ישראל כמובילת חדשנות בשוקי האנרגיה באמצעות הרחבת המחקר בתחום, יצירת מקומות עבודה, שיתוף ידע ושכלול שוקי האנרגיה בישראל. [לינק](#)

רלוונטיות לבזן: מתקיים שיתוף פעולה עם הארגון.

שיתופי פעולה של הקבוצה בהולנד



Operation Clean Sweep

תוכנית התנדבותית שמטרתה להילחם בגריירי פלסטיק הנסחפים לים. התוכנית מתמקדת בשיפור שיטות עבודה ומתן הכוונה וכלים לתמיכה בחברות משרשרת הערך של הפלסטיק במניעת זליגת גריירי פלסטיק אל מקורות המים. [לינק](#)

רלוונטיות לבזן: דוקור חתומה על אמנת הארגון ונוקטת את הצעדים המוסכמים באמנה למניעת זליגה של גריירי פלסטיק אל הים.



Taskforce Clean Sweep Rotterdam

מספר חברות חברו לרשות הנמל של רוטרדם, החברה להגנת הסביבה של הולנד וארגונים נוספים לטובת הקמת כוח משימה הנלחם בזיהום גריירי הפלסטיק בנמל רוטרדם. הצוות מזהה עם אמנת Operation Clean Sweep. [לינק](#)

רלוונטיות לבזן: דוקור היא אחת החברות המייסדות של כוח המשימה ומאז 2022 מכהנת כיו"ר הארגון.



Plastics Europe

ארגון המאגד את יצרני הפלסטיק האירופיים למען הפחתת השפעות סביבתיות שליליות של פלסטיק, תוך קידום כלכלה מעגלית והתייחסות לתופעת פסולת הפלסטיק. [לינק](#)

רלוונטיות לבזן: דוקור הצטרפה לחברה בארגון בשנת 2022.



Deltalinqs

ארגון גג לחברות בנמל רוטרדם שבו מעל 700 חברות – 95% מהפועלות בנמל. הארגון מהווה נציגות לחברות ופועל לקידום צמיחה בת קיימא, תחרות הוגנת, תנאים הולמים, פיתוח תשתיות וקידום ערכי סביבה וקיימות. [לינק](#)

רלוונטיות לבזן: דוקור חברה בארגון.



Burengespresk Botlek Europort

יוזמה לקידום דיאלוג בין מחזיקי עניין שונים באזור הנמל והאזורים התעשייתיים של רוטרדם. הארגון מאפשר למגוון ארגונים אזרחיים, גופים ממשלתיים וחברות תעשייתיות לדון, לשתף בבעיות ולמצוא יחד פתרונות. [לינק](#)

רלוונטיות לבזן: השותפות החלה ב-2023 ונציגי דוקור משתתפים בפורומים ארבע פעמים בשנה.



השקעות חברתיות ומעורבות בקהילה

מעורבות בחברה ותרומה לקהילה הן זכות עבורנו. הן ניצבות גבוה בסולם העדיפויות של התרבות הארגונית, ומהוות חלק אינטגרלי מהשיח היומיומי בחצר המפעל. עובדי בזן, המתגוררים ברובם המכריע בצפון הארץ, פועלים מתוך תחושת משפחתיות ושייכות תמידית לקהילה.

מימוש אסטרטגיית ההשקעה החברתית

מימוש אסטרטגיית ההשקעה החברתית שלנו נעשה בשתי דרכים עיקריות:



מעורבות חברתית

המעורבות בקהילה היא זכות עבורנו ומהווה חלק מן התרבות הארגונית. אנו מאמינים שהמעורבות מייצרת השפעה משמעותית וחשובה ומעודדים זאת.

בשנת 2023 אושרה בבזן מדיניות עקרונית להתנדבות עובדים בקהילה, עובדי הקבוצה זוכים ליומיים בכל שנה בהם ניתנת להם האפשרות להתנדב בעמותות השותפות שלנו, על חשבון שעות העבודה.

בשנת 2024 השקנו את מודל המעורבות החברתית, במסגרתו יחידות הקבוצה השונות מקיימות פעילות התנדבותית בעמותות שונות לאורך שנת הפעילות. אימוץ עמותה לכל אורך השנה מאפשר בניית קשר יציב ומשמעותי לאורך זמן, המייצר היכרות משני הצדדים ותורם ליצירת אימפקט של ממש ברמת השטח.

מדיניות ההשקעות החברתיות של בזן זמינה לכל מחזיקי העניין באתר האינטרנט של הקבוצה.



תרומות כספיות

קבוצת בזן תורמת לעמותות המובילות פרויקטים חברתיים, בשאיפה לייצר השפעה חיובית ומשמעותית בקהילות בתחומים הנתרמים. החל משנת 2023 אנו תורמים בהתאם לבנצ'מרק הגלובלי, העומד על 0.5% מהרווח לפני מס.

עדכון תקציב התרומות אושר על ידי דיקרטוריון הקבוצה, מתוך תפיסת חשיבות הנושא וכחלק מהגשמת אסטרטגיית ה-ESG של הקבוצה.

בחודש אוקטובר 2023, הוגדל תקציב התרומות לכדי 30 מיליון ש"ח, על מנת לאפשר להעניק תמיכה נרחבת, ובזמן אמת, בהתאם לצרכים בשטח - וכן בראיה ארוכת טווח. התמיכה באה לידי ביטוי בתרומה כספית, ולצידה בנוכחות בשטח.

עוד על בזן בחזית החברתית לאחר אירועי אוקטובר 2023 - ראו עמ' 13.

קידום יעדים ויצירת אימפקט

אנו מאמינים שאין קיצורי דרך. כדי לוודא שהתמיכה שלנו בקהילה מייצרת אימפקט ממשי ותורמת להעצמתה, קיימנו תהליך מובנה למיקוד ההשקעות החברתיות של הקבוצה.

אסטרטגיית ההשקעות החברתיות של בזן מבוססת על יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא (SDGs) ומתמקדת בחמישה יעדים אשר נבחרו במסגרת תהליך מובנה שהתקיים בקבוצה במהלך 2023.

התהליך נעשה בשיתוף חברי ועדת היגוי ל-ESG, נציגי כל ועדי העובדים ונציגי ההנהלה, וכלל סדנאות מקצועיות, דיונים משותפים וגיבוש המלצות אשר אומצו על ידי הנהלת החברה.

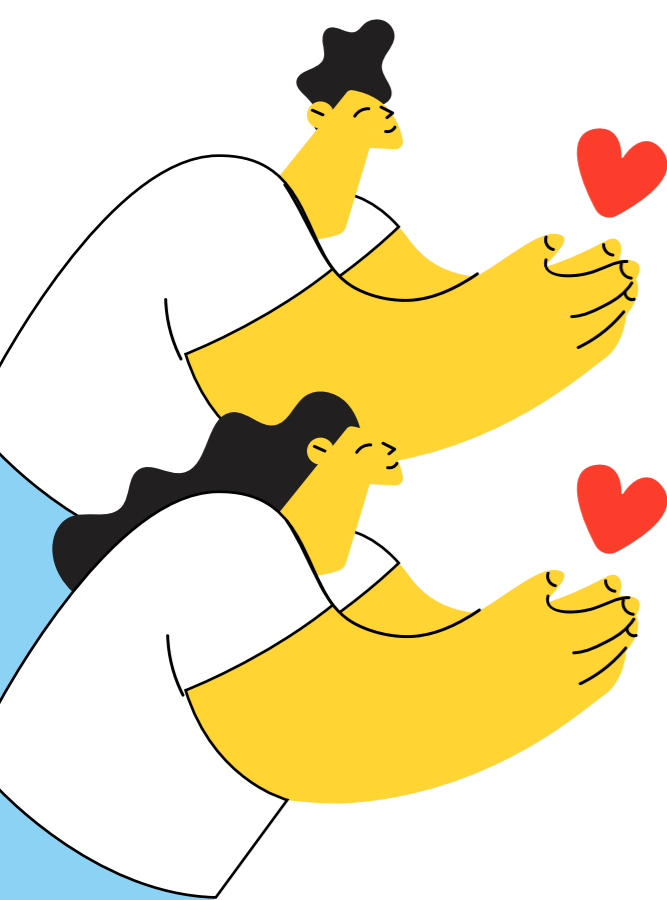


THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development



+





תרומות לפי קטגוריית תמיכה

חינוך

תמיכה בסטודנטים ומתן מלגות לסטודנטים מצטיינים בתחומי המדעים המדויקים, במוסדות: הטכניון, בר אילן, אוניברסיטת חיפה ועוד.



שוויון מגדרי

קידום שוויון הזדמנויות מגדרי בישראל באמצעות תמיכה בעמותת שוות ובקבוצת הכדורסל לבנות בעוספיא.



כחול-לבן וערבות הדדית

כ-2,000 מוטבים

תמיכה במגוון עמותות הפועלות לסייע לניצולי שואה ולחיילי צה"ל, כגון: אחים ליוגה, האגודה למען החייל ועוד.



סיוע לפריפריה ולאוכלוסיות מוחלשות

סיוע מידי לאוכלוסיות קצה בצרכים בסיסיים כמו חבילות מזון, שיפוץ מבנים ועוד, באמצעות העמותות: תנופה בקהילה, פתחון לב, יד עזר לחבר ועוד.



בריאות ורווחה

כ-3,000 מוטבים

השנה, תמיכתנו התמקדה בפעילויות פנאי ורווחה ייחודיות לאנשים עם מוגבלויות: אתגרים, כפר תקווה, כנפיים של קרמבו ועוד.



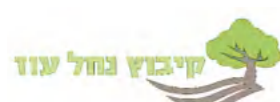
נוער בסיכון

כ-2,200 מוטבים

אימוץ בית השנטי ועמותת נירים הפועלות כל אחת בתחומה למתן חם לנוער הזקוק לכך.



השותפים שלנו לעשייה החברתית



התנדבות עובדים

מודל התנדבות עובדים

מעבר לתרומה הכספית, חשוב לנו לייצר מעורבות בקהילה ולעודד את עובדי הקבוצה להתנדב לאורך השנה.

במהלך הרבעון האחרון התקבלה החלטה לאפשר לעובדי הקבוצה להתנדב יומיים בשנה על חשבון החברה – ובמקביל נבנה מודל התנדבות עובדים. ועדת ההיגוי מובילה צוות ייעודי לתחום חברתי ולמעורבות בקהילה, בשיתוף פעולה עם יחידת משאבי אנוש.

הפעילות העקבית מאפשרת תחושת יציבות, היכרות משמעותית יותר וחיבור אמיתי לקהילה. החל משנת 2024, כל יחידה מאמצת עמותה לאורך שנת הפעילות, ובונה תכנית סדורה להתנדבויות העובדים.

בכך אנו שואפים לייצר אימפקט משמעותי בקהילות ולקיים קשר משמעותי ובר קיימא עם העמותות והשותפות שלנו, ולשתף את העובדים בעשייה חברתית משמעותית.

כ-900

שעות התנדבות של עובדי קבוצת בזן במהלך מלחמת חרבת ברזל, בין אוקטובר לדצמבר 2023

2

ימי התנדבות בשנה על חשבון החברה (2024)

כ-10

עמותות מאומצות ע"י יחידות הקבוצה למעורבות ופעילות התנדבותית (2024)

ממשל תאגידי תומך בתחום העשייה החברתית

- **קידום יעדים לפיתוח בר-קיימא (SDGs):** חינוך, מלחמה בעוני, שוויון מגדרי, בריאות ורווחה וכן צמיחה כלכלית הוגנת.
- **הגדרת יעד ייחודי לבזן: ערבות הדדית.** ערך זה עומד בבסיס ה-DNA של קבוצת בזן, והתווסף לצד היעדים האמורים.
- **התאמת סכום התמיכות השנתי לבנצ'מרק הגלובאלי** התואם לשנת הדיווח: 0.5% מן הרווח לפני מס, ועד 10 מיליון שקל.
- **עמידה בחזית החברתית: הגדלת קרן התרומות ל-30 מיליון ש"ח** לאחר מתקפת הטרור של ה-7 באוקטובר, בהחלטת דירקטוריון הקבוצה.
- **על מנת לחזק את השקיפות ולשפר את יכולת הטיפול** בבקשות, בנינו **פלטפורמה דיגיטלית** ייעודית לניהול הפניות והתמיכות בקהילה ולאפשר לשותפים קיימים ופוטנציאליים לפנות לאורך השנה.
- **כדי להוציא לפועל את מדיניות ההשקעות החברתיות של הקבוצה, בהתאם לתחומי המיקוד שגובשו, נדרשת הירתמות של הארגון כולו.**
- **במהלך השנתיים החולפות בנינו מנעד יכולות המאפשרות לנו לפעול בהתאם לסטנדרטים קפדניים ועל פי הפרקטיקות המובילות בתחום ולייצר אימפקט.**
- **בין הצעדים שקידמנו בתחום ההשקעות החברתיות והאימפקט:**
 - **הוקמה ועדת תמיכות מורחבת,** בהשתתפות חברי הנהלת הקבוצה והיחידות העסקיות, להגברת השקיפות ולעידוד מעורבות מצד עובדי הקבוצה. הוועדה מתכנסת על בסיס רבעוני - ובהתאם לצורך - ופועלת בהתאם לנוהל פנימי אשר הוגדר במסגרת התהליך הכולל.
 - **הגדרת אסטרטגיה להשקעות חברתיות** ואימפקט. תהליך בשיתוף העובדים, הוועדים והנהלה. אסטרטגיית ההשקעות החברתיות שלנו מבוססת על יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא (SDGs).



האימפקט שלנו בקהילה

סך תרומה כספית לשנת 2023:

16.8 מיליון ₪

קבוצה מובילה במשק האנרגיה הישראלי, אנו מחוייבים לקהילה ולחברה אשר לצדה אנו מתקיימים. אנו פועלים לזיהוי הצרכים ולאיימוץ שותפויות ארוכות טווח, במטרה לייצר אימפקט בתחומים בהם אנו תומכים.

לפירוט אודות יוזמות ותמיכה בקהילה על רקע מלחמת 'חרבות ברזל' - ראו עמודים 22-26.

תחומי תמיכה עיקריים
בריאות ורווחה
נוער בסיכון
כחול לבן וערבות הדדית
סיוע לפריפריה
ולאוכלוסיות מוחלשות
חינוך ושיוון מגדרי

תמיכה בצל מלחמה
חוסן נפשי והתמודדות עם פוסט טראומה
פתרונות אירוח למפונים
תמיכה במפונים, בכוחות החילוץ וההצלה וביחידות בשטח

אימוץ קהילת קיבוץ
נחל עוז
תמיכה בצרכים שוטפים לצד חשיבה אסטרטגית וארוכת טווח



קשר עם האקדמיה

בזן רואה בחיזוק הקשר עם האקדמיה אמצעי מרכזי ביצירת תשתית לדור העתיד של עובדיה, וכן תרומה לביסוס כוחה של הכלכלה הישראלית. הפעילות מול האקדמיה כוללת שלושה מישורים: הנחלת הידע שנצבר בארגון דרך הרצאות במהלך הלימודים; בניית עתודה ניהולית דרך גיוס סטודנטים וסטודנטיות לעבודה בתקופת הלימודים ובניית מסלולי המשך עבורם עם סיומם; וחלוקת מלגות. ב-2023 חילקה בזן 12 מלגות לסטודנטים במקצועות הנדסיים, באוניברסיטת חיפה ובטכניון, ובכלל זה מלגות הצטיינות ומלגות למתמודדים עם אתגרי החיים. 12 מלגות נוספות נתרמו לסטודנטים באוניברסיטת בר אילן.

אף בחברת הבת דוקור עומדים על הקשר עם האקדמיה, וב-2023 הועסקו בחברה חמישה מתמחים לפרקי זמן של 4-24 שבועות.

סקר עובדים

בשנת 2023 נערך סקר עמדות בקרב עובדי הקבוצה. שיעור המענה היה גבוה מאוד ועמד על 85%, לעומת 51% בסקר הקודם שנערך ב-2021. התוצאות עובדו והוצגו להנהלה ולמנהלי היחידות העסקיות, ובהמשך אף יוצגו לכלל העובדים.

בין השאלות שהוצגו בסקר: האם העובדים מרגישים שמתייחסים אליהם בכבוד בתור אינדיבידואל מרקע מגוון; האם העובדים מרגישים שיש אווירה פתוחה, רב תרבותית ותומכת בארגון; האם תהליכי קידום והכשרות נתפסים כשוויוניים ומוצעים לכל האוכלוסיות המגוונות; האם העובדים מרגישים שהחברה מחויבת לשילוב עובדים מקבוצות שונות.

הירתמות למאבק בשינויי אקלים, השקעות חברתיות ועוד. הדרכות אלה מועברות גם במסגרת ימי אוריינטציה לעובדים חדשים לטובת הטמעת ערכי ה-ESG בתרבות הארגונית ועידוד היכרות ודין בנושא.

ממוצע שעות ההדרכה לעובדי הקבוצה בישראל עמד ב-2023 על 39 שעות לעובד/ת – ירידה קלה של 1.6 ביחס לשנה הקודמת (ירידה זהה בין המגדרים). יוזכר כי הרבעון האחרון של השנה עמד כולו בסימן המלחמה ופעילות בזן סביבה.

סקר לבניית תוכנית הכשרות והדרכות

כדי לספק מענה לדרישות המשתנות, אחת לשנה מתבקשים המנהלים בכל הקבוצה לבדוק ולדווח באילו נושאים הם מעוניינים שעובדיהם יעברו הדרכה בשנה הקרובה. בהתאם לממצאי הסקר, יחידת ההדרכות קובעת את ההכשרות המקצועיות הנוספות שיעברו העובדים, במסגרת של קורסים פנימיים וחיצוניים. כך, מצליחה הקבוצה לפתח מערך הדרכות רלוונטיות, מעניינות וממוקדות.

ככלל, הקבוצה משתדלת לשמור על איזון בשעות הדרכה בין גברים לנשים.

זיהוי כישורים ופיתוח מיומנויות

משאבים רבים מושקעים בהקניית מיומנויות וכישורים התואמים את צורכי העובדים והארגון. מדיניות זו כוללת העמדת כלים לזיהוי כישורים ולפיתוח מיומנויות, וכן אפשרויות להתניידות מקצועית בתוך הקבוצה. כך, העובדים זוכים להגשמה עצמית, ואילו הארגון נהנה משביעות רצון גבוהה בקרב עובדיו ומחיזוק יכולת הניידות הפנים ארגונית. ב-2023 ניוודו 35 עובדים לתפקידים מגוונים בתוך הקבוצה.

פיתוח עובדים לתפקידי ניהול

בזן מקפידה על פיתוח מנהלים משכבות ניהול שונות בשלל דרכים, לרבות: קורסים, מנטורינג אישי מידי מנהלים בכירים, מכשירים אישיים עם יועצים ארגוניים, ליווי מקצועי פרטני עם הכניסה לתפקיד ותוך כדי מילוי וכן, במקרים המתאימים, פעילות לפיתוח צוותים. יתר על כן, הקבוצה מאפשרת לעובדים ולמנהלים לרכוש השכלה גבוהה במיטב המוסדות האקדמיים בישראל ומממנת את לימודיהם. ב-2023 למדו 20 עובדים לתארים מתקדמים במימון החברה.

פיתוח המשאב האנושי

ההון האנושי של בזן הוא נכס משמעותי וקריטי לצמיחתה ולהצלחתה ארוכות השנים. אנו רואים בעובדים שלנו שותפים ומספקים להם מענה רחב לכלל הצרכים, מכניסתם לתפקיד ועד סיום תפקידם או פרישתם לפנסיה, ואף לאחריה.



מסלולי עתודה ניהולית, מערכי הדרכות והכשרות מותאמים אישית, פעולות להעצמת הרווחה ואיכות החיים של העובדים – כל אלה רק חלק קטן מהאמצעים להעצמת העובדים ומימוש תפיסתנו ביחס אליהם. זוהי תפיסה שמייצרת רווח כפול: צמיחה והתפתחות אישית לעובדים, בצד צמיחה עסקית מקצועית ויציבה לארגון.

הכשרות עובדים וטיפוח מיומנויות מקצועיות

מערך ההדרכות של הקבוצה מכוון לפתח את מקצועיות העובדים ולהשאירם מעודכנים בתחומי פעילותם, באמצעות הקניית ידע, כלים ומיומנויות מקצועיות. מחלקת ההדרכה מפעילה מערך של לומדות המותאמות לכל תפקיד בחברה. בשנת 2023, 100% מעובדי הקבוצה בישראל ו-81% מעובדי דוקור קיבלו משוב מקצועי שמטרתו לאפשר התקדמות, פיתוח ולמידה ומתן כלים לפיתוח יכולות על פי הצורך.

הדרכות

הדרכות פנימיות מועברות על ידי גורמים בתוך הקבוצה ומטרתן לתת מענה למגוון צרכים – דרישות רגולטוריות, פיתוח כישורים מקצועיים, פיתוח מיומנויות רכות, הסמכות ורשיונות וטיפוח שדרה ניהולית. מעבר להדרכות הפרונטליות, מועברות לאורך כל השנה לומדות לחיזוק ולהטמעת נהלים פנימיים, כמו גם הדרכות מעשיות נקודתיות בשטחי המפעלים.

הדרכות חיזוניות מועברות על ידי גורמים רשמיים לטובת הסמכות מקצועיות ולשמירת כשירות העובדים.

ההדרכות עוסקות בנושאים שונים, ביניהם: אתיקה, בטיחות וגהות, הדרכות מקצועיות והדרכות תוך כדי העבודה (on the job training - OJT).

הדרכות בנושא ESG וקיימות מועברות למנהלים ולעובדים ומשלבות התייחסות לנושאים שונים, ביניהם: גיוון והכללה,





גיוון, הכללה ושוויון מגדרי

נתון המשקף את גישתה של בזן בנושא הוא הגיוון המגדרי בהנהלת הקבוצה: הצבנו יעד של 40% נשים בהנהלה הבכירה עד סוף 2024 – ועמדנו בו מוקדם מן המצופה. אנו צופים כי שיעור זה לכל הפחות יישמר גם בעתיד.

למען סביבת עבודה מכילה, שיפרנו את ערוצי התקשורת בין העובדים לבין ההנהלה, הגברנו את השקיפות, צמצמנו תהליכים ביורוקרטיים ועודדנו תקשורת רציפה ומפרה בין הגורמים בחברה.

אנו רואים בגיוון והכללה עקרונות בעלי ערך חברתי-כלכלי עבור הקבוצה. כוח עבודה מגוון מוביל לסביבת עבודה דינמית, המעודדת חשיבה חדשנית ופורצת דרך. העסקת אנשים עם צרכים מיוחדים, עידוד העסקה של אוכלוסיות בתת ייצוג וגיוון מגדרי בכוח העבודה והניהול שלנו מסייעים בהגברת תחושות השייכות של עובדינו ומייצגים מגוון כישורים ומאגר רחב של ידע בתעשייה. כוח העבודה המגוון והמקצועי שלנו מאפשר לנו להיענות לאתגרי התקופה ולהסתגל במהרה למציאות משתנה.



ייצוג נשים בבזן

הקבוצה מקפידה על שילוב נשים בתפקידים השונים ומקדמת עשייה התומכת בתפיסה זו – החל משלב הלימודים, דרך ליווי וחניכה (מנטורינג) בתוך הארגון ועד לקידום בקבוצה.

השנה, הוספנו יעד חדש לגידול יעד חדש לגידול מספר הנשים בדרגי ניהול ביניים ביחס לשנה הקודמת. במקביל, בוצע ניתוח השוואתי של רמות השכר וכו'. הממוצע בארגון בשנת 2023, זאת בכפוף לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד (התשנ"ו-1996). במסגרת הדוח חולקו העובדים ל-14 קבוצות על פי דורות וסקטורים. ב-6 מהקבוצות זוהה פער חיובי של עד 23% לטובת הנשים, בעוד שהפער הגבוה ביותר לטובת גברים עומד על 9% בלבד ונובע מהבדלי ותק. פערי השכר הקיימים מושפעים מסיבות כגון ותק וניסיון מקצועי, שביעות רצון ועמידה ביעדים, אך לא משוני מגדרי.

למידע נוסף, ניתן לעיין ב**דוח חוק שכר שווה** של הקבוצה. הדוח מופיע באתר האינטרנט של הקבוצה.

בזן מתגאה בנוכחות נשית משמעותית בדרגי ההנהלה במחלקות השונות ובתפקידי הניהול בקבוצה, לרבות בתחומי הייצור, החדשנות והמו"פ.

נכון לשנת הדיווח, הנהלת בזן כללה 6 נשים מתוך 15 חברות וחברי הנהלה – 40%. בכוונתנו לשמר יעד זה ולהרחיב יעדים נוספים לחיזוק הגיוון המגדרי. בדירקטוריון הקבוצה כיהנו 2 נשים מתוך 9 חברות וחברים.

בנוסף לדגש שניתן לייצוג נשים בצוותים המקצועיים ובדרגים הניהוליים בבזן, הקבוצה שמה לה ליעד את קידום תחום השיוויון המגדרי במסגרת עשייתה החברתית. זאת, בין השאר באמצעות תמיכה בפרוייקטים לצמצום הפערים ולרכישת כלים ומיומנויות בתחום העסקי והניהולי.

במהלך שנת הדיווח, עובדות ומנהלות בקבוצה התנדבו בתוכניות מנטורינג לבנות נוער ברחבי הארץ, במסגרת יוזמה לשבירת תקרות זכוכית ולהעצמה בשלב מוקדם של החיים.

דואגים לעובדים לקראת פרישה ואחריה

חברים לעבודה. העובדים היוצאים לגמלאות מקבלים מדליה על תרומתם, עם ציון מספר השנים שעבדו בבזן, וכן שי מהקבוצה ומוועד העובדים.

הקשר עם גמלאי הקבוצה נמשך גם לאחר פרישתם. זאת, בין היתר, במסגרת מועדון הגמלאים, בטיולים ונופשונים, בהרצאות העשרה ובפעילויות נוספות המשמרות את הקהילה. בחג החנוכה מתקיים אירוע גדול – בדרך כלל ארוחת צהריים והופעה של אמן אורח בעל שם – שאליו מוזמנים מאות גמלאי הקבוצה. בראש השנה ובפסח מקבלים הגמלאים שלנו שי לחג ומוצרים מהחברה, בדומה לעובדים הפעילים. כך גם מתנות שנתיים ממועד העובדים.

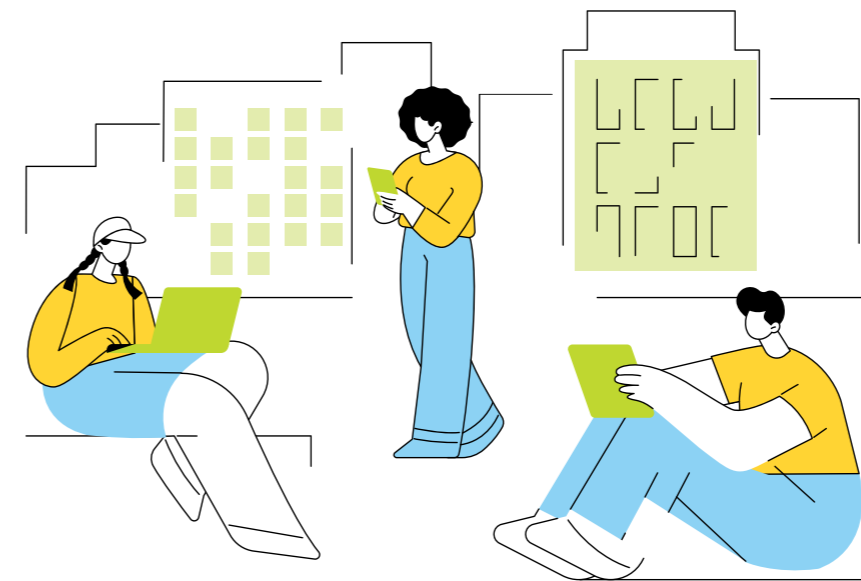
לקראת היציאה לגמלאות, זכאים עובדי בזן לקורס הכנה לפרישה בהשתתפות ההסתדרות. בשנים האחרונות מועבר הקורס על ידי ארגון א.ח.ר. ב-2023 הוא נמשך שלושה ימים והתקיים באצטדיון סמי עופר. הקורס כולל מפגשים פרונטליים עם אנשי תוכן ויועצי פנסיה, גם כמו הרצאות של נציגי ביטוח לאומי, עורך דין העוסק בצוואות ורואה חשבון המסביר את האפשרויות הפיננסיות החוקיות לעת פרישה. בדרך כלל, היום האחרון הוא חווייתי ומוקדש לטיול מהנה. העובדות והעובדים יכולים להגיע לקורס עם בני ובנות הזוג.

במעמד הפרישה לגמלאות נערך טקס מכובד ורב משתתפים, שאליו נוהגים העובדים להזמין את בני המשפחה המורחבת. בטקס נוכחים מנכ"ל הקבוצה, הסמנכ"לים, המנהלים הישירים

שילוב אנשים עם צרכים מיוחדים

בשנת הדיווח החל היישום עם העסקתם של 9 אנשים עם מוגבלויות, 5 מהם בהעסקה ישירה ו-4 דרך שיתוף פעולה עם חברת "המשקם". נעשו ההתאמות הנדרשות כדי לאפשר להם סביבת עבודה מיטבית ובטוחה. בזן שואפת להגדיל מדי שנה את מספר המועסקים מקבוצת אוכלוסייה זו.

בעבר, העסקת אנשים עם מוגבלויות בקבוצה הסתכמה בהעסקת עובדי קבלן בתפקידי מעטפת. ב-2022 הצבנו יעד להעסקה ישירה, תוך התקשרות עם גופים המתמחים בשילובם בחברה ובתעסוקה. השנה, עדכנו את היעד לגידול בשני עובדים עם צרכים מיוחדים ביחס לשנת הקודמת.



9

אנשים עם צרכים מיוחדים
מועסקים בבזן, 5 מהם
בהעסקה ישירה

הסכמי העסקה ורמות שכר

חברות הקבוצה הן צד להסכמים קיבוציים מיוחדים שנחתמו ב-21' ותקפים עד 24', ואשר מספקים תנאים מיטביים לעובדיהן. חלק מהעובדים מועסקים בחוזי עבודה אישיים. כל עובדי הקבוצה, הן אלו המועסקים בהסכם הקיבוצי והן המועסקים בהסכם אישי, זכאים לתנאים סוציאליים, לרבות ביטוח פנסיוני.

נכון ל-2023, 86% מהעובדים מועסקים בהתאם לתנאי ההסכמים הקיבוציים. היתר, בעיקר מרמת מנהל מחלקה ומעלה, חותמים על חוזי העסקה אישיים הכוללים גם הסכמים פנסיוניים, ביטוחים ותנאים סוציאליים והטבות.

86%

מהעובדים מועסקים בהתאם
לתנאי ההסכמים הקיבוציים





בטיחות וגהות

בזן משקיעה מאמצים ומשאבים רבים בכדי להבטיח סביבת עבודה בטוחה ובריאה. אנו מבצעים באופן שוטף ניתוחי סיכונים תהליכיים רבים על מנת לזהות תרחישי סיכון אפשריים ולתת להם מענה מתאים. לפני כל עבודה בתחומי בזן נערכים ניתוחי סיכונים בהם נבחנים הן הסיכונים באזור העבודה והן הסיכונים הגלומים בעבודה עצמה. כתוצאה מניתוחי סיכונים אלו, ננקטים אמצעי הגנה וזהירות מתאימים.

ניהול הסיכונים בארגון בתחום הבטיחות

התוכנית לניהול הבטיחות בבזן שמה דגש על ניהול הסיכונים בארגון, לרבות זיהוי, הערכה ובקרה. במסגרת התוכנית, הוגדרו: השיטות והאמצעים לזיהוי גורמי הסיכון; מטריצת הסיכון ותחומי הסיכון הקביל במקום העבודה; וכללים לקביעת הגורם הארגוני האחראי על הסיכון ועל יישום הבקורות.

כמו כן, גובשה תוכנית עבודה שנתית לניהול סיכונים, הכוללת הליך ליישום הבקורות (לרבות לוח זמנים) ומפרטת את אופן המעקב אחר הפחתת הסיכון. מדי שנה אף נכתבת תוכנית בטיחות, המפרטת את מדיניות הבטיחות. זו נסמכת על ניסיון העבר תוך הפקת לקחים משנים קודמות. התוכנית מאושרת על ידי מנכ"ל הקבוצה, ועיקרה מוצגים בוועדת הבטיחות של הדירקטוריון.

עבור מתקנים חדשים נערך, עוד בשלב התכנון ולאחר השלמתו, ניתוח סיכונים במתודולוגיית HAZOP (Hazard and Operability Analysis) לכל חלקי המתקן. שינויים במתקנים קיימים מצריכים בחינת צורך בניתוח סיכונים – במתודולוגיית HAZOP במקרה של שינוי מורכב, או בגישת What If לשינויים פשוטים.

שני סוגי ניתוחי הסיכונים מבוצעים בידי צוות ובו: מנחה מקצועי, נציגי תפעול רלוונטיים, מנהל/מהנדס הפרויקט, מנהל הבטיחות של היחידה העסקית או נציגי בטיחות רלוונטיים. במידת הצורך משתתפים גם: נציגי אחזקת המתקן, מהנדס בקרה, מהנדס החשמל/המכשור של הפרויקט/המתקן וכן מהנדס איכות הסביבה של היחידה הרלוונטית.

אחת לחמש שנים מבוצע תיקוף לניתוח הסיכונים המלא ביחס למתקנים הקיימים.

ניהול בטיחות וגהות

מערך בטיחות כלל ארגוני חולש על כלל עובדי הקבוצה. זהו הגורם האחראי על הטמעת תחום הבטיחות בתכנון העבודה היומיומי ובביצוע הפרויקטים. זאת, הן בצורה פרואקטיבית, באמצעות סיורים, מבדקים וכדומה, והן ריאקטיבית, באמצעות לימוד מאירועים וזיהוי גורמי השורש שהובילו לכשלים. כמהלך משלים, מוגדרים יעדים אישיים למנהלי התפעול והאחזקה בתחומים הרלוונטיים, שלהם השפעה על תגמולים כגון בונוס שנתי, ומחולקים פרסי הוקרה לעובדים שהפיגנו מחויבות גבוהה לנושאי הבטיחות.

ועדה לאיכות הסביבה, בטיחות ו-ESG הפועלת בדירקטוריון הקבוצה מתווה את מדיניות הבטיחות והגהות, מדווחת על הפעילויות ומבצעת בקרה עליהן. בהתאם למדיניות, וכחלק מהתפיסה ארוכת הטווח של הקבוצה, מפעלי הקבוצה משקיעים משאבים רבים, כספיים וניהוליים, כדי לעמוד בכל ההוראות הרגולטוריות החלות עליהן.

בקבוצה פועלות ועדות בטיחות בשני רבדים מרכזיים: ועדת הבטיחות בראשות המשנה למנכ"ל, המתכנסת מדי חודש; וועדות לניהול הבטיחות ביחידות העסקיות השונות, בראשות מנהלי התפעול של היחידות, המתכנסות כשמונה פעמים בשנה.

מערך הבטיחות של הקבוצה הינו מערך רחב הכולל מטה בטיחות, מנהלי בטיחות (מהנדסים בעלי הסמכה כממוני בטיחות, עם ניסיון תפעולי כמנהלי מתקנים בקבוצה) ומפקחי בטיחות שהינם בעלי הסמכה כממוני בטיחות.

כך, במטה הקבוצה פועלים שלושה מנהלי בטיחות, הכפופים ניהולית למשנה למנכ"ל ואמונים על התחומים השונים: בטיחות אישית ותהליך, בטיחות חשמל ובטיחות אש. בנוסף קיימים שלושה ממוני בטיחות ביחידות העסקיות האחראים ליישום המדיניות ונוהלי הבטיחות בשטח. תחת הממונים פועלים מפקחי בג"ס (בטיחות, גהות וסביבה) שהינם ממוני בטיחות בהכשרתם ובעלי תעודת כשירות, ומשמשים כיועצי הבטיחות למנהלי האשכולות. במסגרת תפקידם, הם נושאים בכל הזכויות והחובות של נאמני הבטיחות, לרבות הדרכת עובדים, זיהוי מפגעים ופעילויות לשיפור תנאי הבטיחות.

המשנה למנכ"ל, המשמש גם כמנכ"ל הבטיחות בקבוצה, מוביל את התחום ואמון על נושאי הבטיחות באופן שוטף.

אנו פועלים סביב השעון ליצירת תרבות עבודה בטיחותית ואחראית, אשר מגבירה את המודעות ומחזקת את מחויבות העובדים והמנהלים לנושא. מדי שנה עובר התחום ריענון בקבוצה דרך תוכנית עדכנית לניהול הבטיחות – תוכנית שחלקים ממנה מובאים בדוח זה.

בכל הנוגע לבריאות העובדים, בין שבהעסקה ישירה ובין אם עובדי קבלן, אנו דוגלים בגישה של Beyond Compliance – עמידה בסף בטיחות גבוה מהנדרש בחוק. עיקרון זה מתבטא בהקמת מתקנים חדשים, בתפעול השוטף ובאימוץ תפיסה ניהולית המעודדת שיפור מתמיד של אקלים הבטיחות בקבוצה (Safety Climate).



שימוש בחדשנות טכנולוגית לקידום מצוינות בביטוח

תחום הביטוח הינו חלק בלתי נפרד מתפיסת החדשנות של קבוצת בזן. בתחום הביטוח נעשה שימוש במספר כלים דיגיטליים חדשניים (לרבות שימוש בטכנולוגיות Connected Worker 4.0) על מנת לשפר את ביצועי הביטוח ואת אקלים הביטוח בקבוצה.

להלן מספר דוגמאות לכלים דיגיטליים שפותחו והוטמעו:

- א. **פיתוח והטמעת אפליקציית מובייל לתיעוד סיורי למידה**
אפליקציית סיורי הלמידה שפותחה והוטמעה בבזן מתבססת על מתודולוגיית HOP (Human and Orga-nizational Performance) שנחשבת כמתודולוגיה המובילה בעולם לשיפור אקלים הביטוח. השיטה מבוססת על בחינה מתמדת ושיטתית של תהליכי העבודה על ידי מנהלים בקבוצה, זיהוי כשלים אפשריים ומתן מענה לכשלים אלו ע"י וידוא קיום הגנות מתאימות ואפקטיביות לכל תרחיש סיכון (עוד לפני שכשלים אלו התפתחו לאירוע בטיחות).
ב. פיתוח והטמעת אפליקציית מובייל לביצוע ניתוח סיכונים של עמדות עבודה JSA (Job Safety Analysis)
- ג. **פיתוח מערכת לדיווח ממוחשב**
על התנהגויות לא בטיחותיות ואירועי כמעט ונפגע על מנת לאפשר לימוד מאירועים אלו ולמזער את ההסתברות לתאונות.
- ד. **מערכת Power BI**
לעדכון בזמן אמת של ביצועי הביטוח כגון: מדדי בטיחות התהליך, סטטיסטיקת תאונות עבודה (IR, SR), מס' דו"חות הלימוד מאירועים, וקצב יישום הפעולות המתקנות.



דיווח ולימוד מאירועי בטיחות

עבודת מערכת הביטוח כוללת דוחות לימוד המתפרסמים בפורטל הקבוצה וזמינים לכלל העובדים.

הטמעת תרבות בטיחות נעשית, בין היתר, דרך טיפוח שיח ותקשורת פנים ארגוניים סביב הנושא, בשילוב עם מערך דיווחים פנימי המתעדכן באופן תדיר וכולל נהלים לדיווח, תחקור ולמידה מאירועים. באמצעות מערך זה יכולים העובדים לדווח בזמן אמת ומכל מכשיר על כל סיטואציה שעלולה להביא לאירוע בטיחותי – בין אם בעקבות "כשל התנהגותי" של גורם אנושי ובין אם כאירוע "כמעט ונפגע", במטרה לאתר מרכיבים לא בטיחותיים בסביבת העבודה.

עמידה בתקני בטיחות ואיכות

- **תקן ניהול בטיחות ובריאות בתעסוקה, ת"י 2018 (ISO 45001)** – המפרט את הדרישות ממערכת ניהול הביטוח המשתלבת בפעילות הניהול הכוללת.
 - **תקן לניהול איכות לפי ת"י (ISO 9001 2015)** – המפרט את הדרישות ממערכת ניהול האיכות המשתלבת בפעילות הניהול הכוללת.
- מאז שנת 2017 נושאת הקבוצה תו פלטינה של מכון התקנים, המוענק לארגונים שחרתו על דגלם מחויבות לאיכות ולמצוינות ומחזיקים בחמישה תווי איכות ומעלה: ניהול אבטחת מידע (27001), ניהול אנרגיה (50001), ניהול איכות (90001), ניהול סביבתי (14001) ובריאות ובריאות בתעסוקה (45001). התוים מעידים על התאמה של מערכות ניהול התהליכים והמוצרים לתקנים בינלאומיים.



מדדים ויעדים לשמירה על בטיחות העובדים

במטרה לוודא שבטיחות העובדים נשמרת בצורה הטובה ביותר, הוגדרה שורה של מדדים ויעדים עבור כל חלקי הארגון.

לאחר העלייה החריגה של 2022 ב-LTIR (מספר תאונות העבודה המשוקלל ל-200 אלף שעות עבודה), אשר נגרמה עקב ספיחי הקורונה, היעדרות מנהלים ועובדים ושיפוץ מסיבי שבוצע במתקני המפעל, ב-2023 חזרה מגמת הירידה הבולטת של השנים האחרונות. אנו צופים כי בטווח הארוך, השיפוץ

שבוצע אשתקד יסייע לטיוב התהליכים ולשיפור הבטיחות במתקנים, ופועלים ללא לאות לשם כך.

לנוכח העמידה המוצלחת ביעדי ה-LTIR מאז 2018, שנת הבסיס לבחינה, הציבה הקבוצה יעד שאפתני: LTIR 0.5 עד 2025.

מדדים ויעדים לתחקור אירועים

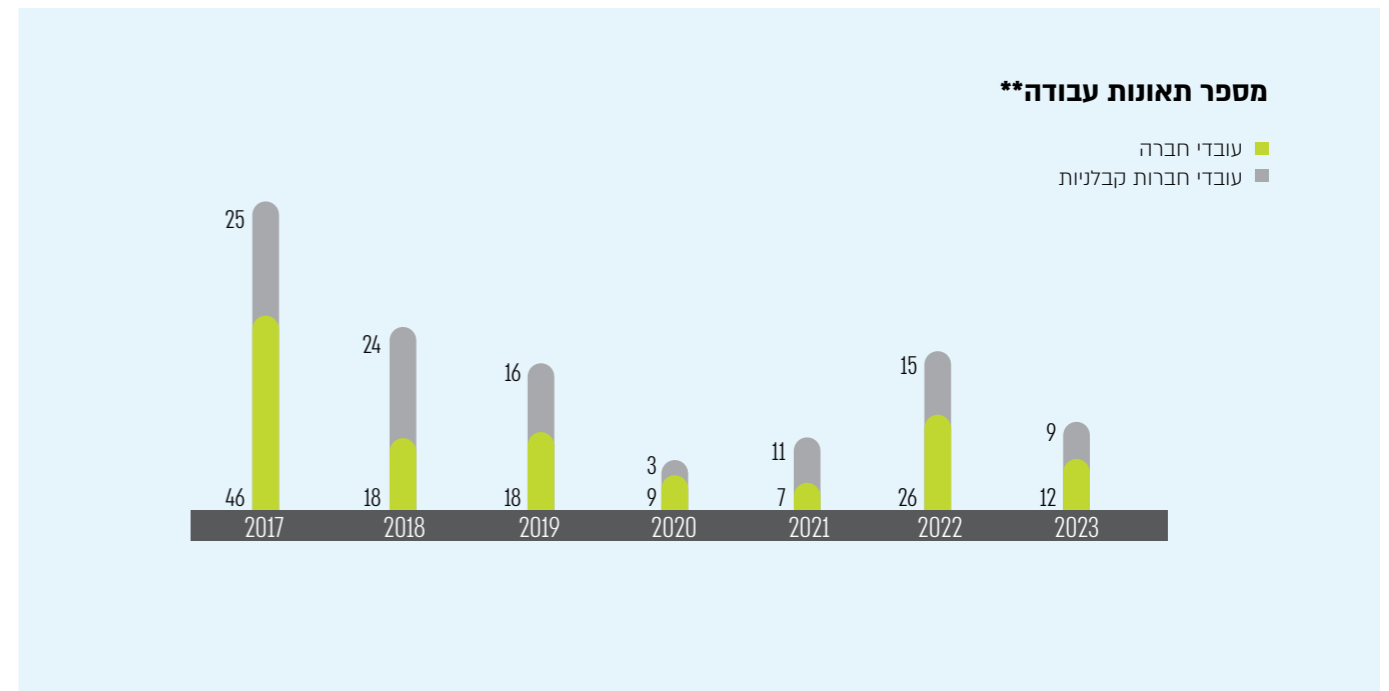
מדדים ויעדים פרואקטיביים לפעילות בטיחותית וניצול הזדמנויות (Leading indicators):

המדד	שיעור ביצוע נכון ל-2023
תוכנית הבטיחות השנתית	100%
תוכנית מבדקי אכיפה (מבדקי פנים ומבדקי אכיפה)	100%
בטיחות ובריאות תעסוקתית	100%
תוכנית שנתית להפחתת תאונות הדרכים	100%
דוחות לימוד לאירועים חריגים	ביצוע שנתי



יעד מועדכן לשנת 2025:
LTIR = 0.5*

ביצועים 2023:
LTIR = 0.84*



* ה-LTIR מחושב ללא דוקור וכרמל אקו
** חל שינוי בדיווח לשנת 2022 בשל החלת הדיווח גם על כרמל אקו

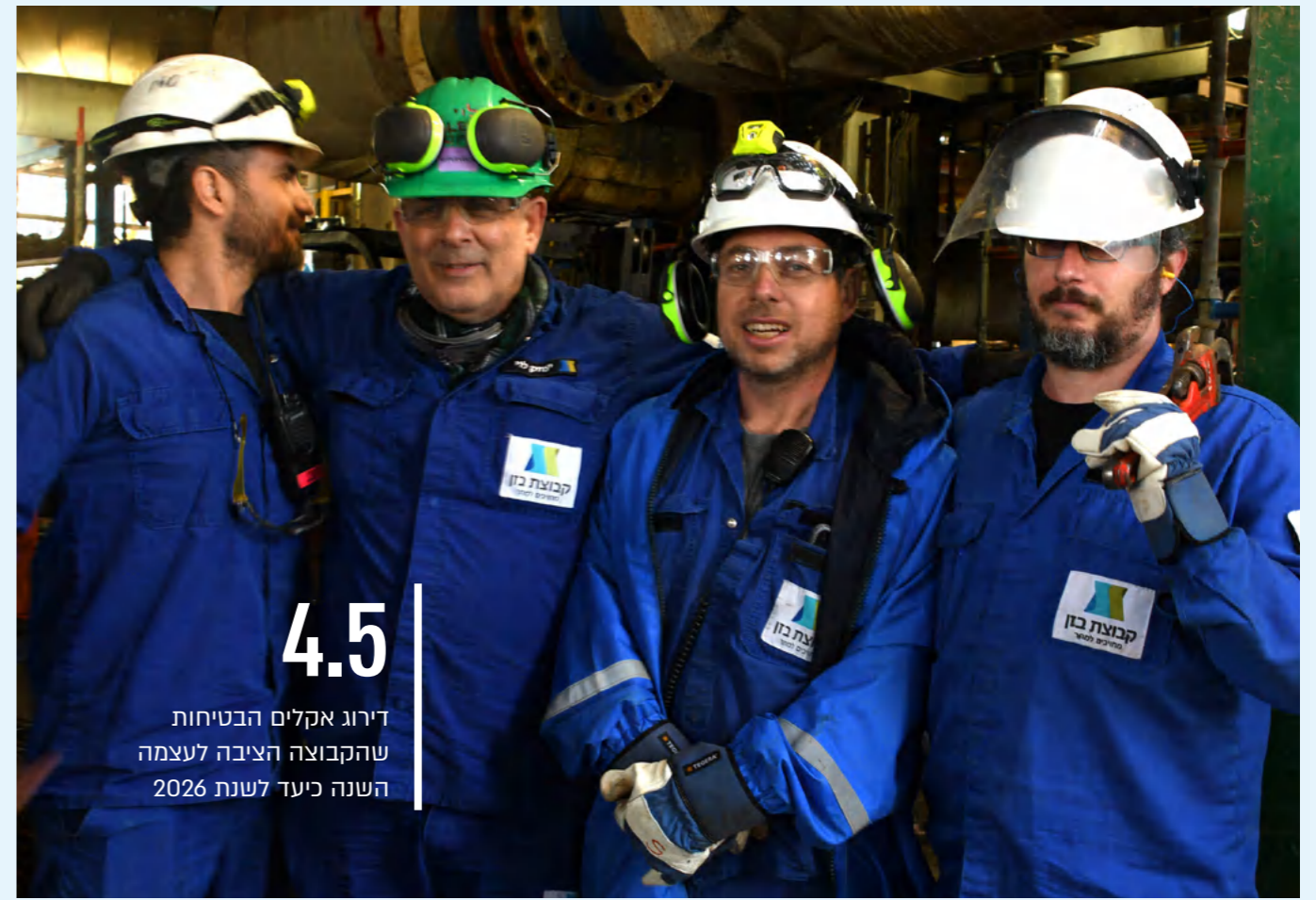
אקלים בטיחות

"אקלים בטיחות" אומד את הנטייה של קבוצת עובדים להעדיף דרכי פעולה בטיחותיות. המעקב אחר אקלים הבטיחות בכל יחידה מאפשר להבין את תמונת המצב ולשפר את תרבות הבטיחות.

ולכל באי החצר. מאמץ זה כולל מדידה של אקלים הבטיחות בכל מחלקה ויחידה, על ידי צוות בראשותו של פרופ' גיל לוריא – הנחשב מומחה בינלאומי בתחום – כמו גם סדנאות מנהלים ומשוב אישי מצד אותו צוות. אקלים בטיחות נמדד באמצעות שאלונים, ראיונות ותצפיות בשטח ומדורג בסולם מ-1-5. ב-2020 נערך סקר אקלים בטיחות מקיף לכל היחידות התפעוליות בבזן, ותוצאותיו הוצגו למנהלים. ב-2022 נערך סקר בשיתוף הפקולטה לתעשייה וניהול בטכניון, שהקיף כ-600 עובדים בכלל מתקני הייצור. מהסקר עלה כי אקלים הבטיחות בבזן גבוה מהמקובל במפעלים מקבילים בארץ ומדורג 4.08.

גישת 'אקלים בטיחות' הינה גישה הוליסטית ומתקדמת לניהול בטיחות בארגונים. גישה זו, מרחיבה את הנחות היסוד המסורתיות בניהול בטיחות המתמקדות בהנדסה, אכיפה, חינוך וחירום ושמה דגש על תפיסות העובדים לגבי חשיבות הבטיחות בארגון. אקלים הבטיחות מושפע מהתנהגות המנהלים ומהחלטותיהם, המשפיעים לחיוב על תפיסות העובדים ומובילים להתנהגות בטוחה. שיפור אקלים בטיחות נעשה באמצעות השפעה על ההתנהגות היומיומית של מנהלים, החל מהחלטות ההנהלה ועד להחלטות האופרטיביות בשטח וכן באמצעות הדגשת חשיבות הבטיחות במעשים ובפרקטיקה.

בזן משקיעה משאבים רבים בעידוד אקלים בטיחות גבוה במפעל, במטרה להבטיח סביבת עבודה בטוחה לעובדים



4.5

דירוג אקלים הבטיחות שהקבוצה הציבה לעצמה השנה כיעד לשנת 2026

קורסים מקצועיים

- **ממונה בטיחות** – מדי שנה נפתח קורס ממונה בטיחות בן 10 חודשים. הקורס מועבר על ידי מוסד חיצוני לכ-25 עובדים ומנהלים בכל מיחזור. יחד עם תעודת ממונה הבטיחות הפורמלית, הוא מקנה תפיסה בטיחותית מעמיקה.
- **קורס מנתחי סיכונים** – מיועד למהנדסים העובדים בחברה, במטרה להקנות להם כלים לניתוח סיכונים בהתאם למתודולוגיות מובילות.
- **קורס כיבוי תעשייתי** במתקן ייעודי באוניברסיטת A&M בארה"ב – מתקיים מדי שנה לכ-15 עובדים ומנהלים ממתקני הייצור בקבוצה.

הדרכות

- **עובדים שאינם בהעסקה ישירה:** כחלק משמירה על סטנדרט בטיחות גבוה, אנו מחייבים עובדי קבלן העובדים במתקני הקבוצה לעבור הדרכות בטיחות.
- **עובדי חברה:** מעבר להדרכת הבטיחות הכללית על הסיכונים בחצר, ישנן הדרכות פרטניות שמיועדות להביא להבנת הסיכונים בעמדת העבודה של העובד.
- **הכשרות OJT:** הדרכות ייעודיות בנושאי בטיחות במגוון תפקידים – עובדי מעבדה, חשמלאים, עובדים בגובה ועוד.
- **אורחים:** לפני כניסה למפעל, עוברים האורחים לומדה בנושא בטיחות בבזן, התקפה לשנה.

פעולות להגברת מודעות, הסברה ופרסום

- עידוד יציאת מנהלים לקורסי העשרה בתחום הבטיחות מפגשים רבעוניים שמטרתם הפקת לקחים מאירועי עבר שאירעו בארץ ובעולם
- קורס ממוני בטיחות למהנדסים, מנהלים, עובדי אחזקה ומפעילים בתפעול
- הפצת ידע ולקחי/תחקירי אירועים באמצעות הפורטל הארגוני
- תקשור חוקי הנסיעה בבזן

מוכנות לתרחישי חירום

מוכנות לשריפות

חלק בלתי נפרד מהעבודה השוטפת בקבוצת בזן הוא מוכנות לתרחישי חירום. לנושא מוקצים משאבים רבים, כלכליים ואנושיים. מערך המוכנות לחירום שם דגש על פעילות מונעת, בין השאר בנקיטת הצעדים הבאים:

- הקפדה על שלמות מכנית של המערכות התפעוליות.
- הקפדה על מוכנות גבוהה של עובדי הקבוצה, בין היתר באמצעות הכשרה מקיפה. 120 מעובדי בזן עברו קורס ייעודי לאירועי אש בתעשייה הפטרוכימית, בבית ספר המתמחה בנושא בטקס שבארה"ב.
- הטמעת מערכות הגנה, לרבות מערכות ייעודיות לכיבוי אש.
- תחנת כיבוי אש מקצועית הפעילה בכל ימות השבוע ומאוישת על ידי כבאים מוסמכים – עובדי הקבוצה המיומנים בכיבוי שריפות תעשייתיות. בתחנה כבאיות וציוד ייעודי לכיבוי תעשייתי מהמתקדמים בעולם.
- צוות חילוץ המונה כ-30 עובדים ומתמחה בשלושה סוגי מתארים: גובה, חלל מוקף והרס. הצוות מתאמן באופן שוטף באתרים ייעודיים שהוקמו לשם כך בשטח הקבוצה, עם ציוד ייעודי מתקדם.
- במהלך מלחמת 'חרבות ברזל', בוצעה השקעה נוספת במערך במסגרתה נרכשה משאית כיבוי נוספת וכן רובוט נשלט מרחוק לטובת סיוע לצוותי הכיבוי במקרי חירום.

דואגים לבריאות העובדים ולרווחתם

בריאות העובדים ורווחתם אינן רק חובה מוסרית של הקבוצה כלפיהם – זהו תנאי הכרחי להצלחה הארגונית והעסקית. בזן מקדמת את הנושא בשלל ערוצים ואמצעים, ובהם:

- **ביטוחי בריאות מקיפים ובדיקות תקופתיות:** הקבוצה מבטחת את עובדיה בביטוח בריאות ובביטוח שיניים, ומציעה אפשרות לבטח גם את בני המשפחה בתעריפים מופחתים.
- **קייטנות לילדי העובדים:** הקבוצה מפעילה קייטנה ייחודית לעידוד התנדבות ופעילות קהילתית בקרב ילדי עובדי הקבוצה. הילדים והנוער מוזמנים להתנדב במגוון עמותות, והקבוצה משלמת להם עבור ימי ההתנדבות.
- **מעטפת תמיכה של קרן ייעודית:** קרן הרווחה של הקבוצה מספקת לעובדים מעטפת ותמיכה במקרים רפואיים או באירועי חיים הדורשים סיוע כלכלי, כגון עובדים מפונים, עובדים הנזקקים לטיפולים רפואיים יקרים וכדומה. את הקרן מנהלת ועדה בראשות סמנכ"ל משאבי אנוש ובהשתתפות נציגי ועדי העובדים והיחידות העסקיות השונות.
- **שמירה על כושר, גם בשטח המפעל:** מופעל חדר כושר עבור העובדים ובו חוגים שבועיים כמו יוגה ופילאטיס. עשרות משתתפים בחוגים ורשומים לקבוצות הספורט השונות. כמו כן, נשלחים לעובדים תקשורים ייעודיים להעלאת המודעות לספורט ולפעילויות המוצעות להם.
- **קשר בלתי אמצעי בין ההנהלה והעובדים:** מנכ"ל הקבוצה מקיים שיחות חתך תקופתיות עם עובדים ממגוון דרגים ופוזיציות בחברה, כדי לקבל מהם תמונת מצב אמינה ומהימנה על הנעשה בשטח, לרבות צרכים ופערים הממתינים לטיפול.
- **דפיברילטורים:** בחצר בזן ממוקמים 31 מכשירי החיאה.
- **הטבות ייחודיות:** הקבוצה מפעילה שני חדרי תרבות וירטואליים, ובהם מתפרסמות הטבות לעובדי הקבוצה, פעילויות גיבוש, פעילויות ייחודיות לילדים ולגמלאים ועוד.



בריאות העובדים

הקבוצה מיישמת גישה רחבה בכל הקשור לדאגה לבריאות העובדים, הכוללת מיקוד במישורים הבאים:

ניטור שוטף

ניטור של בריאות העובדים, לרבות בדיקות רפואיות תקופתיות הבוחנות את המצב הבריאותי ואת רמת החשיפה לחומרים מסוכנים; בדיקות סביבתיות, הבוחנות ריכוזי מזהמים באוויר באזור העבודה; וניטור נזקי רעש על ידי בדיקות תקופתיות, כולל בדיקות שמיעה לעובדים.

טיפול מונע

מזעור החשיפה הפוטנציאלית של עובדים לחומרים מסוכנים ולגורמים פיזיקליים כגון רעש וקרינה, באמצעות אספקת אמצעי מגן מפני מפגעים בטיחותיים ובריאותיים.



PURPOSE & POLICY

יוזמת האו"ם בנושאי קיימות וזכויות אדם (UNGC) -
הצטרפות כחברה חתומה (Signatory)

בוצע מיפוי סיכוני ESG ואקלים

הוטמע נספח להתנהלות ספקים

בוצע תהליך לריענון הקוד האתי של הקבוצה

דירוג מעלה ESG - עלייה למעמד פלטינה

Purpose
מחוייבים
לממשל תאגידי תקין
& Policy

מחוייבים לעתיד מקיים

ציות, אתיקה ומניעת שחיתות

ציות לחוק ושקיפות

הקבוצה פועלת בהתאם להוראות הדין ולהנחיות בתחומי ני"ע ודיני חברות, דיני התחרות, מניעת הטרדה מינית, איכות סביבה ובטיחות ואכיפת מגבלות סחר. לתחומים אלו קיימים נהלים פנימיים הנאכפים באופן שוטף בידי הגורמים האמונים על כך בחברה. בשנים 2020-2023 לא ננקטו צעדים משפטיים נגד הקבוצה בתחום ההגבלים העסקיים ודיני התחרות. פירוט בדבר אירועים חריגים, ככל שהיו, ימצא בדוח הכספי של הקבוצה

אתיקה וכללי התנהלות תקינה עומדים בבסיס העשייה שלנו ומהווים עבורנו מסגרת ומצפן. הקבוצה מחויבת לחובות הדיווח בהתאם לדיני ניירות ערך, במטרה להבטיח שקיפות מול כל מחזיקי העניין, ומקיימת תוכניות אכיפה במספר תחומים כדי להבטיח ציות קפדני לדרישות החוק ולנהלים הפנימיים.

כל עובד מוזמן לפנות לממונה האכיפה הרלוונטי או ללשכה המשפטית, באופן גלוי או אנונימי, לשם דיווח או התייעצות בנושאים אלה. תוכניות האכיפה כוללות הנחיות מפורשות באשר לטיפול בתלונות, הגנה על מתלוננים וחריגות מן הנהלים. אף קיים נוהל סדור לטיפול בתלונות אנונימיות, תוך הקפדה על מניעת פגיעה בשמם הטוב של המתלוננים ומושאי התלונה.

התנהלות אתית

■ ספקים ונותני שירות לקבוצה

תוצאות עסקיות טובות תלויות, בין השאר, באיכות השירותים והחומרים שהקבוצה רוכשת מספקיה – מה שהופך אותם לשותפים עסקיים החיוניים להצלחת הקבוצה. אנו מאמינים בשיתוף פעולה לאורך זמן, הכולל את הבנת צורכי הספקים ונותני השירות שלנו, וכן תיאום ציפיות ושקיפות מלאה.

■ סביבה וקהילה

תפקוד הקבוצה כ"אזרחית טובה בקהילה" (Good Corporate Citizen) הוא הכרחי. אנו עושים מאמצים להיות קשובים לקהילה ולהשתלב במקומות שבהם ביכולתנו לייצר השפעה חברתית וקהילתית (אימפקט) באופן מיידי ובטווח הארוך.

■ התנהלות ארגונית ראויה

אנו מחוייבים להתנהלות עסקית המבוססת על ציות לחוק, שקיפות והוגנות, תוך קידום מטרות הקבוצה והשאת רווחיה. כל עובדי הקבוצה מחוייבים לעקרונות האלה, וכן לעבודת צוות בתוך הארגון ושיתוף פעולה עם מחזיקי העניין השונים.

הקוד האתי של בזן אשר גובש לראשונה ואושר ע"י הדירקטוריון עוד בשנת 2012, ומאז עודכן ב-2018, ב-2021 ושוב ב-23'-24'. בשנת הדיווח אף הושלמה ההטמעה של נספח התנהלות ספקים בתהליך ההתקשרות עם ספקים מהותיים.

הקוד מתווה את הערכים, העקרונות, הסטנדרטים ונורמות ההתנהלות בקבוצה ומספק כלים לקבלת החלטות באופן ראוי. הוא מתייחס למועסקים ישירים, עובדי קבלן וכלל מחזיקי העניין, ומושתת על ארבעת ערכי הליבה של הקבוצה: **בטיחות, מקצועיות, הוגנות ואחריות.**

■ לקוחות הקבוצה

הצלחת בזן מבוססת על אספקת מוצרים איכותיים ללקוחותיה ועל התנהלות הוגנת מולם. הקבוצה מחויבת לשביעות רצונם של לקוחותיה, ומבטיחה זאת באמצעות למידת צרכיהם וחתירה למציאת פתרונות מותאמים עבורם – תוך שימת דגש על תודעת שירות.

■ עובדי הקבוצה

השותפות בין בזן לעובדיה היא נדבך מרכזי בהצלחתה. שותפות זו מבוססת על מחויבות הדדית ארוכת טווח המקדמת מטרות משותפות. הקבוצה מעניקה לעובדים סביבת עבודה בריאה, בטוחה ומכבדת המאפשרת לכל עובד לצמוח, לתרום ולהיתרם.



הקפדה על שקיפות וציות להוראות החוק בכל תחומי הפעילות היא עיקרון ראשון במעלה עבור הקבוצה בכל עשייתה. לצד החוקים והכללים הרלוונטיים לבזן כחברה ציבורית בישראל – דיני ניירות ערך, דיני חברות ודיני תחרות – חלים עליה הדינים וההוראות בנושאי הסביבה בישראל, הנחשבים מתקדמים ומחמירים ברמה בינלאומית. הקבוצה משקיעה משאבים רבים כדי לעמוד בהם בקפדנות.

שקיפות מול מחזיקי עניין

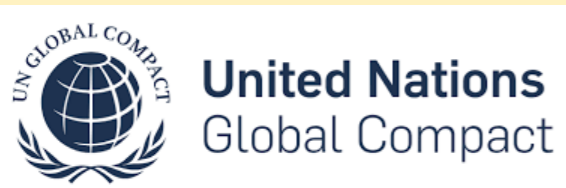
בזן רואה חשיבות רבה בקיום תקשורת רציפה ופתוחה עם כלל מחזיקי העניין. הדיאלוג הרצוף עימם מסייע בהבנה מעמיקה יותר של הציפיות והצרכים הנוגעים לפעילות היומיומית, תוך בחינה מתמדת של הערך המיוצר עבורם. תהליך ניתוח המהותיות אפשר לשותף את מחזיקי העניין וללמוד על עמדותיהם ביחס לנושאים החשובים בהיבטי דיווח ועשייה. התובנות שעלו במסגרת התהליך מיושמות בדוח שלפניכם.

מחזיקי עניין	ערוצי התקשורת
לקוחות	כשחקן קטן יחסית לשוק הגלובלי, בזן יודעת לספק ללקוחותיה שירות מהיר, מקצועי ואיכותי העומד בתנאי השוק והרגולציה המשתנים. אנו מקיימים תקשורת רציפה, מהירה ויעילה עם הלקוחות ומקפידים על נגישות גבוהה למידע באמצעות אתר עדכני ועל בחינה מתמדת של שביעות הרצון, בין היתר בסקר לקוחות שנתי.
עובדים	אנו שומרים על דיאלוג פתוח עם עובדי הקבוצה כערך מרכזי. הדבר בא לידי ביטוי, בין השאר, במדיניות של "דלת פתוחה" לעובדים, בשיחות חתך עתיות של קבוצות עובדים ומנהלים עם מנכ"ל הקבוצה, בנציגויות עובדים, בקיום מפגשי "שולחנות עגולים", בפורטל ארגוני וכן באירועי עובדים.
משקיעים ומממנים	אנו מקיימים דיאלוג רציף והדוק עם המשקיעים ועם הגופים המממנים והפיננסיים.
קהילה	אנו מקפידים על הנגשת מידע ביחס לפעילות השוטפת של הקבוצה, בין השאר באמצעות תקשורים שוטפים ועדכון אתר האינטרנט הזמין לציבור הרחב בעברית ובאנגלית.
ספקים	אנו מחוייבים לשקיפות ולקיום דיאלוג מתמיד עם מגוון רחב של ספקים וקבלני משנה, בין השאר באמצעות מנגנוני הרכש וההתקשרויות בשרשרת האספקה.
רגולטורים	אנו מקפידים על דיאלוג באמצעות הנהלת הקבוצה והגורמים האמונים מטעמה על תחומי הפעילות השונים, לרבות: הגנת הסביבה, בטיחות וגהות וכן ביטחון.
גופי חירום	אנו מקפידים על דיאלוג שוטף עם גופי החירום והביטחון השונים.

זכויות אדם

כאחת מקבוצות הארגוניה הגדולות והמורכבות בישראל, קבוצת בזן פועלת לשמירה וקידום זכויות אדם לכל אורך שרשרת האספקה שלה. קבוצת בזן פועלת בהתאם לעקרונות יוזמת אמנת ה-United Nations Global Compact (UNGC), בנושא זכויות אדם, והצטרפה השנה כחברה חתומה על העקרונות (Signatory). אנו פועלים לאימוץ עקרונות אוניברסליים בנושא זכויות אדם*, עבודה, סביבה ומניעת שחיתות ולהטמעתם בקרב עובדי הקבוצה ובקרב שרשרת הערך של בזן. קיום תהליכי בדיקת נאותות, ניהול מחזיקי עניין ושיפור מתמיד של המדיניות והנהלים שלנו הם חלק מן הצעדים הננקטים לצורך קידום עקרונות אלה.

בשנת 2024, קבוצת בזן הצטרפה כחברה חתומה (Signatory) על פרויקט האו"ם בנושא זכויות אדם וקיימות, ה-UNGC



*Universal Declaration of Human Rights (UDHR)

האיתנה של הקבוצה. הדירקטוריון מחויב למדיניות זו של מניעת שוחד ושחיתות, והיא מופצת לדיעתם של כל עובדי קבוצת בזן והצדדים השלישיים הפועלים בשמה.

לקבוצה מנגנון דיווח בדבר חשפי שחיתות המתבסס על ערוצי הפנייה והדיווח של הקוד האתי.

עיקרי המדיניות למניעת שוחד ושחיתות:

1. קבוצת בזן לא תהיה מעורבת בשוחד ובשחיתות בכל צורה שהיא, בין שמדובר בנושאי משרה ממשלתיים ובין שבחברות פרטיות.
2. קבוצת בזן לא תקבל, תבקש, תסכים לקבל, תבטיח, תציע או תיתן, במישרין או בעקיפין, שוחד או כל תשלום בלתי הולם.
3. קבוצת בזן לא תשלים עם כך שעובדים או שותפים עסקיים הפועלים בשמה או מטעמה ישלמו או יקבלו שוחד או יפרו מדיניות זו בכל צורה אחרת.

מניעת הטרדה מינית

בתחילת 2018 עודכן התקנון למניעת הטרדה מינית בהתאם ללשון החוק והתקנות הנגזרות ממנו. הטרדה מינית והתנכלות כלולות ברשימת עבירות המשמעת החמורות המצוינות בהסכם העבודה הקיבוצי. אחת לשנתיים עוברים עובדי בזן הדרכות חובה באמצעות לומדה עדכנית, וכך גם כל עובד חדש המקבל, בנוסף לכך, מידע על החוק ממחלקת משאבי אנוש. כדי לקדם ולהעלות את המודעות, בשנת 2023 התקיימה בקבוצה הדרכות ייעודיות למנהלים על ידי חברה חיצונית בנושא הטרדה מינית והתעמרות בעבודה.

תקנון הקבוצה למניעת הטרדה מינית מפורסם על כל לוחות המודעות שבקבוצה וכולל דרכי פנייה לאחראיות למניעת הטרדה מינית. לצורך כך, ניתן לשלוח פנייה אנונימית באמצעות פורטל הקבוצה, דואר, דוא"ל, טלפון או בפגישה אישית עם הממונה למניעת הטרדה מינית, שעבר הכשרה בנושא.

להלן מספר התלונות שהתקבלו בשנות הדיווח:

- 2019 תלונה אחת
- 2020 תלונה אחת
- 2021 שתי תלונות
- 2022 תלונה אחת
- 2023 תלונה אחת

כל התלונות טופלו בפגישה אישית עם הממונה על הנושא ובהמשך בהתאם לנסיבות.

מניעת שחיתות ושוחד

נוהל למניעת שחיתות, ברוח עקרונות הקבוצה, מהווה נדבך נוסף בקוד האתי. הנוהל עוסק במניעת שחיתות ושוחד בפעילות הקבוצה מול מחזיקי העניין, בדגש על לקוחות וספקים. הוא מקנה לעובדים, כמו גם לצדדים שלישיים הפועלים בשם הקבוצה, את הידע הבסיסי הנחוץ לזיהוי ומניעה של מעשי שוחד ושחיתות, בצד דרכים לקבל הדרכה והכוונה בנושא.

כארגון הפעיל בשווקים רבים בעולם, בזן מחויבת לוודא כי היא עומדת בכלל החוקים, התקנות והדרישות החוזיות החלות בכל המדינות שבהן היא מקיימת את פעילותיה. בין היתר, הקבוצה מחויבת לפעול על פי סטנדרטים בינלאומיים כגון אמנת האו"ם נגד שחיתות, אמנת ה-OECD למלחמה בשוחד עובדי ציבור זרים בעסקאות בינלאומיות, ה-US Foreign Corrupt Practices Act of 1977, ה-UK Bribery Act 2011 ודוח האיחוד האירופי בדבר איסור שוחד.

בציות לחוקי מניעת שוחד ושחיתות רואה דירקטוריון בזן לא רק עמידה בדרישות החוק, אלא גם ביטוי לאתיקה העסקית

עדכון הקוד האתי

כחלק מן היעדים שהציבה לעצמה קבוצת בזן, הושק בסוף 2023 תהליך לרענון הקוד האתי של הקבוצה, זאת במטרה לעדכן את הקוד בשיתוף עם עובדים ומנהלים בקבוצה – וביחס לשינויים הגלובאליים והמקומיים. פרוץ המלחמה עיכב את התהליך, אשר הותנע מחדש בחודש ינואר 2024 – באמצעות סדנה מקיפה בנושא אתיקה בחברות.

הטמעת הקוד האתי ובניית מנגנונים ליישומו בקבוצה

בקבוצה קיימים מספר מנגנונים להתייעצות ודיווח על תלונות בנושאי אתיקה. לצורך כך ניתן לפנות לממונה האתיקה באופן אנונימי באמצעות פורטל הקבוצה, דואר, דוא"ל או טלפון. נוהל סדור לטיפול בתלונות אנונימיות קובע את התהליכים והפעולות שיש לנקוט עם קבלת התלונה, תוך הקפדה על מניעת פגיעה שלא לצורך בשמם הטוב של מושאייה.

מתלוננים הפונים באופן שאינו אנונימי מקבלים התייחסות מפורטת לפנייתם, ולאחר בדיקת הדברים הם מדווחים על המסקנות שהופקו והפעולות שנקטו בעקבותיהן.

להלן מספר התלונות שהתקבלו בשנות הדיווח:

- 2019 תלונה אחת
- 2020 תלונה אחת
- 2021 שלוש תלונות
- 2022 שתי תלונות
- 2023 ארבע תלונות

תמצית הקוד מפורסמת לציבור הרחב [באתר האינטרנט של הקבוצה](#).



דירקטוריון הקבוצה

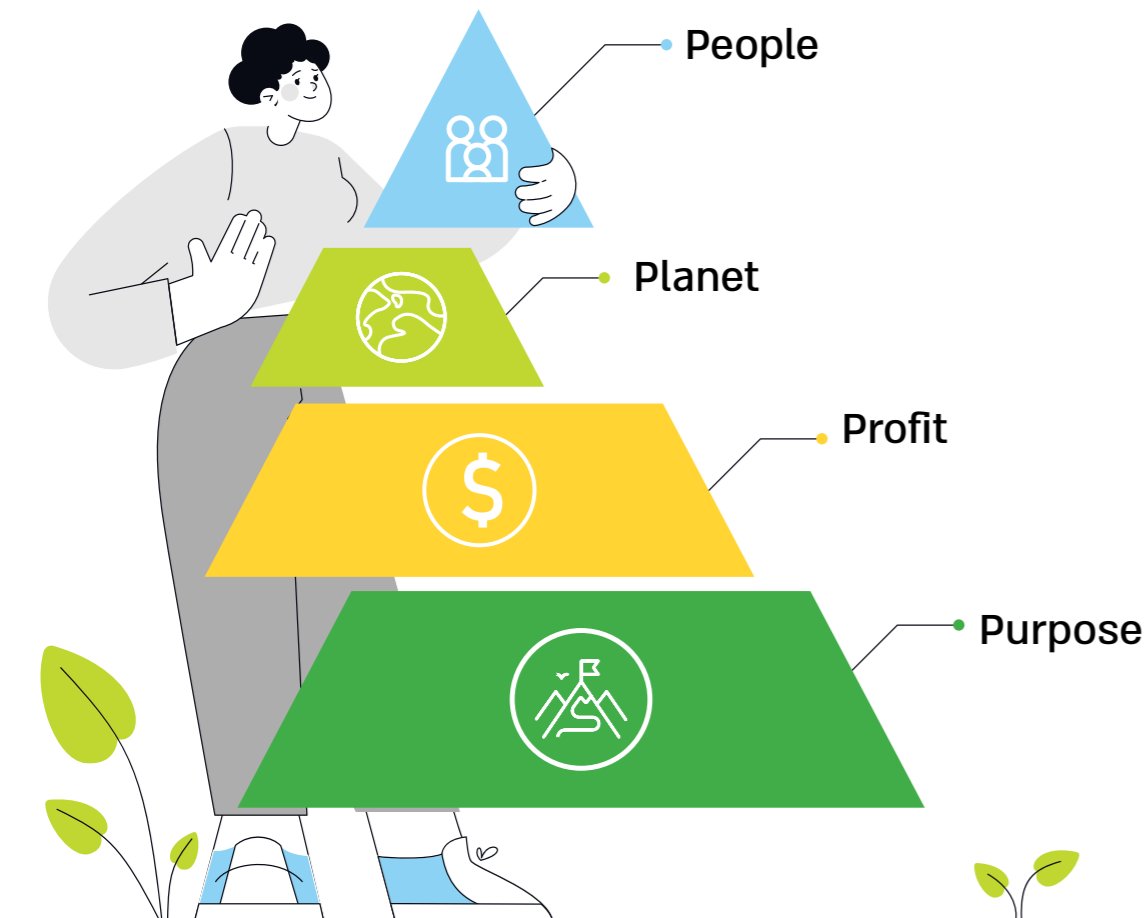
נכון ל-2023 מכהנות בדירקטוריון שתי נשים מתוך תשעה חברי דירקטוריון. הדירקטורים החיצוניים ממונים ופועלים לפי חוק החברות, תשנ"ט-1999. עוד על הרכב הדירקטוריון ניתן למצוא [בדוח הכספי של החברה ל-2023](#).

מדיניות מינויים לדירקטוריון ושמירה על טוהר המידות

מינוי דירקטורים נדון בדירקטוריון באופן ישיר. אשר לדירקטורים חיצוניים ובלתי תלויים – הדבר נעשה לאחר דיון בוועדת הביקורת, בהתאם לחוק. במסגרת הדיון נשקלים ההיבטים הקבועים בנהלי מערך האכיפה, לרבות כישוריו של הדירקטור, מידת הפניות שלו ובחינת ניגודי עניינים.

הדירקטוריון מאשר את מדיניות הקבוצה בכל תחומי פעילותה, לרבות בכל הקשור לנושאי הסביבה, החברה והאתיקה. נוסף על כך, כל נושאי הממשל התאגידי מטופלים בדירקטוריון, מתוך הכרה בחשיבותם להתנהלות התקינה של הקבוצה. זאת, בין השאר, באמצעות מערך אכיפה פנימית בתחום ני"ע ודיני חברות, הכולל דיווחים שוטפים לוועדת הביקורת (פעמיים בשנה) ולדירקטוריון (פעם בשנה), הדרכות ותחקור הפרות.

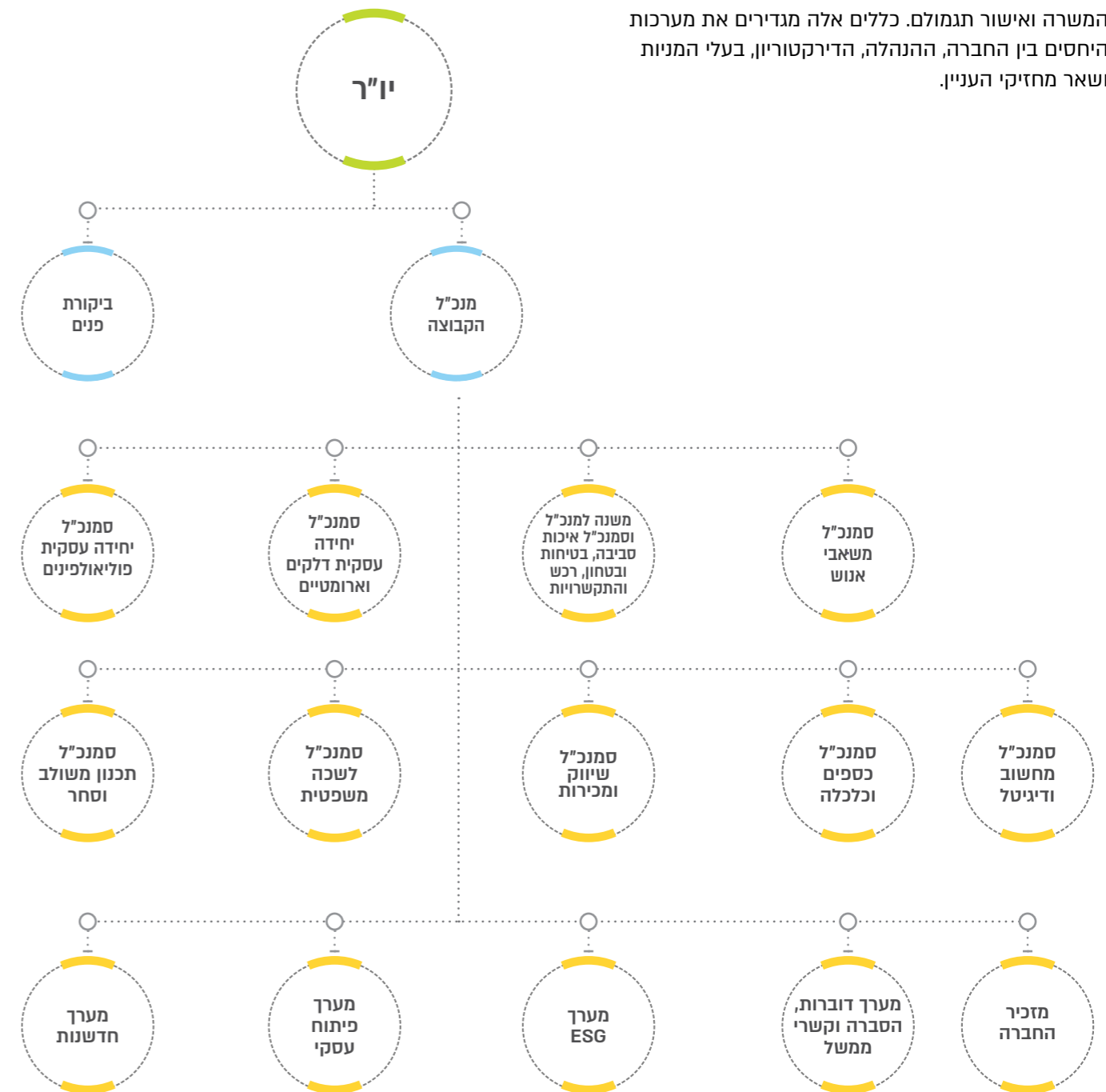
הדירקטוריון מתכנס לכל הפחות אחת לרבעון ולרוב אחת לחודש. מעת לעת מתקיימות ישיבות של הוועדות השונות, לרבות ועדת מאזן וביקורת. אחת לשנה מקיים הדירקטוריון דיון ללא ההנהלה, שבו נדונים היבטים כמו תפקוד הדירקטוריון עצמו. כלל הנושאים המהותיים מדווחים באופן שוטף בדוח חודשי שמעביר המנכ"ל לדירקטורים, הכולל גם היבטים רגולטוריים. זאת נוסף על דיווח שוטף שנמסר על נושאים מרכזיים בפעילות החברה במהלך הישיבות. אחת לרבעון, במסגרת הדיונים על הדוחות הכספיים, מציגות יחידות החברה את פעילותן על ידי הסמנכ"לים הרלוונטיים.



מחוייבים לממשל תאגידי נאות

בזן מחויבת לממשל תאגידי ראוי הכולל התנהלות אתית, אחריות ושקיפות כלפי בעלי המניות ומחזיקי העניין.

הקבוצה פועלת בהתאם לחוק ולכללי ממשל תאגידי נאות באמצעות נהלים סדורים, שבין היתר מתווים את עבודת הדירקטוריון והוועדות הכפופות לו; את עבודת האיתור והאישור של עסקאות בעלי עניין; ואת תהליך מינוי נושאי המשרה ואישור תגמולם. כללים אלה מגדירים את מערכות היחסים בין החברה, ההנהלה, הדירקטוריון, בעלי המניות ושאר מחזיקי העניין.



ניהול ה-ESG בקבוצה

האסטרטגיה שאימץ דירקטוריון בזן ביולי 2021 מניחה את מכלול עקרונות ה-ESG כאחת מארבע הרגליים הניצבות בבסיס הפעילות של הקבוצה בראייה ארוכת טווח. מבנה הקבוצה הותאם למימוש האסטרטגיה, באופן שיתמוך בניהול השוטף של ה-ESG ובקידום העשייה בתחום.

ב-2022 הוקם מערך ה-ESG, המדווח ישירות למנכ"ל הקבוצה. המערך פועל מול יעדים ברורים המוגדרים בתוכנית העבודה ומאשרים מדי שנה על ידי המנכ"ל והדירקטוריון. כך, ב-2023 הוחלט לשים דגש על טיוב הדיווחים והגברת השקיפות בהתאם לסטנדרטים גלובליים (GRI, SASB ו-TCFD) ובהתאם לרגולציות המתהוות ולמגמות המסתמנות בתחום.

במקביל להקמת המערך, גובשה אסטרטגיית ESG בהלימה עם אסטרטגיית הקבוצה וחזונה. במסגרת זו, הוגדרו אבני הבניין של האסטרטגיה הייעודית וכן תחומי המיקוד שלה. בשנת הדיווח הונחו תשתיות חוצות ארגון לניהול התחום בקבוצה (ESG Governance).

במהלך 2024 עוברת הקבוצה קפיצת מדרגה בנושא, המבוססת על גישה פרואקטיבית בדרך למימוש היעדים בראייה ארוכת טווח. בין המהלכים הבולטים במסגרת זו: הבנת המגמות והרגולציות המתפתחות בעולם בתחום והיערכות למענה, בחינה וניהול הקשר עם מחזיקי העניין ונטילת תפקידי הובלה באקוסיסטם; עבודה עם היחידות העסקיות למתן מענה ללקוחות הקבוצה; והטמעת ה-ESG בתרבות הארגונית בצד אימוץ סטנדרטים מובילים בתחום (Best practices).

אנו מקפידים על דיווחים בהתאם לכללי הדיווח ולסטנדרטים המקובלים בעולם - GRI ו-SASB ובזיקה ל-TCFD.

דיווחי הקבוצה ערוכים בהתאם לסטנדרטים האמורים מאז שנת 2019; מאז שנת 2022 הדיווח כולל גם את החברה הבת דוקור.

בשנה החולפת קבוצת בזן הצטרפה כ-Signatory ליוזמת האו"ם בנושא זכויות אדם, עבודה, סביבה ומניעת שחיתות.

בנוסף, הקבוצה עלתה לראשונה למעמד פלטינה בדירוג מעלה - הדירוג המוביל לנושאי ESG בישראל מזה כ-20 שנים.

נושא השקיפות וההקפדה על דיווחים הינו חלק מרכזי באסטרטגיית ה-ESG שלנו בשיתוף עם כל חלקי הקבוצה.

ESG בהנהלה ובדירקטוריון

נושא ה-ESG מדווח אחת לחודש לכלל חברי הדירקטוריון במסגרת סקירה כללית על פעילות הקבוצה. זאת, נוסף על עדכון שבועי של ראש מערך ה-ESG בישיבות הנהלה ובנוכחות המנכ"ל.

לפיקוח על הפעילות בתחומי ה-ESG - הוסמכה ועדת איכות הסביבה והבטיחות בדירקטוריון. זו מהווה קול חשוב בהתוויית המדיניות ובהטמעת העקרונות בתרבות הארגונית.

הוועדה מקבלת עדכונים שוטפים בנושאי ESG ומתכנסת לפחות פעמיים בשנה - שלוש פעמים בשנת הדיווח - לדיונים ייעודיים. בין היתר: סקירה על מגמות גלובליות ומקומיות, פעילות הקבוצה בתחומים הרלוונטיים מול האסטרטגיה ותוכנית העבודה הרב שנתית, וכן שילוב ה-ESG בעשייה בהתאם לתחומי המיקוד. הוועדה מאשרת את דיווח ה-ESG השנתי, והדירקטוריון מעיין בו טרם פרסומו. יו"ר הדירקטוריון הוא חבר בוועדה.

הטמעת עקרונות ה-ESG בתרבות הארגונית ובפעילות השוטפת

משאבי אנוש. תפקידה להוות חוד חנית בתחום, לשמש פלטפורמה לדיונים ולגיבוש המלצות להנהלה וכן לסייע בקידום רוחבי של תהליכי עבודה. הוועדה מתכנסת לפחות פעם ברבעון בראשות ראש מערך ה-ESG.

חברי ועדת ההיגוי מניעים צוותי עבודה בתחומים השונים. אלו כוללים עובדים ומנהלים נוספים מיחידות הקבוצה, אשר מקדמים לאורך השנה פרויקטים ותהליכים חוצי-ארגון בתחום שנבחרו לרכז ולקדם. צוותי העבודה מעדכנים את ועדת ההיגוי על בסיס רבעוני ומקיימים חשיבה משותפת לטובת קידום התהליכים.

למימוש האסטרטגיה הקבוצתית בנושא, הוחלט על העמקת ההיכרות עם תחום הקיימות ועם הממשקים הרלוונטיים בקבוצה ובפעילות השוטפת. זאת, בין השאר, באמצעות: הדרכות למנהלים ולעובדים, סדנאות מקצועיות בנושא פחמן בהובלת מומחים גלובליים, עדכונים שוטפים בתוך היחידות והנגשת מידע בפורטל העובדים.

לצד זאת, הוחלט על עיבוי המערך בוועדת היגוי ESG ובצוותי עבודה בתחומים ייעודיים. ועדת ההיגוי (ESG Steering Committee) הוקמה ברבעון הראשון של 2023, וחברים בה נציגים מיחידות הקבוצה השונות אשר מונו על ידי סמנכ"ל



ניהול סיכונים

ניהול סיכוני סייבר

מדיניות אבטחת המידע והגנת הסייבר של הקבוצה נגזרת מחוקי המדינה ותקנותיה. הקבוצה עומדת בתקן ISO 27001 וב-ISOX, וכפופה למערך הסייבר הלאומי ולהנחיות הרגולטוריות של המערך.

נוהל ניהול סיכונים ייעודי דן בסיכוני הסייבר בקבוצה. על פיו, הקבוצה מקיימת תוכנית אכיפה שבמסגרתה נערך סקר סיכונים שנתי לצד ביקורת פנימית וחיצונית. ההנהלה מקיימת תהליכי בקרה שוטפים להבטחת העמידות באיומים השונים. על בסיס סקרי הסיכונים נקבעת תוכנית עבודה.

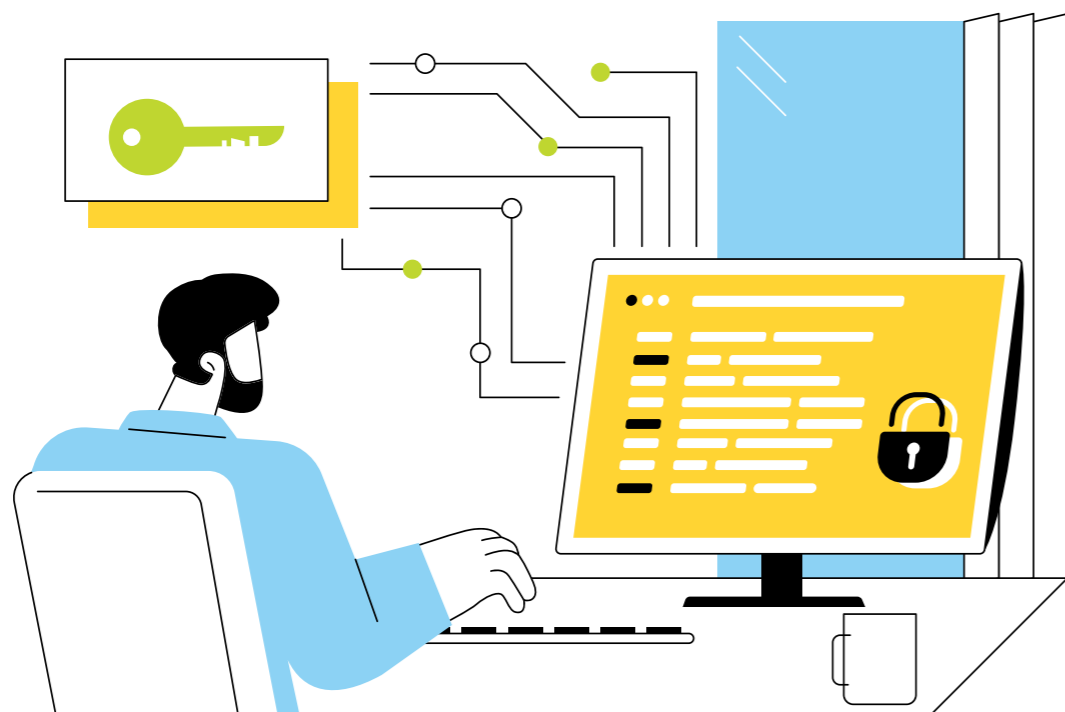
על בסיס הדיווחים ומרכיבים נוספים, נמסר דיווח שוטף לדירקטוריון פעמיים בשנה. נוסף על כך, פעמיים בשנה מתכנסת ועדת היגוי בראשות המשנה למנכ"ל.

לניהול הסיכון קיים נוהל הדרכות ייעודי לנושא, ועל העובדים חלה החובה לעבור הדרכה להעלאת מודעות. כמו כן, מתקיימים תרגילים לעובדים ובפרט לצוותים הטכניים כדי להתמודד עם האיום.

במסגרת שלב זיהוי ומיפוי הסיכונים, התקיימו ראינות עם חברי הנהלה ובעלי תפקידים רלוונטיים בקבוצה. במסגרת זיהוי סיכוני האקלים, אף נערך סקר עמיתים במטרה לבחון סיכונים רלוונטיים המזוהים בתעשייה.

שלב הערכת הסיכונים כלל אומדן כמותי ואיכותי של הסיכונים על ידי הנהלת הקבוצה, וזאת בהתאם לקריטריונים מותאמים להשפעות הרלוונטיות בעולמות ה-ESG. לאחר דירוג הסיכונים, זוהו אמצעי הפחתה עבור כל סיכון, ומתוך אלה נגזרות תוכניות טיפול והפחתה מתאימות לסיכוני המפתח. בהתאם, מגובשים מדדים לניטור ולמעקב אחר התפתחויות בסביבת סיכונים אלו.

בסיום התהליך הוגדרו תוכניות הפחתה לסיכונים השונים בתחום. במהלך 2024 הסיכון ישולב בתכנית הסיכונים התאגידית של הקבוצה, לשם מעקב שוטף, הפחתה ובקרה.



הנהלת הקבוצה אימצה מדיניות המבוססת על מודל בינלאומי (ERM, COSO) והטמיעה תהליך סדור לניהול הסיכונים שלהם היא חשובה. זאת, לרבות הסדרת נהלים המגדירים את תחומי האחריות והסמכות של הגורמים השונים במערך והקמת מנגנוני איתור, בקרה, דיווח ומעקב אחר הסיכונים.

סיכוני ESG

תוכנית ניהול סיכוני ESG

ככלל, דירקטוריון הקבוצה מפקח באופן שוטף אחר הביצועים הכלכליים, החברתיים והסביבתיים, לרבות סיכונים והזדמנויות. הדירקטוריון בוחן את ניהול הסיכונים בקבוצה, עוקב אחר יישום תוכניות ההפחתה לסיכון ומקבל עדכונים שוטפים בנושא. בפורום ניהול הסיכונים חברה ראש מערך ה-ESG, האמונה בין היתר על קידום הניהול של סיכוני ה-ESG.

בשנת הדיווח התקיים תהליך למיפוי סיכוני ה-ESG, דירוגם ותיעדופם. התהליך נעשה בהובלה משותפת של סמנכ"ל הכספים, בתפקידו כמנהל הסיכונים הראשי בקבוצה, ושל ראש מערך ה-ESG, ובשיתוף עם הנהלת הקבוצה.

מיפוי הסיכונים ודירוגם נעשה בהתאם למתודולוגיות גלובליות מקובלות ובליווי פירמת ייעוץ בינלאומית מוכרת המתמחה בנושא. התהליך כלל אפיון של קטגוריות סיכון בהתאם לנושאים מהותיים בדוח ה-ESG; הערכת הסיכונים שזוהו ובחירת סיכוני מפתח; הגדרת תוכניות הפחתה לכל אחד מהסיכונים; והנחת כלל הסיכונים כחלק מתוכנית ניהול הסיכונים התאגידית.

סקר הסיכונים מתייחס לעולמות התוכן הנגזרים מן הנושאים המהותיים, ובהם:

- **סביבה** – ניהול פליטות גזי חממה והתייעלות אנרגטית; סביבי שינויי אקלים: התמודדות ומענה, השפעות בנושאי מים ושפכים, איכות אוויר ופליטות, כלכלה מעגלית ופסולת.
- **חברה** – בטיחות וגהות תעסוקתית, הון אנושי, אימפקט כלכלי-חברתי, שרשרת אספקה אחראית.
- **ממשל תאגידי** – אתיקה בעסקים, גיוון בהנהלה, עמידה ברגולציה ושקיפות.

במסגרת הטמעת התהליך, הקבוצה פועלת באופן שוטף לחיזוק המחויבות לניהול הסיכונים בקרב מנהליה ועובדיה, ולהמשך מיצובו כחלק אינטגרלי בפעילותה העסקית. זאת, בין היתר, במטרה לשפר את ביצועי היחידות השונות, להשיג את היעדים האסטרטגיים והעסקיים ולקיים מדיניות אפקטיבית של ממשל תאגידי.

תחום הסיכונים מנוהל בהובלת סמנכ"ל הכספים של הקבוצה, ובמסגרת פורום ניהול סיכונים המתכנס לכל הפחות אחת לרבעון. אלה פועלים באופן שוטף, בליווי יועצים חיצוניים המתמחים בתחום זה, לזיהוי ותיעדוף של סיכוני הקבוצה, לגיבוש תוכניות להפחתת הסיכונים ולטיפול ומעקב אחר התפתחותם.

דיווח ומעקב בנוגע להתפתחות הסיכונים ולפעילויות הנעשות לצורך הפחתתם נמסרים לוועדת ההיגוי לניהול סיכונים בראשות מנכ"ל החברה, לוועדת הביקורת של הדירקטוריון ולדירקטוריון עצמו. זאת, לפי התדירות המוגדרת בנהלי הקבוצה לניהול הסיכונים.

אחת למספר שנים מבצעת הקבוצה סקר סיכונים מקיף בליווי יועץ מקצועי המתמחה בתחום. כמו כן, הקבוצה גיבשה תהליך מסודר לתיקוף ועדכון שנתי של מפת הסיכונים במקרה שמזוהים סיכונים חדשים הרלוונטיים לפעילות.

בשנת 2020 השלימה הקבוצה סקר סיכונים שאושר על ידי ועדת הביקורת של הדירקטוריון, וב-2021 גיבשה תוכנית הפחתה ומדדי סיכון (KRI) לכלל סיכוני המפתח. עם הסיכונים העיקריים שזוהו נמנים שינויי רגולציה; היערכות וניהול אירועי חירום; אי מימוש התוכנית האסטרטגית; סיכוני ESG, לרבות בתחומי אקלים ואיכות הסביבה; סייבר; מימון ונזילות.

סקר סיכונים נוסף החל ברבעון השני של 2024 בליווי חברת הייעוץ KPMG. במסגרת זאת, מתקיימת חשיבה מחודשת על כלל ההיבטים לטובת הגדרת סיכוני המפתח אשר עבורם ייבנה כרטיס לניהול הסיכון ולהפחתתו. הממצאים יוצגו לדירקטוריון וינהלו על ידי אחראי הסיכון באופן שוטף.

SASB & GRI



SASB &
נתונים ואינדקסים
GRI, Index

מחוייבים לעתיד מקיים



אודות הדוח

זהו דוח ה-ESG השלישי של קבוצת בזן, הסוקר את פעילותה בתחומי הסביבה, החברה והקהילה והממשל התאגידי בשנת 2023.

הדוח נכתב בהתאם לתקני הדיווח הבאים:

- GRI (Global Reporting Initiative) – In Accordance
- SASB (Sustainability accounting standards board). Sector: Extractives and mineral processing – Oil & Gas – refining and marketing (SASB Code – EM-RM)
- TCFD - Task Force on Climate-related Financial Disclosures

בחלק מטבלאות הנתונים, בשל מספרים שעוגלו מעלה או מטה, האחוזים עשויים שלא להגיע ל-100% או למספרים מדויקים.

יצוין כי בנתונים המוצגים בדוח זה עשויים להימצא שינויים ביחס לנתונים שדווחו בעבר – זאת בשל תהליך טיוב נתונים, שיפור תהליכי איסוף הנתונים ובקורת תומכות.

הדוח עבר תהליך מקיף של אימות פנימי, ובוצעה לו בקרה חיצונית (Limited Assurance) על ידי פירמת רואי החשבון סומך חייקין KPMG.

דוח ה-ESG זה אושר בידי דירקטוריון בזן, ועדת סביבה ובטיחות ESG, מנכ"ל הקבוצה והנהלתה.

ביקורת חיצונית



סומך חייקין
מגדל המילניום KPMG
רחוב הארבעה 17, תא דואר 609
תל אביב 6100601
03 684 8000

דוח בלתי תלוי להבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה (Limited Assurance) לקוראי/משתמשי דוח ESG לשנת 2023 של בתי זיקוק לנפט בע"מ

הנהלת בתי זיקוק לנפט בע"מ (להלן: "בזן" או "הקבוצה") התקשרה עמנו לצורך ביצוע הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה (Limited Assurance), בנוגע לנושאים המצוינים בטבלה המופיעה בדוח הבטחת המהימנות (להלן: "נושאים ספציפיים"), בנוגע למידע הנכלל בדוח ה-ESG לשנת 2023 של בתי זיקוק לנפט בע"מ (להלן "הדוח"), נתוני ישראל בלבד. יצוין כי הבטחת המהימנות התייחסה למידע ולנתונים שנכללו בנושאים המפורטים ברשימה זו, בשנה המצוינת, בלבד. להלן רשימת הנושאים עליהם בוצעה הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה בהקשר למידע ולנתונים בנושאים הספציפיים:

נתון מדווח	יחידת מידה	2023
סה"כ עובדים	#	1,392
ממוצע שעות הדרכה לעובדים - סה"כ	שעה	39
ממוצע שעות הדרכה לעובדים - גברים	שעה	41
ממוצע שעות הדרכה לעובדים - נשים	שעה	30
ביצוע תהליך ניתוח מהותיות	קיום	
עובדים שהשלימו לומדת אתיקה	%	96
שיעור תאונות עבודה (IR) - עובדי קבוצה (העסקה ישירה)	#	0.79
שיעור תאונות עבודה (IR) - עובדי חברות קבלניות	#	0.91
שיעור תאונות עבודה (IR) - סה"כ	#	0.84
מספר תאונות עבודה - עובדי קבוצה (העסקה ישירה)	#	12
מספר תאונות עבודה - עובדי חברות קבלניות	#	9
מספר תאונות עבודה - סה"כ	#	21
ממוצע ימי היעדרות מעבודה (SR) - עובדי קבוצה בהעסקה ישירה (ישראל)	#	31.6
צריכת גז טבעי	GJ	30,097,039
סה"כ צריכת חשמל חיצוניים	GJ	3,126,930
סה"כ צריכת חשמל פנימיים	GJ	651,841
צריכת מים שפירים	מ"ק	3,594,906
צריכת מים מושבים	מ"ק	3,294,159
צריכת מים מליחים	מ"ק	1,781,886
ספיקות לנחל - סה"כ	מ"ק	427,044
ספיקות לנחל - כאול	מ"ק	85,395
ספיקות לנחל - בזן	מ"ק	341,649
סה"כ פסולת מסוכנת	טון	5,117

מידע ופירוט נוסף לרבות היקף, תכולה, הנחות ואומדנים שנקבעו על ידי הקבוצה בנוגע לנתונים הספציפיים שנכללו בתהליך, ניתן למצוא בפרקים הרלוונטיים בדיווח החברה.

אחריות הנהלת בזן הינה א) עריכתו והצגתו של דוח ה-ESG, בהתאם לעקרונות ה-GRI (Global Reporting Initiative) כפי שמופיעים בדוח, וכן כל המידע והמצגים הרלוונטיים הנכללים בדוח ב) לקביעת היעדים של בזן בהתייחס להתפתחות בת קיימא, ביצועים ודיווח ג) מיסודן ותחזוקתן של מערכות מתאימות לבקרה פנימית ולבחינת הביצועים והתוצאות הניהוליים, הנוגעות לעריכתו והצגתו של דוח ה-ESG באופן שאינו מכיל הצגה מוטעית מהותית, בין אם בעקבות הונאה ובין אם בעקבות טעות ד) זיהוי מחזיקי העניין והנושאים המהותיים לדיווח.

אחריותנו הינה לבצע הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה ולהביע מסקנה בהתבסס על העבודה שבוצעה. ביצענו את ההתקשרות בהתאם לתקן הבינלאומי להתקשרויות לצרכי ביצוע הבטחת מהימנות Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE 3000) שיצא לאור על-ידי המועצה הבינלאומית לתקני ביקורת והבטחת מהימנות (IAASB). תקן זה דורש, כי אנו נעמוד בדרישות אתיות מקובלות, כולל דרישות אי תלות, וכן שהעבודה תתוכנן ותבוצע על מנת לבצע הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה בהתייחס לכך שהנושאים שבדקנו בדוח אינם כוללים טעות מהותית.

התקשרות לבצע הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה, בהקשר למידע ונתונים הנכללים בנושאים הספציפיים בדוח ה-ESG כוללת ביצוע ראיונות, בדגש אל מול הגורמים האחראיים בבזן להכנתו של המידע המוצג בדוח ויישומן של בדיקות אנליטיות ונהלים נוספים לאיסוף ראיות תומכות בהיקף נאות. נהלים אלה כללו את הפעולות הבאות:

- בחינת נושאים ספציפיים בתכולת הדוח לצורך תהליך ביצוע הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה בהתבסס על מקורות מידע ציבוריים, הכרות עם פעילות הקבוצה, ומידע השוואתי אל מול ארגונים דומים.
- קיום ראיונות עם גורמי הנהלה על מנת לקבל הבנה בנוגע לנושאים הספציפיים.
- קיום ראיונות עם ההנהלה הבכירה ועם אנשי צוות רלוונטיים בהנהלת בזן בנוגע לאסטרטגיית ה-ESG ומדיניות הקבוצה בנוגע לנושאים הספציפיים, ויישומם של אלו באופן רחבי בפעילותו העסקית של הקבוצה.
- קיום ראיונות עם גורמים רלוונטיים בהנהלת יחידות הקבוצה האחראים לספק את המידע הנדרש לצורך עריכת הדוח.
- ביצוע השוואה כי הנושאים הספציפיים המוצגים בדוח תואמים לאסמכתאות הקיימות במקורות המידע הרלוונטיים לעריכת הדוח, וזאת על מנת לקבוע האם כל המידע המהותי הקיים במקורות אלה נכלל בדוח.
- בהתאם לרלוונטיות, קיום ראיונות בנוגע לאופן החישוב, החיבור והשיטות ששימשו לאיסוף המידע המהותי ודיווח הנושאים הספציפיים.
- קריאת המידע המוצג בדוח על מנת לקבוע אם הוא עומד בקנה אחד עם הידע הכללי והניסיון הידוע בהקשר לביצועי בזן בנושא ESG.

כחלק מתהליך ביצוע הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה, בחנו את השינויים בטיטת הדוח של בזן וסקרנו את הגרסה הסופית של הדוח על מנת להבטיח שהיא משקפת את ממצאינו.

היקף נהלי האיסוף ובחינת מידע תומך המבוצעים בתהליך הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה (Assurance Limited), הינם פחותים מאלה המיועדים לשם ביצוע הבטחת מהימנות בהיקף סביר (Reasonable Assurance), ולפיכך ניתנת רמה נמוכה יותר של הבטחת מהימנות, בנוגע לדוח ה-ESG של בתי זיקוק לנפט בע"מ.

בהתבסס על הנהלים שתוארו לעיל בביצוע הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה, לא הובא לידיעתנו דבר היכול להעיד כי הנתונים הספציפיים בדוח ה-ESG של בתי זיקוק לנפט בע"מ לשנת 2023, נתוני ישראל בלבד, אינם מוצגים, מכל הבחינות המהותיות, באופן נאות, בהתאם לעקרונות ה-GRI ולקריטריוני הדיווח של בתי זיקוק לנפט בע"מ.

הבטחת המהימנות המוגבלת בהיקפה ניתנה אך ורק עבור בתי זיקוק לנפט בע"מ והינה בהתאם לתנאי ההתקשרות בינו לבין בתי זיקוק לנפט בע"מ. עבודותינו נעשתה כדי שנוכל לבצע הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה עבור בתי זיקוק לנפט בע"מ על הנושאים אותם נתבקשנו לבחון במסגרת עבודתנו ולא לאף מטרה אחרת. אנו לא מקבלים או מניחים כי קיימת לנו אחריות כלפי גורם כלשהו מלבד בתי זיקוק לנפט בע"מ, בהקשר לעבודה שבוצעה או מסקנות הבטחת המהימנות המוגבלת בהיקפה.

תל אביב
5 בדצמבר, 2024

סומך חייקין

נתוני הקבוצה

2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	
פליטות ק"ג/שנה								
19,701	23,609	22,498	34,204	23,749	35,744	44,123	44,789	סה"כ חלקיקים מרחפים (SPM)
19,583	23,486	22,498	21,662	23,749	24,632	27,498	44,789	דלקים
-	-	12,542	-	-	11,112	16,625	-	כאול
-	-	-	-	-	-	-	-	גדיב
118	123	-	-	-	-	-	-	דוקור
182,323	242,727	222,585	233,301	275,073	493,084	504,332	564,616	סה"כ מזהמים אורגניים נדיפים (NMVOCs)
59,181	59,867	66,984	79,778	129,239	265,485	269,000	222,764	דלקים
103,585	164,196	144,567	114,730	117,175	180,917	166,002	259,241	כאול
-	-	-	-	-	-	2,737	8,545	גדיב
13,439	7,200	11,034	38,793	28,659	46,682	66,593	74,066	דוקור
6,118	11,464	-	-	-	-	-	-	דוקור
904,962	933,386	1,056,251	1,113,191	1,119,791	1,212,304	1,518,414	1,387,730	סה"כ תחמוצות חנקן (NOx)
623,765	656,391	671,537	683,771	674,324	757,275	1,019,059	931,939	דלקים
186,143	182,964	280,511	324,032	348,232	361,493	423,788	358,287	כאול
92,308	91,347	104,202	105,388	97,235	93,536	75,567	97,504	גדיב
2,746	2,684	-	-	-	-	-	-	דוקור
230,373	197,741	220,583	180,485	238,022	431,969	383,848	314,162	סה"כ תחמוצות גופרית (SOx)
230,373	197,741	220,583	180,485	238,022	431,969	383,848	314,162	דלקים
-	-	-	-	-	-	-	-	כאול
-	-	-	-	-	-	-	-	גדיב
-	-	-	-	-	-	-	-	דוקור
315	350	411	571	554	2,231	2,491	3,401	סה"כ בנזן (C₆H₆)
110	129	232	257	300	1,396	1,485	1,326	דלקים
87	123	66	64	123	513	494	1,152	כאול
118	99	113	250	132	322	512	923	גדיב
-	-	-	-	-	-	-	-	דוקור

נתוני הקבוצה

2023	2022	2021	2020	2019	2018	
צריכת אנרגיה (GJ) / שנה						
צריכת אנרגיה לפי מקור						
3,126,930	2,802,848	2,919,151	3,112,757	3,087,206	3,031,715	חשמל שנצרך מחיצוניים
651,841	833,522	915,125	755,116	860,857	787,606	חשמל שנצרך מייצור פנימי
30,079,039	30,144,150	32,365,614	30,328,655	32,724,065	30,145,434	גז טבעי
35,541,358	35,235,266	35,311,364	35,512,626	36,068,504	35,439,990	דלקים
391,765	565,398	254,399	334,464	109,837	396,322	גפ"מ
120,500	115,900	-	-	-	-	קיטור
צריכת אנרגיה לפי פעילות						
53,202,334	55,383,435	54,419,201	52,627,491	56,282,748	54,824,082	דלקים וגדיב
16,595,686	14,197,749	17,346,452	17,416,127	16,567,721	14,941,824	כאול - פטרוכימיה
367,917	368,764	-	-	-	-	דוקור
-	0	0	0	0	35,160	שבח - שמנים ארומטיים
49	60	-	-	-	-	כרמל אקו
70,165,986	69,950,008	71,765,653	70,043,618	72,850,469	69,801,066	סה"כ צריכת אנרגיה

2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	
פליטות גזי חממה (Ton CO₂e) / שנה								
סה"כ מכלול 1								
2,189,470	2,207,179	2,224,300	2,219,973	2,440,192	2,471,436	2,518,314	2,449,827	דלקים
1,580,336	1,647,273	1,592,046	1,572,645	1,790,657	1,841,354	1,913,533	1,896,748	כאול
153,783	365,189	452,164	465,689	488,143	458,179	486,376	405,102	גדיב
445,286	184,166	180,091	181,638	161,393	171,903	118,405	147,977	דוקור
10,064	10,550	-	-	-	-	-	-	דוקור
342,504	329,212	321,394	293,804	269,232	261,013	265,469	229,393	סה"כ מכלול 2
144,635	129,905	142,123	137,802	100,712	99,028	103,753	88,234	דלקים
140,331	122,513	154,146	134,145	148,110	140,622	145,300	118,683	כאול
24,513	24,985	25,126	21,857	20,410	21,363	16,415	22,477	גדיב
33,024	51,807	-	-	-	-	-	-	דוקור
6,092,202	5,931,632	5,381,008	-	-	-	-	-	סה"כ מכלול 3*
5,863,202	5,680,714	5,381,008	-	-	-	-	-	קבוצת בזן - ישראל
229,000	250,919	-	-	-	-	-	-	דוקור
8,624,176	8,468,024	7,926,702	2,513,777	2,709,424	2,732,449	2,783,783	2,679,220	סה"כ פליטות גזי חממה

* פליטות מכלול 3 נאספו לראשונה בישראל בשנת 2021 ובדוקור בשנת 2022

נתוני הקבוצה

2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	
								פסולת בטון/שנה
1,364	3,361	5,873	6,257	2,830	3,018	3,665	1,127	סה"כ פסולת מסוכנת - טיפול
160	1,742	3,463	4,578	593	979	1,760	295	דלקים
220	304	1,223	994	1,448	1,159	1,218	832	כאול
931	1,186	1,013	686	789	880	687	-	גדיב
53	129	-	-	-	-	-	-	דוקור
-	-	-	-	-	-	-	-	כרמל אקו
3,806	3,013	1,686	877	3,319	972	1,774	9,561	סה"כ פסולת מסוכנת - הטמנה
3,494	2,691	1,500	609	2,724	841	1,554	8,549	דלקים
48	198	42	23	66	124	209	259	כאול
263	124	144	246	529	8	11	753	גדיב
-	-	-	-	-	-	-	-	דוקור
5,170	6,374	7,386	7,134	6,149	3,990	5,439	10,688	סה"כ פסולת מסוכנת
5,117	6,244	7,386	7,134	6,149	3,990	5,439	10,688	סה"כ פסולת מסוכנת בישראל
10,030	3,900	12,542	7,343	10,198	3,310	2,723	2,777	סה"כ פסולת לא מסוכנת - טיפול
7,653	2,626	11,158	6,567	8,836	2,633	2,184	2,274	דלקים
1,108	1,018	1,228	651	965	501	375	503	כאול
1,101	89	366	471	131	619	673	5	גדיב
168	167	-	-	-	-	-	-	דוקור
-	-	-	-	-	-	-	-	כרמל אקו
1,613	1,794	1,128	1,168	1,899	2,189	2,378	2,755	סה"כ פסולת לא מסוכנת - הטמנה
755	1,029	687	620	1,135	1,104	1,566	2,743	דלקים
406	565	366	471	131	619	673	5	כאול
87	119	74	77	633	466	139	7	גדיב
2	1	-	-	-	-	-	-	דוקור
363	80	-	-	-	-	-	-	כרמל אקו
11,643	5,694	13,670	8,511	12,097	5,499	5,101	5,532	סה"כ פסולת לא מסוכנת

נתוני הקבוצה

2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	
								צריכת מים במ"ק/שנה
2,000,886	1,809,508							סה"כ מים מליחים
1,781,886	1,538,508	1,849,724	2,133,733	2,150,424	2,085,839	2,351,479	2,627,373	סה"כ מים מליחים בישראל
1,199,712	1,038,624	1,270,600	1,592,456	1,559,622	1,604,368	1,875,515	2,206,942	דלקים
519,906	430,107	499,174	492,171	530,836	447,636	434,254	366,914	כאול
62,268	69,777	79,951	49,106	59,967	33,835	41,710	67,400	דלקים
219,000	271,000	-	-	-	-	-	-	כאול
3,597,025	3,030,461							סה"כ מים שפירים
3,594,906	3,027,701	3,691,528	3,018,690	3,085,874	2,748,576	3,486,630	6,548,927	סה"כ מים שפירים בישראל
1,811,426	1,525,274	2,057,061	1,380,657	1,506,782	1,173,059	1,827,605	5,020,716	דלקים
1,557,100	1,241,756	1,384,710	1,383,981	1,341,735	1,255,106	1,347,360	1,193,935	כאול
226,380	260,671	249,757	254,053	237,357	320,411	311,665	334,276	גדיב
504	500	-	-	-	-	-	-	דוקור
1,615	2,260	-	-	-	-	-	-	כרמל אקו
3,294,159	3,550,493	3,299,322	3,457,150	3,610,419	3,409,661	2,856,555	929,866	סה"כ מי קולחין מושבים
3,294,159	3,550,493	3,299,322	3,457,150	3,610,419	3,409,661	2,856,555	929,866	דלקים
-	0	0	0	0	0	0	0	כאול
-	-	0	0	0	0	0	0	גדיב
8,892,070	8,390,462	8,840,574	8,609,573	8,846,717	8,244,076	8,694,664	10,106,166	סה"כ צריכת מים
								שפכים מ"ק/שנה
-	-	-	6,043	6,402	3,262	-	2,492	סה"כ הזרמת שמן מינראלי לנחל
-	-	-	6,043	6,402	3,262	-	2,492	דלקים
-	-	-	-	-	-	-	-	כאול
1,655	1,912	1,426	3,410	4,278	4,199	3,765	822	סה"כ הזרמת שמן מינראלי למתקן טיפול בשפכים
828	526	581	1,390	1,628	1,639	1,145	-	דלקים
827	1,386	846	2,020	2,650	2,560	2,620	822	כאול
1,768	2,523	1,927	12,105	11,682	5,919	6,304	27,191	סה"כ הזרמת TOC לנחל
1,768	2,523	1,927	10,500	11,682	5,919	6,304	24,395	דלקים
-	-	-	1,605	-	-	-	2,796	כאול
63,704	55,290	49,071	60,527	60,250	84,674	86,620	50,899	סה"כ הזרמת TOC למתקן טיפול בשפכים
45,158	39,589	31,087	40,771	44,876	51,850	53,231	29,680	דלקים
18,546	15,701	17,984	19,756	15,374	32,824	33,389	21,219	כאול
427,044	311,693	205,987	1,070,564	821,235	662,674	578,650	2,719,233	סה"כ ספיקות לנחל
341,649	250,890	205,987	843,831	667,397	522,487	542,855	-	דלקים
85,395	60,803	94,228	226,733	153,838	140,187	35,794	-	כאול
5,087	6,779	-	-	-	-	-	-	סה"כ שפכים בהולנד - דוקור
67	52	-	-	-	-	-	-	הזרמת שמן מינראלי למים עיליים
5020	6727	-	-	-	-	-	-	הזרמת TOC למים עיליים

נתוני הקבוצה

שעות הדרכה בקבוצת בזן* - ממוצע שעות הדרכה לעובד/ת

2023	2022	2021	2020	2019	2018	
30	31	19	10	24	31	נשים
41	42	29	21	35	38	גברים
39	41	27	19	34	37	סה"כ

* ללא כרמל אקו ודוקר

חופשת לידה

2023*			2022			2021			2020			2019		
נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ
63	54	9	64	54	10	72	62	10	72	58	14	75	63	12
23	14	9	12	2	10	10	0	10	15	1	14	13	1	12
4	1	3	8	2	6	10	0	10	6	1	5	5	1	4
20	13	7	0	0	0	10	0	10	13	1	12	5	1	4

* החל משנת 2023 נתוני חופשת לידה כוללים את דוקר

הערכות ומשוב לעובדים

2023	2022	2021	2020	2019
56%	100%	81%	100%	73%

* ללא כרמל אקו

נתוני הקבוצה

שיעור תחלופת עובדים

2023*	2022 (כולל הולנד)		2021	2020		2019	
עובדים שהצטרפו שעזבו	עובדים שהצטרפו	עובדים שהצטרפו שעזבו	עובדים שהצטרפו שעזבו	עובדים שהצטרפו שעזבו	עובדים שהצטרפו שעזבו	עובדים שהצטרפו שעזבו	עובדים שהצטרפו שעזבו
9%	7%	6%	11%	8%	7%	4%	3%
1%	1%	2%	2%	1%	1%	1%	0%
3%	3%	1%	4%	0%	3%	0%	1%
4%	4%	5%	7%	3%	5%	2%	2%
1%	1%	3%	2%	5%	1%	3%	0%
10%	8%	9%	13%	8%	8%	5%	3%

* כולל כרמל אקו ודוקר

עובדי קבוצת בזן

2023	2022	2021	2020	2019
ישראל				
269	274	257	263	274
569	582	548	541	549
468	466	447	447	448
86	84	80	90	94
1,392	1,406	1,332	1,341	1,365
1,716	2,359	1,881	1,830	1,610
הולנד				
97	99	-	-	-
38	30	-	-	-
כרמל אקו				
34	-	-	-	-
0	-	-	-	-

גיוון והכללה בקבוצת בזן - ישראל*

2023		2022		2021		2020		2019	
שיעור קבוצות בתת-תעסוקה	שיעור נשים	שיעור קבוצות בתת-תעסוקה	שיעור נשים	שיעור קבוצות בתת-תעסוקה	שיעור נשים	שיעור קבוצות בתת-תעסוקה	שיעור נשים	שיעור קבוצות בתת-תעסוקה	שיעור נשים
7%	40%	7%	40%	10%	27%	9%	27%	11%	33%
4%	19%	4%	19%	3%	19%	3%	16%	3%	15%
10%	14%	10%	14%	9%	14%	9%	14%	9%	14%
9%	14%	9%	14%	8%	15%	8%	15%	8%	15%

* הנתונים בטבלאות מתייחסים לעובדים קבועים

GRI Index

נתוני הקבוצה

מספר האינדקטור	שם האינדקטור	מקור	מיקום
The Organization & its Reporting Practices			
2-1	פרטי הארגון	דוח קיימות	עמ' 12-15
2-2	הישויות המופיעות בדיווחי הקיימות של הארגון	דוח קיימות	עמ' 124, 16-18
2-3	תקופת ותדירות הדוח, איש קשר בחברה	דוח קיימות	עמ' 124, 6-7
2-5	ביקורת חיצונית לדוח	דוח קיימות	עמ' 126-127
2-6	פעילות ומצרים בחברה, שרשרת הערך ומערכות יחסים עסקיות אחרות	דוח קיימות	עמ' 16-21
2-7	מצבת עובדים	דוח קיימות	עמ' 134
2-8	עובדים שאינם בהעסקה ישירה	דוח קיימות	עמ' 134
Governance & Ethics			
2-9	מבנה והרכב הממשל התאגידי	דוח קיימות	עמ' 118-119
2-10	קביעת הרכב הדירקטוריון	דוח תקופתי 2023	חלק ד' פרטים נוספים על התאגיד תקנה 26, עמ' 9-16
2-11	תפקיד יו"ר הדירקטוריון	דוח תקופתי 2023	חלק ד' פרטים נוספים על התאגיד תקנה 26, עמ' 9-16
2-12	תפקיד הדירקטוריון בפיקוח על ניהול השפעות ESG	דוח קיימות	עמ' 120
2-13	האצלת סמכויות לניהול השפעות ESG	דוח קיימות	עמ' 120
2-14	תפקיד הדירקטוריון בדיווח על נושאי קיימות	דוח קיימות	עמ' 120
2-17	קידום הידע של הדירקטוריון בנושאי ESG	דוח קיימות	עמ' 120
2-19	מדיניות התגמול בחברה	דוח תקופתי 2023	פרק א' תאור עסקי התאגיד עמ' 66
2-20	תהליך הגדרת התגמול בחברה	דוח תקופתי 2023	פרק א' תאור עסקי התאגיד עמ' 66

תאונות עבודה

	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
מספר תאונות עבודה* (ישראל)							
עובדי חברה	12	26	7	9	18	18	46
עובדי קבלן	9	15	11	3	16	24	25
כלל העובדים	21	41	18	12	34	42	71
מספר תאונות עבודה - דוקור							
עובדי חברה	0	2	-	-	-	-	-
עובדי קבלן	1	4	-	-	-	-	-
כלל העובדים	1	6	-	-	-	-	-
מספר תאונות עבודה - כרמל אקו							
עובדי חברה	4	-	-	-	-	-	-
עובדי קבלן	0	-	-	-	-	-	-
כלל העובדים	4	-	-	-	-	-	-
מספר תאונות עבודה (סך הכל קבוצת בזן)							
עובדי חברה	16	28	-	-	-	-	-
עובדי קבלן	10	19	-	-	-	-	-
כלל העובדים	26	47	-	-	-	-	-
שיעור תאונות - LTIR* (ישראל)							
עובדי חברה	0.79	1.79	0.49	0.62	1.2	1.2	2.9
עובדי קבלן	0.91	1.15	1.26	0.36	1.34	1.8	1.9
כלל העובדים	0.84	1.49	0.78	0.53	1.26	1.5	2.4
שיעור תאונות - LTIR (הולנד)							
עובדי חברה	0.0	3.5	-	-	-	-	-
עובדי קבלן	1.1	14	-	-	-	-	-
כלל העובדים	1.1	7	-	-	-	-	-
שיעור תאונות קטלניות - Fatal accident rate							
קבוצת בזן*	0	0	0	0	0	-	-
ממוצע ימי היעדרות בגין תקריות בטיחות (עובדי חברה) - SR*							
עובדי חברה	31.6	17	27	23	13	18	7

* ללא כרמל אקו

* Injury Rate (LTIR) - מספר תאונות משוקלל 7 - 200 אלף שעות עבודה

דיווח אודות מספר תאונות עבודה, ממוצע שיעור תאונות עבודה (IR) ושיעור ימי היעדרות מעבודה (SR) הינו ע"פ הנחיות מינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית האמריקאי (OSHA).

GRI Index

מספר האינדקטור	שם האינדקטור	מקור	מיקום
Anti-Competitive Behavior			
206-1	צעדים משפטיים בגין התנהלות לא תחרותית, הגבלים עסקיים, ודפוסי פעילות מונופוליסטיים	דוח תקופתי 2023	פרק ג' דוחות כספיים מאוחדים באור 20, עמ' 69-83
Energy			
302-1	צריכת האנרגיה בתוך ארגון	דוח קיימות	עמ' 52-53, 130
302-4	צמצום צריכת האנרגיה בארגון	דוח קיימות	עמ' 49-53
Water & Effluent			
303-1	ניהול מים כמשאב משותף	דוח קיימות	עמ' 69-73
303-2	ניהול שפכים וקולחין	דוח קיימות	עמ' 69-73, 132
303-3	שימוש במים שפירים	דוח קיימות	עמ' 69-73, 132
303-4	שפכים וקולחין	דוח קיימות	עמ' 69-73, 132
303-5	צריכת מים	דוח קיימות	עמ' 69-73, 132
Emissions			
305-1	פליטות גזי חממה ישירות (מכלול 1)	דוח קיימות	עמ' 51-51, 131
305-2	פליטות גזי חממה עקיפות (מכלול 2)	דוח קיימות	עמ' 51-51, 131
305-3	פליטות גזי חממה עקיפות (מכלול 3)	דוח קיימות	עמ' 51-51, 131
305-7	פליטות מזהמי אוויר	דוח קיימות	עמ' 51-51, 131
Waste			
306-1	ייצור פסולת והשפעות של פסולת	דוח קיימות	עמ' 66-67
306-3	פסולת שנוצרה	דוח קיימות	עמ' 66-68, 133
306-4	מניעת הטמנה של פסולת	דוח קיימות	עמ' 66-68, 133
306-5	פסולת שהוטמנה	דוח קיימות	עמ' 66-68, 133
Employment			
401-1	עובדים חדשים ותחלופת עובדים	דוח קיימות	עמ' 134
401-2	הטבות בלעדיות לעובדים במשרה מלאה	דוח קיימות	עמ' 96-97
401-3	חופשת לידה	דוח קיימות	עמ' 135

GRI Index

מספר האינדקטור	שם האינדקטור	מקור	מיקום
Strategy, Policies & Practices			
2-22	הצהרה בנושא אסטרטגיית פיתוח בת-קיימא	דוח קיימות	עמ' 34-35, 4-7
2-23	הצהרה בנושא התנהלות עסקית אחראית	דוח קיימות	עמ' 115-117
2-24	דרכי יישום ההצהרה בנושא התנהלות עסקית אחראית	דוח קיימות	עמ' 115-117
2-26	מנגנונים לקבלת ייעוץ והעלאת חששות בנושא אתיקה	דוח קיימות	עמ' 115-117
2-27	ציות לחוקים ולתקנות	דוח קיימות	עמ' 115
		דוח תקופתי 2023	דוחות כספיים מאוחדים באור 20, עמ' 69-83
2-28	השתתפות החברה בארגונים והתאחדויות בתעשייה ומחוצה לה	דוח קיימות	עמ' 84-87
Stakeholder Engagement			
2-29	גישת הארגון לדיאלוג עם מחזיקי עניין	דוח קיימות	עמ' 114-115
Employment & OHS			
2-30	הסכמי עבודה קיבוציים	דוח קיימות	עמ' 100
Materiel Topics			
3-1	תהליך הגדרת הנושאים המהותיים	דוח קיימות	עמ' 38-39
3-2	רשימת הנושאים המהותיים	דוח קיימות	עמ' 38-39
Economic Preformences			
201-1	ערך כלכלי ישיר שנוצר וחולק	דוח תקופתי 2023	פרק ג' דוחות כספיים מאוחדים עמ' 9-14
201-3	התחייבות החברה בגין תוכניות פרישה/תגמול עובדים ופנסיה	דוח תקופתי 2023	פרק ג' דוחות כספיים מאוחדים באור 3, עמ' 31-33 באור 18, עמ' 65-68
Indirect Economic Impacts			
203-2	השפעות כלכליות עקיפות משמעותיות	דוח קיימות	עמ' 82-83

SASB Sector Level: OIL & GAS – REFINING & MARKETING

GRI Index

Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

SB DISCLOSURE TOPIC	DESCRIPTION	CATEGORY	UNIT OF MEASURE	CODE	RESPONSE
Greenhouse Gas Emissions	(1) Gross global Scope 1 emissions, percentage	Quantitative	metric tons (t) CO2-e, percentage (%)	EM-RM-110a.1	Sustainability Report, P. 46, 130
	Discussion of long-term and short-term	Discussion and Analysis	n/a	EM-RM-110a.2	Sustainability report, P.48-49
Air Quality	Air emissions of the following pollutants: (1)	Quantitative	Metric tons (t)	EM-RM-120a.1	Sustainability Report, P.56
	Number of refineries in or near areas of dense population	Quantitative	number	EM-RM-120a.2	1
Water Management	(1) Total fresh water withdrawn, (2) percentage recycled, (3) percentage in regions with High or Extremely High Baseline Water Stress	Quantitative	Thousand cubic meters (m³), Percentage (%)	EM-RM-140a.1	Sustainability Report, P. 69-71, 132
	Number of incidents of non-compliance associated with water quality permits, standards and regulations	Quantitative	Number	EM-RM-120a.1	0
Hazardous Materials Management	Amount of hazardous waste generated, percentage recycled	Quantitative	Metric tons (t), Percentage (%)	EM-RM-150a.1	Sustainability report, P. 66-67,133
	(1) Number of underground storage tanks (USTs), (2) number of UST releases requiring cleanup, and (3) percentage in states with UST financial assurance funds	Quantitative	Number, Percentage (%)	EM-RM-150a.2	0
Workforce Health & Safety	(1) Total recordable incident rate (TRIR), (2)	Quantitative	Rate	EM-RM-320a.1	sustainability report, p.106, 136
	Discussion of management systems used to integrate a culture of safety	Discussion and Analysis	n/a	EM-RM-320a.2	Sustainability report, P102-109

מיקום	מקור	שם האינדקטור	מספר האינדקטור
Occupational Health & Safety			
עמ' 102-109	דוח קיימות	מערכת לניהול בריאות ובטיחות תעסוקתית	403-1
עמ' 102-109	דוח קיימות	זיהוי סכנות, ניהול סיכונים ותחקיר תקריות	403-2
עמ' 102-109	דוח קיימות	הכשרות עובדים בנושאי בטיחות וגהות במקום העבודה	403-5
עמ' 102-111	דוח קיימות	קידום בריאות העובדים	403-6
עמ' 136, 106-107	דוח קיימות	תאונות עבודה	403-9
Training & Education			
עמ' 97	דוח קיימות	ממוצע שעות הדרכה לעובד	404-1
עמ' 101, 96-97	דוח קיימות	תוכניות לניהול מיומנות וסיום קריירה	404-2
עמ' 96-97	דוח קיימות	שיעור העובדים אשר מקבלים משוב על ביצועים ועל פיתוח קריירה באופן קבוע	404-3
Diversity & Equal Opportunity			
עמ' 134, 98-100	דוח קיימות	גיוון גופי ההנהלה והעובדים	405-1
עמ' 98	דוח קיימות	היחס בין משכורת הבסיס והתגמול המשולמים לנשים לעומת גברים	405-2

SB DISCLOSURE TOPIC	DESCRIPTION	CATEGORY	UNIT OF MEASURE	CODE	RESPONSE
Product Specifications & Clean Fuel Blends	Percentage of Renewable Volume Obligation (RVO) met through: (1) production of renewable fuels, (2) purchase of "separated" renewable identification numbers (RIN)	Quantitative	Percentage (%)	EM-RM-410a.1	We :applicable Not produce not do fuels renewable yet.
	Total addressable market and share of market for advanced biofuels and associated infrastructure	Quantitative	Reporting currency, Percentage (%)	EM-RM-410a.2	We :applicable Not produce not do fuels renewable yet.
Pricing Integrity & Transparency	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with price fixing or price manipulation	Quantitative	Reporting currency	EM-RM-520a.1	This is not relevant due to local laws and regulations in areas of operation
Management of the Legal & Regulatory Environment	Discussion of corporate positions related to government regulations and/or policy proposals that address environmental and social factors affecting the industry	Discussion and Analysis	n/a	EM-RM-530a.1	At this moment, Bazan is not able to report on this topic and is planning to do so in future reports.
Critical Incident Risk Management	Process Safety Event (PSE) rates for Loss of Primary Containment (LOPC) of greater consequence (Tier 1) and lesser consequence (Tier 2)	Quantitative	Rate	EM-RM-540a.1	Data is unavailable at this time
	Challenges to Safety Systems indicator rate (Tier 3)	Quantitative	Rate	EM-RM-540a.2	Data is unavailable at this time
	Discussion of measurement of Operating Discipline and Management System Performance through Tier 4 Indicators	Discussion and Analysis	n/a	EM-RM-540a.3	Data is unavailable at this time



מאוייבים אלגיה מקיים

קבוצת בזן